

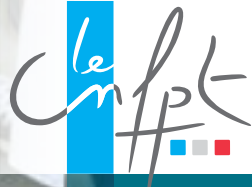
SEPTEMBRE 2015

Étude emploi

PANORAMA DES MÉTIERS TERRITORIAUX FIN 2012

2. FICHES STATISTIQUES

OBSERVATOIRE
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

Panorama des métiers territoriaux fin 2012

2. Fiches statistiques

Cette enquête a été menée par Jérôme Broquet, chef de projets statistiques à l'Observatoire de la FPT du CNFPT, sous la direction de Mohamed Amine, directeur de l'Observatoire de la FPT.

La collecte des données a été menée par Jérôme Broquet, Maguette Niang et Sabrina Chebouki.

Le contrôle et le codage des données ont été effectués par Jérôme Broquet et Gulizar Elidemir ;

Le codage de la variable métier a été réalisé par l'ensemble des cadres des services de la Prospective et de l'Observatoire de la FPT.

Les traitements statistiques, l'exploitation et la rédaction du rapport ont été réalisés par Jérôme Broquet.

Sommaire :

Présentation de l'étude.....	7	Chargé des réseaux et télécommunications.....	70
I. Fiches statistiques sur les métiers territoriaux		Communication.....	73
Direction générale.....	11	Chargé de communication.....	74
Directeur général de collectivité ou d'établissement public.....	12	Directeur de la communication.....	76
Directeur général adjoint de collectivité ou d'établissement public.....	14	Chargé de création graphique.....	78
Affaires générales.....	17	Chargé de publication.....	80
Assistant de gestion administrative.....	18	Développement territorial.....	83
Chargé d'accueil.....	20	Chargé d'études.....	84
Secrétaire de mairie.....	22	Chef de projet développement territorial.....	86
Assistant de direction.....	24	Développeur économique.....	88
Responsable des affaires générales.....	26	Chargé de développement territorial.....	90
Instructeur/gestionnaire de dossier.....	28	Chargé de développement touristique.....	92
Responsable des services techniques.....	30	Environnement.....	95
Affaires juridiques.....	33	Chargé d'animation à l'éducation au développement durable.....	96
Chargé de la commande publique.....	34	Garde gestionnaire des espaces naturels.....	98
Responsable des affaires juridiques.....	36	Urbanisme et aménagement.....	101
Finances.....	39	Instructeur des autorisations d'urbanisme.....	102
Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable.....	40	Chef de projet foncier, urbanisme et aménagement.....	104
Responsable de gestion comptable.....	42	Directeur de l'urbanisme et de l'aménagement durable.....	106
Directeur financier.....	44	Responsable des affaires immobilières et foncières.....	108
Responsable de gestion budgétaire et financière.....	46	Formation professionnelle.....	111
Coordonnateur budgétaire et comptable.....	48	Chargé des dispositifs de formation professionnelle et d'apprentissage.....	112
Ressources humaines.....	51	Habitat et logement.....	115
Assistant de gestion ressources humaines.....	52	Gardien d'immeuble.....	116
Responsable de la gestion administrative du personnel.....	54	Entretien et services généraux.....	119
Directeur des ressources humaines.....	56	Chargé de propreté des locaux.....	120
Conseiller de prévention des risques professionnels.....	58	Agent de services polyvalent en milieu rural.....	122
Responsable de la formation.....	60	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural.....	124
Systèmes d'information et TIC.....	63	Magasinier.....	126
Chargé de support et services des systèmes d'information.....	64	Manutentionnaire.....	128
Chef de projet études et développement des systèmes d'information.....	66	Coordonnateur d'entretien des locaux.....	130
Directeur des systèmes d'information.....	68		

Ateliers et véhicules.....	133	Eau et assainissement.....	199
Opérateur en maintenance des véhicules et matériels roulants.....	134	Agent d'entretien réseaux d'eau potable et assainissement.....	200
Chauffeur.....	136	Agent d'entretien station d'eau potable et d'épuration.....	202
Conducteur de véhicule poids lourds.....	138	Agent chargé de contrôle en assainissement collectif et non collectif.....	204
Conducteur d'engins.....	140	Responsable de station de traitement d'eau potable ou d'épuration.....	206
Responsable d'atelier.....	142	Responsable d'exploitation eau potable et assainissement.....	208
Conducteur de transports en commun.....	144	Social.....	211
Imprimerie.....	147	Aide à domicile.....	212
Imprimeur-reprographe.....	148	Assistant familial en protection de l'enfance.....	214
Infrastructures.....	151	Travailleur social.....	216
Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers.....	152	Chargé d'accueil social.....	218
Chef d'équipe d'entretien et d'exploitation voirie et réseaux divers.....	154	Référent insertion socioprofessionnelle et professionnelle.....	220
Chargé de réalisation de travaux voirie et réseaux divers.....	156	Psychologue.....	222
Chargé d'études et de conception en voirie et réseaux divers.....	158	Conseiller d'action sociale.....	224
Responsable du patrimoine de la voirie et des réseaux divers.....	160	Cadre en charge de la direction d'établissement et de service social ou médico-social.....	226
Agent de port.....	162	Responsable territorial d'action sociale.....	228
Espaces verts et paysage.....	165	Directeur de l'action sociale.....	230
Jardinier.....	166	Agent d'intervention sociale et familiale.....	232
Chargé de travaux espaces verts.....	168	Education et animation.....	235
Patrimoine bâti.....	171	Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant.....	236
Ouvrier de maintenance des bâtiments.....	172	Assistant éducatif petite enfance.....	238
Gestionnaire technique bâtiment.....	174	Animateur enfance-jeunesse.....	240
Assistant de suivi de travaux bâtiment.....	176	Animateur éducatif accompagnement périscolaire.....	242
Dessinateur CAO-DAO.....	178	Educateur de jeunes enfants.....	244
Responsable des bâtiments.....	180	Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant.....	246
Chargé d'opération de construction.....	182	Responsable de structure d'accueil de loisirs.....	248
Propreté et déchets.....	185	Coordonnateur enfance-jeunesse-éducation.....	250
Agent de propreté des espaces publics.....	186	Directeur enfance-jeunesse-éducation.....	252
Agent de collecte.....	188	Animateur de relais assistantes maternelles.....	254
Agent de déchèterie.....	190	Restauration collective.....	257
Coordonnateur collecte.....	192	Agent de restauration.....	258
Responsable de la gestion des déchets.....	194	Cuisinier.....	260
Responsable propreté des espaces publics.....	196		

Responsable de production culinaire.....	262	Chargé d'accueil et de surveillance du patrimoine.....	320
Responsable d'office.....	264	Médiateur culturel.....	322
Santé.....	267	Archiviste.....	324
Aide-soignant.....	268	Sports.....	327
Infirmier.....	270	Agent d'exploitation des équipements sportifs et ludiques.....	328
Puériculteur.....	272	Animateur-éducateur sportif.....	330
Médecin.....	274	Responsable d'équipement sportif.....	332
Agent de santé environnementale.....	276	Responsable des activités physiques et sportives.....	334
Médecin de médecine préventive.....	278	Directeur du service des sports.....	336
Laboratoires.....	281	Prévention et sécurité.....	339
Technicien de laboratoire.....	282	Policier municipal.....	340
Population et funéraire.....	285	Agent de gardiennage et de surveillance.....	342
Officier d'état civil.....	286	Agent de surveillance des voies publiques.....	344
Agent funéraire.....	288	Agent de médiation et de prévention.....	346
Responsable du service population.....	290	Responsable du service de police municipale.....	348
Services culturels.....	293	Garde champêtre.....	350
Chef de projet culturel.....	294	Opérateur de vidéoprotection.....	352
Directeur de l'action culturelle.....	296	Incendie et secours.....	355
Arts et techniques du spectacle.....	299	Encadrant des opérations de secours.....	356
Technicien du spectacle et de l'évènementiel.....	300	Intervenant des opérations de secours.....	358
Régisseur de spectacle et d'évènementiel.....	302	Opérateur en CTA-CODIS.....	360
Bibliothèques et centres documentaires.....	305	Chef de centre d'incendie et de secours.....	362
Chargé d'accueil en bibliothèque.....	306	Chef de groupement.....	364
Bibliothécaire.....	308	II. Tableaux statistiques par métier et par famille professionnelle	
Directeur de bibliothèque.....	310	1. Effectifs, taux de féminisation et répartition statutaire.....	369
Documentaliste.....	312	2. Répartition par catégorie et cadre d'emplois le plus représenté.....	378
Enseignements artistiques.....	315	3. Âge moyen des agents territoriaux permanents.....	387
Enseignant artistique.....	316	4. Le secteur d'affectation le plus représenté.....	396
Etablissements et services patrimoniaux.....	319	Précisions méthodologiques.....	406

Présentation de l'étude :

Ce rapport propose 144 fiches statistiques sur les métiers territoriaux. Chaque fiche présente, pour chaque métier regroupant plus de 1 000 agents, un ensemble d'indicateurs sur :

- leurs effectifs ;
- leur statut (cadre d'emplois, catégorie et statut) ;
- leur démographie (genre et âge) ;
- leurs employeurs ;
- leurs services d'affectation.

Ce rapport propose, également, des données sous la forme de quatre tableaux statistiques pour tous les métiers et par famille professionnelle :

- Le premier tableau présente, pour l'ensemble des agents territoriaux, la répartition des effectifs (global et en équivalent temps complet), le taux de féminisation et la répartition par statut ;
- Le deuxième porte sur les agents titulaires et non titulaires (hors emplois aidés), leur répartition par catégorie et sur le cadre d'emplois le plus représenté ;
- Le troisième présente, pour les agents permanents (titulaires et non titulaires permanents), leur âge moyen et la part des agents de plus de 50 ans et de plus de 55 ans ;
- Le quatrième met en avant le secteur d'affectation le plus représenté pour l'ensemble des agents territoriaux (titulaires, non titulaires et emplois aidés).

Contexte et objectifs

Dans le cadre des missions d'observation qui lui sont dévolues par la loi du 19 février 2007, l'Observatoire de la FPT du CNFPT a mené une enquête nationale approfondie sur les métiers des agents des collectivités locales et des établissements publics au 31 décembre 2012.

Dans un contexte particulièrement mouvant caractérisé par de nombreuses évolutions :

- Réforme territoriale et refonte de la carte territoriale (loi de modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles, loi relative à la délimitation des régions et projet de loi portant nouvelle organisation territoriale de République (NOTRe)).
- Evolution organisationnelle avec notamment, les discussions sur la fin de la clause de compétence générale, d'où des domaines d'interventions réexaminés pour les collectivités territoriales et leurs établissements publics ;
- Evolution démographique en raison du renouvellement des effectifs territoriaux et du développement des démarches de gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences dans les collectivités ;
- Evolution statutaire : le rapport de Bernard Pêcheur sur l'avenir de la fonction publique préconise une refonte des statuts des trois versants de celle-ci, ce qui aura d'importantes conséquences sur les différentes composantes de la fonction publique territoriale.

Dans ce cadre, l'Observatoire de la fonction publique territoriale a réalisé une enquête nationale qui a pour objectif de décrire et d'objectiver statistiquement la connaissance précise des postes et métiers exercés par les agents territoriaux.

Cette enquête a été décidée et validée par le conseil d'administration et la commission nationale d'orientation du CNFPT et inscrite au programme de travail 2013-2014 de l'Observatoire de la FPT.

Cette enquête statistique a été suivie par un comité composé des acteurs nationaux de la FPT et de la statistique publique ; il s'agit notamment : du Conseil Supérieur de la Fonction Publique Territoriale (CSFPT), de la Fédération Nationale des Centres de Gestion (FNCDG), de la Direction Générale des Collectivités Locales (DGCL) et de la Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique (DGAFP)... Ce comité a, dans un premier temps, validé la démarche et recentré l'étude sur sa composante métier et sectorielle. Dans un deuxième temps, le comité a validé le bilan de collecte de l'étude et pris note de son bon déroulement, puisque cette dernière s'appuie sur des informations pour 36 % des 1 906 700 agents territoriaux.

I. Fiches statistiques sur les métiers territoriaux

Direction générale

Directeur général de collectivité ou d'établissement public

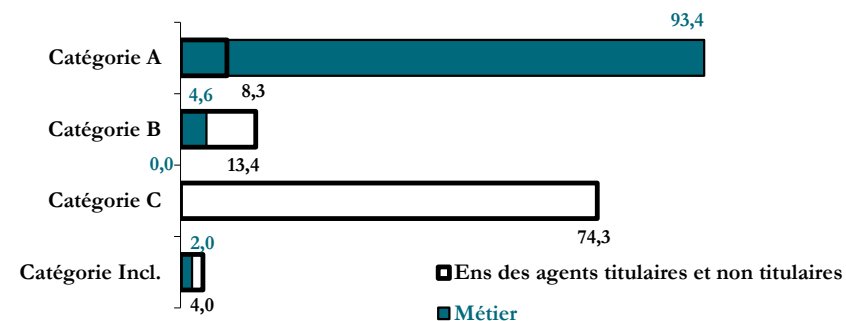
> Effectifs au 31/12/2012

7 200 agents, dont:

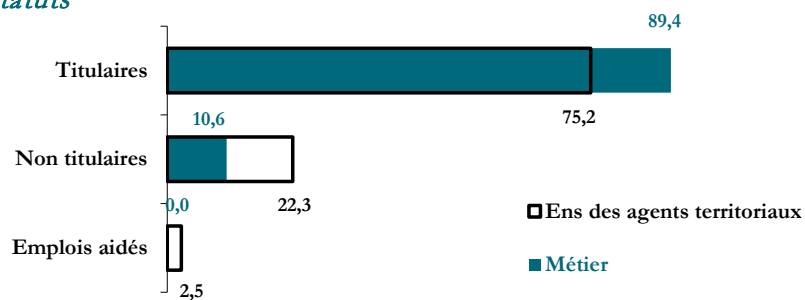
- 7 100 agents en équivalent temps complet
- 43,7% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 3,7% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,4% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



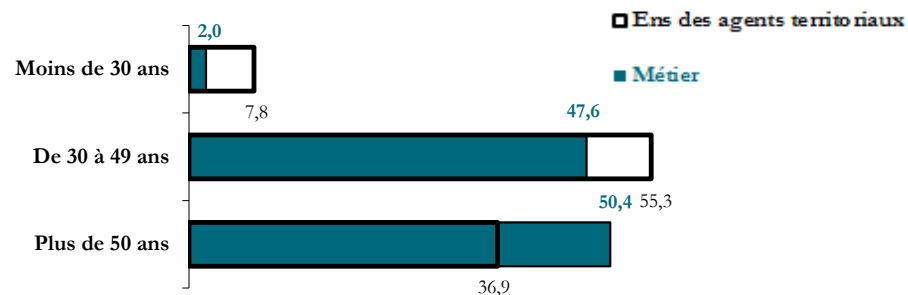
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Attaché	4 300	60,0
Directeur (général) des services administratif (emplo:	1 600	22,3

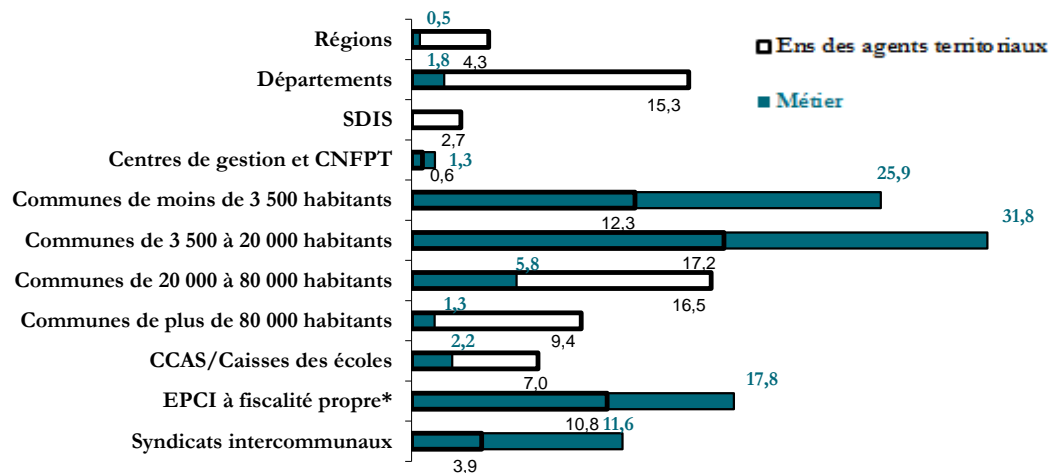
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	32,0%	19,5%
Âge moyen	48 ans et 11 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	16 années et 9 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Equipe de direction	4 600	63,9
Affaires juridiques et administratives	2 300	32,3

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Directeur général adjoint de collectivité ou d'établissement public

> Effectifs au 31/12/2012

3 000 agents, dont:

3 000 agents en équivalent temps complet

34,5% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

0,3% d'agents à temps non complet

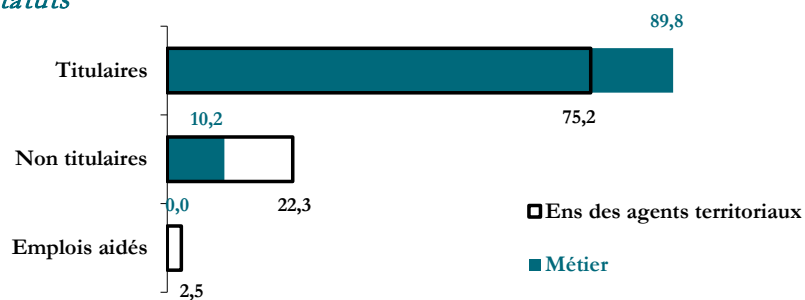
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



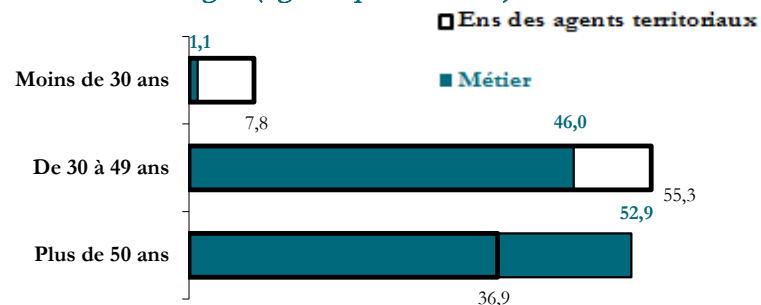
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Directeur (général) des services administratif (emplo:	1 200	41,2
Attaché	800	25,8
Ingénieur	400	13,2

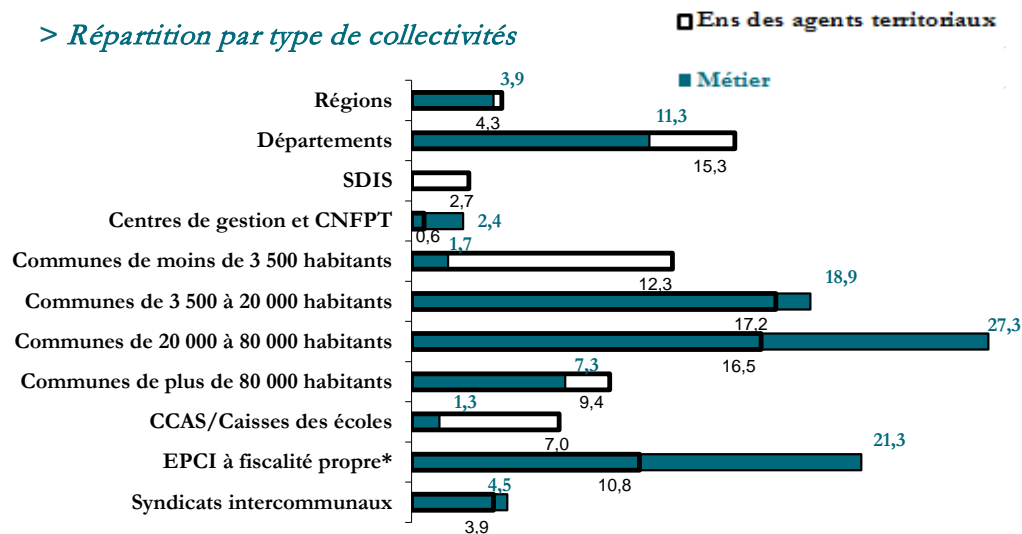
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	32,7%	19,5%
Âge moyen	49 ans et 10 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	13 années et 9 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Equipe de direction	1 900	64,5
Affaires juridiques et administratives	300	11,3
Urbanisme et aménagement	100	4,0

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Affaires générales

Assistant de gestion administrative

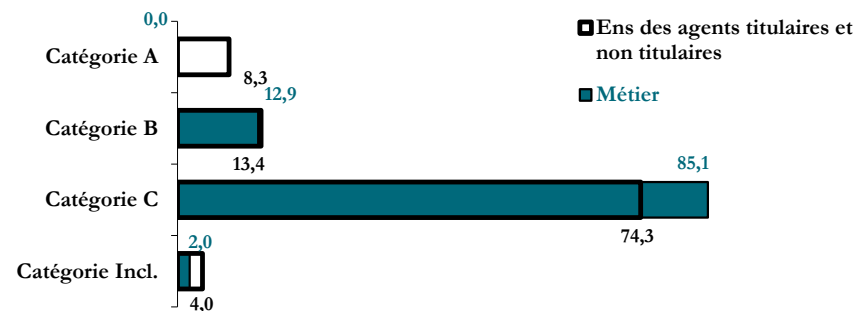
> Effectifs au 31/12/2012

142 300 agents, dont:

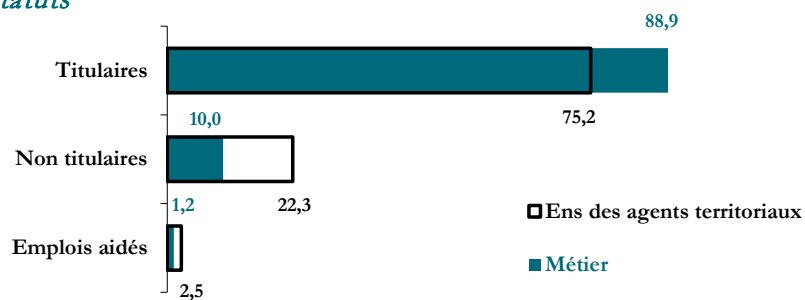
- 130 600 agents en équivalent temps complet
- 90,4% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 11,4% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 7,5% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



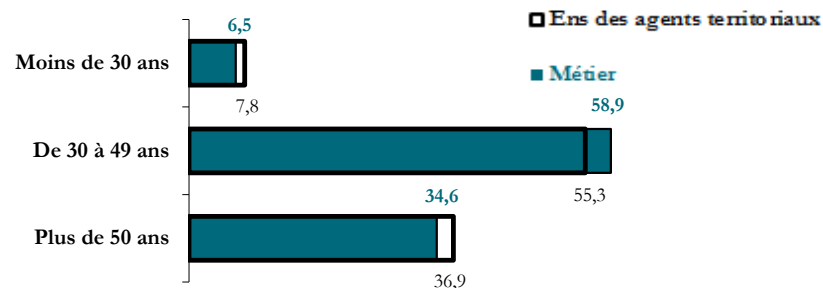
> Statuts



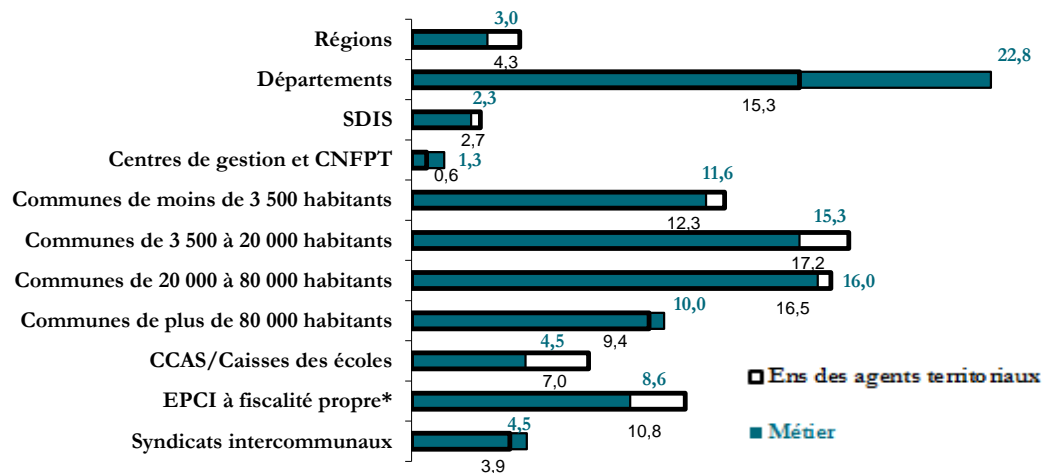
> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint administratif	112 900	80,3
Rédacteur	17 200	12,2

> Structure des âges (agents permanents)



> Répartition par type de collectivités



* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	18,1%	19,5%
Âge moyen	45 ans et 5 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	14 années et 7 mois	12 années et 8 mois

> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Affaires juridiques et administratives	36 700	25,8
Social	20 300	14,2
Equipe de direction	7 300	5,1
Population et citoyenneté	6 200	4,4
Personnel et ressources humaines	6 000	4,2
Affaires scolaires et périscolaires	5 500	3,9
Urbanisme et aménagement	4 200	3,0
Gestion financière et comptabilité	4 100	2,9
Action culturelle et spectacles	3 100	2,2
Voirie, infrastructures et réseaux divers	3 000	2,1
Action économique et développement local	3 000	2,1

Chargé d'accueil

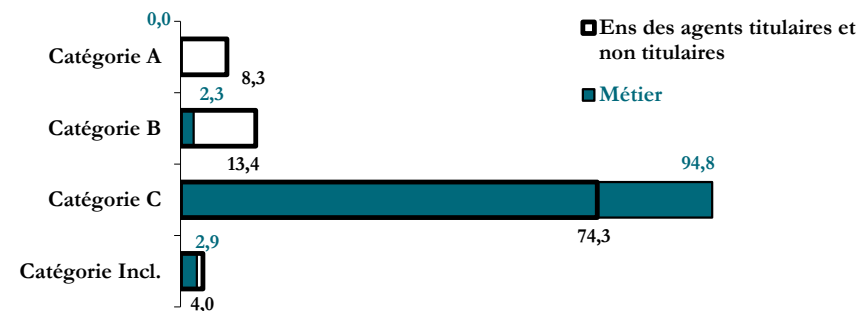
> Effectifs au 31/12/2012

45 700 agents, dont:

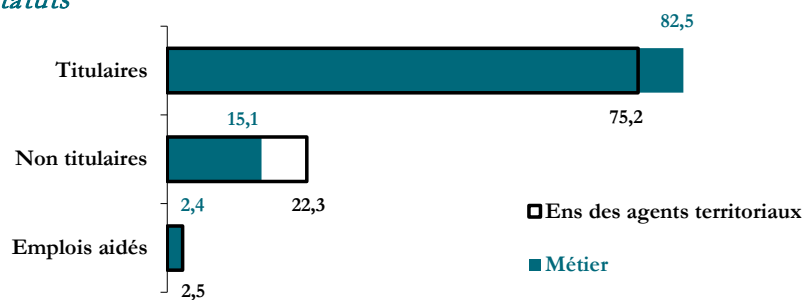
- 41 100 agents en équivalent temps complet
- 79,9% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 17,7% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 2,4% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



