

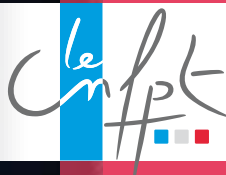


COMPTE RENDUS

DONNÉES 2013

CORSE – *CORSICA*

QUANDU CRESCENU
I TALENTI,
SI SVILUPPANU
E CULLETTIVITÀ



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT



DR SIMON RENUCCI
Délégué régional
Corse - Corsica

« LA DÉLÉGATION DE CORSE DU CNFPT EST AU SERVICE DE 332 COLLECTIVITÉS ET DE 11000 AGENTS TERRITORIAUX. »

Le projet régional de développement (PRD) 2011-2015 de la délégation a été adopté par le conseil régional d'orientation (CRO) que j'ai eu l'honneur de présider pendant 12 ans.

Ce PRD a identifié un certain nombre d'objectifs et d'axes stratégiques prioritaires, pour renforcer la professionnalisation des agents de notre île.

En 2013, la délégation s'est plus particulièrement attachée à déployer des chantiers structurants :

- La poursuite du processus de territorialisation de l'offre de formation et de services notamment à Bastia, Corte, l'Île-Rousse, Sartène et Porto-Vecchio ; ainsi, 50% de l'offre est proposée hors d'Ajaccio ;
- L'inscription en ligne des agents aux formations du CNFPT : fin 2013, la plupart des grandes et petites collectivités (175) avaient ouvert leur compte et près de 6000 agents étaient inscrits ;
- La contractualisation avec les collectivités s'est ancrée dans les pratiques puisque 11 contrats de partenariat étaient signés et mis en œuvre ; 21 plans de formation étaient recensés ;
- Dans ce contexte, l'effort a surtout porté en direction des agents de catégorie C - près de 70% du total - et notamment ceux de la filière technique, grâce à une réorientation de l'offre d'itinéraires approuvée par le CRO ;
- Parallèlement, la délégation a poursuivi le déploiement de l'espace numérique national « Secrétaire de mairie des communes rurales » ; on dénombrait ainsi 8 252 inscrits fin 2013, signe d'une belle vitalité.

En réalisant ce programme et bien d'autres activités que ce bilan vous permettra de mieux apprécier, la délégation a veillé à la maîtrise des coûts de fonctionnement, et à la mise en œuvre des principes de développement durable : l'élaboration d'un plan de déplacement d'établissement passant notamment par l'incitation au co-voiturage en est une illustration.

Plus que jamais, nous nous efforçons de mettre en œuvre le mot d'ordre de l'établissement : quand les talents grandissent, les collectivités progressent !

Più chè mai, ci si prova di mette in ballu u dettu di u CNFPT : quandu crescenu i talenti, si sviluppanu e cullettività !

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Simon Renucci', written in a cursive style.

NOTRE ACTION EN QUELQUES CHIFFRES

NOMBRE DE STAGIAIRES PRÉSENTS

8 470

STAGIAIRES ONT ÉTÉ ACCUEILLIS
EN FORMATION EN 2013.
+ 11,7% PAR RAPPORT À 2012



EN MOYENNE, UN STAGIAIRE A SUIVI PRÈS
DE 2 JOURS DE FORMATION PAR AN.

UN NOMBRE TOUJOURS CROISSANT DE SESSIONS DE FORMATION

649 sessions de formation réalisées représentant
1 855 équivalent journées de formation

-1,6%

**TAUX D'ABSENTÉISME EN LÉGÈRE BAISSE
PAR RAPPORT À 2012,**

qu'il faut encore réduire en partenariat avec les
collectivités

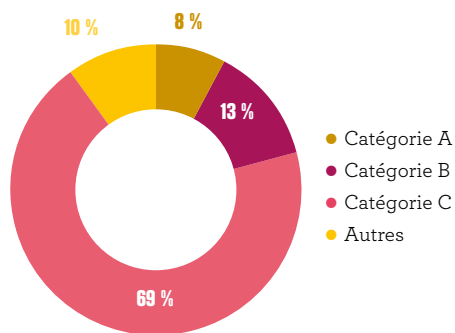
21 ACTIONS DE FORMATION

organisées **en visioconférence en 2013**, entre les
sites de la délégation et/ou avec les délégations ou
instituts du continent.

