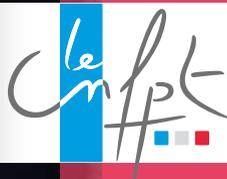




COMPTES RENDUS

DONNÉES 2013

PREMIÈRE COURONNE



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT



SERGE DELRIEU

Délégué régional

Conseiller municipal délégué
des Pavillons-sous-Bois

Vice-président du CIG
de la petite couronne

« LE PERSONNEL DE LA DÉLÉGATION PREMIÈRE COURONNE PEUT ÊTRE FIER DU TRAVAIL ACCOMPLI EN 2013, DANS UN CONTEXTE PARFOIS DIFFICILE »

1 244 214 heures de formation stagiaires, 79 546 stagiaires acceptés pour 88 026 inscrits ; le tout premier niveau d'activité du CNFPT. La dématérialisation a franchi une nouvelle étape avec l'ouverture du module d'inscription pour les formations inter. C'est une transformation importante qui permettra à terme une réelle amélioration des relations entre le CNFPT et les collectivités.

La délégation a été réactive face aux évolutions des collectivités, en particulier en :

- proposant les dispositifs pour les emplois d'avenir dès le mois de février,
- organisant une journée d'actualité sur le mariage pour tous trois semaines après la promulgation de la loi,
- engageant un travail avec les directeurs de l'éducation autour de la réforme des rythmes scolaires,
- accompagnant plus de 900 candidats aux sélections professionnelles,
- mettant en place les nouvelles formations en hygiène-sécurité et en espaces verts,

Elle a continué de développer le travail en réseau avec les collectivités :

- autour de l'entretien professionnel, avec les équipes territorialisées,
- en achevant le travail engagé sur le partage de la fonction formation avec les responsables formation,

La diversification et l'adaptation de l'offre de services ont été poursuivies, en particulier en :

- offrant des modules de préparation à l'épreuve orale d'entretien professionnel,
- proposant des journées « découverte des métiers » aux agents en démarche de mobilité, de reconversion professionnelle ou en situation de reclassement,
- amplifiant l'offre de conférences et de journées d'actualités,
- augmentant l'offre pour les policiers municipaux.

Aux partenariats existants (ville de Paris, école du Breuil, CIG petite couronne...) s'en sont ajoutés de nouveaux, avec la région Ile-de-France et l'ENSOSP.

Avec la 9^e promotion d'auxiliaires de puériculture, notre CFA a dépassé les 500 apprentis accueillis, tandis que le projet de formation de cuisiniers de collectivités a abouti : la nouvelle section ouvrira en septembre 2014.

Merci aux collaborateurs de la délégation pour leur travail quotidien, au service des collectivités et de leurs agents.

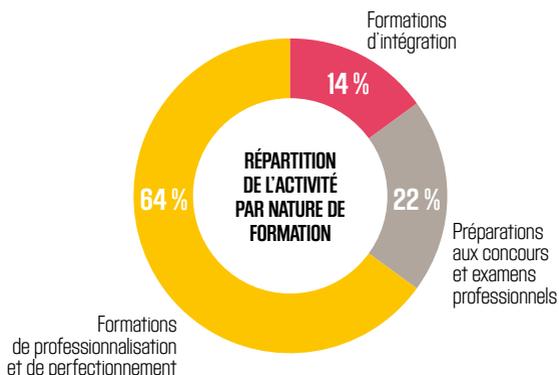
NOTRE ACTION EN QUELQUES CHIFFRES

UNE ACTIVITÉ STABILISÉE À UN HAUT NIVEAU...

1244 214

HEURES DE FORMATION STAGIAIRES (HFS)
RÉALISÉES AU TOTAL EN 2013

+ 10,6 % PAR RAPPORT À 2008



774 498 heures

de formation stagiaires réalisées en 2013 pour
la formation continue,
+ 27,5 % par rapport à 2008



88 026 inscrits,

79 546 acceptés, 67 328 stagiaires
présents en 2013
soit + 23,7 % par rapport à 2008

9,2 % de l'activité totale de
formation du CNFPT pour
8,56% des effectifs territoriaux
(154 636 agents publics
territoriaux en Première
Couronne).

