



COMPTES RENDUS

DONNÉES 2016

DÉLÉGATION

DU NORD - PAS-DE-CALAIS



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

ÉDITORIAL DU DÉLÉGUÉ



SERGE JANQUIN
DÉLÉGUÉ DU CNFPT
DÉLÉGATION DU NORD - PAS-DE-CALAIS

L'année 2016 marque le point de départ de notre nouveau projet d'établissement qui va se déployer jusqu'en 2021, cette année charnière s'est caractérisée également par une stabilisation de l'activité.

L'année 2016 a été une année décisive pour le CNFPT et la délégation du Nord - Pas-de-Calais. En effet, elle a été consacrée au lancement de la nouvelle feuille de route de l'établissement pour les cinq années à venir dans un contexte financier contraint. Elle se caractérise également par un changement de gouvernance avec l'arrivée de M. Jules NYSSSEN à la direction de la délégation depuis le 1^{er} mars 2017.

Le lancement du projet 2016-2021 du CNFPT a donné lieu à la déclinaison de la nouvelle feuille de route sous la forme d'un plan d'actions à l'échelle Nord - Pas-de-Calais/Picardie.

D'importants changements sont intervenus avec notamment une évolution du dispositif des formations d'intégration pour les catégories A et B, suite au décret paru le 29 octobre 2015. De 5 jours obligatoires, la durée de la formation est passée à 10 jours pour toutes les formations statutaires d'intégration débutant après le 1^{er} janvier 2016.

D'autres nouveautés sont aussi intervenues avec la mise à disposition du module intra/union (formations dispensées localement) sur la plateforme d'inscription en ligne. De nouvelles fonctionnalités permettent désormais aux collectivités une plus grande autonomie pour gérer l'inscription de groupes d'agent.e.s aux sessions de formation.

Dans le cadre de son projet sur le développement de la qualité pédagogique de nos prestations, la délégation du Nord - Pas-de-Calais a été très investie en organisant trois séminaires réunissant plusieurs centaines de formateur.rice.s. Cette démarche de sensibilisation aux pédagogies actives et d'acculturation numérique produit d'ores et déjà des effets positifs. Une expérimentation dans le domaine du codesign a également été réalisée au profit d'une collectivité. Cette dynamique est le fruit d'une mobilisation des équipes de la délégation du Nord - Pas-de-Calais.

Parallèlement à ces grands enjeux, notre volonté d'accompagner les collectivités dans un contexte de forte évolution du paysage institutionnel nous a conduits à poursuivre nos actions de proximité en tous points du territoire.

Je vous invite à découvrir ce bilan d'activités 2016 qui témoigne de l'implication des équipes de la délégation du Nord - Pas-de-Calais pour développer une offre de services de qualité.

NOTRE ACTION EN QUELQUES CHIFFRES

L'année 2016 s'est caractérisée par une stabilisation de notre volume d'activité et une consolidation des formations dites « unions de collectivités » (dynamique de mise en commun des besoins de formation sur les territoires).

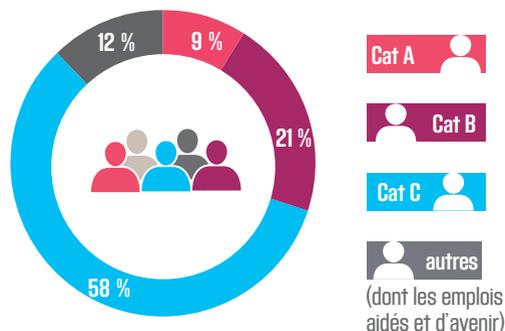
53 597

STAGIAIRES PRÉSENT.E.S EN 2016



- 3 %

PAR RAPPORT À 2015



UNE FORMATION POUR TOU.TE.S



4 595

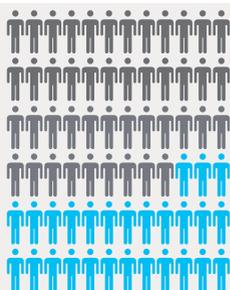
SESSIONS DE FORMATION

UN NOMBRE DE SESSIONS DE FORMATION EN DIMINUTION DE 3 %



12 534

JOURNÉES FORMATIONS ORGANISÉES (+ 28 % PAR RAPPORT À 2008)



700

INTERVENANT.E.S
DONT
57 % DE TERRITORIAUX.ALE.S

15 %

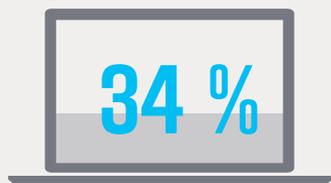
TAUX D'ABSENTÉISME EN HAUSSE PAR RAPPORT À 2015

Il convient de poursuivre une action dans ce domaine en partenariat étroit avec les collectivités.