UNE FORMATION EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Les agents de catégorie C ont représenté 69,1% des
heures de formation stagiaire, soit une progression
de + 28,7% depuis 2008.

C'est le résultat de la mise en œuvre d'une politique
très active en faveur de l'égalité des chances et d'un
développement professionnel pour tous, notamment
grâce aux itinéraires métiers.



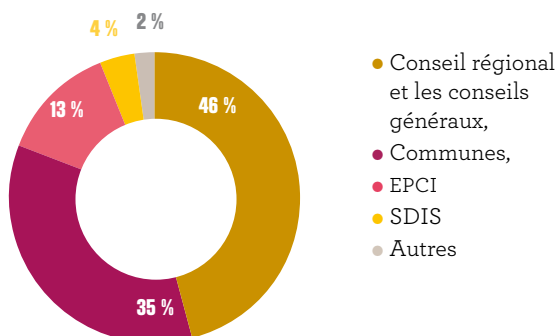
178 INTERVENANTS en régie

dont **64%** à aire de recrutement régional

UN ÉQUILIBRE GLOBAL PRÉSERVÉ ENTRE LES DIFFÉRENTS TYPES DE COLLECTIVITÉS

En 2013, l'effort de formation s'est réparti de façon équilibrée entre les différents types de collectivités.

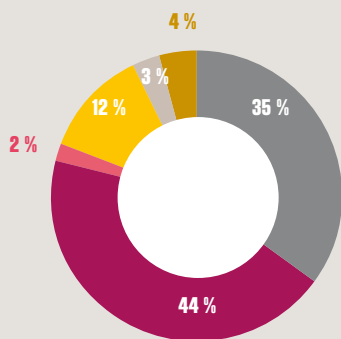
332 COLLECTIVITÉS AYANT AU MOINS UN AGENT



FORTE PROGRESSION DE LA FILIÈRE TECHNIQUE

Les agents de la filière technique représentent **35,1%** des heures de formation stagiaire.

Avec **une hausse + 20 %** par rapport à 2012, la délégation régionale du CNFPT confirme en 2013 les efforts engagés depuis 2008 en faveur de cette filière.



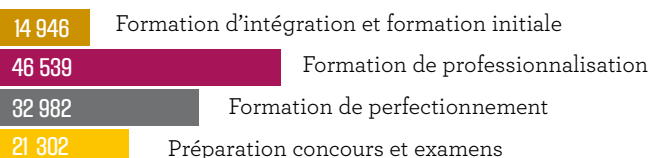
- Filière technique,
- Filière administrative,
- Filière culturelle,
- Filière sociale et médicale,
- Filière animation et sportive,
- Filière sécurité

1 855 JOURS DE FORMATION

La formation continue (professionnalisation et perfectionnement) a représenté 68% des formations délivrées en 2013, les préparations aux concours et examens professionnels 18% et les formations d'intégration 13%.

Le nombre de jours de formation augmente de 12% par rapport à 2012.

EN HEURES FORMATION STAGIAIRE



LES « JOURNÉES D'ACTUALITÉ »,

40 journées d'actualités, conférences et séminaires ont été organisés.

LA TERRITORIALISATION

283 jours de formation ont été organisés hors des locaux du CNFPT, dans des lieux de formation au plus près des agents sur 4 territoires, soit 25% de l'offre proposée par le CNFPT en Corse.

NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

Les interventions de la délégation de Corse sont structurées par un projet régional de développement (PRD), construit en cohérence avec le projet national de développement (PND) du CNFPT, qui guide l'ensemble des politiques du CNFPT au service des agents territoriaux et des collectivités insulaires. En cohérence avec les priorités du PND pour la période 2011-2015, le PRD de Corse a décliné 5 objectifs prioritaires autour de 23 axes, 60 actions et 6 grandes causes d'intérêt général.

Fin 2013, 75% des actions étaient réalisées ou en cours. Tous les agents sont investis dans la mise en œuvre de formations et d'accompagnement à la fois performants et pertinents.

ACCOMPAGNER LA CONSTRUCTION DES PLANS DE FORMATION

Les collectivités de Corse ont fait de la délégation du CNFPT un partenaire privilégié pour l'élaboration et la mise en œuvre des plans de formation. En 2013, la relation de confiance s'est renforcée, avec notamment :

- **21 plans de formation** formalisés, couvrant 75% des agents insulaires,
- la mise en œuvre des deux premiers plans de formation mutualisés à l'échelon d'un territoire pour la Balagne et le Grand Sud - Alta Rocca - Côte des Nacres,
- l'accompagnement à l'élaboration de plan de formations mutualisés pour deux nouveaux territoires : Centre Corse et Taravu - Sartenais - Valincu.

RENFORCER LE PARTENARIAT AVEC LES ACTEURS LOCAUX

La délégation régionale s'est attachée en 2013 à faire vivre et dynamiser les 11 contrats d'objectifs territoriaux qu'elle a élaborés dès 2008 avec les principales collectivités de l'île : Collectivité territoriale de Corse, départements de Corse du Sud et de Haute-Corse, communes d'Ajaccio et de Bastia, communautés d'agglomération du pays ajaccien et de Bastia, SDIS de Haute-Corse et de Corse du Sud, Parc naturel régional de Corse.

Déclinaison des accords cadres nationaux : les contrats de partenariat pour la formation professionnelle territorialisée (CPFPT) au plan régional ont pour objectif de répondre au plus près des besoins de formation pour proposer un service public de qualité à l'échelon régional : **4 étaient signés fin 2013.**

Pour assurer un maillage optimal du territoire et une cohérence avec l'ensemble des objectifs nationaux et des acteurs régionaux, la délégation régionale a consolidé son partenariat avec les deux centres départementaux de gestion, l'inter fonction publique (plateforme RH de l'État, IRA de Bastia, ANFH), l'Office de l'environnement de la Corse, l'association L'Europe en Corse, l'ANACT, la Fédération des parcs naturels régionaux de France, les deux associations des maires et l'Université de Corse.

DÉPLOYER L'INSCRIPTION EN LIGNE

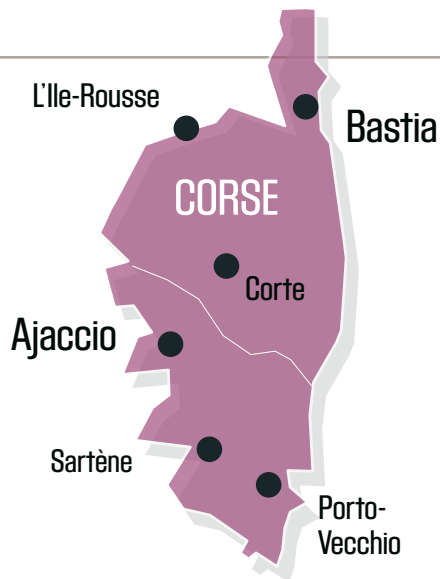
Dans le cadre de la dématérialisation du processus d'inscription, la délégation régionale a souhaité rencontrer les responsables des collectivités sur le terrain afin de leurs présenter les nouvelles modalités de travail. 9 réunions ont été organisées entre janvier et février 2013 à Ajaccio, Bastia, Porto-Vecchio, L'Île-Rousse, Corte, Sartène et Ghisonaccia pour présenter la mise en place de la nouvelle plateforme d'inscription en ligne. Résultat de cette dynamique, au 31 décembre 2013, **53 % des collectivités insulaires** avaient déjà créé leur compte en ligne et **6 000 agents** figuraient dans la base.