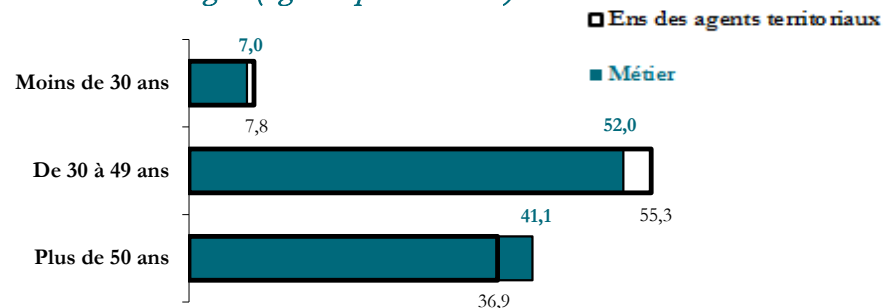
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint administratif	26 100	58,5
Adjoint technique	8 600	19,2

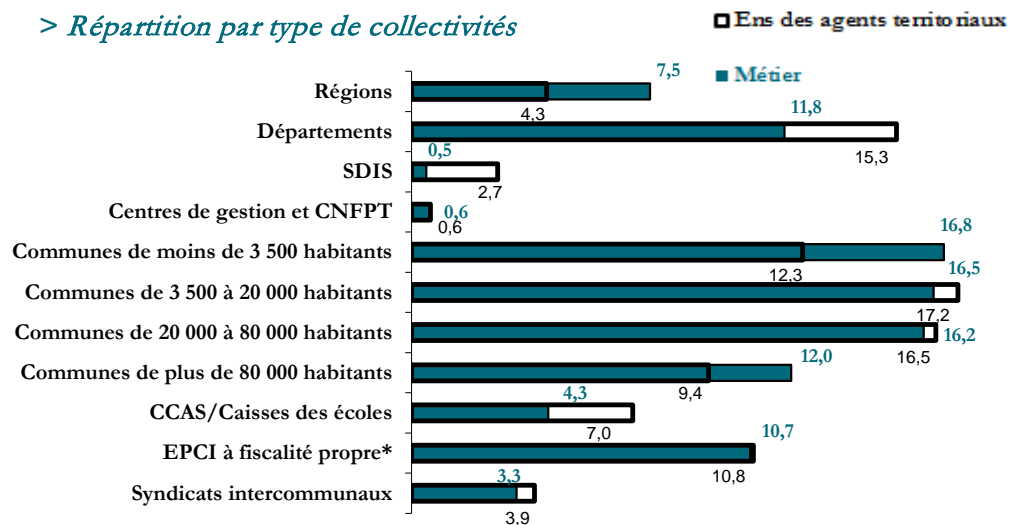
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	22,6%	19,5%
Âge moyen	46 ans et 8 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	12 années	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Affaires juridiques et administratives	15 800	34,6
Affaires scolaires et périscolaires	5 200	11,3
Population et citoyenneté	4 500	9,9
Social	2 100	4,6
Action culturelle et spectacles	2 000	4,4
Action économique et développement local	1 600	3,5
Equipe de direction	1 400	3,1
Sport	1 300	2,9
Jeunesse et animation	1 100	2,5
Etablissements patrimoniaux	1 000	2,2
Petite enfance	1 000	2,2

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Secrétaire de mairie

> Effectifs au 31/12/2012

22 300 agents, dont:

16 300 agents en équivalent temps complet

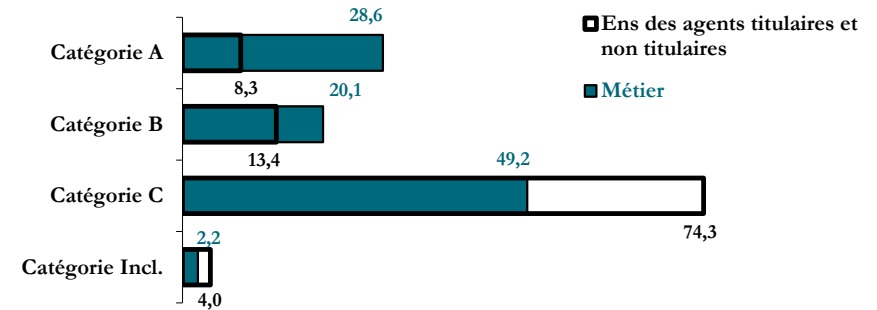
93,9% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

55,0% d'agents à temps non complet

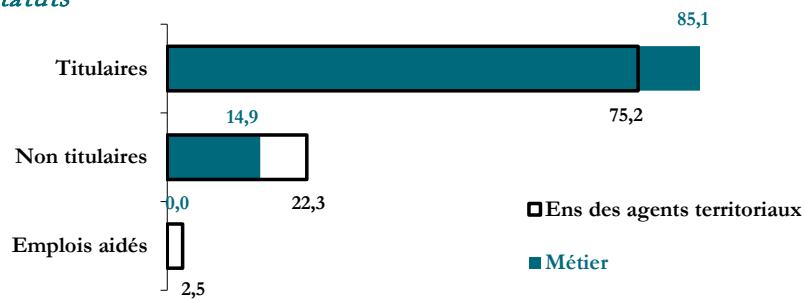
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 1,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



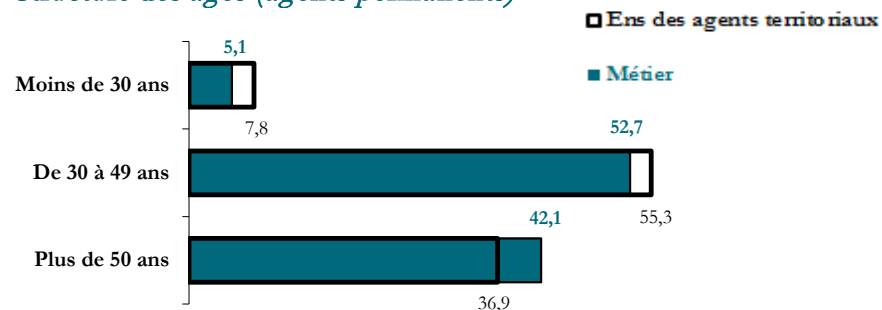
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint administratif	10 900	49,0
Rédacteur	4 500	20,0
Secrétaire de mairie	4 300	19,3
Attaché	2 100	9,3

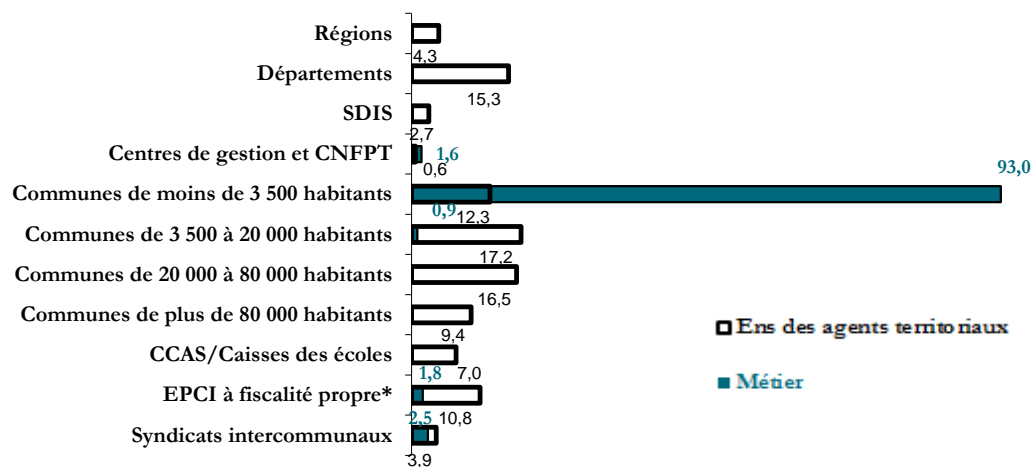
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	25,2%	19,5%
Âge moyen	47 ans et 4 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	16 années et 6 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Affaires juridiques et administratives	17 700	79,3
Polyvalents	1 900	8,6

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Assistant de direction

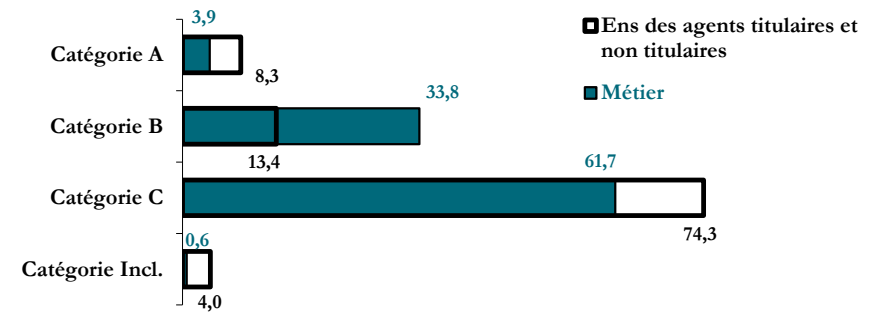
> Effectifs au 31/12/2012

12 500 agents, dont:

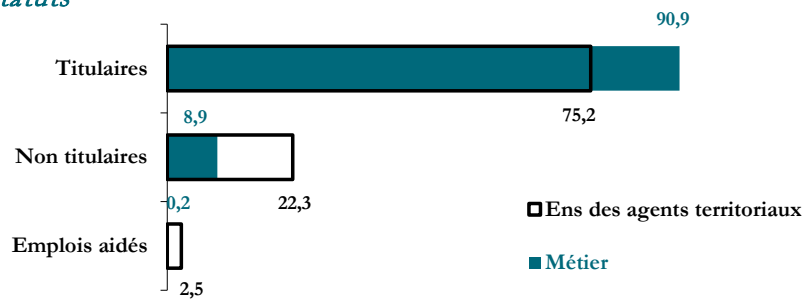
- 11 900 agents en équivalent temps complet
- 96,6% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 4,8% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,7% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



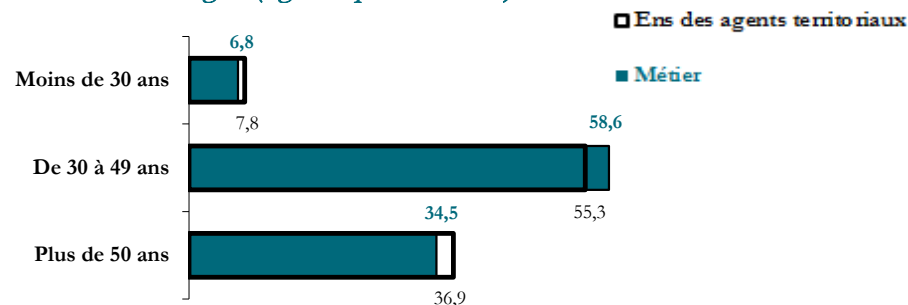
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint administratif	7 500	60,3
Rédacteur	4 200	33,2

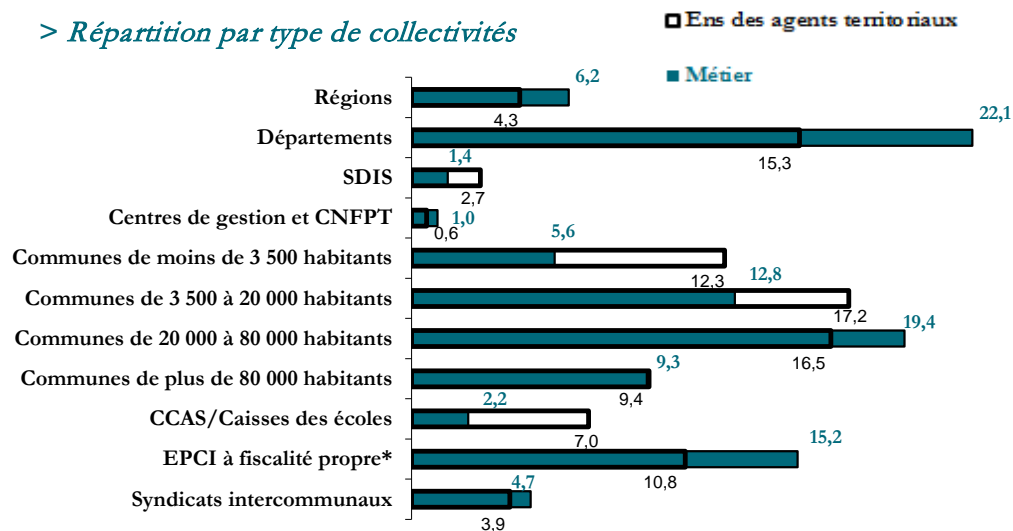
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	17,1%	19,5%
Âge moyen	45 ans et 5 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	15 années et 2 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Equipe de direction	3 400	27,3
Affaires juridiques et administratives	2 900	23,2
Social	800	6,5
Personnel et ressources humaines	400	3,5
Action économique et développement local	400	3,0
Urbanisme et aménagement	400	2,9
Gestion financière et comptabilité	300	2,6
Voirie, infrastructures et réseaux divers	300	2,4
Affaires scolaires et périscolaires	300	2,2
Action culturelle et spectacles	200	1,9
Bâtiment et patrimoine bâti	200	1,7

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Responsable des affaires générales

> Effectifs au 31/12/2012

11 400 agents, dont:

11 000 agents en équivalent temps complet

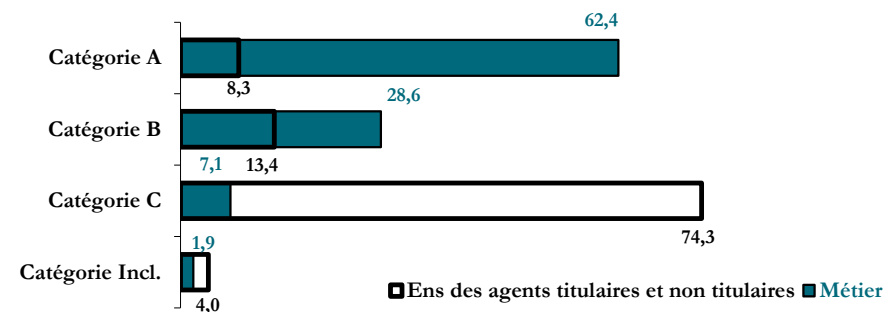
72,0% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

4,6% d'agents à temps non complet

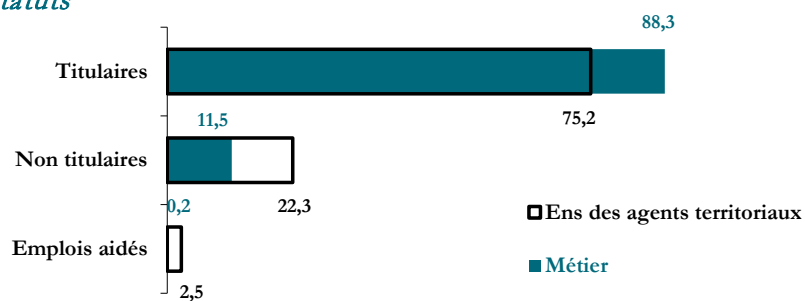
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,6% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



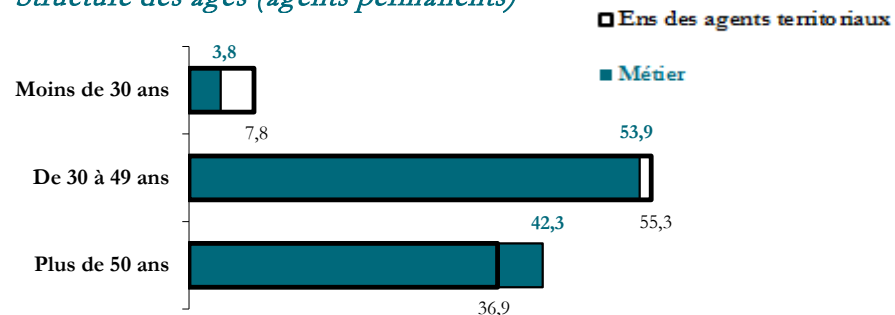
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Attaché	6 300	55,6
Rédacteur	2 900	25,9

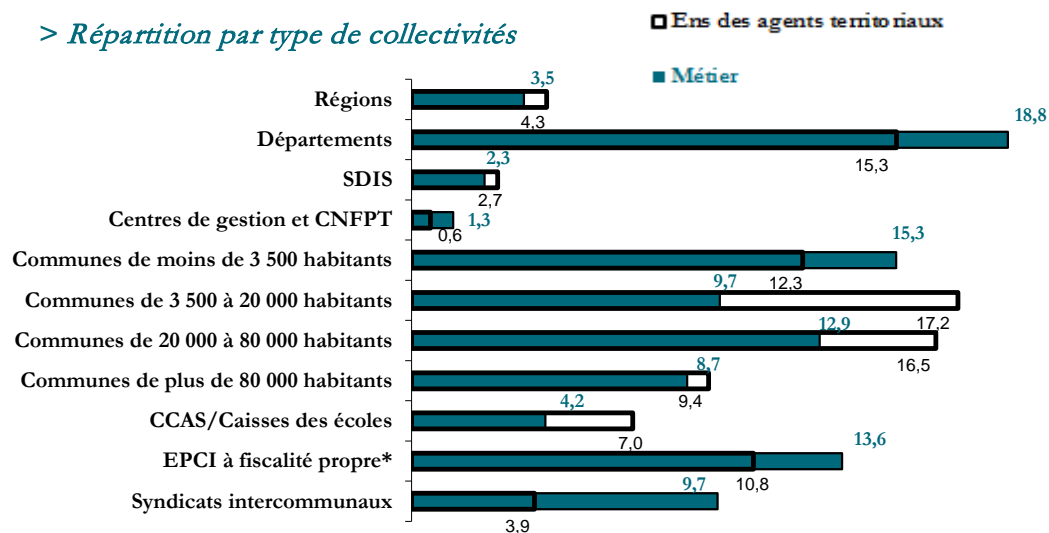
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	24,8%	19,5%
Âge moyen	46 ans et 10 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	15 années et 7 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Affaires juridiques et administratives	4 300	38,2
Equipe de direction	2 300	20,3
Social	700	5,9
Gestion financière et comptabilité	400	3,2
Personnel et ressources humaines	300	2,7
Affaires scolaires et périscolaires	300	2,2
Action culturelle et spectacles	200	2,1
Population et citoyenneté	200	1,7
Polyvalents	200	1,6
Action économique et développement local	200	1,6
Voirie, infrastructures et réseaux divers	200	1,6

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Instructeur/gestionnaire de dossier

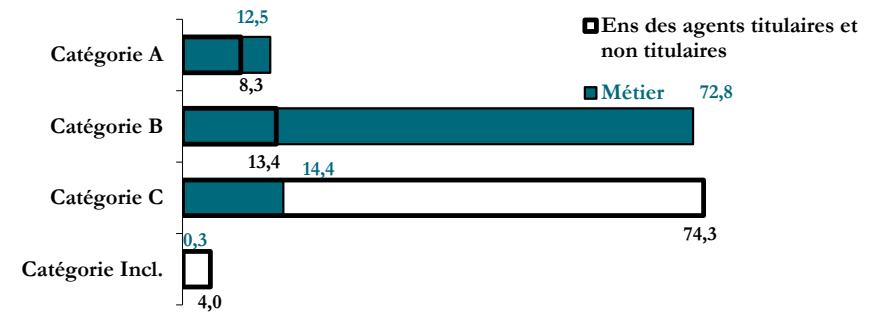
> Effectifs au 31/12/2012

6 700 agents, dont:

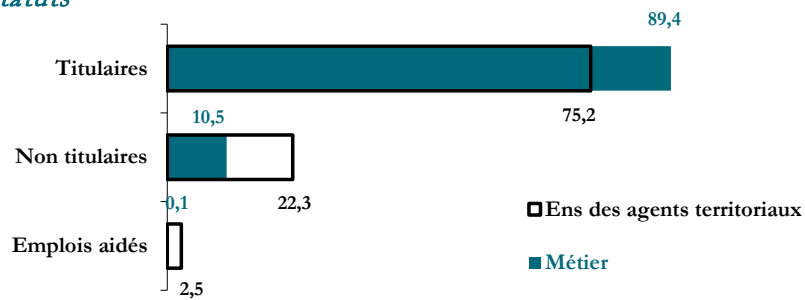
- 6 400 agents en équivalent temps complet
- 80,6% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 1,5% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,3% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



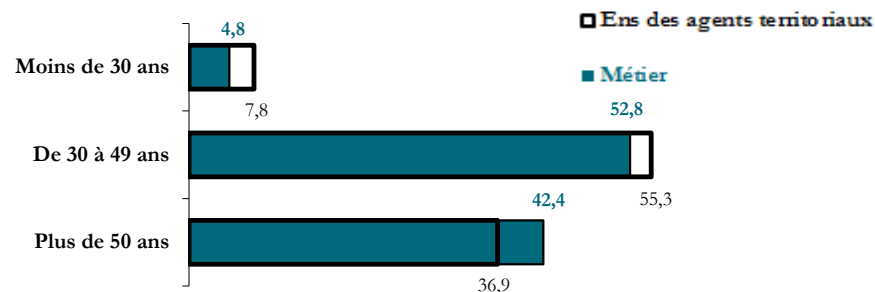
> Statuts



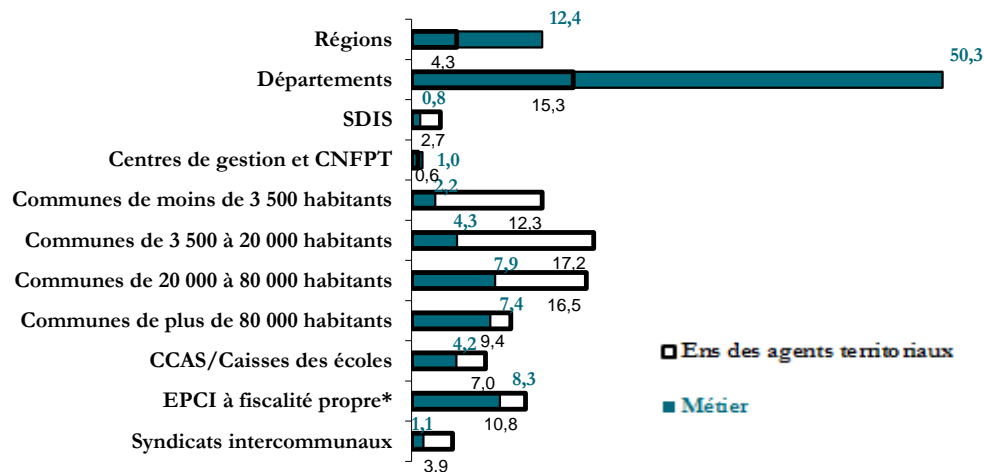
> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Rédacteur	4 600	69,5
Attaché	800	12,1

> Structure des âges (agents permanents)



> Répartition par type de collectivités



* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	22,1%	19,5%
Âge moyen	46 ans et 11 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	16 années	12 années et 8 mois

> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Social	1 700	24,9
Affaires juridiques et administratives	1 100	15,9
Gestion financière et comptabilité	400	5,7
Personnel et ressources humaines	400	5,3
Affaires scolaires et périscolaires	300	5,0
Action économique et développement local	300	5,0
Urbanisme et aménagement	300	4,4
Equipe de direction	200	3,0
Voirie, infrastructures et réseaux divers	200	2,5

Responsable des services techniques

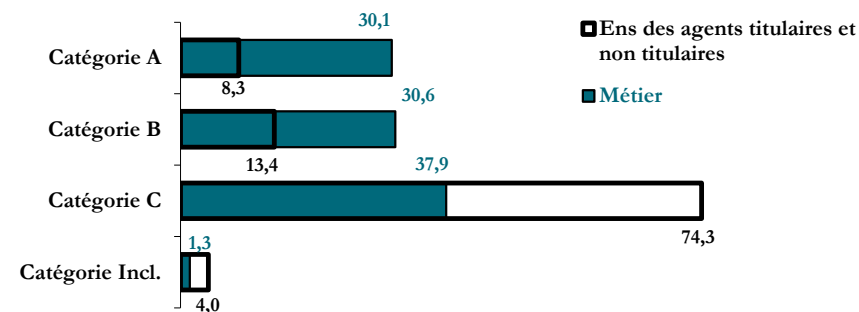
> Effectifs au 31/12/2012

5 700 agents, dont:

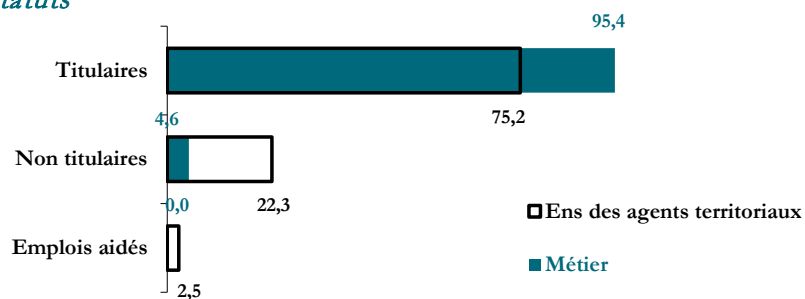
- 5 700 agents en équivalent temps complet
- 8,2% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,6% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,3% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



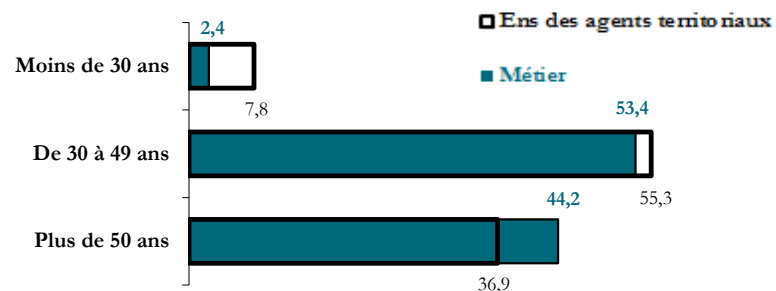
> Statuts



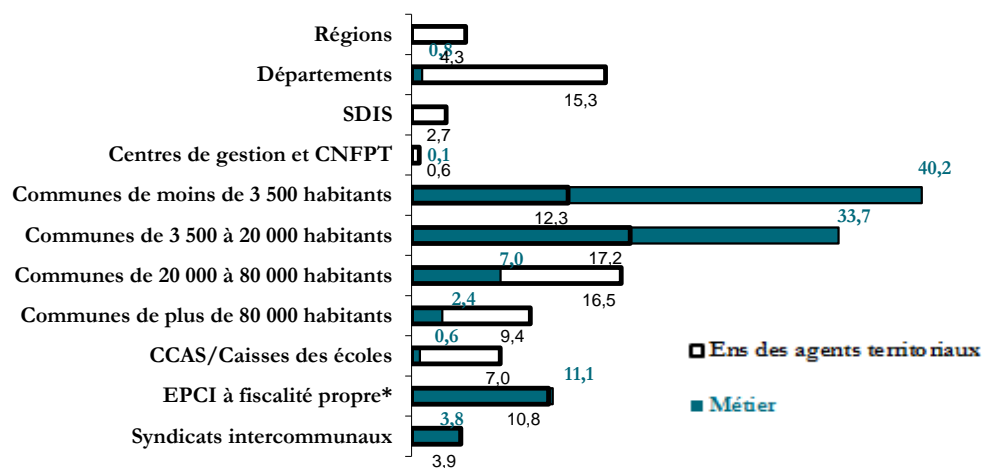
> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Technicien	1 700	30,2
Ingénieur	1 600	27,2
Agent de maîtrise	1 300	22,4

> Structure des âges (agents permanents)



