

Mai 2016

# Etat des lieux des emplois de direction dans les grandes collectivités et établissements publics territoriaux au 31 décembre 2014

Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale





# Sommaire

Préambule	p.3
Méthodologie	p.4
<b>01. Les principaux enseignements</b>	<b>p.11</b>
<b>02. Les résultats détaillés</b>	<b>p.28</b>
<i>Etat des lieux par fonction</i>	<i>p.29</i>
<i>Etat des lieux par statut</i>	<i>p.54</i>
<i>Etat des lieux par cadre d'emplois</i>	<i>p.64</i>
<i>Etat des lieux par type de collectivités</i>	<i>p.95</i>
<i>Etat des lieux par sexe</i>	<i>p.120</i>
<i>Etat des lieux par âge</i>	<i>p.127</i>
<b>03. Annexe</b>	<b>p.136</b>



## Préambule

Cette étude a été réalisée à la demande de l'INET (Institut National des Etudes Territoriales) et la direction de la mobilité et des concours du CNFPT.

L'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la Fonction Publique Territoriale (FPT) a conçu le dispositif et rédigé le cahier des charges (Mohamed AMINE, Dimitri BANIK et Camille ERMISSE). L'Institut OpinionWay a ainsi été retenu pour réaliser cette étude.

L'objectif de l'étude est de décrire les caractéristiques statutaires, socio-professionnelles et démographiques des emplois de direction dans les grandes collectivités territoriales



# MÉTHODOLOGIE



# Dispositif d'enquête



- ✓ **Enquête réalisée après de 743 grandes collectivités territoriales** : les régions et départements, les communes de plus de 40 000 habitants, les communautés d'agglomération, les communautés de communes de plus de 40 000 habitants, les communautés urbaines et métropoles, les syndicats d'agglomération nouvelle (SAN), les CCAS de plus de 500 agents et le CNFPT et les centres de gestion.
- ✓ Le taux de participation des collectivités s'est établi à 66%, **488 collectivités ont ainsi répondu à l'enquête.**
- ✓ **La représentativité de l'échantillon a été assurée via la méthode des quotas sur la variable type de collectivités.** Un coefficient de pondération a été calculé pour chaque type de collectivités et affecté aux données ainsi de redresser les résultats et ainsi d'estimer l'effectif total des emplois de direction.



- ✓ **OpinionWay a adressé à chacune des collectivités un questionnaire sous la forme de 2 tableaux.** Le premier permettait de recenser les emplois fonctionnels de la collectivité et le second les autres emplois de direction.
- ✓ Les collectivités pouvaient retourner leur questionnaire depuis une plateforme web mise à disposition par OpinionWay ou directement par email.



- ✓ Le recueil des données s'est déroulé **d'octobre 2015 à février 2016.**



- ✓ OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la **norme ISO 20252**



# Taux de retour par type de collectivités

Les collectivités territoriales participantes se répartissent de la manière suivante :

Type de collectivité	Nombre de collectivités sollicitées	Nombre de collectivités participantes	Taux de retours
CCAS supérieurs à 500 agents	17	12	70,6%
CDG-CNFPT	95	71	74,7%
Communautés d'agglomération	225	140	62,2%
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	76	50	65,8%
Communautés urbaines + métropoles	21	15	71,4%
Communes de plus de 40 000 hab.	180	114	63,3%
Départements	100	65	65,0%
Régions	26	19	73,1%
SAN	3	2	66,7%
<b>Total général</b>	<b>743</b>	<b>488</b>	<b>66%</b>

Un coefficient a été calculé pour chacun des types de collectivités de manière à estimer les effectifs réels des emplois de direction dans les grandes collectivités territoriales.



# Les emplois de direction dans les grandes collectivités territoriales : définitions

Dans le cadre de cette enquête, les emplois de direction dans les grandes collectivités désignent :

- ▶ Les emplois fonctionnels (**tableau 1**) : DG/DGS, DGA/DGAS/SG, DGST et les autres fonctions directement rattachées au DG ;
- ▶ Les agents ayant un statut d'administrateur général, d'administrateur hors classe, administrateur, d'ingénieur en chef de classe exceptionnelle ou normale, de conservateur ou conservateur en chef du patrimoine, de conservateur ou conservateur en chef des bibliothèques et n'étant pas positionnés sur un emploi fonctionnel (**tableau 2**) : Directeurs, Encadrement intermédiaire, Experts, etc.

**La population recensée par chacune des collectivités est ainsi constituée de l'ensemble des cadres territoriaux en poste dans la collectivité au 31 décembre 2014** occupant un emploi fonctionnel ou ayant un statut d'administrateur, ingénieur en chef, conservateur de patrimoine, conservateurs des bibliothèques ou équivalents (fonctionnaires de l'Etat ou contractuels) et n'étant pas positionnés sur un emploi fonctionnel.

Le champ de cette enquête concerne les « grandes collectivités territoriales » suivantes :

- ▶ Les Conseils départementaux et régionaux ;
- ▶ Les communes de plus de 40 000 habitants et communes « surclassés » ;
- ▶ Les grands CCAS ;
- ▶ Les communautés de communes de plus de 40 000 habitants ;
- ▶ Les communautés urbaines et métropoles ;
- ▶ Les communautés d'agglomération ;
- ▶ Les syndicats d'agglomérations nouvelles ;
- ▶ Le CNFPT et les centres de gestion.



## Une approche par « emplois » plutôt que par « agents »

Chacune des collectivités territoriales devant recenser l'ensemble des emplois de direction au sein de la collectivité au 31 décembre 2014 (emplois fonctionnels et autres emplois de direction), un même agent pouvait donc être recensé à plusieurs reprises. En effet, un même agent peut occuper un emploi dans différentes structures (communes et structures intercommunales notamment) et il a alors été déclaré par chacune d'entre-elles.

Concrètement, 181 agents ont ainsi pu être identifiés comme exerçant un emploi de direction dans plusieurs collectivités territoriales (cf. Annexe).

Fort de ce constat et dans la mesure où le processus de recueil ne permet pas d'identifier de manière certaine l'employeur principal, le parti-pris retenu par l'Observatoire de la FPT pour ce recensement est de fournir **un état des lieux des emplois au 31 décembre 2014.**



# Les différences de périmètre de recensement entre 2005 et 2014

## > Elargissement de 2005 à 2014 :

**Le périmètre de l'étude au 31 décembre 2014 recouvre 743 collectivités, soit une augmentation de 26%. Il était en 2005 de 587 grandes collectivités territoriales.**

Cet élargissement du périmètre de l'étude s'explique à la fois par :

- ▶ Une augmentation de l'assiette avec l'intégration des communautés de communes de plus de 40 000 habitants et des CCAS supérieurs à 500 agents. Ce changement d'assiette représente l'inclusion de 93 grandes collectivités territoriales supplémentaires, soit 60% de l'augmentation globale du périmètre d'analyse.
- ▶ Une augmentation du nombre de collectivités concernées par l'enquête à périmètre comparable, avec 63 collectivités supplémentaires (principalement des communes de plus de 40 000 habitants).

A l'inverse, les 20 OPDHLM et OPHLM de + de 10 000 logements ne font plus partie du périmètre de l'étude 2014.

Le recueil de 2014 a également été l'occasion d'intégrer dans le périmètre du recensement 2 grades regroupés ou grades de référence qui viennent compléter la typologie des emplois de direction :

- ▶ Les conservateurs territoriaux du patrimoine (709) ;
- ▶ Les conservateurs des bibliothèques (449).



# La constitution du fichier de référence

Sur la base des 488 grandes collectivités territoriales participantes, **OpinionWay a ainsi constitué un fichier recensant 5 596 emplois de direction au 31 décembre 2014** (1 690 emplois fonctionnels et 3 906 autres emplois de direction).

Ce fichier de référence comprend pour chacun de ces emplois de direction les informations suivantes :

- ▶ Type de collectivité ;
- ▶ Prénom ;
- ▶ Nom ;
- ▶ Sexe ;
- ▶ Âge ;
- ▶ Fonction ;
- ▶ Statut ;
- ▶ Grade ou grade de référence ;
- ▶ Nomination sur fonction en 2014 ;
- ▶ Secteur(s) d'activité.

Type collectivité	Fonction (DG ou DGA, DGA, DGS)	Sexe (H ou F)	Date de naissance (JJMMAAAA)	Statut (fonctionnaire territorial, fonctionnaire d'Etat, contractuel, autre : présses)	Grade ou grade de référence	S'agit-il d'une nomination sur fonction en 2014 ? (oui ou non)	Secteur(s) d'activités	
1	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	02/01/1962	Fonctionnaire territorial	Directeur	Non	CENTRE COMMUNAL RACTOR SOCIO
2	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	15/01/1966	Fonctionnaire	Administrateur	Non	Direction Etat LOCAL participation et EP
3	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	16/02/1958	Fonctionnaire territorial	Directeur	Non	DR, transports et TRANSPORTS INTERCOM
4	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	08/12/1964	Fonctionnaire territorial	Directeur territorial	Non	CAPIRE DE CRETECHY
5	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	23/10/1964	Fonctionnaire territorial	Directeur territorial	Oui	DR, Travaux de construction Dotation
6	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	20/02/1971	Fonctionnaire territorial	Administrateur	Non	DR, Travaux de construction
7	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	09/10/1973	Fonctionnaire territorial	Administrateur	Non	DR, Travaux de construction
8	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	16/08/1966	Fonctionnaire territorial	Directeur	Non	DR, Travaux de construction
9	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	16/08/1966	Fonctionnaire territorial	Directeur	Non	DR, Travaux de construction
10	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	19/11/1958	Fonctionnaire territorial	Administrateur chef de service exceptionnel	Oui	DR, Travaux de construction
11	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	12/09/1956	Fonctionnaire territorial	Directeur	Oui	DR, Travaux de construction
12	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	15/08/1964	Fonctionnaire territorial	Administrateur chef de service normal	Oui	DR, Travaux de construction
13	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	15/01/1958	Fonctionnaire territorial	Administrateur	Oui	DR, Travaux de construction
14	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	15/01/1958	Fonctionnaire territorial	Administrateur	Oui	DR, Travaux de construction
15	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	28/11/1959	Fonctionnaire territorial	Administrateur	Oui	DR, Travaux de construction
16	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	18/01/1957	Fonctionnaire territorial	Administrateur	Oui	DR, Travaux de construction
17	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	08/11/1957	Fonctionnaire territorial	Administrateur	Oui	DR, Travaux de construction
18	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	02/12/1962	Contractuel	Technicien	Oui	DR, Travaux de construction
19	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	14/02/1957	Fonctionnaire territorial	Administrateur chef de service	Oui	DR, Travaux de construction
20	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	12/01/1964	Fonctionnaire territorial	Directeur	Oui	DR, Travaux de construction
21	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	06/04/1958	Fonctionnaire territorial	Administrateur	Oui	DR, Travaux de construction
22	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	11/06/1961	Fonctionnaire territorial	Directeur	Oui	DR, Travaux de construction
23	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	06/04/1958	Fonctionnaire territorial	Administrateur	Oui	DR, Travaux de construction
24	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	13/02/1953	Fonctionnaire territorial	Directeur territorial	Oui	DR, Travaux de construction
25	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	20/09/1959	Fonctionnaire territorial	Technicien	Oui	DR, Travaux de construction
26	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	11/08/1974	Fonctionnaire territorial	Technicien	Oui	DR, Travaux de construction
27	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	08/10/1973	Fonctionnaire territorial	Technicien	Oui	DR, Travaux de construction
28	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	11/08/1972	Fonctionnaire territorial	Technicien	Oui	DR, Travaux de construction
29	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	20/05/1971	Fonctionnaire territorial	Administrateur adjoint	Oui	DR, Travaux de construction
30	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	12/08/1973	Fonctionnaire territorial	Administrateur adjoint	Oui	DR, Travaux de construction
31	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	24/07/1968	Fonctionnaire territorial	Administrateur adjoint	Oui	DR, Travaux de construction
32	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	21/12/1966	Fonctionnaire territorial	Technicien	Oui	DR, Travaux de construction
33	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	20/01/1966	Fonctionnaire territorial	Administrateur adjoint	Oui	DR, Travaux de construction
34	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	15/08/1961	Fonctionnaire territorial	Administrateur	Oui	DR, Travaux de construction
35	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	17/09/1959	Fonctionnaire territorial	Administrateur	Oui	DR, Travaux de construction
36	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	15/02/1959	Fonctionnaire territorial	Administrateur	Oui	DR, Travaux de construction
37	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	03/10/1958	Fonctionnaire territorial	Administrateur	Oui	DR, Travaux de construction
38	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	09/05/1956	Fonctionnaire territorial	Administrateur	Oui	DR, Travaux de construction
39	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	22/02/1953	Fonctionnaire territorial	Administrateur	Oui	DR, Travaux de construction
40	DDAS directeur à 500 points	DGA	F	10/02/1953	Fonctionnaire territorial	Administrateur	Oui	DR, Travaux de construction

01



Les principaux enseignements



# Combien sont-ils ?

Au 31 décembre 2014, **on estime à 8 262 le nombre d'emplois de direction dans les grandes collectivités territoriales.** Dans le détail, nous recensons 2 517 emplois fonctionnels (majoritairement des postes de DGA 67,2%) et 5 745 autres emplois de direction (majoritairement des postes de Directeurs 48,2% et Encadrement intermédiaire 33,0%).

A périmètre comparable, le nombre d'emplois de direction dans les grandes collectivités territoriales a progressé de 45% entre 2005 et 2014, soit +1 605 emplois. Ce sont les autres emplois de direction (davantage que les emplois fonctionnels) qui ont, en proportion, le plus progressé sur la période.

## > Répartition des emplois de direction par fonction :

Fonction	2014		
	Effectif	% par rapport au total	% par type
<b>Emplois fonctionnels</b>	<b>2 517</b>	<b>30,5</b>	<b>100,0</b>
DG/DGS	648	7,9	25,8
DGA/DGAS/SG	1 691	20,5	67,2
DGST	168	2,0	6,7
Autres directement rattachés au DG	8	0,1	0,3
<b>Autres emplois de direction</b>	<b>5 745</b>	<b>69,5</b>	<b>100,0</b>
Directeurs	2 771	33,5	48,2
Encadrement intermédiaire	1 898	23,0	33,0
Experts	874	10,6	15,2
Autres	203	2,5	3,5
<b>TOTAL</b>	<b>8 262</b>	<b>100,0</b>	-

# “ Un nombre moyen d’emplois de direction assez hétérogène selon le type de collectivités

Les communes de plus de 40 000 habitants, les Départements et les Communautés d’agglomération concentrent plus des deux tiers des emplois de direction dans les grandes collectivités (69,2% des emplois de direction au 31 décembre 2014).

Le nombre moyen d’agents occupant un emploi direction est assez hétérogène selon le type de collectivités (de 0,8 pour les CCAS supérieurs à 500 agents à 49,1 pour les Communautés urbaines + métropoles). On relèvera également que tous types de collectivités confondus, le nombre moyens d’emplois de direction est en progression sensible par rapport à 2005 (du fait des transferts de compétences aux collectivités territoriales notamment).

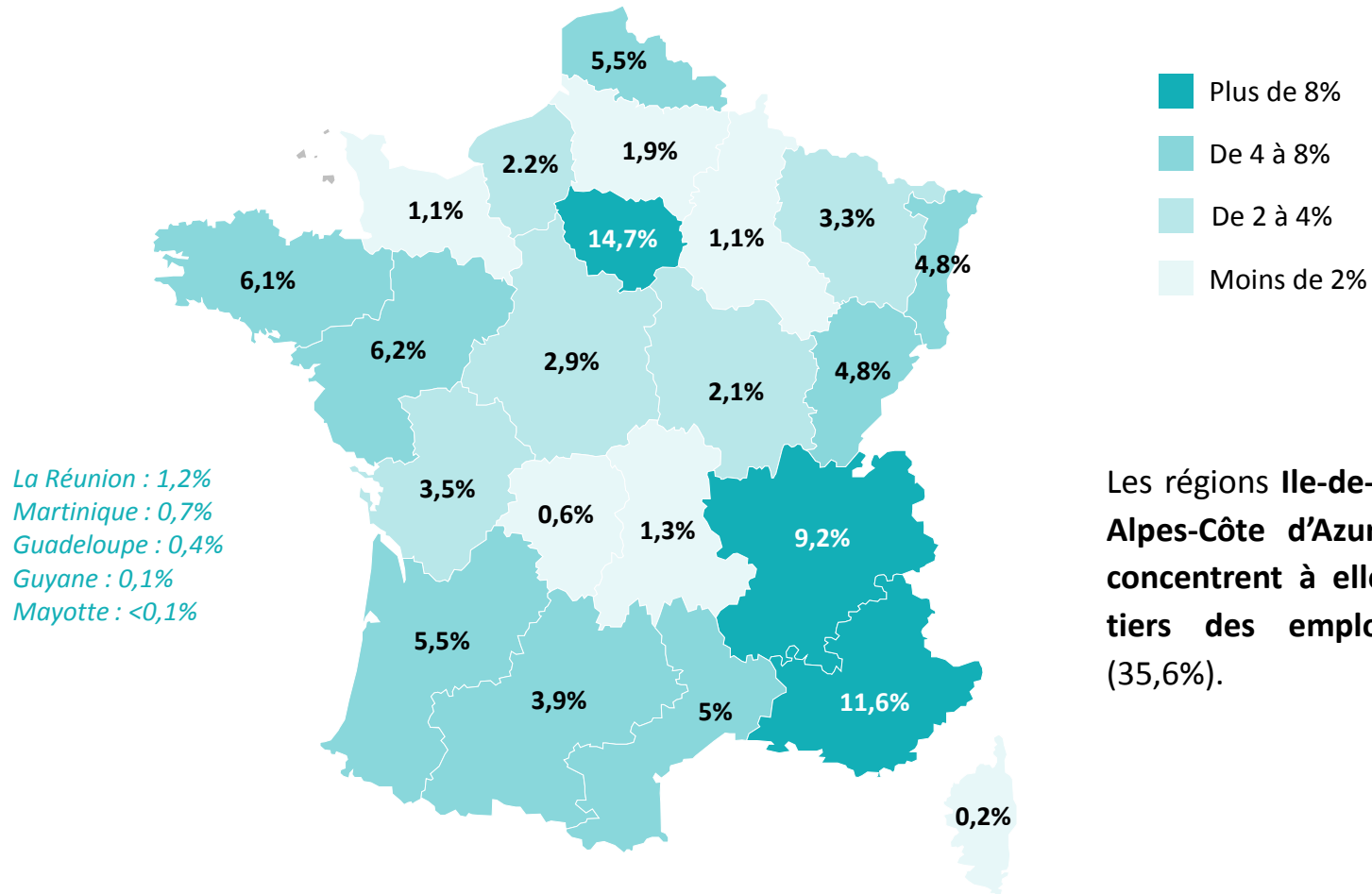
## > Répartition des emplois de direction par type de collectivités :

Type de collectivités	2014			
	Nombre de collectivités	Effectif	%	Effectif moyen
Communes de plus de 40 000 hab.	180	2 460	29,8	13,6
Départements	100	1 849	22,4	18,5
Communautés d'agglomération	225	1 408	17,0	6,3
Communautés urbaines + métropoles	21	1 032	12,5	49,1
Régions	26	970	11,7	37,3
CDG-CNFPT	95	355	4,3	3,7
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	76	144	1,7	1,9
SAN	3	31	0,4	10,3
CCAS supérieurs à 500 agents	17	13	0,2	0,8
<b>TOTAL</b>	<b>743</b>	<b>8 262</b>	<b>100,0%</b>	<b>11,1</b>



# D'importantes disparités régionales dans la répartition des emplois de direction

> Répartition des emplois de direction par région :



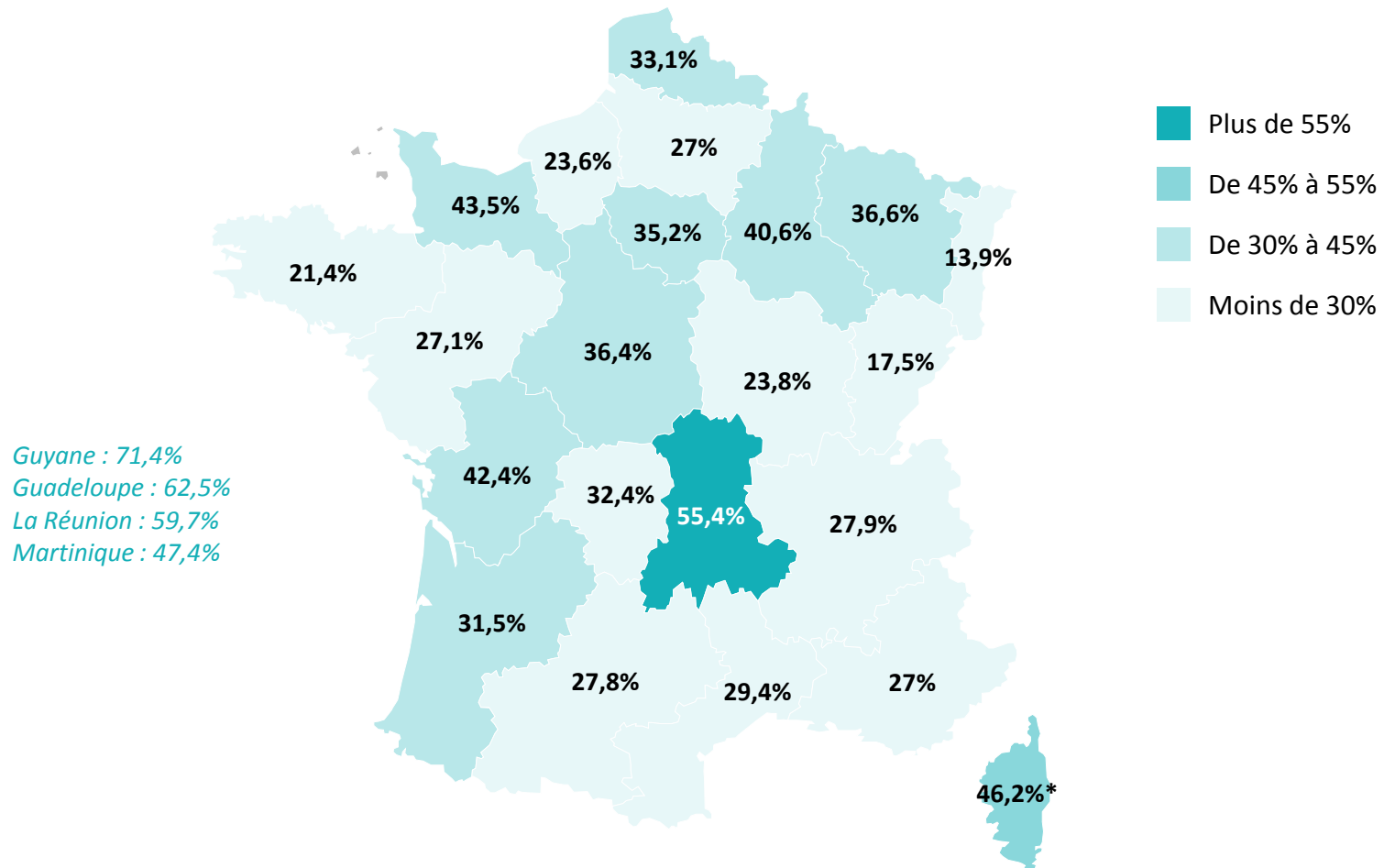
Les régions **Ile-de-France, Provence-Alpes-Côte d'Azur et Rhône-Alpes** concentrent à elles seules plus du tiers des emplois de direction (35,6%).

Note de lecture : L'Ile-de-France représente 14,7% des emplois de direction.



# Un poids des emplois fonctionnels sur l'ensemble des emplois de direction plus élevés en région Auvergne et dans les DOM

> Poids des agents occupant un emploi fonctionnel par rapport à l'ensemble des emplois de direction :



\* Base statistique faible

Note de lecture : En Ile-de-France, sur 100 emplois de direction, 35 sont des emplois fonctionnels.



# Une plus forte progression de la part des fonctionnaires territoriaux

Les Fonctionnaires territoriaux occupant des emplois de direction représentent 82,5% de l'ensemble de ces emplois. 12,1% sont des emplois contractuels et 4,2% sont détachés de l'Etat.

S'agissant des emplois fonctionnels, la répartition par statut suit globalement la même tendance : 83,3% de Fonctionnaires territoriaux, 10,5% de Contractuels et 5,8% de Fonctionnaires d'Etat.

A périmètre comparable, la progression du nombre d'emplois de direction concerne essentiellement les Fonctionnaires territoriaux (en proportion, +7 points entre 2005 et 2014).

## > Répartition des emplois de direction par statut :

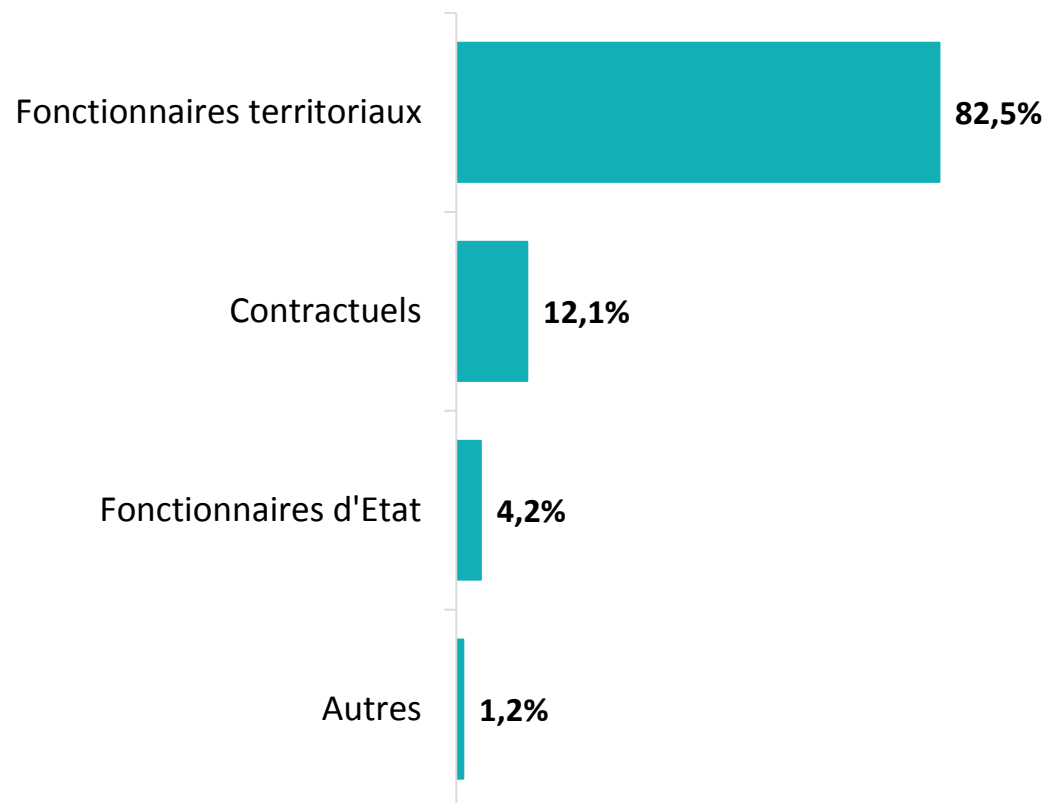
Statut	2014	
	Effectif	%
Fonctionnaires territoriaux	6 828	82,5
Contractuels	1 002	12,1
Fonctionnaires d'Etat	347	4,2
Autres*	85	1,2
<b>TOTAL</b>	<b>8 262</b>	<b>100,0</b>

\* Fonctionnaires hospitaliers, agents de la ville de Paris, détachés, en congé spécial...





# Répartition des effectifs par statut



2014

	Emplois fonctionnels	Autres emplois de direction
	83,3%	82,3%
	10,5%	12,8%
	5,8%	3,5%
	0,4%	1,3%



# Une majorité d'agents a un grade d'ingénieur en chef ou d'administrateur

Plus de 4 emplois de direction dans les grandes collectivités territoriales sur 5 sont sur des grades d'ingénieur en chef (44,3%) ou d'administrateur (36,9%).

Si l'on s'intéresse aux emplois fonctionnels, près de 7 emplois sur 10 (69,2%) sont sur un grade d'administrateur. A l'inverse, pour les emplois de direction hors emplois fonctionnels, la majorité d'entre eux est sur un grade d'ingénieur en chef (56,3%).

