



COMPTES RENDUS

# DONNÉES 2013

LORRAINE



QUAND LES TALENTS  
GRANDISSENT,  
LES COLLECTIVITÉS  
PROGRESSENT





**HENRI BEGORRE,**  
Délégué régional  
Maire de Maxéville

# « LE CONSEIL RÉGIONAL D'ORIENTATION A TRACÉ, CETTE ANNÉE ENCORE, LES ORIENTATIONS POUR PORTER LA FORMATION AU PLUS PRÈS DES AGENTS ET DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES. »

En son nom, j'ai le plaisir de vous présenter l'activité formation 2013 réalisée par l'ensemble de l'équipe de la délégation dans le cadre du projet régional de développement Lorrain.

L'offre de service 2013 enrichie de 33% de nouveaux stages, réactive avec 58 journées d'actualité et territorialisée avec plus de 120 lieux de formation dont le nouveau centre de Briey, a permis une progression de 7,9% des stagiaires accueillis et de 4,5% des sessions formation par rapport à 2012.

La prise en compte des nouvelles technologies dans le quotidien du CNFPT a marqué cette année, avec la dématérialisation du catalogue et l'inscription en ligne des formations d'intégration étendue en fin d'année à l'ensemble de l'offre catalogue.

L'innovation a porté sur les rencontres territoires mises en place pour accompagner les petites et moyennes collectivités à la rédaction des plans de formation. La collaboration avec les services de l'État s'est renforcée pour porter les politiques publiques dans le domaine des emplois d'avenir, des rythmes éducatifs et des plans communaux de sauvegarde.

Le dynamisme de la délégation s'est traduit par des engagements auprès de nouveaux partenaires : ainsi en 2013, ont été signés un partenariat avec l'association des maires de Meuse et une convention avec le conseil régional de Lorraine pour accompagner la formation des jeunes en emplois d'avenir.

Notre engagement envers le développement durable s'est poursuivi avec une diminution de 50% de notre consommation papier ceci étant dû en grande partie à la dématérialisation des supports pédagogiques. La territorialisation et le co-voiturage apparaissent très prometteurs pour accentuer notre effort en matière d'optimisation des déplacements en 2014.

Comme vous allez le découvrir en lisant ce bilan, les membres du conseil régional d'orientation et les agents de la délégation Lorraine sont à vos côtés pour orienter, proposer et réaliser une offre de service répondant aux enjeux des politiques publiques menées et au développement des compétences des agents territoriaux pour un service public de qualité.

*A votre disposition,  
Bien sincèrement de cordialement,*

# NOTRE ACTION EN QUELQUES CHIFFRES



**3 566 JOURS DE FORMATION**  
(tous types de formation confondus)

## NOMBRE DE STAGIAIRES PRÉSENTS

**16 394**

**STAGIAIRES ACCUEILLIS EN  
FORMATION EN 2013**  
**+7.9% ENTRE 2012 ET 2013**

## UNE ACTIVITÉ DE FORMATION IMPORTANTE

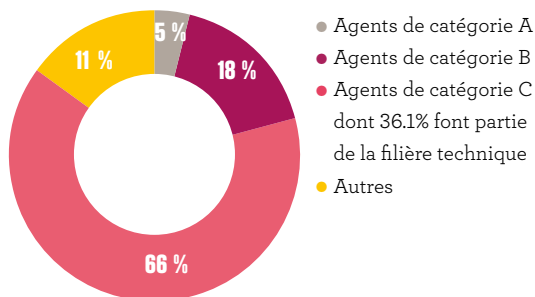
**43 773 JOURNÉES**  
DE FORMATION STAGIAIRE

Ratio service rendu :  
**1.47** (moyenne nationale 1.30)

TAUX D'ABSENTÉISME : **9.7%**

## UNE FORMATION EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES

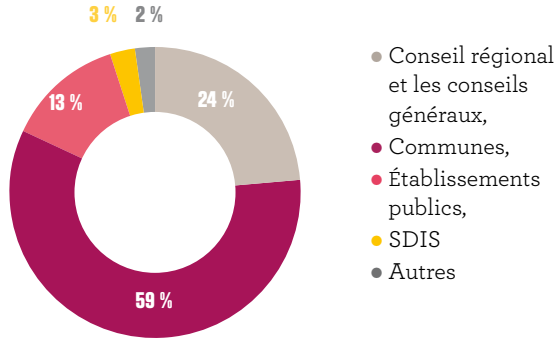
Sur les **264 318 heures** formation stagiaire globales réalisées, la représentation par catégorie d'agents formés par la délégation est la suivante :