Les bénéficiaires de nos formations se répartissent de la manière suivante: 62 % des journées formation stagiaire (JFS) réalisées par la structure concernent des agent.e.s provenant de communes, 26 % concernent ceux.elles du conseil régional, des conseils départementaux, des centres de gestion et des services départementaux d'incendie et de secours et enfin, 12 % concernent les agent.e.s des établissements publics de coopération intercommunale.

UNE ACTION TOURNÉE VERS TOUS LES TYPES DE COLLECTIVITÉS



DES JOURS FORMATION STAGIAIRES

concernent les agent.e.s de cette filière. La part des autres filières est respectivement de 34 % pour la filière administrative et de 13 % pour la filière sanitaire et sociale.

FORTE REPRÉSENTATION DE LA FILIÈRE TECHNIQUE

650 COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

SONT CONCERNÉES PAR LA RÉALISATION DES UNIONS DE COLLECTIVITÉS (ACTIONS TERRITORIALISÉES) REPRÉSENTANT 7 200 AGENT.E.S.

LA TERRITORIALISATION

✓ **51** sessions ont été organisées réunissant plus de 2 165 participant.e.s.

LES « JOURNÉES D'ACTUALITÉ »



2700 AGENT.E.S DU TERRITOIRE

ont suivi des formations dans les instituts



6 600 JOURNÉES DE FORMATION

réalisées en instituts pour les agent.e.s du territoire

FORMATION DES AGENT.E.S DE CATÉGORIE A DU TERRITOIRE DANS LES INSTITUTS (INSET ET INET)

NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

PERMETTRE À CHACUN.E DE DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES

Au cours de l'année 2016, nous avons professionnalisé les agent.e.s du Nord - Pas-de-Calais sur tous les champs d'intervention des collectivités territoriales. Dans le cadre des formations continues inter (catalogue), 4 domaines se distinguent : Repères et outils fondamentaux, Génie technique, Sécurité, Social, santé.

Nous avons fait en sorte que les agent.e.s soient porteur.euse.s des valeurs fondamentales (liberté, égalité, laïcité, etc.), des valeurs de service public (continuité, égalité, efficacité, etc.), des principes de la fonction publique territoriale dans le cadre notamment de nos formations d'intégration. Comme les années précédentes, la baisse des recrutements a eu pour conséquence une diminution de l'activité, plus marquée en 2016, notamment pour les catégories C.

Nous avons contribué à assurer la sécurité publique dans un contexte particulièrement violent. Ce domaine a connu une croissance de plus de 40 % et la formation initiale à l'armement a été multipliée par 5.

Nous avons accompagné les agent.e.s dans la prévention des risques liés à leur santé et à leur sécurité au travail et, notamment, les chargé.e.s d'inspection santé sécurité au travail dans le cadre de leur cycle qualifiant ainsi que de nombreux.ses acteur.rice.s au sein des collectivités (membres des CHSCT, assistant.e et conseiller.ère de prévention, agent.e.s et leurs encadrant.e.s).

Enfin, nous avons permis à plus de 2 200 jeunes emplois d'avenir d'accéder à la formation continue. 62 jeunes du Conseil régional ont obtenu un titre de technicien.ne d'assistance informatique. Ces résultats témoignent d'un investissement important en faveur de ce public.

DÉVELOPPER L'ACCÈS A LA FORMATION POUR TOU.TE.S

La réduction des inégalités est au cœur de nos ambitions :

- en rapprochant les formations des lieux d'emploi. La territorialisation s'est poursuivie à travers le développement des unions dites de collectivités, en progression encore cette année ;
- en offrant à tou.te.s la possibilité de se préparer à un concours ou un examen professionnel en vue d'une promotion. En 2016, si l'activité connaît une légère baisse, le nombre d'inscrit.e.s reste stable ;
- en permettant à un maximum de catégories C de profiter de nos formations (58 % de nos formations sont dispensées aux agent.e.s de cette catégorie) ;
- en offrant une deuxième chance de formation et de promotion aux agent.e.s en situation d'illettrisme ;
- en accueillant dans nos formations toute personne en situation de handicap ;
- en continuant à développer l'apprentissage dans les collectivités.