> Répartition par type de collectivités



* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	23,4%	19,5%
Âge moyen	48 ans	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	15 années	12 années et 8 mois

> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Equipe de direction	2 600	45,1
Bâtiment et patrimoine bâti	400	6,7
Polyvalents	300	5,1
Ateliers et matériels	200	4,3
Voirie, infrastructures et réseaux divers	200	3,5
Affaires juridiques et administratives	200	3,4
Inclassable	1 300	23,4

Affaires juridiques

Chargé de la commande publique

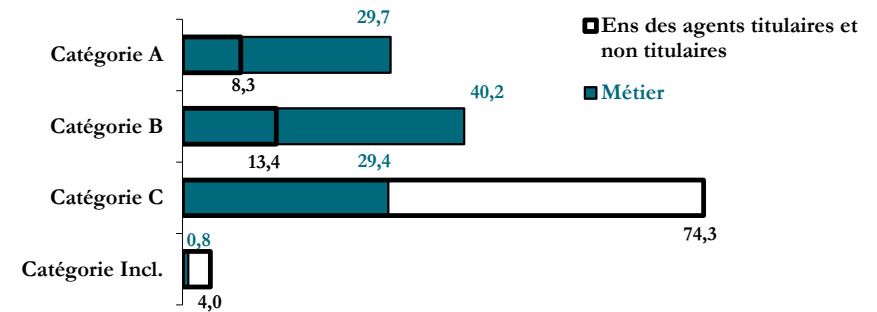
> Effectifs au 31/12/2012

5 800 agents, dont:

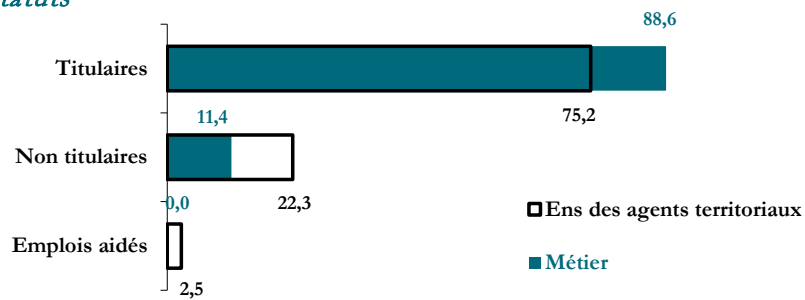
- 5 600 agents en équivalent temps complet
- 72,3% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,9% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,3% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



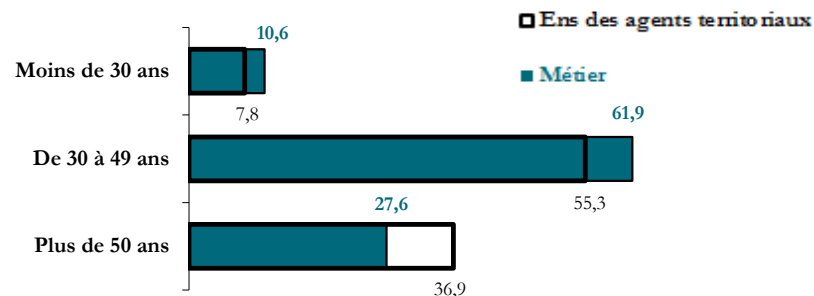
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Rédacteur	2 100	36,7
Attaché	1 600	28,0

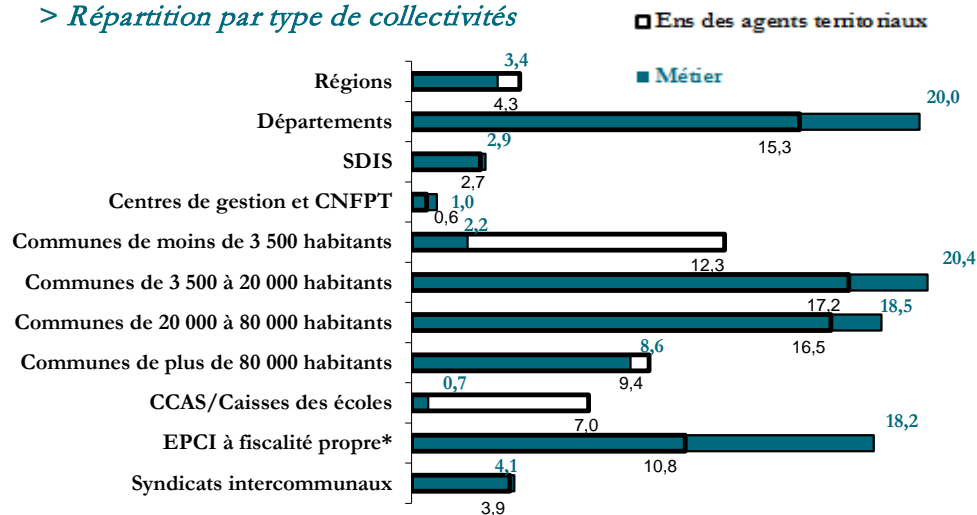
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	13,9%	19,5%
Âge moyen	42 ans et 11 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	12 années et 9 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Affaires juridiques et administratives	4 200	72,3
Gestion financière et comptabilité	500	9,4

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Responsable des affaires juridiques

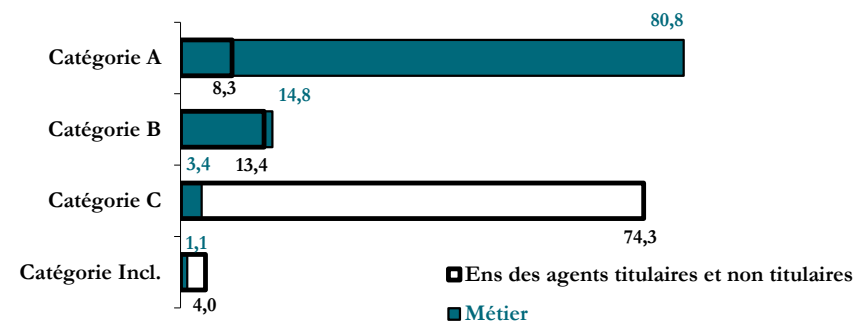
> Effectifs au 31/12/2012

2 600 agents, dont:

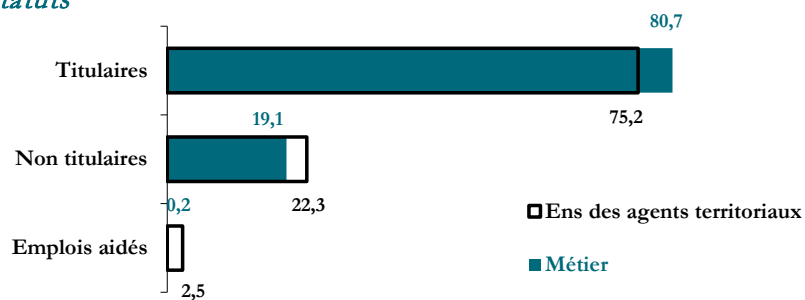
- 2 500 agents en équivalent temps complet
- 74,3% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 1,0% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



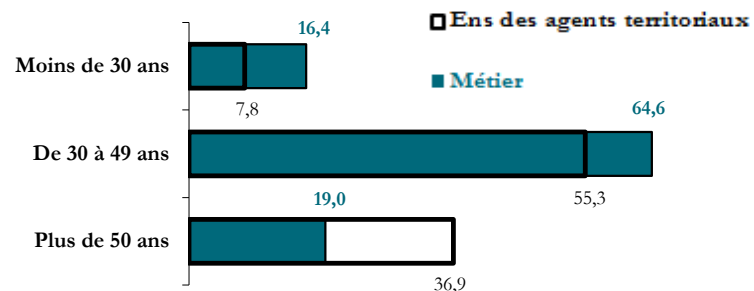
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Attaché	2 000	78,4
Rédacteur	400	14,3

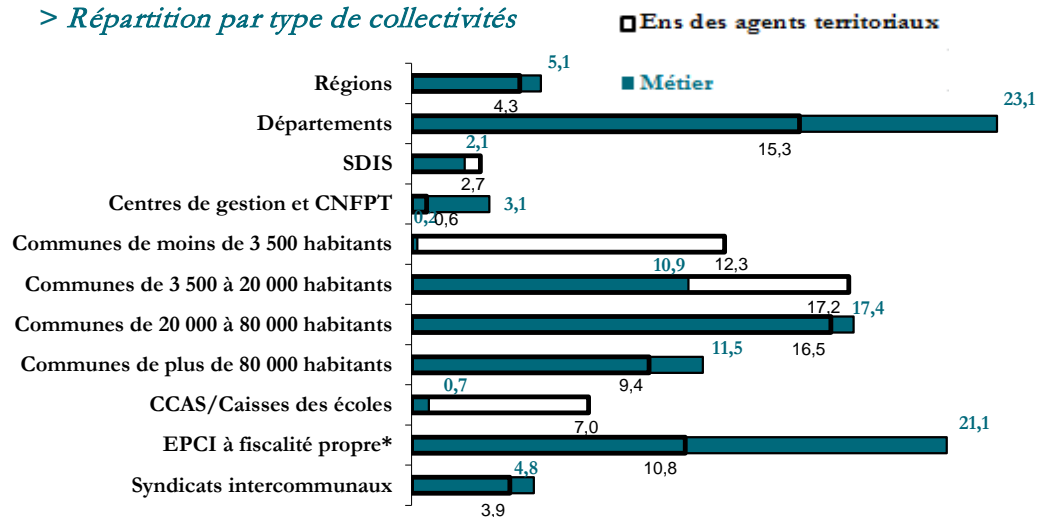
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	13,6%	19,5%
Âge moyen	40 ans et 3 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	10 années	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Affaires juridiques et administratives	2 000	76,6
Personnel et ressources humaines	100	3,9
Gestion financière et comptabilité	100	3,1

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Finances

Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable

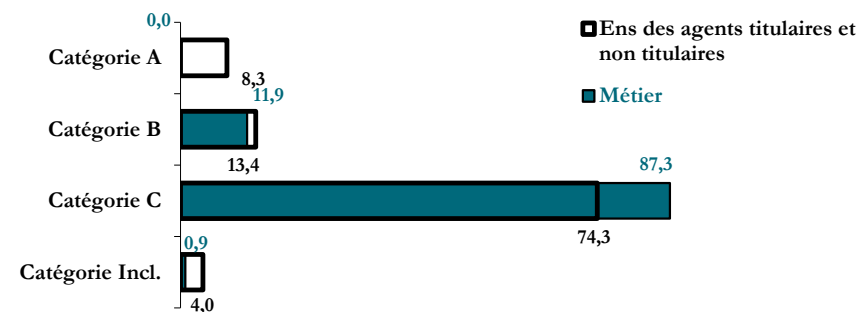
> Effectifs au 31/12/2012

20 500 agents, dont:

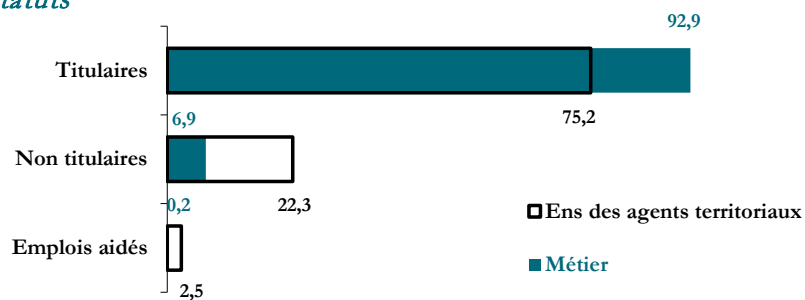
- 19 300 agents en équivalent temps complet
- 85,6% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 5,3% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 1,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



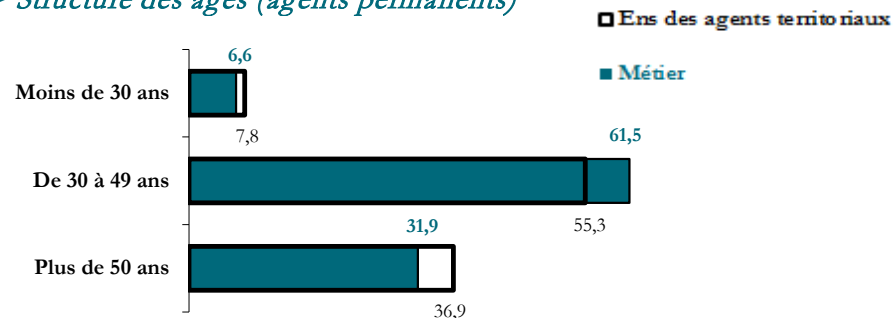
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint administratif	17 100	83,9
Rédacteur	2 300	11,4

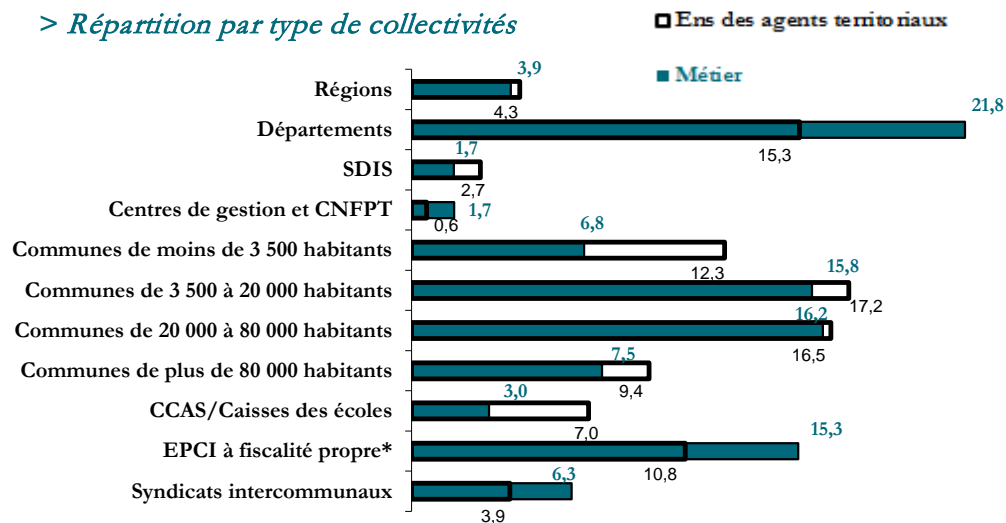
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	14,5%	19,5%
Âge moyen	44 ans et 8 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	13 années et 11 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Gestion financière et comptabilité	11 000	53,7
Affaires juridiques et administratives	2 800	13,6
Social	1 100	5,4
Voirie, infrastructures et réseaux divers	900	4,3
Affaires scolaires et périscolaires	400	2,2
Bâtiment et patrimoine bâti	400	2,1
Personnel et ressources humaines	400	2,1

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Responsable de gestion comptable

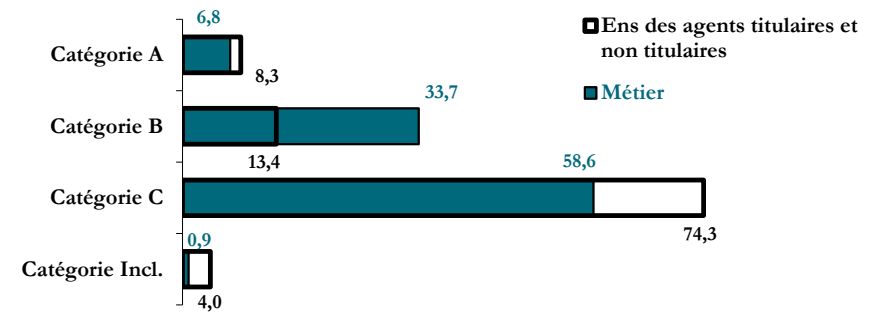
> Effectifs au 31/12/2012

4 800 agents, dont:

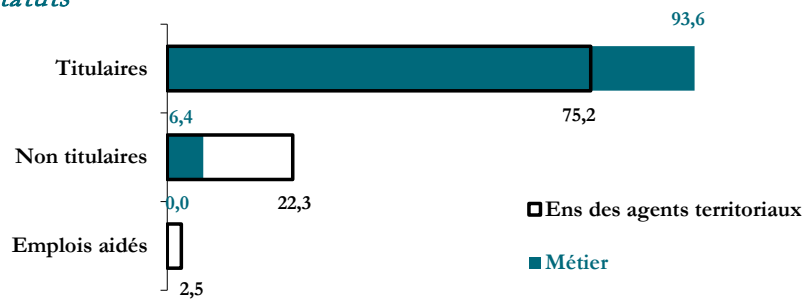
- 4 400 agents en équivalent temps complet
- 82,1% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 7,5% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,3% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



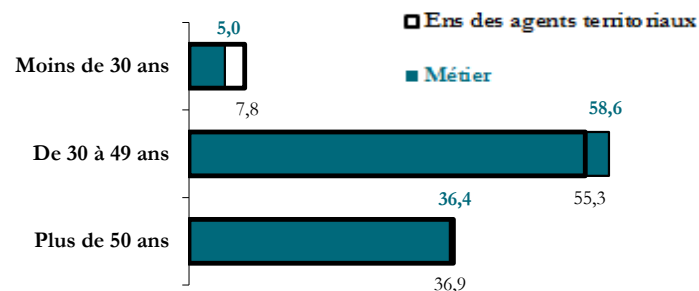
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint administratif	2 700	57,3
Rédacteur	1 600	33,3

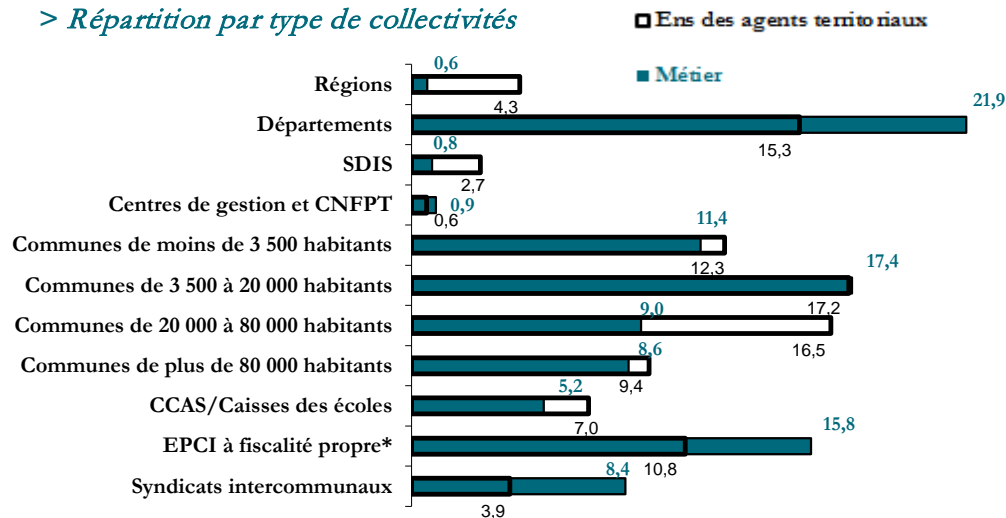
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	18,5%	19,5%
Âge moyen	46 ans et 1 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	15 années et 4 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Gestion financière et comptabilité	2 600	54,1
Affaires juridiques et administratives	900	18,8
Social	300	5,8

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Directeur financier

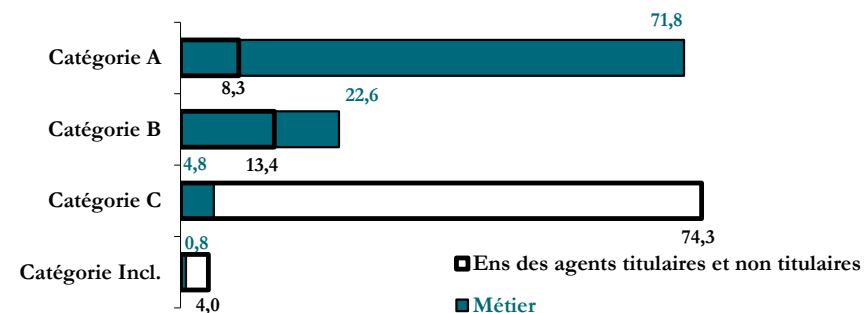
> Effectifs au 31/12/2012

2 500 agents, dont:

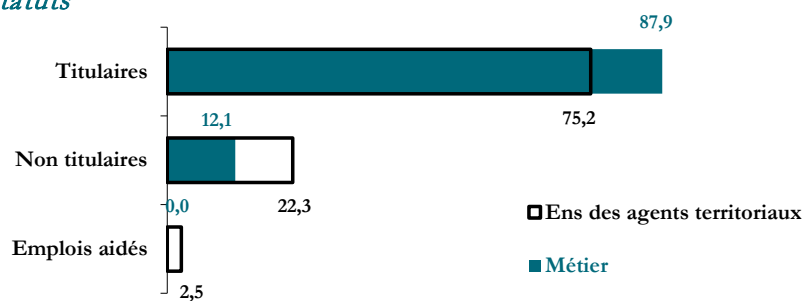
- 2 400 agents en équivalent temps complet
- 61,5% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 2,1% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



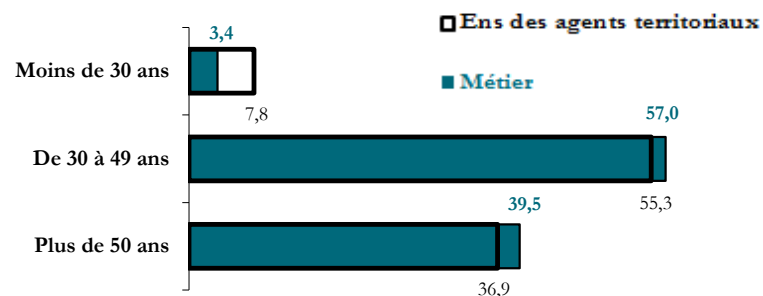
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Attaché	1 600	63,3
Rédacteur	500	22,3

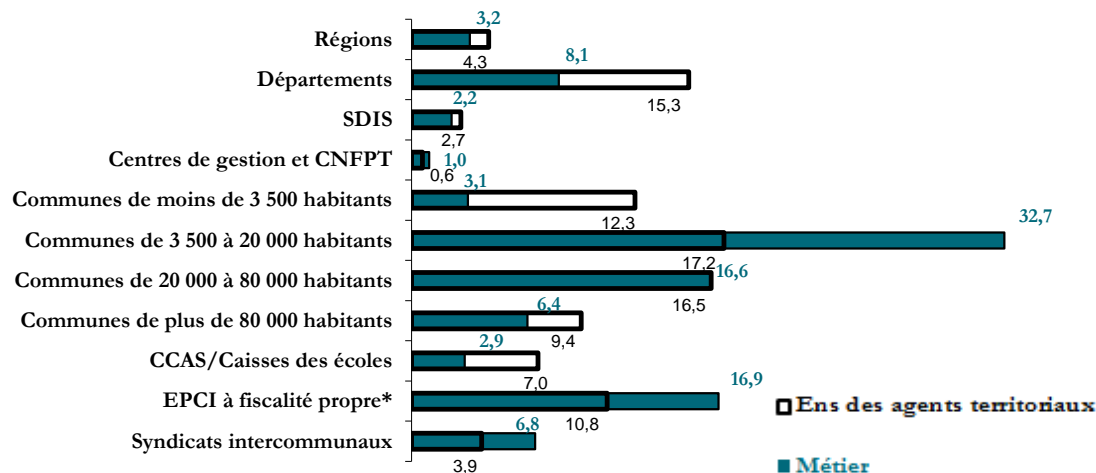
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	20,3%	19,5%
Âge moyen	46 ans et 3 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	14 années et 11 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Gestion financière et comptabilité	1 800	71,5
Affaires juridiques et administratives	300	12,5

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Responsable de gestion budgétaire et financière

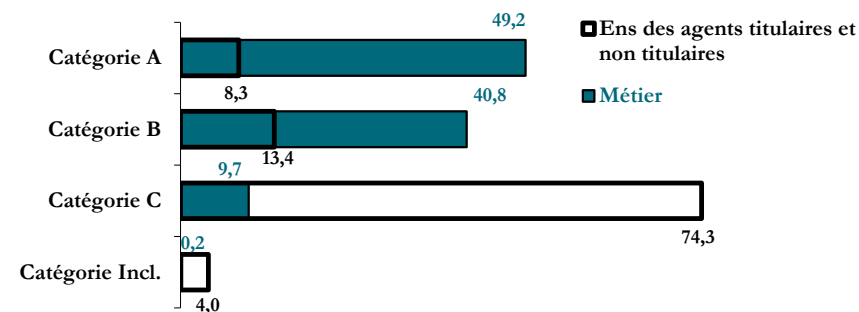
> Effectifs au 31/12/2012

2 400 agents, dont:

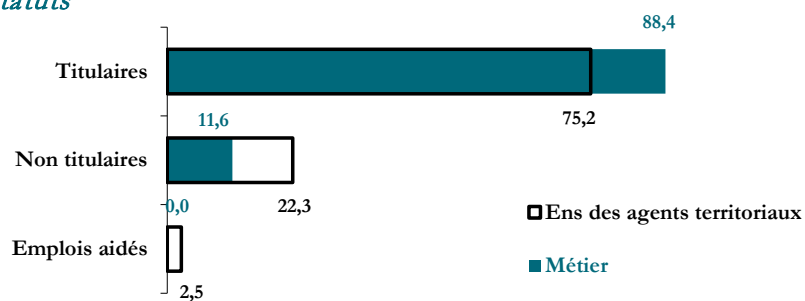
- 2 300 agents en équivalent temps complet
- 74,8% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 4,3% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



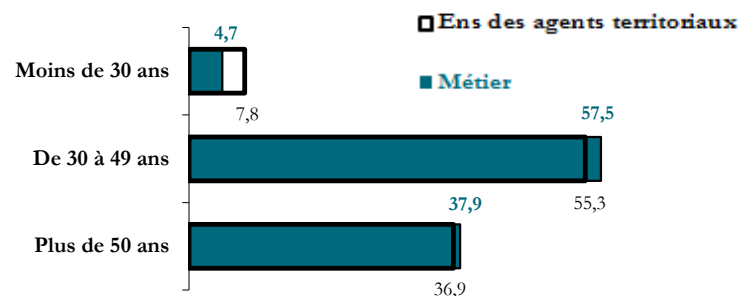
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Attaché	1 100	45,8
Rédacteur	1 000	39,3

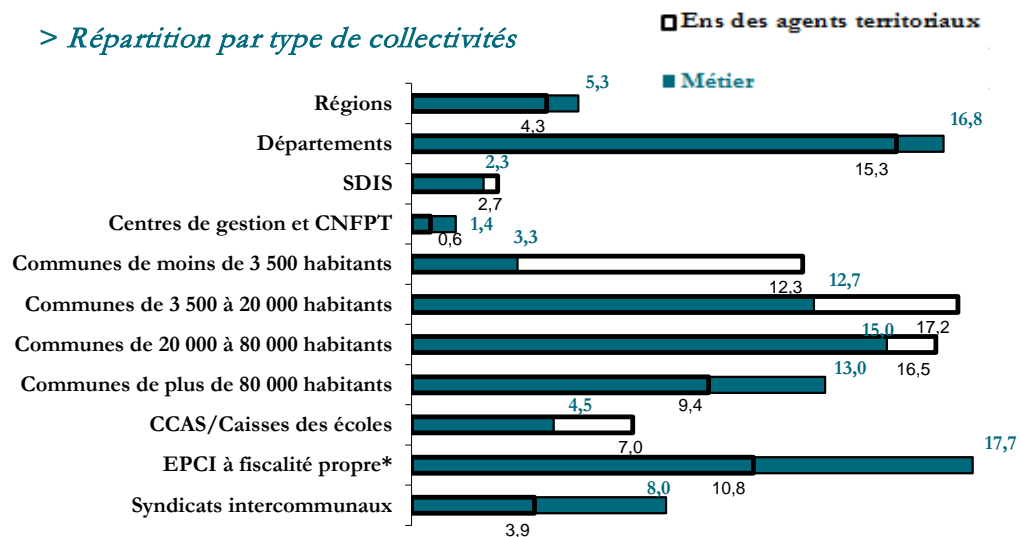
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	19,4%	19,5%
Âge moyen	46 ans et 1 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	15 années et 5 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Gestion financière et comptabilité	1 700	69,7
Affaires juridiques et administratives	200	7,3
Social	100	5,1

