



**OFFRE 2017**  
CNFPT  
**DE FORMATION**  
ACCOMPAGNEMENT MANAGERIAL

[www.cnfpt.fr](http://www.cnfpt.fr)



QUAND LES TALENTS  
GRANDISSENT,  
LES COLLECTIVITÉS  
PROGRESSENT

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management des équipes et des personnes

## LE DIAGNOSTIC DU SYSTÈME D'ACTEUR.RICE.S ET LE POSITIONNEMENT D'UN.E DGS ET DGA

**Durée** 3 jours

**Niveau** Approfondissement

**DUNKERQUE**  
Code IEL : 45: SXYBS006  
14-16/03/17

Laurence DECROOCCQ  
Inset de Dunkerque  
03 28 51 32 31

**MONTPELLIER**  
Code IEL : 48: SXYBS011  
15-17/03/17

Marc Pierrat  
Inset de Montpellier  
04 67 99 76 14

**NANCY**  
Code IEL : 46: SXYBS006  
12-14/06/17

Anne Gérard  
Inset de Nancy  
03 83 19 22 33

**ANGERS**  
Code IEL : 47: SXYBS004  
27-29/06/17

David VERGER  
Inset d'Angers

**STRASBOURG**  
Code IEL : 49: SXYBS017  
30/08-01/09/17

Julie Kerguelen  
Inet de Strasbourg  
03 88 15 56 30

**MONTPELLIER**  
Code IEL : 48: SXYBS012  
06-08/09/17

Marc Pierrat  
Inset de Montpellier  
04 67 99 76 14

**Code stage : SXYBS**

### PUBLIC

- Directeur.rice.s généraux.ales.
- Directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s des services (membres de l'équipe de direction générale).

Session INET : Directeur.rice.s généraux.ales, directeur.rice.s généraux.ales adjoint.e.s., directeur.rice.s et cadres A des grandes collectivités de plus de 40 000 habitant.e.s

### OBJECTIFS

Diagnostiquer la situation de la collectivité pour poser les fondations d'un futur projet d'institution avec les acteur.rice.s internes et les partenaires.

### CONTENU

- L'analyse contextuelle de la collectivité :
  - historique,
  - politique,
  - sociale.
- L'analyse SWOT.
- L'analyse du système d'acteur.rice.s et des stratégies :
  - carte du réseau d'influence,
  - carte socio dynamique de la relation avec les collaborateur.rice.s, élu.e.s et partenaires .
- La méthodologie de repérage des attentes des principaux bénéficiaires internes et externes des prestations du.de la DGS/DGA ; identification des enjeux à partir du niveau de satisfaction actuelle.
- La méthode et l'outil pour réaliser un diagnostic de ses ressources humaines :
  - technique de réunion d'introduction,
  - technique d'écoute active des entretiens avec les collaborateur.rice.s.
- L'autodiagnostic de ses points forts et axes de progrès ; plan d'actions et de progrès personnel.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Autodiagnostic.
- Conseil personnalisé.
- Exercices et jeux pédagogiques.
- Apports méthodologiques structurés.
- Animation de débats et de temps de construction de sens.

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :  
04 - I2B04

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management des équipes et des personnes

## RÔLE ET POSITIONNEMENT EN TANT QUE CADRE DE DIRECTION

**Durée** 3 jours

**Niveau** Fondamentaux

**NANCY**  
Code IEL : 46: SXYBV009  
09-11/01/17

Anne Gérard  
Inset de Nancy  
03 83 19 22 33

**NANCY**  
Code IEL : 46: SXYBV010  
27/02-01/03/17

Anne Gérard  
Inset de Nancy  
03 83 19 22 33

**MONTPELLIER**  
Code IEL : 48: SXYBV009  
06-08/03/17

Marc Pierrat  
Inset de Montpellier  
04 67 99 76 66

**PARIS**  
Code IEL : 46: SXYBV011  
10-12/04/17

Anne Gérard  
Inset de Nancy  
03 83 19 22 33

**DUNKERQUE**  
Code IEL : 45: SXYBV003  
02-04/05/17

Laurence DECROOCCQ  
Inset de Dunkerque  
03 28 51 32 31

**MONTPELLIER**  
Code IEL : 48: SXYBV010  
02-04/05/17

Marc Pierrat  
Inset de Montpellier  
04 67 99 76 66

**MONTPELLIER**  
Code IEL : 48: SXYBV011  
03-05/07/17

Marc Pierrat  
Inset de Montpellier  
04 67 99 76 66

**NANCY**  
Code IEL : 46: SXYBV012  
18-20/09/17

Anne Gérard  
Inset de Nancy  
03 83 19 22 33

**MONTPELLIER**  
Code IEL : 48: SXYBV012  
02-04/10/17

Marc Pierrat  
Inset de Montpellier  
04 67 99 76 66

**ANGERS**  
Code IEL : 47: SXYBV006  
09-11/10/17

David VERGER  
Inset d'Angers

**PUBLIC**

Cadres de direction, responsables de service.

