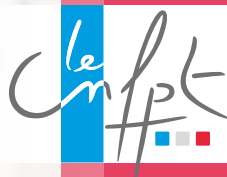




COMPTES RENDUS

# DONNÉES 2010-2013

GUADELOUPE



QUAND LES TALENTS  
GRANDISSENT,  
LES COLLECTIVITÉS  
PROGRESSENT





**JACQUES BANGOU,**  
Délégué régional  
Conseiller général  
Maire de la ville de Pointe-  
à-Pitre

# « UNE DÉLÉGATION MOBILISÉE POUR FAIRE GRANDIR LES TALENTS DES AGENTS ET PROGRESSER NOS COLLECTIVITÉS »

2010-2013, quatre années de réflexion et d'actions pour la mise en œuvre de notre projet régional de développement (PRD) structuré autour de cinq objectifs stratégiques. Il décline plus de 100 actions dont plus de 85% ont d'ores et déjà été réalisées.

Plusieurs facteurs ont été déterminants pour atteindre notre objectif de continuité du service public :

- la réorganisation et l'optimisation de notre administration afin de faciliter le renforcement et le pilotage de l'activité,
- la désignation de référent territorial, afin d'assurer d'une part une meilleure animation des réseaux professionnels, et d'autre part, être l'interlocuteur privilégié des collectivités pour les actions d'accompagnement et de formation sur le terrain,
- une organisation des stages de formation au plus près des agents : plus de 85% des sessions sont, en effet, territorialisées dans les collectivités (formations en intra) et sur l'ensemble du territoire grâce à la location et au prêt de salles de certaines collectivités,
- un effort soutenu des collectivités et en particulier la mobilisation de leurs services RH pour :
  - augmenter le nombre de journées de formation, d'où une forte augmentation de plus de 60 % de 2008 à 2013,
  - augmenter le nombre de stagiaires par session, d'où une forte augmentation des journées formation stagiaires de plus de 116 % de 2008 à 2013,
  - diminuer le taux de refus, d'où une baisse significative de 20 % (24,2 % en 2008 à 4,2 % en 2013),
  - lutter contre l'absentéisme, d'où une baisse significative de plus de 7,6 % (24,5 % en 2008 à 16,9 % en 2013).

Cette proximité croisée avec une **mobilisation de l'ensemble du personnel de la délégation** et une offre plus adaptée, a permis de satisfaire pleinement à un objectif du projet régional de développement :

- **réduire les inégalités en favorisant l'accès à la formation des catégories C, qui représentent plus de 85% des effectifs territoriaux en Guadeloupe.**

J'adresse donc mes remerciements aux agents, aux collectivités, à tous les intervenants et partenaires ainsi qu'aux membres du Conseil Régional d'Orientation et au personnel de la délégation pour leur investissement.

Grâce à leur action dans la formation des agents territoriaux, ils contribuent à la construction d'un service public de qualité, offrant des promesses d'un futur meilleur et maîtrisé.

Favorisant un service public de plus en plus performant rendu par des agents territoriaux de mieux en mieux accompagnés dans leur carrière, ils aident notre région Guadeloupe à être mieux armée pour répondre aux exigences et contraintes des enjeux de demain.

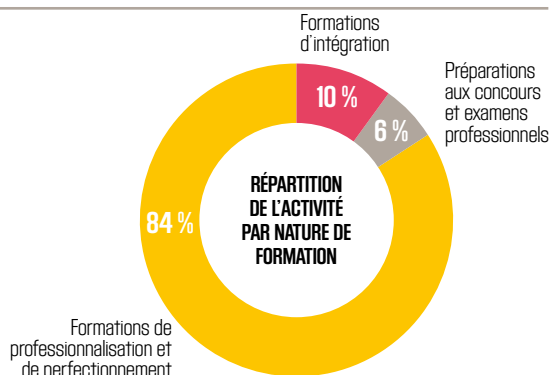
# NOTRE ACTION EN QUELQUES CHIFFRES

## UNE ACTIVITÉ STABILISÉE À UN HAUT NIVEAU...

**172 579**

**HEURES FORMATIONS STAGIAIRES (HFS)  
RÉALISÉES AU TOTAL EN 2013**

**+ 93 %** PAR RAPPORT À 2010



**131 732 heures**

de formation stagiaire réalisées en 2013  
pour la formation continue,  
**+ 98 %** par rapport à 2010