RATIO DE SERVICE RENDU
PAR LA DÉLÉGATION
PREMIÈRE COURONNE

1,36

Ce ratio mesure le rapport entre
le nombre de jours de formation
organisés et le nombre d'agents
à former. Le ratio de service
rendu pour la strate des très
grandes délégations régionales
du CNFPT s'élève en moyenne
à 1,23.

UNE DIVERSITÉ DE FORMATEURS, SOURCE DE RICHESSE



894

 INTERVENANTS EXTÉRIEURS DONT 428 CADRES TERRITORIAUX.

SOIT 48% DES INTERVENANTS

ET 76 ORGANISMES DE FORMATION ANIMENT NOS ACTIONS DE FORMATIONS

UNE OFFRE DE FORMATION ÉQUILBRÉE ET COHÉRENTE POUR CONTRIBUER À L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Les actions de formations du domaine « repères et outils fondamentaux » s'adressent essentiellement aux agents de **catégorie C** et représentent **30 %** de notre activité de formation continue en 2013.

Un effort constant pour mieux répondre aux besoins de formation des agents de **catégorie C** : la part des agents de catégorie C en formation en Première couronne s'est élevée à **62,8 %** en 2013 contre **48,9%** en 2008.

LUTTE CONTRE
L'ILLETTRISME

105 583 HFS,

SOIT **+ 372,1 %**
PAR RAPPORT À 2010

Les « **journées d'actualité, d'information, séminaires et colloques** » ont enregistré une progression de **71,4 %** entre 2008 et 2012.

DES INDICATEURS QUI ÉVOLUENT TRÈS FAVORABLEMENT

TAUX DE REFUS
9,6% en 2013 contre **15,9%** en 2008

TAUX D'ABSENTÉISME
13,4% en 2012 contre **13,7%** en 2008

DES FORMATIONS AU PLUS PRÈS DES AGENTS

Les formations intra-collectivité et en union de collectivités ont représenté **66,1 %** de l'activité formation continue en 2013.

Des lieux de formation répartis sur l'ensemble du territoire : outre Pantin et Issy-les-Moulineaux, des locations de salles à Paris et à Villejuif.

NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

AGIR POUR GARANTIR L'ÉGALITÉ D'ACCÈS DE TOUS LES AGENTS À LA FORMATION

RAPPROCHER LE LIEU DE FORMATION DU LIEU DE TRAVAIL

La diversification des lieux de formation sur l'ensemble des départements du territoire s'est poursuivie. L'organisation de formations intra et le développement des stages en union de collectivités, qui offrent aux agents une meilleure proximité avec leur lieu de travail, représente 66,1 % de notre activité de formation continue.

ACCOMPAGNER LES AGENTS DANS LEUR PRISE DE FONCTION

D'une part, les stages « rôles et missions » ont été développés, pour permettre aux agents d'appréhender l'ensemble des compétences liées à leur métier et faciliter ainsi la construction de leur parcours de formation.

D'autre part, la consultation des réseaux de professionnels par secteur d'activité permet d'affiner l'offre de formation afin de toujours mieux répondre aux besoins sur le terrain.

PROPOSER AUX AGENTS DE LA FILIÈRE TECHNIQUE DES FORMATIONS ADAPTÉES ET UNE OFFRE ÉLARGIE

Les formations techniques exigent une organisation particulière dans des locaux spécifiques. La recherche de plateaux techniques a été largement facilitée grâce à la conclusion en 2013 de marchés de formation avec des prestataires disposant des équipements adaptés nécessaires au bon déroulement et à la qualité pédagogique de ces formations. La poursuite du partenariat avec l'école du Breuil a permis d'enrichir l'offre de formation en direction des personnels des espaces verts.

La collaboration avec l'école nationale

supérieure des officiers de sapeurs-pompiers (ENSOSP), pour former les agents territoriaux au diplôme national d'agent de prévention (AP1), a abouti à un bilan très positif : les 42 architectes, techniciens bâtiments, chargés de travaux neufs ou de réhabilitation, préventeurs chargés des commissions de suivi de sécurité, qui ont bénéficié de cette formation, ont tous obtenu l'examen de fin de formation.

AMÉLIORER L'ACCUEIL DES STAGIAIRES EN SITUATION DE HANDICAP ET SENSIBILISER NOS ÉQUIPES

Le personnel de la délégation régionale ainsi que les intervenants ont été sensibilisés aux modalités d'accueil de ce public tant sur un plan matériel que pédagogique. Des ressources pédagogiques spécifiques et adaptées à chaque nature de handicap sont mises à disposition des intervenants et enrichies d'année en année.

