

Propos et comportements sexistes et sexuels au travail : repérer, réagir et prévenir

Bibliographie/Sitographie

Décembre 2018



Bibliographie/Sitographie

Chiffres clés de l'égalité

http://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/wp-content/uploads/2017/03/Chiffres-cles-2017_PDF-pour-mise-en-ligne.pdf

Etudes de référence :

- [Enquête sur le sexisme au travail chez les non cadres](#), CSEP/BVA, 2016
- [Enquête sur le harcèlement sexuel au travail](#), Défenseur des Droits/IFOP, 2014
- [Enquête sur le sexisme au travail chez les cadres](#), CSEP/LH2, 2013

Guides de référence / Outils pratiques :

- [Livret de formation à destination de la fonction publique « Comprendre et agir contre les violences sexuelles dans les relations de travail : l'entretien avec une victime »](#), Mission interministérielle pour la protection des femmes contre les violences et la lutte contre la traite des êtres humains (MIPROF), 2018
- [Fiches pratiques sur la conduite à tenir dans les situations de harcèlement sexuel au sein de la fonction publique](#), Ministères de l'Intérieur, des Solidarités et de la Santé, de l'Action et des Comptes Publics, Secrétariat d'Etat chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes, Défenseur des droits, 2018
- [Guide Agir contre les discriminations et le harcèlement dans la fonction publique territoriale, 9 fiches pratiques](#), Défenseur des droits, 2018
- [Guide de prévention et de traitement des situations de violences et de harcèlement dans la fonction publique](#), DGAFP, 2017
-

Avis et Rapports institutionnels de référence :

- [Rapport « En finir avec l'impunité des violences faites aux femmes en ligne : une urgence pour les victimes »](#), Haut Conseil à l'Egalité entre les femmes et les hommes (HCE), 2018
- [Avis pour une juste condamnation sociétale et judiciaire du viol et autres agressions sexuelles](#), HCE, 2016
- [Rapport « Le sexisme dans le monde du travail. Entre déni et réalité »](#), Conseil supérieur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (CSEP), 2015
- [Avis relatif au harcèlement sexiste et aux violences sexuelles dans les transports en commun](#), Haut Conseil à l'Egalité entre les femmes et les hommes (HCE), 2015

Ressources multimédia :

- [Site du Défenseur des Droits dédié à la lutte contre le harcèlement sexuel au travail](#) (histoires vécues, courts métrages, conseils juridiques...) :
- [Ressources de la Mission interministérielle pour la protection des femmes contre les violences et la lutte contre la traite des êtres humains \(MIPROF\)](#)
- [Ressources du Centre Hubertine Auclert, centre francilien pour l'égalité femmes-hommes](#)
- [Podcast « Sexisme ordinaire en milieu tempéré »](#), série « Podcast à soi », Arte Radio, 2017
- [Documentaire « Harcèlement sexuel au travail : l'affaire de tous »](#), émission Infrarouge, France 2, 11 octobre 2017
- [Courte vidéo sur la notion de consentement \(analogie avec la tasse de thé\)](#)
- [Courte vidéo « La mécanique sexiste »](#)
- [Courte vidéo du CESE sur Françoise Héritier et la valence différentielle des sexes :](#)



Bibliographie/Sitographie

Articles :

[Politiques publiques : la longue marche vers l'égalité femmes-hommes](#)

Gazette des communes, des départements, des régions (la), 01/10/2018, n° 2434, p. 44-46

"La loi "égalité et citoyenneté" a fait de la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes une compétence partagée des collectivités. Elles peuvent toutes agir mais seuls les régions, les départements, les communes et les intercos de plus de 20 000 habitants doivent produire un rapport annuel. En s'appuyant sur la loi pour l'égalité réelle de 2014, qui réclame une approche intégrée, les interventions sectorielles (santé, prévention ...) sont renforcées". Illustrations sur le terrain

[Egalité femmes-hommes](#)

[Les collectivités veulent faire bouger les lignes](#)

Gazette des communes, des départements, des régions (la), 02/07/2018, n° 2422, p. 24-26

Pour lutter contre les inégalités subies par les femmes dans la FPT, des collectivités agissent sur plusieurs leviers : formation, recrutement, rémunérations, conditions de travail...

Encouragées, des agentes se prennent en main.

- Expérience de Brest Métropole « Lutter contre le sexisme et pour la mixité »

[Harcèlement sexuel au travail. Quelle réponse formation ?](#)

Info formation (I'), 01/03/2018, n° 939, p. 9-14

Depuis l'affaire Harvey Weinstein, producteur accusé de harcèlement, agressions ou viols par des dizaines d'actrices à Hollywood à partir d'octobre 2017, les langues se libèrent. 20% des femmes sont victimes de harcèlement sexuel au travail, dix viols ou tentatives de viol y ont lieu chaque jour en France. L'Association de lutte contre les violences faites aux femmes au travail (AVFT) annonçait le 1er février 2018 qu'elle était contrainte de suspendre son accueil téléphonique pour se réorganiser devant le flux de demandes. Cette association est un point d'appui clé pour les syndicats, elle accompagne et forme les équipes. Info formation consacre son dossier à la réponse formation à apporter au harcèlement sexuel au travail.

[La lutte contre le sexisme au travail passe par la formation](#)

Gazette des communes, des départements, des régions (la), 19/02/2018, n° 2403, p. 30

En deux ans, la ville de Saint-Etienne-du-Rouvray (Seine-Maritime) a formé ses agents à la question du sexisme et du harcèlement sexuel.

[Harcèlement sexuel : dans les collectivités, difficile d'en parler](#)

Lagazette.fr, 02/11/2017

Depuis l'affaire Weinstein, les témoignages de victimes de harcèlement sexuel sur leur lieu de travail sont de plus en plus nombreux. Comme les autres secteurs professionnels, les collectivités locales ne sont pas épargnées. Pourtant, la parole parmi les agents reste rare. Zoom sur un sujet qui reste tabou dans la fonction publique territoriale.