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Coordonnateur budgétaire et comptable

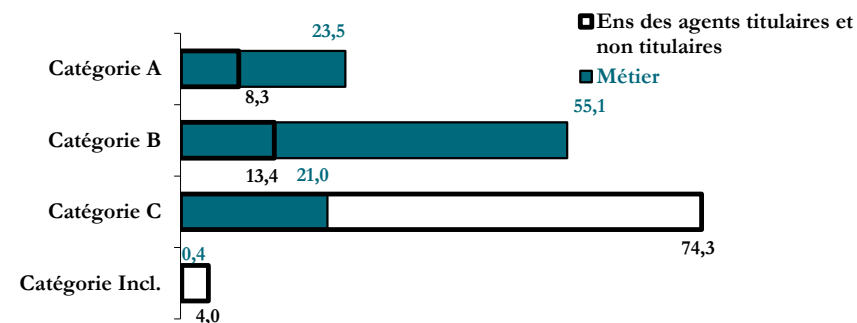
> Effectifs au 31/12/2012

2 400 agents, dont:

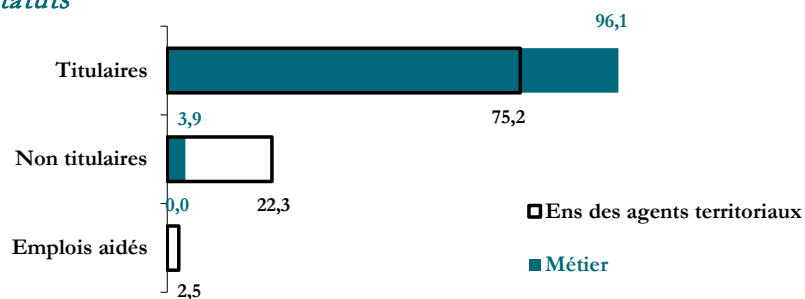
- 2 300 agents en équivalent temps complet
- 82,8% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 3,7% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



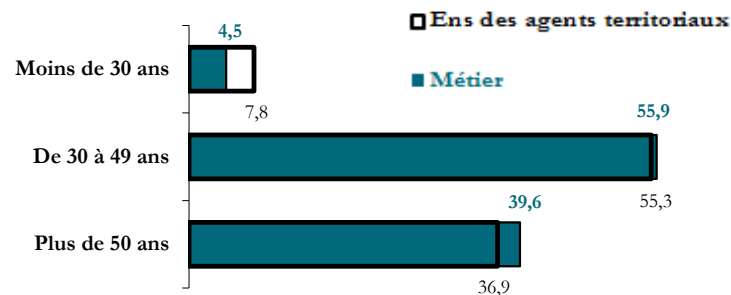
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Rédacteur	1 300	54,0
Attaché	600	23,3

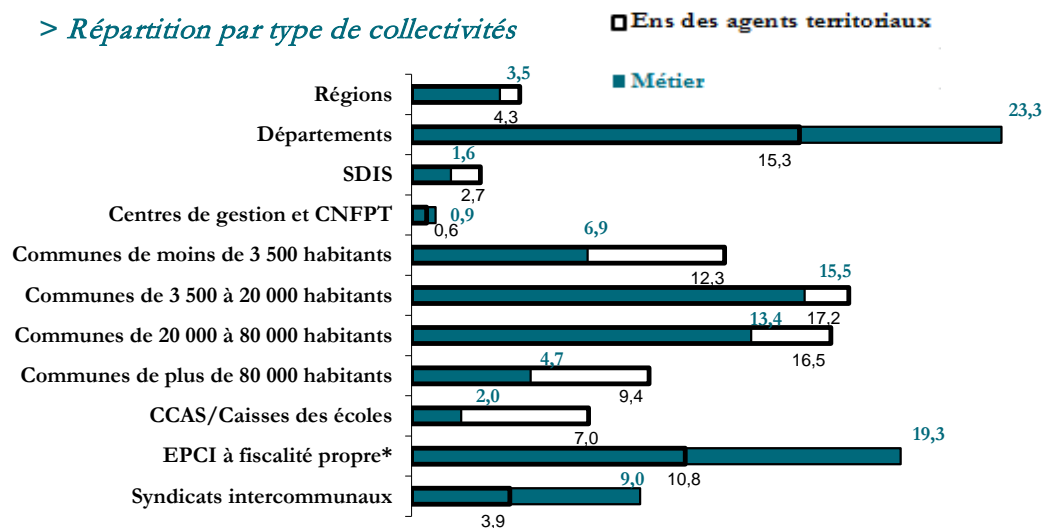
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	22,8%	19,5%
Âge moyen	46 ans et 6 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	16 années et 10 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Gestion financière et comptabilité	1 500	61,4
Affaires juridiques et administratives	300	12,5

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Ressources humaines

Assistant de gestion ressources humaines

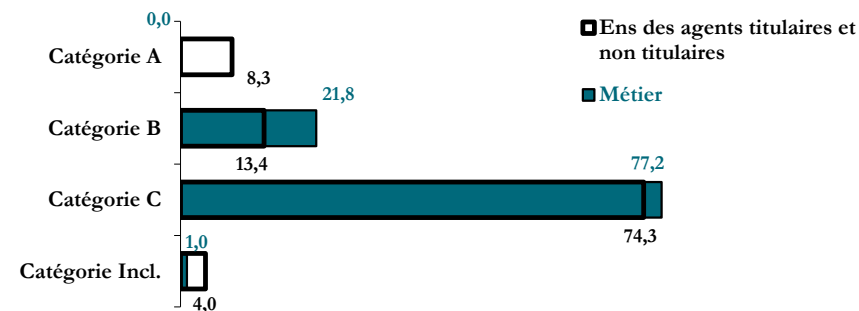
> Effectifs au 31/12/2012

13 900 agents, dont:

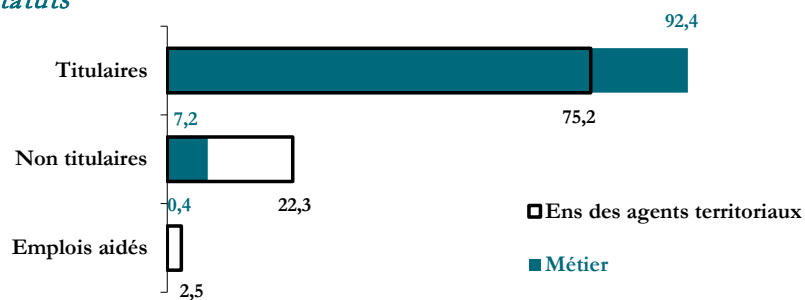
- 13 300 agents en équivalent temps complet
- 89,7% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 2,0% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,7% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



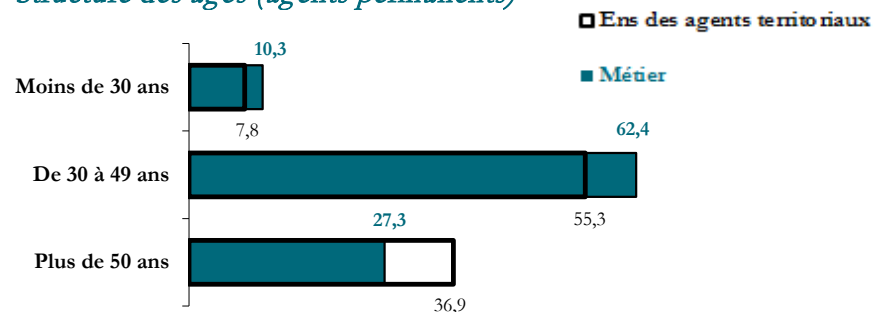
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint administratif	10 400	74,9
Rédacteur	2 900	21,0

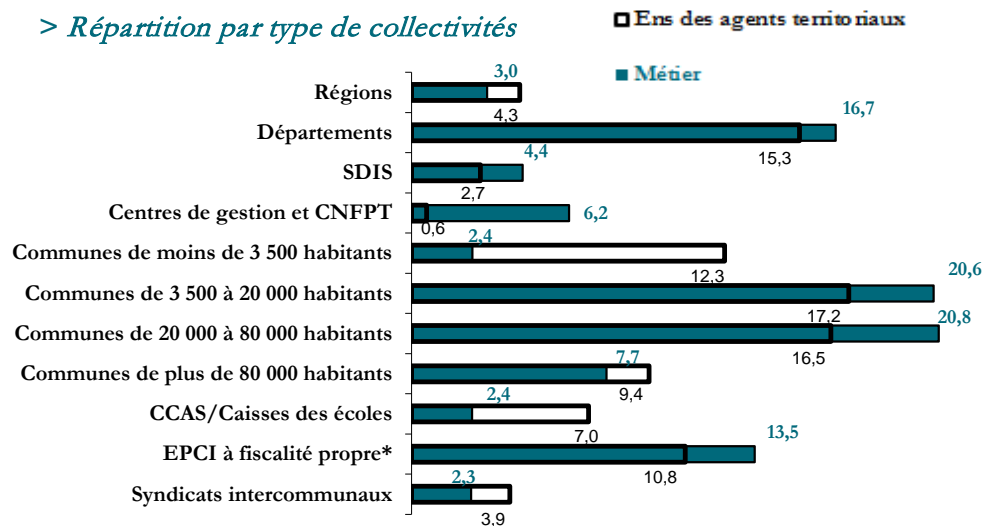
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	13,1%	19,5%
Âge moyen	43 ans et 1 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	12 années	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Personnel et ressources humaines	11 300	81,1
Affaires juridiques et administratives	1 100	7,8

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Responsable de la gestion administrative du personnel

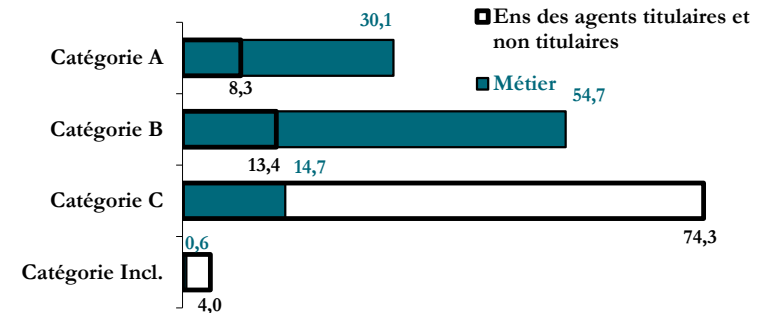
> Effectifs au 31/12/2012

3 700 agents, dont:

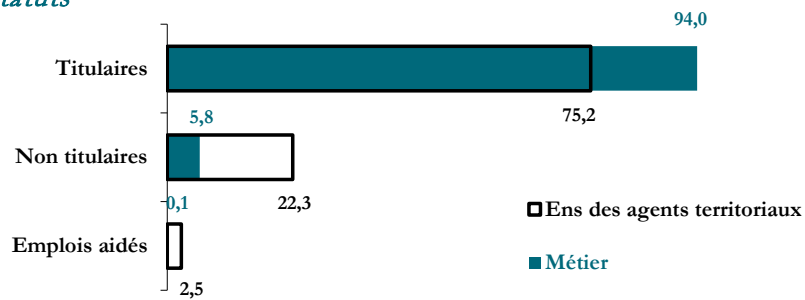
- 3 600 agents en équivalent temps complet
- 86,3% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 1,4% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



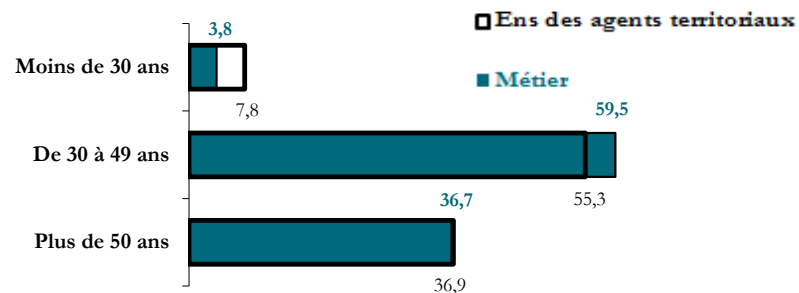
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Rédacteur	2 000	53,3
Attaché	1 100	28,7

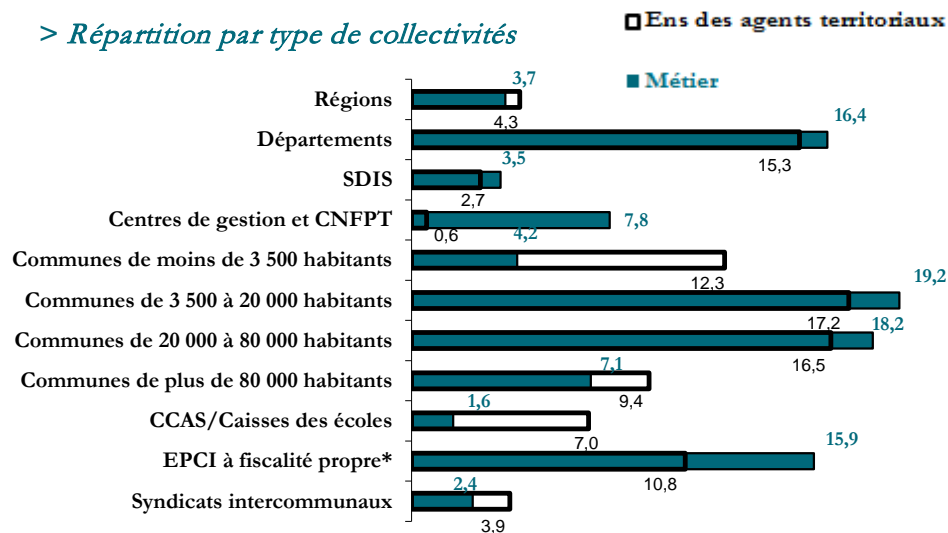
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	18,9%	19,5%
Âge moyen	46 ans	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	16 années et 3 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Personnel et ressources humaines	3 300	88,0
Affaires juridiques et administratives	100	3,9

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Directeur des ressources humaines

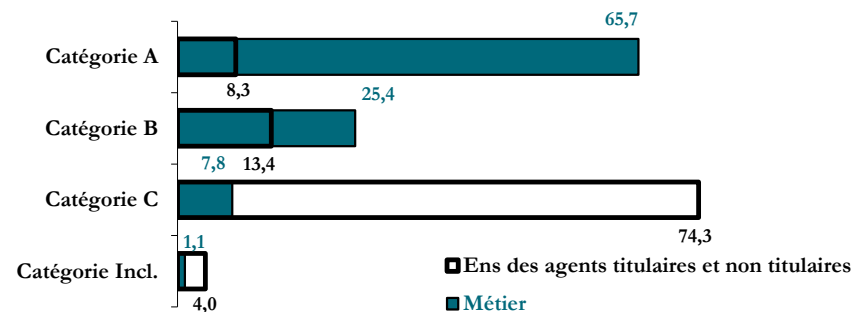
> Effectifs au 31/12/2012

2 600 agents, dont:

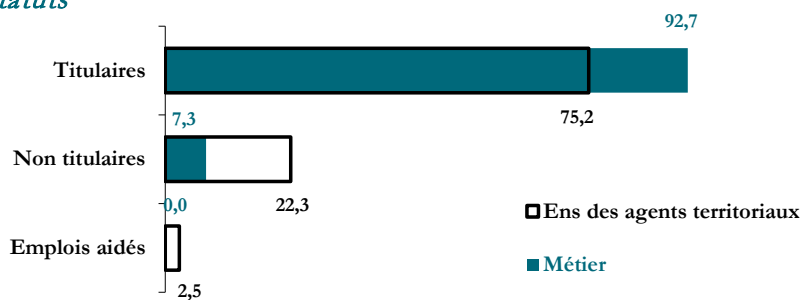
- 2 500 agents en équivalent temps complet
- 78,0% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 2,5% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



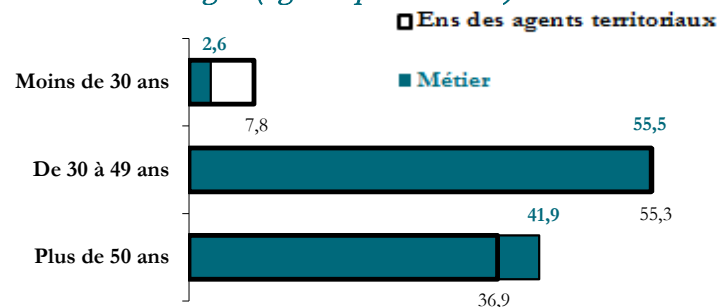
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Attaché	1 600	60,4
Rédacteur	700	25,0

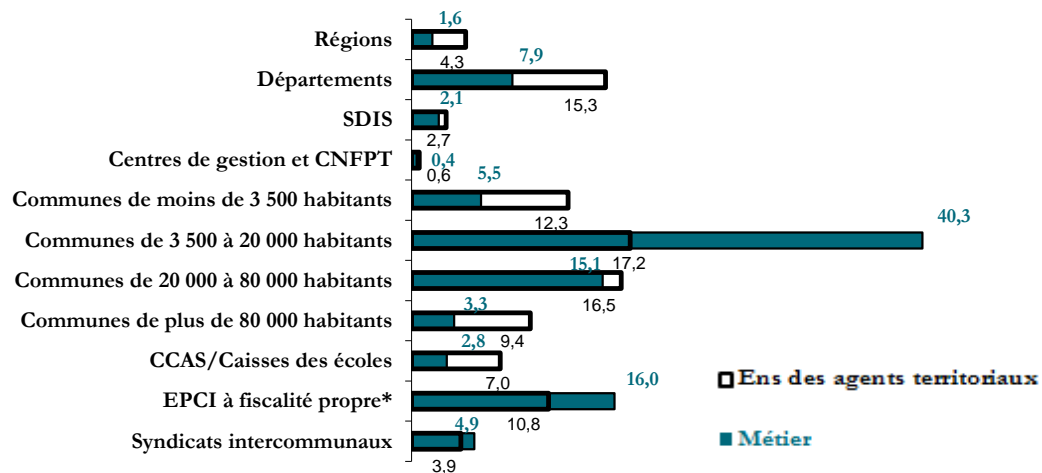
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	22,4%	19,5%
Âge moyen	47 ans et 3 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	16 années et 2 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Personnel et ressources humaines	2 100	80,1
Affaires juridiques et administratives	300	12,9

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Conseiller de prévention des risques professionnels

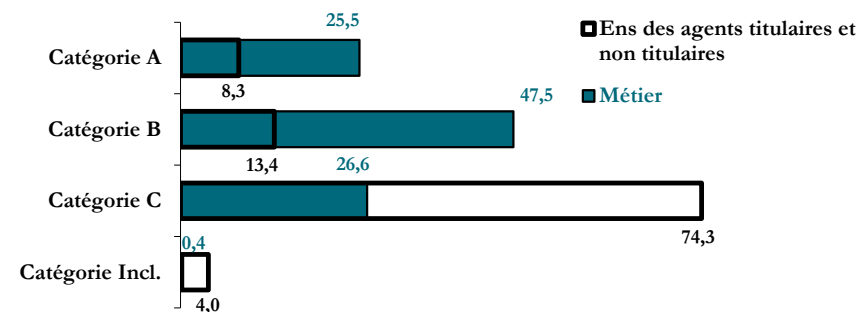
> Effectifs au 31/12/2012

1 600 agents, dont:

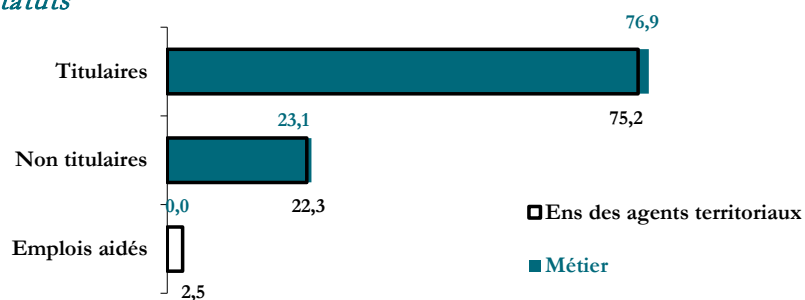
- 1 600 agents en équivalent temps complet
- 37,9% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 2,1% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



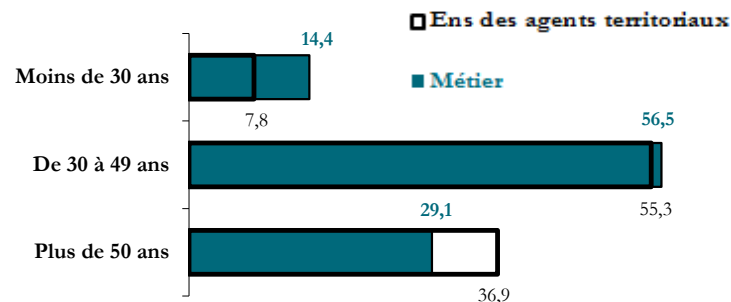
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Technicien	600	35,3
Ingénieur	300	17,6
Adjoint technique	200	11,4
Agent de maîtrise	100	8,5
Rédacteur	100	7,4

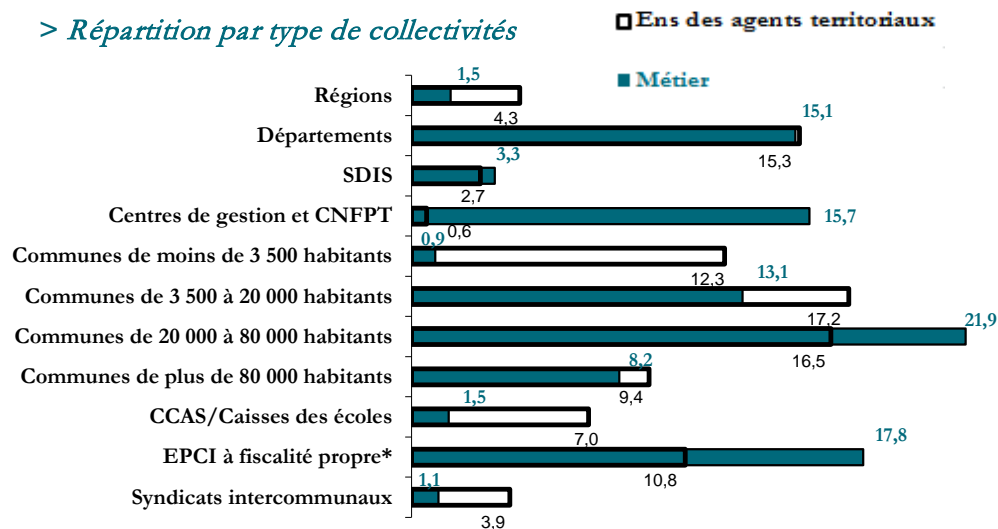
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	17,4%	19,5%
Âge moyen	42 ans et 7 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	11 années et 7 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Personnel et ressources humaines	900	57,8
Police et sécurité	100	9,1
Voirie, infrastructures et réseaux divers	100	4,6

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Responsable de la formation

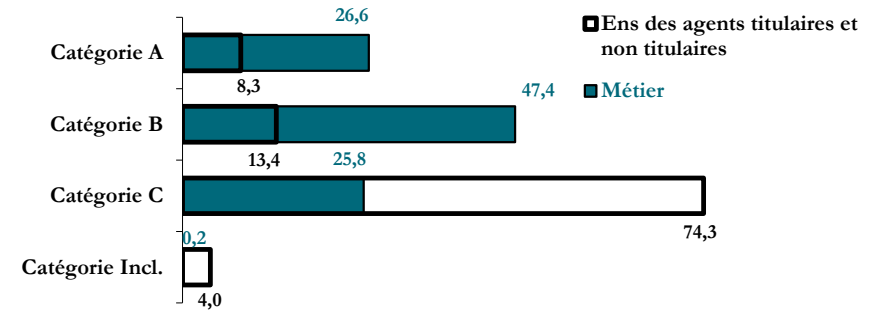
> Effectifs au 31/12/2012

1 300 agents, dont:

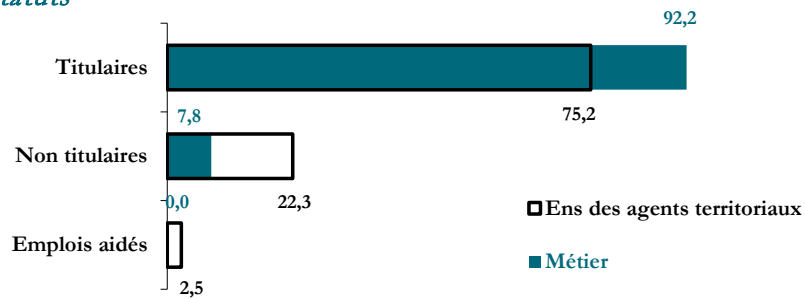
- 1 300 agents en équivalent temps complet
- 71,8% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 1,2% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



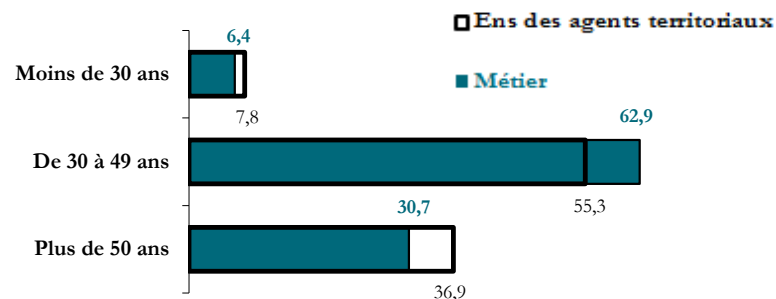
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Rédacteur	500	35,7
Attaché	300	21,5
Adjoint administratif	200	17,8
Major et lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	100	7,2

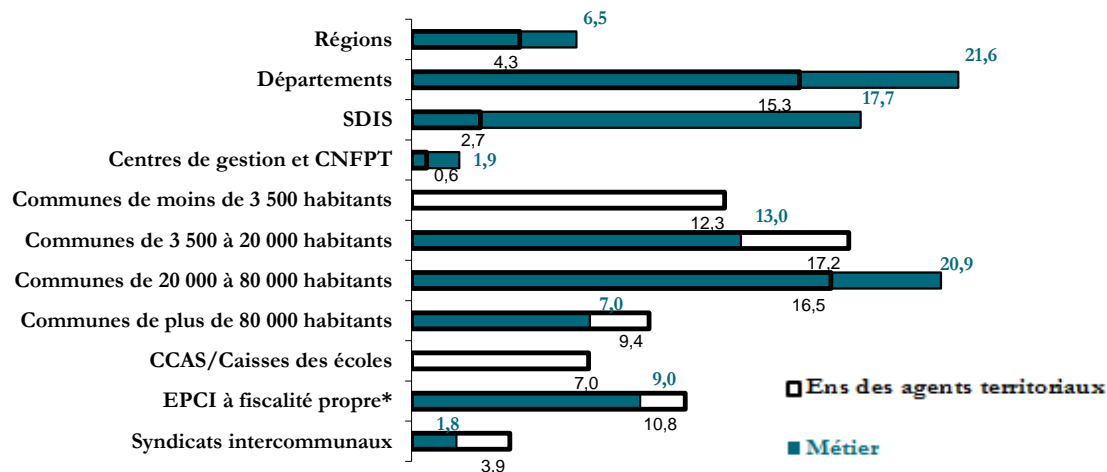
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	15,9%	19,5%
Âge moyen	44 ans et 8 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	14 années et 2 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Personnel et ressources humaines	800	62,9
Formation professionnelle	200	17,2