FORMER AU PLUS PRÈS DES AGENTS

283 jours de formation ont été organisés en 2013 dans des lieux de formation au plus près des agents à L'Île-Rousse, Corte, Porto-Vecchio, Sartène, mais aussi en fonction des besoins, notamment techniques, à Propriano, Levie... **50% des actions réalisées** ont été **en dehors du siège ajaccien de la délégation**, dont 35% à l'antenne de Bastia.

Grâce à la territorialisation, il s'agit de favoriser le suivi de formations pour les agents les plus éloignés d'Ajaccio et de Bastia, lutter contre les inégalités d'accès à la formation, limiter les frais de déplacement et d'hébergement des stagiaires, se placer à l'écoute des collectivités territoriales et répondre à leurs besoins.



ANIMER LES RÉSEAUX PROFESSIONNELS

La délégation régionale a poursuivi son investissement dans la mise en place et l'animation de réseaux professionnels. L'objectif de ces réseaux est de développer une culture commune, nourrir la réflexion et les échanges entre pairs grâce à l'apport d'un conférencier, l'animateur veillant tout au long de l'année à apporter des éléments d'actualité, par le biais d'une plateforme numérique. En 2013, **8 réseaux professionnels** étaient actifs en Corse :

cadres dirigeants territoriaux, directeurs des ressources humaines et des responsables formation, acheteurs publics, responsables des services financiers, bibliothécaires, secrétaires de mairie des communes rurales, chargés d'instruction des opérations d'urbanisme et conseillers et assistants de prévention.



PREMIÈRE RENCONTRE EN JANVIER 2013 DES CHARGÉS D'INSTRUCTION DES OPÉRATIONS D'URBANISME.

ENCOURAGER L'OUVERTURE DU LIVRET INDIVIDUEL DE FORMATION

Le livret individuel de formation est un outil de base au service des agents leur permettant de piloter leur carrière professionnelle. La délégation régionale a poursuivi ses efforts pour favoriser l'appropriation par le plus grand nombre de cet outil au format numérique. Ainsi, **près de 900 livrets individuels de formation**

(LIF) étaient ouverts fin 2013, soit 22% des agents fréquentant les stages. Le LIF a été présenté systématiquement à tous les agents en formation d'intégration et de préparation aux concours. Dans cet objectif, une formation dédiée est proposée à l'offre catalogue.

DÉPLOYER LES GRANDES CAUSES D'INTÉRÊT GÉNÉRAL

PRÉVENIR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX ET AMÉLIORER LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

A l'initiative du CNFPT, **une convention de partenariat** a été signée en 2012 avec **l'Association régionale pour l'amélioration des conditions de travail (ARACT)**. Cette convention a donné lieu notamment à la mise en place d'un itinéraire de formation inter fonctions publiques sur la prévention des risques psychosociaux pour la

deuxième fois en Corse en 2013. Il comprenait un séminaire de deux jours et quatre modules de formation, ceci afin d'accompagner la définition et la conduite des politiques de prévention des risques psychosociaux en collectivité et dans les établissements publics insulaires.

PRENDRE EN COMPTE LE HANDICAP



La délégation régionale s'est fortement impliquée pour améliorer l'accueil en formation des personnes en situation de handicap, tant d'un point de vue de l'accessibilité de ses locaux que dans la mise en place de mesures spécifiques pour les stagiaires. Un agent en situation de handicap a bénéficié de l'accompagnement d'une traductrice en langue des signes pendant un stage de bureautique. Par ailleurs, une formation de cinq jours à la sensibilisation à la langue des signes a rencontré un vif succès auprès des stagiaires venues principalement des secteurs de la petite enfance et de l'accueil.