**15 785 inscrits,**

**15 124** acceptés, **12 513** stagiaires présents,  
soit **+ 153 %** par rapport à 2010

**1,25 %** de l'activité totale de formation du CNFPT pour  
**0,8 %** des effectifs territoriaux  
(14 906 agents publics territoriaux en Guadeloupe).

RATIO DE SERVICE RENDU  
PAR LA DÉLÉGATION

**1,98**  
(Taux national : 1,30)

Ce ratio mesure le rapport entre le nombre de jours de formation organisés et le nombre d'agents à former.

## UNE DIVERSITÉ DE FORMATEURS, SOURCE DE RICHESSE



**108** INTERVENANTS EXTÉRIEURS DONT **62** CADRES TERRITORIAUX

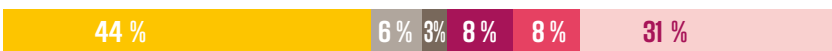
# UNE OFFRE DE FORMATION ÉQUILBRÉE ET COHÉRENTE POUR CONTRIBUER À L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Les actions de formations du domaine « Repères et outils fondamentaux » s'adressent essentiellement aux agents de **catégorie C** et représentent **1/4** de notre activité de formation 2013.

Un effort constant pour mieux répondre aux besoins de formation des agents de la filière technique : la part des agents de la filière technique en formation en Guadeloupe s'est élevée à **29 %** en 2013 contre 32,7 % en 2010.



## RÉPARTITION DE L'ACTIVITÉ 2013 PAR FILIÈRE



- Filière Administrative
- Filière Police
- Filière Culturelle
- Filière Animation et sportive
- Filière Sociale et médicale
- Filière Technique

## RÉPARTITION DES EFFECTIFS TERRITORIAUX PAR FILIÈRE



Les « journées d'actualité, d'information, séminaires et colloques » ont enregistré une progression de **667 %** entre 2010 et 2013.

## DES INDICATEURS QUI ÉVOLUENT TRÈS FAVORABLEMENT



## DES FORMATIONS AU PLUS PRÈS DES AGENTS

Les formations intra-collectivité et en union de collectivités ont représenté **14,9 %** de l'activité formation continue en 2013, soit + 197% par rapport à 2010.

Des lieux de formation répartis sur l'ensemble du territoire grâce, à la location et au prêt de salles par certaines collectivités, (outre Basse-Terre et Jarry).

# NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

## AGIR POUR L'ÉGALITÉ D'ACCÈS DE TOUS LES AGENTS À LA FORMATION

### RENFORCER L'INTERVENTION DU CNFPT SUR LES MÉTIERS DE LA FILIÈRE TECHNIQUE ET NOTAMMENT AU BÉNÉFICE DES CATÉGORIES C

Depuis plusieurs exercices, la délégation Guadeloupe porte une attention particulière pour la formation des agents de catégorie c.

Elle a renforcé son intervention en faveur des agents de la filière technique par la mise en place d'une offre spécifique en lien avec la mise en place des réseaux professionnels et la conception de nouveaux itinéraires « métiers techniques ».

### PERMETTRE L'ACCÈS À LA FORMATION AU PLUS GRAND NOMBRE

L'accès à la formation au plus grand nombre s'entend tant sur la dimension géographique que par métiers.

Du point de vue géographique, la configuration archipélagique de la délégation Guadeloupe impose naturellement de développer des dispositifs permettant de garantir l'accès à la formation des agents des dépendances mais également de collectivités relativement éloignées des grandes zones urbaines et économiquement dynamiques.