Amorcée en 2010, la démarche de sensibilisation du personnel de la délégation régionale aux modalités spécifiques d'accueil de ce public s'est poursuivie en 2013 avec la formation d'une vingtaine d'agents supplémentaires.

PALLIER LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SUR DES MÉTIERS EN TENSION ET CONTRIBUER À L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES

Le centre de formation d'apprentis (CFA) des métiers territoriaux prépare depuis 2008 des jeunes âgés de 17 à 25 ans au DE d'auxiliaire de puériculture. Depuis, il a accueilli plus de 500 apprentis et a entamé en 2013 la formation de la 9^{ème} promotion. En parallèle, le CFA s'est mobilisé autour du projet d'ouverture, en 2014, d'une section de préparation au CAP « cuisinier/cuisinière de collectivité



territoriale », en partenariat avec l'école de Paris des métiers de la table, du tourisme et de l'hôtellerie (EPMTTH). Ce nouveau dispositif permettra aussi aux collectivités franciliennes de contribuer à l'insertion professionnelle de jeunes résidant sur leur territoire.

Par ailleurs, la délégation a accompagné les collectivités pour l'insertion professionnelle des jeunes recrutés dans la cadre du dispositif « emplois d'avenir ». Des formations

d'adaptation à la Fonction Publique Territoriale ont été organisées en intra pour 8 collectivités : 193 jeunes recrutés dans ce cadre y ont participé. 90 jeunes ont bénéficié de cette même formation en inter-collectivités. La délégation a également organisé des formations destinées aux tuteurs chargés d'accompagner dans leur professionnalisation les agents sous contrat « emplois d'avenir ».

AGIR POUR QUE LA FORMATION CONSTITUE UN LEVIER D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE ET DE CARRIÈRE

VALORISER LA FORMATION DÈS LA PHASE D'INTÉGRATION DES AGENTS

Une attention particulière continue à être portée aux stagiaires en formation d'intégration : formation des intervenants aux référentiels pédagogiques et sensibilisation au repérage de l'illettrisme. En 2013, la délégation régionale a mené un travail de réflexion pour développer la sensibilisation des stagiaires à la formation professionnelle tout au long de la carrière : l'intervention des conseillers formation lors de la phase de bilan comportera une information plus développée sur certains dispositifs de formation tels que les préparations aux concours, la VAE, etc.

DÉVELOPPER LA FONCTION ORIENTATION DES STAGIAIRES

En plus du dispositif de formation « s'orienter avant d'évoluer », des stages portant sur l'entretien professionnel et d'actions visant à faciliter l'accès aux préparations aux concours et examens, la délégation régionale a organisé, en avril 2013, une première journée « découverte des métiers » consacrée aux métiers administratifs. Cette initiative s'adresse aux agents souhaitant s'engager dans une démarche de mobilité, de reconversion professionnelle, de requalification vers cette famille de métiers ainsi qu'à ceux en situation de reclassement. Les prochaines journées « découverte des métiers » présenteront les métiers de l'enfance et de l'animation ainsi que les métiers techniques.

DÉCOUVERTES DES MÉTIERS ADMINISTRATIFS : PAROLES D'AGENTS

- « J'ai bien apprécié la venue des deux agents administratifs qui nous ont raconté leur parcours de reclassement, ça a vraiment enrichi le débat et, personnellement, je me suis retrouvée en elles. »
- « J'ai apprécié la présence des deux agents reconvertis qui nous ont fait bénéficier de leur expérience. »
- « Le stage m'a rassuré et me conforte dans ma décision de changer de domaine. »
- « Il faudrait faire la même chose dans les autres filières. »

DIVERSIFIER LES MODALITÉS DE FORMATION ET D'APPRENTISSAGE

L'organisation de journées d'actualité s'est largement développée en 2013. Ce format permet aux agents territoriaux de bénéficier d'un point rapide, notamment en matière d'actualité juridique, à titre d'exemple, l'organisation en juin 2013 d'une journée sur le mariage pour tous, trois semaines seulement après la promulgation de la loi.

