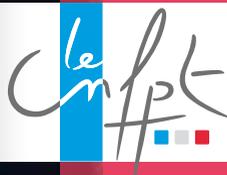




COMPTES RENDUS

DONNÉES 2013

NORD - PAS-DE-CALAIS



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT



MARC MONTUELLE
Délégué régional

« LE BILAN D'ACTIVITÉS DE LA DÉLÉGATION RÉGIONALE NORD - PAS-DE-CALAIS EST L'OCCASION DE VOUS PRÉSENTER NOTRE ACTION, EN COHÉRENCE AVEC LE PROJET NATIONAL DE DÉVELOPPEMENT ET NOTRE PROJET RÉGIONAL »

En 2013, deux chantiers ont été poursuivis qui témoignent de l'engagement de la délégation régionale dans le domaine du développement durable :

- la généralisation de l'inscription en ligne avec l'ouverture du module inter en concertation étroite avec les collectivités territoriales au cours du dernier trimestre 2013 ;
- la digitalisation de notre offre de formation et la présentation des nouvelles fonctionnalités de consultation de l'offre en ligne à l'occasion des rencontres d'automne.

Cette modernisation de notre organisation se poursuivra en 2014 avec, en particulier, notre installation à Euralille 2, à compter du 1^{er} septembre 2014.

Ces nouveaux locaux nous permettront d'accueillir jusqu'à 900 stagiaires par jour.

La territorialisation restera l'une de nos priorités comme en témoignent la progression des chiffres de l'année 2013 et le principe de notre réorganisation interne qui place les territoires au centre de nos engagements. En effet, la direction de la formation est désormais constituée de cinq services dont quatre pour chacun des territoires : Littoral, Métropole, Artois Bassin Minier, Hainaut Avesnois Cambrésis, et d'un service dédié au pilotage des formations régionales et des activités transversales. De plus, sur chacun des périmètres, des cadres référents du CNFPT ont vocation à permettre l'organisation d'actions de formation délocalisées dès lors que des besoins communs ont été repérés dans le cadre de l'accompagnement collectif du plan de formation.

Ces changements traduisent notre préoccupation constante de mieux vous accueillir et de mieux vous accompagner à travers une organisation rénovée.

Je vous invite à découvrir ce bilan d'activités. Les chiffres de l'année 2013 sont là pour attester de l'engagement à vos côtés, des membres du Conseil régional d'orientation et des agents de la délégation régionale du CNFPT.

NOTRE ACTION EN QUELQUES CHIFFRES

Le bilan de cette année 2013 témoigne à la fois du dynamisme de notre activité et de la volonté de développer une grande proximité avec l'ensemble des collectivités territoriales à travers la territorialisation des actions de formation.

Il faut noter en particulier une progression importante des actions de formation au profit de plusieurs collectivités d'un même périmètre (ou unions de collectivités) avec une augmentation de plus de 25 % en journées formation. Cette territorialisation bénéficie, depuis 2013, aux effectifs d'emplois d'avenir.

Si la formation continue Inter (offre du catalogue) connaît un léger fléchissement au profit de la territorialisation, on constate une augmentation significative du nombre d'heures de formation (+ 13,3 % par rapport à 2012) pour la préparation aux concours.

NOMBRE D'AGENTS FORMÉS EN 2013

48 224 AU COURS DE 3 939 SESSIONS DE FORMATION.

UN NOMBRE TOUJOURS CROISSANT DE SESSIONS DE FORMATION : + 5,3 % PAR RAPPORT À 2012.

NOMBRE DE PRÉSENTS PAR SESSION : UNE AVANCÉE

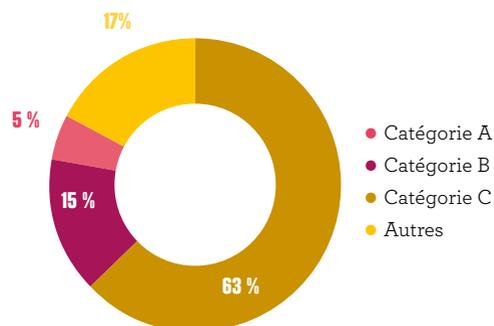
Il s'élève à **12,3 stagiaires par session** et est en augmentation par rapport à l'année 2012 où la moyenne était de **11,9 stagiaires**. La délégation s'était fixée comme objectif, au budget prévisionnel 2013, de parvenir à **12,6 agents par stage : celui-ci est donc pratiquement atteint.**

 **608 INTERVENANTS**
dont **56,6%** de fonctionnaires territoriaux

UNE FORMATION EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES

En cohérence avec le Projet national de développement, la délégation régionale poursuit une politique active en faveur de l'égalité d'accès aux formations. Elle encourage ainsi la progression de tous les agents, notamment celle des moins qualifiés et des plus isolés.