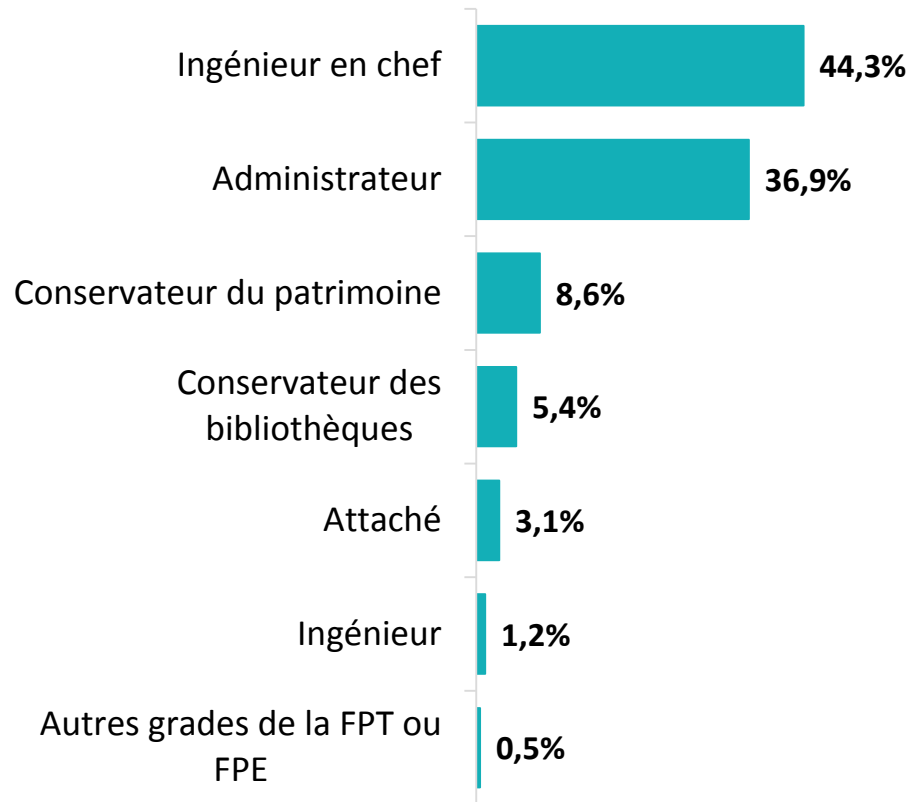
En termes d'évolutions, les Ingénieurs en chef, les Ingénieurs et les Administrateurs ont crû en volume depuis le recensement de 2005, tandis que les Attachés sont en léger recul.

## > Répartition des emplois de direction par grade regroupé ou grade de référence :

Grade regroupé ou grade de référence	2014	
	Effectif	%
Administrateur	3 048	36,9
Ingénieur en chef	3 664	44,3
Attaché	256	3,1
Ingénieur	98	1,2
Conservateur du patrimoine	709	8,6
Conservateur des bibliothèques	449	5,4
Autres grades de la FPT ou FPE	38	0,5
<b>TOTAL</b>	<b>8 262</b>	<b>100,0</b>



# Répartition des effectifs par grades regroupés



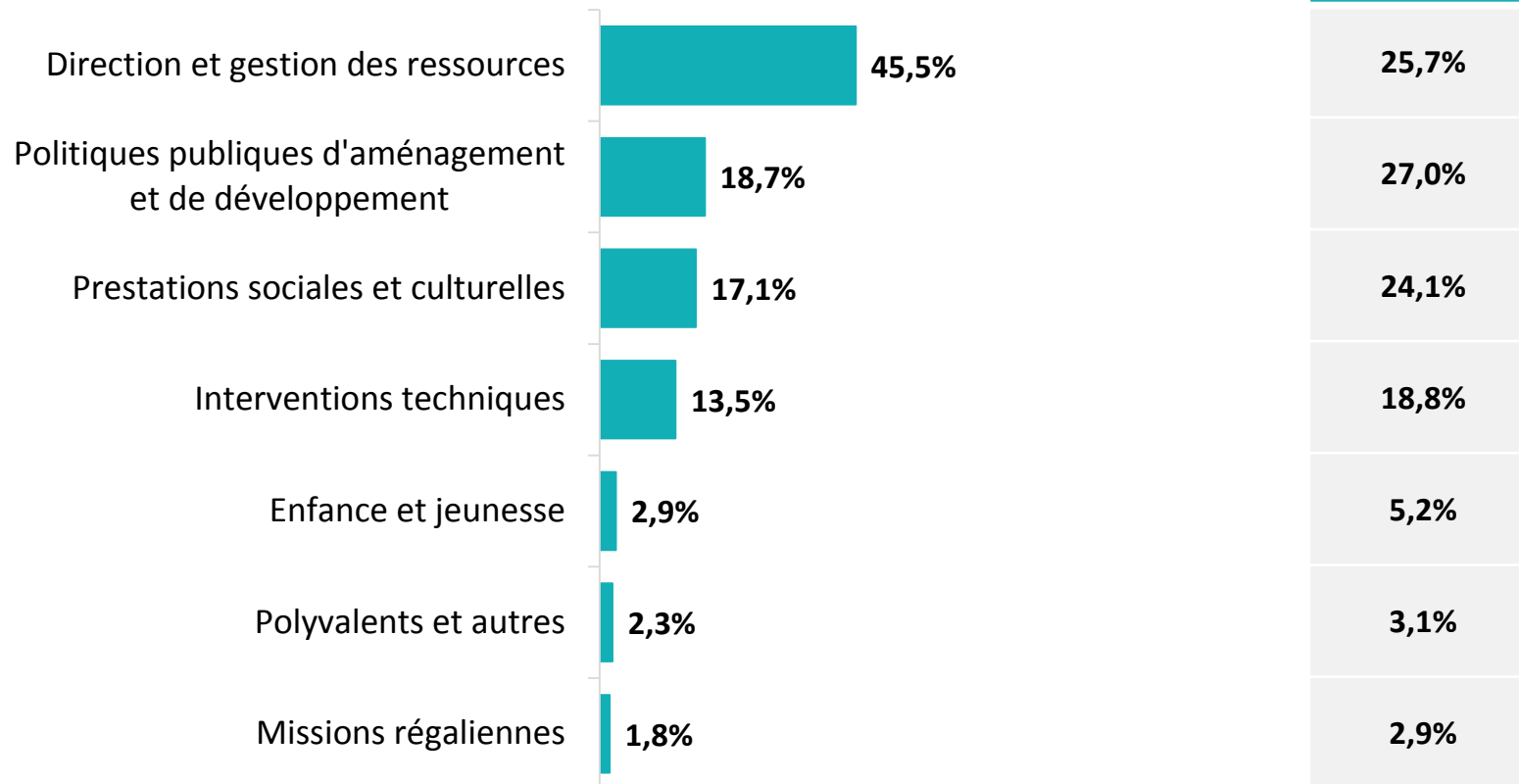
2014

	Emplois fonctionnels	Autres emplois de direction
Ingénieur en chef	15,7%	56,3%
Administrateur	69,2%	23,3%
Conservateur du patrimoine	-	12,2%
Conservateur des bibliothèques	-	7,8%
Attaché	10,5%	-
Ingénieur	4,0%	-
Autres grades de la FPT ou FPE	0,6%	0,4%



# Direction et gestion des ressources, principal domaine d'activités des emplois de direction

## > Répartition des affectations des emplois de direction :



NB : la répartition par domaine d'activités ne correspond pas à une répartition sur base « emplois » mais sur base « affectations ». Un agent peut ainsi être affecté à un ou plusieurs domaines d'activités.



# Le détail par secteur d'activités

	2014	Hors emplois fonctionnels
01. Equipe de direction	31,0%	5,7
02. Affaires juridiques et administratives	3,8%	5,3
03. Gestion financière et comptabilité	2,9%	4,0
04. Personnel et ressources humaines	3,6%	5,0
05. Systèmes d'information et informatique	3,1%	4,4
06. Communication	1,0%	1,4
07. Politique de la ville	1,5%	2,0
08. Urbanisme et aménagement	6,3%	8,8
09. Transports et déplacements	2,8%	5,0
10. Environnement	3,0%	4,8
11. Action économique et développement local	2,6%	3,8
12. Emploi et insertion professionnelle	0,1%	0,2
13. Formation professionnelle	0,8%	1,5
14. Europe, International	0,6%	0,9
15. Bâtiment et patrimoine bâti	3,9%	5,5
16. Voirie, infrastructures et réseaux divers	3,7%	5,4
17. Eau et assainissement	1,6%	2,3
18. Propreté, collecte et gestion des déchets	0,5%	0,8
19. Espaces verts et paysages	0,8%	1,2
20. Ateliers et matériels	2,7%	3,7
21. Action culturelle et spectacles	4,1%	5,8
22. Bibliothèques et centres documentaires	3,1%	4,4
23. Etablissements patrimoniaux	4,8%	6,7
24. Enseignements artistiques	0,1%	0,1
25. Social	1,9%	2,7
26. Restauration collective	0,1%	0,1
27. Logement, habitat	0,9%	1,8
28. Santé	0,3%	0,5
29. Laboratoires	0,3%	0,5
30. Sport	0,9%	1,5
31. Petite enfance	0,4%	0,5
32. Affaires scolaires et périscolaires	1,9%	2,8
33. Jeunesse et animation	1,1%	1,9
34. Population et citoyenneté	1,2%	2,5
36. Police et sécurité	0,3%	0,4
37. Pompiers et secours	<0,1%	<0,1%
38. Polyvalents	2,3%	3,1

**Le secteur d'activités « 01. Equipe de direction » représente plus du tiers des affectations des emplois de direction, notamment en raison du poids des emplois fonctionnels au sein de la population de référence (31%).**

**Plus spécifiquement pour les autres emplois de direction, 3 secteurs d'activités se démarquent plus particulièrement : « Urbanisme et aménagement » 8,8%, « Equipe de direction » 5,7% et « Etablissements patrimoniaux » 6,7%.**

*NB : la répartition par domaine d'activités ne correspond pas à une répartition sur base « agents » mais sur base « affectations ». Un agent peut ainsi être affecté à un ou plusieurs domaines d'activités.*



## Malgré une progression du taux de féminisation depuis 2005, près des 2 tiers des emplois de direction sont occupés par des hommes

Au 31 décembre 2014, la part des femmes occupant un emploi de direction dans les grandes collectivités s'élève à **35,0%**. Ce taux de féminisation apparaît assez hétérogène selon le statut (de 28,6% à pour les contractuels à 36,1% pour les fonctionnaires territoriaux) et le type d'emploi (de 29,1% pour les emplois fonctionnels à 40,7% pour l'encadrement intermédiaire).

Cette répartition semble maintenant se consolider dans ces proportions : ainsi en 2014, sur 876 nominations, 32% concernaient des femmes.

### > Taux de féminisation des emplois de direction au global, par type d'emplois et par statut :

	Taux de féminisation 2014 (%)	Taux de féminisation 2005 (%)	Taux variation (2014/2005)
<b>Type d'emploi</b>			
ST Emplois fonctionnels	29,1	16,4	+77%
Directeurs	33,8	19,2	+76%
Encadrement intermédiaire	40,7	23,0	+77%
Experts	39,6	20,1	+97%
Autres	49,0	14,5	-
<b>Statut</b>			
Fonctionnaires territoriaux	36,1	19,5	+85%
Contractuels	28,6	16,3	75%
Fonctionnaires d'Etat	31,1	16,0	+94%
Autres*	42,2	7,1	-
<b>TOTAL</b>	<b>35,0</b>	<b>18,6</b>	<b>+88%</b>

\* Fonctionnaires hospitaliers, agents de la ville de Paris, détachés, en congé spécial...

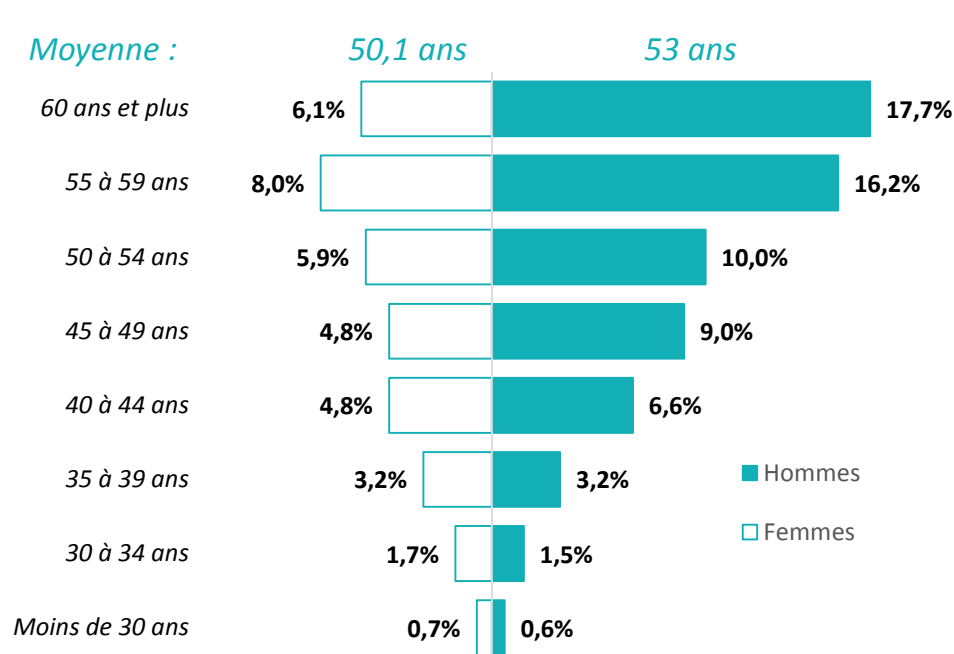


# Un âge moyen qui s'établit à 52 ans

La part des agents âgés de 50 ans ou plus est de 64% (pour l'ensemble des agents occupant un emploi de direction dans la grandes collectivités). Les agents ont en moyenne 52 ans avec une certaine hétérogénéité selon le type d'emploi et le statut.

Plus spécifiquement, la pyramide des âges présente les caractéristiques de la structure d'une population vieillissante (pyramide en « champignon », base très étroite et sommet large) : seuls 11% ont moins de 40 ans et 25% de 40 à 49 ans. Quel que soit le type d'emploi l'âge moyen se situe au dessus de 51 ans, en revanche selon le statut, on observe un écart notable entre fonctionnaires d'Etat (49,2 ans) et fonctionnaires territoriaux (52,3 ans).

## > Démographie des emplois de direction au global, par type d'emplois et par statut :



Type d'emploi	Âge moyen 2014	% 50 ans et +
ST Emplois fonctionnels	52,4	63,3
Directeurs	51,8	63,4
Encadrement intermédiaire	51,9	65,8
Experts	51,5	61,0
Autres	52,8	71,3
<b>Statut</b>		
Fonctionnaires territoriaux	52,3	65,6
Contractuels	50,7	55,8
Fonctionnaires d'Etat	49,2	51,8
Autres*	51,7	61,2
<b>TOTAL</b>	<b>52,0</b>	<b>63,9%</b>



**Une difficile comparaison  
entre 2005 et 2014**





# Une difficile comparaison entre 2005 et 2014

Comme évoqué au début de ce rapport, l'évolution du périmètre de recensement entre 2005 et 2014 entraîne un biais de structure et nécessite donc de prendre toutes les précautions dans les comparaisons des chiffres de ces deux vagues de recensement.

Ci-après les structures comparées (recensements 2014 et 2005) selon le type de collectivités et le grade des emplois de direction concernés.

## > Comparaison des périmètres d'étude 2005 et 2014 selon le type de collectivités :

Type de collectivités	2014				2005			
	Nombre de collectivités	Effectif	%	Effectif moyen	Nombre de collectivités	Effectif	%	Effectif moyen
Communes de plus de 40 000 hab.	180	2 460	29,8	13,6	128	828	22,9	6,5
Départements	100	1 849	22,4	18,5	99	1 062	29,4	10,7
Communautés d'agglomération	225	1 408	17,0	6,3	163	671	18,6	4,1
Communautés urbaines + métropoles	21	1 032	12,5	49,1	14*	284*	7,9*	20,3*
Régions	26	970	11,7	37,3	26	460	12,7	17,7
CDG-CNFPT	95	355	4,3	3,7	96	241	6,7	2,5
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	76	144	1,7	1,9	-	-	-	-
SAN	3	31	0,4	10,3	6	23	0,6	3,8
CCAS supérieurs à 500 agents	17	13	0,2	0,8	-	-	-	-
OPDHLM et OPHLM de + de 10 000 logements	-	-	-	-	20	47	1,3	2,4
<b>TOTAL</b>	<b>743</b>	<b>8 262</b>	<b>100,0%</b>	<b>11,1</b>	<b>587</b>	<b>3 616</b>	<b>100,0</b>	<b>6,2</b>

\* Communautés urbaines uniquement



# Une difficile comparaison entre 2005 et 2014

> Comparaison des périmètres d'étude 2005 et 2014 selon le grade regroupé ou grade de référence :

Grade regroupé ou grade de référence	2014		2005	
	Effectif	%	Effectif	%
Ingénieur en chef	3 664	44,3	1 471	40,7
Administrateur	3 048	36,9	1 730	47,8
Conservateur du patrimoine	709	8,6	-	-
Conservateur des bibliothèques	449	5,4	-	-
Attaché	256	3,1	296	8,2
Ingénieur	98	1,2	52	1,4
Autres grades de la FPT ou FPE	38	0,5	67	1,8
<b>TOTAL</b>	<b>8 262</b>	<b>100,0</b>	<b>3 616</b>	<b>100,0</b>



## Focus sur les évolutions des taux de féminisation et âges moyens

Le changement de périmètre n'a cependant qu'une incidence mineure sur l'évolution du taux de féminisation ainsi que de la pyramide des âges des emplois de directions dans les grandes collectivités territoriales.

### > Des emplois de plus en plus féminisés :

Le taux de féminisation a sensiblement progressé entre les 2 recensements. **La part des femmes occupant un emploi de direction dans les grandes collectivités est ainsi passé de 18,6% à 35,0%** entre 2005 et 2014 soit +16,4 points.

### > Un âge moyen qui tend à se stabiliser mais une diminution de la part des agents âgés de 50 ans ou plus :

Si l'âge moyen des agents occupant un emploi de direction se stabilise proche des 52 ans, **nous observons un recul sensible de la part des agents âgés de 50 ans ou plus** qui traduit un certain renouvellement de la population : 64% au 31 décembre 2014 contre 69% en 2005 (et 62% en 2003).

02



Les résultats détaillés



## **Etat des lieux par fonction**



# 1. Emplois fonctionnels

## Effectifs

### > Combien sont-ils ?

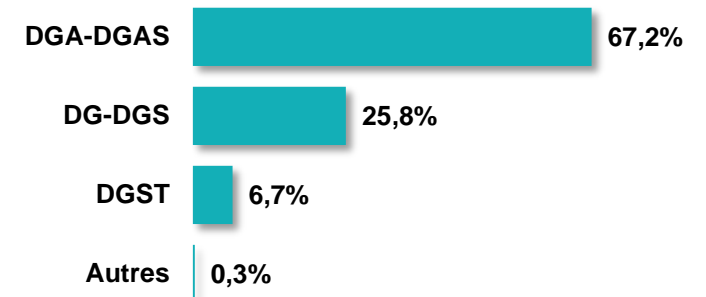
2 517 dont 29,1% de femmes

Sur 508 nominations en 2014, 26,0% concernent des femmes

### > Où travaillent-ils ?

Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	753	29,9
Communautés d'agglomération	677	26,9
Départements	418	16,6
CDG-CNFPT	262	10,4
Régions	141	5,6
Communautés urbaines + métropoles	133	5,3
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	118	4,7
CCAS supérieurs à 500 agents	5	0,2
SAN	10	0,4
<b>Total</b>	<b>2 517</b>	<b>100%</b>

### > Fonctions :

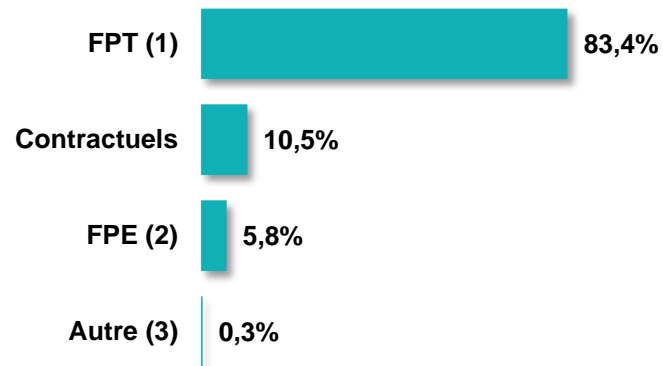




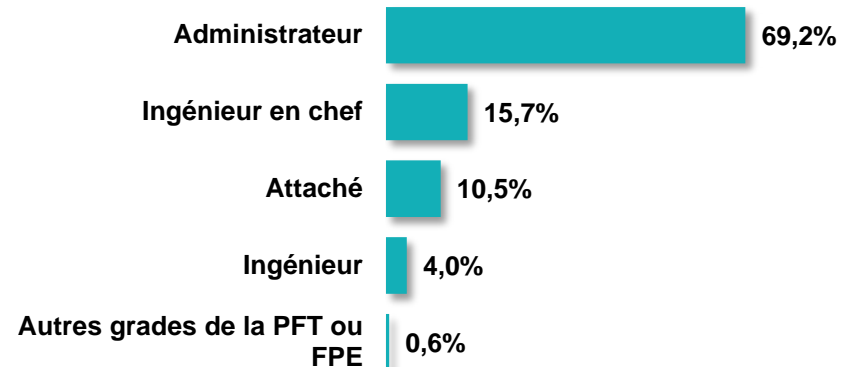
# 1. Emplois fonctionnels

## Spécificités statutaires

### > Statuts :



### > Principaux cadres d'emplois de référence :



(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

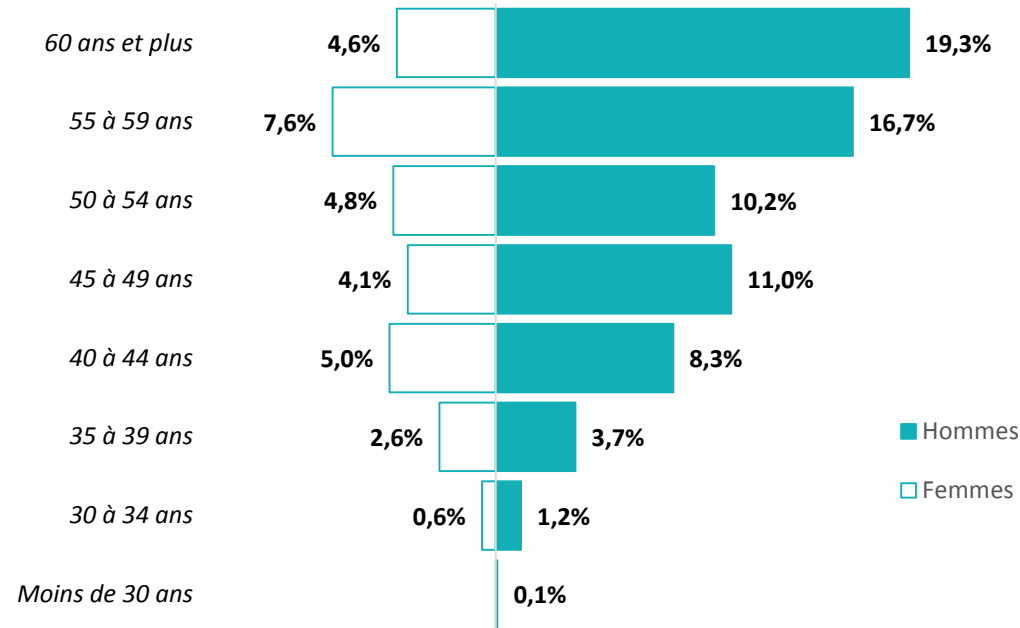
(3) Agents de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment



# 1. Emplois fonctionnels

## Perspectives démographiques

### > Pyramide des âges à fin 2014 :



### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **52 ans et 5 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **63,3%**





# 1a. DG-DGS

## Effectifs

---

### > Combien sont-ils ?

**648** dont **19,6%** de femmes

Sur **169** nominations en 2014, 15,9% concernent des femmes

### > Où travaillent-ils ?

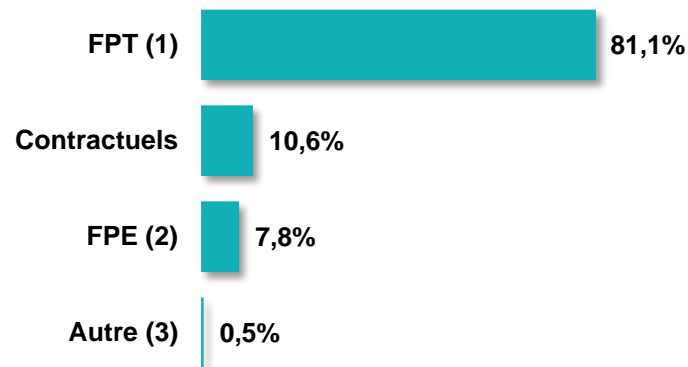
Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	135	20,9
Communautés d'agglomération	176	27,1
Départements	80	12,3
CDG-CNFPT	159	24,5
Régions	19	3,0
Communautés urbaines + métropoles	21	3,3
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	52	8,0
CCAS supérieurs à 500 agents	5	0,7
SAN	1	0,2
<b>Total</b>	<b>648</b>	<b>100%</b>



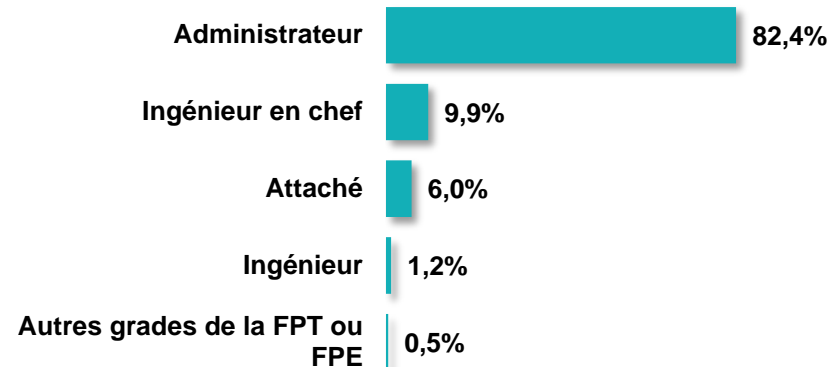
# 1a. DG-DGS

## Spécificités statutaires

### > Statuts :



### > Principaux cadres d'emplois de référence :



(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

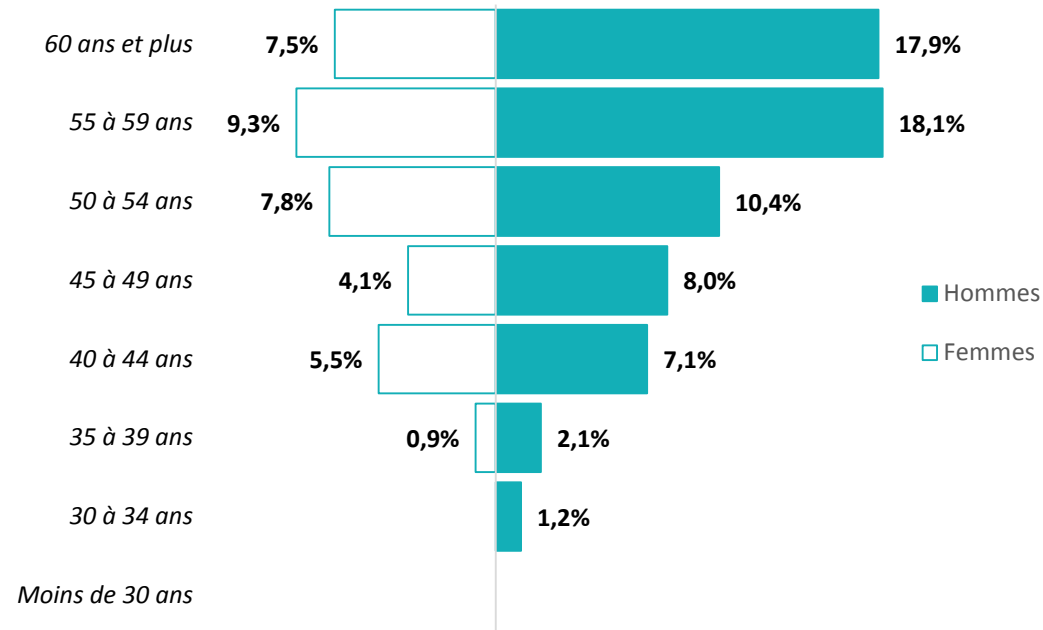
(3) Agents de de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment



# 1a. DG-DGS

## Perspectives démographiques

### > Pyramide des âges à fin 2014 :



### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **53 ans et 10 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **71,3%**



# 1b. DGA-DGAS

## Effectifs

---

### > Combien sont-ils ?

**1 691** dont **34,7%** de femmes

Sur **313** nominations en 2014, 33,8% concernent des femmes

### > Où travaillent-ils ?

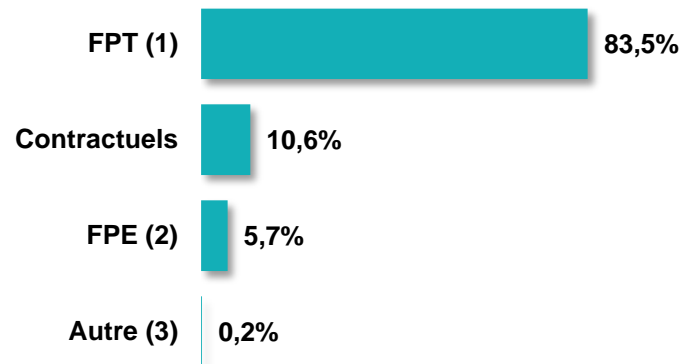
Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	535	31,6
Communautés d'agglomération	446	26,4
Départements	331	19,6
CDG-CNFPT	96	5,7
Régions	120	7,1
Communautés urbaines + métropoles	103	6,1
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	51	3,0
CCAS supérieurs à 500 agents	2	0,1
SAN	7	0,4
<b>Total</b>	<b>1 691</b>	<b>100%</b>