Ainsi, la délégation a mis en place une organisation des stages de formation au plus près des agents : plus de 85% des sessions sont en effet territorialisées dans les collectivités (formations en intra) et sur l'ensemble du territoire grâce à la location et au prêt de salles de certaines collectivités.

### FAIRE DE LA TERRITORIALISATION DES FORMATIONS UN DES OUTILS DU DÉVELOPPEMENT DES TERRITOIRES

Pour remplir au mieux sa mission

d'acteur pivot en matière de formation des territoriaux, il est essentiel que le CNFPT ancre son action au niveau local. Se placer à l'écoute des collectivités et établissements, répondre à leurs besoins, accompagner leurs politiques publiques, quelles que soient les caractéristiques du territoire, en favorisant chaque fois que possible l'approche à l'échelle de plusieurs collectivités, tel est le leitmotiv de la délégation.

La désignation de référents territoriaux, les rencontres régulières avec les collectivités participent à la nécessaire articulation entre logiques descendantes et logiques ascendantes.

L'objectif essentiel est de permettre d'irriguer l'intégralité du territoire guadeloupéen par un service public performant de formation des agents territoriaux.

### ACCOMPAGNER LES AGENTS DANS LEUR PRISE DE FONCTION

L'actualisation des itinéraires métiers et le développement de stages « rôles et missions » visent à améliorer les dispositifs proposés pour doter les agents des compétences nécessaires et appréhender ainsi plus sereinement leur prise de fonction. Ces outils ont aussi été développés pour être utilisés dans le cadre de démarches de positionnement ou de projets de mobilité.

### AMÉLIORER L'ACCUEIL DES STAGIAIRES EN SITUATION DE HANDICAP

Le personnel de la délégation régionale ainsi que les intervenants ont été sensibilisés aux modalités d'accueil tant sur un plan matériel que pédagogique.



# AGIR POUR QUE LA FORMATION CONSTITUE UN LEVIER D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE ET DE CARRIÈRE

## FAIRE DES FORMATIONS D'INTÉGRATION UN TEMPS DE CONSTRUCTION D'UN PROJET DE PROFESSIONNALISATION ET DE SENSIBILISATION POUR TOUS, À L'INTÉRÊT DE LA FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE

Lors des formations d'intégration des agents de catégorie B et C, l'accent est mis sur les obligations de formation statutaires et la nécessité d'organiser ce temps de formation obligatoire par l'élaboration d'un parcours de formation adapté à l'emploi occupé ou aux perspectives d'évolution professionnelle connues. Un rappel est fait sur l'obligation d'un plan de formation au sein de la collectivité qui doit permettre très justement de bâtir un parcours de professionnalisation.

La délégation Guadeloupe a mis l'accent sur la participation des agents des DOM en formation initiale des agents de police municipale. Sept agents provenant de la Martinique ont bénéficié de 72 jours de formations théoriques (soit 4 mois). La culture de l'inter-région évite de priver ces agents de formation réglementaire suite à leur nomination.

## LUTTER CONTRE L'ILLETTRISME : UNE ACTION PRIORITAIRE

La délégation régionale propose des dispositifs d'accompagnement destinés aux agents et agit pour sensibiliser les équipes RH à la lutte contre l'illettrisme : des démarches actives d'information ont été mises en œuvre, pour notamment favoriser le déploiement de l'outil ÉVADO.

## DIVERSIFIER LES MODALITÉS DE FORMATION ET D'APPRENTISSAGE

L'organisation de journées d'actualité, le développement du tutorat, notamment en direction des agents de police municipale, l'organisation de sessions d'échanges de pratiques, de retour d'expériences, constituent autant de modalités visant à diversifier les modes d'apprentissage et de développement des compétences.