ÊTRE AU SERVICE DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

Le développement des formations dites « intra » (formations sur mesure, dispensées in situ, au plus près des besoins des collectivités) est en diminution de 20 % environ en raison notamment de reports de formations. Cette activité se réalise dans le cadre de conventions actives formalisées avec plus de 200 collectivités du Nord - Pas-de-Calais.

L'offre de services sur la gestion prévisionnelle et l'accompagnement des trajectoires professionnelles s'est traduite également par la mise en place de

plusieurs actions (itinéraires de formation, accompagnement à la VAE, ateliers d'évolution professionnelle, dispositif d'accompagnement en intra).

Dans le cadre de sa mission d'observation et de prospective, une cinquantaine d'entretiens stratégiques ont été menés auprès de collectivités du Nord - Pas-de-Calais ainsi que la réalisation d'études sur les métiers et les effectifs territoriaux.

S'ENGAGER AUX CÔTÉS DE L'ÉTAT ET DES COLLECTIVITÉS DANS LA PROMOTION DE GRANDES CAUSES NATIONALES

La délégation du Nord - Pas-de-Calais a assuré la promotion de grandes causes et s'est engagée en faveur de certaines responsabilités sociétales et mutation de l'action publique. En 2016, elle s'est particulièrement investie dans la lutte contre

l'illettrisme, le handicap, le développement durable mais aussi pour les valeurs du service public, telle que la laïcité et le service civique qui, dans le contexte actuel, prennent une importance particulière.

DÉVELOPPER LA QUALITÉ PÉDAGOGIQUE DE NOS PRESTATIONS

Diversification des pratiques pédagogiques, modèles plus interactifs et collaboratifs, l'ère du numérique nous donne l'occasion d'optimiser la qualité pédagogique de nos formations. Dans ce contexte de forte évolution, la délégation du Nord - Pas-de-Calais du CNFPT s'est engagée, dès le mois de mai 2014, dans un projet ambitieux de développement de la qualité pédagogique de ses prestations. La formation des formateur.rice.s de la délégation du NPDC constitue l'un des aspects de cette dynamique. En 2016, plusieurs séminaires en mai, juillet et

septembre ont réuni des formateur.rice.s et du personnel de la délégation du Nord - Pas-de-Calais. Ils ont porté sur des expériences pédagogiques actives appliquées au CNFPT, ses valeurs, ses engagements et les grandes étapes de la formation. Le 3^e séminaire a été consacré à une exploration du numérique appliqué à la formation. Ces séances de travail ont été particulièrement instructives grâce à la dynamique des échanges et à la richesse des contributions des participant.e.s.

NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

FORMATION D'INTÉGRATION, NOUVELLE FORMULE

Les formations d'intégration ont pour objet de faciliter l'intégration d'une agent.e par l'acquisition de connaissances relatives à l'environnement professionnel dans lequel elle.il va exercer ses missions.

Un nouveau dispositif a été mis en place depuis le 1^{er} janvier 2016 : de 5 jours obligatoires, la durée de la formation des catégories A et B est passée à 10 jours.

Il s'articule autour de 3 séquences :

- un premier module de 5 jours en présentiel (avec pour contenu : Vision commune de la fonction

publique territoriale, principes et valeurs, organisation territoriale et fonctionnement, actualité territoriale, lois MAPTAM¹ et NOTRe², droits et obligations, éléments de statut, place, rôle et responsabilités de la.du cadre B...);

- une intersession en collectivité de 1 à 2 mois ;
- un second module de 5 jours en présentiel. Il porte sur le management en mode projet, l'acquisition des fondamentaux de la méthodologie de conduite de projet puis un travail en sous-groupes et une restitution sur une étude de cas pratique en collectivités.