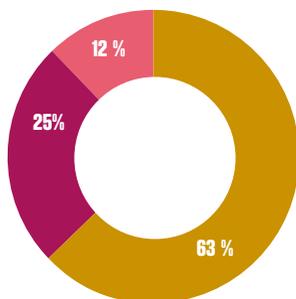
Catégorie d'agents formés en HFS (heures de formation stagiaire) :



UN ÉQUILIBRE GLOBAL PRÉSERVÉ ENTRE LES DIFFÉRENTS TYPES DE COLLECTIVITÉS



Notre effort de formation se répartit de la manière suivante :



- Communes
- Conseil régional et conseils généraux, services départementaux d'incendie et de secours, centres de gestion
- Établissements publics de coopération intercommunale

FORTE PROGRESSION DE LA FILIÈRE TECHNIQUE

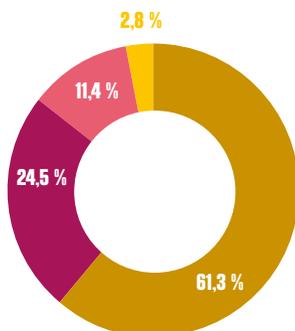
40,5 % des heures de formation produites bénéficient à la filière technique. Le développement des unions de collectivités explique en partie ce bon résultat dans la mesure où **65 % des bénéficiaires d'unions de collectivités sont des catégories C.**

8 347

JOURS DE FORMATION CONTINUE

Les domaines de formation particulièrement représentés pour cette catégorie de formations sont : le génie technique, le social, l'enfance-éducation-jeunesse, ainsi que les repères et outils fondamentaux.

RÉPARTITION DE L'ACTIVITÉ



- Formation de professionnalisation et de perfectionnement
- Préparation aux concours et examens
- Intégration
- Formation initiale et formation continue obligatoire

LES « JOURNÉES D'ACTUALITÉ »

qui font le point sur différents enjeux ont enregistré une progression de **52,5 %** en 2013 par rapport à 2012.

LA TERRITORIALISATION

La délégation poursuit une politique de territorialisation très active. Elle se concrétise au travers de :

- 32 sites pour les formations d'intégration ;
- 23 territoires infra régionaux pour l'organisation des unions de collectivités ;
- 19 villes et 30 lieux pour la mise en œuvre des préparations aux concours.

NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

La délégation régionale Nord - pas-de-calais a bâti son plan d'action sur cinq axes de développement définis dans le cadre de notre Projet national de développement et de notre Projet régional de développement qui détermine notre stratégie de 2011 à 2015. Cette troisième année de mise en œuvre a permis de concrétiser un certain nombre de programmes régionaux prioritaires.

CONFORTER LES MISSIONS STATUTAIRES ET RÉGLEMENTAIRES : UNE ORIENTATION MAJEURE QUI REFLÈTE NOTRE ENGAGEMENT À GARANTIR LA QUALITÉ DES FORMATIONS

La formation d'intégration constitue un temps privilégié pour découvrir la fonction publique territoriale. Cette activité se développe sur 32 sites. Au total, près de 15 000 agents ont été formés depuis 2008 et en particulier les agents de catégorie C, largement représentés (84 % des heures de formation en 2013).

Le volume d'activité de la filière police municipale est quasiment stable par rapport à 2012. En 2013, les stages concernant le développement des compétences en matière de communication et de médiation ont largement été plébiscités.

Quant au domaine hygiène et sécurité, il reste à un niveau très important et s'inscrit dans le cadre du développement d'un partenariat de qualité avec les centres de gestion.

RÉDUIRE LES INÉGALITÉS D'ACCÈS À LA FORMATION

La territorialisation participe à la concrétisation de cette orientation en permettant au public de se former dans les meilleures conditions. C'est l'une des priorités développées par la délégation régionale.

La formation préparation aux concours et aux examens professionnels est en augmentation de 13,3 % en heures de formation stagiaire. En 2013, on recense 3 115 nouveaux inscrits : 803 agents pour des préparations de catégorie C, 1 108 agents pour des préparations de catégorie B et 1 204 agents pour des préparations de catégorie A.

L'intervention de la délégation auprès des publics de catégorie C, en augmentation en 2013, incarne l'ambition du CNFPT dans le domaine de la promotion de l'égalité dans la fonction publique territoriale (63 % du public formé en 2013).

En matière d'illettrisme, la délégation accompagne directement les collectivités dans l'actualisation des compétences de base sur une quinzaine de bassins d'emplois. L'activité est en nette progression (+ 67,5 % d'heures de formation par rapport à 2012).

En matière de validation des acquis de l'expérience, la délégation a poursuivi son accompagnement des agents pour l'obtention de diplômes d'État (d'aide-soignant et d'auxiliaire de vie sociale).