## THÈMES DES JOURNÉES D'ACTUALITÉ ORGANISÉES EN 2011-2012-2013

- 18/10/2011 Journée d'information sur l'entretien d'évaluation professionnelle
- 16/11/2011 Rendez-vous de la CAUE
- 29/02/2012 Journée d'actualité : alimentation et santé
- 18/04/2012 Séminaire du personnel de la mairie de Baie-Mahault
- 01/06/2012 Réunion d'information des acteurs de la prévention
- 10/10/2012 Ateliers techniques du conseil en énergie partagée
- 30/10/2012 Les pouvoirs de police du maire : «prévention et sécurité»
- 06/11/2012 Politique de la ville Agglo Pointoise
- 12/11/2012 Journée d'information sur l'État civil
- 10/01/2013 Séminaire : les assises des déchets du SICTOM de Guadeloupe
- 25/01/2013 La mise en place de l'entretien professionnel : de la vision politique à l'efficacité du service public
- 28/01/2013 Loi de finances : quelle marge de manœuvre pour les collectivités territoriales
- 20/02/2013 Réunion du réseau des gardes du littoral
- 27/02/2013 Appréhender les risques psychosociaux dans sa collectivité : repères clefs et outils de veille et de pré-diagnostic
- 20/03/2013 Réforme des rythmes scolaires : enjeux et impacts sur les collectivités
- 28/03/2013 Conférence d'actualité : hygiène et sécurité
- 10/04/2013 Journée d'actualité : alimentation et santé
- 21/05/2013 Le fonctionnement du service de police municipale
- 30/05/2013 Conférence d'actualité et d'échanges sur les nouveaux modes de scrutin applicables aux élections
- 12/06/2013 Mercredi de la restauration « le paquet hygiène en restauration collective » AGORES
- 18/06/2013 Première rencontre régionale de la politique de la Ville
- 19/06/2013 Journée d'information sur l'entretien professionnel
- 20/06/2013 Les marges de manœuvres financières : facteurs clés de la réalisation du projet politique
- 27/08/2013 Réunion sur les nouveaux rythmes scolaires
- 28/08/2013 Séminaire de rentrée de la mairie de Baie-Mahault : esprit d'équipe
- 16/09/2013 Travaux à proximité des réseaux la réforme DT-DICT
- 19/09/2013 De la prévention de la délinquance à la tranquillité publique
- 30/10/2013 Législation funéraire et gestion des cimetières
- 21/11/2013 Journée d'information sur l'état civil
- 28/11/2013 Conférence d'actualité : panorama de l'actualité juridique du droit de l'urbanisme
- 29/11/2013 Pouvoirs de police du maire ne matière d'habitat indigne
- 05/12/2013 Conférence « ville durable en Guadeloupe » DEAL/CNFPT

# AGIR EN ACCOMPAGNEMENT DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES DANS LA MISE EN ŒUVRE DE LEUR POLITIQUE

## ÉTABLIR DES LIENS DE COOPÉRATION AVEC LES ACTEURS DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

La délégation a recherché la contribution d'institutions diverses à la réflexion prospective du CNFPT pour identifier les problématiques et les nouvelles connaissances nécessaires à l'évolution des territoires, et nous accompagner dans la définition d'une offre de formation appropriée.

Ces échanges se sont traduits par des partenariats formalisés avec :

- Différents services de l'État tel que la DEAL, l'Acisé, la DJSCS, le parc national de la Guadeloupe.
- Des organismes qui participent à l'offre de formation, tant de professionnalisation que de perfectionnement, des agents territoriaux tels que l'UAG, l'association des cadres territoriaux, l'association des ingénieurs

techniciens territoriaux, l'association des gestionnaires de la restauration collective, le CAUE de la Guadeloupe.

Une plus grande proximité avec les collectivités a permis de fixer le cadre de travail en vue du développement de la formation des agents territoriaux. Deux partenariats de formation professionnelle territorialisée (PFPT) ont été signés avec les collectivités de Baie-Mahault et du Gosier ; les différentes rencontres avec les exécutifs territoriaux laissent supposer que de nombreuses autres formalisations interviendront au cours de l'année 2014.