**SENSIBILISATION À LA LANGUE DES SIGNES
EN JUIN 2013**

PARTICIPER AU DÉVELOPPEMENT DURABLE

La délégation régionale est fortement impliquée dans l'appropriation et la mise en œuvre des principes du développement durable, tant au niveau des formations que de la gestion.

Ainsi, en 2013, le partenariat avec l'Office de l'environnement de la Corse a pris forme autour des Agendas 21, des métiers de la croissance verte. La filière technique a particulièrement bénéficié de ces apports, avec par exemple une formation pilote conduite en Balagne sur la rénovation de murs et pavements en pierres sèches.

Du point de vue de la gestion, la délégation a assuré une gestion éco-responsable en réalisant son **bilan carbone**, en développant **l'utilisation de la visioconférence** avec l'antenne de Bastia et les autres sites distants du CNFPT (166 connexions en 2013), la poursuite du tri sélectif des déchets sur ses deux sites. Elle a élaboré son diagnostic préalable à la mise en place de son **plan de déplacement** et encourage déjà l'utilisation du co-voiturage et des transports en commun.



RÉPONDRE AUX PROBLÉMATIQUES SPÉCIFIQUES

ACCOMPAGNER LES EMPLOIS D'AVENIR

Une soixantaine de jeunes de 18 à 25 ans recrutés en contrat d'avenir par les collectivités de Corse ont été accueillis en formation d'adaptation notamment à Ajaccio et Bastia. Ce premier contact avec le CNFPT leur a permis de bénéficier d'une première immersion dans la culture territoriale et de

comprendre leur rôle en tant qu'acteur du service public local.



PREMIÈRE
PROMOTION
DES EMPLOIS
D'AVENIR

FORMER À LA LANGUE CORSE

Signataire de la charte de la langue corse dès 2010, la délégation régionale a déployé en 2013 un ambitieux dispositif pour permettre à un nombre croissant d'agents territoriaux de s'initier ou se perfectionner en langue corse dans le cadre professionnel sur la base du volontariat. 32 demi-journées de formation ont été proposées lors de sessions à Ajaccio, Bastia et en Balagne, mais également au sein de certaines collectivités comme au Département de la Haute-Corse. Débutés en 2011, les bains linguistiques pour les crèches se sont poursuivis à Ajaccio, Bastia et Porto-Vecchio et démarrés à Lucciana et Calvi. Environ **250 agents** ont bénéficié de ces dispositifs. L'offre en langue corse représente près de 300 journées de formation.



PERFECTIONNEMENT EN LANGUE CORSE

ZOOM SUR L'ESPACE E-RESSOURCES

SECRÉTAIRE DE MAIRIE DE COMMUNE RURALE

Le CNFPT met à la disposition des secrétaires de mairie des communes et des directeurs généraux des intercommunalités rurales un espace numérique dédié.



3 QUESTIONS À François CASANOVA

chef du service développement
des territoires, en charge de
l'administration de cet espace
à la délégation de Corse du CNFPT



En quoi consiste l'espace e-ressources secrétaire de mairie des communes et intercommunalités rurales ?

Ce service national est un complément de l'offre générale de formation proposée par le CNFPT, notamment dans le cadre de l'offre de services aux petites collectivités. Depuis l'origine, il est administré depuis la délégation régionale de Corse et vise à contribuer à la professionnalisation des secrétaires de mairie. C'est aussi un lieu d'échanges entre professionnels et spécialistes de l'environnement territorial, qui favorise l'émergence d'une culture professionnelle commune. Il s'articule autour d'informations et de ressources métier.

Quelles sont les spécificités de cet e-ressources ?

Avec l'appui d'une animatrice, Sophie Roscigni, je coordonne une équipe d'une douzaine de formateurs, experts des activités propres aux communes et intercommunalités rurales.