INTERVIEW

C'est à Douai que nous avons rencontré Rachid Mayouf, technicien stagiaire à la ville de Lys-lez-Lannoy. Il témoigne de son expérience en tant que stagiaire inscrit en formation d'intégration des agent.e.s de catégorie B

Nous avons démarré le 1^{er} module, il y a un mois. Je n'avais pas d'attente particulière et pourtant je me rends bien compte que nous avons reçu des informations précieuses sur la culture et l'actualité territoriale mais aussi sur les fondamentaux. Le second module que nous abordons cette semaine est des plus enrichissants. Il nous plonge dans la conduite de projet. La difficulté de ce mode de travail, qui m'était inconnu, a vite laissé place à l'émulation du travail en groupe, à la co-construction. Cette expérience est un atout pour l'exercice de mes futures missions.

1 MAPTAM : Loi du 27 janvier 2014 de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles.

2 NOTRe : Loi du 7 août 2015 portant nouvelle organisation territoriale de la République.



FOCUS SUR UNE ACTION PRÉPARATION CONCOURS ET EXAMENS

DU NOUVEAU CONCERNANT L'ORIENTATION APRÈS LES TESTS

En amont de la préparation aux concours et examens professionnels, notre dispositif pédagogique prévoit un test d'orientation qui a pour but de déterminer le parcours de formation le plus adapté à la situation de la du stagiaire.

L'expérience montre que certain.e.s stagiaires ont des prérequis qui ne permettent pas de suivre la préparation dans de bonnes conditions et, cela, malgré la formation préalable qui leur est proposée. Partant de ce constat, le dispositif a évolué et intègre désormais une nouvelle orientation pour les stagiaires concerné.e.s.

Depuis 2016, les orientations possibles après test sont les suivantes :

- pour les agent.e.s de catégorie C dont les prérequis sont insuffisants : dispositif Actualisation des compétences de base ;
- pour les agent.e.s de catégorie B ou A dont les prérequis sont insuffisants : dispositif Réévaluation du projet de préparation ;
- pour les agent.e.s de toutes catégories dont les prérequis doivent être renforcés : dispositif de remise à niveau Tremplin, qui, après validation, permet d'entrer en préparation ;
- pour les agent.e.s de toutes catégories dont les prérequis sont suffisants : entrée directe en préparation.

Un premier bilan du nouveau dispositif « Réévaluer son projet de préparation » a été établi :

- 8 sessions ont été organisées en 2016 sur les différents territoires dont 3 en Métropole ;
- sur la totalité des agent.e.s orienté.e.s vers ce dispositif, plus d'un tiers s'y est inscrit (elle.il.s sont majoritairement de catégorie B) ;
- l'échec au test d'orientation a pu être ressenti de manière négative ;
- en revanche, cette déception a été levée au cours du stage (92 % des stagiaires se sont senti.e.s guidé.e.s et conforté.e.s dans leur démarche par l'intervenante).

Au vu ce bilan, il apparaît nécessaire que les collectivités accompagnent les agent.e.s dans la poursuite de leur démarche, parallèlement à la communication réalisée par la délégation.



POUR PLUS D'INFORMATIONS, consultez le site www.cnfpt.fr, après avoir sélectionné Nord – Pas-de-Calais, choisir les rubriques : **> SE FORMER**
> LA PRÉPARATION AUX CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS
> BANNIÈRE « PRÉPA CONCOURS ET EXAMENS, NOTRE DISPOSITIF NPDC »

NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

JOURNÉE D'AUTOMNE : DES ACTEUR.RICE.S IMPLIQUÉ.E.S, DES COLLECTIVITÉS RÉCEPTIVES

Au mois de novembre 2016, la délégation du Nord - Pas-de-Calais a organisé les traditionnelles rencontres d'automne sur les 4 territoires : la Métropole, le Hainaut Avesnois Cambrésis, l'Artois Bassin Minier et le Littoral.

Un groupe projet, composé de représentant.e.s des différents services formation mais également des services ressources, a donné lieu à l'émergence d'un scénario d'évènement favorisant les échanges et l'interaction avec les participant.e.s.

Ces rencontres visaient trois objectifs :

- faire découvrir les orientations du CNFPT (nouveau projet, nouvelles orientations) ;
- zoomer sur les nouveautés de l'offre 2017 ;
- partager autour de la thématique de l'orientation et de l'évolution professionnelle.