EXEMPLES DE JOURNÉES D'ACTUALITÉ ORGANISÉES EN 2013

16 mars - Accompagner les cadres de proximité dans leur prise de fonction : un enjeu stratégique

4 avril - Nouvel acte de décentralisation : comment préparer nos territoires ? Ateliers des territoires

10 juin - Le mariage pour tous - loi du 17 mai 2013

17 juin - Portrait du paysage de la Métropole francilienne, en partenariat avec l'Ecole Du Breuil

26 et 27 juin - La politique de la ville autrement - 1ères Rencontres territoriales de la cohésion urbaine

27 juin - Seniors et générations X, Y, Z : quelle(s) transition(s) / transmission(s) ?

28 juin - La mise en œuvre de la réforme des travaux de proximité (DT-DICT)

18 septembre - La prise en compte du développement durable en restauration collective

8 octobre - Le policier municipal et la justice dans le traitement de la notion de légitime défense : le rôle des différents acteurs

17 octobre - La prévention des chloramines dans les piscines - de l'obligation de moyens à l'obligation de résultats ?

22 octobre - Comment lutter contre les marchands de sommeil ?

FORMATION À DISTANCE EN BUREAUTIQUE : PREMIÈRE EXPÉRIENCE RÉUSSIE AVEC 12 GARDIENS D'IMMEUBLES

- Le projet de la collectivité : équiper de postes informatiques les loges de 12 gardiens d'immeubles nouvellement recrutés et les former sur site pour mieux répondre aux contraintes de ce métier.
- La proposition de formation de la délégation régionale : une formule mixte conjuguant formation en « présentiel » et formation à distance.
- Les atouts du dispositif : des formations individualisées, modulaires donc progressives ; un gain de temps : l'agent s'est formé sur ce dont il avait besoin ; un outil adapté à la disponibilité et au rythme de chaque apprenant, un accès à la formation au domicile, avec une liaison internet.

La délégation poursuit également son action pour diversifier les modes d'apprentissage et de développement des compétences : expérimentation d'une formation à distance en bureautique et en préparation concours.

En parallèle, elle associe à sa réflexion les responsables formation invités à participer à des ateliers d'échanges de pratiques.

Elle développe les formations de formateurs internes aux collectivités et sensibilise ses conseillers formation à la méthodologie de construction de situations apprenantes.

LUTTER CONTRE L'ILLETTRISME : UNE ACTION PRIORITAIRE

La délégation régionale propose des dispositifs d'accompagnement destinés aux agents et agit pour sensibiliser les équipes RH à la lutte contre l'illettrisme : les responsables formation des collectivités de Première Couronne et le service de formation « Savoirs fondamentaux » ont élaboré en 2013 un guide de

repérage comportant 6 fiches outils, support destiné tant aux services RH qu'aux encadrants ainsi qu'aux intervenants du CNFPT, notamment dans le cadre des formations d'intégration. Des actions ont également été engagées pour améliorer les phases de positionnement préalable à la définition de parcours individuels de formation générale de base.

FOCUS SUR UNE ACTION

PRÉPARATION AUX COMMISSIONS DE SÉLECTION PROFESSIONNELLE : UNE INITIATIVE PROPRE A LA DÉLÉGATION RÉGIONALE PREMIÈRE COURONNE

La délégation régionale organise les formations de préparation à tous les concours et examens professionnels de 7 filières, exceptée la filière sapeurs pompiers. C'est dans cette même logique d'accompagnement des agents que la délégation régionale a mis en place en 2013 un dispositif spécifique de préparation aux entretiens de sélection professionnelle : la loi du 12 mars 2012 a ouvert pour 4 ans, soit jusqu'au 13 mars 2016, un dispositif de titularisation dérogatoire au principe du concours.

Des recrutements réservés sont donc mis en place afin de permettre aux agents non titulaires de droit public, remplissant les conditions d'ancienneté, d'intégrer la fonction publique territoriale sans passer de concours. Des commissions sont créées pour la mise en œuvre de ces recrutements organisés, pour chaque cadre d'emploi, par voie dite de « sélection professionnelle ».

Après parution des textes, le CIG a recensé sur le territoire de la Première Couronne près de 3000 agents susceptibles d'être concernés par le dispositif. Près de 2000 agents ont été auditionnés en 2013.