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Systemes d'information et TIC

Chargé de support et services des systèmes d'information

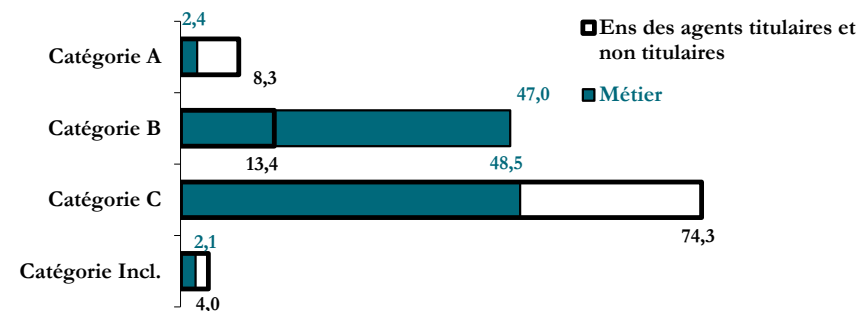
> Effectifs au 31/12/2012

7 000 agents, dont:

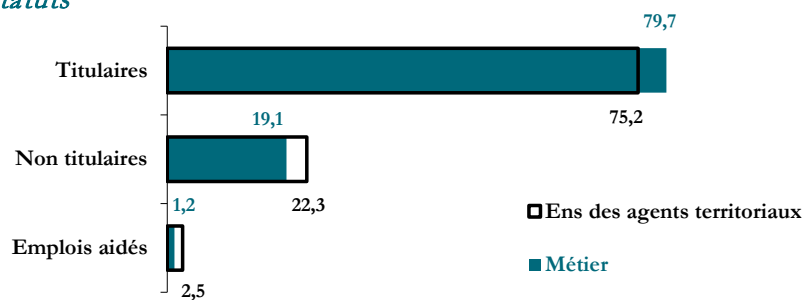
- 6 900 agents en équivalent temps complet
- 20,2% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 2,7% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,4% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Technicien	2 900	41,2
Adjoint technique	1 800	26,5
Adjoint administratif	800	12,1

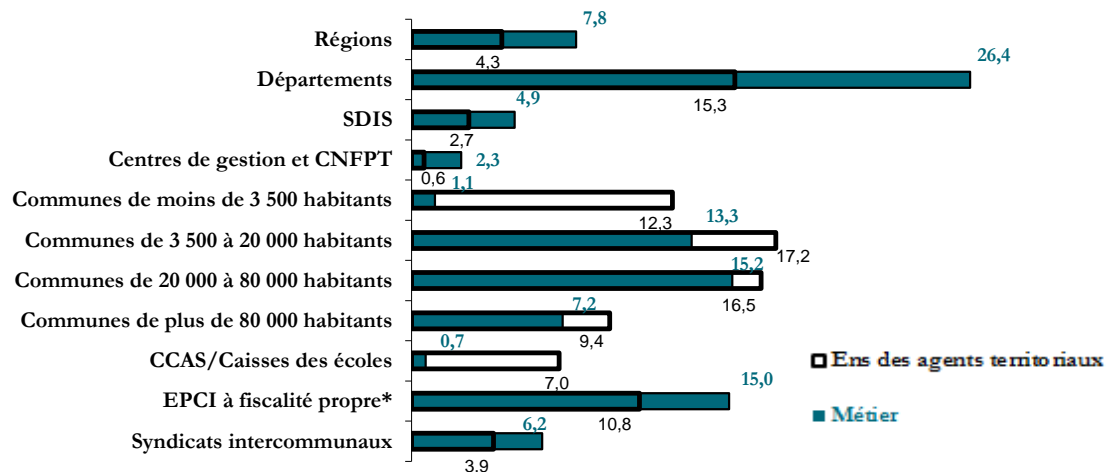
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	7,8%	19,5%
Âge moyen	40 ans et 9 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	10 années et 7 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Système d'information et informatique	4 800	68,4
Affaires scolaires et périscolaires	600	8,3
Affaires juridiques et administratives	200	3,4
Urbanisme et aménagement	200	3,3

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Chef de projet études et développement des systèmes d'information

> Effectifs au 31/12/2012

2 100 agents, dont:

2 000 agents en équivalent temps complet

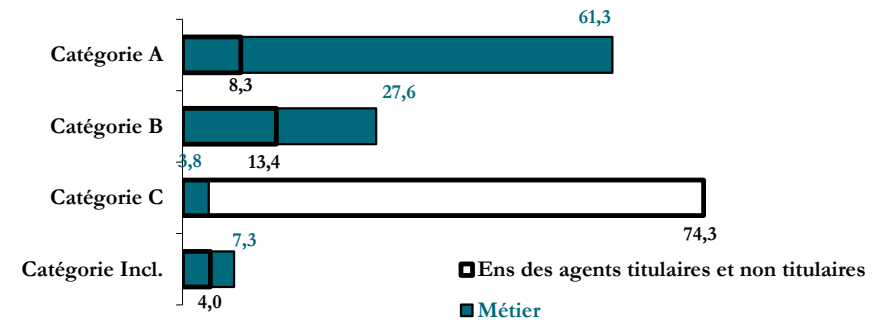
36,2% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

0,0% d'agents à temps non complet

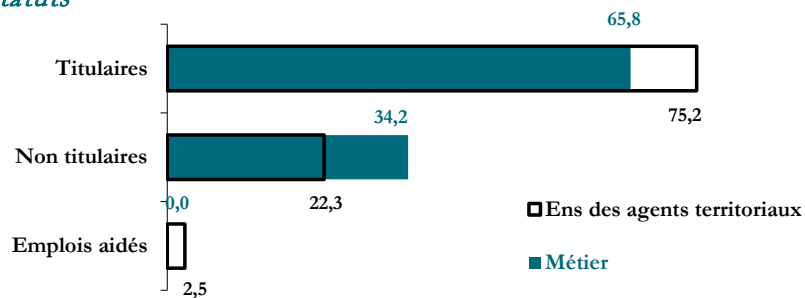
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



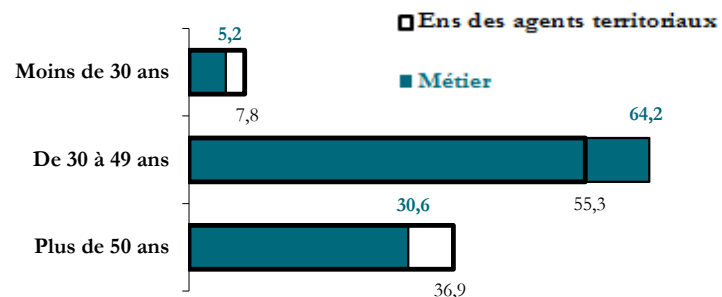
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Ingénieur	1 000	47,4
Technicien	500	23,0
Attaché	300	12,9

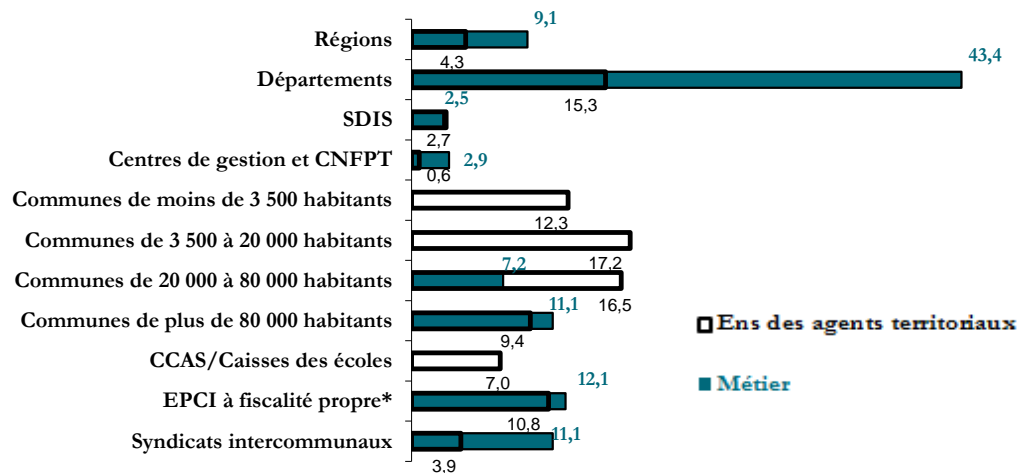
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	13,3%	19,5%
Âge moyen	44 ans et 4 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	11 années et 7 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Système d'information et informatique	1 800	89,0

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Directeur des systèmes d'information

> Effectifs au 31/12/2012

1 100 agents, dont:

1 100 agents en équivalent temps complet

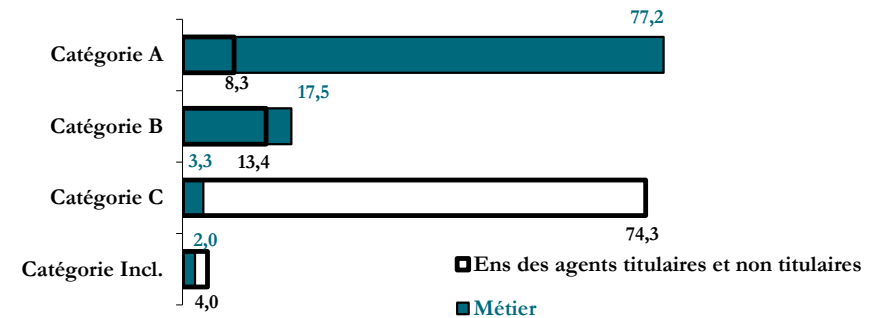
16,6% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

0,5% d'agents à temps non complet

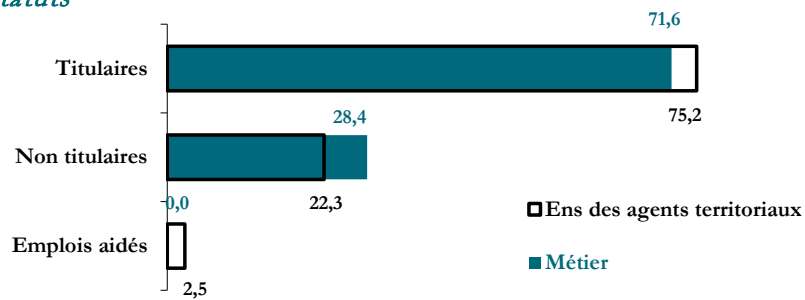
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



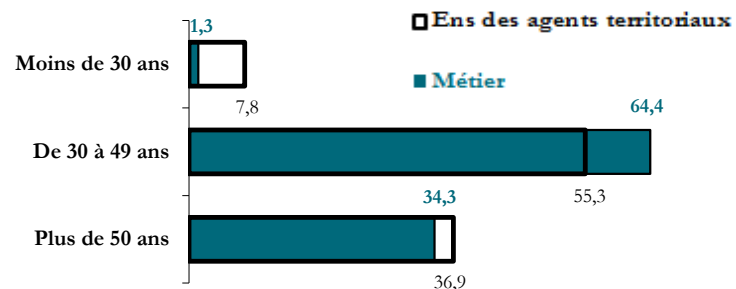
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Ingénieur	700	60,4
Technicien	200	15,8

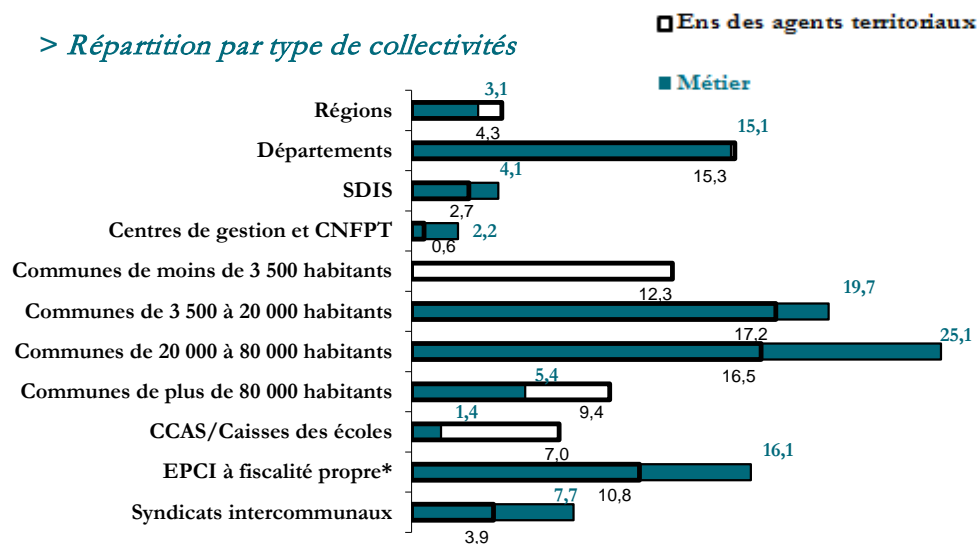
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	16,6%	19,5%
Âge moyen	46 ans et 2 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	12 années et 5 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Système d'information et informatique	1 000	90,2

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Chargé des réseaux et télécommunications

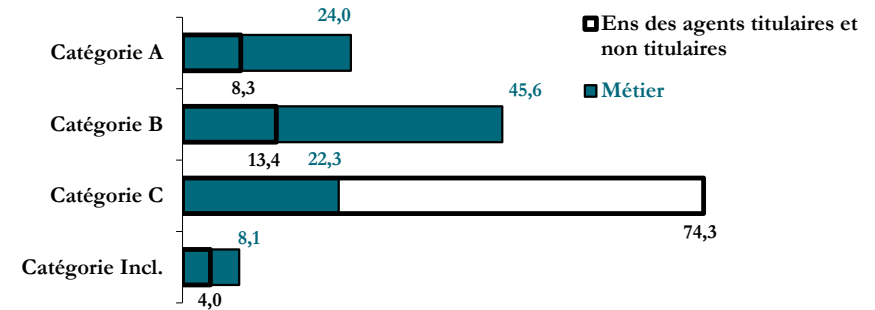
> Effectifs au 31/12/2012

1 000 agents, dont:

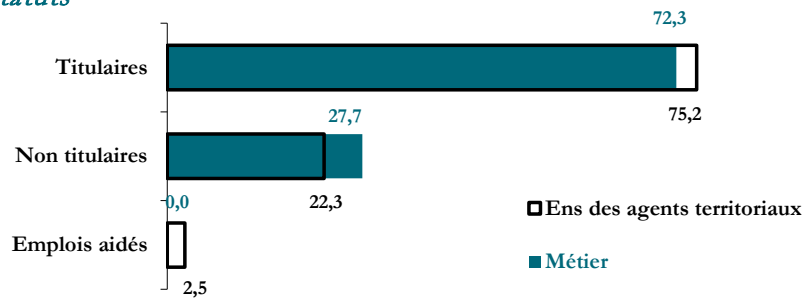
- 1 000 agents en équivalent temps complet
- 8,8% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,2% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



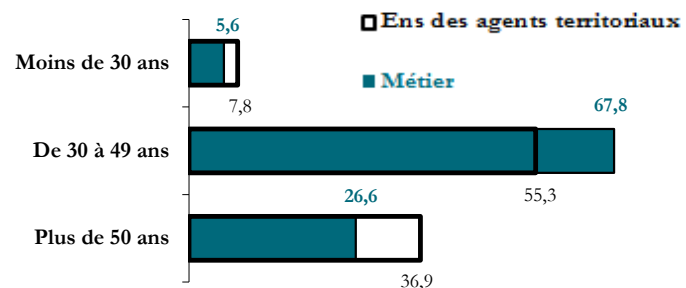
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Technicien	400	42,5
Ingénieur	200	19,7
Adjoint technique	100	8,4
Agent de maîtrise	100	7,5

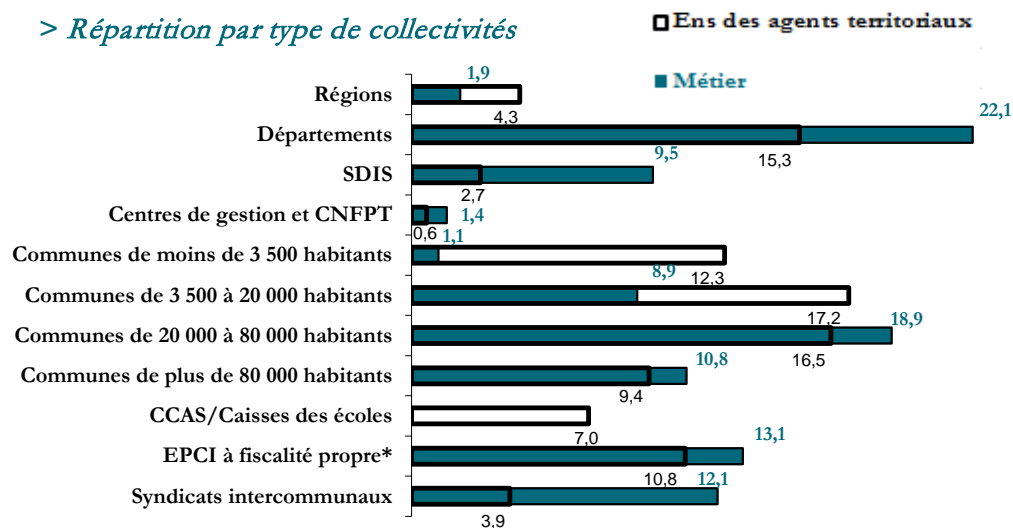
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	14,6%	19,5%
Âge moyen	43 ans et 6 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	12 années et 6 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Système d'information et informatique	900	89,0

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Communication

Chargé de communication

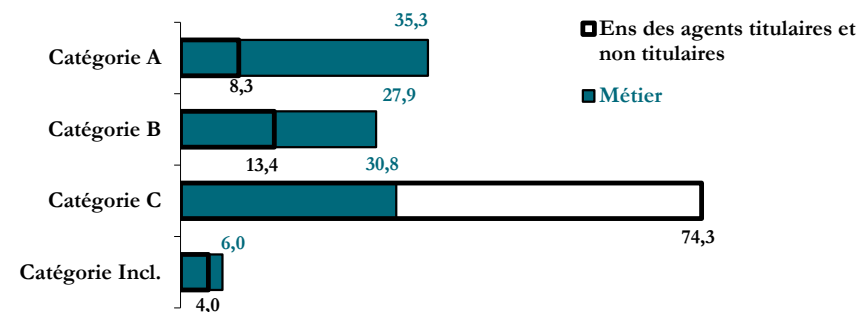
> Effectifs au 31/12/2012

5 300 agents, dont:

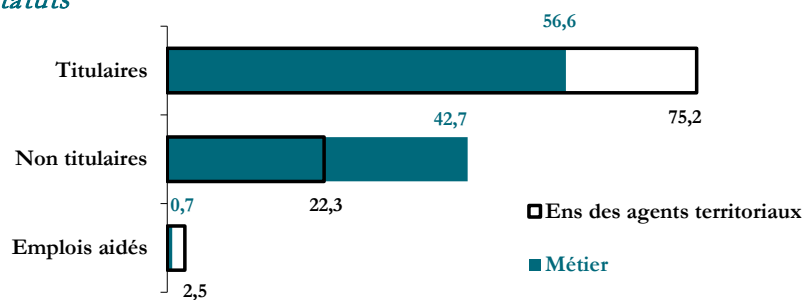
- 5 100 agents en équivalent temps complet
- 72,8% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 4,3% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,3% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



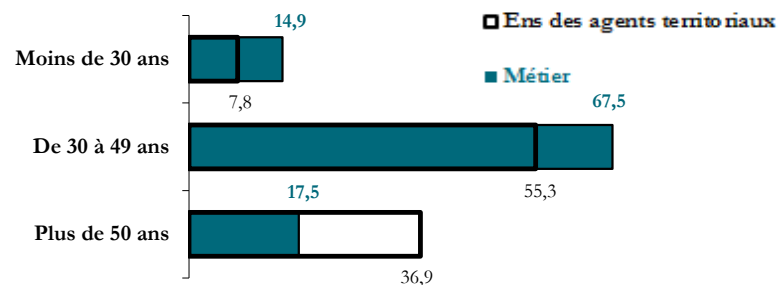
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Attaché	1 700	32,0
Adjoint administratif	1 200	23,7
Rédacteur	1 100	21,4

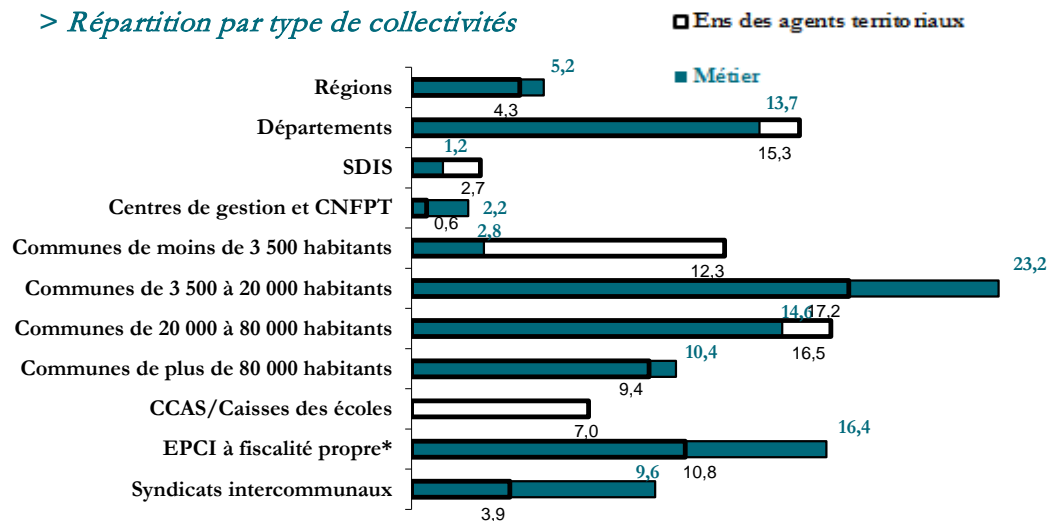
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	9,2%	19,5%
Âge moyen	40 ans et 2 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	9 années et 7 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Communication	3 600	67,5
Affaires juridiques et administratives	300	6,2
Equipe de direction	300	5,5

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Directeur de la communication

> Effectifs au 31/12/2012

1 500 agents, dont:

1 500 agents en équivalent temps complet

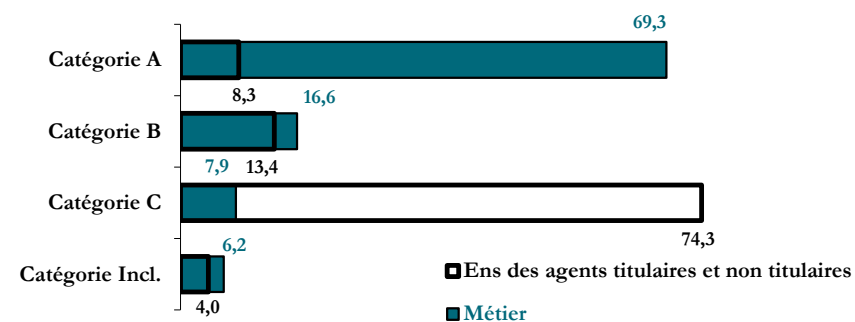
67,8% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

0,0% d'agents à temps non complet

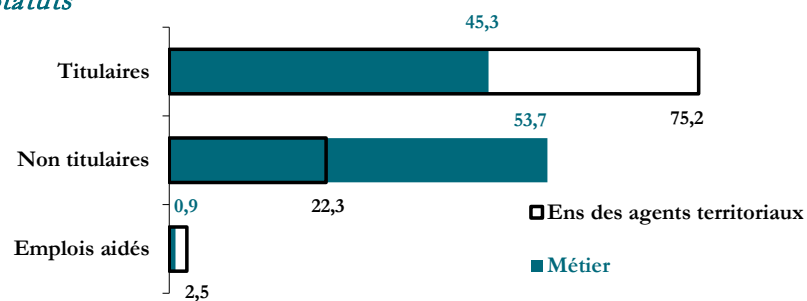
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



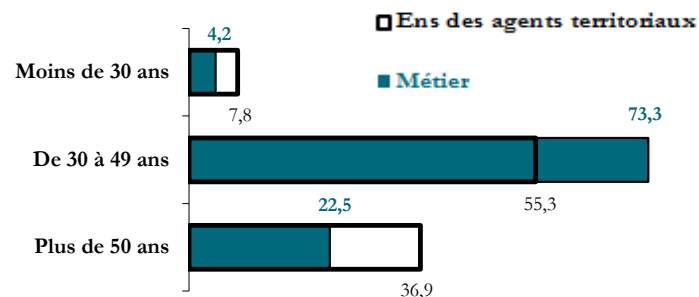
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Attaché	800	55,6
Rédacteur	200	11,7

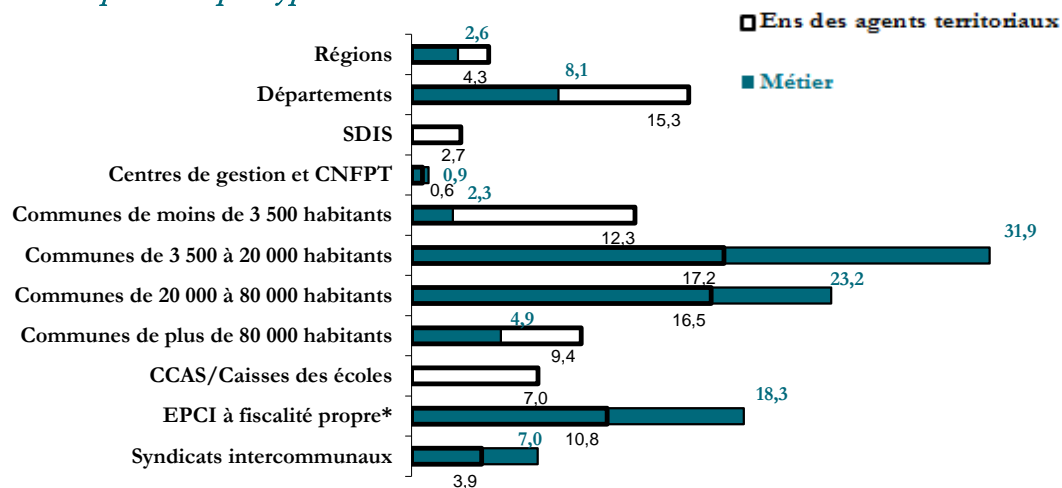
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	10,6%	19,5%
Âge moyen	42 ans et 10 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	9 années et 9 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Communication	1 200	78,5
Affaires juridiques et administratives	100	7,3

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Chargé de création graphique