Le caractère inédit et ludique de cette formule a été particulièrement apprécié par les participant.e.s.

Au programme :

- la découverte d'outils et de ressources en ligne à travers notamment des défis permettant aux participant.e.s de réaliser une affiche, rechercher un stage ou trouver une ressource documentaire : une manière ludique d'appréhender l'offre de services du CNFPT ;
- la présentation de l'offre de services en matière d'orientation et d'évolution professionnelle sous forme de témoignage vidéo d'une formatrice sur l'accompagnement des trajectoires professionnelles ;
- l'illustration de l'accompagnement des collectivités à travers des échanges avec les participant.e.s et la découverte d'un quiz en ligne sur la loi de 2007 pour sensibiliser les stagiaires à la formation tout au long de la vie.

Ce nouveau format est une illustration de la dynamique dans laquelle s'est engagée la délégation du Nord - Pas-de-Calais autour de l'accompagnement du changement et de l'innovation pédagogique.



CONFÉRENCE RÉGIONALE DE L'EMPLOI TERRITORIAL : SE RÉUNIR POUR AVANCER

Au mois de septembre 2016, s'est déroulée la 5e conférence régionale de l'emploi territorial. Cette manifestation coorganisée par les centres de gestion de l'Aisne, du Nord, du Pas-de-Calais, de l'Oise, de la Somme et en partenariat avec la délégation du Nord-Pas-de-Calais, a réuni près de 200 participant.e.s.

À l'ordre du jour de cette manifestation :

- un panorama chiffré de la fonction publique mais aussi les engagements du CNFPT en matière d'accompagnement des mutations de l'action publique locale, de développement des compétences des agent.e.s et de la formation à l'innovation publique locale ;
- une table ronde sur « la mutualisation et l'intercommunalité : des outils complémentaires » ;
- des ateliers thématiques au choix des participant.e.s sur la prévention du reclassement ou la déontologie. Dans un contexte territorial en évolution : recul de l'âge de départ à la retraite, effectif plus âgé, nouvelles organisations et nouvelles exigences sur

les postes..., la question du reclassement et son anticipation est d'autant plus prégnante. Des pistes d'amélioration ont été identifiées dans les processus ressources humaines au travers du recrutement, de la mobilité interne, des actions de formation, de la gestion prévisionnelle des emplois des effectifs et des compétences afin de sortir d'une approche curative et réparatrice pour tendre vers une approche préventive et collective.

Des outils et ressources du CNFPT ont été présentés :

- le répertoire des métiers territoriaux du CNFPT avec le référentiel des activités/compétences transverses ;
- le guide pour anticiper et accompagner les transitions professionnelles en situation de reclassement ;
- l'offre de service en matière d'orientation et d'évolution professionnelle (itinéraires de formation).

 **RETROUVEZ CE RÉFÉRENTIEL SUR WWW.CNFPT.FR > RUBRIQUE « ÉVOLUER » > LES MÉTIERS DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE > LE RÉPERTOIRE DES MÉTIERS**

 **RETROUVEZ CE GUIDE SUR WWW.CNFPT.FR > RUBRIQUE « ÉVOLUER » > ORIENTATION ET ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE POUR LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES**

POUR MIEUX VOUS ACCOMPAGNER

CONTACTEZ LES DIRECTIONS

Directeur de la délégation

Jules NYSSSEN

Secrétariat

Cadre de direction

Pascale MILLE

Tél. : 03 20 15 69 54

Assistante de direction

Céline BURY

Tél. : 03 20 15 69 82

Directeur adjoint chargé de la formation

Serge CATANESE VALENTIN

Assistante de direction

Marie MIQUET

Tél. : 03 20 15 99 95

Directeur adjoint chargé des ressources

Christophe BROCQUET

Assistante de direction

Virginie NAESSENS

Tél. : 03 20 15 50 69

CONTACTEZ LE RÉSEAU DES INSTITUTS

INSET d'ANGERS

rue du Nid de Pie – BP 62020
49016 Angers Cedex 01

INSET de NANCY

1, boulevard d'Austrasie
BP 20442
54001 Nancy cedex

INSET de MONTPELLIER

76, place de la Révolution Française
34965 Montpellier cedex 2

INSET de DUNKERQUE

HALLE AUX SUCRES – môle 1
9003 route du quai Freycinet 3
59379 Dunkerque cedex 1

Site Francilien :