CONTRIBUER À L'AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ DE LA GESTION PUBLIQUE LOCALE

La délégation régionale a continué, en 2013, à aider les collectivités à développer les compétences de leurs agents, à intensifier l'apprentissage auprès de 150 maîtres d'apprentissage et à proposer des prestations de conseil pour améliorer la production de l'action publique locale.

La gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences constitue un enjeu majeur des stratégies RH des collectivités.

Plusieurs actions ont été mises en œuvre par la délégation régionale :

- des actions de conseils et d'appui au travers des ateliers d'évolution professionnelle ;
- un accompagnement « sur-mesure » au sein de différentes collectivités à travers l'aide à la mise en

place du service d'orientation professionnelle au sein de la ville de Lille. Des groupes d'agents ont également été accompagnés au sein de la ville de Lille, de la communauté urbaine de Lille et de la ville de Roubaix.

L'accompagnement de projets est un axe majeur développé par la délégation régionale. Une quinzaine de projets sont conduits chaque année (projets de direction, de service, pilotage des organisations, etc.).

Quant aux formations intra (action au profit d'une collectivité et mise en œuvre au sein de cette collectivité), elles représentent 25 % de l'activité globale et progressent de 11,3 % en jours de formation en 2013.

DÉVELOPPER DE NOUVEAUX CHAMPS DE COOPÉRATION

La délégation régionale conduit une politique de partenariats très active, à tous les niveaux :

- avec la Région, dans le cadre de la formalisation d'un contrat de partenariat pour la formation professionnelle territorialisée ;
- avec des organismes tels que le Centre ressource du développement durable, l'Institut régional de la ville, le Centre d'études techniques de l'équipement, le Centre interrégional de formation professionnelle et l'École nationale des techniciens de l'équipement.

Cette politique d'ouverture est également mise en œuvre dans le domaine de la culture (association de préfiguration du pôle supérieur d'enseignement artistique - musées thématiques portés par le Conseil

général du Nord), de même qu'avec l'union départementale des offices de tourisme et des syndicats d'initiative.

Par ailleurs, la délégation participe aux travaux de la plateforme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines du Nord - Pas-de-Calais qui visent à proposer une offre de formation commune aux trois versants de la fonction publique et à accompagner la mobilité inter-fonctions publiques.

Elle collabore également avec la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi dans le cadre de la mise en œuvre du dispositif emplois d'avenir.

LE DÉVELOPPEMENT DURABLE AU CŒUR DE NOTRE ENGAGEMENT

En 2013, la délégation a accompagné différents projets pour lesquels elle a été sollicitée par les collectivités :

- programme BOREAL sur la gestion des déchets (périmètre du Hainaut Ostrevent Cambrésis) ;
- gestion différenciée des espaces verts pour la communauté d'agglomération du Douaisis et ses communes membres, des communes du Hainaut, de l'Audomarois ou pour la ville de Roubaix ;
- les pratiques alternatives aux produits phytosanitaires chimiques pour les agents des services techniques pour les communes de Béthune et ses environs ;

- sensibilisation au développement durable pour le conseil régional ;
- promotion des gestes éco-citoyens au conseil général du Nord ;
- mise en place d'une formation au dialogue territorial.

Cet engagement en faveur du développement durable se traduit également dans nos appels d'offres et marchés publics dans le domaine de la formation et de la gestion.

L'INTENSIFICATION DE LA TERRITORIALISATION : UN AXE PRIORITAIRE

YVON PAUL LOLLIVIER

Directeur régional



Comment la délégation régionale

procède-t-elle pour connaître les besoins locaux ?

La délégation régionale

Nord - Pas-de-Calais a mis en place une véritable stratégie.

- Elle noue chaque année un temps de dialogue et d'échanges avec les grandes collectivités : il s'agit des entretiens dits « stratégiques », réalisés avec une cinquantaine de collectivités de la région.
- Pour les petites et moyennes collectivités, elle s'emploie à faire émerger des plans collectifs qui se concrétiseront par des stages dits « unions de collectivités ». Aujourd'hui, cet accompagnement à l'élaboration de plans de formation se réalise auprès de 684 collectivités.

Comment définir la mission du référent collectivité ?

Le référent collectivité a un rôle pivot. Il est référent du périmètre et de l'ensemble des collectivités territoriales du périmètre. Il travaille en binôme avec un(e)

assistant(e). Ces périmètres sont au nombre de 25 et couvrent tout le territoire régional.

Le référent collectivité a une fonction de conseil et d'aide à la formalisation des plans de formation et à la mise en œuvre de formations intra (action au profit d'une collectivité et mise en œuvre au sein de cette collectivité).