La coopération démarrée en 2012 avec le conservatoire du littoral se poursuit, ce dernier mutualise les actions de formation en direction des gardes du littoral de la Guadeloupe (CNFPT, PNF, Parc naturel, Conservatoire botanique, ATEN).

*Signature du partenariat PFPT  
avec la mairie de Pointe-à-Pitre en présence  
de Jacques BANGOU et Josiane GATIBELZA.*







## **AGIR EN LIEN AVEC LES ACTEURS DU TERRITOIRE DANS UN CONTEXTE DE FORTE ÉVOLUTION**

---

### **CONTRIBUER, GRÂCE À LA FORMATION, À LA RENCONTRE ET À L'ÉCHANGE DES CADRES TERRITORIAUX**

Les partenariats conclus en 2012 par la délégation du CNFPT avec différents organismes (CAUE, ACTG, etc.) constituent deux initiatives en direction des cadres territoriaux de Guadeloupe. Différentes conférences, journées d'actualité, séminaires, ont été organisées en partenariat avec ces organismes permettant des échanges, des confrontations, et la mutualisation des méthodes, approches et procédures.

Ainsi, confortés dans leurs capacités à travailler ensemble dans le cadre de coproductions et de nouvelles formes de partenariat, les acteurs territoriaux contribuent à la réalisation de la Guadeloupe de demain.

## **AGIR EN ENGAGEANT DES ACTIONS EN FAVEUR DU DÉVELOPPEMENT DURABLE**

---

### **FAIRE ÉVOLUER LES MOYENS LOGISTIQUES ET LES MODALITÉS DE FORMATION**

Le recours à la visioconférence est de plus en plus intégré dans l'activité de la délégation, qu'il s'agisse de réunions entre structures du CNFPT au sein de l'inter-région Antilles Guyane ou de participation à des groupes de travail, de rencontres entre une collectivité et un formateur ou de séances de travail entre formateurs et conseillers formation ou encore pour certaines conférences.

### **RÉDUIRE LES DÉPLACEMENTS DES STAGIAIRES**

Les actions intra locales représentent près de 38% de l'activité formation continue de la délégation régionale.

# PRIVILÉGIER LE CONTACT AVEC LES ÉQUIPES ET LES ACTEURS

## INNOVER, TOUT EN ACCOMPAGNANT COLLECTIVITÉS ET AGENTS DANS LE CHANGEMENT

L'année 2012 est marquée par l'engagement dans le projet d'inscription en ligne.

Dès mai 2012, la délégation multiplie les rencontres de terrain pour sensibiliser les collectivités, recueillir leurs appréciations, tout en s'informant de leur SIRH. Sept collectivités se portent volontaires pour être pilotes de ce projet.

La démarche d'accompagnement au changement est aussi engagée au sein de ses propres services, à l'attention de l'ensemble des personnels, particulièrement conseillers formation et secrétaires. Le conseil régional d'orientation y prend très tôt sa juste place.

Après une expérience plutôt réussie de lancement du module intégration, qui amène une large adhésion des services RH des collectivités, les collectivités prennent acte, au cours du second semestre 2013, de la dématérialisation progressive des modalités de formation. Les agents y prennent une place de plus en plus active, en créant leur propre compte d'accès par internet.

La délégation fait, dès cette époque, le choix d'une véritable démarche compétence, visant à garantir à tous les



services RH, initialement au lancement de l'offre 2014 et sur le long terme, la meilleure maîtrise de la plateforme. C'est aussi le choix des échanges dynamiques avec ces services, sur les évolutions d'organisation. Cette vision partagée du changement aidera certainement à mieux traverser collectivement les caps difficiles qui ont pu être rencontrés en début d'année 2014.

C'est aujourd'hui la quasi-totalité des collectivités de Guadeloupe qui opèrent leurs actions de formation sur les 530 sessions de l'offre 2014, intégralement portées sur la plateforme en ligne.