La délégation régionale a accueilli 855 stagiaires en

2013 : 12 sessions ont été organisées dans l'amphithéâtre, dont la capacité d'accueil a permis de répondre, dans un délai très court, au nombre important de demandes d'agents, se répartissant en 50 % de catégorie A, 40% de catégorie de B et 10% de catégorie C.

Le dispositif proposé par le service de formation « Préparations aux concours et examens professionnels », en partenariat avec le CIG a consisté en des séances d'information collective pour accompagner les agents concernés :

- présentation du cadrage relatif aux attendus de l'entretien, animée par un représentant du CIG petite couronne,
- éclairages sur les techniques d'élaboration du CV et de rédaction de la lettre de motivation,
- conseils pour aborder l'entretien, l'exposé du parcours et des acquis de l'expérience.

PROPOS D'UN CONSEILLER FORMATION EN PRÉPARATION AUX CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS

« Les commissions de sélection professionnelle, organisées ou non par le CIG, ne constituent pas une simple formalité pour les personnes concernées. Elles représentent un véritable enjeu pour les collectivités mais aussi pour les agents. Il est donc important que ces derniers puissent se préparer au mieux à la rédaction du dossier d'inscription et surtout à l'entretien que l'on peut qualifier de « véritable entretien de recrutement ».



AGIR EN ACCOMPAGNEMENT DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES DANS LA MISE EN ŒUVRE DE LEUR POLITIQUE RH

FAVORISER LES ÉCHANGES DE PRATIQUES ENTRE PROFESSIONNELS DES RH ET DE LA FORMATION

Depuis septembre 2009, la délégation régionale Première Couronne, par le biais de ses équipes territorialisées, organise des ateliers d'échanges de pratiques qui réunissent les professionnels des ressources humaines autour de problématiques considérées comme prioritaires. La mutualisation des expériences des collectivités qui ont participé aux deux initiatives précédentes a permis

d'aboutir à la co-production de deux guides : sur le reclassement en 2010 et sur la prévention des risques psychosociaux en 2011. Cette démarche s'est poursuivie en 2012 et 2013 autour de l'entretien professionnel. La qualité des échanges et des travaux menés par les ateliers a permis d'établir une première synthèse, en cours d'actualisation, au regard des évolutions réglementaires de ce dispositif expérimental. La publication d'un guide, à partir de cette production collective, interviendra en 2014.

AGIR EN LIEN AVEC LES ACTEURS DU TERRITOIRE DANS UN CONTEXTE DE FORTE ÉVOLUTION

CONTRIBUER, GRÂCE À LA FORMATION, À LA RENCONTRE ET À L'ÉCHANGE DES CADRES TERRITORIAUX IMPLIQUÉS DANS LA CONSTRUCTION DU GRAND PARIS

Les partenariats conclus en 2012 entre le CNFPT avec la ville de Paris et avec Paris Métropole constituent deux initiatives en direction des cadres territoriaux des collectivités d'Île-de-France. L'accord conclu entre le CNFPT et la ville de Paris résulte d'une volonté commune d'engager des actions de formation complémentaires visant à l'amélioration du service public et à la promotion d'une politique de formation et de développement des compétences pour accompagner et anticiper l'évolution des missions, des fonctions et des métiers des agents territoriaux d'Île-de-France. Cette coopération comporte deux axes :

1. la co-construction d'actions communes de formation et de journées thématiques,

2. l'accès réciproque des agents à l'offre de formation du CNFPT et de la ville de Paris.

En 2013, ce deuxième axe a permis à des cadres territoriaux de participer à quatre actions de formation sur les thèmes suivants : méthodologie de la concertation, construction métropolitaine, sensibilisation à la résolution des conflits par la médiation, la relation à l'élu. En parallèle à ces actions de formation, deux événements ont été organisés :

- 4 avril 2013 « aménagement numérique des territoires ; très haut débit et réseaux de transports intelligents », en partenariat avec la délégation régionale Grande Couronne,
- 6 novembre 2013 « la gestion des âges dans la fonction publique : mobilité et transmission des savoirs ».

En parallèle, le cycle de formation initié en 2012 en partenariat avec Paris Métropole sur les enjeux du Grand Paris s'est poursuivi en 2013. Cette col-

laboration favorise une meilleure connaissance mutuelle des actions des collectivités, grâce à des références, des savoirs et des outils partagés. Ainsi, confortés dans leurs capacités à travailler ensemble dans le cadre de coproductions et de nouvelles formes de partenariat, les acteurs territoriaux pourront pleinement contribuer à la réalisation de la métropole de demain.