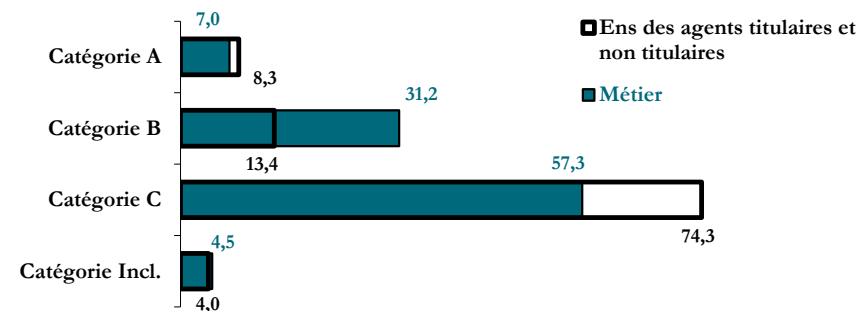
> Effectifs au 31/12/2012

1 200 agents, dont:

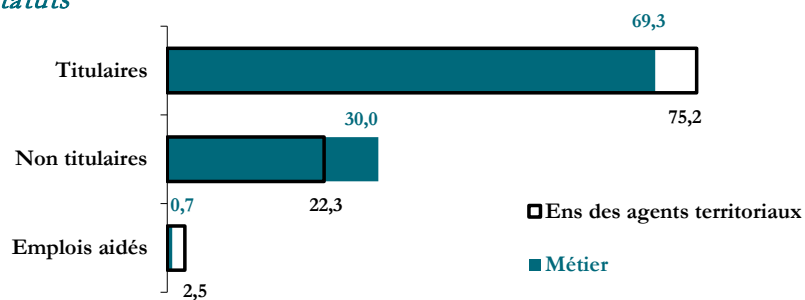
- 1 100 agents en équivalent temps complet
- 50,0% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 4,1% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



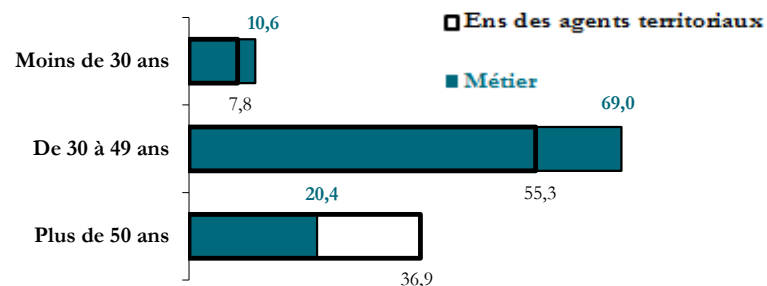
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	300	23,5
Adjoint administratif	300	23,4
Technicien	200	20,4
Rédacteur	100	9,1
Agent de maîtrise	100	7,9

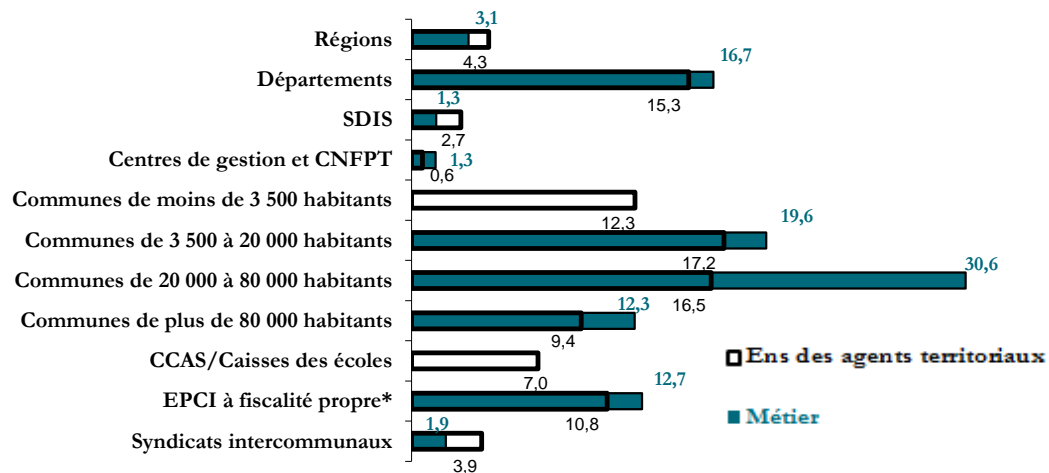
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	9,2%	19,5%
Âge moyen	42 ans et 3 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	12 années et 3 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Communication	700	61,9
Ateliers et matériels	100	6,9
Système d'information et informatique	100	5,9
Affaires juridiques et administratives	100	5,2

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Chargé de publication

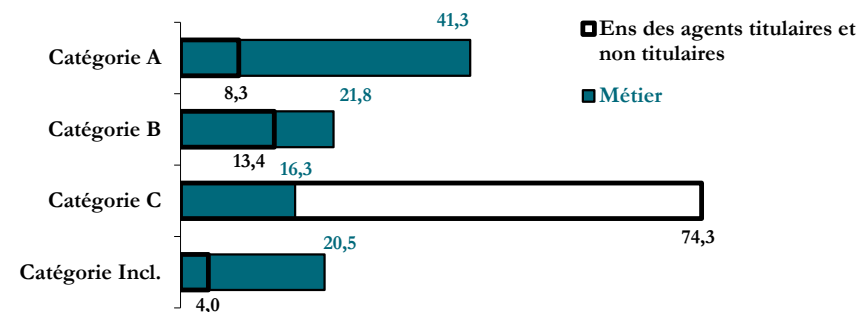
> Effectifs au 31/12/2012

1 100 agents, dont:

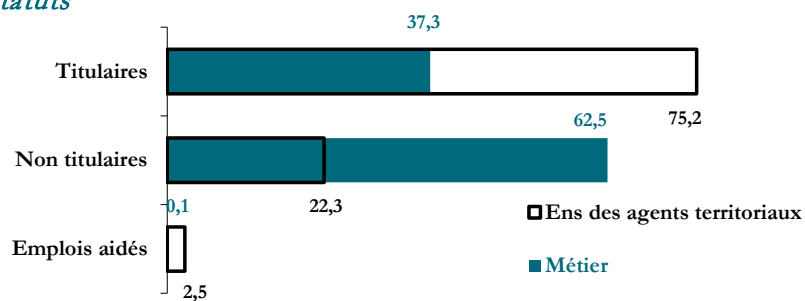
- 1 000 agents en équivalent temps complet
- 59,2% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 11,5% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



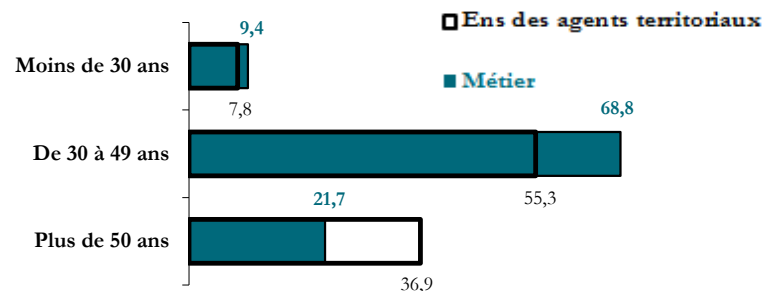
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Attaché	400	40,9
Rédacteur	200	19,7
Adjoint administratif	100	13,6

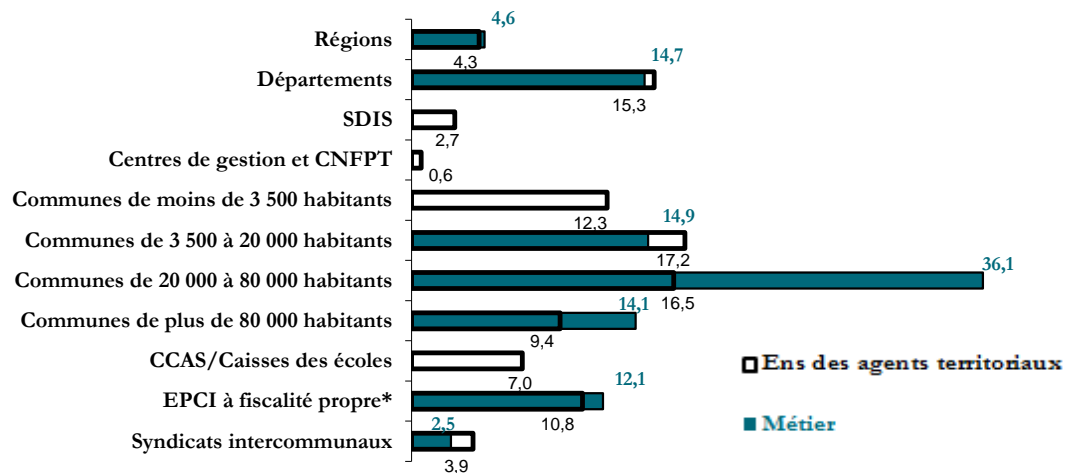
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	11,8%	19,5%
Âge moyen	42 ans et 4 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	9 années et 9 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Communication	900	82,8

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Développement territorial

Chargé d'études

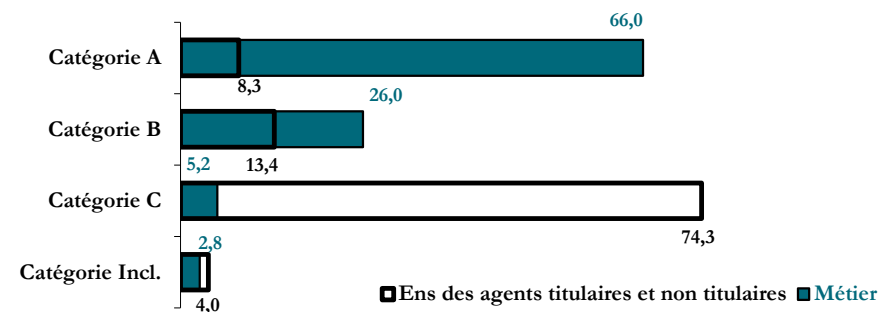
> Effectifs au 31/12/2012

3 700 agents, dont:

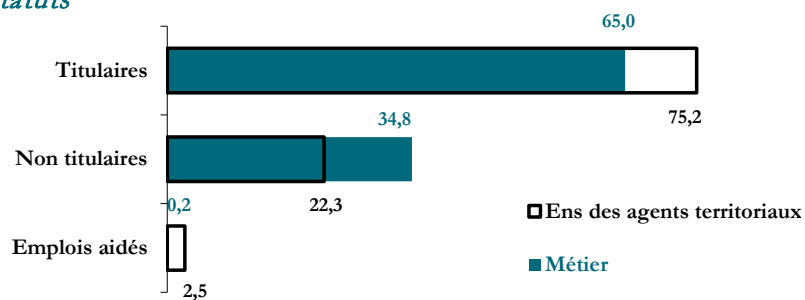
- 3 600 agents en équivalent temps complet
- 53,7% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,8% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



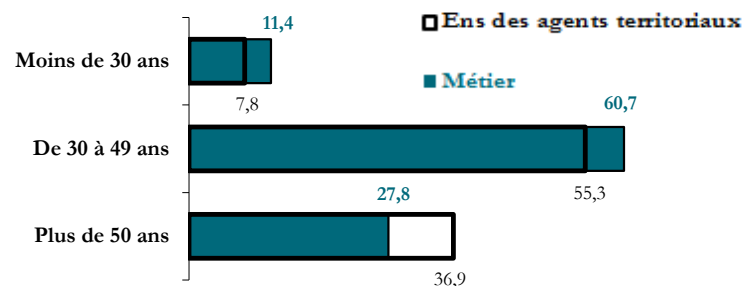
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Attaché	1 500	40,4
Ingénieur	800	22,6
Technicien	600	15,3

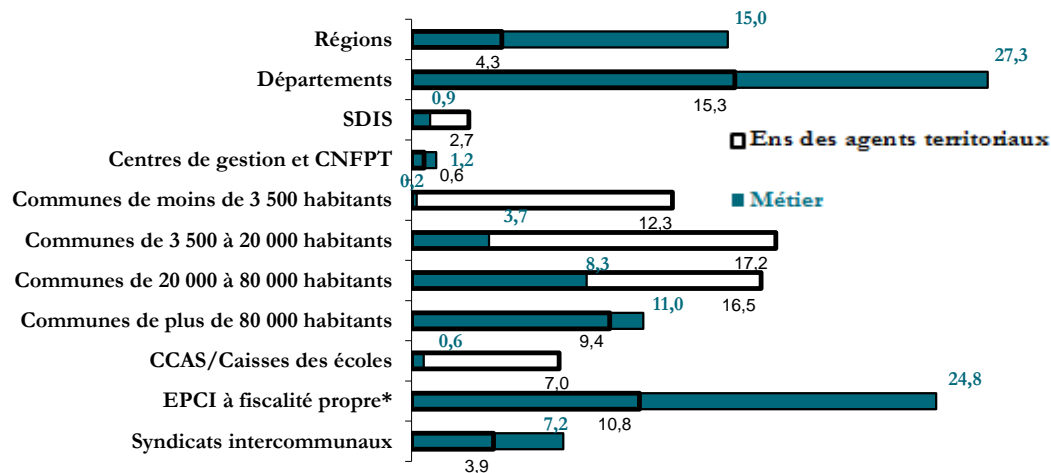
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	16,8%	19,5%
Âge moyen	42 ans et 7 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	10 années et 6 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Urbanisme et aménagement	700	18,7
Action économique et développement local	500	12,6
Equipe de direction	300	8,0
Social	200	5,2
Affaires juridiques et administratives	200	4,5
Transports et déplacements	200	4,4
Environnement	200	4,4
Voirie, infrastructures et réseaux divers	200	4,1
Personnel et ressources humaines	100	4,0
Politique de la ville	100	2,9

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Chef de projet développement territorial

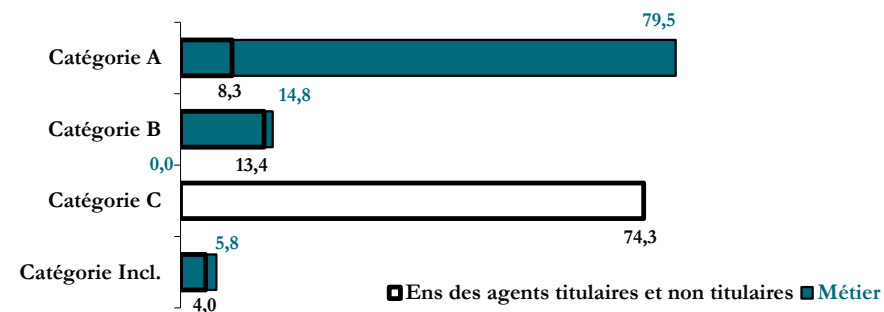
> Effectifs au 31/12/2012

2 400 agents, dont:

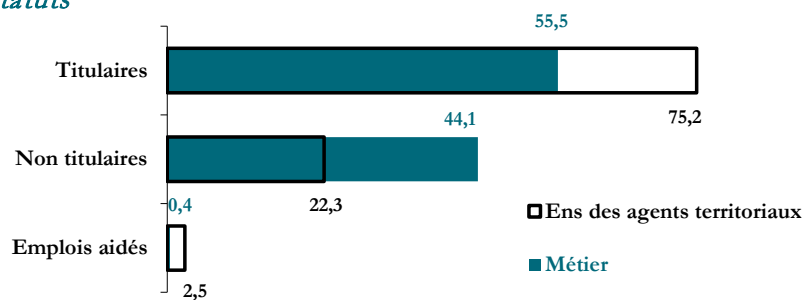
- 2 400 agents en équivalent temps complet
- 60,8% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 1,1% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



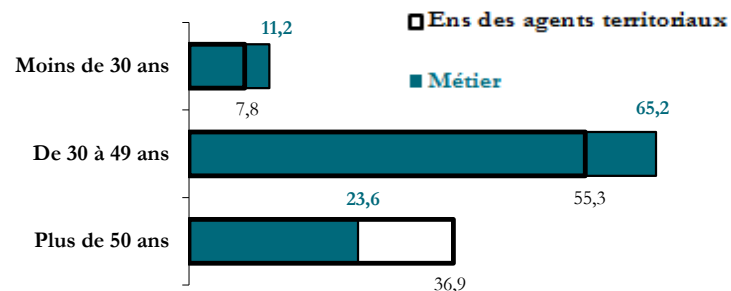
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Attaché	1 300	55,6
Ingénieur	500	18,8
Rédacteur	200	9,7

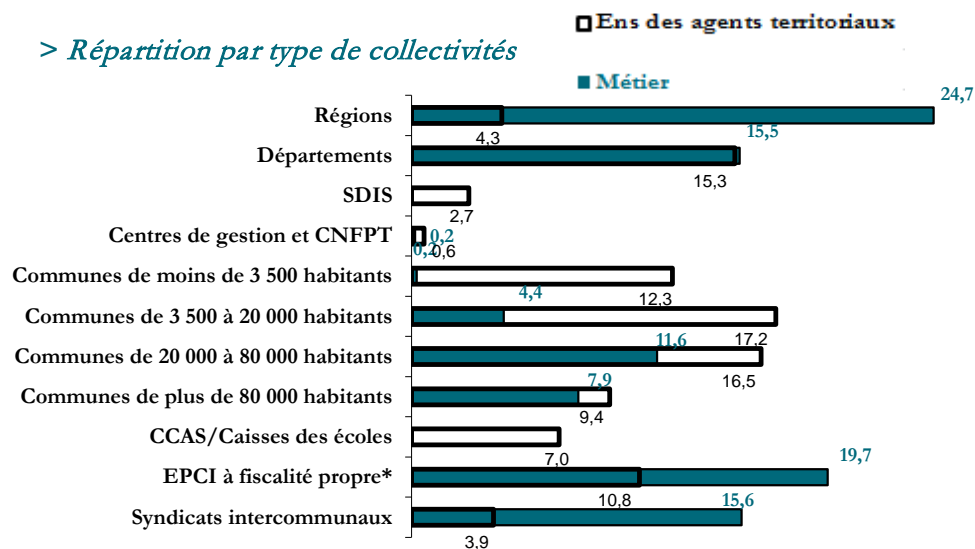
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	14,1%	19,5%
Âge moyen	41 ans et 9 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	9 années et 3 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Action économique et développement local	1 200	48,2
Politique de la ville	400	17,6
Urbanisme et aménagement	100	6,1
Equipe de direction	100	3,5

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Développeur économique

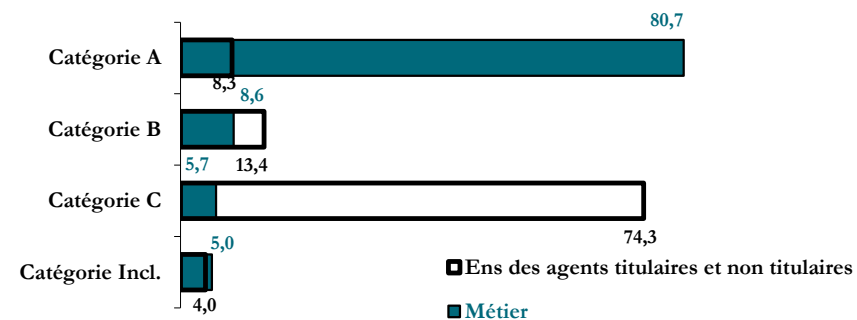
> Effectifs au 31/12/2012

2 000 agents, dont:

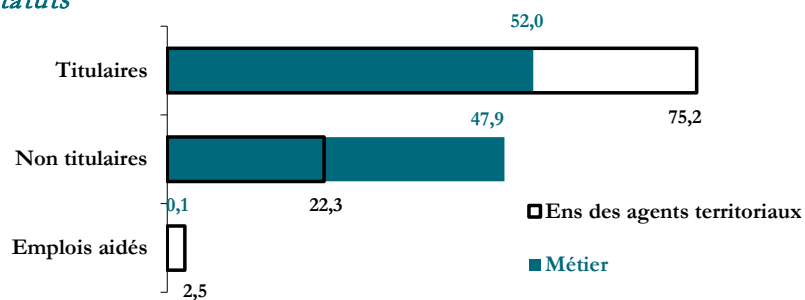
- 1 900 agents en équivalent temps complet
- 60,9% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 2,8% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



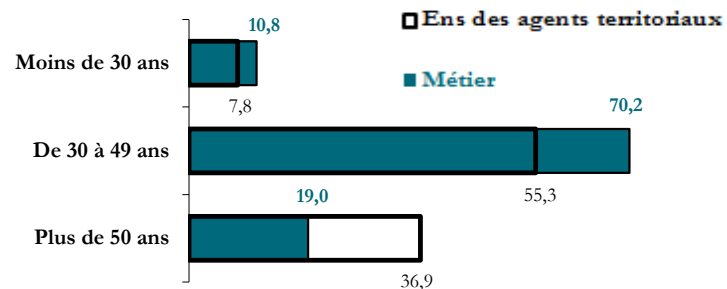
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Attaché	1 300	62,9
Ingénieur	300	16,2
Rédacteur	100	5,7

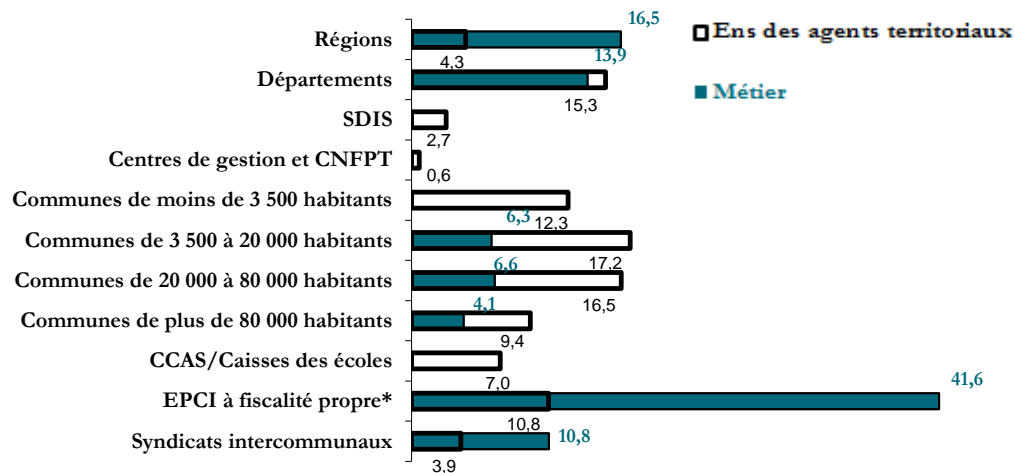
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	11,2%	19,5%
Âge moyen	41 ans et 2 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	8 années et 7 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Action économique et développement local	1 700	83,9

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Chargé de développement territorial

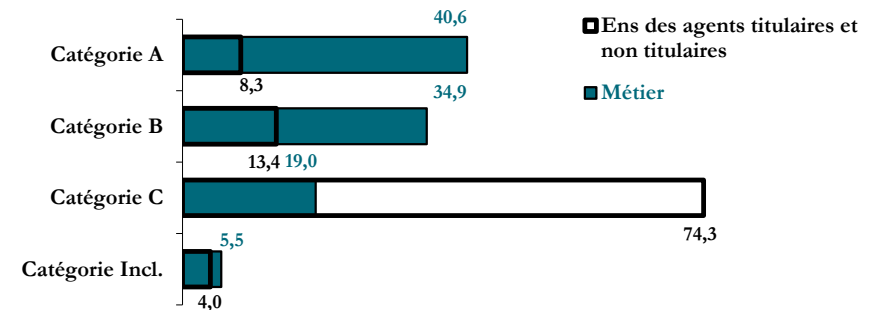
> Effectifs au 31/12/2012

1 700 agents, dont:

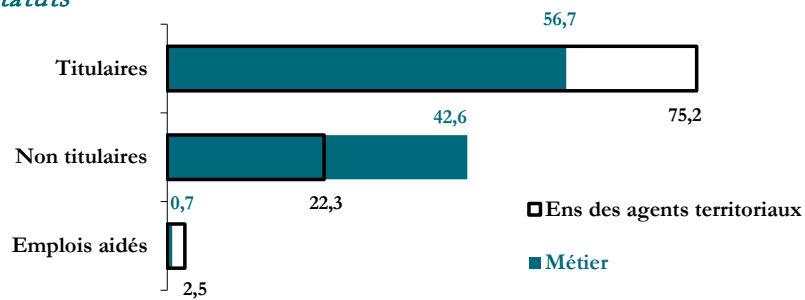
- 1 600 agents en équivalent temps complet
- 64,6% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 4,6% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



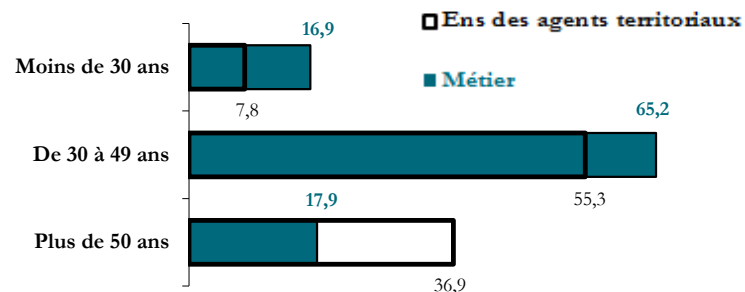
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Attaché	600	36,4
Rédacteur	400	23,8
Adjoint administratif	200	10,2
Animateur	100	7,2

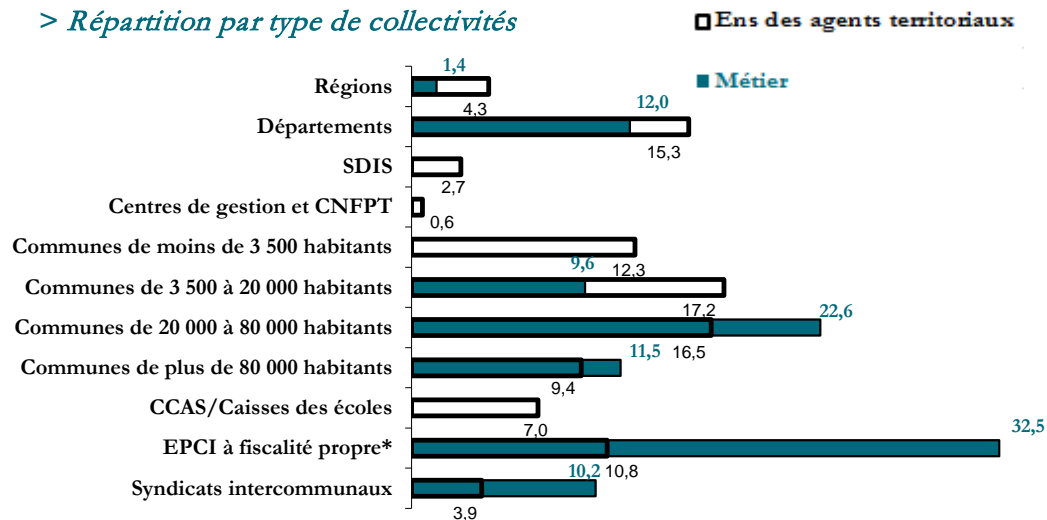
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	9,7%	19,5%
Âge moyen	39 ans et 9 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	10 années et 4 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Action économique et développement local	600	33,9
Politique de la ville	400	26,2
Affaires juridiques et administratives	200	10,0

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Chargé de développement touristique