**421 INTERVENANTS**  
**60** organismes en marchés

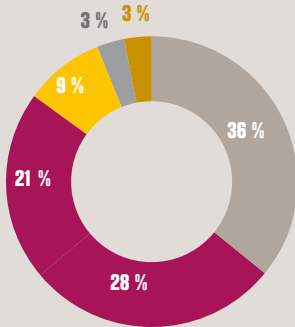
## RÉPARTITION PAR TYPE DE COLLECTIVITÉS

**264 318 heures** ont été délivrées par la délégation Lorraine en 2013 dans le cadre de **1 349 sessions** de formation. Elles concernent les collectivités suivantes :



## FORTE PROGRESSION DE LA FILIÈRE TECHNIQUE

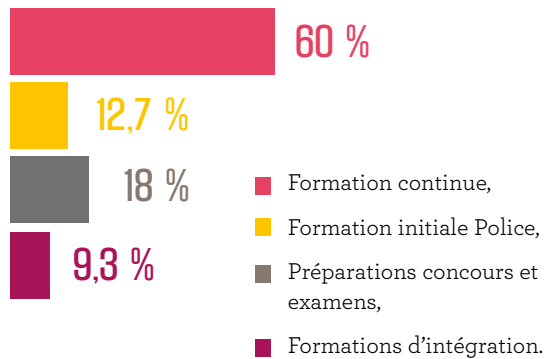
Représentation par type de filière :



- Filière technique,
- Filière administrative,
- Filière sécurité,
- Filière sociale et médicale,
- Filière culturelle,
- Filière animation et sport.

## TYPE DE FORMATION DISPENSÉE

LES **43 773 JFS\*** DISPENSÉES EN 2013 SONT RÉPARTIES EN QUATRE TYPES DE FORMATION :



## 58 SESSIONS DE JOURNÉES D'ACTUALITÉ

et d'évènementiels organisées dans l'année

JF\* = Journée Formation / JFS = Journée Formation Stagiaire. Elle s'obtient en multipliant les JF par le nombre de stagiaires.  
HFS = Heure Formation Stagiaire. Elle s'obtient en multipliant les JFS par 6

# NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

## LA FORMATION POUR TOUS

Le CNFPT conçoit, construit et délivre des formations en phase avec les enjeux et les besoins des collectivités et de leurs agents. L'action de la délégation Lorraine est structurée au sein d'un projet régional de développement (PRD), construit en déclinaison du projet national de développement (PND), qui guide l'ensemble des politiques du CNFPT au service des agents territoriaux et des collectivités.

Le PRD Lorrain décline un programme couvrant les 5 grands objectifs nationaux. À ce jour 82% des actions sont d'ores et déjà réalisées et 10% sont en cours de finalisation. Les 8% d'actions restantes sont devenues sans objet au niveau régional car étudiées à l'échelon national dans le cadre d'une harmonisation et d'un travail mutualisé. L'ensemble du personnel de la délégation est pleinement investi dans la poursuite de l'atteinte des objectifs fixés, dans les délais impartis.

## UNE ORGANISATION ADAPTÉE ET UN ACCUEIL DE QUALITÉ POUR TOUS

La délégation a mis en place une organisation adaptée permettant à toute collectivité d'identifier facilement un interlocuteur privilégié, celui qui joue le rôle de référent pour un territoire donné. La proximité du CNFPT est la base d'une connaissance fine des besoins et des attentes en formation, elle a été renforcée pour les usagers du bassin du Pays Haut avec l'ouverture d'un centre de formation à Briey. C'est un volet majeur de la « territorialisation », axe prioritaire en 2013.

## UNE ACTIVITÉ DIVERSIFIÉE

Une offre de service correspondant aux attentes des collectivités est proposée en intra ou en union en complément de l'offre catalogue, des préparations aux concours et examens professionnels et des journées d'actualités orientées sur la mise en œuvre des politiques publiques.

Les formations d'intégration offrent aux agents, nommés après un concours, la possibilité d'appréhender toutes les dimensions de la fonction publique territoriale, entre autres ses valeurs d'engagement et de citoyenneté.

La délégation assure la coordination de l'inter région Est pour la filière police municipale, elle bénéficie d'un équipement spécifique permettant un accueil et une sécurisation des formations conforme aux référentiels.