RÉUNION ANNUELLE
DU RÉSEAU DES
FORMATEURS-EXPERTS



L'espace est organisé autour de trois principales parties :

- une **rubrique actualités**, permettant d'alerter les secrétaires de mairie sur l'évolution de la réglementation pouvant les impacter,
- des **ressources documentaires** sous forme de dossiers synthétiques adaptés aux contraintes de temps propres à ce métier très polyvalent. Dans le cadre de ces ressources, ils ont accès à la lettre trimestrielle de l'actualité territoriale, le **SeMa'Actu**, produit par l'antenne des Alpes de Haute Provence, sous la direction de Barbara Paccard.
- une **foire aux questions**, alimentée par les questions particulières reçues sur l'espace et traitées dans de brefs délais par notre équipe de formateurs-experts.

Quelle a été l'activité en 2013 ?

En lien avec les réformes impactant les communes, nous constatons une forte progression tant quantitative que qualitative de l'utilisation de cet espace e-ressources. À titre d'exemple, les 45 actualités publiées en 2013 ont donné lieu à plus de 50 000 consultations. 14 nouveaux dossiers ont mis en ligne ou réactualisés, sur le mariage, la réforme des scrutins locaux et la communication en période pré-électorale, les services publics d'assainissement non collectif... La foire aux questions, riche de 500 items, a fait l'objet d'une mise à jour. Les principaux thèmes intéressants nos publics sont l'état civil, l'urbanisme, les finances, la législation funéraire...

Pour s'inscrire :

<http://www.e-ressources.cnfpt.fr/secretairedemairie>

CORSE :

159 INSCRITS

+ 22,3 % par rapport à 2012

NATIONAL :

8 252 COLLECTIVITÉS DE MOINS DE 5 000 HABITANTS INSCRITES

+ 14,5% dans les communes de moins de 5 000 habitants par rapport à 2012

33 dossiers thématiques

542 questions

UNE ÉQUIPE À VOTRE SERVICE



DIRECTION RÉGIONALE

- Directeur régional :
NORBERT PANCRAZI
norbert.pancrazi@cnfpt.fr
Animation du réseau des cadres dirigeants
- Responsable des systèmes d'information et de télécommunications :
LAURENCE CADARIO
laurence.cadario@cnfpt.fr

→ Délégation régionale de Corse

Delegazione di Corsica

57 avenue de Verdun -

Route du Salario 20000 AJACCIO

Tél : 04 95 50 45 00 - Fax : 04 95 50 45 10



Pour toute information complémentaire, n'hésitez pas à prendre contact avec les agents de la délégation. Pensez également à consulter nos pages régionales sur www.cnfpt.fr

PÔLE FORMATION

PRINCIPAUX DOMAINES D'INTERVENTION

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Directeur adjoint formation :
CHARLES DI FRANCO
charles.difranco@cnfpt.fr• Assistante de formation :
ODETTE MARCAGGI
odette.marcaggi@cnfpt.fr | <ul style="list-style-type: none">- Europe,- Formation professionnelle,- Management,- Prévention et lutte contre l'illettrisme,- Animation du réseau des DRH et responsables formation,- Pilotage du réseau de la qualité de vie au travail dans la fonction publique. |
| <ul style="list-style-type: none">• Chef du service « préparations aux concours, formations obligatoires et affaires juridiques » :
FRÉDÉRIC ALESSANDRI
frederic.alessandri@cnfpt.fr• Assistante de formation :
SANDRA LEANDRI
sandra.leandri@cnfpt.fr | <ul style="list-style-type: none">- Affaires juridiques,- Formations d'intégration B et C,- Police municipale et sapeurs pompiers,- Préparation aux concours et examens,- Savoirs de base, connaissance de l'environnement territorial,- Animation du réseau des acheteurs publics de Corse. |
| <ul style="list-style-type: none">• Chef du service « développement des territoires, développement durable, génie technique et GRH » :
FRANÇOIS CASANOVA
francois.casanova@cnfpt.fr• Assistante de formation :
PATRICIA ALESSANDRI
patricia.alessandri@cnfpt.fr | <ul style="list-style-type: none">- Citoyenneté et population,- Développement durable,- Développement des territoires,- Environnement et Génie technique,- Gestion des ressources humaines,- Informatique, communication,- Sport,- Techniques administratives, d'organisation et secrétariat,- Animation des réseaux Secrétaire de mairie, Chargés d'instruction des opérations d'urbanisme,- E-ressources secrétaire de mairie. |