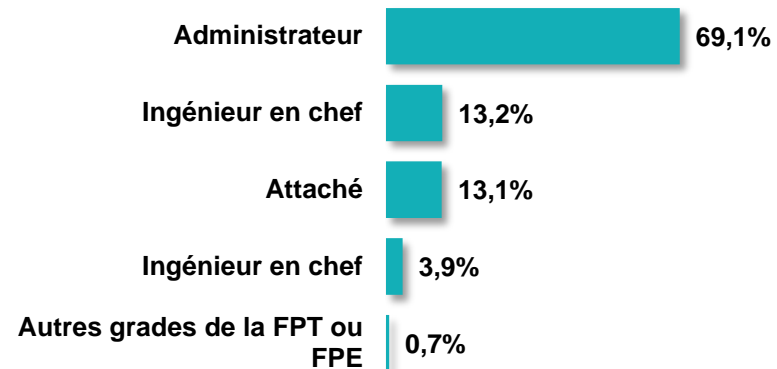
# 1b. DGA-DGAS

## Spécificités statutaires

### > Statuts :



### > Principaux cadres d'emplois de référence :



(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

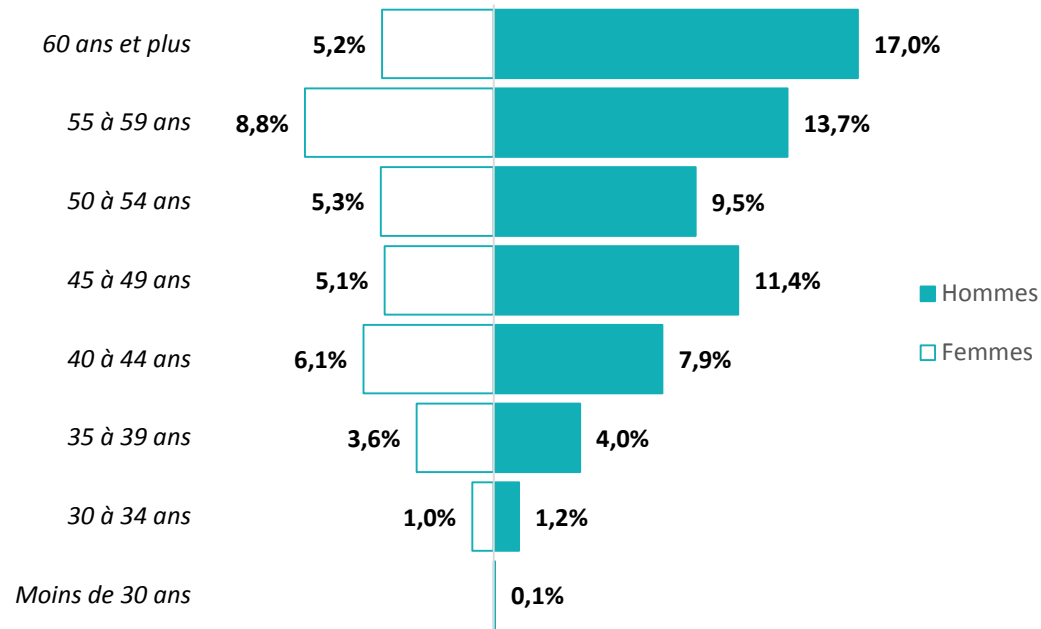
(3) Agents de de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment



# 1b. DGA-DGAS

## Perspectives démographiques

### > Pyramide des âges à fin 2014 :



### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **51 ans et 7 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **59,7%**



# 1c. DGST

## Effectifs

---

### > Combien sont-ils ?

**168** dont **9%** de femmes

Sur **26** nominations en 2014, **0%** concernent des femmes

### > Où travaillent-ils ?

Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	83	49,2
Communautés d'agglomération	54	32,1
Départements	-	-
CDG-CNFPT	5	3,1
Régions	-	-
Communautés urbaines + métropoles	9	5,6
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	15	9,1
CCAS supérieurs à 500 agents	-	-
SAN	2	0,9
<b>Total</b>	<b>168</b>	<b>100%</b>

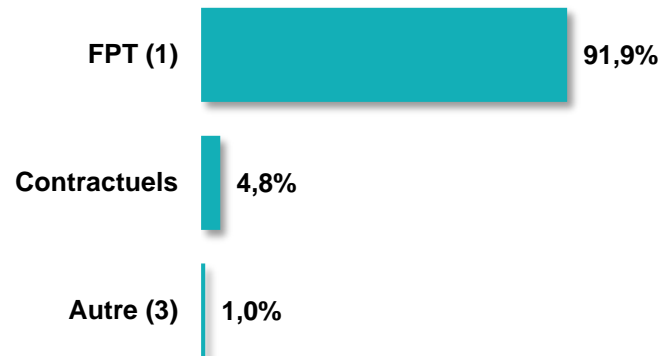


# 1c. DGST

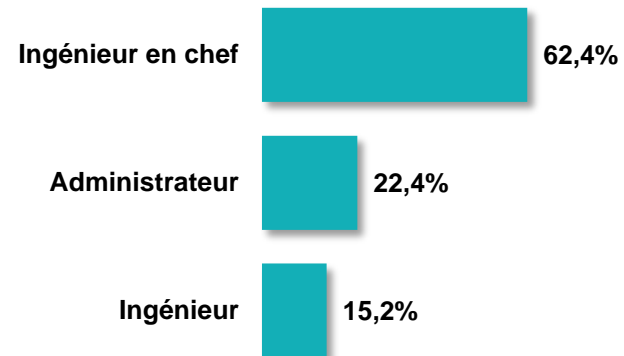
## Spécificités statutaires

---

### > Statuts :



### > Principaux cadres d'emplois de référence :



(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

(3) Agents de de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment

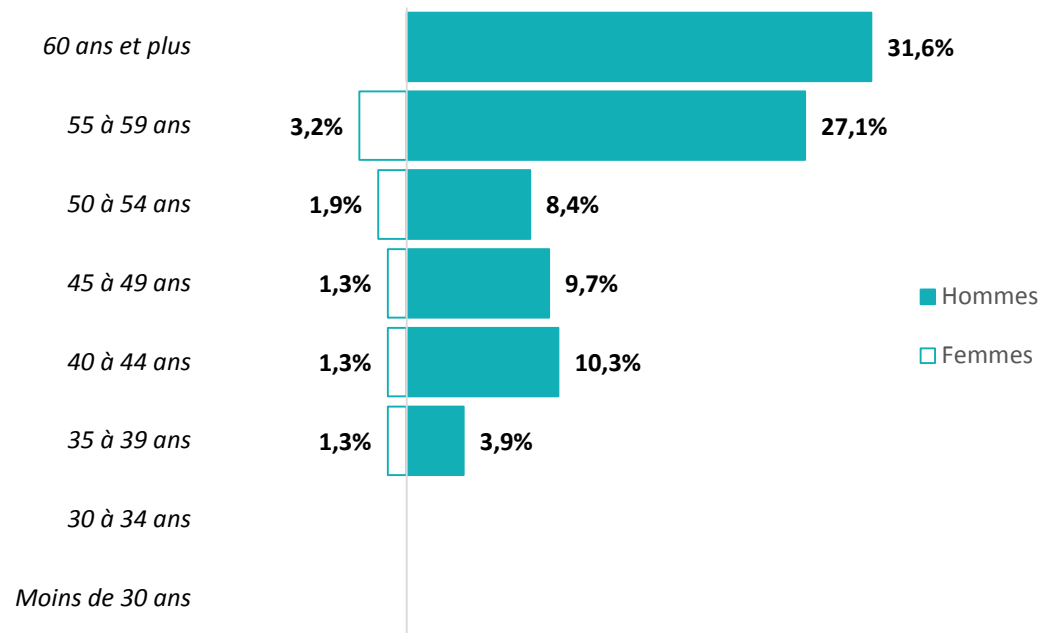




# 1c. DGST

## Perspectives démographiques

### > Pyramide des âges à fin 2014 :



### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **54 ans et 5 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **72,4%**



## 2. Autres Emplois de direction

### Effectifs

#### > Combien sont-ils ?

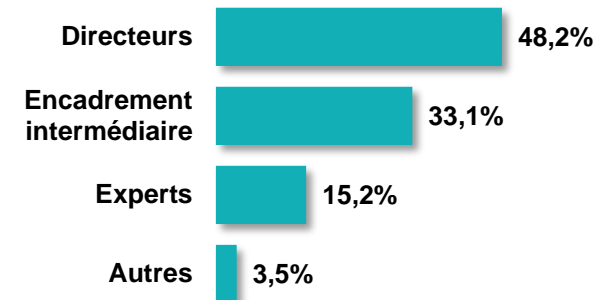
5 745 dont 37,5% de femmes

Sur 365 nominations en 2014, 40,6% concernent des femmes

#### > Où travaillent-ils ?

Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	1705	29,7
Communautés d'agglomération	730	12,7
Départements	1431	24,9
CDG-CNFPT	92	1,6
Régions	833	14,5
Communautés urbaines + métropoles	902	15,7
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	23	0,4
CCAS supérieurs à 500 agents	6	0,1
SAN	23	0,4
<b>Total</b>	<b>5 745</b>	<b>100%</b>

#### > Fonctions :

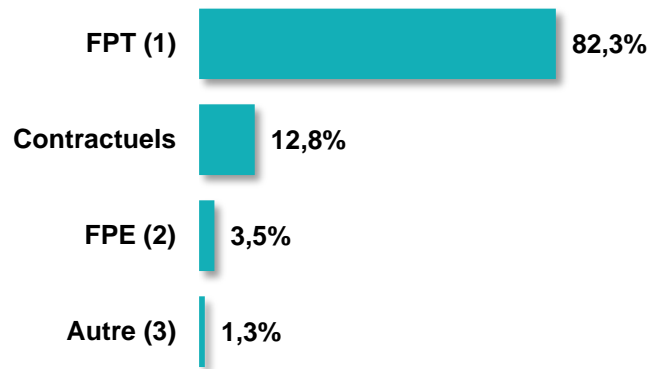




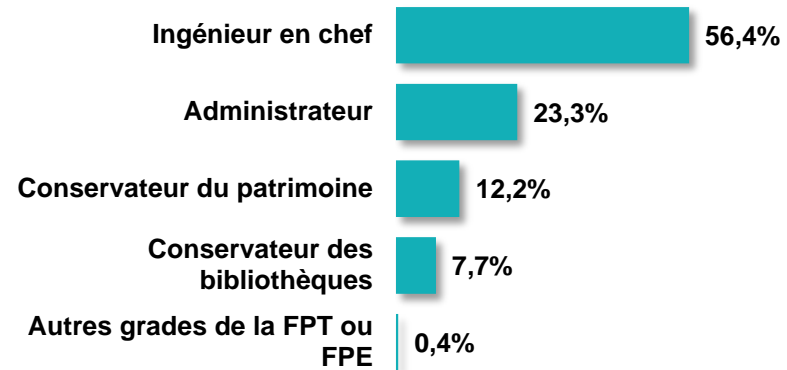
## 2. Autres Emplois de direction

### Spécificités statutaires

#### > Statuts :



#### > Principaux cadres d'emplois de référence :



(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

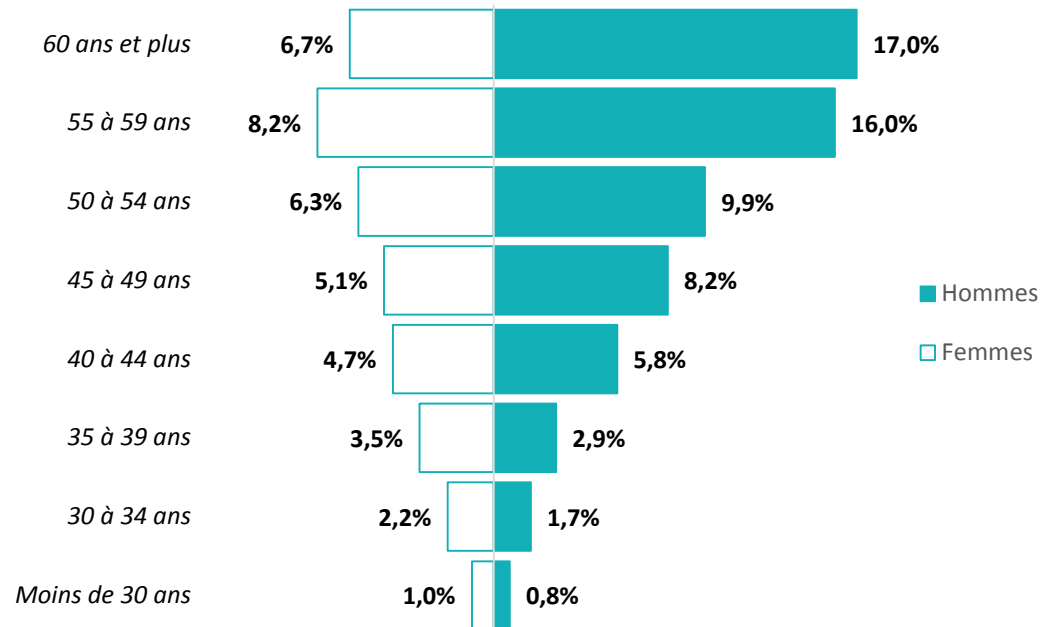
(3) Agents de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment



## 2. Autres Emplois de direction

### Perspectives démographiques

#### > Pyramide des âges à fin 2014 :



#### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **51 ans et 9 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **64%**



## 2a. Directeurs

### Effectifs

---

#### > Combien sont-ils ?

2 771 dont 33,8% de femmes

Sur 210 nominations en 2014, 33,2% concernent des femmes

#### > Où travaillent-ils ?

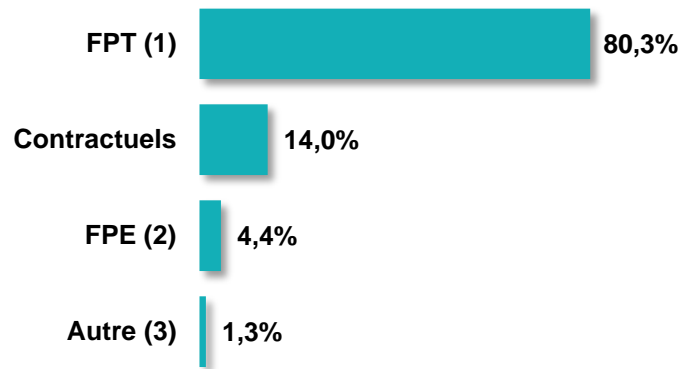
Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	629	27,7
Communautés d'agglomération	325	14,3
Départements	645	28,4
CDG-CNFPT	45	2,0
Régions	334	14,7
Communautés urbaines + métropoles	266	11,7
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	18	0,8
CCAS supérieurs à 500 agents	2	0,1
SAN	7	0,3
<b>Total</b>	<b>2 771</b>	<b>100%</b>



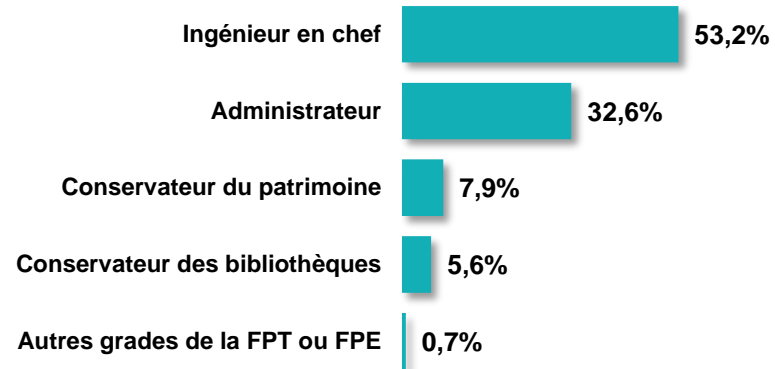
## 2a. Directeurs

### Spécificités statutaires

#### > Statuts :



#### > Principaux cadres d'emplois de référence :



(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

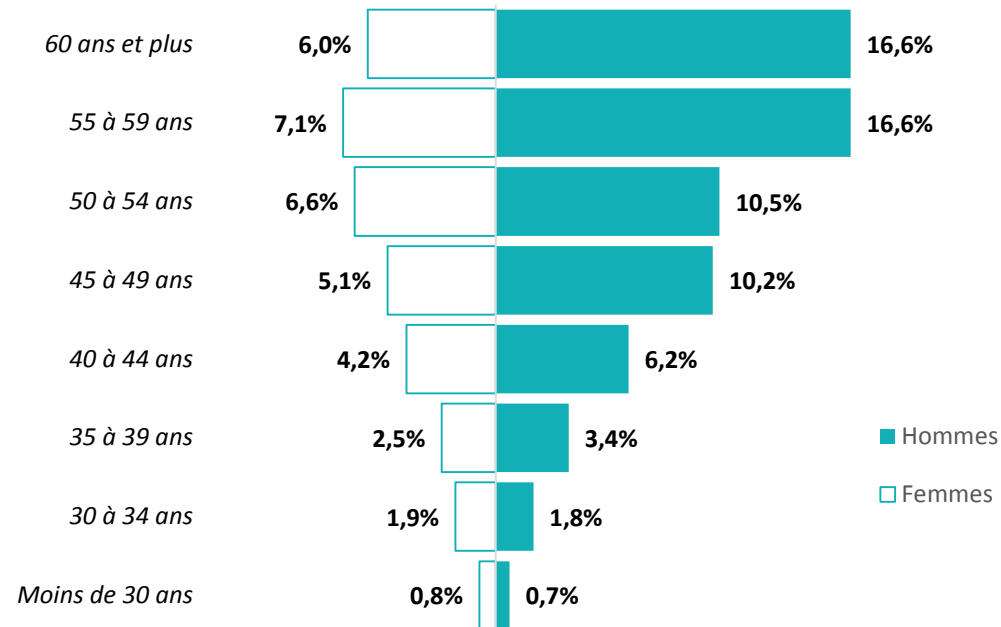
(3) Agents de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment



## 2a. Directeurs

### Perspectives démographiques

#### > Pyramide des âges à fin 2014 :



#### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **51 ans et 10 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **63,4%**



## 2b. Encadrement intermédiaire

### Effectifs

---

#### > Combien sont-ils ?

1 898 dont 40,7% de femmes

Sur 95 nominations en 2014, 57,3% concernent des femmes

#### > Où travaillent-ils ?

Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	700	36,9
Communautés d'agglomération	233	12,3
Départements	473	24,9
CDG-CNFPT	19	1
Régions	182	9,6
Communautés urbaines + métropoles	279	14,7
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	4	0,2
CCAS supérieurs à 500 agents	0	0
SAN	8	0,4
<b>Total</b>	<b>1 898</b>	<b>100%</b>

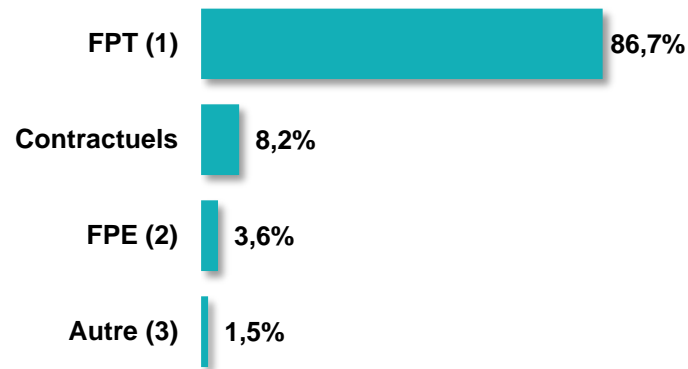




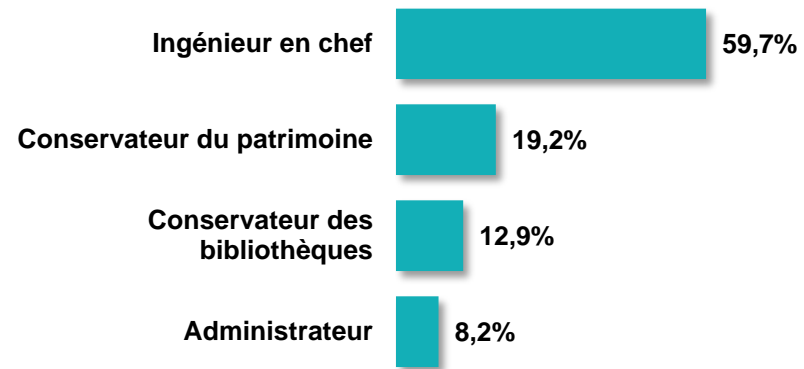
## 2b. Encadrement intermédiaire

### Spécificités statutaires

#### > Statuts :



#### > Principaux cadres d'emplois de référence :



(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

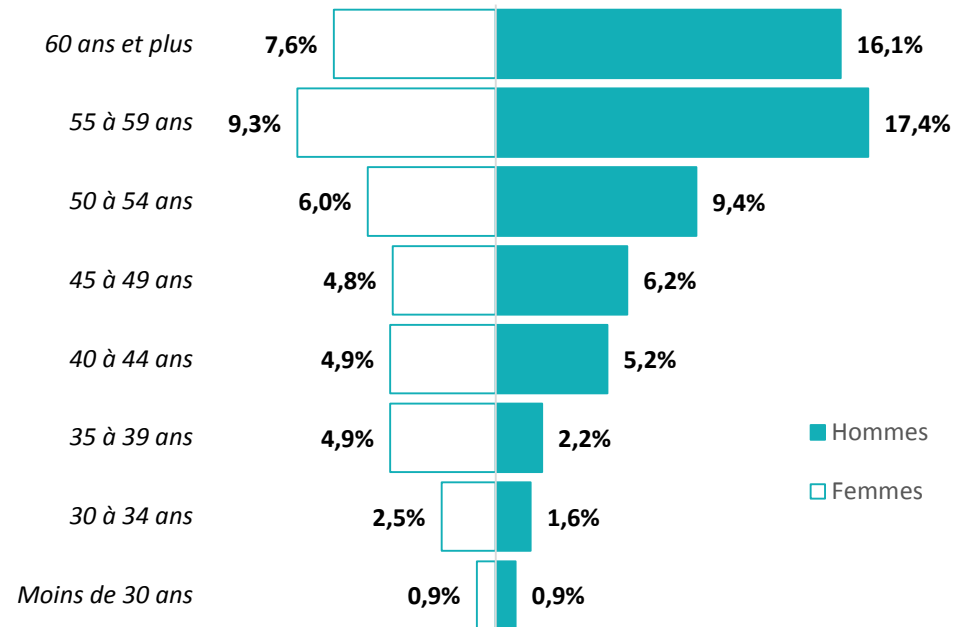
(3) Agents de de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment



## 2b. Encadrement intermédiaire

### Perspectives démographiques

#### > Pyramide des âges à fin 2014 :



#### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **51 ans et 10 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **65,8%**



## 2c. Experts

### Effectifs

---

#### > Combien sont-ils ?

874 dont 39,6% de femmes

Sur 50 nominations en 2014, 41,2% concernent des femmes

#### > Où travaillent-ils ?

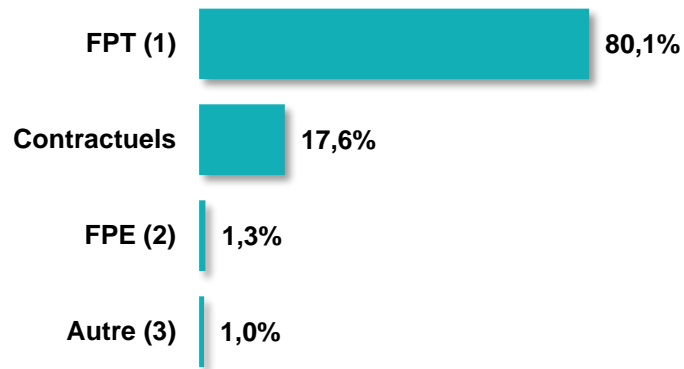
Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	188	21,5
Communautés d'agglomération	66	7,5
Départements	128	14,7
CDG-CNFPT	10	1,1
Régions	208	23,8
Communautés urbaines + métropoles	269	30,8
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	-	-
CCAS supérieurs à 500 agents	2	0,2
SAN	3	0,4
<b>Total</b>	<b>874</b>	<b>100%</b>



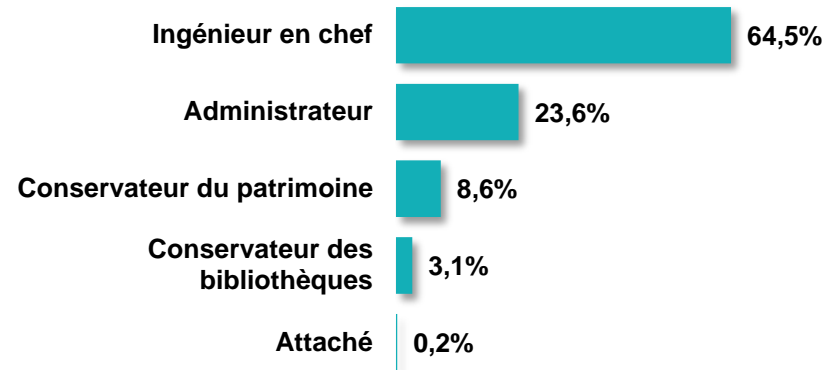
## 2c. Experts

### Spécificités statutaires

#### > Statuts :



#### > Principaux cadres d'emplois de référence :



(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

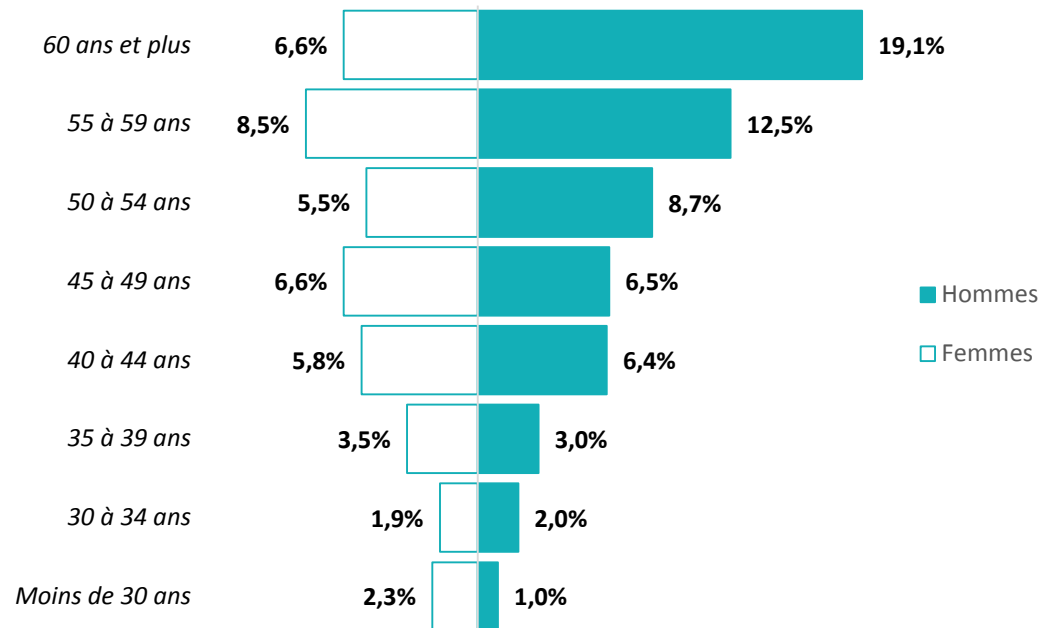
(3) Agents de de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment



## 2c. Experts

### Perspectives démographiques

#### > Pyramide des âges à fin 2014 :



#### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **51 ans et 6 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **61%**



## **Etat des lieux par statut**



# 1. Fonctionnaire territorial

## Effectifs

### > Combien sont-ils ?

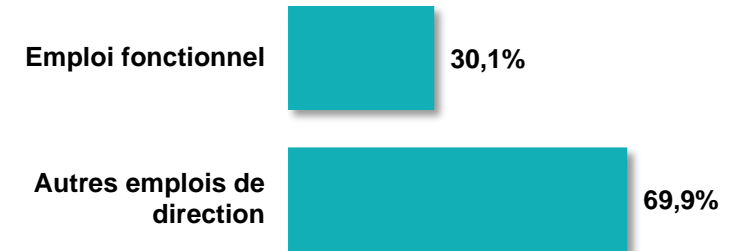
6 828 dont 36,1% de femmes

Sur 693 nominations en 2014, 33,4% concernent des femmes

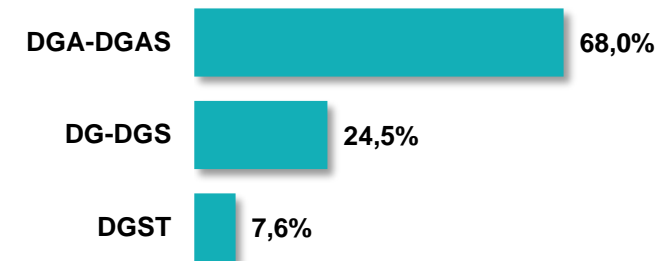
### > Où travaillent-ils ?

Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	2 172	31,9
Départements	1 454	21,3
Communautés d'agglomération	1 229	18,0
Communautés urbaines + métropoles	819	12,0
Régions	703	10,3
CDG-CNFPT	273	4,0
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	137	2,0
SAN	27	0,4
CCAS supérieurs à 500 agents	14	0,2
<b>Total</b>	<b>6 828</b>	<b>100%</b>

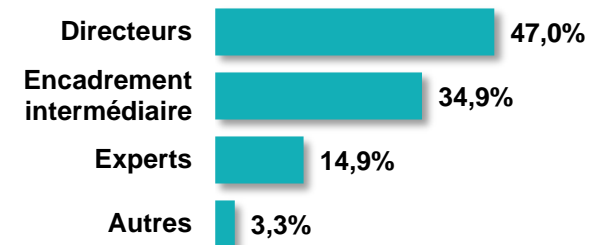
### > Fonctions :



### > Emplois fonctionnels :



### Autres emplois de direction :



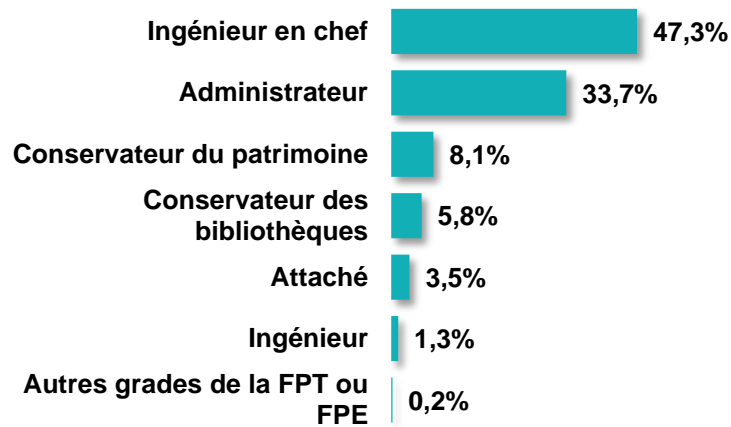


# 1. Fonctionnaire territorial

## Spécificités statutaires

---

> Principaux cadres d'emplois de référence :



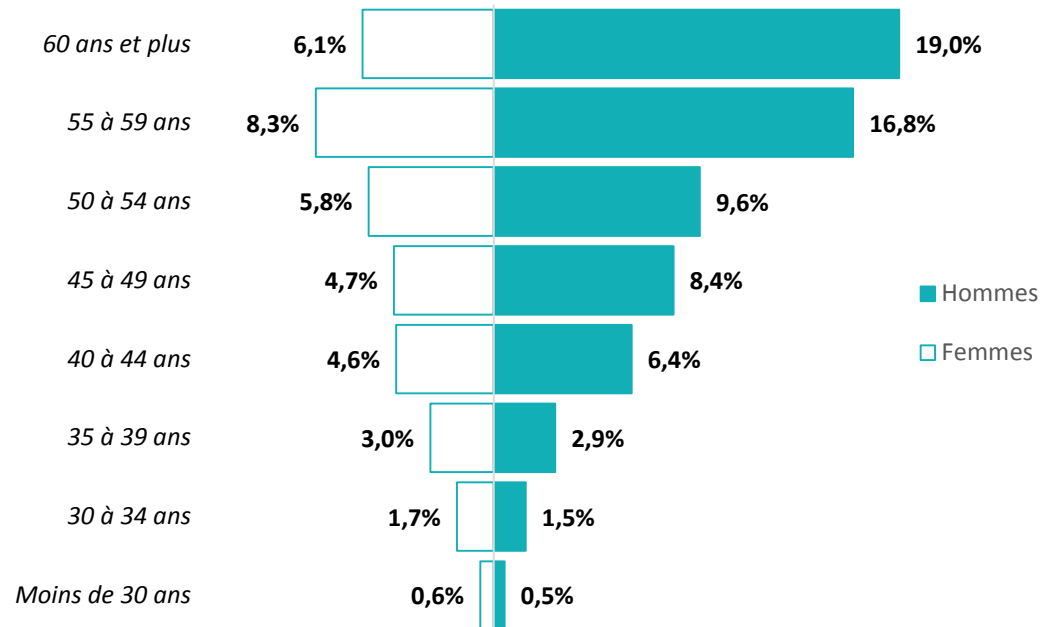




# 1. Fonctionnaire territorial

## Perspectives démographiques

### > Pyramide des âges à fin 2014 :



### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **52 ans et 4 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **65,6%**



## 2. Contractuel

### Effectifs

#### > Combien sont-ils ?

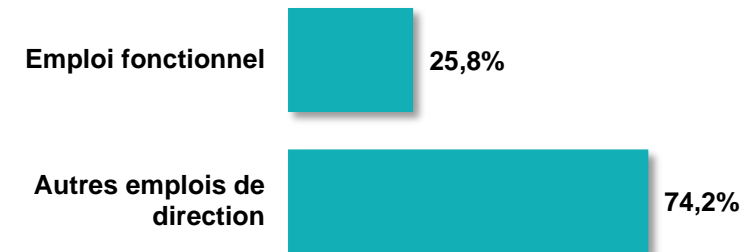
1 002 dont 28,6% de femmes

Sur 108 nominations en 2014, 22,1% concernent des femmes

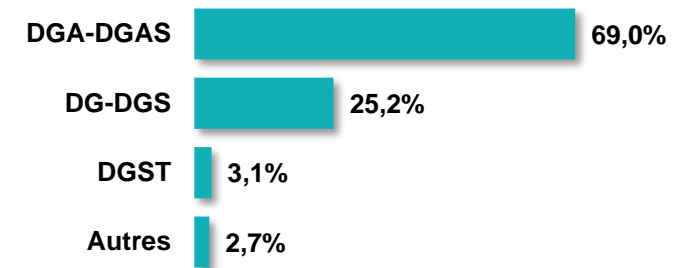
#### > Où travaillent-ils ?

Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	197	19,7
Départements	232	23,2
Communautés d'agglomération	147	14,7
Communautés urbaines + métropoles	180	18
Régions	205	20,5
CDG-CNFPT	26	2,6
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	10	1
SAN	3	0,3
CCAS supérieurs à 500 agents	-	-
<b>Total</b>	<b>1 002</b>	<b>100%</b>

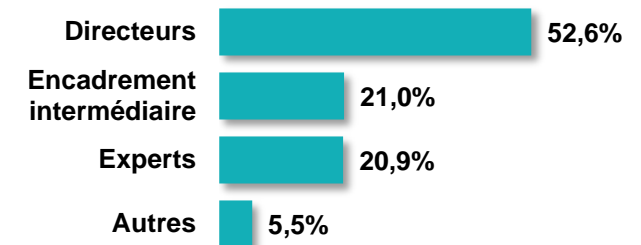
#### > Fonctions :



#### > Emplois fonctionnels :



#### Autres emplois de direction :



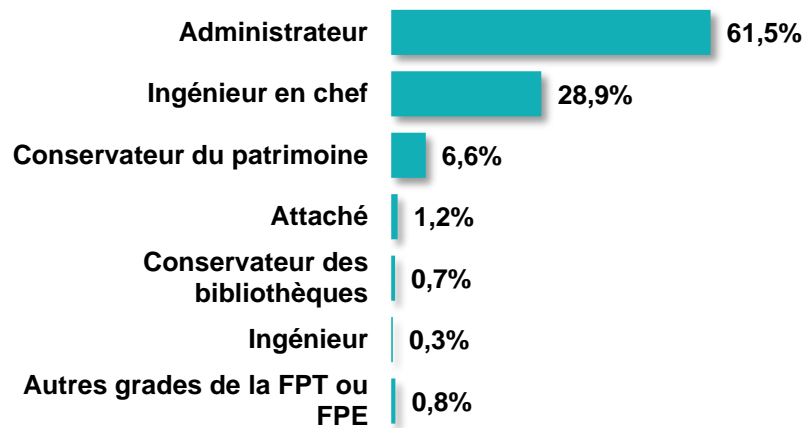


## 2. Contractuel

### Spécificités statutaires

---

> Principaux cadres d'emplois de référence :

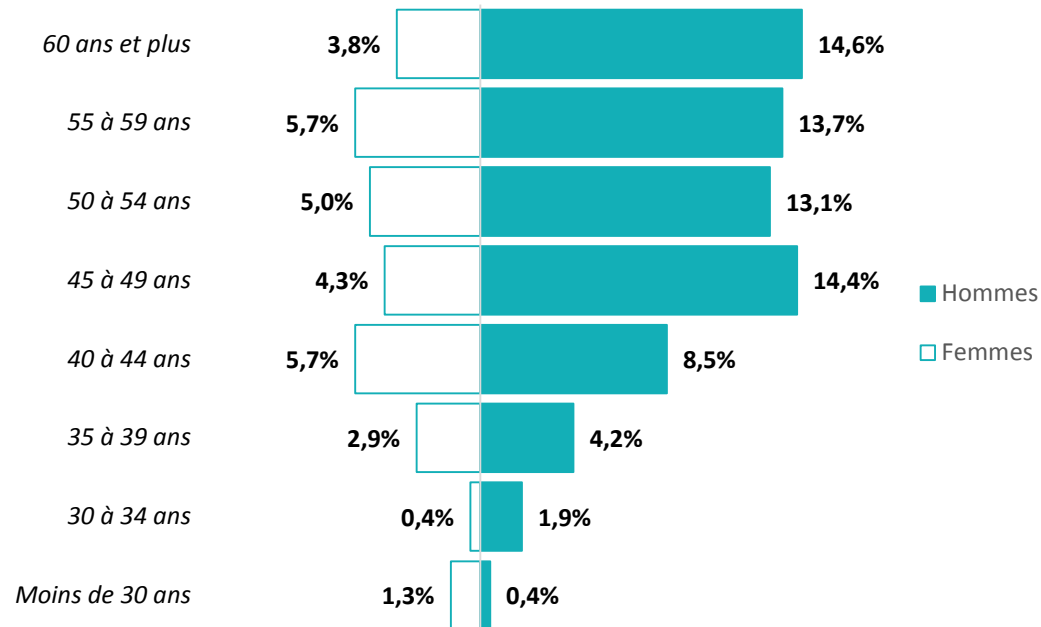




## 2. Contractuel

### Perspectives démographiques

#### > Pyramide des âges à fin 2014 :



#### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **50 ans et 8 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **55,8%**



# 3. Fonctionnaire d'Etat

## Effectifs

### > Combien sont-ils ?

347 dont 31,1% de femmes

Sur 55 nominations en 2014, 26,8% concernent des femmes

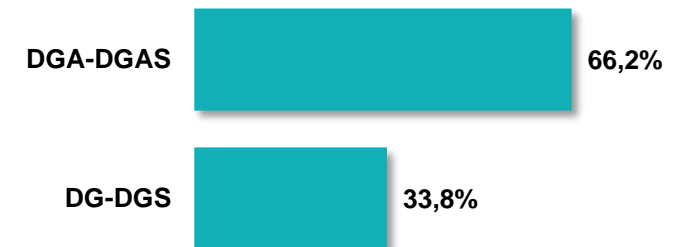
### > Où travaillent-ils ?

Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	90	26
Départements	108	31,1
Communautés d'agglomération	39	11,2
Communautés urbaines + métropoles	39	11,2
Régions	67	19,3
CDG-CNFPT	3	0,8
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	-	-
SAN	-	-
CCAS supérieurs à 500 agents	1	0,4
<b>Total</b>	<b>347</b>	<b>100%</b>

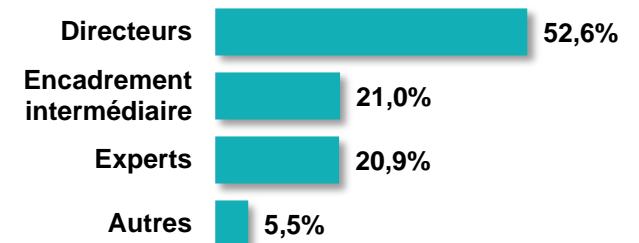
### > Fonctions :



### > Emplois fonctionnels :



### Autres emplois de direction :



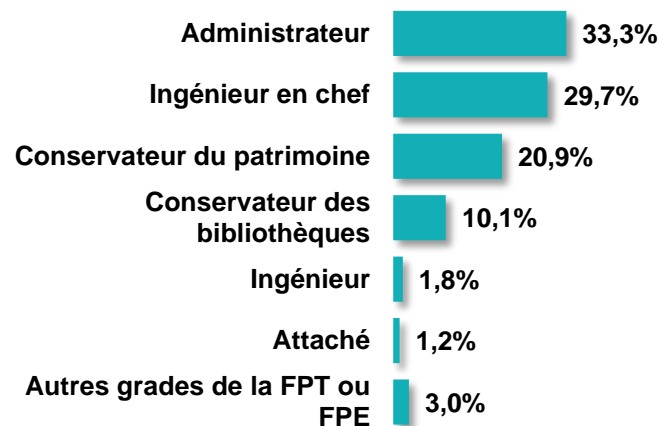


# 3. Fonctionnaire d'Etat

## Spécificités statutaires

---

> Principaux cadres d'emplois de référence :

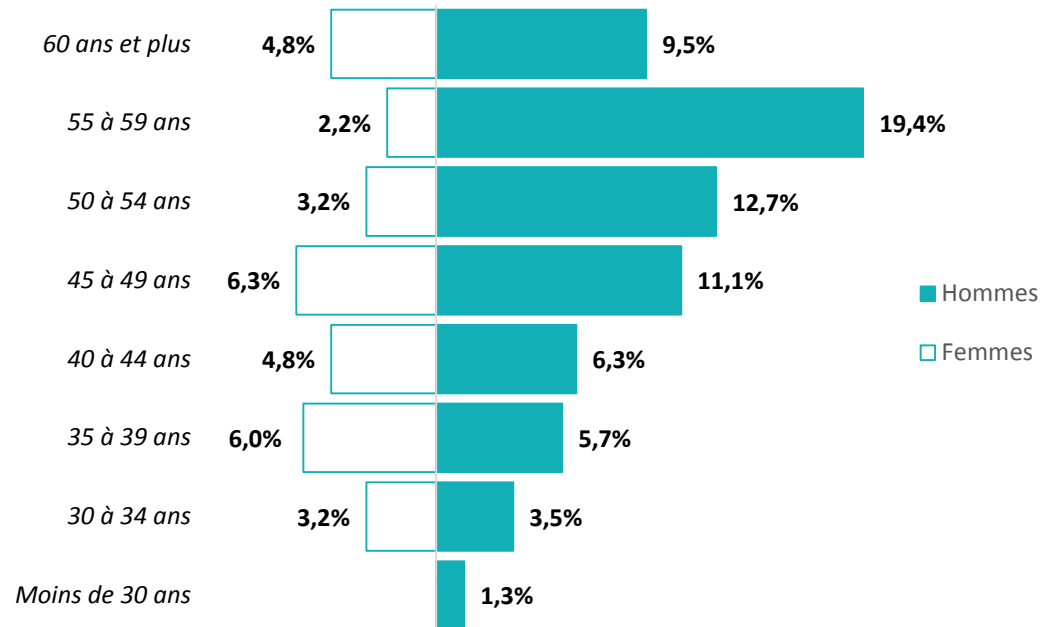




# 3. Fonctionnaire d'Etat

## Perspectives démographiques

### > Pyramide des âges à fin 2014 :



### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **49 ans et 2 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **51,8%**



## **Etat des lieux par cadre d'emplois**





# 1. Administrateurs

## Effectifs

### > Combien sont-ils ?

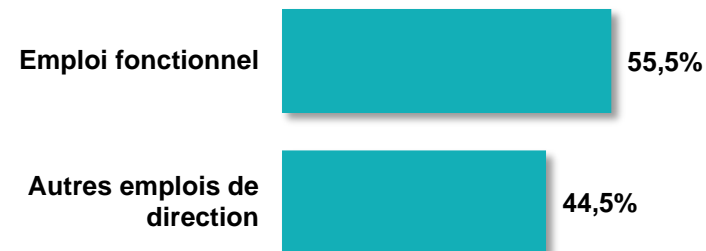
3 048 dont 36,0% de femmes

Sur 422 nominations en 2014, 32,6% concernent des femmes

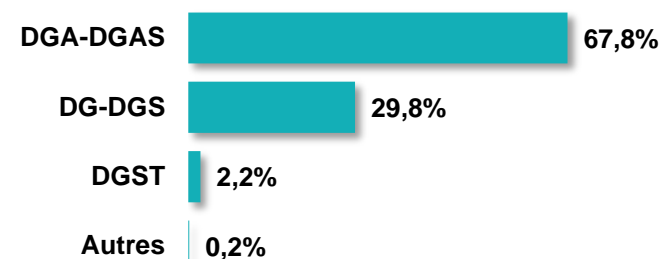
### > Où travaillent-ils ?

Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	838	27,5
Départements	686	22,5
Communautés d'agglomération	533	17,5
Régions	451	14,8
Communautés urbaines + métropoles	259	8,5
CDG-CNFPT	186	6,1
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.*	70	2,3
SAN	18	0,6
CCAS supérieurs à 500 agents	6	0,2
<b>Total</b>	<b>3 048</b>	<b>100%</b>

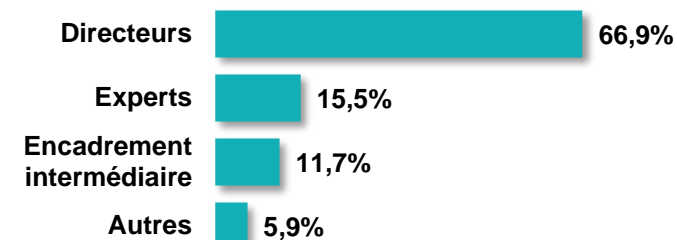
### > Fonctions :



### > Emplois fonctionnels :



### Autres emplois de direction :



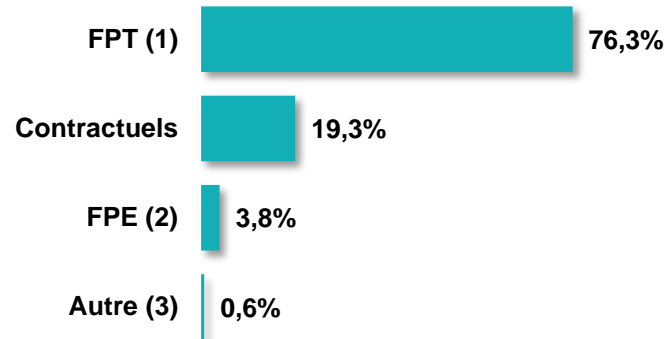


# 1. Administrateurs

## Spécificités statutaires

---

### > Statuts :



(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

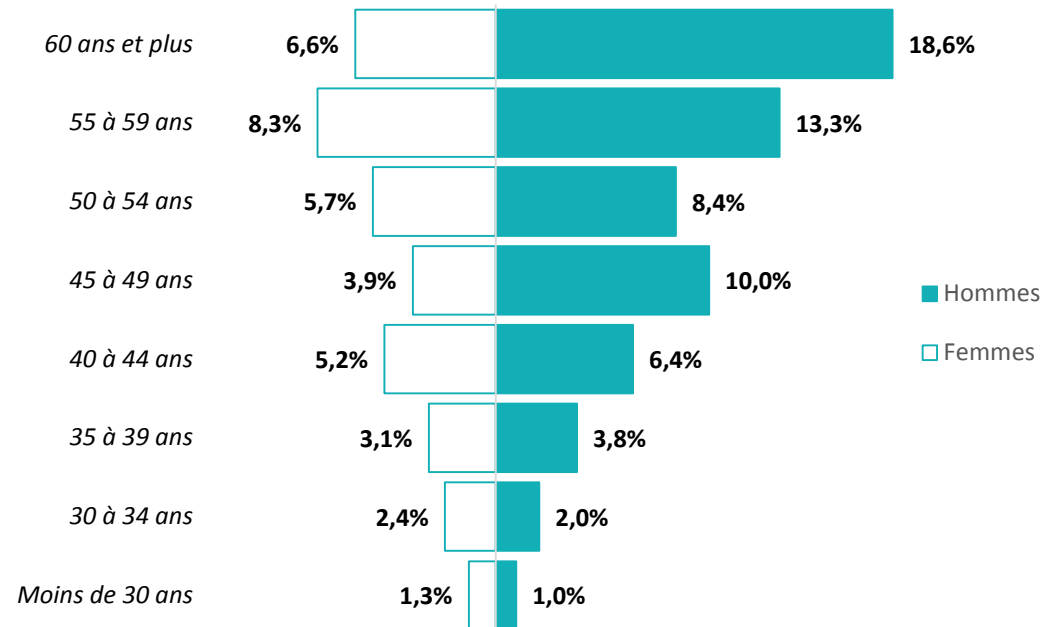
(3) Agents de de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment



# 1. Administrateurs

## Perspectives démographiques

### > Pyramide des âges à fin 2014 :



### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **51 ans et 5 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **60,9%**



# 1. Administrateurs (fonctionnaires territoriaux)

## Effectifs

### > Combien sont-ils ?

2 249 dont 37,5% de femmes

Sur 308 nominations en 2014, 35,4% concernent des femmes

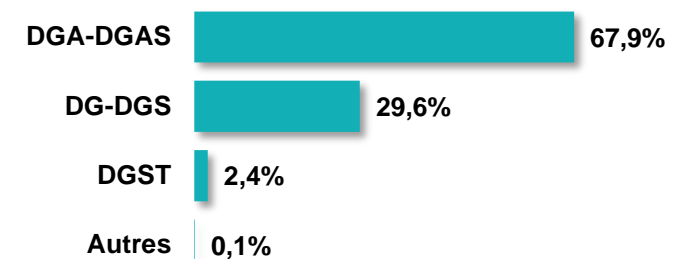
### > Où travaillent-ils ?

Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	663	29,5
Communautés d'agglomération	430	19,1
Départements	479	21,3
CDG-CNFPT	175	7,8
Régions	252	11,2
Communautés urbaines + métropoles	166	7,4
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	63	2,8
CCAS supérieurs à 500 agents	7	0,3
SAN	13	0,6
<b>Total</b>	<b>2 249</b>	<b>100%</b>

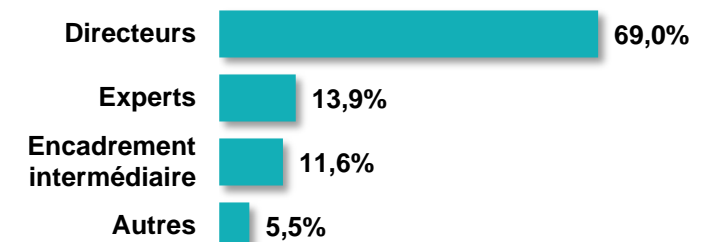
### > Fonctions :



### > Emplois fonctionnels :



### Autres emplois de direction :

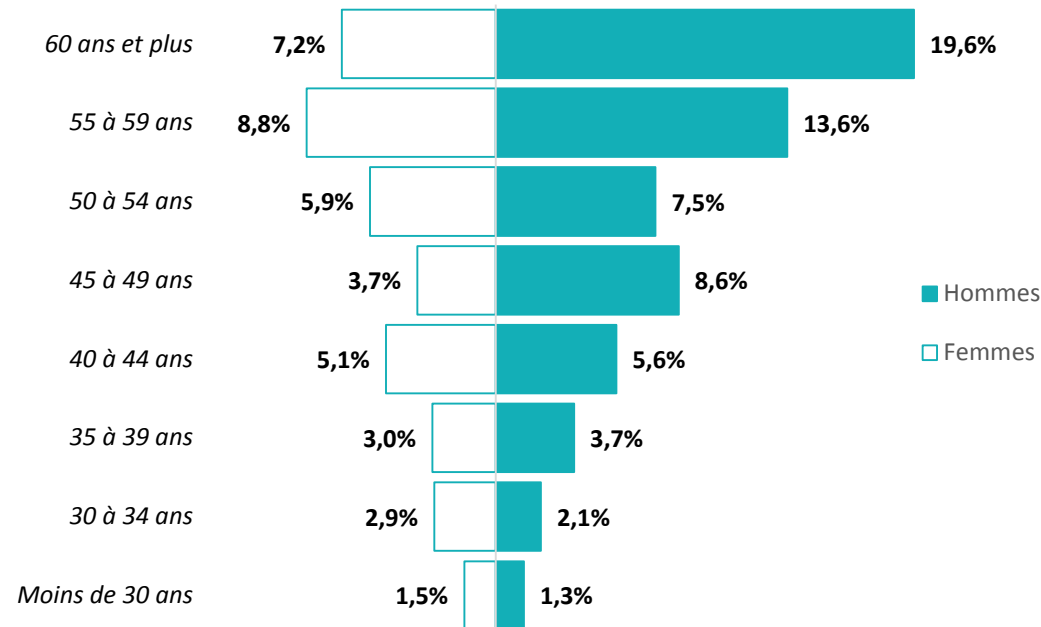




# 1. Administrateurs (fonctionnaires territoriaux)

## Perspectives démographiques

### > Pyramide des âges à fin 2014 :



### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **51 ans et 7 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **62,7%**



## 2. Ingénieur en chef

### Effectifs

#### > Combien sont-ils ?

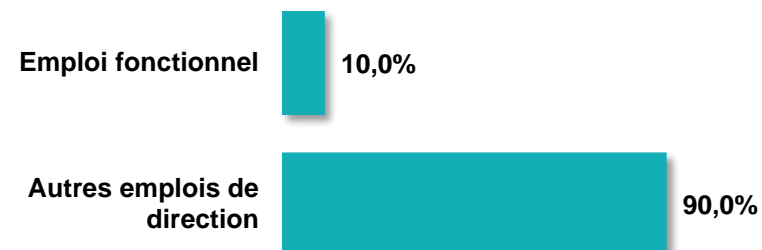
3 664 dont 23,6% de femmes

Sur 264 nominations en 2014, 21,8% concernent des femmes

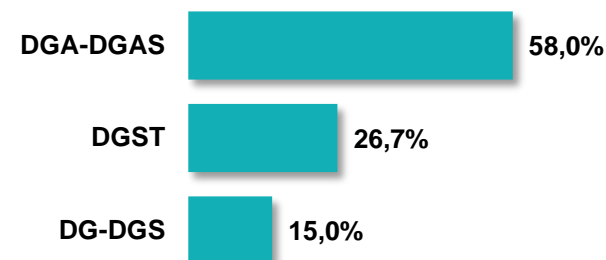
#### > Où travaillent-ils ?

Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	1030	28,1
Départements	817	22,3
Communautés d'agglomération	586	16
Régions	454	12,4
Communautés urbaines + métropoles	696	19
CDG-CNFPT	44	1,2
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.*	26	0,7
SAN	7	0,2
CCAS supérieurs à 500 agents	4	0,1
<b>Total</b>	<b>3 664</b>	<b>100%</b>

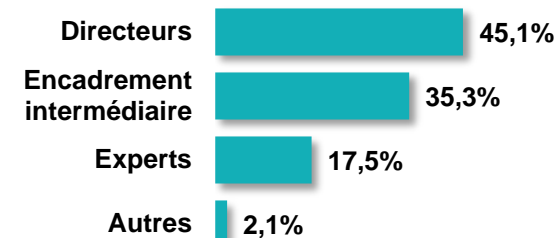
#### > Fonctions :



#### > Emplois fonctionnels :



#### Autres emplois de direction :



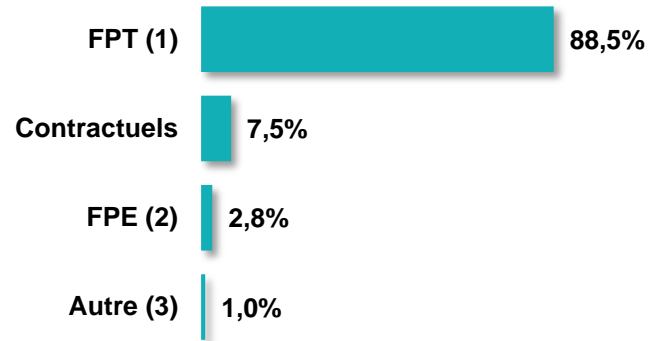


## 2. Ingénieur en chef

### Spécificités statutaires

---

#### > Statuts :



(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

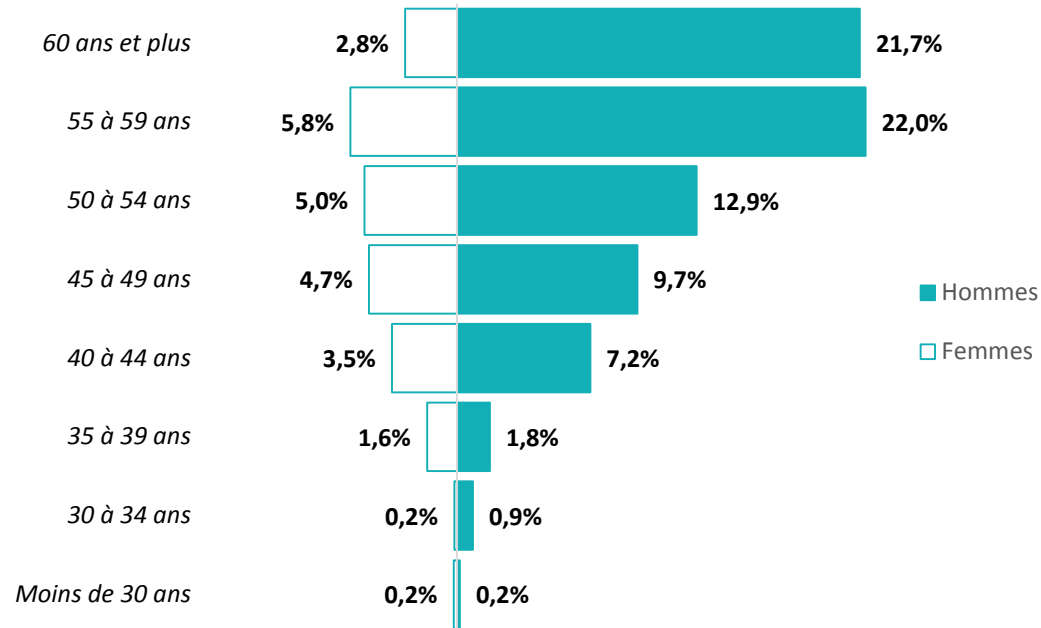
(3) Agents de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment



## 2. Ingénieur en chef

### Perspectives démographiques

#### > Pyramide des âges à fin 2014 :



#### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **53 ans et 5 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **70,2%**





## 2. Ingénieur en chef (fonctionnaires territoriaux)

### Effectifs

#### > Combien sont-ils ?

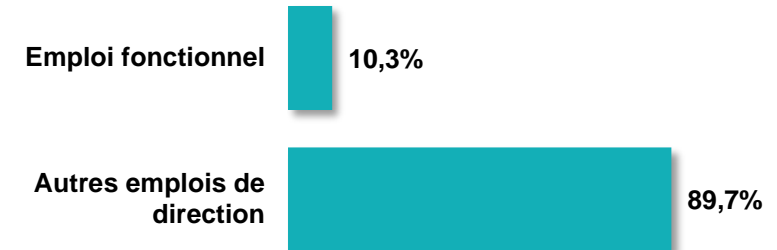
3 155 dont 24,2% de femmes

Sur 240 nominations en 2014, 22,1% concernent des femmes

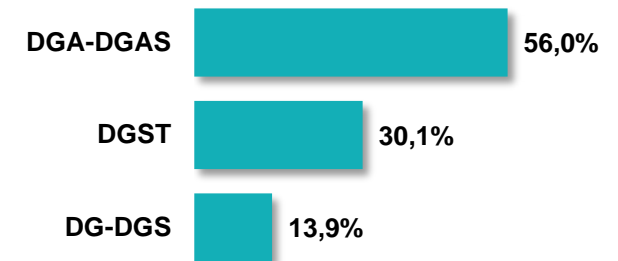
#### > Où travaillent-ils ?

Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	943	29,9
Communautés d'agglomération	511	16,2
Départements	688	21,8
CDG-CNFPT	28	0,9
Régions	382	12,1
Communautés urbaines + métropoles	571	18,1
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	22	0,7
CCAS supérieurs à 500 agents	3	0,1
SAN	6	0,2
<b>Total</b>	<b>3 155</b>	<b>100%</b>

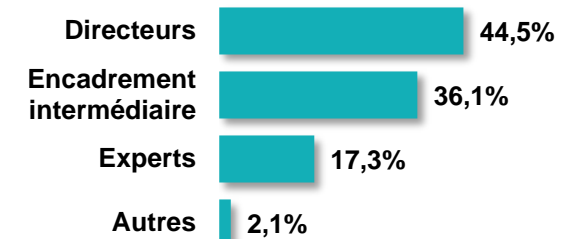
#### > Fonctions :



#### > Emplois fonctionnels :



#### Autres emplois de direction :

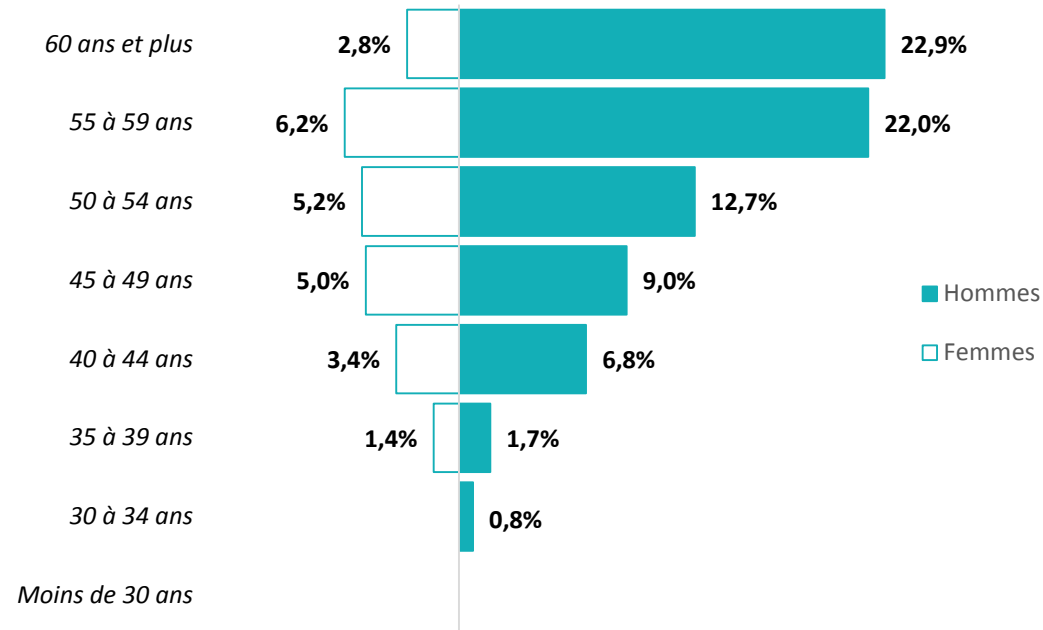




## 2. Ingénieur en chef (fonctionnaires territoriaux)

### Perspectives démographiques

#### > Pyramide des âges à fin 2014 :



#### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **53 ans et 10 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **71,9%**



## 3. Attaché

### Effectifs

#### > Combien sont-ils ?

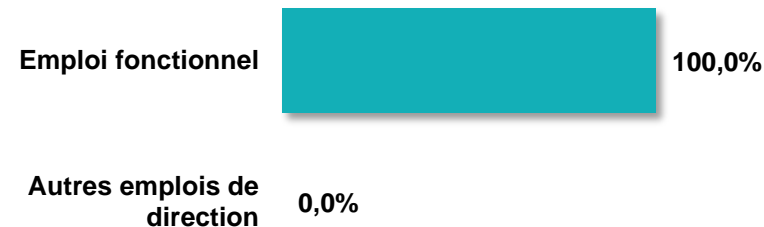
256 dont 44,7% de femmes

Sur 64 nominations en 2014, 45,5% concernent des femmes

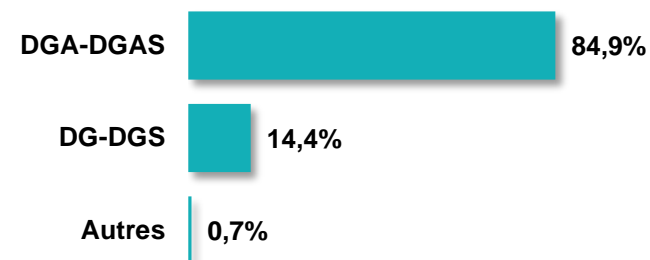
#### > Où travaillent-ils ?

Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	65	25,3
Départements	5	1,8
Communautés d'agglomération	87	34,1
Régions	-	-
Communautés urbaines + métropoles	2	0,6
CDG-CNFPT	64	24,9
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.*	34	13,3
SAN	-	-
CCAS supérieurs à 500 agents	-	-
<b>Total</b>	<b>256</b>	<b>100%</b>

#### > Fonctions :



#### > Emplois fonctionnels :



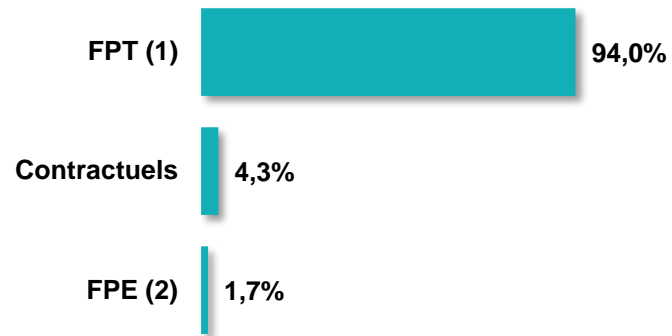


# 3. Attaché

## Spécificités statutaires

---

> Statuts :



(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

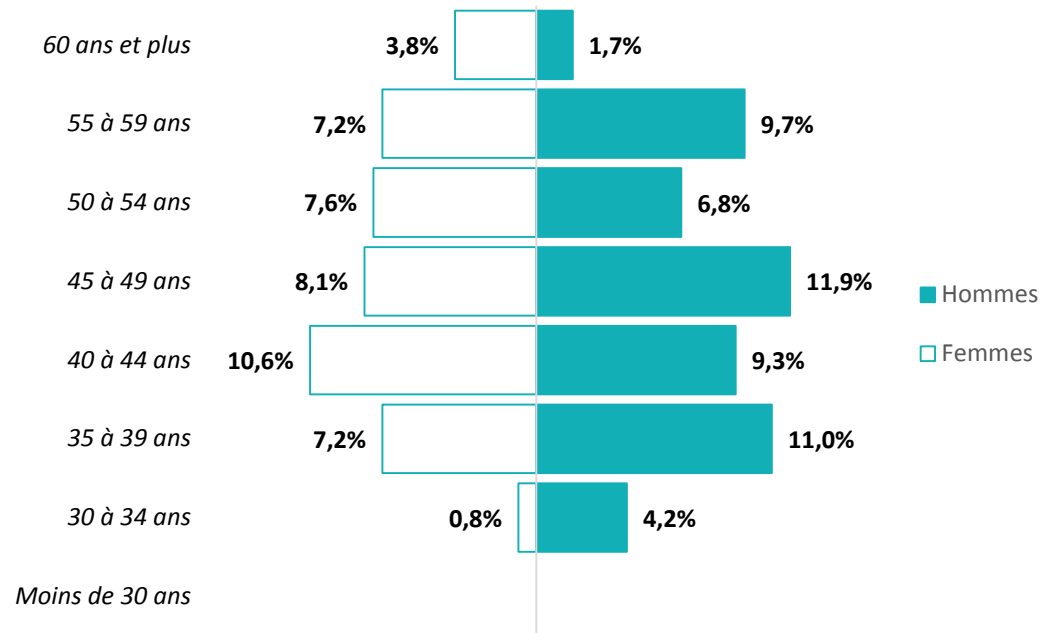
(3) Agents de de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment



# 3. Attaché

## Perspectives démographiques

### > Pyramide des âges à fin 2014 :



### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **46 ans et 10 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **37,0%**



## 3. Attaché (fonctionnaires territoriaux)

### Effectifs

#### > Combien sont-ils ?

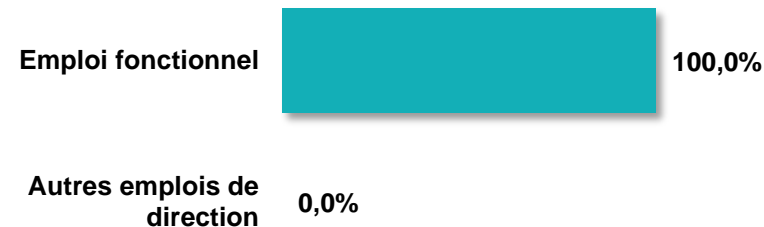
234 dont 46,2% de femmes

Sur 62 nominations en 2014, 47,5% concernent des femmes

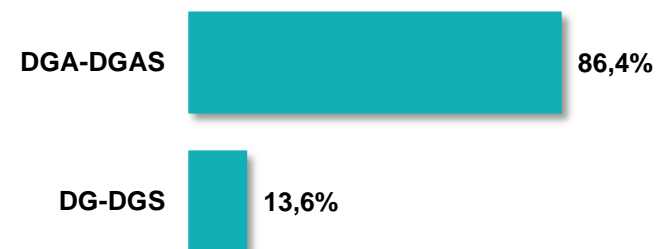
#### > Où travaillent-ils ?

Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	61	26,2%
Communautés d'agglomération	82	34,9%
Départements	3	1,2%
CDG-CNFPT	57	24,2%
Régions	-	-
Communautés urbaines + métropoles	-	-
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	32	13,5%
CCAS supérieurs à 500 agents	-	-
SAN	-	-
<b>Total</b>	<b>234</b>	<b>100%</b>

#### > Fonctions :



#### > Emplois fonctionnels :

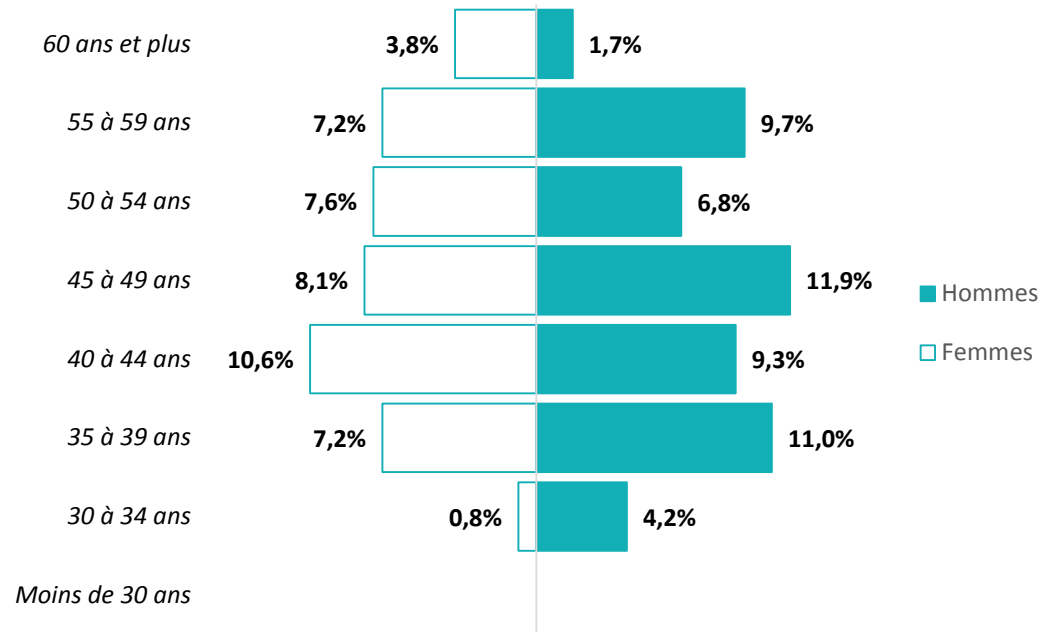




# 3. Attaché (fonctionnaires territoriaux)

## Perspectives démographiques

### > Pyramide des âges à fin 2014 :



### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **46 ans et 8 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **37,0%**



# 4. Ingénieur

## Effectifs

### > Combien sont-ils ?

98 dont 23,1% de femmes

Sur 27 nominations en 2014, 23% concernent des femmes

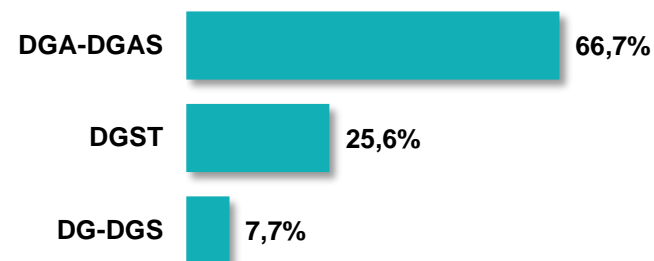
### > Où travaillent-ils ?

Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	11	11,4
Départements	4	4,3
Communautés d'agglomération	42	42,8
Régions	3	3
Communautés urbaines + métropoles	2	1,7
CDG-CNFPT	7	7,2
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.*	29	29,6
SAN	-	-
CCAS supérieurs à 500 agents	-	-
<b>Total</b>	<b>98</b>	<b>100%</b>

### > Fonctions :



### > Emplois fonctionnels :





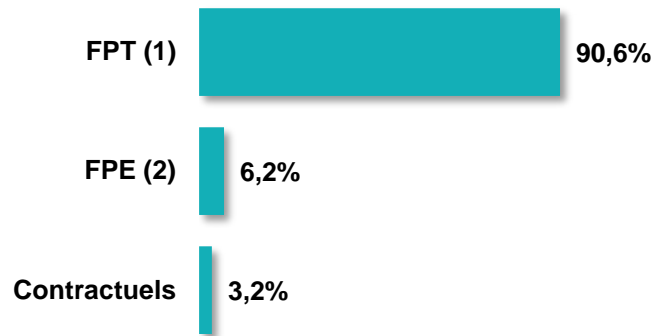


## 4. Ingénieur

### Spécificités statutaires

---

#### > Statuts :



(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

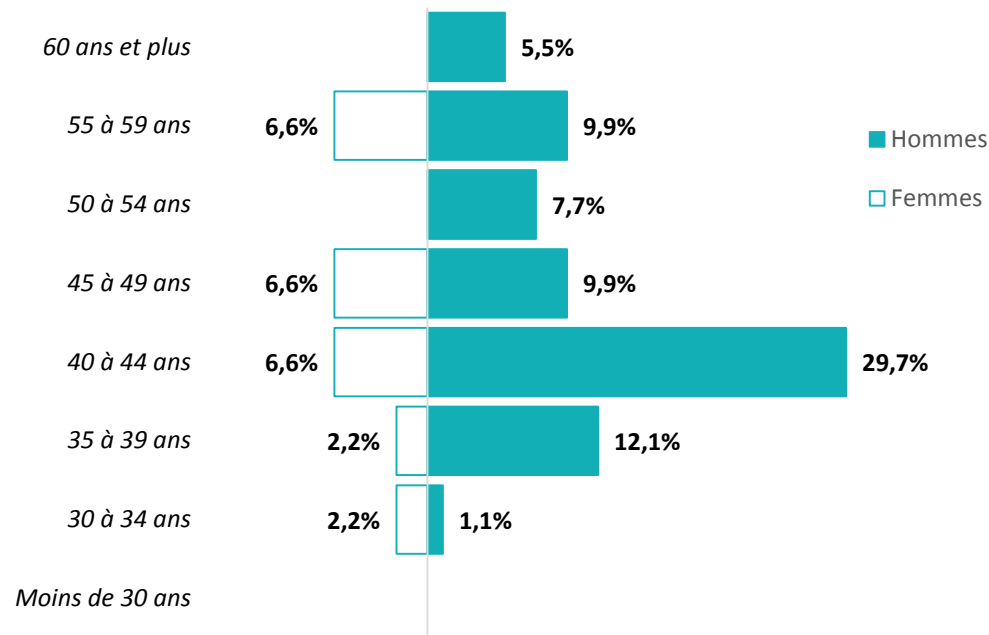
(3) Agents de de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment



# 4. Ingénieur

## Perspectives démographiques

### > Pyramide des âges à fin 2014 :



### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **46,0 ans**  
Part des 50 ans ou plus : **29,7%**



## 4. Ingénieur (fonctionnaires territoriaux)

### Effectifs

#### > Combien sont-ils ?

86 dont 23,6% de femmes

Sur 24 nominations en 2014, 26,1% concernent des femmes

#### > Où travaillent-ils ?

Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	25	29,0
Communautés d'agglomération	39	45,4
Départements	-	-
CDG-CNFPT	7	7,9
Régions	3	3,3
Communautés urbaines + métropoles	2	1,8
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	11	12,6
CCAS supérieurs à 500 agents	-	-
SAN	-	-
<b>Total</b>	<b>86</b>	<b>100%</b>

#### > Fonctions :

Emploi fonctionnel



100,0%

Autres emplois de direction

#### > Emplois fonctionnels :

DGA-DGAS



65,2%

DGST



26,3%

DG-DGS



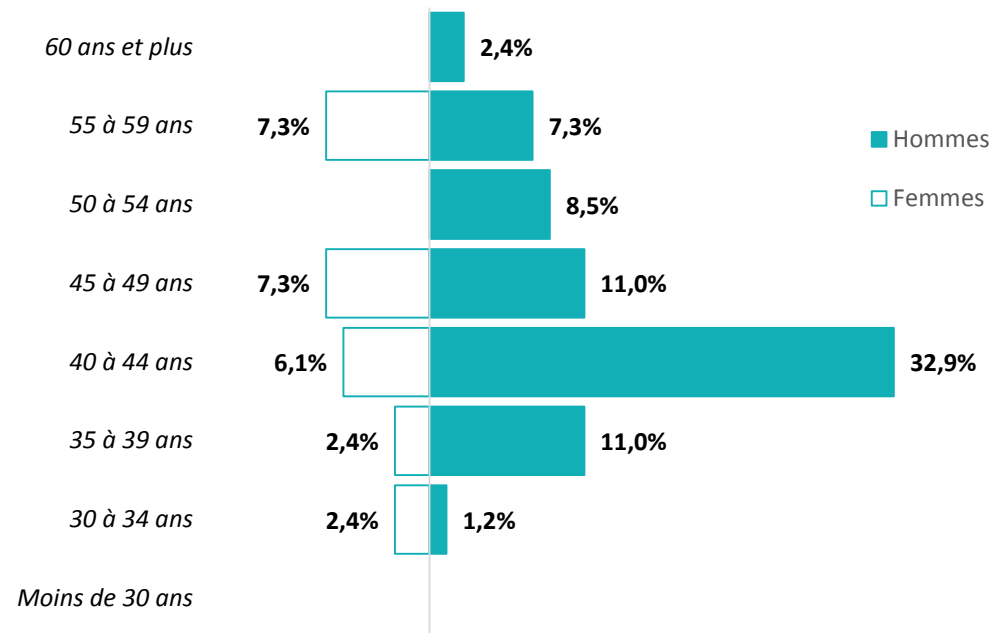
8,5%



## 4. Ingénieur (fonctionnaires territoriaux)

### Perspectives démographiques

#### > Pyramide des âges à fin 2014 :



#### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **45 ans et 4 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **26,0%**



# 5. Conservateur du patrimoine

## Effectifs

### > Combien sont-ils ?

709 dont 64,8% de femmes

Sur 36 nominations en 2014, 65,8% concernent des femmes

### > Où travaillent-ils ?

Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	316	44,5
Départements	183	25,8
Communautés d'agglomération	88	12,4
Régions	61	8,6
Communautés urbaines + métropoles	57	8
CDG-CNFPT	-	-
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.*	1	0,2
SAN	4	0,5
CCAS supérieurs à 500 agents	-	-
<b>Total</b>	<b>709</b>	<b>100%</b>

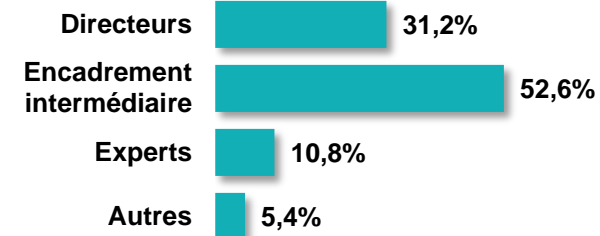
### > Fonctions :

Emploi fonctionnel 0,0%

Autres emplois de direction



### Autres emplois de direction :



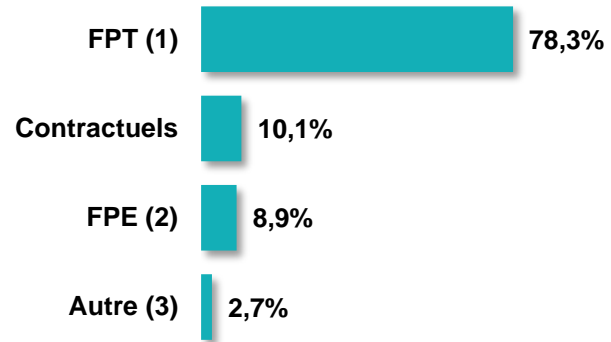


# 5. Conservateur du patrimoine

## Spécificités statutaires

---

### > Statuts :



(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

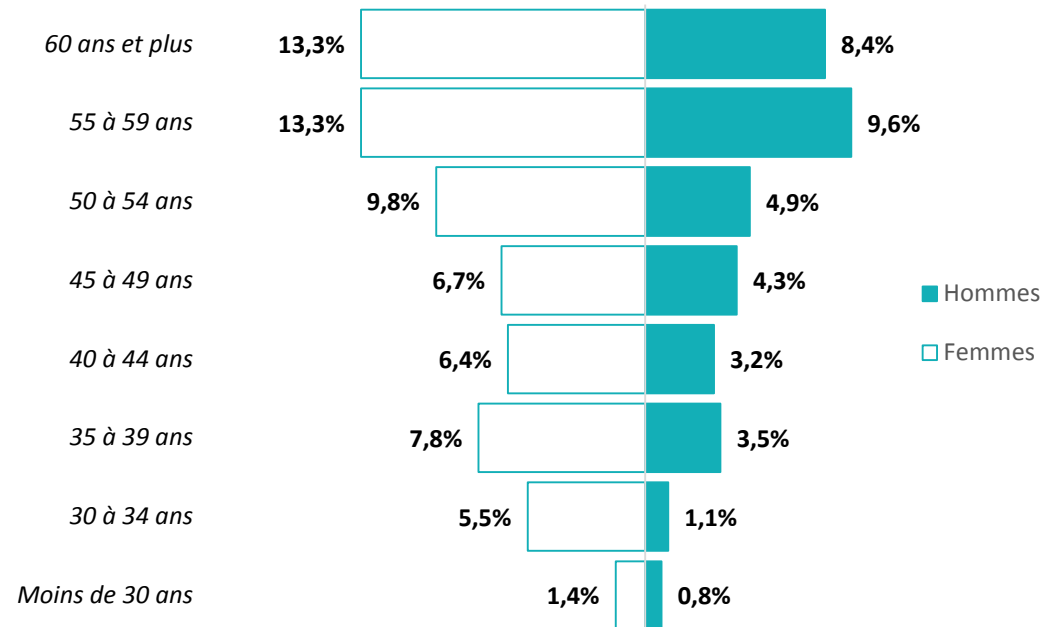
(3) Agents de de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment



# 5. Conservateur du patrimoine

## Perspectives démographiques

### > Pyramide des âges à fin 2014 :



### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **50 ans et 5 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **59,6%**



# 5. Conservateur du patrimoine (fonctionnaires territoriaux)

## Effectifs

### > Combien sont-ils ?

540 dont 68,9% de femmes

Sur 26 nominations en 2014, 58,8% concernent des femmes

### > Où travaillent-ils ?

Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	261	48,3
Communautés d'agglomération	65	12,0
Départements	113	20,9
CDG-CNFPT	-	-
Régions	53	9,9
Communautés urbaines + métropoles	43	8,0
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	2	0,3
CCAS supérieurs à 500 agents	-	-
SAN	3	0,6
<b>Total</b>	<b>540</b>	<b>100%</b>

### > Fonctions :

Emploi fonctionnel 0,0%

Autres emplois de direction

100,0%

### Autres emplois de direction :

Encadrement intermédiaire

53,40%

Directeurs

30,10%

Experts

11,30%

Autres

5,20%

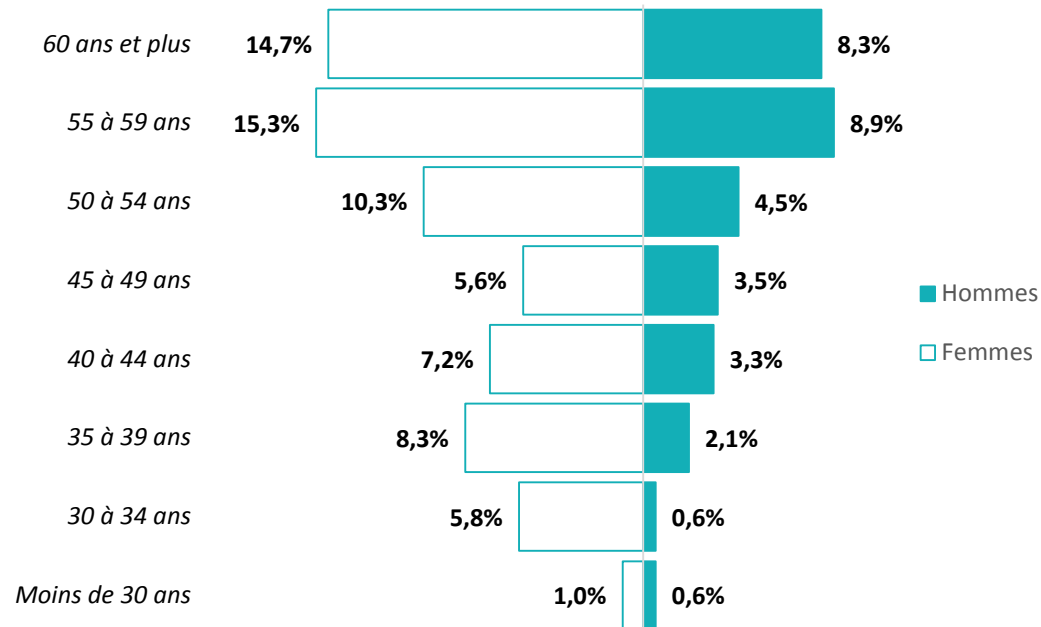




# 5. Conservateur du patrimoine (fonctionnaires territoriaux)

## Perspectives démographiques

### > Pyramide des âges à fin 2014 :



### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **51 ans**  
Part des 50 ans ou plus : **62,1%**



# 6. Conservateur des bibliothèques

## Effectifs

### > Combien sont-ils ?

449 dont 75% de femmes

Sur 32 nominations en 2014, 71,6% concernent des femmes

### > Où travaillent-ils ?

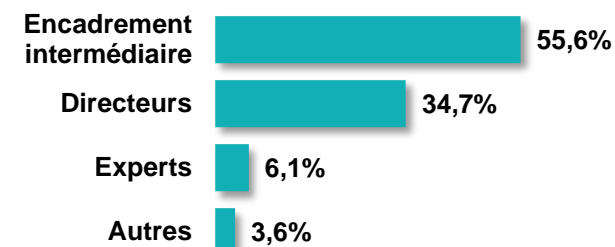
Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	209	46,6
Départements	108	24,1
Communautés d'agglomération	83	18,5
Régions	4	1
Communautés urbaines + métropoles	35	7,7
CDG-CNFPT	1	0,3
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.*	3	0,7
SAN	5	1,1
CCAS supérieurs à 500 agents	-	-
<b>Total</b>	<b>449</b>	<b>100%</b>