# UNE PROXIMITÉ AVEC LES TERRITOIRES

## DES RENCONTRES « TERRAIN » AVEC LES COLLECTIVITÉS

---

Chaque année, la délégation met en place des rencontres avec les collectivités du territoire pour communiquer sur l'actualité. En novembre 2013, 7 rencontres se sont déroulées à Nancy, Lunéville, Audun Le Romain, Bras sur Meuse, Commercy, Saint Dié et Épinal avec pour objectifs de présenter l'offre 2014, l'inscription en ligne et l'accompagnement formation proposé par la délégation pour les emplois d'avenir. Elles ont permis de rencontrer près de 100 collectivités des trois départements de la Meurthe et Moselle, de la Meuse et des Vosges.

## DES ATELIERS TERRITOIRES : UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE POUR L'ÉLABORATION DES PLANS DE FORMATION

---

Entre mai et novembre 2013, la délégation Lorraine, en partenariat avec le centre de gestion 54, a organisé des « ateliers territoires » regroupant des collectivités de Meurthe et Moselle employant de 5 à 15 agents.

Ces ateliers, mobilisant des intervenants des deux structures partenaires, ont permis l'appropriation par les stagiaires, des principaux outils constitutifs d'une démarche « ressources humaines » efficiente et la mise en œuvre opérationnelle des différents outils proposés. Ces actions ont permis, pour chaque collectivité présente, l'émergence ou la consolidation d'une démarche RH (fiche de poste, entretien d'évaluation) visant la réalisation concrète d'un plan de formation.

Le succès de ces premiers ateliers territoires se traduira en 2014 par une généralisation de ce dispositif sur tout le territoire de la délégation et le développement de l'offre d'accompagnement RH.

## MOBILISER LES TROIS FONCTIONS PUBLIQUES

---

La déclinaison de la convention signée avec la fonction publique d'État et la fonction publique hospitalière s'est traduite par l'organisation d'une journée d'actualité en février 2013 sur le thème « le reclassement professionnel » qui a mobilisé environ 100 participants.

## LES RYTHMES ÉDUCATIFS

---

La délégation Lorraine a élaboré un nouvel itinéraire fin 2013, intitulé « Accompagnement de la réforme des rythmes éducatifs » pour aider les collectivités dans leur réflexion sur la mise en œuvre de cette réforme dont les impacts sont multiples. Une très forte collaboration a été tissée entre la délégation Lorraine et la DDCS 54 sur ce thème des rythmes éducatifs. L'association des maires 54 a organisé pour les collectivités territoriales quatre rencontres de présentation sur ce thème. La délégation Lorraine était représentée au côté de la DDCS, la DASEN, la CAF et la Préfecture.

Plus de 200 collectivités ont été sensibilisées à la dimension pédagogique de la réforme, aux différentes organisations, à la formation des intervenants et au projet éducatif territorial (PEDT). Une plaquette réalisée par la DDCS à laquelle le CNFPT a participé ainsi que l'itinéraire de formation du CNFPT ont été distribués lors des rencontres avec les collectivités.

Le CNFPT est bien identifié comme l'acteur formation des collectivités.

---

## FOCUS SUR UNE ACTION

# LES CONVENTIONS ET PARTENARIATS : UN ACCOMPAGNEMENT DANS LA DURÉE

Les partenariats sont le point de convergence entre les objectifs du projet régional de développement (PRD) et la politique de formation de la collectivité telle que définie dans son plan de formation. Des partenariats de FPT sont en cours d'élaboration avec le SDIS 54 et le conseil général des Vosges, et en cours de renouvellement avec le conseil général de Meurthe et Moselle et l'opéra de Nancy. En 2013, une convention de partenariat a été signée avec l'Association Des Maires de la Meuse favorisant les échanges d'informations, un partenariat avec l'Association des Maires des Vosges est en cours d'élaboration et la convention avec l'ADM 54 se poursuit.

## LA THÉMATIQUE DE L'EAU

---

La thématique de l'eau correspond à une demande forte en termes de formation/information, à destination des élus et des agents territoriaux du département des Vosges. Chaque année, le CNFPT, antenne des Vosges, en partenariat avec l'Association Des Maires des Vosges (AMV88), le conseil général des Vosges et la Vigie de l'eau propose deux journées de formation techniques « comment améliorer vos réseaux d'eau potable » qui ont réuni en novembre et décembre 135 participants.