(Siège du CNFPT)

bâtiment B – 80, rue de Reuilly
75012 Paris

INET

2a, rue de la Fonderie
BP 20026
67080 Strasbourg cedex

→ Hauts-de-France CNFPT Nord - Pas-de-Calais

15, rue de Bavay - CS 40031 - 59040 Lille Cedex
Tél. : 03 20 15 69 69 – Fax : 03 20 15 69 70

POUR VOUS ABONNER À LA NEWSLETTER

Complétez le formulaire « Contact » du site
www.cnfpt.fr

POUR NOUS CONTACTER

Le format de nos adresses e-mail est :
prenom.nom@cnfpt.fr

5 SERVICES « FORMATION » À VOTRE SERVICE

Afin de développer notre proximité avec vous, collectivités du Nord - Pas-De-Calais, et accroître notre réactivité, la direction de la formation est organisée en cinq services, dont quatre dédiés à un territoire de la région.

CONTACTEZ LE SERVICE MÉTROPOLE

Cheffe de service

Christine LAMEYSE

Tél. : 03 20 15 99 97

Les conseiller.ère.s formation

Agnès ABT

Tél. : 03 20 15 69 65

Delphine ADELIS-COPIN

Tél. : 03 20 15 69 58

Édouard LIAGRE

Tél. : 03 20 15 69 51

Les assistantes de formation

Mary AUVRAY

Tél. : 03 20 15 58 66

Nacira BOUAZIZ

Tél. : 03 20 15 50 67

Salomé CONSTANT

Tél. : 03 20 15 50 61

Hélène CROUZET

Tél. : 03 20 15 69 57

Sybille DOSSA

Tél. : 03 20 15 69 85

Christelle DUMORTIER

Tél. : 03 20 15 69 50

Nathalie GUILLEMAN

Tél. : 03 20 15 69 68

Myriam LEROY

Tél. : 03 20 15 69 62

Chantal RUDOWSKI

Tél. : 03 20 15 50 62

Emmanuelle VANDENSTORME

Tél. : 03 20 15 97 85

Julie VIAL

Tél. : 03 20 15 69 87

Les secrétaires de formation

Véronique BRIQUET

Tél. : 03 20 15 69 87

Isabelle OPART

Tél. : 03 20 15 69 79



Photo © SERGIO GRAZIA
Atelier d'Architecture Brenac &
Gonzalez



CONTACTER VOS RÉFÉRENT.E.S PAR PÉRIMÈTRES

VALLÉES DE LA LYS ET DE LA DEÛLE

Agnès ABT

Emmanuelle VANDENSTORME

WEPPES

Christine LAMEYSE

Chantal RUDOWSKI

MÉLANTOIS

Christine LAMEYSE

Chantal RUDOWSKI

PÈVÈLE

Delphine ADELIS-COPIN

Myriam LEROY

Édouard LIAGRE

DOUAIS/CŒUR D'OSTREVENT

Julie VIAL



CONTACTEZ LE SERVICE LITTORAL

Cheffe de service

Christine VIOT

Tél. : 03 20 15 39 44

Les conseiller.ère.s formation

Valérie BLONDEL

Tél. : 03 20 15 50 66

Françoise CRUPPE

Tél. : 03 20 15 69 66

Bruno VOSSART

Tél. : 03 20 15 69 92

Les assistantes de formation

Karine BELVAL

Tél. : 03 20 15 99 96

Poste vacant

Tél. : 03 20 15 69 89

Laurence LAMERANT

Tél. : 03 20 15 83 86

Marie-Caroline DROUIN

Tél. : 03 20 15 39 42

Nathalie VANDERMESCH

Tél. : 03 20 15 69 60

Lydie VIRIQUE

Tél. : 03 20 15 39 40

La secrétaire de formation

Stéphanie VANDEMBROUCQ

Tél. : 03 20 15 39 45

FLANDRES INTÉRIEURES

Françoise CRUPPE

Lydie VIRIQUE

FLANDRES MARITIMES

Françoise CRUPPE

Nathalie VANDERMESCH

AUDOMARDOIS

Bruno VOSSART

Karine BELVAL

CALAISIS

Bruno VOSSART

Marie-Caroline DROUIN

BOULONNAIS

Christine VIOT

TERRES D'OPALE ET MONTREUILLOIS

Valérie BLONDEL