### > Fonctions :

Emploi fonctionnel 0,0%



### Autres emplois de direction :



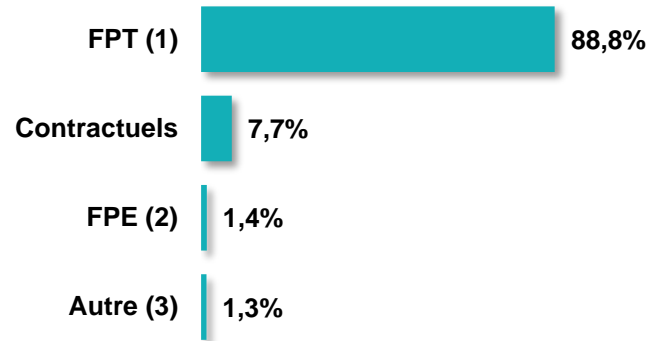


# 6. Conservateur des bibliothèques

## Spécificités statutaires

---

### > Statuts :



(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

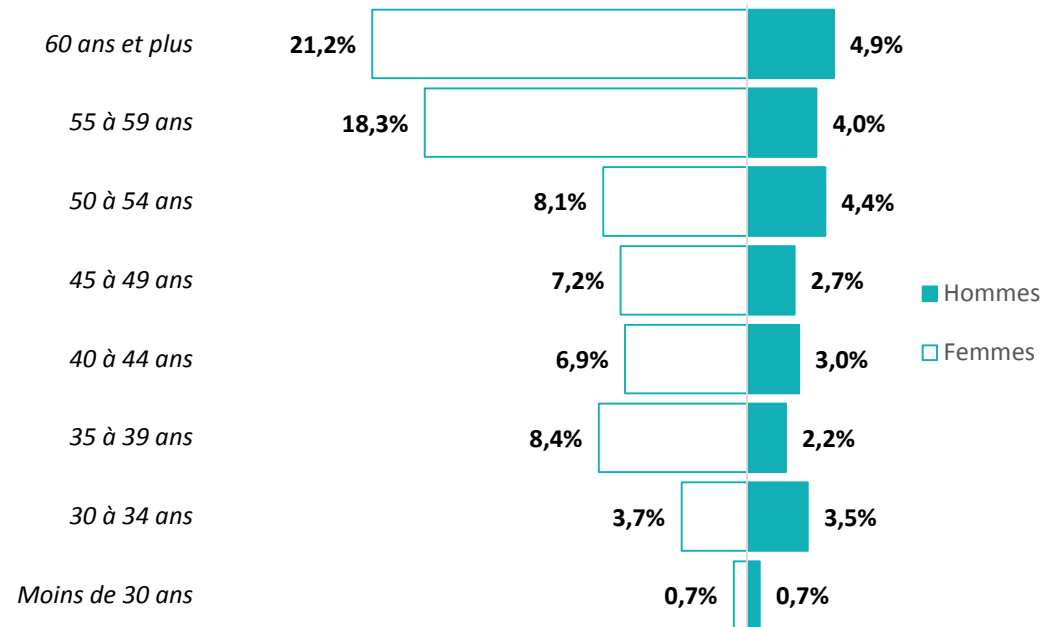
(3) Agents de de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment



# 6. Conservateur des bibliothèques

## Perspectives démographiques

### > Pyramide des âges à fin 2014 :



### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **50 ans et 9 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **61,1%**



# 6. Conservateur des bibliothèques (fonctionnaires territoriaux)

## Effectifs

### > Combien sont-ils ?

**388** dont **76%** de femmes

Sur **26** nominations en 2014, **71,2%** concernent des femmes

### > Où travaillent-ils ?

Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	176	45,4
Communautés d'agglomération	71	18,3
Départements	97	25,0
CDG-CNFPT	1	0,3
Régions	4	1,1
Communautés urbaines + métropoles	30	7,8
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	3	0,8
CCAS supérieurs à 500 agents	-	-
SAN	5	1,3
<b>Total</b>	<b>388</b>	<b>100%</b>

### > Fonctions :

Emploi fonctionnel 0,0%

Autres emplois de direction

100,0%

### Autres emplois de direction :

Encadrement intermédiaire

56,7%

Directeurs

34,3%

Experts

5,8%

Autres

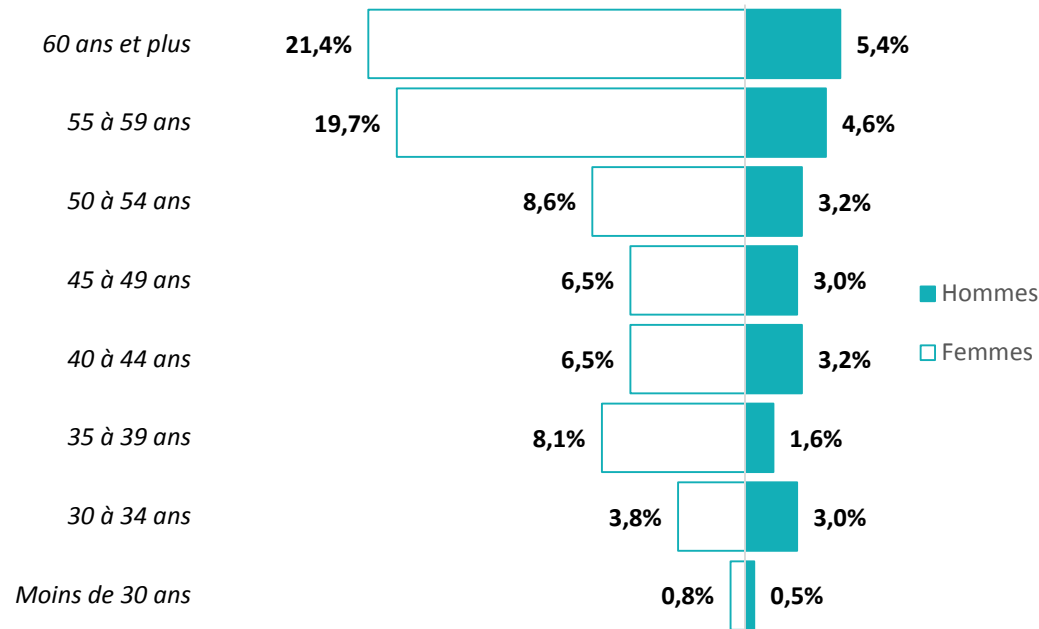
3,2%



# 6. Conservateur des bibliothèques (fonctionnaires territoriaux)

## Perspectives démographiques

### > Pyramide des âges à fin 2014 :



### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **51 ans et 4 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **63,3%**



## **Etat des lieux par type de collectivités**



# 1. Régions

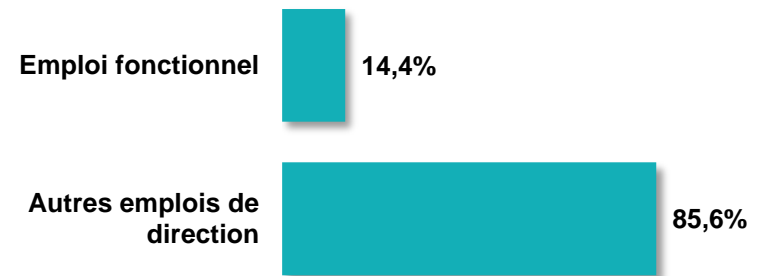
## Effectifs

---

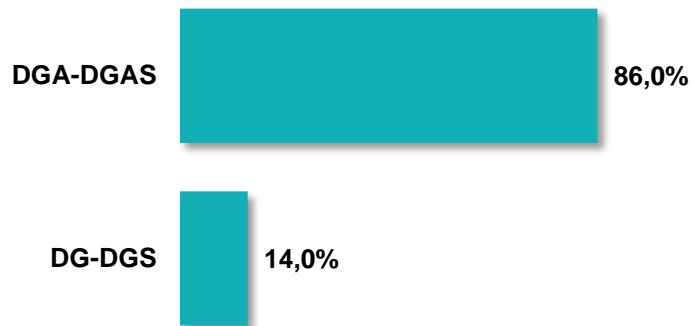
### > Combien sont-ils ?

970 dont 41% de femmes  
Sur 83 nominations en 2014, 41% concernent des femmes

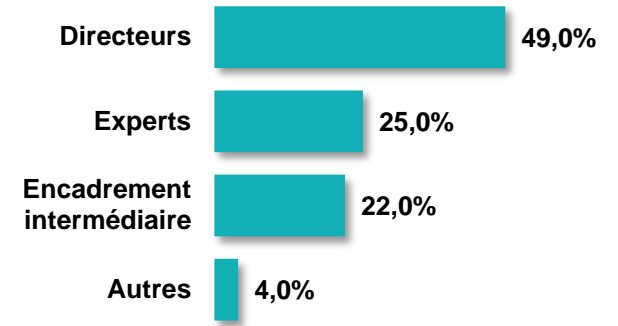
### > Fonctions :



### > Emplois fonctionnels :



### > Autres emplois de direction :



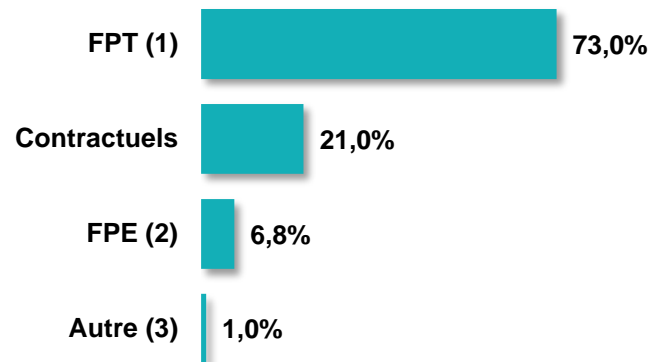




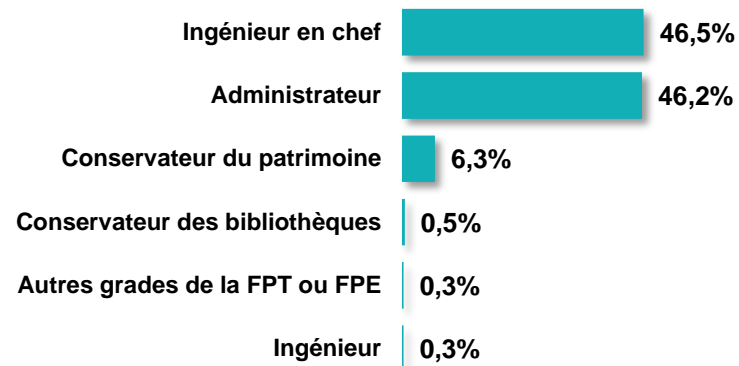
# 1. Régions

## Spécificités statutaires

### > Statuts :



### > Principaux cadres d'emplois de référence :



(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

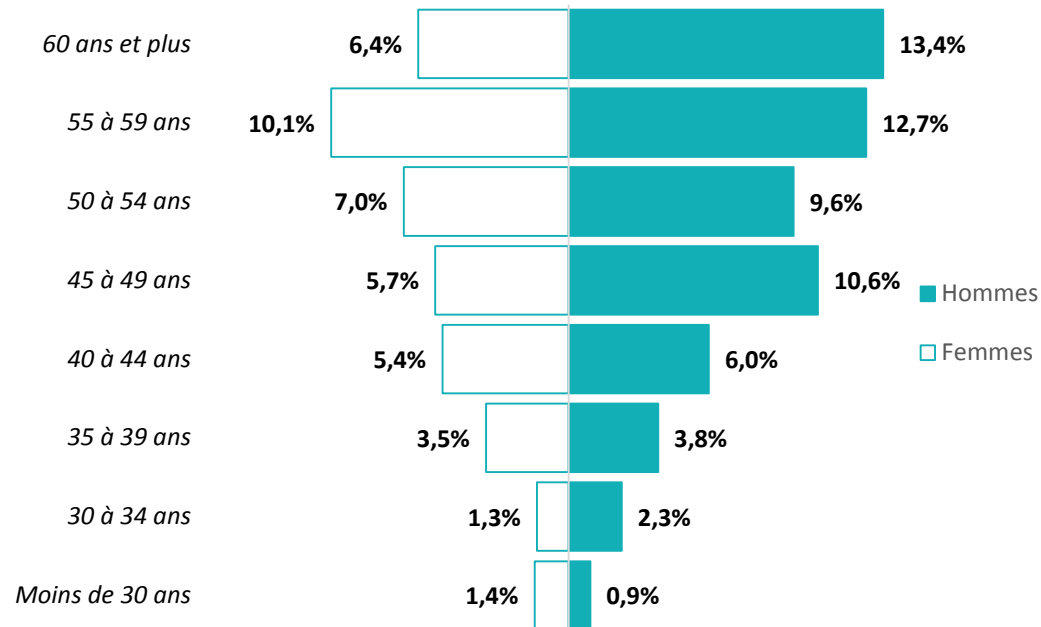
(3) Agents de de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment



# 1. Régions

## Perspectives démographiques

### > Pyramide des âges à fin 2014 :



### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **51 ans**  
Part des 50 ans ou plus : **59%**



## 2. CDG-CNFPT

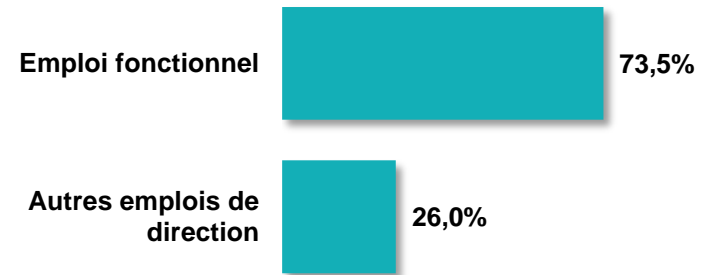
### Effectifs

---

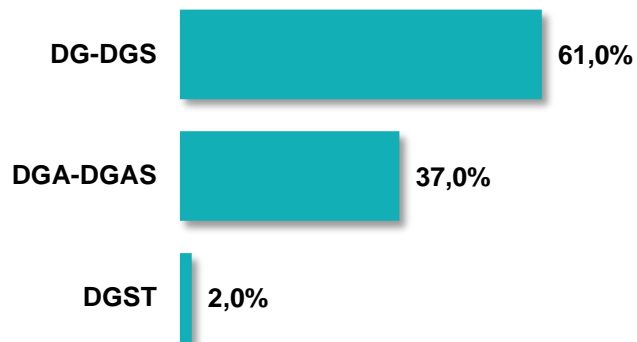
#### > Combien sont-ils ?

355 dont 40,6% de femmes  
Sur 32 nominations en 2014, 37,8% concernent des femmes

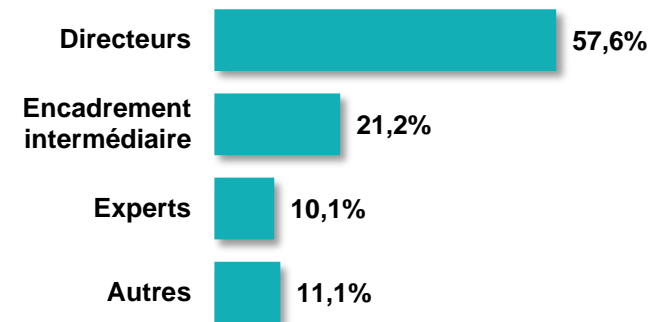
#### > Fonctions :



#### > Emplois fonctionnels :



#### > Autres emplois de direction :

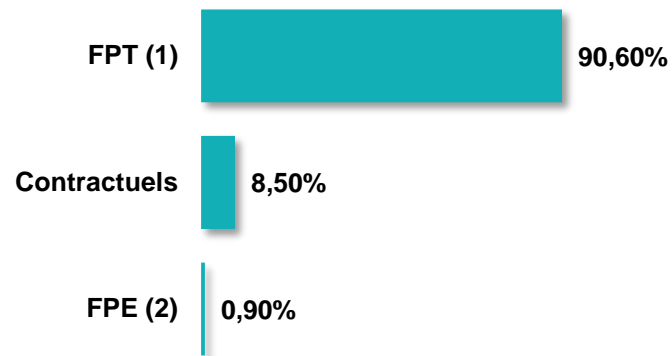




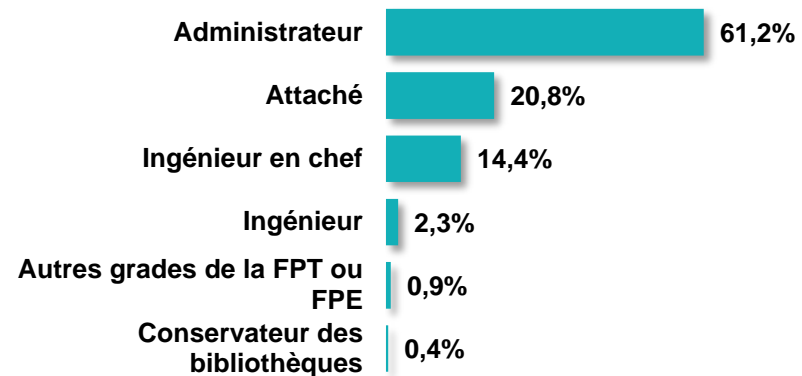
## 2. CDG-CNFPT

### Spécificités statutaires

#### > Statuts :



#### > Principaux cadres d'emplois de référence :



(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

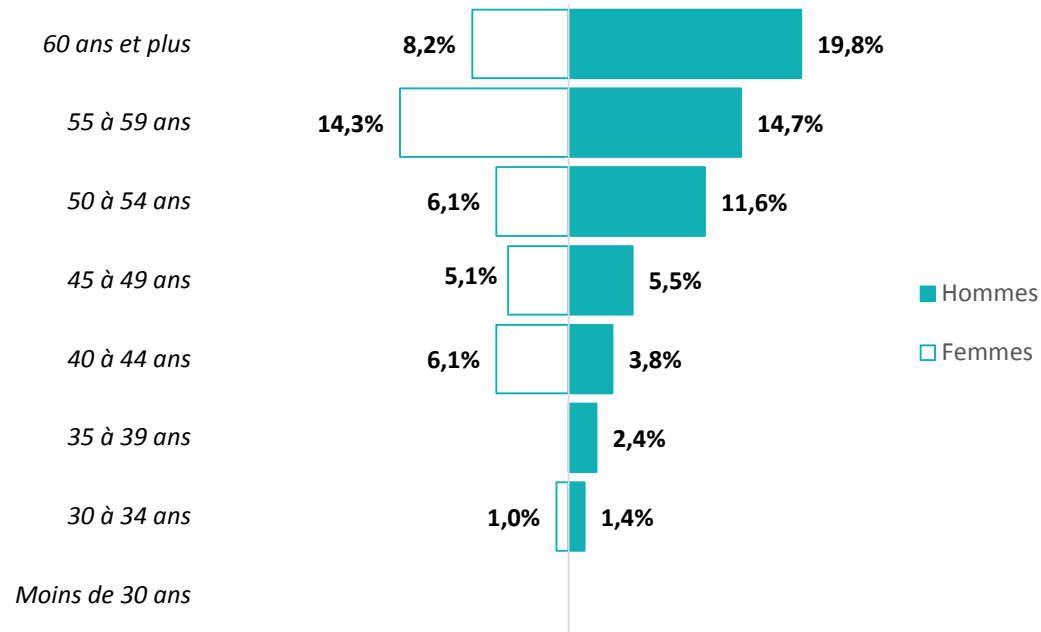
(3) Agents de de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment



## 2. CDG-CNFPT

### Perspectives démographiques

#### > Pyramide des âges à fin 2014 :



#### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **54 ans**  
Part des 50 ans ou plus : **75%**



# 3. Communautés d'agglomération

## Effectifs

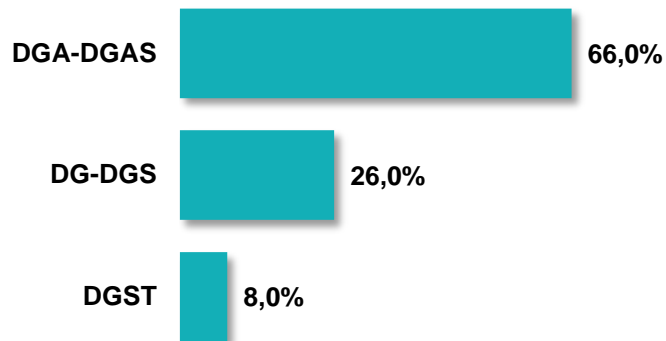
### > Combien sont-ils ?

1 408 dont 31,2% de femmes  
Sur 200 nominations en 2014, 28,1% concernent des femmes

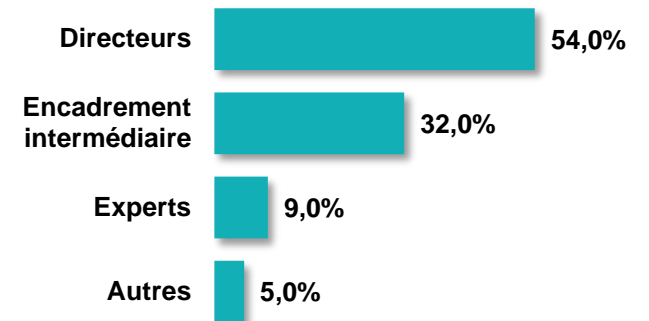
### > Fonctions :



### > Emplois fonctionnels :



### > Autres emplois de direction :

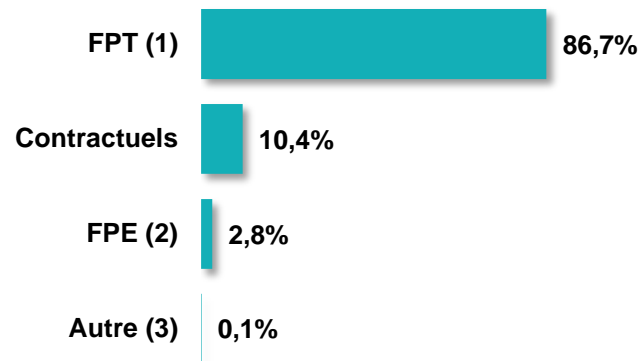




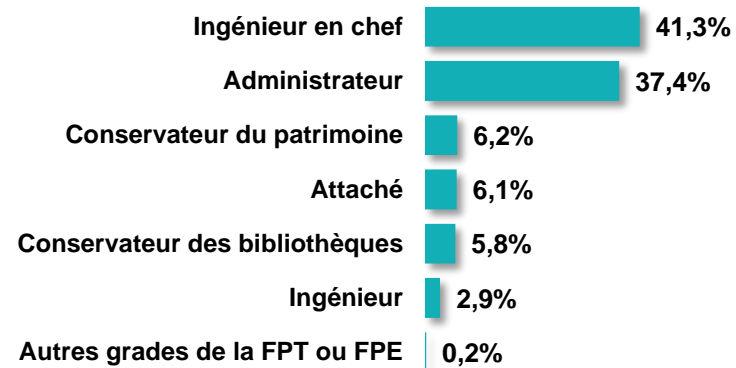
## 3. Communautés d'agglomération

### Spécificités statutaires

#### > Statuts :



#### > Principaux cadres d'emplois de référence :



(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

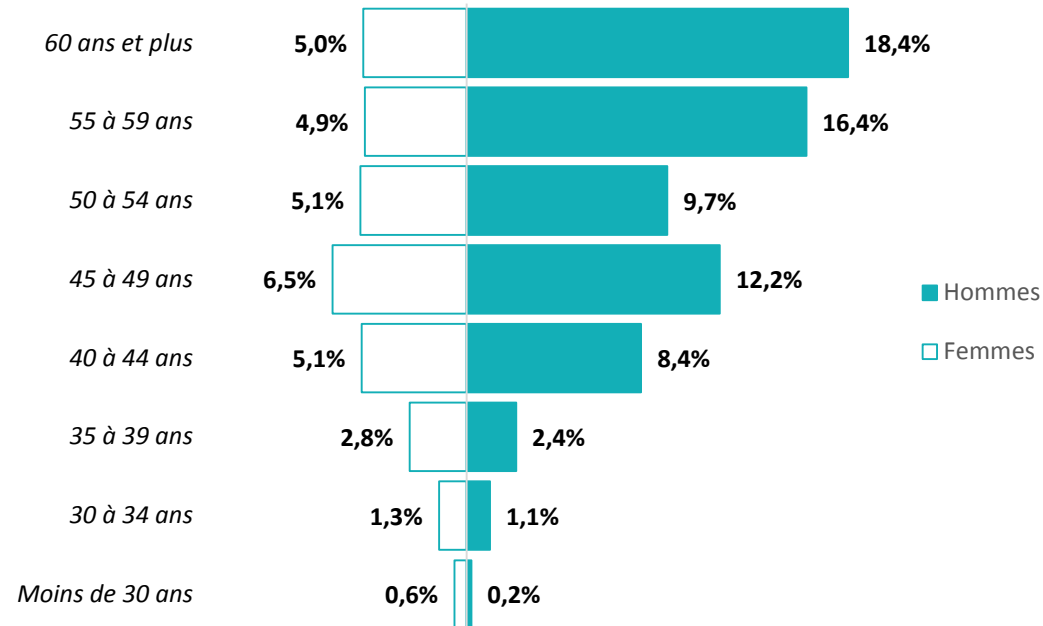
(3) Agents de de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment



## 3. Communautés d'agglomération

### Perspectives démographiques

#### > Pyramide des âges à fin 2014 :



#### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **51 ans et 9 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **59,6%**





## 4. Communes de plus de 40 000 habitants

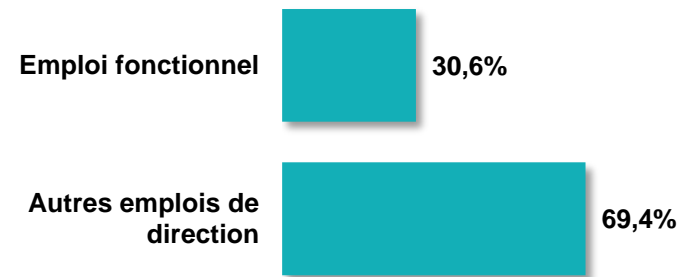
### Effectifs

---

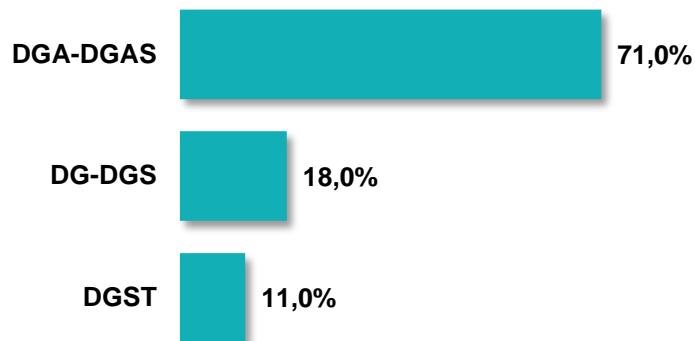
#### > Combien sont-ils ?