## PLAN COMMUNAL DE SAUVEGARDE

---

La sécurité intérieure donne l'obligation aux communes dotées d'un plan de prévention des risques naturels prévisibles, d'établir un plan communal de sauvegarde. Dans le cadre d'un partenariat entre le CNFPT, antenne de la Meuse, les services sous-préfectoraux et le SGAR Lorraine, trois rencontres ont été réalisées en avril rassemblant 19 collectivités.





# LE CNFPT INNOVE POUR LES COLLECTIVITÉS

## INSCRIPTION EN LIGNE : UN NOUVEL OUTIL AU SERVICE DES COLLECTIVITÉS

---

Conforme aux engagements du PND d'intégrer le développement durable dans la gestion, l'inscription en ligne permet de dématérialiser les inscriptions mais aussi de disposer de tableaux de bord actualisés qui offrent une vision sur l'activité de la collectivité, c'est donc un véritable instrument de suivi et de pilotage des activités de la formation.

Ouverte en mai 2013 pour les formations d'intégration des catégories B et C, cette modalité d'inscription s'est ensuite étendue à l'ensemble des formations catalogue en novembre. À ce jour, 883 collectivités du territoire ont créé leur compte.

## ACCOMPAGNER LES EMPLOIS D'AVENIR : DES FORMATIONS ADAPTÉES

---

Les délégations Alsace-Moselle et Lorraine ont signé une convention de partenariat le 18 octobre 2013 à Briey avec le Conseil régional de Lorraine pour favoriser la réussite et les parcours de formation des Emplois d'Avenir. Un catalogue spécifique Emplois d'Avenir identifiant les itinéraires et les sessions de formation sur des métiers ciblés a été proposé. En collaboration avec les Préfectures, DIRECCTE, les missions locales, pôle emploi, cap emploi, la délégation régionale a animé ou participé à plus d'une vingtaine de réunions sur ce thème.

Pour sensibiliser les Emplois d'Avenir à l'environnement territorial des formations d'accueil sont mises en œuvre : la formation des « agents techniques polyvalents territoriaux » a été priorisée. Cette formation a rencontré un vif succès puisque 24 emplois d'avenir des bassins de Longwy, Briey et Thionville en bénéficient.

## COLLOQUE QSPL NANCY 2013 : « MANAGEMENT PUBLIC & INNOVATION »

---

L'association Qualité Service Public en Lorraine a organisé son premier colloque ouvert à l'ensemble des acteurs publics le 3 octobre dans les grands salons de l'hôtel de ville de Nancy. Le CNFPT, membre de cette association, a activement participé à cet événement. La journée articulée autour de deux tables rondes et animée par l'École des Mines de Nancy et les élèves administrateurs de l'INET de Strasbourg a permis d'échanger sur les bonnes pratiques managériales et de valoriser les démarches de progrès. Des prix de l'innovation ont récompensé les lauréats.

# DÉVELOPPEMENT DURABLE ET INNOVATION

## CENTRE DE FORMATION DE BRIEY : UNE TERRITORIALISATION ENCORE PLUS POUSSÉE

---

Inauguré le 27 juin 2013 en présence de monsieur Guy Vattier, maire de Briey, de monsieur Vincent Potier, directeur général du CNFPT et de monsieur Henri Begorre, délégué régional, maire de Maxéville. Ce centre renforce le maillage du CNFPT sur le territoire. Il apporte une réponse pérenne en matière de développement durable de par son mode de gestion et son implantation choisie pour limiter les déplacements des stagiaires. Les formations en union de collectivités sont renforcées.

111 journées de formation y ont été réalisées en 2013 pour le territoire du Pays Haut, doublant l'activité de 2012.

## DÉMATÉRIALISATION DES SUPPORTS PÉDAGOGIQUES : LA DÉLÉGATION LORRAINE EXPÉRIMENTE

---

70 à 80% de la consommation de papier au sein du CNFPT concerne l'impression des documents pédagogiques. La dématérialisation de ces supports a contribué à la baisse de 50% de la consommation papier de la structure depuis 2010. L'outil « supports pédagogiques » permettra à tous les stagiaires via un code stage et un mot de passe portés sur la convocation d'accéder aux documents pédagogiques sur le portail internet du CNFPT.

L'expérimentation conduite par la délégation Lorraine sera généralisée à l'automne 2014 sur l'ensemble des structures du CNFPT.

## LES ACTIONS DE LA DÉLÉGATION

---

L'inscription en ligne sera complétée en 2014 par un module co-voiturage qui viendra renforcer ce mode de déplacement déjà utilisé par plus de 15% des stagiaires se rendant sur les sites de formation en 2013. Le développement de la visioconférence contribue aussi à limiter les déplacements.