**OBJECTIFS**

- Savoir se positionner en tant que cadre A au sein d'une équipe et/ou d'une institution.
- Repérer son rôle stratégique confronté aux transformations de l'action publique.

**CONTENU**

- La place et le rôle du/de la cadre dans le processus de "production".
- Les composantes du positionnement du/de la cadre.
- Auto-évaluation de son positionnement de cadre (autonomie/responsabilité).
- Le processus de positionnement, les outils et les techniques correspondants : légitimité, crédibilité, confiance en soi, assertivité.
- Elaboration du plan individuel de développement et de son positionnement de cadre.

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

- Exercices et jeux pédagogiques.
- Apports méthodologiques structurés.
- Confrontation de pratiques et de point de vue.
- Animation de débats et de temps de construction de sens.
- Conseils personnalisés.

**DUNKERQUE**  
Code IEL : 45: SXYBV004  
18-20/10/17

Laurence DECROOCCQ  
Inset de Dunkerque  
03 28 51 32 31

**PARIS**  
Code IEL : 46: SXYBV013  
06-08/11/17

Anne Gérard  
Inset de Nancy  
03 83 19 22 33

**MONTPELLIER**  
Code IEL : 48: SXYBV013  
04-06/12/17

Marc Pierrat  
Inset de Montpellier  
04 67 99 76 66

**DUNKERQUE**  
Code IEL : 45: SXYBV005  
23-25/01/18

Laurence DECROOCCQ  
Inset de Dunkerque  
03 28 51 32 31

**DUNKERQUE**  
Code IEL : 45: SXYBV006  
27-29/03/18

Laurence DECROOCCQ  
Inset de Dunkerque  
03 28 51 32 31

Code stage : SXYBV

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management des équipes et des personnes

---

## RÔLE ET POSITIONNEMENT EN TANT QUE RESPONSABLE DE SERVICE

---

Durée **3 jours**

Niveau **Fondamentaux**

Code stage : **SXYBY**

### PUBLIC

- Agent.e.s en situation réglementaire de prise de poste à responsabilité, intégrant une fonction d'encadrement intermédiaire.
  - Agent.e.s souhaitant prendre du recul par rapport à une prise de fonction récente insatisfaisante.
- 

### OBJECTIFS

- Se positionner et s'affirmer dans ses nouvelles fonctions :
    - identifier le rôle et le positionnement d'un.e cadre intermédiaire,
    - appréhender les enjeux spécifiques du management intermédiaire,
    - identifier les points de vigilance et les conditions de réussite d'une prise de fonction sereine, efficace et contributive aux projets de la collectivité.
- 

### CONTENU

- Rôle et positionnement du/de la responsable de service.
  - Notions et principes clés du management intermédiaire.
  - Fondements de la légitimité et de l'autorité.
  - Passage de l'animation d'équipe à la responsabilité d'un service.
  - Conditions de réussite de la période de prise de fonction.
- 

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Approche ludique :
  - études de cas concrets,
  - mises en situation.
- Echanges et confrontations à partir des situations de travail.
- Diagnostic de positionnement.
- Apports structurés.

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :  
EI - IEPEI

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management des équipes et des personnes

---

## POSITIONNEMENT EN TANT QU'ENCADRANT.E DE PROXIMITÉ

Durée **3 jours**

Niveau **Fondamentaux**

Code stage : **SXYB1**

### PUBLIC

- Agent.e.s en situation réglementaire de prise de poste à responsabilité, intégrant une fonction d'encadrement de proximité.
- Agent.e.s souhaitant prendre du recul par rapport à une prise de fonction récente ou insatisfaisante.

### OBJECTIFS

- Se positionner et s'affirmer dans ses nouvelles fonctions :
  - identifier le rôle et le positionnement d'un.e encadrant.e de proximité,
  - appréhender les enjeux spécifiques du management de proximité,
  - identifier les points de vigilance et les conditions de réussite pour une prise de fonction sereine, efficace et contributive aux projets de la collectivité.