Les thématiques retenues en 2013 :

- 14 février - La réforme de la péréquation financière en Île-de-France
- 18 mars - Le logement en Île-de-France : de l'évaluation des besoins à la production
- 18 avril - L'aménagement des pôles-gares du Grand Paris : comment prendre en compte les dynamiques métropolitaines
- 13 juin - Quelles participations à l'échelle métropolitaine ?

AGIR EN ENGAGEANT DES ACTIONS EN FAVEUR DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

SENSIBILISER LES FORMATEURS ET LES STAGIAIRES À LA NOTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

La promotion du développement durable dans la formation et la gestion constitue l'un des 5 objectifs prioritaires du projet régional de développement de la délégation. De nombreuses mesures en termes d'évolution des moyens logistiques et des modalités de formation ont été prises : réduction de la consommation de papier, développement de la visioconférence, sensibilisation des formateurs et des stagiaires à la notion de développement durable, réduction des déplacements des stagiaires grâce à l'organisation d'actions intra locales, (66,1% de l'activité de formation continue de la délégation).

Après le bilan carbone réalisé en 2012, la délégation régionale a abordé fin 2013 une nouvelle étape : celle de l'éco-

DÉVELOPPER UNE OFFRE EN DIRECTION DE L'ENCADREMENT, NOTAMMENT DE L'ENCADREMENT SUPÉRIEUR

La collaboration de la délégation régionale avec le réseau des instituts s'est amplifiée en 2013 :

- accueil, chaque mois, des « Mercredis de l'INET à Paris » qui abordent des thématiques globales à destination des cadres territoriaux ;
- participation aux ateliers du territoire dans le cadre de la réforme et de l'évolution territoriale des collectivités, qui constituent des espaces de réflexion avec l'encadrement supérieur sur les conséquences, tant positives que négatives, de ces évolutions sur l'organisation et le fonctionnement des collectivités territoriales ;
- accueil, en juin 2013, des premières Rencontres territoriales de la cohésion urbaine en lien avec l'INSET de Dunkerque.

mobilité dans le cadre de l'élaboration du plan de déplacement de l'établissement (PDE). Une première phase de diagnostic a été réalisée à partir d'un recueil de données, dont celles collectées via une enquête menée en novembre 2013 auprès des stagiaires en formation dans nos locaux de Pantin et d'Issy-les-Moulineaux ainsi que des agents de la délégation. 1 922 questionnaires ont été renseignés pour 249 stages organisés en novembre à Pantin et à Issy-les-Moulineaux. Ce bon taux de retour de 52 % témoigne de l'intérêt croissant pour les problématiques liées au développement durable. À cette occasion, la délégation régionale a engagé des actions de communication spécifiques, dont une exposition dans ses locaux. La seconde phase permettra de dégager collectivement des pistes d'action, à partir des résultats du diagnostic.



PRIVILÉGIER LA RELATION AVEC LES RESPONSABLES FORMATION

Un réseau de professionnels et des rencontres régulières à Pantin, pour s'informer, échanger, aborder de manière pragmatique des sujets concrets et définir collectivement les bonnes pratiques.

DÉMATERIALIZATION DES INSCRIPTIONS : UN PROJET CONDUIT DÈS L'AMONT AVEC LES COLLECTIVITÉS

Le projet de dématérialisation des inscriptions initié en 2012 a fait l'objet en 2013 de plusieurs temps d'information des responsables de formation sur les aspects techniques et fonctionnels de la plateforme d'inscription en ligne.

En parallèle, des réunions abordant les aspects techniques ont été proposées aux référents informatiques des collectivités. En plus de ces réunions plénières, des rendez-vous ont été organisés avec certaines collectivités en ayant fait la demande.

RÉUNIONS D'INFORMATION ORGANISÉES EN 2012 ET 2013

- 20 novembre 2012 : réunion en présence du chef de projet national, à l'intention des responsables formation.
- 27 février 2013 : présentation du projet aux référents informatiques des collectivités.
- 7 octobre 2013 : organisation d'une première réunion spécifique aux très grandes collectivités en présence du chef de projet national et poursuite de l'initiative en 2014
- 9 octobre 2013 : présentation et démonstration du produit et annonce du calendrier aux référents informatiques.
- 10 octobre 2013 : présentation et démonstration du produit et annonce du calendrier aux responsables formation.