2 460 dont 37,1% de femmes  
Sur 278 nominations en 2014, 30,8% concernent des femmes

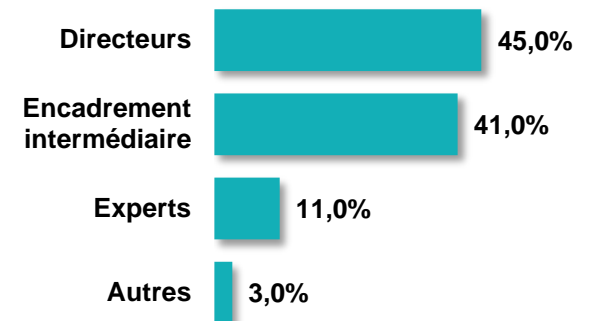
#### > Fonctions :



#### > Emplois fonctionnels :



#### > Autres emplois de direction :

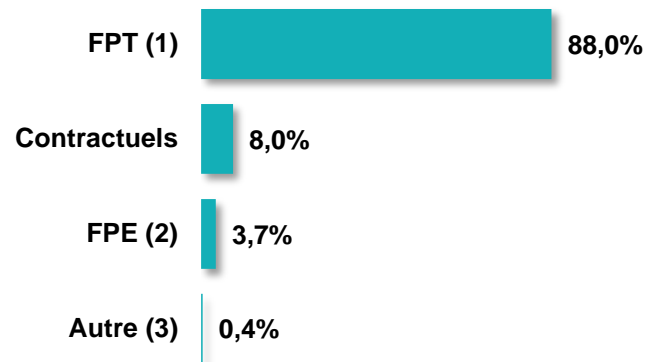




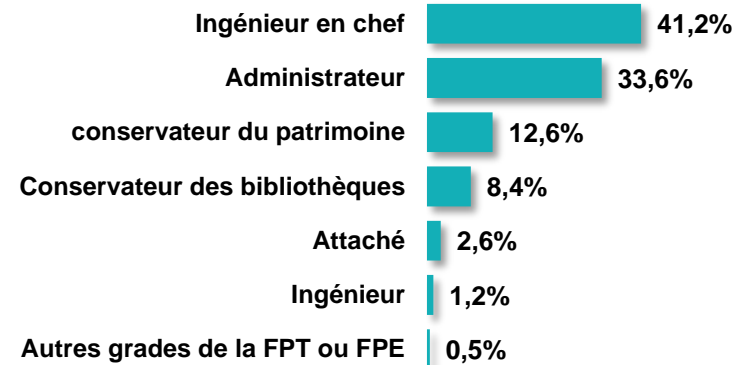
## 4. Communes de plus de 40 000 habitants

### Spécificités statutaires

#### > Statuts :



#### > Principaux cadres d'emplois de référence :



(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

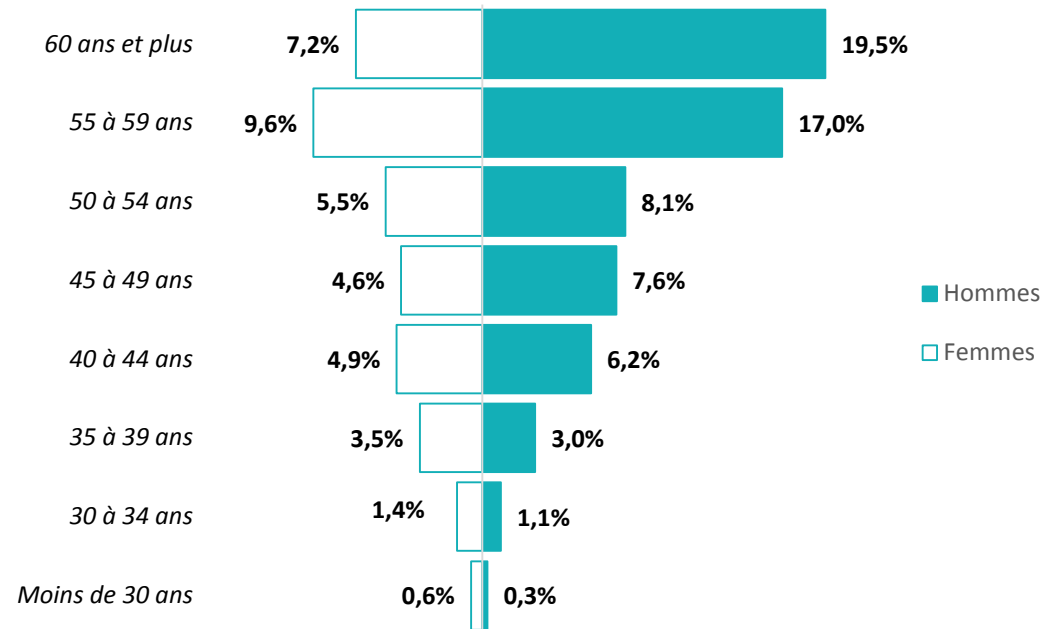
(3) Agents de de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment



## 4. Communes de plus de 40 000 habitants

### Perspectives démographiques

#### > Pyramide des âges à fin 2014 :



#### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **52 ans et 8 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **66,7%**



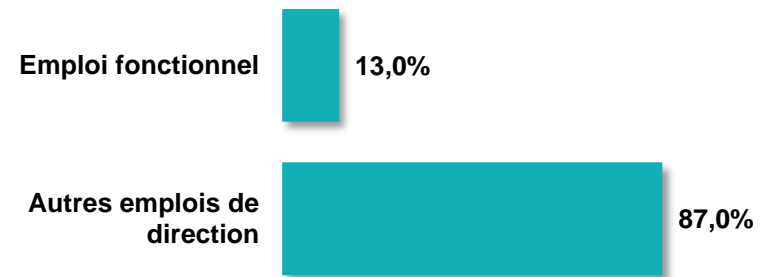
# 5. Communautés urbaines & Métropoles

## Effectifs

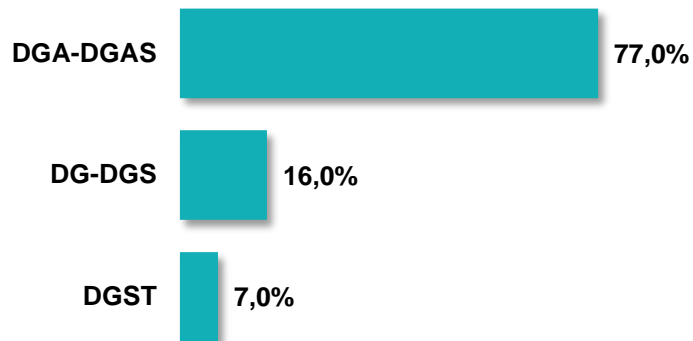
### > Combien sont-ils ?

1 032 dont 30,8% de femmes  
Sur 102 nominations en 2014, 30,4% concernent des femmes

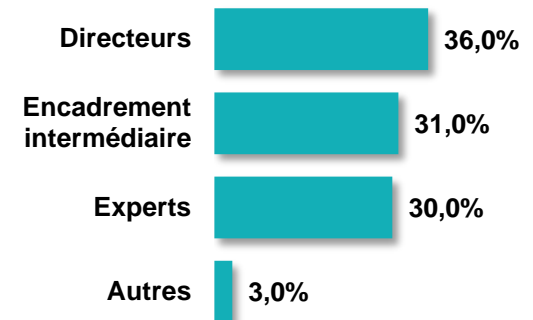
### > Fonctions :



### > Emplois fonctionnels :



### > Autres emplois de direction :

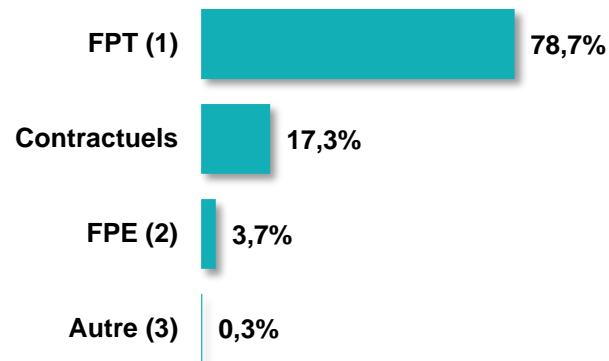




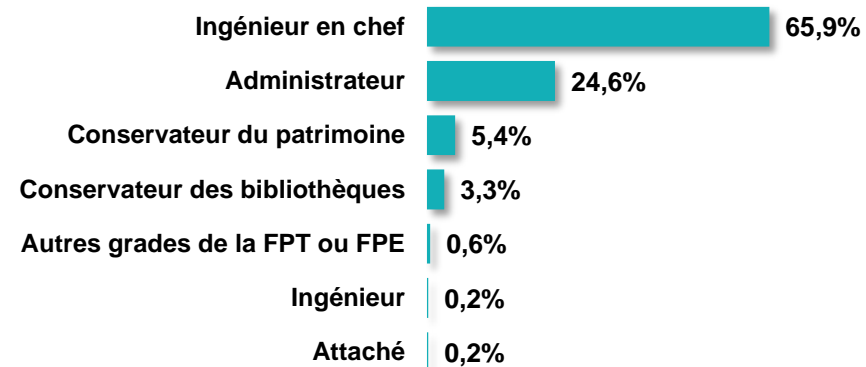
## 5. Communautés urbaines & Métropoles

### Spécificités statutaires

#### > Statuts :



#### > Principaux cadres d'emplois de référence :



(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

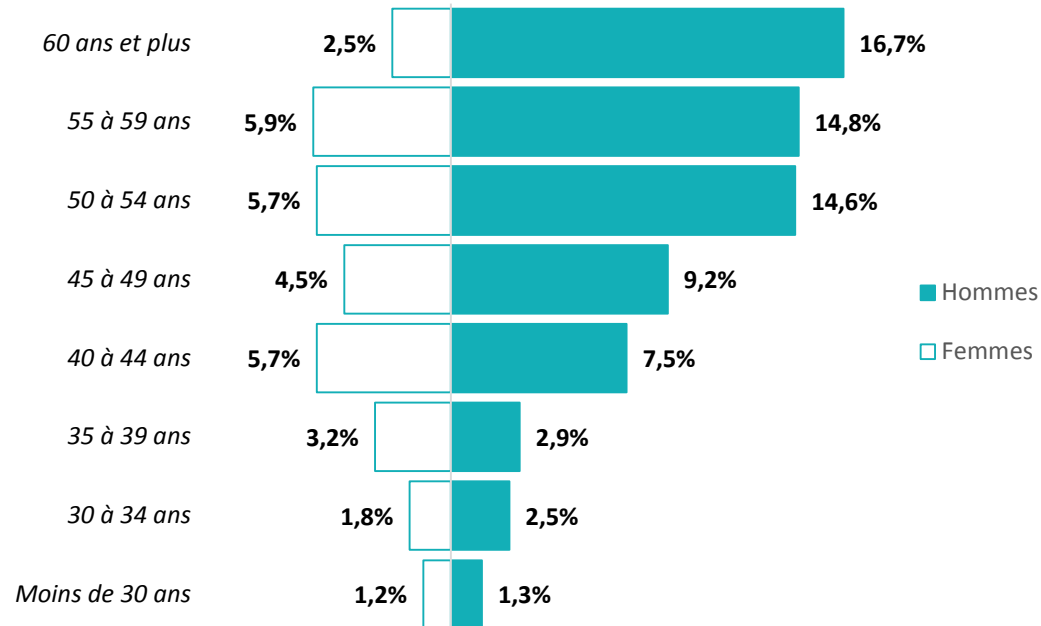
(3) Agents de de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment



## 5. Communautés urbaines & Métropoles

### Perspectives démographiques

#### > Pyramide des âges à fin 2014 :



#### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **50 ans et 8 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **60,2%**



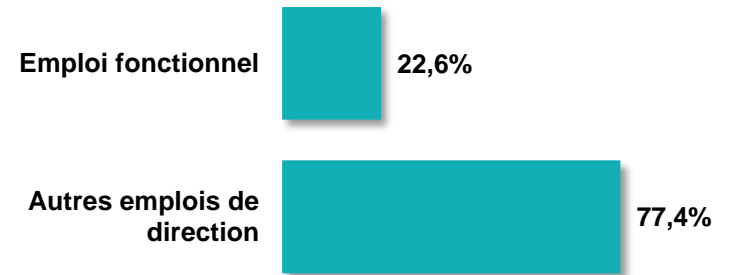
# 6. Départements

## Effectifs

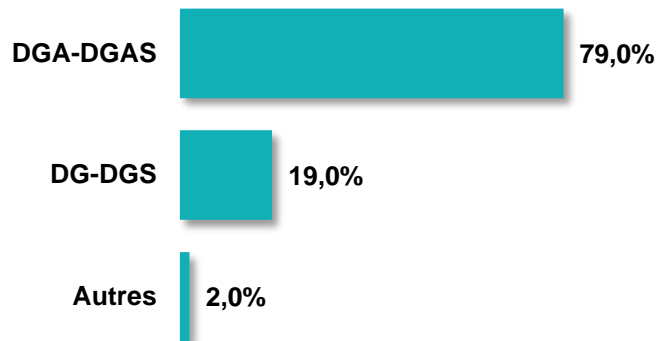
### > Combien sont-ils ?

1 849 dont 30,8% de femmes  
Sur 102 nominations en 2014, 30,4% concernent des femmes

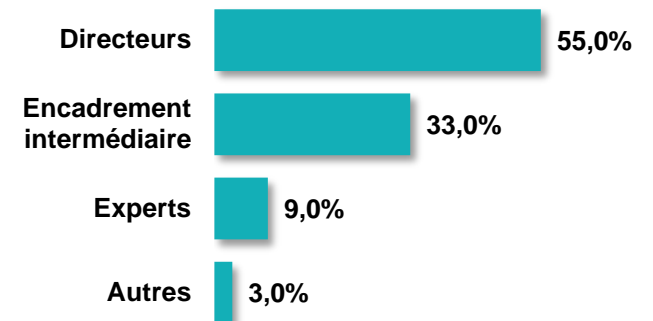
### > Fonctions :



### > Emplois fonctionnels :



### > Autres emplois de direction :

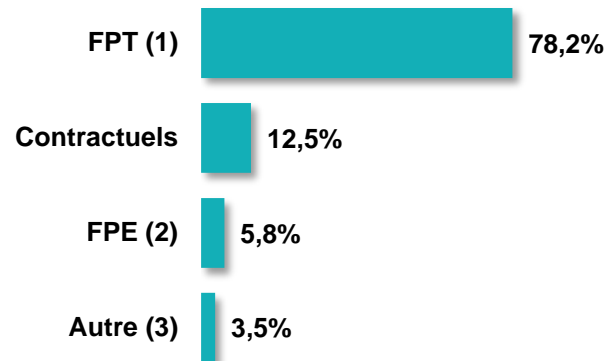




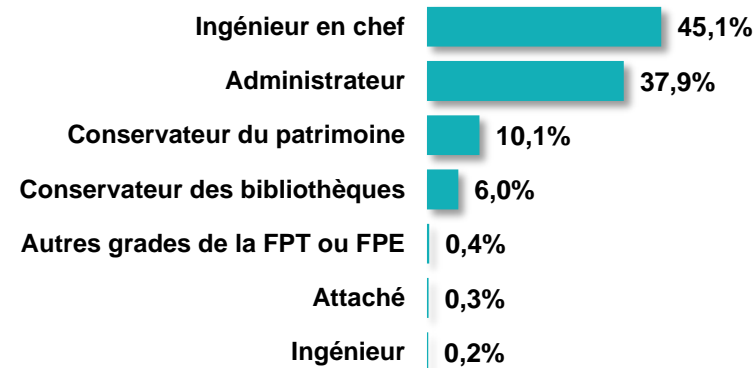
# 6. Départements

## Spécificités statutaires

### > Statuts :



### > Principaux cadres d'emplois de référence :



(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

(3) Agents de de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment

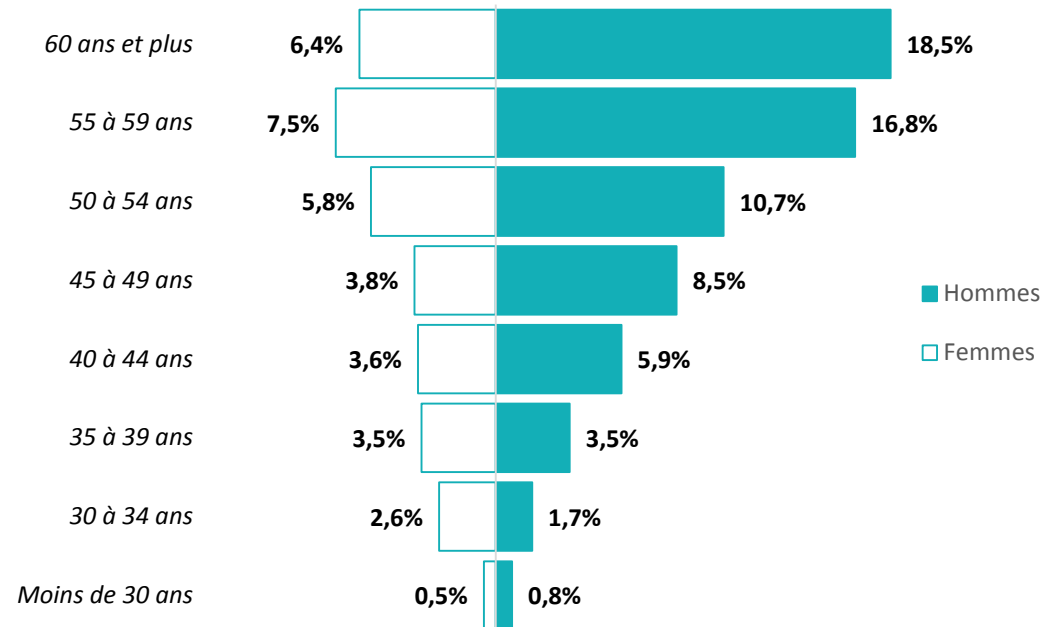




## 6. Départements

### Perspectives démographiques

#### > Pyramide des âges à fin 2014 :



#### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **52 ans et 2 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **65,7%**



# 7. SAN

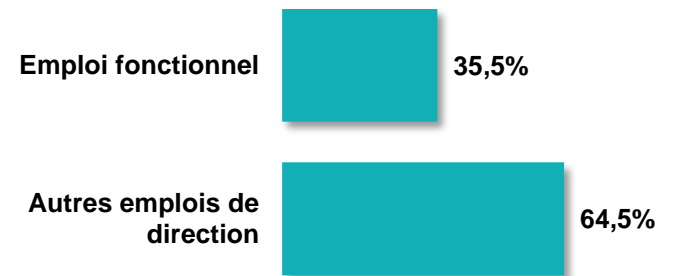
## Effectifs

---

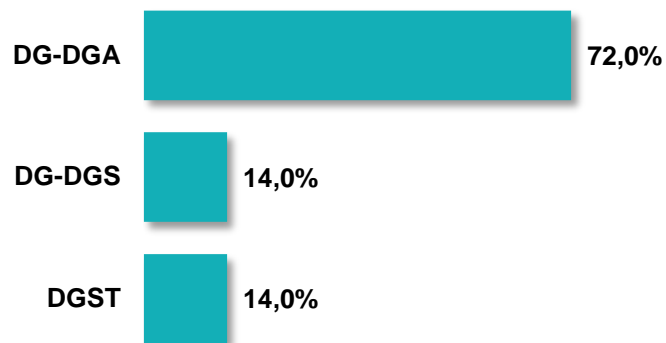
### > Combien sont-ils ?

31 dont 35,5% de femmes

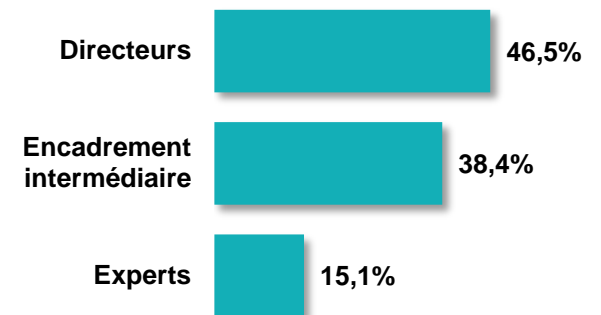
### > Fonctions :



### > Emplois fonctionnels :



### > Autres emplois de direction :

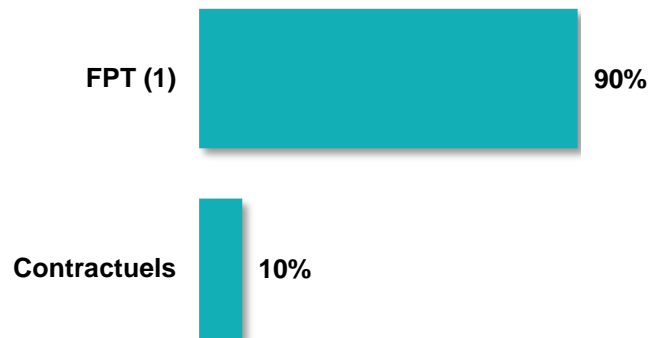




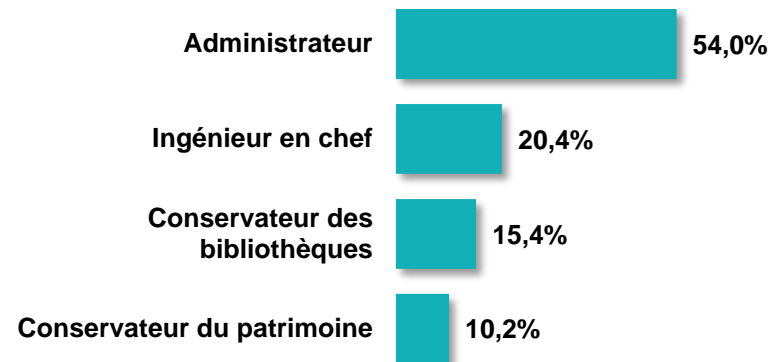
# 7. SAN

## Spécificités statutaires

### > Statuts :



### > Principaux cadres d'emplois de référence :



(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

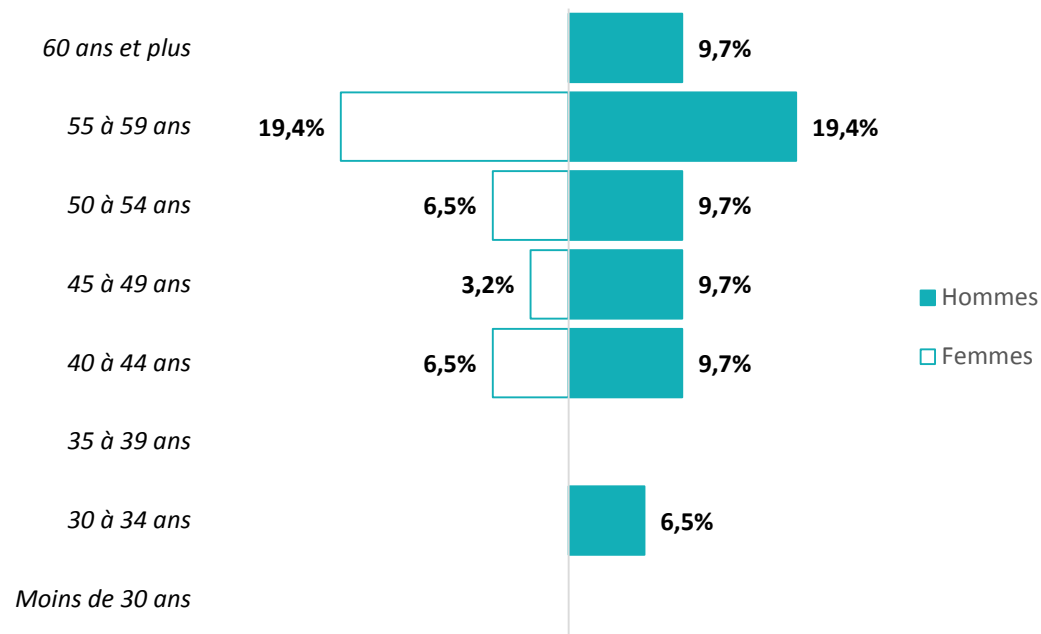
(2) Agents de de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment



# 7. SAN

## Perspectives démographiques

### > Pyramide des âges à fin 2014 :



### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **51 ans**  
Part des 50 ans ou plus : **59%**



## 8. Communautés de communes de plus de 40 000 hab.

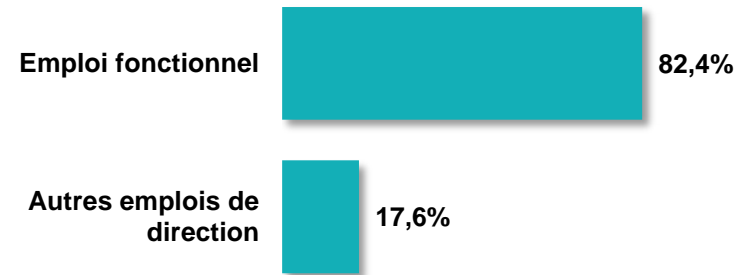
### Effectifs

---

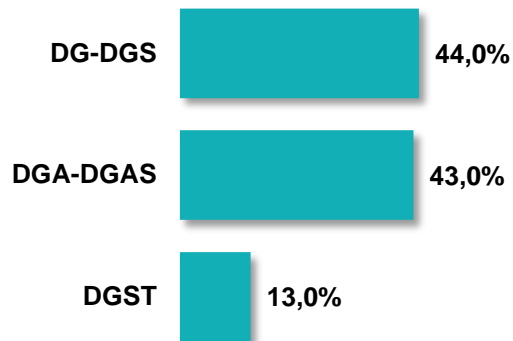
#### > Combien sont-ils ?

144 dont 32,0% de femmes  
Sur 51 nominations en 2014, 34,4% concernent des femmes

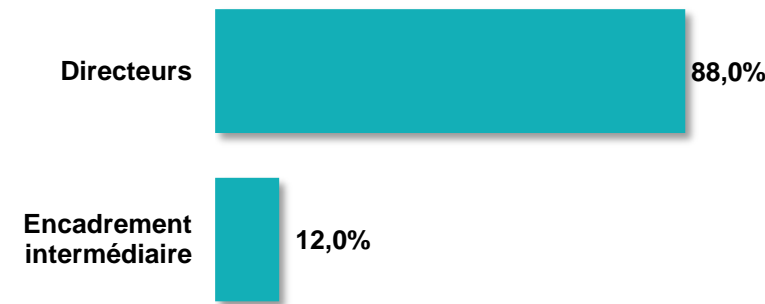
#### > Fonctions :



#### > Emplois fonctionnels :



#### > Autres emplois de direction :

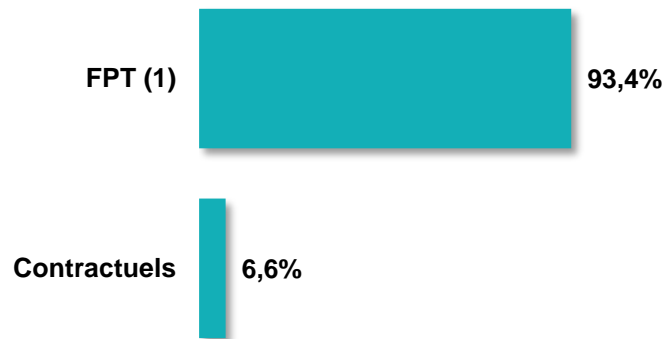




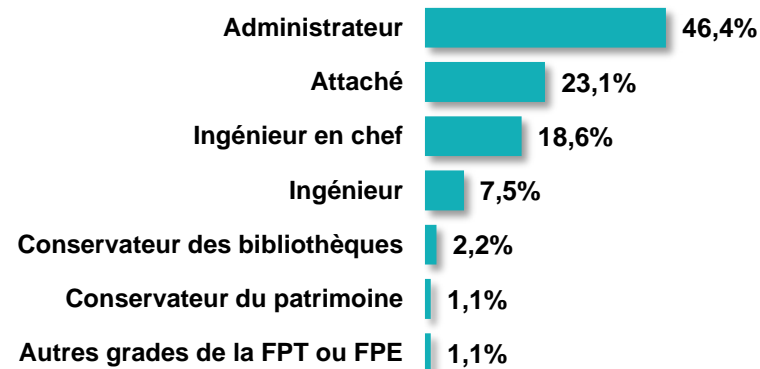
## 8. Communautés de communes de plus de 40 000 hab.

### Spécificités statutaires

#### > Statuts :



#### > Principaux cadres d'emplois de référence :



(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

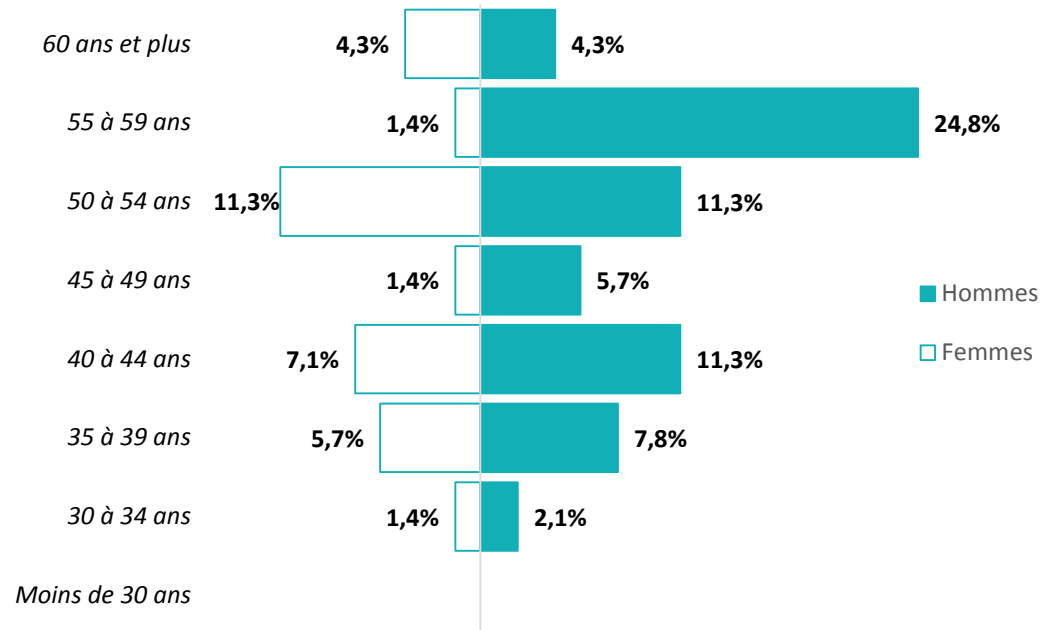
(3) Agents de de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment



## 8. Communautés de communes de plus de 40 000 hab.

### Perspectives démographiques

#### > Pyramide des âges à fin 2014 :



#### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **49 ans et 7 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **57,8%**



## **Etat des lieux par sexe**





# 1. Homme

## Effectifs

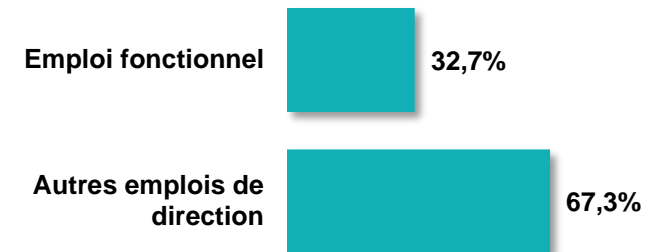
### > Combien sont-ils ?

5 332 agents  
592 nominations en 2014

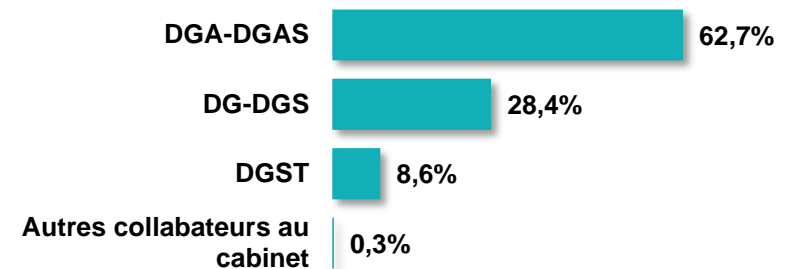
### > Où travaillent-ils ?

Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	1546	29,0
Communautés d'agglomération	965	18,1
Départements	1226	23,0
CDG-CNFPT	176	3,3
Régions	576	10,8
Communautés urbaines + métropoles	714	13,4
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	101	1,9
CCAS supérieurs à 500 agents	5	0,1
SAN	21	0,4
<b>Total</b>	<b>5 332</b>	<b>100%</b>

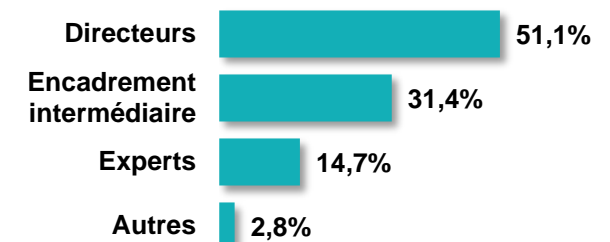
### > Fonctions :



### > Emplois fonctionnels :



### > Autres emplois de direction :

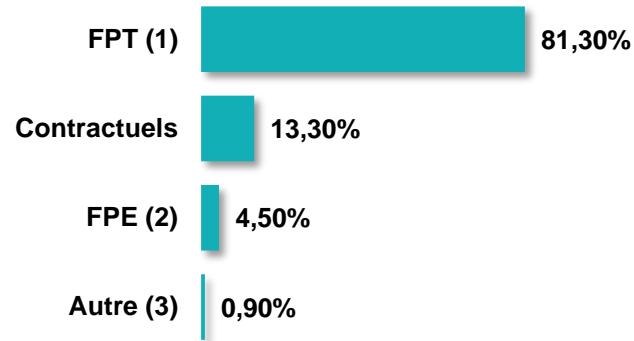




# 1. Homme

## Spécificités statutaires

### > Statuts :

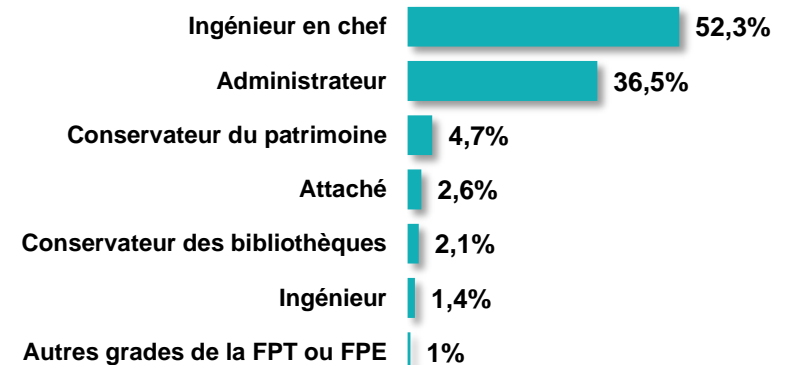


(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

(3) Agents de de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment

### > Principaux cadres d'emplois de référence :

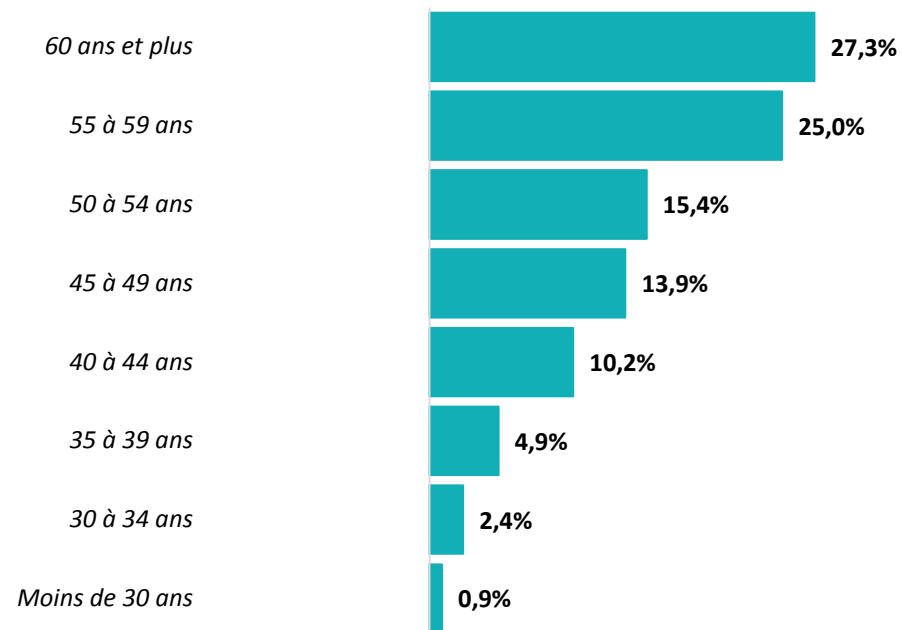




# 1. Homme

## Perspectives démographiques

### > Pyramide des âges à fin 2014 :



### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **53 ans**  
Part des 50 ans ou plus : **67,7%**



## 2. Femme

### Effectifs

#### > Combien sont-ils ?

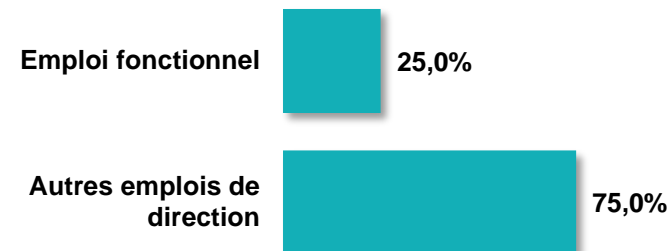
2 867 agents

281 nominations en 2014

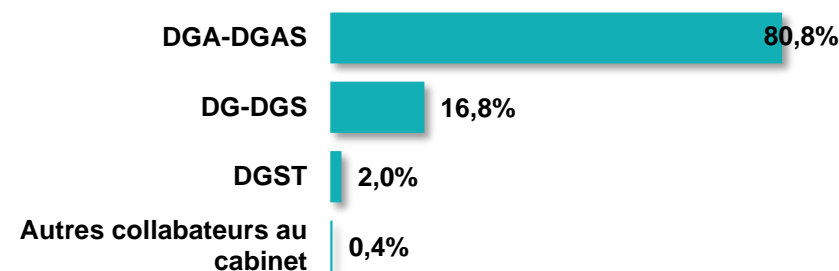
#### > Où travaillent-ils ?

Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	912	31,8
Communautés d'agglomération	436	15,2
Départements	622	21,7
CDG-CNFPT	120	4,2
Régions	396	13,8
Communautés urbaines + métropoles	318	11,1
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	46	1,6
CCAS supérieurs à 500 agents	6	0,2
SAN	11	0,4
<b>Total</b>	<b>2 867</b>	<b>100%</b>

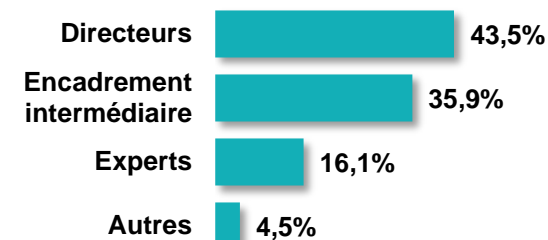
#### > Fonctions :



#### > Emplois fonctionnels :



#### Autres emplois de direction :

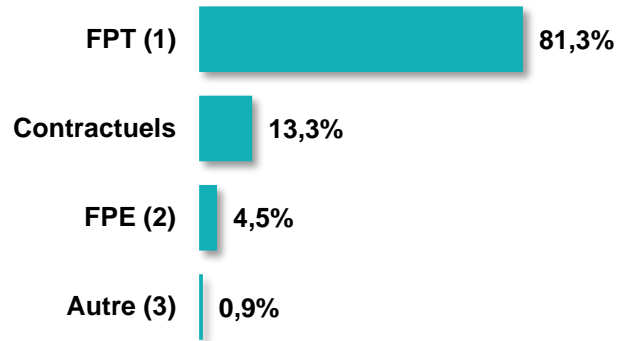




## 2. Femme

### Spécificités statutaires

#### > Statuts :

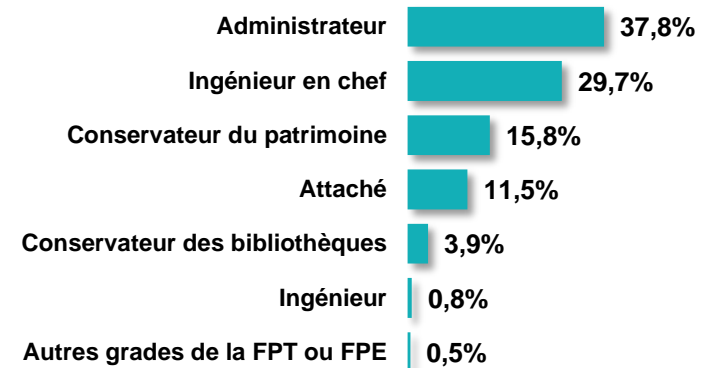


(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

(3) Agents de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment

#### > Principaux cadres d'emplois de référence :

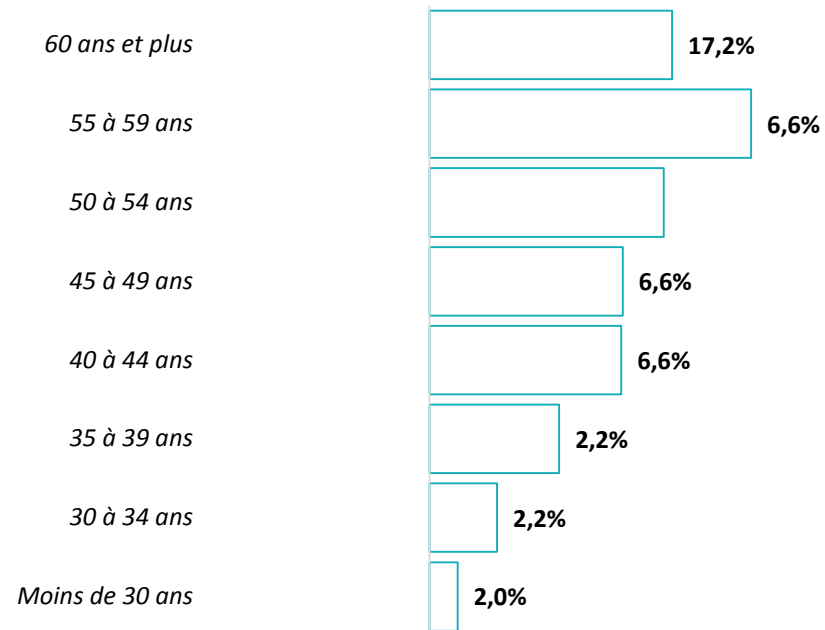




## 2. Femme

### Perspectives démographiques

#### > Pyramide des âges à fin 2014 :



#### > Structure des âges de l'ensemble des agents :

Âge moyen : **50 ans et 1 mois**  
Part des 50 ans ou plus : **56,7%**



## **Etat des lieux par âge**



# 1. Moins de 40 ans

## Effectifs

### > Combien sont-ils ?

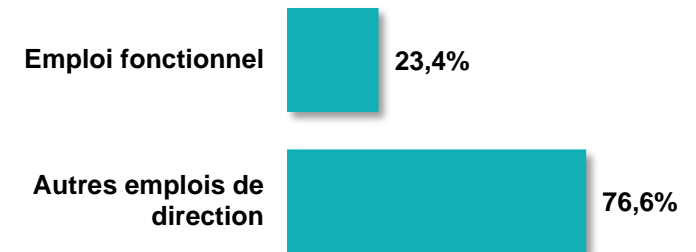
834 agents

120 nominations en 2014

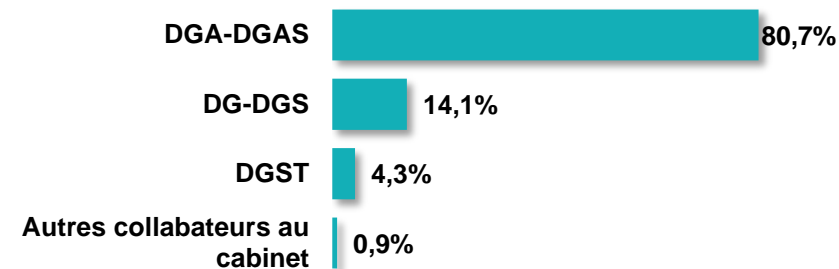
### > Où travaillent-ils ?

Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	239	28,6
Communautés d'agglomération	113	13,5
Départements	228	27,3
CDG-CNFPT	13	1,6
Régions	128	15,4
Communautés urbaines + métropoles	88	10,6
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	23	2,8
CCAS supérieurs à 500 agents	-	-
SAN	2	0,2
<b>Total</b>	<b>834</b>	<b>100%</b>

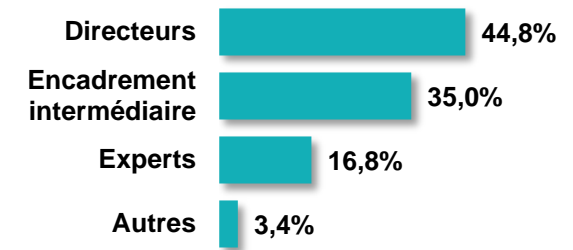
### > Fonctions :



### > Emplois fonctionnels :



### Autres emplois de direction :



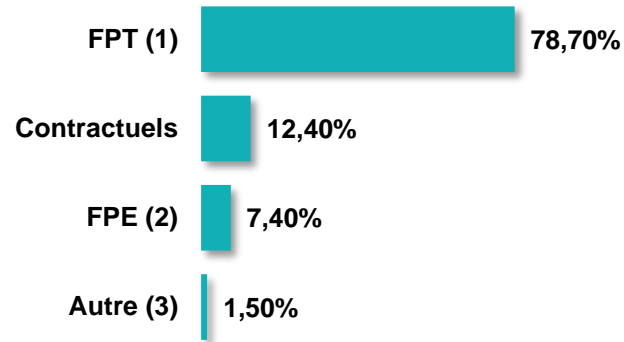




# 1. Moins de 40 ans

## Spécificités statutaires

### > Statuts :

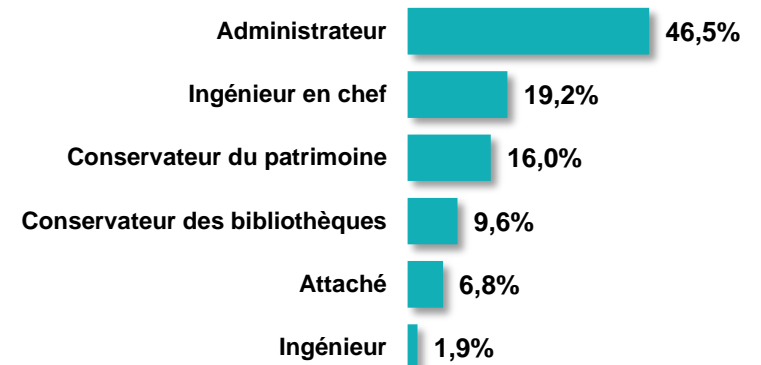


(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

(3) Agents de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment

### > Principaux cadres d'emplois de référence :





## 2. De 40 à 49 ans

### Effectifs

#### > Combien sont-ils ?

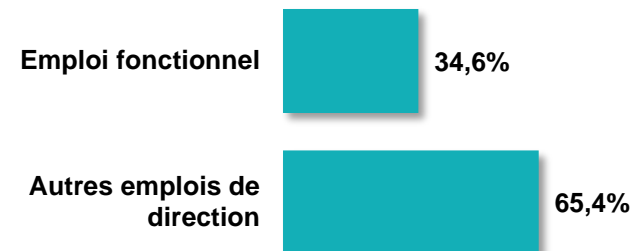
1 934 agents

242 nominations en 2014

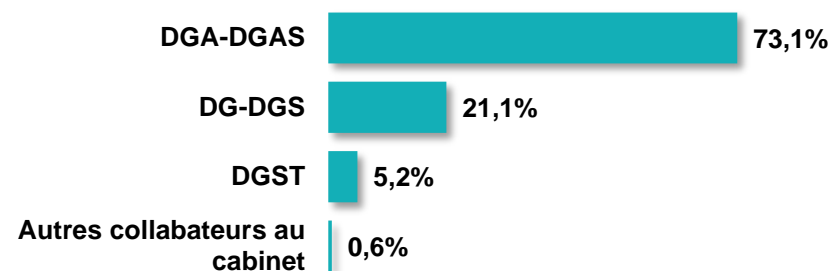
#### > Où travaillent-ils ?

Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	549	28,4
Communautés d'agglomération	431	22,3
Départements	395	20,4
CDG-CNFPT	60	3,1
Régions	269	13,9
Communautés urbaines + métropoles	184	9,5
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	35	1,8
CCAS supérieurs à 500 agents	2	0,1
SAN	10	0,5
<b>Total</b>	<b>1 934</b>	<b>100%</b>

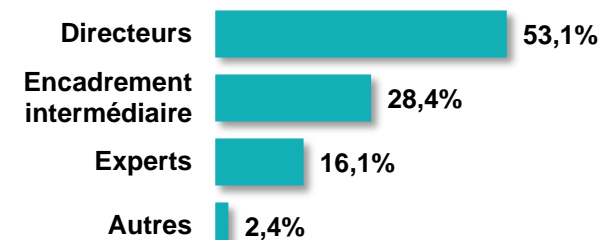
#### > Fonctions :



#### > Emplois fonctionnels :



#### Autres emplois de direction :

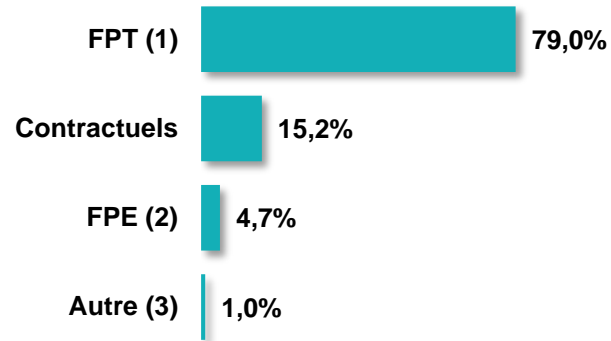




## 2. De 40 à 49 ans

### Spécificités statutaires

#### > Statuts :

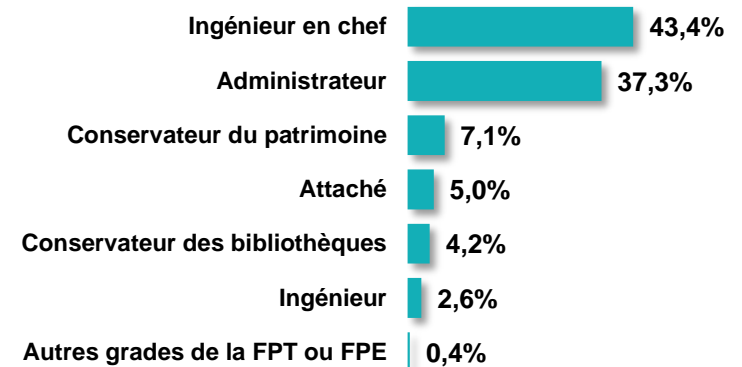


(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

(3) Agents de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment

#### > Principaux cadres d'emplois de référence :





## 3. De 50 à 59 ans

### Effectifs

#### > Combien sont-ils ?

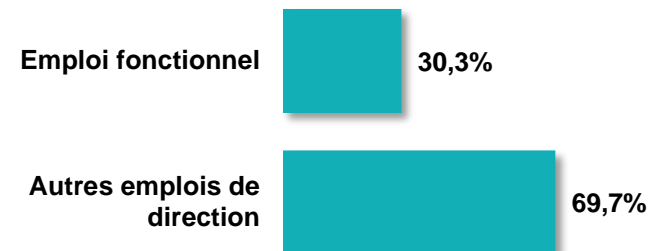
3 069 agents

313 nominations en 2014

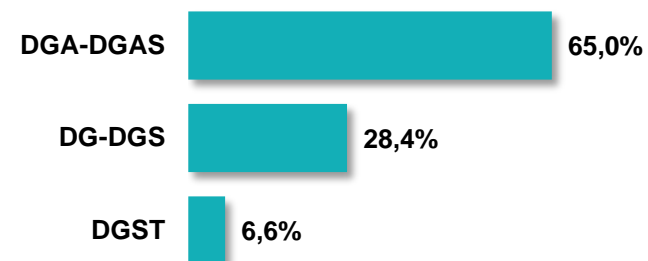
#### > Où travaillent-ils ?

Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	951	31,0
Communautés d'agglomération	485	15,8
Départements	743	24,2
CDG-CNFPT	135	4,4
Régions	381	12,4
Communautés urbaines + métropoles	282	9,2
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	68	2,2
CCAS supérieurs à 500 agents	6	0,2
SAN	18	0,6
<b>Total</b>	<b>3 069</b>	<b>100%</b>

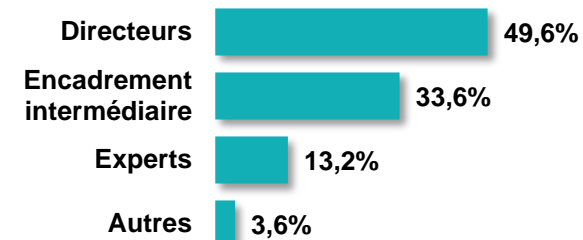
#### > Fonctions :



#### > Emplois fonctionnels :



#### Autres emplois de direction :

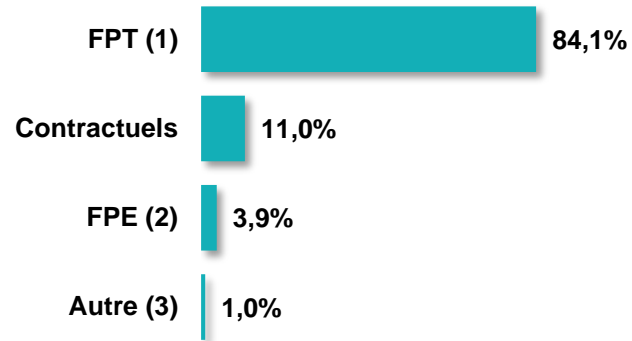




## 3. De 50 à 59 ans

### Spécificités statutaires

#### > Statuts :

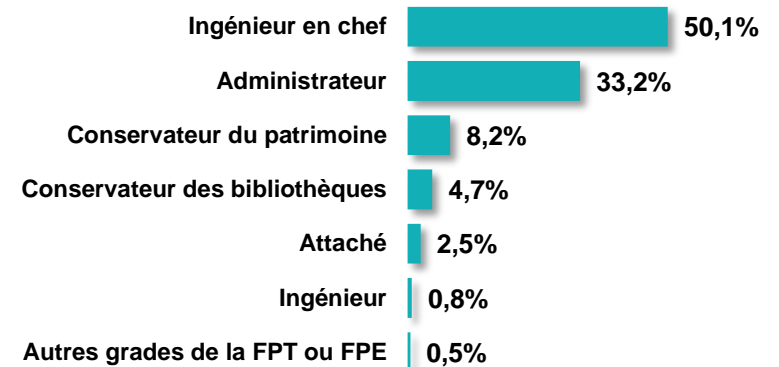


(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

(3) Agents de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment

#### > Principaux cadres d'emplois de référence :





## 4. 60 ans et plus

### Effectifs

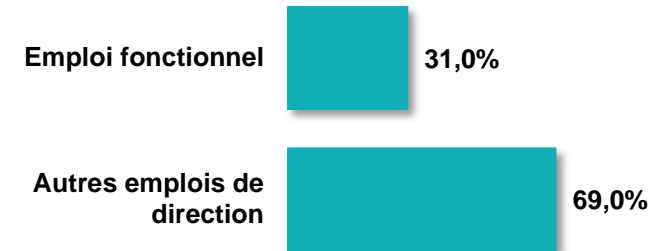
#### > Combien sont-ils ?

1 820 agents  
135 nominations en 2014

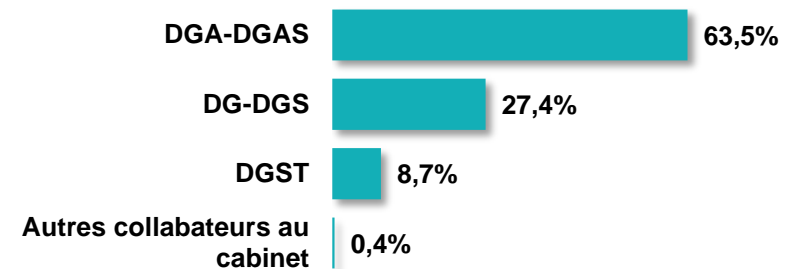
#### > Où travaillent-ils ?

Type de collectivité	Effectif	%
Communes de plus de 40 000 hab.	630	34,6
Communautés d'agglomération	315	17,3
Départements	453	24,9
CDG-CNFPT	82	4,5
Régions	193	10,6
Communautés urbaines + métropoles	131	7,2
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	13	0,7
CCAS supérieurs à 500 agents	2	0,1
SAN	2	0,1
<b>Total</b>	<b>1 820</b>	<b>100%</b>

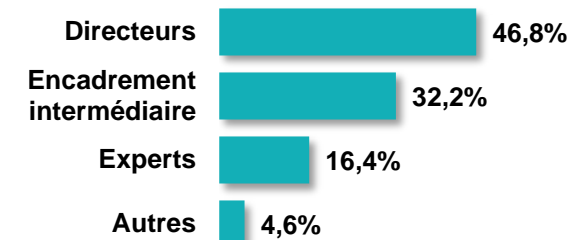
#### > Fonctions :



#### > Emplois fonctionnels :



#### Autres emplois de direction :

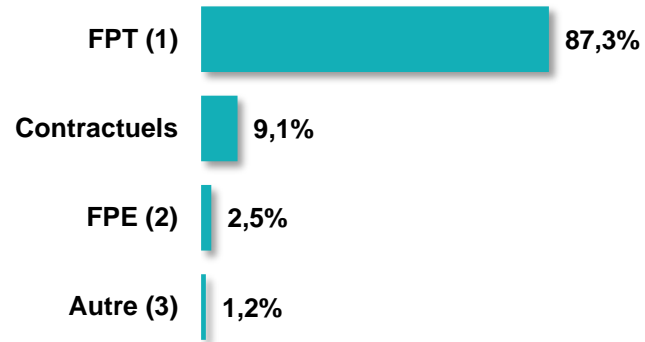




## 4. 60 ans et plus

### Spécificités statutaires

#### > Statuts :

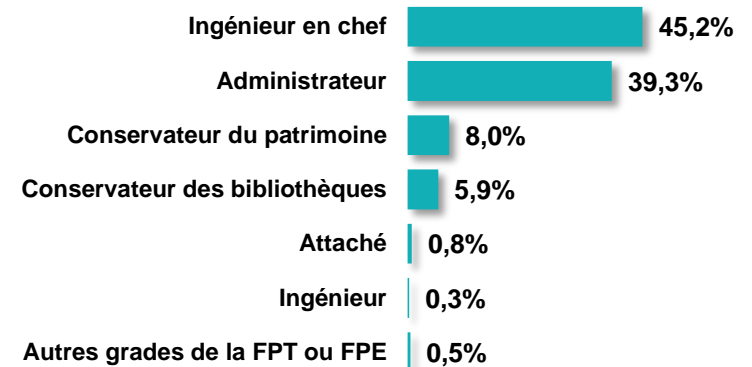


(1) Agents titulaires de la fonction publique territoriale

(2) Agents titulaires de la fonction publique d'Etat

(3) Agents de la fonction publique hospitalière ou agents de la ville de Paris notamment

#### > Principaux cadres d'emplois de référence :



03



Annexe





# Les caractéristiques des agents exerçant un emploi de direction dans plusieurs collectivités territoriales

Statut	%
Fonctionnaire territorial	85,6%
Contractuel	10,5%
Fonctionnaire d'Etat	3,9%
Autre	-

Fonction	%
<b>Emploi fonctionnel</b>	
DG/DGS	2,8%
DGA/DGAS	11,3%
DGST	2,2%
<b>Autre emploi de direction</b>	
Directeur	33,7%
Encadrement intermédiaire	38,9%
Expert	8,3%
Autres	2,8%

Grade	%
Ingénieur en chef	51,9%
Administrateur	18,2%
Conservateur du patrimoine	14,9%
Conservateur des bibliothèques	5,0%
Attaché	1,7%
Ingénieur	-
Autre grade de la FPT ou FPE	8,3%

Type de collectivités	%
Communes de plus de 40 000 hab.	48,9%
Communautés d'agglomération	39,5%
Départements	10,5%
Régions	0,8%
Communautés de communes de plus de 40 000 hab.	0,3%

**Centre national de la fonction publique territoriale**  
**Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale**  
80 rue de Reuilly – CS 41232 - 75578 Paris cedex 12 – tél. : 01 55 27 44 00 – fax : 01 55 27 44 01

Publication réalisée à la demande de l'Institut National des Etudes Territoriales et la direction de la mobilité et des concours du CNFPT.

L'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT a conçu le dispositif et rédigé le cahier des charges.

L'Institut Opinionway a ainsi été retenu pour réaliser cette étude.

Directeur de publication : François Deluga / Co-directeur de la publication : Jacques Goubin

Rédacteur en chef : Mohamed Amine

Rédacteurs : Steve Flanet (OpinionWay), Dimitri Banik et Camille Ernisse