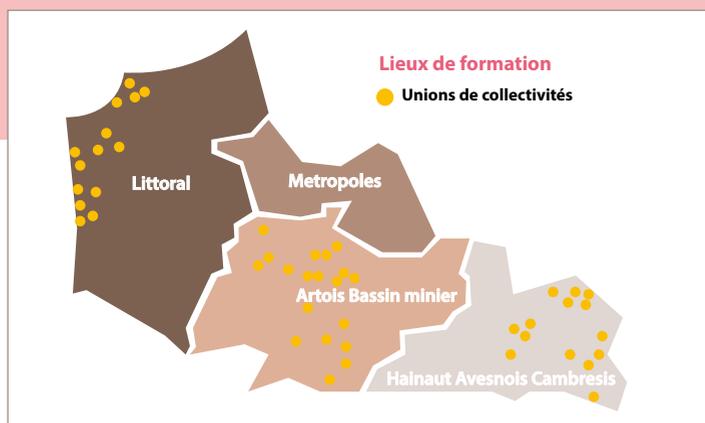
Aujourd'hui, cette politique de territorialisation porte-t-elle ses fruits ?

Plusieurs chiffres témoignent de cette évolution :

- les formations élaborées sur mesure, en réponse aux besoins d'une collectivité et délivrées dans ses murs progressent. Elles bénéficient à plus de 50 % aux catégories C et 50 % à la filière technique ;
- les formations regroupant plusieurs collectivités autour de besoins communs : les formations en « union »

augmentent de manière très significative en 2013 avec un volume de journées formation en augmentation de + 28 %. Le nombre de collectivités est passé de 531 en 2012 à 684 en 2013 avec une forte diversification des domaines. Ces formations bénéficient aux catégories C à raison de 65 %. La filière technique représente quant à elle 48 % des HFS.

On note également une proportion de femmes très importante (68 %) qui s'explique par une présence très forte d'agents territoriaux issus des écoles maternelles. Ce sont les communes qui sont les principales bénéficiaires et en particulier les communes rurales pour 89 %.



UN NOUVEAU DISPOSITIF TERRITORIALISÉ SUR L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

« Aider l'encadrement à développer son rôle de manager ». C'est un axe du projet régional de développement de notre délégation. La formation sur l'entretien professionnel à destination des évaluateurs s'inscrit pleinement dans cet objectif. Elle doit contribuer à la mise en œuvre de la démarche d'évaluation de vos agents au sein de votre collectivité grâce à une pédagogie et des outils adaptés.

Ce dispositif a été conçu dans un contexte d'évolution puisqu'au 1^{er} janvier 2015, la notation sera définitivement remplacée par l'entretien professionnel qui devient obligatoire. Un décret en Conseil d'État fixera prochainement les modalités d'application de cette disposition.

Deux dispositifs d'accompagnement territorialisé sont mis en œuvre selon la taille de la collectivité. Plusieurs groupes de formation ont démarré sur les quatre territoires en 2013 (69 collectivités et 241 agents ont intégré ce nouveau dispositif).

VOS CONTACTS SUR LES TERRITOIRES

- Bruno VOSSART – Territoire Littoral
Tél. : 03 20 15 69 92
bruno.vossart@cnfpt.fr
- Brigitte PLOUVIER – Territoire Artois Bassin Minier
Tél. : 03 20 15 97 86
brigitte.plouvier@cnfpt.fr
- Christine LAMEYSE – Territoire Métropole
Tél. : 03 20 15 99 97
christine.lameyse@cnfpt.fr
- Christine THUILLIEZ – Territoire Hainaut Avesnois Cambrésis
Tél. : 03 20 15 39 47
christine.thuilliez@cnfpt.fr



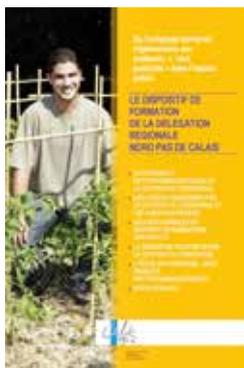
« Grâce à ce dispositif, mis en place au sein de notre collectivité en lien avec le CNFPT, les stagiaires ont construit l'ensemble des outils et supports d'évaluation du personnel. Ont ainsi été élaborés, un guide, une charte, et un compte rendu, supports matériels de l'entretien professionnel. Ces outils, à la portée de tous, ont permis à l'ensemble du personnel de mieux comprendre l'intérêt de l'évaluation. Grâce à cette démarche participative, menée en liaison étroite avec le service des ressources humaines, les comptes rendus ont gagné en qualité et ont permis de réaffirmer le rôle prépondérant des encadrants dans le processus de l'évaluation ».