DES RENCONTRES DU RÉSEAU DES RESPONSABLES FORMATION ORGANISÉES EN 2013

7 février 2013

- Présentation des nouveautés de l'offre de formation 2013.
- Dématérialisation du catalogue : présentation de l'outil et de toutes les potentialités de l'outil mis à la disposition des services formation pour faciliter la diffusion de l'information et la recherche des

formations à partir de mots-clés, du métier ou du domaine, pour leur permettre un meilleur repérage des diverses fonctionnalités.

23 avril 2013

- Point sur le projet de dématérialisation des inscriptions.
- Retour du travail mené durant toute l'année 2012 par un groupe de responsables formation sur la question du partage de la fonction formation : cette réflexion avait comme objectif de bâtir, à partir de l'expérience des collectivités, un argumentaire en direction des décideurs locaux, en définissant les raisons d'un nécessaire partage (pourquoi partager ?), en délimitant le périmètre de ce partage (quoi partager ?), en proposant des repères méthodologiques (comment partager ?).

Les responsables formation ont été ensuite invités à compléter les conclusions de ce travail.

24 septembre 2013

- Les formations internes organisées par les collectivités elles-mêmes :
- temps 1** : présentation d'expériences menées par deux collectivités,
- temps 2** : rappel des formations de formateurs occasionnels mises en place par le CNFPT,
- temps 3** : perspectives de développement de stages de remise à niveau assurés par des formateurs internes à l'intention des agents n'ayant pu intégrer les préparations aux concours.

26 novembre 2013

- Présentation par les différents chefs de service de la délégation de l'offre de formation 2014, qu'il s'agisse des nouvelles formations, des nouveaux itinéraires mais aussi des offres nationales harmonisées mises en place notamment sur les grandes causes nationales retenues dans notre projet national de développement.

VOUS ACCOMPAGNER

UNE ÉQUIPE À L'ÉCOUTE DES BESOINS DES AGENTS TERRITORIAUX

La délégation régionale comprend 124 personnes, qui contribuent à la formation des personnels territoriaux. L'animation des sessions de formation est assurée par

un réseau de plusieurs centaines d'intervenants recrutés par les conseillers formation, en fonction de leur expertise et de leurs compétences pédagogiques.

RENFORCER LE PARTENARIAT AVEC TOUTES LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES DE LA PREMIÈRE COURONNE

La mise en œuvre en 2008 d'une organisation en équipes territorialisées par département a favorisé la mutualisation des connaissances sur les collectivités territoriales. Elle a aussi favorisé la mutualisation des besoins de formation et permis le développement de formations en union de collectivités.

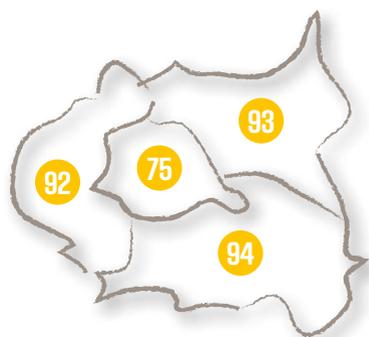
L'équipe territorialisée 75, mise en place en mai 2012, a poursuivi le développement de son action et initié un dispositif d'accompagnement de quatre établissements à l'élaboration de leur plan de formation, avec l'objectif de les mettre en réseau.

UNE OFFRE DE SERVICES AU PLUS PRÈS DES TERRITOIRES

Les équipes territorialisées 92, 93, 94 et 75 entretiennent des relations privilégiées avec les collectivités de leurs départements respectifs, les accompagnent dans la mise en œuvre de leur politique ressources humaines et contribuent, en lien avec les services de formation, à l'organisation des formations d'intégration et de professionnalisation en intra-collectivité.

Pour contribuer à renforcer la relation partenariale de la délégation avec les collectivités les équipes territorialisées ont également pour vocation :

- de communiquer avec les collectivités, en assurant, entre autres, la rencontre annuelle avec chacune d'entre elles et en favorisant les échanges de pratiques entre collectivités,
- de contribuer à l'analyse des besoins,
- de répondre aux besoins des collectivités, aussi bien en matière d'accompagnement que de formation.