Tout au long de l'année, la délégation régionale et ses antennes se mobilisent pour sensibiliser les usagers aux enjeux du développement durable au travers d'expositions ayant lieu sur les différents sites. Une exposition liée à l'importance de l'eau s'est tenue en mars. En avril, la semaine du développement durable sur la transition énergétique a permis de promouvoir des initiatives locales et de sensibiliser sur le sujet des énergies renouvelables.

La délégation a fait l'acquisition en fin d'année d'un hôtel à insectes qu'elle mettra en place au printemps contribuant ainsi au développement de la biodiversité locale dans le quartier rives de Meurthe.

## EMBRANCHEMENTS, LA NATURE DANS LA VILLE

---

Nancy est un pôle forestier de premier plan. L'ambition d'Embranchements est de mettre en lumière l'implication de la ville et du Grand Nancy dans la gestion de l'arbre en milieu urbain en phase avec les enjeux de la ville européenne durable. En partenariat avec le Groupe d'Étude de l'Arbre (GEA) et le CNFPT, la ville de Nancy a proposé jeudi 20 et vendredi 21 juin 2013, un carrefour sur les différents chemins de la connaissance de l'arbre. Ces journées ont ainsi permis à plus de 200 participants de se rencontrer et d'échanger sur le rôle et l'avenir de l'arbre dans la ville.



# POUR MIEUX VOUS ACCOMPAGNER

UNE ÉQUIPE À VOTRE SERVICE RÉPARTIE SUR LE TERRITOIRE

## VOS CONTACTS :

Standard : 03 83 18 46 00 – Fax : 03 83 30 97 94

- Directrice régionale :  
**Dominique PORNET RIVOIRE**  
dominique.pornet-rivoire@cnfpt.fr
- Secrétaire de direction, chargée de communication :  
**Audrey ALLARD**  
Tél. 03 83 18 46 53 - audrey.allard@cnfpt.fr
- Directeur adjoint chargé de la formation :  
**Jean-Louis BERNARDOT**  
Tél. 03 83 18 46 55 - jeanlouis.bernardot@cnfpt.fr
- Directrice adjointe chargée des ressources :  
**Marie-Claude ROUSSEL**  
Tél. 03 83 18 46 63 - marieclauderoussel@cnfpt.fr
- Responsable des systèmes d'information et de télécommunication :  
**Vincent MARTINS**  
Tél. 03 83 18 46 22 - vincent.martins@cnfpt.fr
- Gestionnaire de la formation, construction et suivi de l'offre :  
**Sylvie AUDE**  
Tél. 03 83 18 46 56 - sylvie.aude@cnfpt.fr

## LES SERVICES RESSOURCES

- **Service finances-marchés**  
**Christine HARMANT**  
Tél. : 03 83 18 46 62 - christine.harmant@cnfpt.fr
- **Service accueil-logistique**  
**Marc ALLEGRE**  
Tél. : 03 83 18 46 27 - marc.allegre@cnfpt.fr

## L'ANTENNE DE MEURTHE ET MOSELLE (SITE DE NANCY)

- **Territoire de Meurthe et Moselle,**  
Domaines :
    - Gestion des ressources humaines
    - Citoyenneté et population.
  - **Grand Nancy**  
Domaines :
    - Management,
    - Sécurité (sauf police).
  - **Conseil régional Lorraine (ATEE)**  
Domaines :
    - Environnement,
    - Génie technique.
  - **Domaines :**
    - Formations initiales police municipale
    - Sécurité - Police municipale.
  - **Domaines :**
    - Formation d'intégration
    - Préparation concours et examens
- Responsable d'Antenne : Armelle WEBER**  
Tél. : 03 83 18 46 43 - armelle.weber@cnfpt.fr  
**Assistantes : Esther MIOT**  
Tél. : 03 83 18 46 42 - esther.miot@cnfpt.fr  
**Marina REITZ**  
Tél. : 03 83 18 46 32 - marina.reitz@cnfpt.fr
- Corinne MONNIER**  
Tél. : 03 83 18 46 23 - corinne.monnier@cnfpt.fr  
**Assistantes : Dina BURIGANA**  
Tél. : 03 83 18 46 51 - dina.burigana@cnfpt.fr  
**Patricia TARDIEU**  
Tél. : 03 83 18 46 50 - patricia.tardieu@cnfpt.fr
- Sylvie LEROND**  
Tél. : 03 83 18 46 37 - sylvie.lerond@cnfpt.fr  
**Assistante : Aude GOTORBE**  
Tél. : 03 83 18 46 41 - aude.gotorbe@cnfpt.fr
- Reinelde WAWRZYNIAK**  
Tél. : 03 83 18 46 24 - reinelde.wawrzyniak@cnfpt.fr  
**Assistante : Nadine EHLING**  
Tél. : 03 83 18 46 26 - nadine.ehling@cnfpt.fr
- Pascale GEORGES**  
Tél. : 03 83 18 46 52 - pascale.georges@cnfpt.fr  
**Assistantes : Aurélie SOMPROU**  
Tél. : 03 83 18 46 35 - aurelia.somprou@cnfpt.fr  
**Frédérique MARCHAL**  
Tél. : 03 83 18 46 60 - frederique.marchal@cnfpt.fr