### CONTENU

- Rôle et positionnement du/de la responsable d'équipe.
- Notions et principes clés du management.
- Fondements de la légitimité et de l'autorité.
- Passage de l'expertise technique à l'encadrement.
- Conditions de réussite de la période de prise de fonction.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Approche ludique :
  - études de cas concrets,
  - mises en situation.
- Echanges et confrontations à partir des situations de travail.
- Diagnostic de positionnement.
- Apports structurés.
  
- Formation continue obligatoire des conseillers de prévention - FCO CP

Ce stage appartient à l'itinéraire ou cycle suivant :  
MP - IEEMP

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management des équipes et des personnes

---

## DIAGNOSTIC DE POSITIONNEMENT MANAGÉRIAL

Durée **3 jours**

Niveau **Fondamentaux**

NANCY  
Code IEL : 46: SX40F007  
28-30/08/17

Anne Gérard  
Inset de Nancy  
03 83 19 22 33

Code stage : **SX40F**

### PUBLIC

Agent.e.s en situation réglementaire de prise de poste à responsabilité.

### OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux du positionnement managérial.
- Acquérir de l'information sur ses dominantes personnelles en matière de relations aux autres, de gestion de l'activité et de style de leadership.
- Se familiariser avec la pratique du diagnostic de positionnement.
- Elaborer un chemin de perfectionnement, alliant efficacité, qualité de vie au travail et valeurs du service public.

### CONTENU

- La période de la prise de fonction : enjeux et vigilances.
- La pratique managériale en secteur public : la valeur ajoutée attendue.
- Le diagnostic personnel affiné.
- L'adaptation des ressources personnelles aux situations de terrain.
- Le plan d'action individuel.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Autodiagnosics.
- Mises en production personnalisées.
- Accompagnement formatif de type coaching.
- Pédagogie ouverte, adaptées aux besoins émergents dans le groupe de formé.e.s.

DOMAINE : MANAGEMENT / Sous-domaine : Management des équipes et des personnes

## DIAGNOSTIC DE POSITIONNEMENT MANAGÉRIAL APPROFONDI

**Durée** 6 jours**Niveau** Fondamentaux**MONTPELLIER**  
Code IEL : 48: SX40G015  
23-24-25/01 +  
01-02-03/03/2017Marc Pierrat  
Inset de Montpellier  
04 67 99 76 14**MONTPELLIER**  
Code IEL : 48: SX40G016  
12-13-14/04 +  
22-23-24/05/2017Marc Pierrat  
Inset de Montpellier  
04 67 99 76 14**MONTPELLIER**  
Code IEL : 48: SX40G017  
20-21-22/09 +  
25-26-27/10/2017Marc Pierrat  
Inset de Montpellier  
04 67 99 76 14**NANCY**  
Code IEL : 46: SX40G007  
20-22/11/17+8-10/01/18Anne Gérard  
Inset de Nancy  
03 83 19 22 33**MONTPELLIER**  
Code IEL : 48: SX40G018  
15-16-17/01 +  
19-20-21/02/2018Marc Pierrat  
Inset de Montpellier  
04 67 99 76 14**Code stage : SX40G****PUBLIC**

Tout.e encadrant.e occupant un poste à forte responsabilité managériale.

**OBJECTIFS**

- Réaliser un diagnostic professionnel permettant d'utiliser de manière optimale ses ressources personnelles et d'adapter ses pratiques managériales à ses conditions d'exercice.
- Réaliser un diagnostic de son contexte local de responsabilité, sécuriser sa stratégie de positionnement.
- Gagner en sérénité personnelle.

**CONTENU**

- La période sensible de la prise de fonction et ses enjeux.
- Du préjugé au diagnostic.
- Le diagnostic approfondi de ses dominantes personnelles dans l'exercice professionnel.
- Le pré-diagnostic du contexte institutionnel.
- La préparation d'un dispositif de diagnostic approfondi du terrain.
- Les conditions de la légitimité.
- Les valeurs et intentionnalités.
- Les styles de leadership.
- L'induction de postures coopératives chez autrui et la mobilisation de ses ressources à cette fin.
- La gestion des priorités dans le temps de la prise de fonction.
- La stratégie personnelle de réussite .

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

- Autodiagnostic.
- Mises en production personnalisées.
- Accompagnement formatif de type coaching.
- Pédagogie ouverte, adaptée aux besoins émergents dans le groupe de formé.e.s.