BRUNO NAPIERALA

Directeur général des services de la ville de Nieppe, 7 794 habitants (29 évaluateurs ont participé à cette formation, de même qu'un représentant du Comité Technique Paritaire).



LES FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2013



UNE ACTIVITÉ ÉVÈNEMENTIELLE TRÈS DYNAMIQUE SUR TOUT LE TERRITOIRE

Journées d'actualité, échanges de pratiques... Les événements organisés par la délégation régionale tout au long de l'année ont rencontré un vif succès. 43 sessions ont été organisées et le nombre de participants a progressé de plus de 50 % par rapport à 2012. Parmi les thèmes abordés : l'éthique, le mariage pour tous, la communication en période électorale, la commune et les débits de boissons, la réglementation thermique ou encore le dispositif Certiphyto, etc.

Des échanges de pratiques sont organisés de manière régulière afin de mobiliser les réseaux des directeurs généraux de service, directeurs des ressources humaines, responsables de formation mais également des réseaux plus spécialisés tels que la petite enfance ou les finances. Ils ont porté sur la loi de finances, les rythmes scolaires, les avantages sociaux à l'intention des agents : politique sociale ou politique salariale, etc.

 **Retrouvez tous les événements du CNFPT sur WWW.CNFPT.FR rubrique MANIFESTATION**



MOBILISATION POUR LE DÉPLOIEMENT DES EMPLOIS D'AVENIR

Le dispositif visant à accompagner mais aussi à professionnaliser les bénéficiaires des emplois d'avenir s'est déployé tout au long de l'année 2013 au fil des recrutements au sein des collectivités territoriales et en concertation étroite avec les représentants de l'État, des départements et de la Région mais également avec les missions locales et Pôle Emploi.

On dénombre : 737 inscrits et 691 jeunes présents à la formation d'adaptation à l'environnement territorial.

52 sessions en 2013 (7 en Métropole, 8 sur le Hainaut Avesnois Cambrésis, 14 sur l'Artois Bassin Minier et 23 sur le Littoral).

La formation spécifique mise en place pour les tuteurs a concerné 443 agents (33 groupes).

D'ores et déjà, des stagiaires ont commencé à élaborer un projet de formation en s'inscrivant à des formations de professionnalisation liées à leurs fonctions, relevant pour la plupart du domaine technique (jardinier des espaces horticoles et naturels, agent de gestion administrative, chargé d'accueil, agent d'entretien polyvalent...).

 **Retrouvez toutes les informations sur WWW.CNFPT.FR rubrique SE FORMER, DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT DES EMPLOIS D'AVENIR.**



LA MODERNISATION DE NOTRE ORGANISATION

Deux chantiers importants ont été poursuivis au cours de l'année 2013. Ils témoignent de la poursuite de la modernisation de notre organisation.

L'INSCRIPTION EN LIGNE : UNE NOUVELLE ÉTAPE AVEC LE DÉPLOIEMENT DU MODULE INTER



INSCRIPTION EN LIGNE

Toute une stratégie d'accompagnement et de communication s'est déployée en fin d'année afin de sensibiliser l'ensemble des collectivités à ce nouveau service.

Au mois de mars 2014, période décisive marquant la fin des bulletins papier, 1 138 collectivités gestionnaires s'étaient inscrites et plus de 49 000 agents étaient présents dans la base.

LE NOUVEAU BÂTIMENT : UN NOUVEAU CAP POUR LA DÉLÉGATION RÉGIONALE

À compter du 1er septembre 2014, la nouvelle délégation ouvrira ses portes au 15, rue de Bavay à Lille, à mi-chemin entre le Bois Habité et la Porte de Valenciennes dans le nouveau quartier de la ZAC Euralille 2.

Tout au long de l'année 2013, les services de la délégation régionale se sont mobilisés autour de ce projet ambitieux, en collaboration avec le service du Patrimoine à Paris.

L'architecture du bâtiment est signée par l'agence Brenac & Gonzalez.

Le nouveau siège du CNFPT Nord - Pas-de-Calais proposera des espaces et des équipements adaptés aux modalités pédagogiques et aux technologies d'information et de communication d'aujourd'hui. Il permettra de réunir l'ensemble des salles de formation actuellement dispersées sur plusieurs sites de la métropole lilloise. Il dispose de 37 salles de formation, quatre amphithéâtres et une salle modulaire, une salle de documentation et les bureaux de la délégation. Il peut accueillir jusqu'à 900 stagiaires par jour. Il permettra aux équipes de la délégation régionale de travailler dans une plus grande proximité entre elles mais aussi en étant plus proches des stagiaires et des formateurs.

De plus, les personnes en situation de handicap seront accueillies dans des conditions plus adaptées que dans le bâtiment de la rue Meurein.