Ce projet de dématérialisation se révélera l'occasion d'une véritable évolution de la relation entre le CNFPT et les collectivités, à travers un contact direct, dynamique et périodique, notamment avec les responsables de service RH.



### RENCONTRES TERRITORIALES ANTILLES GUYANE (RTAG)

Depuis l'édition de lancement en 2010 en Guadeloupe, suivie de celle de 2011 en Martinique, et celle de 2012 en Guyane, le succès constant de cette manifestation témoigne de l'attente des différents partenaires pour ces types de manifestations.

Pour les régions de Guadeloupe, de Martinique, de Guyane et les COM de Saint-Martin et de Saint-Barthélemy, c'est désormais le rendez-vous majeur des

élus, des cadres territoriaux et des intervenants experts sur les thématiques centrées sur le développement de nos territoires. Les évolutions que traversent nos organisations resteront un fil conducteur pour quelques 300 participants.

La nouvelle édition de cet événement territorial d'envergure, en 2014 en Guadeloupe, prolongera les débats sur les transitions en cours ou à venir et se tiendra le 30 septembre et le 1<sup>er</sup>, 2, 3 et 4 octobre.



# FOCUS SUR UNE ACTION

## LUTTER CONTRE L'ILLETTRISME

**Inscrite comme un des cinq axes stratégiques de l'établissement, la lutte contre l'illettrisme s'est traduite par la mise en œuvre d'actions diversifiées et complémentaires. En tout premier lieu, le repérage et l'accompagnement des agents en situation d'illettrisme ont été renforcés tout au long de cette nouvelle année.**

La systématisation du test de positionnement pour les nouveaux entrants dans les collectivités a atteint sa pleine mesure. Ainsi, outre les agents nouvellement nommés stagiaires des collectivités, le test de positionnement a également été proposé aux jeunes bénéficiaires de contrats d'avenir dans les collectivités.

Ce test élaboré à l'initiative de la délégation de Guadeloupe permet d'identifier et de positionner les personnes susceptibles de s'inscrire dans un parcours de formation « compétences clés en situation professionnelle » ou des parcours modulaires, de remise à niveau en français ou en mathématiques.

Cette expérience a d'ailleurs fait l'objet d'une présentation aux assises nationales de la lutte contre l'illettrisme organisées à Lyon, en novembre 2013.

Par ailleurs, la participation de la délégation au comité de pilotage de la charte régionale de lutte contre l'illettrisme a également donné lieu à la présentation, lors des ateliers de l'outre-mer pour l'insertion et l'emploi organisés par la direction générale de l'Outre-Mer, du projet de création d'un guichet unique auquel pourrait s'adresser toute personne désireuse de renforcer ses compétences de

base avec la possibilité de bénéficier d'une formation prise en charge par une « conférence de financeurs. »

Ce projet, intitulé « compétences clés » a d'ailleurs été formalisé et son inscription au titre du programme opérationnel 2013-2017 est actuellement en cours d'étude à la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi.

Dans l'attente du résultat de ces démarches, la délégation a accueilli, suite aux tests de positionnement, plus d'une vingtaine de groupes de stagiaires sur des parcours de remise à niveau en français et en maths de 10 jours chacun et a mis en place en 2013 une action en compétences clés qui devrait déboucher sur des modules complémentaires en 2014.

Au total, près de 500 agents territoriaux ont participé à l'action militante de la délégation en vue du renforcement de leurs savoirs de base et, pour notre délégation, l'activité de lutte contre l'illettrisme a connu une croissance sans commune mesure avec les années précédentes, quelle que soit la strate d'appartenance (+ 451 %).

Le succès de ces actions de formation et la difficulté de recruter des intervenants « sensibilisés » à la question, a conduit la délégation à mettre en œuvre une action de formation des acteurs de la lutte contre l'illettrisme d'un volume de 25 jours à laquelle participent une douzaine d'agents territoriaux destinés à intervenir en qualité de formateurs occasionnels pour nous permettre de poursuivre notre action.