Laurence LAMERANT

FRUGES ENVIRON

Valérie BLONDEL

Stéphanie VANDEMBROUCQ

CONTACTEZ LE SERVICE ARTOIS BASSIN MINIER

Cheffe de service

Brigitte PLOUVIER

Tél. : 03 20 15 97 86

Les conseiller.ère.s formation

Nadège WADOUX

Tél. : 03 20 15 69 56

Poste vacant

Tél. : 03 20 15 50 65

Ingrid RAVOIS

Tél. : 03 20 15 69 88

Les assistantes de formation

Véronique DEWAS-BOYTARD

Tél. : 03 20 15 69 61

Cécile COMIN

Tél. : 03 20 15 69 73

Julie CUVELIER

Tél. : 03 20 15 39 48

Monique KUKLA

Tél. : 03 20 15 69 90

Sophie LIEVEN

Tél. : 03 20 15 69 76

Véronique QUIEVREUX

Tél. : 03 20 15 96 40

Sandrine SPECQUE

Tél. : 03 20 15 83 80

Fabienne VIRIQUE

Tél. : 03 20 15 69 94

La secrétaire de formation

Josiane CUVILLIER

Tél. : 03 20 15 50 63

BÉTHUNE-BRUAY

Nadège WADOUX

Julie CUVELIER

LENS-LIÉVIN

Ingrid RAVOIS

Véronique DEWAS-BOYTARD

OSARTIS - MARQUION - SUD ARTOIS

-

Lydie VIRIQUE

ARRAGEOIS

-

Sandrine SPECQUE

HÉNINOIS-CARVINOIS

Brigitte PLOUVIER

Monique KUKLA

QUEST-ARTOIS

Brigitte PLOUVIER

Véronique QUIEVREUX

AUXILLOIS - SAINT-POLOIS - PERNOIS - FREVENT

Brigitte PLOUVIER

Sophie LIEVEN

CONTACTEZ LE SERVICE HAINAUT AVESNOIS CAMBRÉSIS

Cheffe de service

Karine DEVIDAL-DEBUCHY

Tél. : 03 20 15 97 99

Les conseiller.ère.s formation

Sandrine LIEBART

Tél. : 03 20 15 96 42

Marc KLIMA

Tél. : 03 20 15 69 97

Christine THUILLIEZ

Tél. : 03 20 15 39 47

Anne VELLE

Tél. : 03 20 15 59 88

Les assistantes de formation

Juliette ADAM

Tél. : 03 20 15 69 63

Aurélié CAMERLYNCK

Tél. : 03 20 15 69 83

Dominique DELEMER

Tél. : 03 20 15 69 78

Marie-Hélène KOHOTRO

Tél. : 03 20 15 69 77

Stéphanie LECRIT

Tél. : 03 20 15 69 91

Peggy MARECHAL

Tél. : 03 20 15 69 84

Christine TCHANKPA

Tél. : 03 20 15 69 52

La secrétaire de formation

Mélanie KOLORZ

Tél. : 03 20 15 59 87

VALENCIENNOIS

Karine DEVIDAL-DEBUCHY

Dominique DELEMER

PORTE DU HAINAUT

Anne VELLE

Stéphanie LECRIT

CAMBRÉSIS

Karine DEVIDAL-DEBUCHY

Juliette ADAM

MAUBEUGE VAL-DE-SAMBRE

Karine DEVIDAL-DEBUCHY

Peggy MARECHAL

AVESNOIS - PAYS DE MORMAL

Karine DEVIDAL-DEBUCHY

Christine TCHANKPA

CONTACTEZ LE SERVICE DÉDIÉ AUX FORMATIONS RÉGIONALES ET TRANSVERSALES

Chef de service

Francis DELPORTE
Tél. : 03 20 15 97 96

Les conseillères formation

Isabelle BERTELOOT
Tél. : 03 20 15 50 64

Valérie DELEHAYE
Tél. : 03 20 15 58 67

Anne-Caroline MAERTEN
Tél. : 03 20 15 58 64

Les assistantes de formation

Krystelle ALDOUDOU
Tél. : 03 20 15 50 68

Lise LEROY
Tél. : 03 20 15 93 03

Élodie TRATSAERT
Tél. : 03 20 15 69 75



VOS INTERLOCUTEUR.RICE.S FORMATION PAR DOMAINE D'ACTIVITÉ*

A : Repères et outils fondamentaux nécessaires à l'exercice professionnel	Brigitte PLOUVIER, Monique KUKLA, Ingrid RAVOIS, Véronique DEWAS-BOYTARD
B : Management	Sandrine LIEBART, Juliette ADAM