Ce bâtiment a été conçu dans une logique de respect

de l'environnement alliant dimension écologique et économies de fonctionnement. Il reflète les engagements du CNFPT en matière de développement durable.

Il incarne une image moderne et valorisante pour ses usagers en étant implanté dans un nouveau quartier (ZAC Euralille 2) en pleine expansion qui deviendra, avec l'essor du quartier Saint-Sauveur, un nouveau centre-ville, à proximité de bâtiments contemporains tels que l'Irisium, le Polychrome, le Siège de Région et par la suite, le Rectorat.



Métro ligne 2 :
station Lille
Grand Palais
ou Porte de
Valenciennes
Plus
d'informations
sur notre site
www.cnfpt.fr

**VOICI NOTRE NOUVELLE ADRESSE À COMPTER
DU 1^{er} SEPTEMBRE 2014 :**

Délégation régionale - Nord - Pas-de-Calais

15, rue de Bavay cs 40031 - 59040 Lille cedex

Tél. : 03 20 15 69 69

Fax : 03 20 15 69 70

POUR MIEUX VOUS ACCOMPAGNER

→ CNFPT Nord – Pas-de-Calais

10 rue Meurein - BP 2020
59 012 Lille CEDEX
Tél. : 03 20 15 69 69
Fax : 03 20 15 69 70



Attention : Changement d'adresse à compter du 1^{er} septembre 2014 (voir page précédente).

POUR VOUS ABONNER À LA NEWSLETTER projeter@ensemble
adresser votre demande par e-mail à l'adresse suivante : projeter-ensemble@cnfpt.fr

POUR NOUS CONTACTER

Le format de nos adresses e-mail est : prenom.nom@cnfpt.fr

CONTACTEZ LES DIRECTIONS

DIRECTEUR RÉGIONAL

Yvon-Paul LOLLIVIER

Secrétariat

CADRE DE DIRECTION

Pascale MILLE

Tél. : 03 20 15 69 54

ASSISTANTE DE DIRECTION

Marie MIQUET

Tél. : 03 20 15 69 82

DIRECTEUR ADJOINT CHARGÉ DE LA FORMATION

Serge CATANESE VALENTIN

ASSISTANTE DE DIRECTION

Hélène CROUZET

Tél. : 03 20 15 99 95

DIRECTEUR ADJOINT CHARGÉ DES RESSOURCES

Christophe BROCQUET

ASSISTANTE DE DIRECTION

Virginie NAESSENS

Tél. : 03 20 15 50 69

4 SERVICES « FORMATION » À VOTRE SERVICE

Afin de développer notre proximité avec vous, collectivités du Nord - pas-de-calais, et accroître notre réactivité, la direction de la formation est organisée en cinq services, dont quatre dédiés à un territoire de la région.