LES COORDONNATEURS DES ÉQUIPES TERRITORIALISÉES

ÉQUIPE 92 : Luc PASCUAL - luc.pascual@cnfpt.fr

ÉQUIPE 93 : Luc PASCUAL - luc.pascual@cnfpt.fr

ÉQUIPE 94 : Mercédès BLANCHET mercedes.blanchet@cnfpt.fr

ÉQUIPE 75 : Sophie CASTELL - sophie.castell@cnfpt.fr

VOUS ACCUEILLIR

DES LOCAUX ADAPTÉS À LA FORMATION ET AU PLUS PRÈS DES AGENTS



LE SITE DE PANTIN

La construction des locaux de la délégation régionale a été achevée en 1997. Ce bâtiment a été spécialement conçu pour la formation par l'architecte Laurent Meyer. Il offre une capacité d'accueil de 800 stagiaires par jour et comprend :

- 47 salles de formation, dont certaines spécialement équipées pour les stages informatiques ou pour les visio-conférences,
- 1 salle multi-média,
- 1 centre de ressources documentaires,
- 1 amphithéâtre de 120 places,
- 1 self-service,
- 1 cafétéria.

LE SITE D'ISSY-LES-MOULINEAUX

Des sessions de formation y sont également programmées pour faciliter l'accès à la formation des agents exerçant leurs fonctions et/ou résidant dans le département des Hauts-de-Seine.

Le centre de formation d'Issy-les-Moulineaux comporte un espace documentaire.

Le CFA des métiers territoriaux du CNFPT y est également installé et dispose de salles de formation adaptées à la préparation au diplôme d'État d'auxiliaire de puériculture par l'apprentissage.



NOS COORDONNÉES

→ Délégation régionale Première Couronne

145, avenue Jean Lolive
93 695 Pantin Cedex
Tél. : 01 41 83 30 00 - Fax : 01 41 83 30 10
Ouvert du lundi au vendredi de 8h30 à 17h30

→ Centre de formation d'Issy-les-Moulineaux

165, rue Jean-Jacques Rousseau
92130 Issy-les-Moulineaux
Tél. : 01 46 48 03 20

→ CFA des métiers territoriaux

165, rue Jean-Jacques Rousseau
92130 Issy-les-Moulineaux
Tél. : 01 46 48 46 30



LE CENTRE DE RESSOURCES DOCUMENTAIRES (CRD), UN ESPACE OUVERT AUX AGENTS TERRITORIAUX ET AU GRAND PUBLIC

Le CRD met à disposition du public un fonds spécifique aux collectivités territoriales, comportant des dossiers documentaires, des ouvrages et des usuels. Basé à Pantin, le CRD comporte également une unité documentaire dans le centre de formation d'Issy-les-Moulineaux.

Une cellule d'informations concours permet de consulter les annales, des bibliographies ainsi que des fiches de présentation des concours organisés par le CNFPT et le CIG.

Tél. : 01 41 83 30 64

Ouvert les lundi, mercredi, jeudi et vendredi de 8h30 à 17h30 et le mardi de 13h à 17h30

NOS ÉVÉNEMENTS



16 MARS 2013

Journée d'actualité
« Accompagner les cadres
de proximité dans leur
prise de fonction : un
enjeu stratégique de
résultats : deux leviers de
management ? ». Quand le
théâtre incarne le
quotidien des agents.



25 ET 26 JUIN 2013

Accueil à Pantin des « 1^{ères}
Rencontres territoriales de
la cohésion urbaine »
organisée par l'Inset de
Dunkerque : François
LAMY, ministre délégué
auprès de la ministre de
l'Égalité des territoires et du
Logement, chargé de la ville,
prononçant le discours de
clôture.



26 SEPTEMBRE 2013

Conférence en partenariat
avec la DATAR :
« Territoire 2040,
aménager le
changement », une
exposition a été installée à
cette occasion dans le hall
de la délégation régionale



CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DÉLÉGATION RÉGIONALE PREMIÈRE COURONNE ÎLE-DE-FRANCE
145, AVENUE JEAN LOLIVE - 93695 PANTIN CEDEX
TÉL : 01 41 83 30 00
WWW.CNFPT.FR - GÉOLOCALISATION PREMIÈRE COURONNE