## L'ANTENNE DE MEURTHE ET MOSELLE (SITE DE BRIEY)

### Domaines :

- Enfance, éducation, jeunesse,
- Restauration collective,
- Culture,
- Sport,
- Développement durable des territoires.

### Responsable du site :

**Angie SORNETTE** - Tél. : 03 82 20 38 01 - angie.sornette@cnfpt.fr

### Assistante :

**Carole PUFALT** - Tél. : 03 82 20 38 01 - carole.pufalt@cnfpt.fr

## L'ANTENNE DE LA MEUSE

### • Territoire de la Meuse et du Toulouis

#### Domaines :

- Communication institutionnelle,
- Affaires juridiques et gestion des ressources financières.

### Responsable d'Antenne :

**Didier FLAMANT** - Tél. : 03 29 91 57 81 - didier.flamant@cnfpt.fr

### Assistants :

**Aude CARBAJOSA** - Tél. : 03 29 91 57 81 - aude.carbajosa@cnfpt.fr

**Agnès DUPUIS** - Tél. : 03 29 91 57 81 - agnes.dupuis@cnfpt.fr

**Christelle GILBERT** - Tél. : 03 29 91 57 81 - christelle.gilbert@cnfpt.fr

## L'ANTENNE DES VOSGES

### • Territoire des Vosges

#### Domaine :

- Informatique et systèmes d'information.

### Responsable d'Antenne : Elisabeth GRANDCOLAS

Tél. : 03 29 64 05 22 - elisabeth.grandcolas@cnfpt.fr

### Assistants : Laurence DESHAYES

Tél. : 03 29 64 05 22 - laurence.deshayes@cnfpt.fr

### Marie Christine FERRARE LECOMTE

Tél. : 03 29 64 05 22 - mariechristine.ferrarelecomte@cnfpt.fr

### Sandra JACQUES

Tél. : 03 29 64 05 22 - sandra.jacques@cnfpt.fr

### Céline LAFOSSE

Tél. : 03 29 64 05 22 - celine.lafosse@cnfpt.fr

### Carole SEGUIN

Tél. : 03 29 64 05 22 - carole.seguin@cnfpt.fr

### • Conseil général des Vosges

#### Domaines :

- Repères et outils fondamentaux nécessaire à l'exercice professionnel, formation professionnelle.

### Danièle BUR MATHIEU

Tél. : 03 29 64 05 22 - danièle.burmathieu@cnfpt.fr

### Assistante : Pascale HAAS

Tél. : 03 29 64 05 22 - pascale.haas@cnfpt.fr

Retrouver la liste des membres du CRO sur [www.cnfpt.fr](http://www.cnfpt.fr)

L'équipe de la délégation  
régionale Lorraine





# NOS ÉVÉNEMENTS



## INAUGURATION BRIEY

en présence du Maire de Briey, du directeur général du CNFPT et du délégué régional - 27 juin

**CONVENTION EMPLOIS D'AVENIR**  
convention région emploi d'avenir en présence de Laurence Demonet (Conseil régional de Lorraine) et des délégués des délégations Lorraine et Alsace-Moselle - 18 octobre



**JOURNÉE  
D'ACTUALITÉ**  
inter fonction  
publique sur  
le reclassement  
professionnel -  
26 mars



**SÉMINAIRE  
DES INTERVENANTS**  
police municipale -  
28 et 29 août

**COLLOQUE  
QSPL**  
Remise des prix -  
3 octobre





---

CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DÉLÉGATION RÉGIONALE LORRAINE  
6 QUAI ANDREU DE BILISTEIN  
BP 90371 - 54007 NANCY CEDEX  
[WWW.CNFPT.FR](http://WWW.CNFPT.FR)

---