CONTACTEZ LE SERVICE MÉTROPOLE

CHEF DE SERVICE

Christine LAMEYSE

Tél. : 03 20 15 99 97

LES CONSEILLERS FORMATION

Agnès ABT

Tél. : 03 20 15 69 65

Delphine COPIN

Tél. : 03 20 15 69 58

Édouard LIAGRE

Tél. : 03 20 15 69 51

LES ASSISTANTES DE FORMATION

Mary AUVRAY

Tél. : 03 20 15 58 66

Nacira BOUAZIZ

Tél. : 03 20 15 50 67

Salomé CONSTANT

Tél. : 03 20 15 60 51

Sybille DOSSA

Tél. : 03 20 15 69 85

Christelle DUMORTIER

Tél. : 03 20 15 69 50

Nathalie GUILLEMAN

Tél. : 03 20 15 69 68

Lise LEROY

Tél. : 03 20 15 93 03

Myriam LEROY

Tél. : 03 20 15 69 62

Chantal RUDOWSKI

Tél. : 03 20 15 50 62

Emmanuelle VANDENSTORME

Tél. : 03 20 15 97 85

Julie VIAL

Tél. : 03 20 15 69 67

LES SECRÉTAIRES DE FORMATION

Véronique BRIQUET

Tél. : 03 20 15 69 87

Isabelle OPART

Tél. : 03 20 15 69 79

VOS RÉFÉRENTS PAR PÉRIMÈTRES

Vallées de la Lys et de la Deûle

Weppes

Mélançois

Pévèle

Douaisis

Cœur d'ostrevant

Christine LAMEYSE

Christine LAMEYSE

Christine LAMEYSE

Delphine COPIN

Édouard LIAGRE

Agnès ABT

Lise LEROY

Nacira BOUAZIZ

Mary AUVRAY

Myriam LEROY

Chantal RUDOWSKI

Emmanuelle VANDENSTORME

CONTACTEZ LE SERVICE LITTORAL

CHEF DE SERVICE

Christine VIOT

Tél. : 03 20 15 39 44

LES CONSEILLERS FORMATION

Valérie BLONDEL

Tél. : 03 20 15 50 66

Françoise CRUPPE

Tél. : 03 20 15 69 66

Bruno VOSSART

Tél. : 03 20 15 69 92

LES ASSISTANTES DE FORMATION

Karine BELVAL

Tél. : 03 20 15 99 96

Céline BURY

Tél. : 03 20 15 69 89

Lydie CAVELIER

Tél. : 03 20 15 39 40

Valérie DONIEC

Tél. : 03 20 15 83 86

Nathalie VANDERMESCH

Tél. : 03 20 15 69 60

LES SECRÉTAIRES DE FORMATION

Marie-Caroline DROUIN

Tél. : 03 20 15 39 42

Stéphanie

VANDEMBROUCQ

Tél. : 03 20 15 39 45

CONTACTEZ LE SERVICE ARTOIS BASSIN MINIER

CHEF DE SERVICE

Brigitte PLOUVIER

Tél. : 03 20 15 97 86

LES CONSEILLERS FORMATION

Marie-Françoise ANSEL

Tél. : 03 20 15 69 56

Anne-Caroline

DELEBARRE

Tél. : 03 20 15 50 65

Ingrid RAVOIS

Tél. : 03 20 15 69 88

LES ASSISTANTES DE FORMATION

Véronique BOYTARD

Tél. : 03 20 15 69 61

Cécile COMIN

Tél. : 03 20 15 69 73

Monique KUKLA

Tél. : 03 20 15 69 90

Sophie LIEVEN

Tél. : 03 20 15 69 76

Véronique QUIEVREUX

Tél. : 03 20 15 96 40

Sandrine SPECQUE

Tél. : 03 20 15 83 80

Fabienne VIRIQUE

Tél. : 03 20 15 69 94

LES SECRÉTAIRES DE FORMATION

Julie CUVELIER

Tél. : 03 20 15 58 65

Josiane CUVILLIER

Tél. : 03 20 15 50 63

CONTACTEZ LE SERVICE HAINAUT AVESNOIS CAMBRÉSIS

CHEF DE SERVICE

Karine DEVIDAL-

DEBUCHY

Tél. : 03 20 15 97 99

LES CONSEILLERS FORMATION

Valérie DELEHAYE

Tél. : 03 20 15 96 42

Marc KLIMA

Tél. : 03 20 15 69 97

Christine THUILLIEZ

Tél. : 03 20 15 39 47

Anne VELLE

Tél. : 03 20 15 59 88

LES ASSISTANTES DE FORMATION

Aurélië CAMERLYNCK

Tél. : 03 20 15 69 83

Dominique DELEMER

Tél. : 03 20 15 69 78

Anne-Laure DETAILLEUR

Tél. : 03 20 15 69 63

Stéphanie LECRIT

Tél. : 03 20 15 69 91

Christine TCHANKPA

Tél. : 03 20 15 69 52

Peggy MARECHAL

Tél. : 03 20 15 69 84

LES SECRÉTAIRES DE FORMATION

Marie-Hélène KOHOTRO

Tél. : 03 20 15 69 77

Mélanie KOLORZ

Tél. : 03 20 15 59 87

VOS RÉFÉRENTS PAR PÉRIMÈTRES

Flandres intérieures

Françoise CRUPPE

Lydie CAVELIER

Flandres maritimes

Françoise CRUPPE

Nathalie VANDERMERSCH

Audomarois

Bruno VOSSART

Karine BELVAL

Calaisis

Bruno VOSSART

Marie-Caroline DROUIN

Boulonnais

Christine VIOT

Céline BURY

Terres d'Opale
et Montreuillois

Valérie BLONDEL

Valérie DONIEC

Fruges environ

Valérie BLONDEL

Valérie DONIEC

VOS RÉFÉRENTS PAR PÉRIMÈTRES

Béthune-Bruay

Marie-Françoise ANSEL

Cécile COMIN

Lens-Liévin

Ingrid RAVOIS

Véronique BOYTARD

Osartis

Anne-Caroline DELEBARRE

Sandrine SPECQUE

Arrageois

Anne-Caroline DELEBARRE

Sandrine SPECQUE

Hénois-Carvinois

Brigitte PLOUVIER