C : Affaires juridiques	Anne VELLE, Aurélie CAMERLYNCK
D : Gestion des ressources humaines	Marc KLIMA, Peggy MARECHAL
E : Formation professionnelle, apprentissage et savoirs de base	Françoise CRUPPE, Nathalie VANDERMESCH
F : Finances et gestion financière	Anne VELLE, Stéphanie LECRIT
G : Communication institutionnelle	Anne VELLE, Marie-Hélène KOHOTRO
H : Informatique et systèmes d'information	Marc KLIMA, Christine TCHANKPA
I : Europe et international	Delphine ADELIS-COPIN, Myriam LEROY
J : Citoyenneté et population	Valérie BLONDEL, Laurence LAMERANT
K : Social santé	Nadège WADOUX, Cécile COMIN, Véronique QUIEVREUX
L : Enfance, éducation, jeunesse	Sandrine SPECQUE, Julie CUVELIER
M : Restauration collective	Valérie BLONDEL, Laurence LAMERANT
N : Culture, archives et documentation	Christine VIOT
O : Environnement	Delphine ADELIS-COPIN, Myriam LEROY
P : Sécurité au travail, voirie	Agnès ABT, Véronique BRIQUET, Salomé CONSTANT, Hélène CROUZET, Sybille DOSSA, Emmanuelle VANDENSTORME
P : Police municipale	Ingrid RAVOIS, Fabienne VIRIQUE
Q : Génie technique	Édouard LIAGRE, Nathalie GUILLEMAN, Julie VIAL
R : Développement local, urbanisme	Delphine ADELIS-COPIN, Myriam LEROY
S : Sport	Françoise CRUPPE, Lydie VIRIQUE
Conseil	Karine DEVIDAL-DEBUCHY, Bruno VOSSART Marie-Caroline DROUIN, Christine TCHANKPA
Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	Valérie DELEHAYE, Krystelle ALDOUDOU
Formations obligatoires (intégration)	Anne-Caroline MAERTEN, Métropole : Hélène CROUZET, Isabelle OPART Littoral : Karine BELVAL Hainaut-Avesnois-Cambrésis : Dominique DELEMER Artois-Bassin minier : Monique KUKLA
Préparation aux concours	Isabelle BERTELOOT
Préparations régionalisées	Krystelle ALDOUDOU, Lise LEROY, Elodie TRATSAERT
Préparations territorialisées	Artois Bassin Minier : Sophie LIEVEN Hainaut Avesnois Cambrésis : Dominique DELEMER Littoral : Karine BELVAL, Marie-Caroline DROUIN Métropole : Mary AUVRAY, Nacira BOUAZIZ, Christelle DUMORTIER

* Attention, cette nomenclature des spécialités de formation du CNFPT va évoluer en cours d'année.

LA DÉLÉGATION DU NORD - PAS-DE-CALAIS C'EST AUSSI :

- le service accueil courrier ;
- le service logistique et maintenance des équipements ;
- le service finances / comptabilité / marchés publics ;
- le service informatique ;
- le référent RH ;
- la communication ;
- le contrôle de gestion ;
- la documentation.

ÉVÉNEMENTS

*Naissance de
l'interdélégation
Nord - Pas-de-
Calais/Picardie,
un projet en
construction
(séminaire en
mai 2016)*



*La qualité
pédagogique,
un enjeu fort pour
tou.te.s :
Séminaire du 3 mars
2016 avec les
formateur.rice.s*

CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DÉLÉGATION DU NORD - PAS-DE-CALAIS
15 RUE DE BAVAY - CS 40031 - 59040 LILLE CEDEX
TÉL. : 03 20 15 69 69
WWW.CNFPT.FR