# POUR MIEUX VOUS ACCOMPAGNER

## LA DÉLÉGATION RÉGIONALE

### Siège :

17, Avenue Paul Lacavé  
97108 Basse-Terre Cedex  
Tél. : 0590 99 07 70 - Fax : 0590 99 17 78

### Annexe :

Rue Alfred Lumière  
Zone Industrielle de Jarry - 97122  
Baie-Mahault  
Tél. : 0590 38 37 70 - Fax : 0590 32 79 42

Site internet : [www.cnfpt.fr](http://www.cnfpt.fr)

## LE GRO EN GUADELOUPE

Instance consultative placée auprès du délégué régional, Jacques BANGOU, qui le préside, le conseil régional d'orientation est composé de 16 membres.

Mixte et paritaire, il comprend : 7 représentants élus locaux des collectivités locales, dont le délégué régional, 7 représentants des organisations syndicales 2 personnalités ès qualités.

### COLLÈGE DES ÉLUS LOCAUX

Jacques BANGOU, délégué régional  
Henry JOURSON  
Guy LOSBAR  
André ATTALAH  
Max MATHIAS IN  
Guy FACORAT  
Marcel SIGISCAR

### COLLÈGE DES REPRÉSENTANTS SYNDICAUX

Nestorius FAVEL  
Harry LUTIN  
Chantal OTTO  
Patrice TOMA  
Pierrot TAURUS  
Septime LAMBEAU  
Céline TOCNY

### PERSONNES ÈS QUALITÉS

José BAPTISTIDE  
Raymond SOREZE

## VOS INTERLOCUTEURS

### L'ÉQUIPE ADMINISTRATIVE RÉGIONALE

Directeur régional : Jules OTTO  
Assistante du directeur régional :  
Danielle CLAIS - Tél. : 0590 99 07 73

### DÉPARTEMENT DE L'INFORMATION, DE LA COMMUNICATION ET DES TIC :

Responsable : Jean THOMAR  
Apprenti : Edwin COLOMBO

### CONSEILLERS / CHARGÉS DE FORMATION

Edla ALTIS  
Vanessa BAPTISTIDE - Tél. : 0590 99 60 91  
Joëlle ANICET-CARIS - Tél. : 0590 38 50 78  
Danielle CLAIS - Tél. : 0590 99 07 73  
Jacques MARIE-CLAIRE - Tél. : 0590 99 07 72  
Hugues MAGLOIRE  
Jean THOMAR  
Pamela VALCY - Tél. : 0590 38 37 74  
Jocelyne DEMAGNY - Tél. : 0590 38 50 81

### DÉPARTEMENT DE L'ADMINISTRATION GÉNÉRALE, FINANCES ET PATRIMOINE :

Directeur Adjoint chargé des Ressources : Edla ALTIS  
Comptabilité : Raymonde BOGAT  
Tél. : 0590 99 07 77  
Accueil : Max MALINUR  
Tél. : 0590 99 07 70  
Logistique des stages de formation :  
Bernard MAMIE Tél. : 0590 38 50 78  
Max MALINUR Tél. : 0590 99 07 70

### DÉPARTEMENT DE LA FORMATION :

Directeur Adjoint chargé de la Formation :  
Hugues MAGLOIRE  
Assistante / Secrétaire de formation :  
Gladys ROBINET - Tél. : 0590 99 07 79

### ASSISTANTE / SECRÉTAIRES DE FORMATION

Gladys GUS TAVE - Tél. : 0590 99 60 91  
Bernard MAMIE - Tél. : 0590 38 50 78  
Roselyne EDMOND - Tél. : 0590 99 07 72  
Gladys ROBINET - Tél. : 0590 99 07 79  
Jocelyne DEMAGNY - Tél. : 0590 38 50 81  
Arlette SAINT-AURET - Tél. : 0590 38 37 74