Monique KUKLA

Sud-Artois

Brigitte PLOUVIER

Fabienne VIRIQUE

Ouest-Artois

Brigitte PLOUVIER

Véronique QUIEVREUX

VOS RÉFÉRENTS PAR PÉRIMÈTRES

Valenciennois

Karine DEVIDAL-DEBUCHY

Dominique DELEMER

Porte du Hainaut

Anne VELLE

Stéphanie LECRIT

Cambrésis

Valérie DELEHAYE

Anne-Laure DETAILLEUR

Maubeuge Val
de Sambre

Marc KLIMA

Peggy MARECHAL

Avesnois

Marc KLIMA

Aurélië CAMERLYNCK

CONTACTEZ LE SERVICE DÉDIÉ AUX FORMATIONS RÉGIONALES ET TRANSVERSALES

CHEF DE SERVICE

Francis DELPORTE Tél. : 03 20 15 97 96

LES CONSEILLERS FORMATION

Isabelle BERTELOOT Tél. : 03 20 15 50 64

Delphine DUPUIS Tél. : 03 20 15 58 67

Jacques WARNAULT Tél. : 03 20 15 58 64

LES ASSISTANTES DE FORMATION

Fanny LACROIX Tél. : 03 20 15 50 68

Marie-Claude LECOUTRE Tél. : 03 20 15 69 86

Élodie TRATSAERT Tél. : 03 20 15 69 75

VOS INTERLOCUTEURS FORMATION PAR DOMAINE D'ACTIVITÉ

| | |
|--|---|
| A : Repères et outils fondamentaux nécessaires à l'exercice professionnel | Brigitte PLOUVIER, Véronique BOYTARD |
| B : Management | Valérie DELEHAYE, Anne-Laure DETAILLEUR Mélanie KOLORZ |
| C : Affaires juridiques | Anne VELLE, Christine TCHANKPA |
| D : Gestion des ressources humaines | Marc KLIMA, Stéphanie LECRIT, Peggy MARECHAL |
| E : Formation professionnelle, apprentissage et savoirs de base | Françoise CRUPPE, Nathalie VANDERMESCH |
| F : Finances et gestion financière | Anne VELLE, Stéphanie LECRIT |
| G : Communication institutionnelle | Anne VELLE, Marie-Hélène KOHOTRO |
| H : Informatique et systèmes d'information | Marc KLIMA, Aurélie CAMERLYNCK |
| I : Europe et international | Delphine COPIN, Myriam LEROY |
| J : Citoyenneté et population | Valérie BLONDEL, Valérie DONIEC |
| K : Social santé | Marie-Françoise ANSEL, Cécile COMIN Véronique QUIEVREUX |
| L : Enfance, éducation, jeunesse | Anne-Caroline DELEBARRE, Sandrine SPECQUE |
| M : Restauration collective | Valérie BLONDEL, Valérie DONIEC |
| N : Culture, archives et documentation | Christine VIOT, Céline BURY |
| O : Environnement | Delphine COPIN, Myriam LEROY |
| P : Sécurité au travail, voirie | Agnès ABT, Véronique BRIQUET, Salomé CONSTANT, Sybille DOSSA, Emmanuelle VANDENSTORME |
| P : Police municipale | Ingrid RAVOIS, Fabienne VIRIQUE Véronique QUIEVREUX |
| Q : Génie technique | Édouard LIAGRE, Nathalie GUILLEMAN Chantal RUDOWSKI, Julie VIAL |
| R : Développement local, urbanisme | Delphine COPIN, Myriam LEROY |
| S : Sport | Françoise CRUPPE, Lydie CAVELIER |
| Conseil | Karine DEVIDAL-DEBUCHY, Bruno VOSSART Marie-Caroline DROUIN, Christine TCHANKPA |
| Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences | Delphine DUPUIS, Fanny LACROIX |
| Formations obligatoires (intégration) | Jacques WARNAULT, Métropole : Mary AUVRAY Littoral : Céline BURY Hainaut-Avesnois-Cambrésis : Dominique DELEMER, Artois-Bassin minier : Monique KUKLA |
| Préparation aux concours | Isabelle BERTELOOT |
| Préparations régionalisées | Fanny LACROIX, Marie-Claude LECOUTRE, Elodie TRATSAERT |
| Préparations territorialisées | Artois Bassin Minier : Sophie LIEVEN Hainaut Avesnois Cambrésis : Dominique DELEMER Littoral : Karine BELVAL, Marie-Caroline DROUIN Métropole : Nacira BOUAZIZ, Christelle DUMORTIER, Lise LEROY |

LA DÉLÉGATION RÉGIONALE NORD - PAS-DE-CALAIS C'EST AUSSI :

- le service accueil courrier ;
- le service logistique et maintenance des équipements ;
- le service finances / comptabilité / marchés publics ;
- le service informatique ;
- le référent RH ;
- la communication ;
- la contrôleur de gestion ;
- la documentation.

CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DÉLÉGATION RÉGIONALE NORD - PAS-DE-CALAIS
15 RUE DE BAVAY - CS 40031 - 59040 LILLE CEDEX (À COMPTER DU 1^{ER} SEPTEMBRE 2014)
TÉL. : 03 20 15 69 69
WWW.CNFPT.FR