- Directrice adjointe ressources :

JOSIANE ALVAREZ

josiane.alvarez@cnfpt.fr

Référente handicap, éco-responsabilité

- Assistante de gestion :

LAURENCE SEIWERT

laurence.seiwert@cnfpt.fr

- Assistante de gestion :

VANINA ANTONA

vanina.antonina@cnfpt.fr

- Régisseuse :

SANDRINE SEIGNE

sandrine.seigne@cnfpt.fr

- Chargée d'accueil :

CÉLINE TRUBERT

celine.trubert@cnfpt.fr

- Agent technique polyvalent/assistant de prévention :

YOAN ROYER

yoan.royer@cnfpt.fr

→ Antenne de Haute-Corse Bastia

Les Jardins de Bastia - Bâtiment A - Quartier de l'Annonciade - 20200 BASTIA

Tél : 04 95 32 06 81 - Fax : 04 95 31 47 12

Des locaux rénovés en 2013 :

L'antenne de Haute-Corse a fait l'objet en 2013 d'une mise aux normes d'accessibilité et d'efficacité énergétique ainsi que de sécurité incendie. Elle dispose de 6 salles dont deux équipées de visioconférence et d'une salle informatique modulable. L'antenne peut accueillir jusqu'à une centaine de personnes.



ACCUEIL



SALLE DE FORMATION



SALLE DE VISIOCONFÉRENCE

PRINCIPAUX DOMAINES D'INTERVENTION

- Responsable de l'antenne :

MARILYN MASSONI

marilyn.massoni@cnfpt.fr

- Assistante de formation :

ANNE-MARIE DONZELLA

annemarie.donzella@cnfpt.fr

- Cheffe du service « Politiques culturelles, de santé et enfance, sécurité et restauration » :

MARINA LUCIANI

marina@luciani@cnfpt.fr

- Secrétaire de formation pour la Haute-Corse :

VANESSA BASTELICA

vanessa.bastelica@cnfpt.fr

- Secrétaire de formation pour la Corse du Sud :

CÉLINE TRUBERT

celine.trubert@cnfpt.fr

- Gestion de l'ensemble des actions déconcentrées sur la Haute-Corse,

- Finances,

- Animation du réseau des Responsables des services financiers.

- Culture, archives et documentation,

- Santé, social,

- Enfance, éducation, jeunesse,

- Langue corse,

- Restauration collective,

- Sécurité,

- Techniques d'expression, de communication et relationnelles,

- Animation des réseaux des Bibliothécaires, des Conseillers/assistants de prévention,

- Référente VAE, Bilan de Compétences et REP.

ÉVÉNEMENTS

25 MARS 2013



Benoît CATHALA, chargé de mission Europe au CNFPT visite la délégation régionale et participe à une réunion avec l'association L'Europe en Corse.

11 AVRIL 2013

Le séminaire sur l'évaluation des politiques publiques organisé conjointement par la délégation et la Collectivité territoriale de Corse réunit 150 participants.



18 NOVEMBRE 2013



Présentation de l'offre 2014 à la presse et aux collectivités à Bastia, à l'antenne de Haute-Corse.

Crédit photo : CNFPT Corse - Catherine MAYMARD



CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DÉLÉGATION RÉGIONALE CORSE - DELEGAZIONE DI CORSICA
57 AVENUE DE VERDUN - ROUTE DU SALARIO - 20000 AJACCIO
TÉL. : 04 95 50 45 00
WWW.CNFPT.FR