## LES RÉFÉRENTS TERRITORIAUX

### COLLECTIVITÉS

### RÉFÉRENTS

Basse-Terre, Baillif, Capesterre-Belle-Eau, Trois-Rivières, Bouillante

Jules OTTO, Jean THOMAR, Danielle CLAIS

Lamentin, Sainte-Rose, Deshaies, Pointe-Noire, Petit-Bourg, Goyave, Routes de Guadeloupe, Syndicat intercommunal de la Piscine, Routes de Guadeloupe

Edla ALTIS, Vanessa BAPTISTIDE

Conseil général

Jules OTTO, Edla ALTIS

Conseil régional

Jules OTTO, Hugues MAGLOIRE

Moule, Saint-François, Sainte-Anne, Port-Louis, Gosier, Petit-Canal, Anse-Bertrand, Morne-à-l'Eau, Désirade, SIEAG, SYVADE

Paméla VALCY, Jacques MARIE-CLAIRE

Abymes, Baie-Mahault, Pointe-à-Pitre, Marie-Galante

Hugues MAGLOIRE, Joelle ANICET CARIS, Jocelyne DEMAGNY

Collectivités Territoriales de Saint-Barthélemy et de Saint-Martin

Hugues MAGLOIRE

Iles du Sud (Les Saintes)

Jules OTTO, Jean THOMAR, Danielle CLAIS

Cap Excellence,

Hugues MAGLOIRE, Joelle ANICET, CARIS Jocelyne DEMAGNY

Gourbeyre, Saint-Claude, Vieux-Habitants, Vieux-Fort

Jules OTTO, Jean THOMAR, Danielle CLAIS

Communauté d'Agglomération du Nord Basse-Terre

Edla ALTIS, Vanessa BAPTISTIDE

Communauté d'Agglomération du sud Basse-Terre

Jules OTTO, Jean THOMAR, Danielle CLAIS

Communauté de communes de la Riviera, Communauté d'agglomération Nord Grande-Terre

Paméla VALCY, Jacques MARIE-CLAIRE

SDIS

Hugues MAGLOIRE, Jacques MARIE-CLAIRE

# NOS ÉVÉNEMENTS



**10 AU 12 JANVIER 2013**

Premières assises des déchets du SICTOM de Guadeloupe (SYVADE), avec l'ADEME et sous le haut patronage du Préfet de la Guadeloupe (CWTC).



**25 JANVIER 2013**

La mise en place de l'entretien professionnel : de la vision politique à l'efficacité du service public ; un partenariat fructueux avec l'association des cadres territoriaux, l'association des maires et le centre départemental de gestion, qui réunissent près de 150 cadres des collectivités (salle Laura FLESSEL).



**20 MARS 2013**

Réforme des rythmes scolaires : enjeux et impacts sur les collectivités en partenariat avec l'association des cadres territoriaux et l'association des maires (résidence départementale).



**20 JUIN 2013**

Les marges de manœuvres financières : facteurs clés de la réalisation du projet politique. En partenariat avec l'association des cadres territoriaux, l'association des maires et le centre départemental de gestion. 170 Elus, cadres territoriaux et experts des finances, concentrés sur les techniques d'analyse financière.



**28 AOÛT 2013**

Séminaire de rentrée de la mairie de Baie-Mahault : esprit d'équipe (gymnase Valère LAMY). Édition sous le sceau du partenariat, réunissant de nombreuses institutions et acteurs du service public.



**19 SEPTEMBRE 2013**

Séminaire sécurité : de la prévention de la délinquance à la tranquillité publique (gymnase Valère LAMY).





---

CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DÉLÉGATION RÉGIONALE GUADELOUPE  
17, AVENUE PAUL LACAVÉ – 97108 BASSE-TERRE CEDEX  
TÉL. : 0590 99 07 70 – FAX : 0590 99 17 78  
[WWW.CNFPT.FR](http://WWW.CNFPT.FR)

---