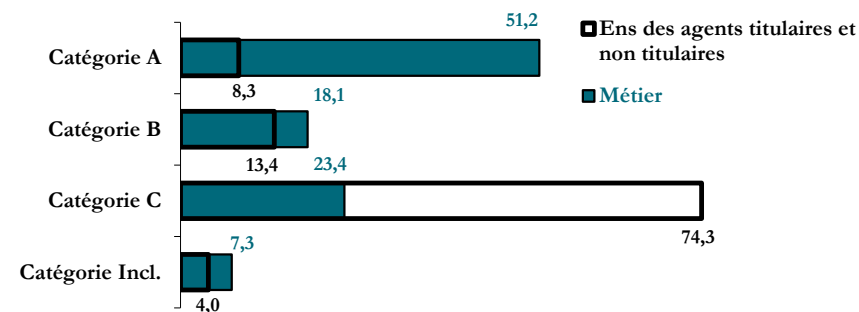
> Effectifs au 31/12/2012

1 400 agents, dont:

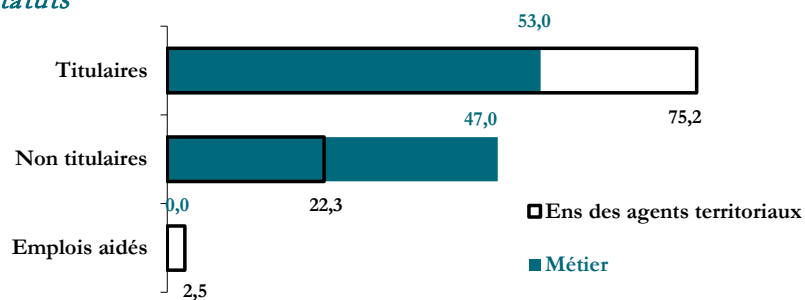
- 1 300 agents en équivalent temps complet
- 75,7% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 6,3% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



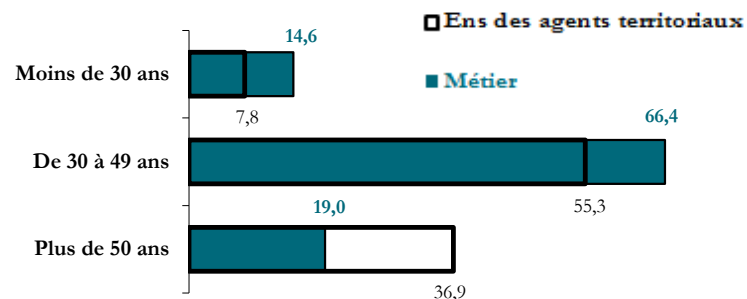
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Attaché	400	29,4
Adjoint administratif	200	12,2
Rédacteur	100	10,5
Ingénieur	100	10,1
Adjoint d'animation	100	8,2

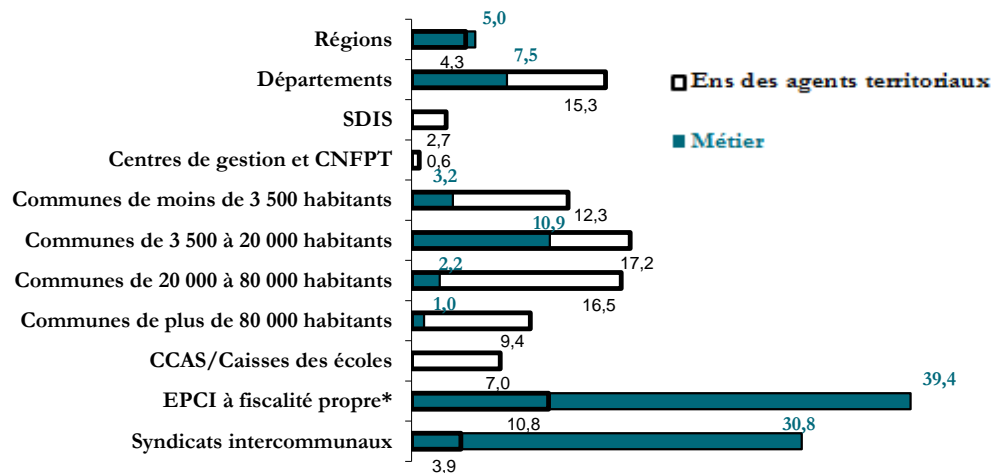
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	12,0%	19,5%
Âge moyen	40 ans et 4 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	9 années et 7 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Action économique et développement local	1 100	78,2
Urbanisme et aménagement	100	8,0

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Environnement

Chargé d'animation à l'éducation au développement durable

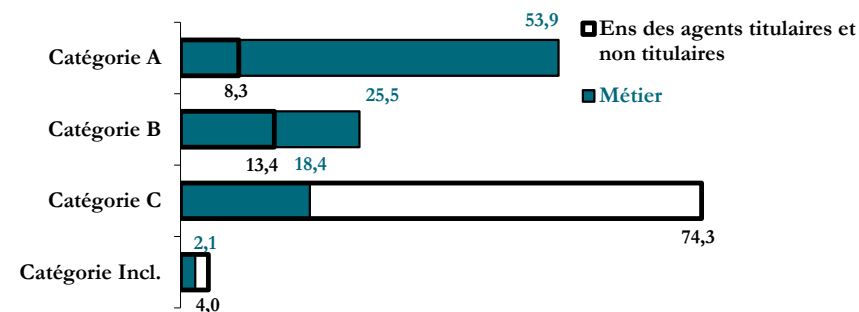
> Effectifs au 31/12/2012

2 600 agents, dont:

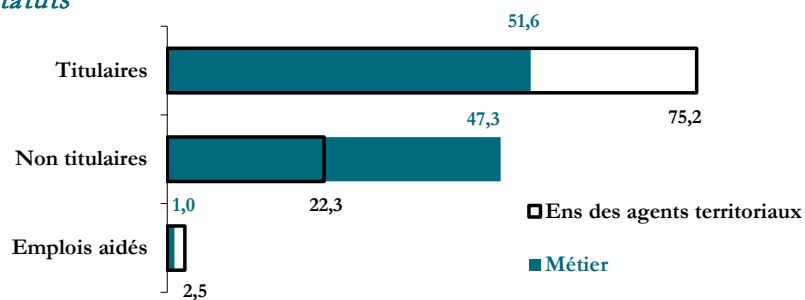
- 2 500 agents en équivalent temps complet
- 51,9% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 3,8% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



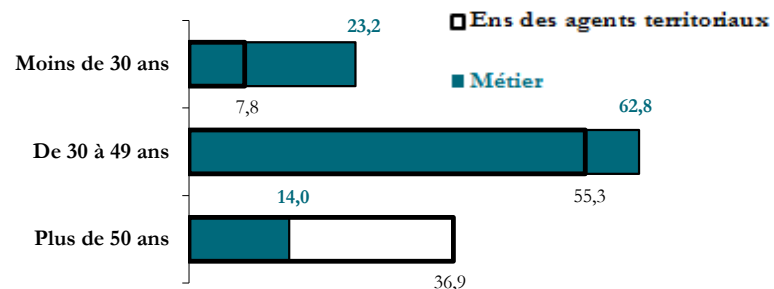
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Ingénieur	900	35,8
Attaché	500	17,2
Technicien	400	15,9

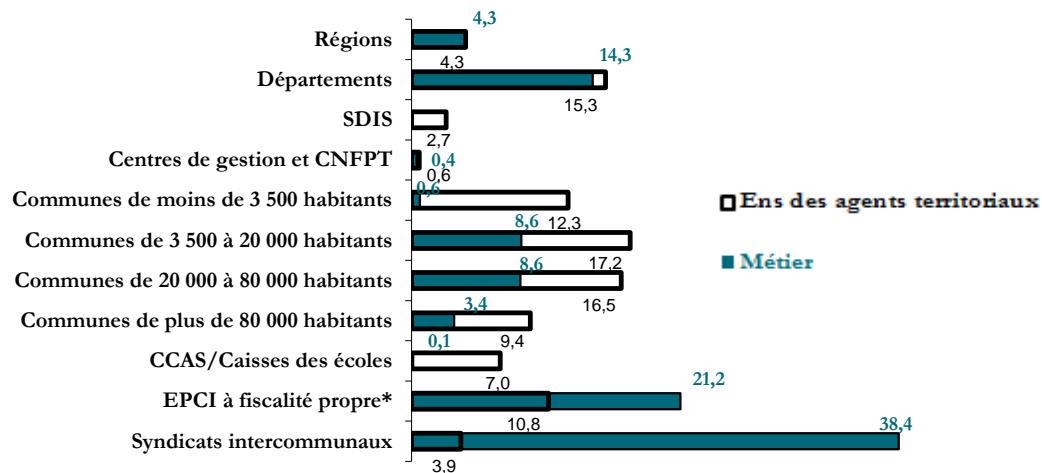
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	7,9%	19,5%
Âge moyen	37 ans et 11 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	8 années et 2 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Environnement	1 800	68,3
Action économique et développement local	100	3,5
Propreté, collecte et gestion des déchets	100	3,5
Communication	100	3,2

Garde gestionnaire des espaces naturels

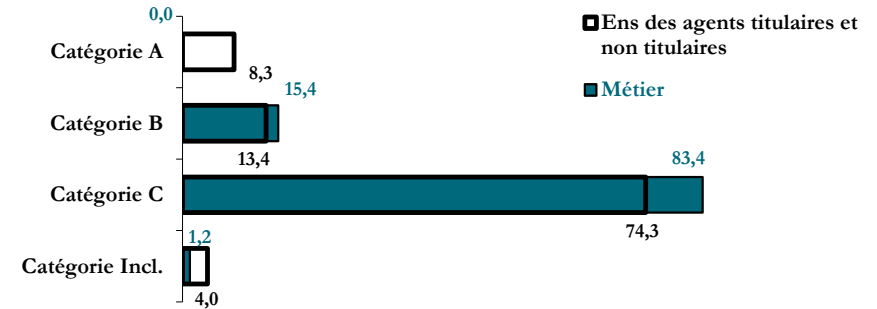
> Effectifs au 31/12/2012

1 600 agents, dont:

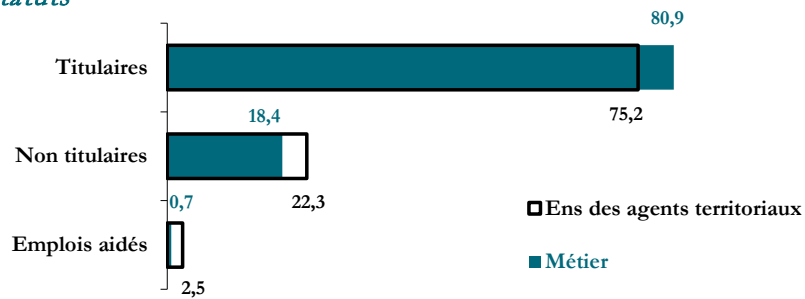
- 1 500 agents en équivalent temps complet
- 8,6% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 1,5% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



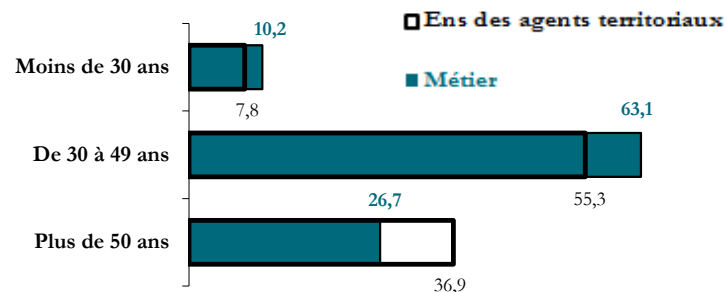
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	1 000	64,1
Agent de maîtrise	200	15,9

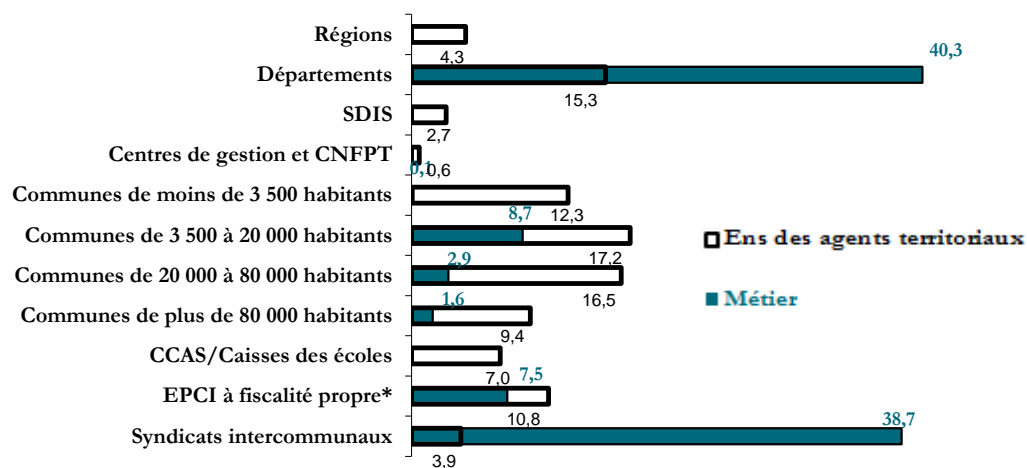
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	15,8%	19,5%
Âge moyen	42 ans et 11 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	10 années et 10 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Environnement	1 300	80,2
Voirie, infrastructures et réseaux divers	100	8,0

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Urbanisme et aménagement

Instructeur des autorisations d'urbanisme

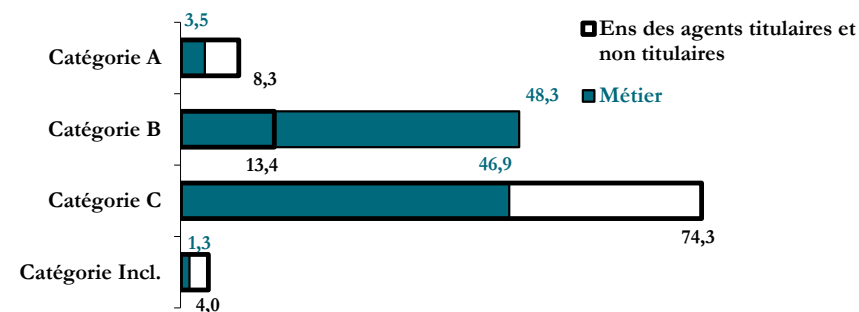
> Effectifs au 31/12/2012

3 100 agents, dont:

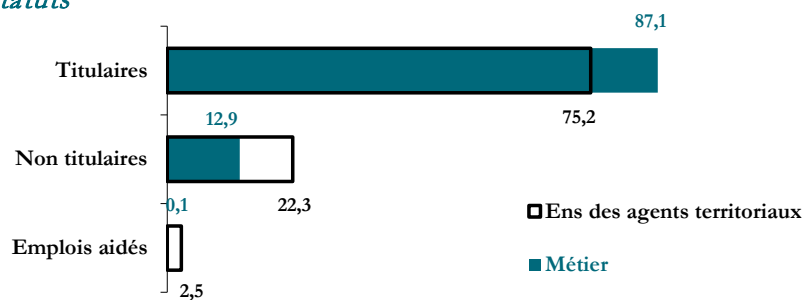
- 3 000 agents en équivalent temps complet
- 63,7% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 3,0% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



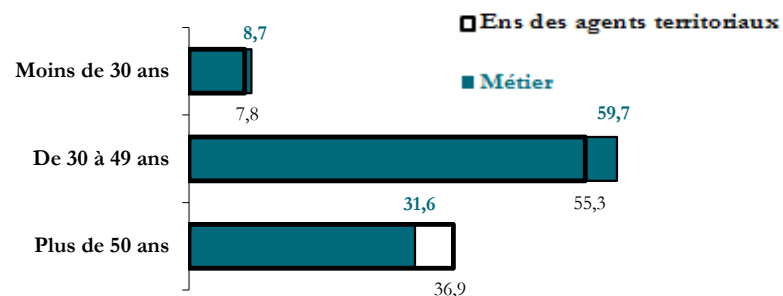
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint administratif	1 100	34,3
Rédacteur	900	28,3
Technicien	600	19,7

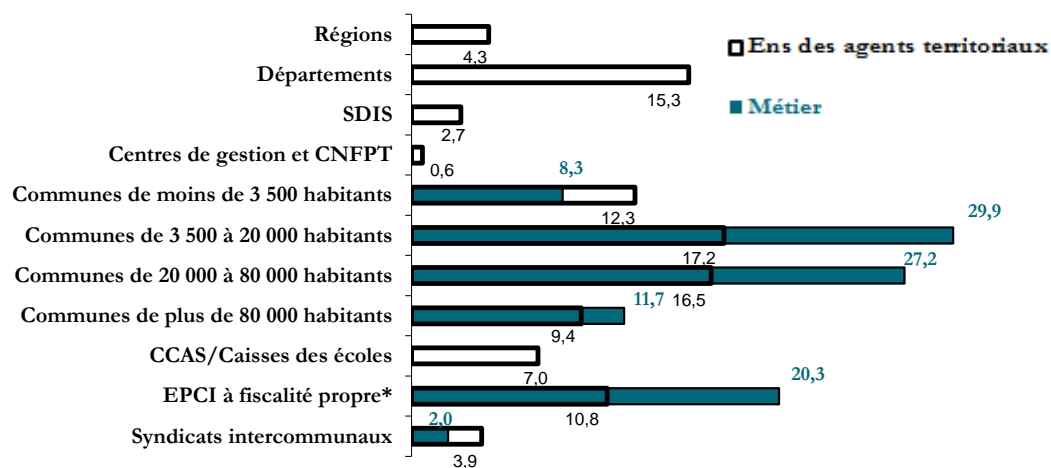
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	16,8%	19,5%
Âge moyen	44 ans	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	14 années et 4 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Urbanisme et aménagement	2 700	89,1
Affaires juridiques et administratives	200	5,4

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Chef de projet foncier, urbanisme et aménagement

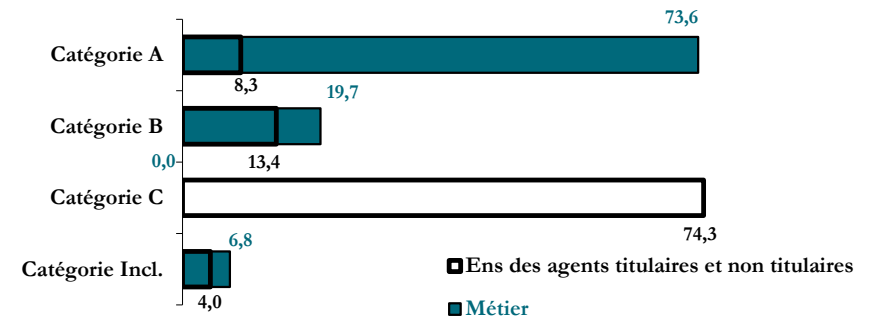
> Effectifs au 31/12/2012

2 500 agents, dont:

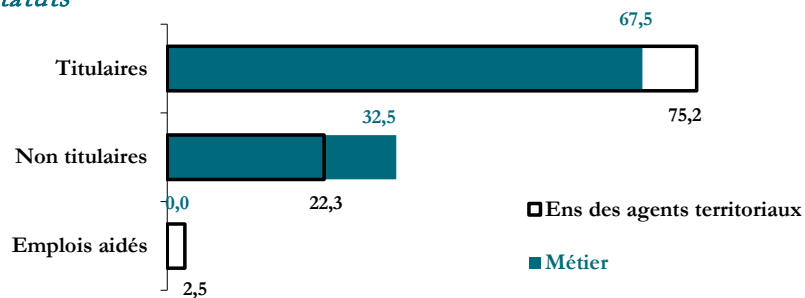
- 2 500 agents en équivalent temps complet
- 56,6% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 2,8% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



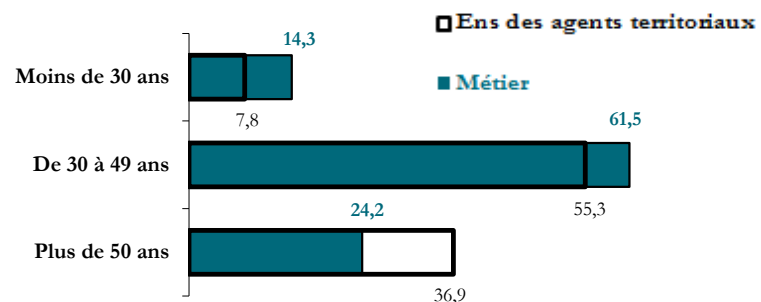
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Ingénieur	1 100	45,0
Attaché	700	27,4
Technicien	300	12,1

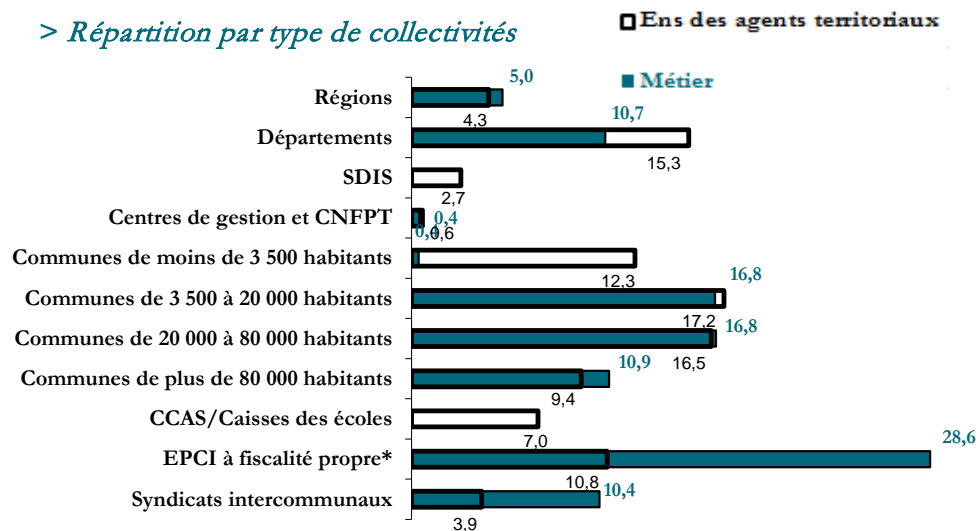
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	12,8%	19,5%
Âge moyen	41 ans et 3 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	9 années et 10 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Urbanisme et aménagement	2 100	81,7
Action économique et développement local	100	4,9

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Directeur de l'urbanisme et de l'aménagement durable

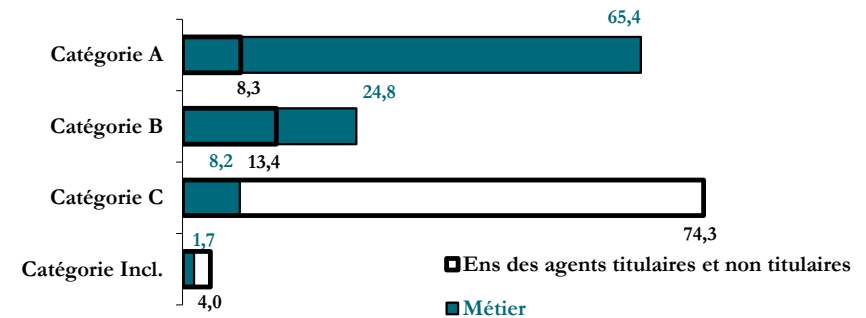
> Effectifs au 31/12/2012

2 200 agents, dont:

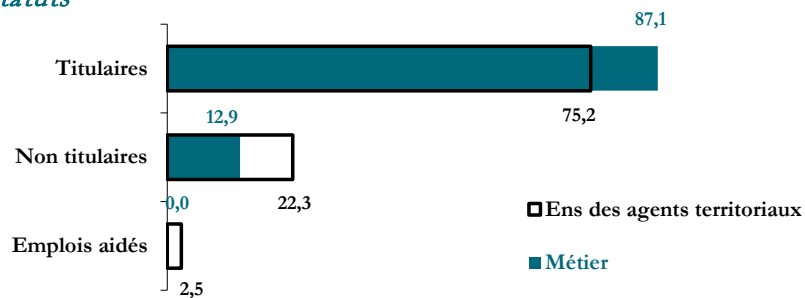
- 2 100 agents en équivalent temps complet
- 57,3% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 1,1% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



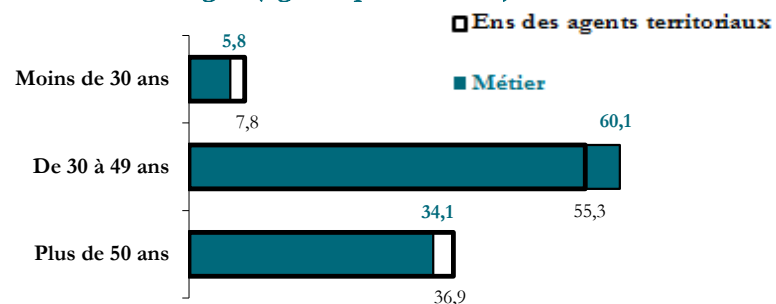
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Ingénieur	800	37,2
Attaché	600	25,8
Rédacteur	300	15,0

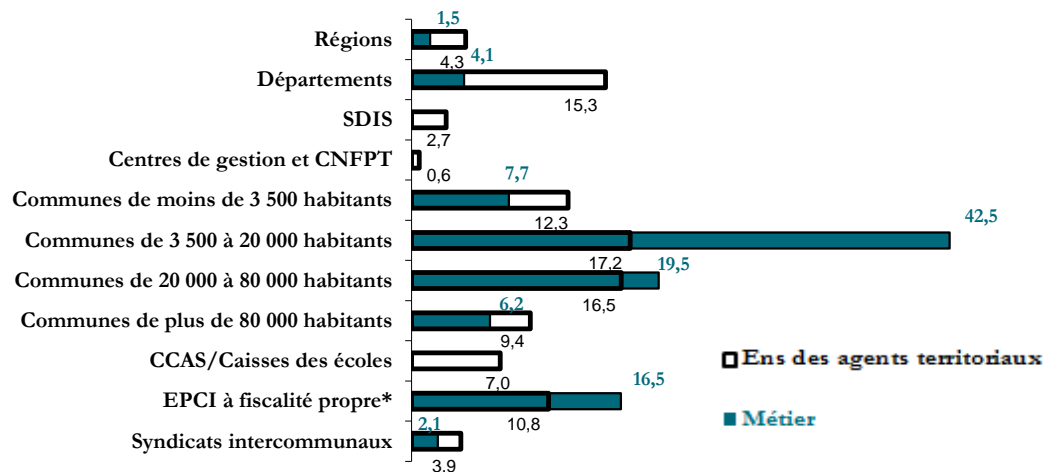
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	19,5%	19,5%
Âge moyen	44 ans	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	13 années et 9 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Urbanisme et aménagement	1 800	82,9
Affaires juridiques et administratives	200	8,1

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Responsable des affaires immobilières et foncières

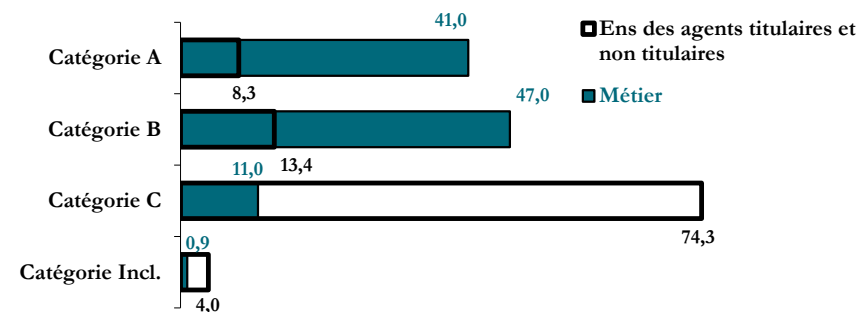
> Effectifs au 31/12/2012

1 100 agents, dont:

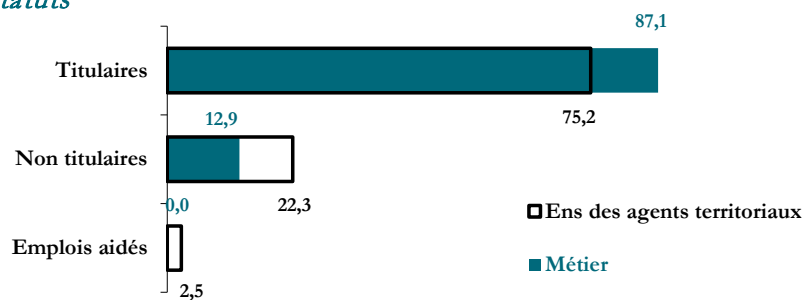
- 1 100 agents en équivalent temps complet
- 65,5% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,0% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



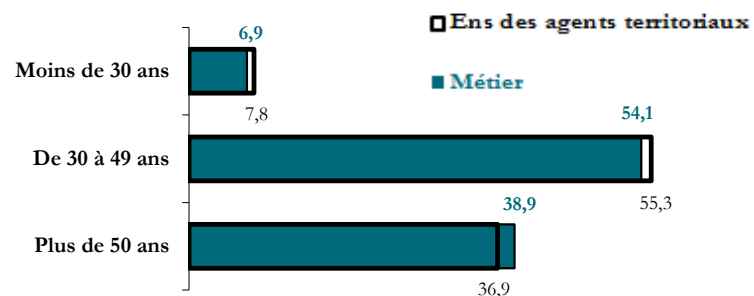
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Rédacteur	400	37,5
Attaché	300	30,9
Ingénieur	100	9,5

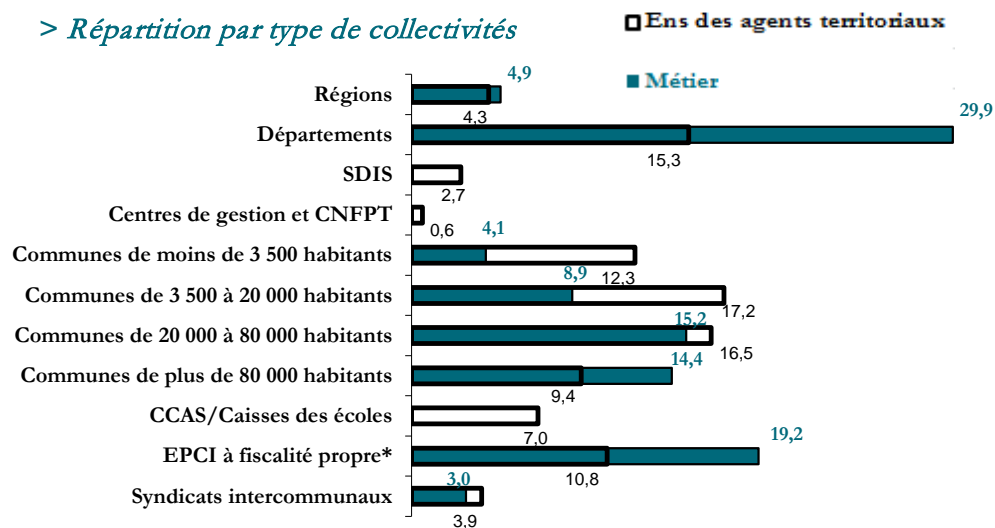
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	26,2%	19,5%
Âge moyen	46 ans et 1 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	15 années et 9 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Urbanisme et aménagement	500	47,2
Affaires juridiques et administratives	200	15,0
Bâtiment et patrimoine bâti	100	12,8

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Formation professionnelle

Chargé des dispositifs de formation professionnelle et d'apprentissage

> Effectifs au 31/12/2012

1 000 agents, dont:

1 000 agents en équivalent temps complet

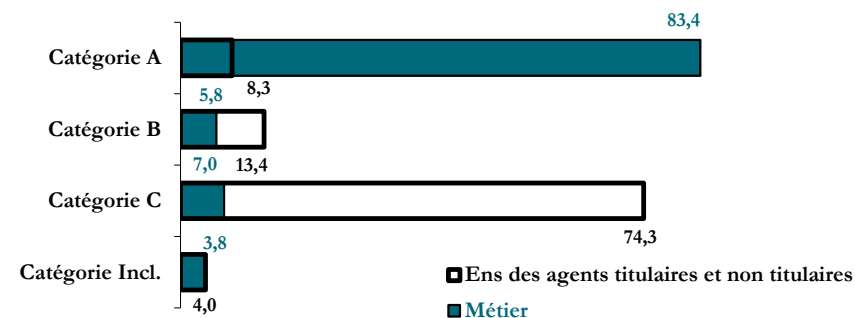
67,7% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

0,8% d'agents à temps non complet

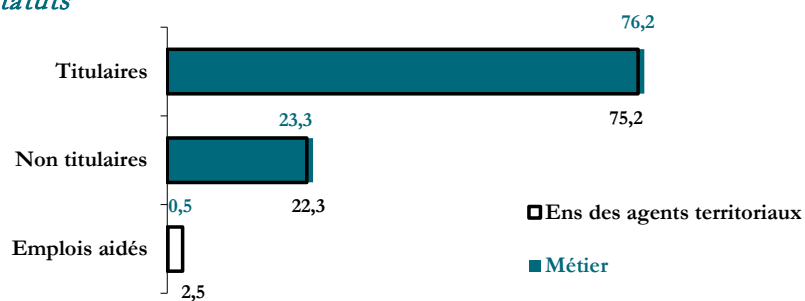
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



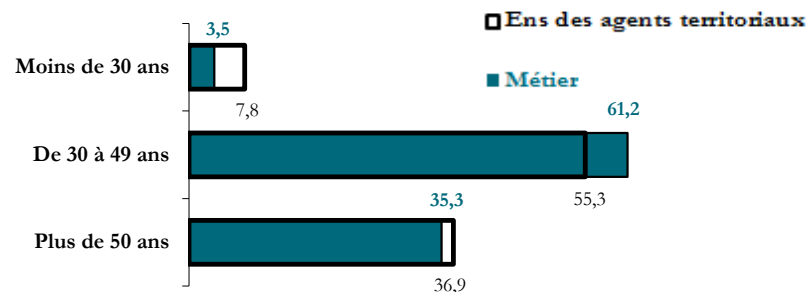
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Attaché	700	70,2
Ingénieur	100	7,1

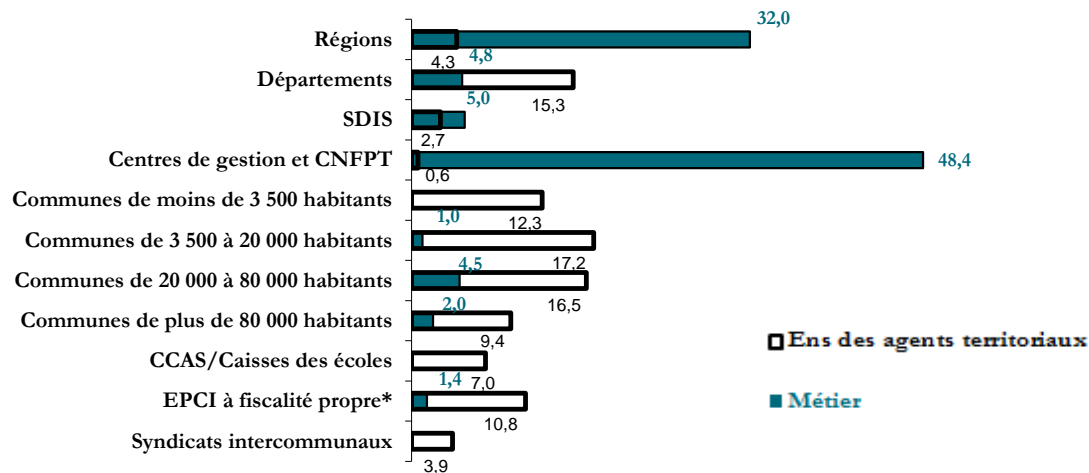
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	18,8%	19,5%
Âge moyen	45 ans et 10 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	11 années	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Formation professionnelle	800	72,9
Personnel et ressources humaines	100	11,7

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Habitat et logement

Gardien d'immeuble

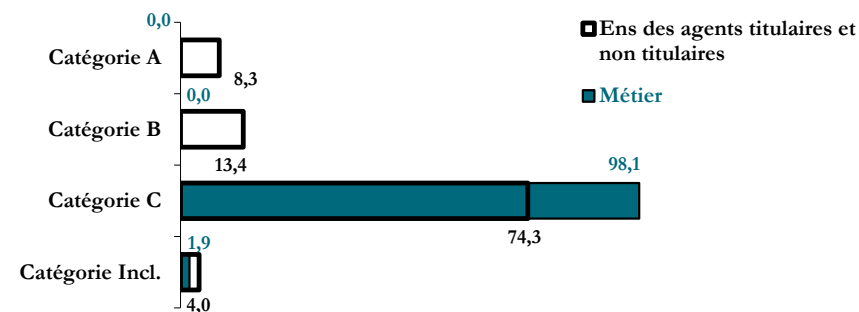
> Effectifs au 31/12/2012

1 000 agents, dont:

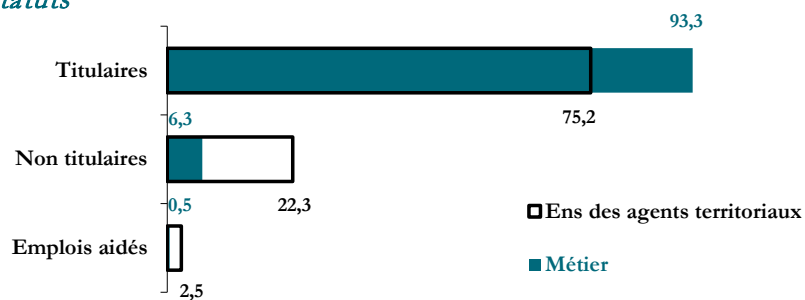
- 1 000 agents en équivalent temps complet
- 33,8% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 6,1% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



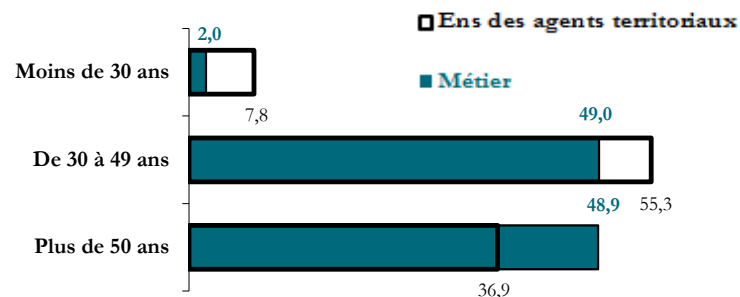
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	900	88,4

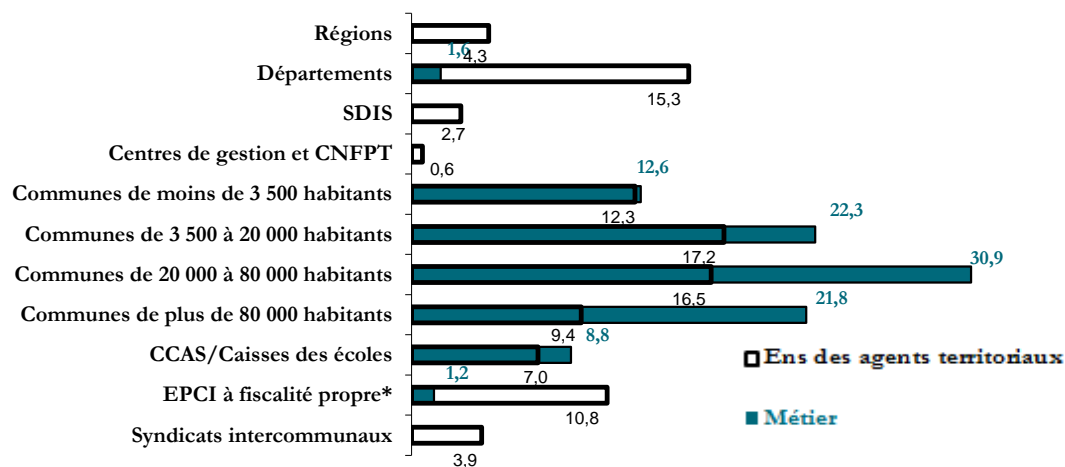
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	30,2%	19,5%
Âge moyen	49 ans et 7 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	16 années et 7 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Affaires scolaires et périscolaires	300	30,5
Bâtiment et patrimoine bâti	200	20,4
Logement, habitat	100	14,2

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Entretien et services généraux

Chargé de propreté des locaux

> Effectifs au 31/12/2012

205 200 agents, dont:

176 900 agents en équivalent temps complet

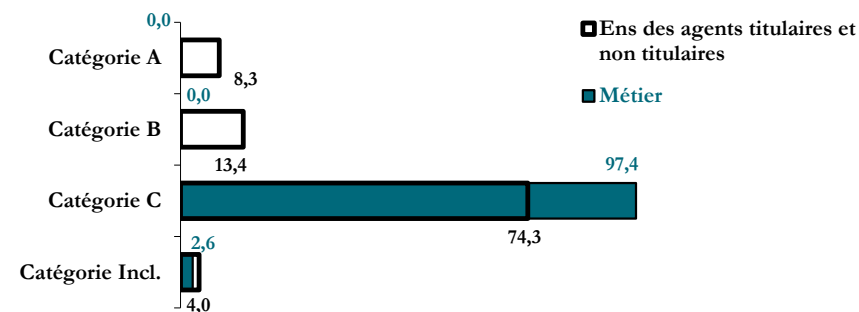
77,2% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

29,3% d'agents à temps non complet

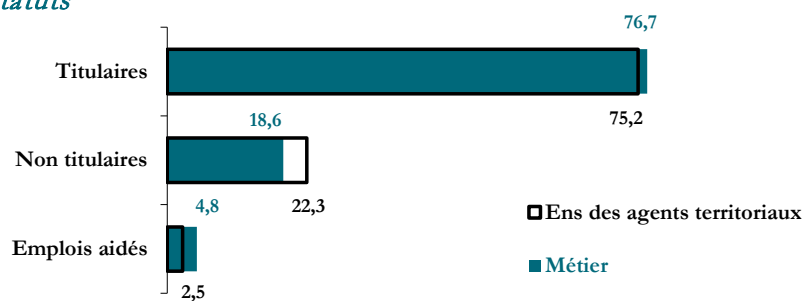
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 10,8% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



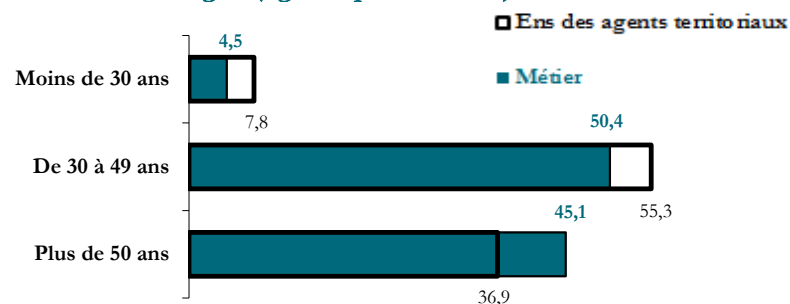
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	133 600	68,4
Adjoint technique des établissements d'enseignemen	50 400	25,8

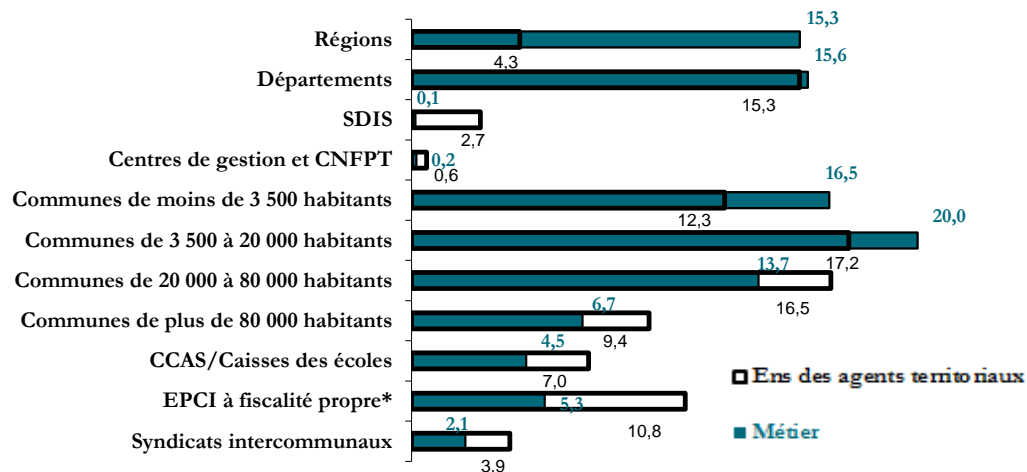
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	24,4%	19,5%
Âge moyen	48 ans	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	11 années	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Affaires scolaires et périscolaires	90 600	44,1
Bâtiment et patrimoine bâti	47 100	23,0
Petite enfance	8 900	4,3
Polyvalents	8 300	4,1
Social	7 000	3,4
Propreté, collecte et gestion des déchets	6 100	3,0
Restauration collective	4 900	2,4

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Agent de services polyvalent en milieu rural

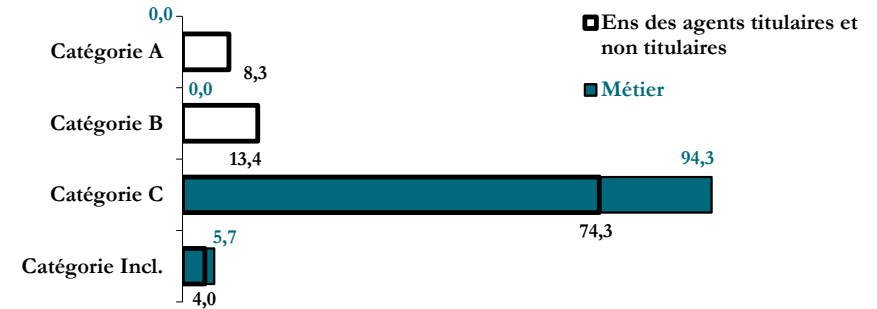
> Effectifs au 31/12/2012

25 200 agents, dont:

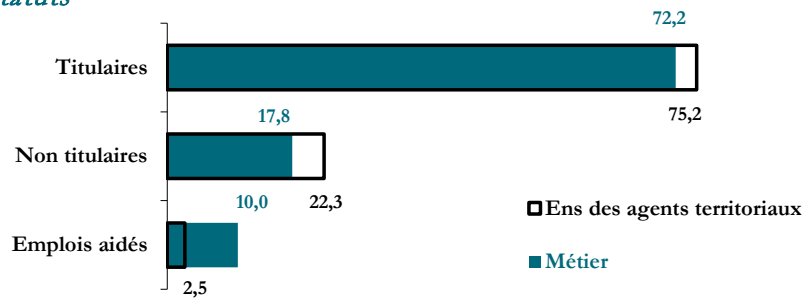
- 18 300 agents en équivalent temps complet
- 49,2% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 55,5% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 1,3% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



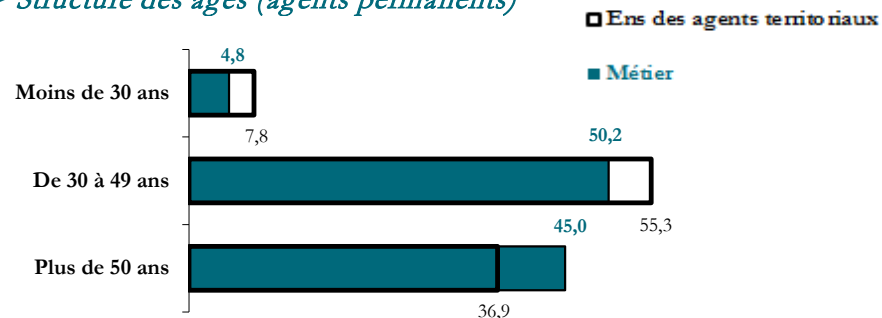
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	20 900	92,2

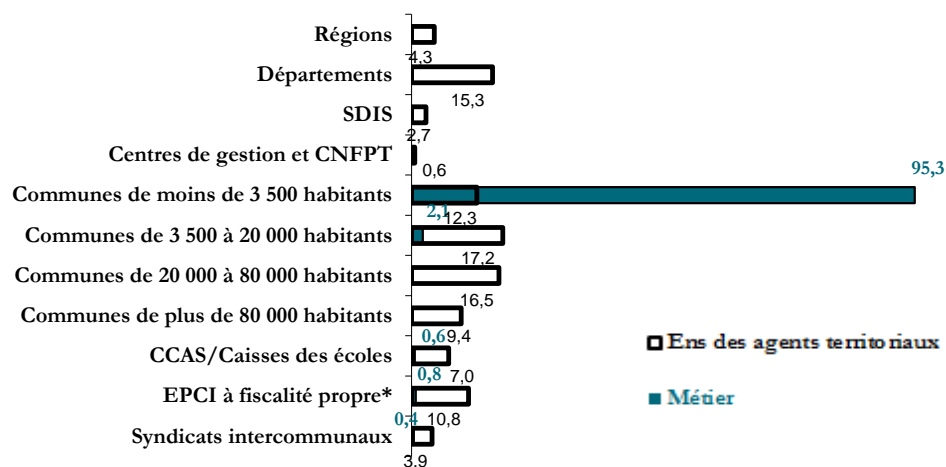
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	25,4%	19,5%
Âge moyen	47 ans et 11 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	12 années	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Polyvalents	13 100	52,1
Bâtiment et patrimoine bâti	5 200	20,7
Affaires scolaires et périscolaires	2 000	8,0

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural

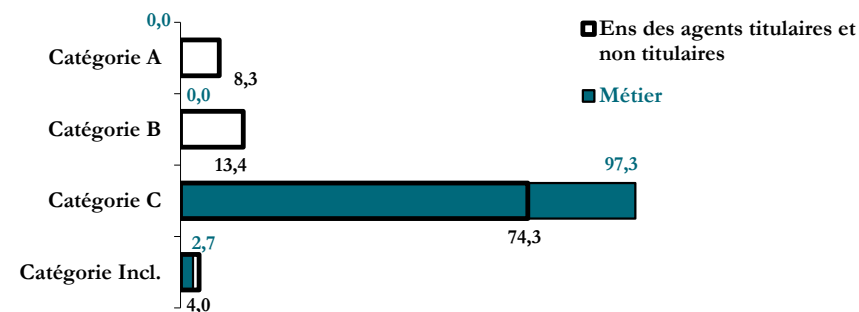
> Effectifs au 31/12/2012

9 200 agents, dont:

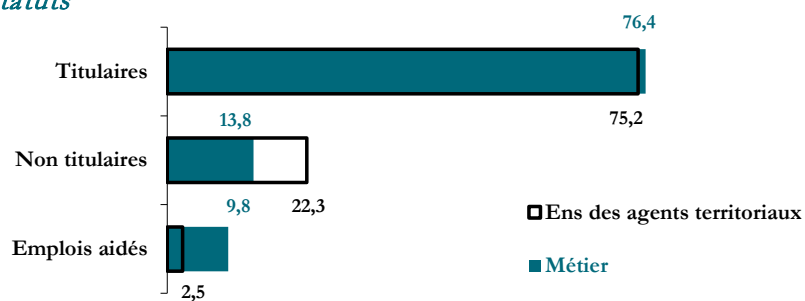
- 7 800 agents en équivalent temps complet
- 19,1% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 30,3% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,5% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



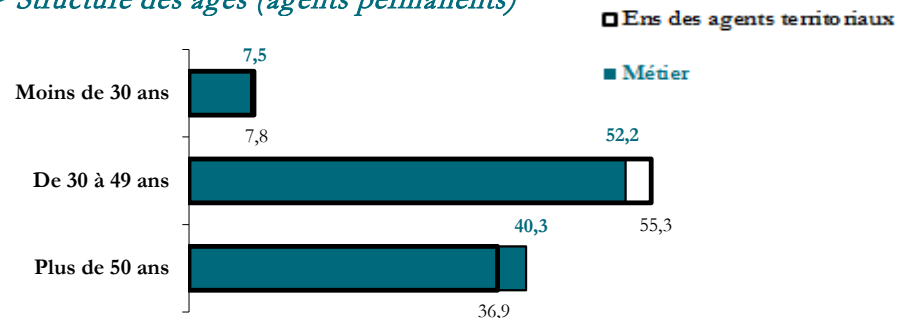
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	7 400	89,5
Agent de maîtrise	500	6,0

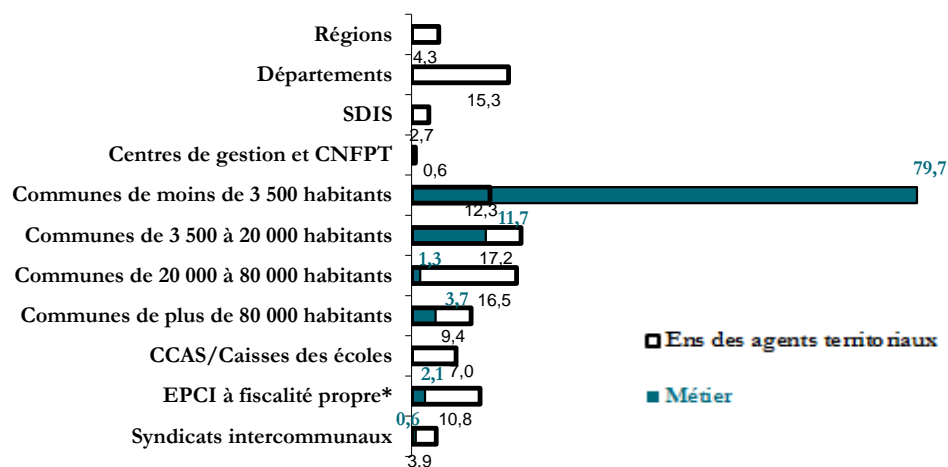
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	20,6%	19,5%
Âge moyen	46 ans et 5 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	12 années et 7 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Polyvalents	5 000	54,2
Inclassable	1 800	20,0
Bâtiment et patrimoine bâti	700	7,1
Espaces verts et paysages	600	6,5

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Magasinier

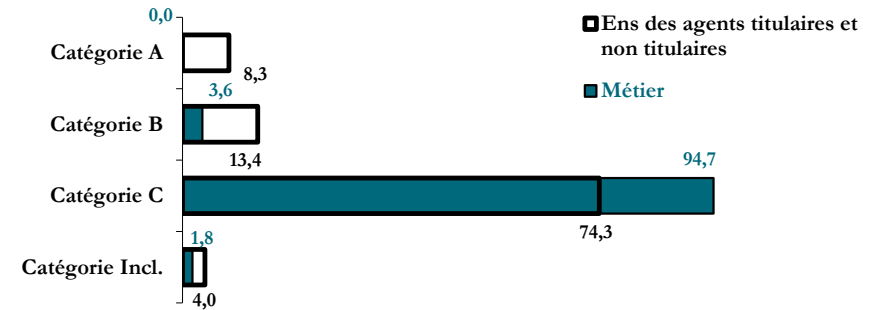
> Effectifs au 31/12/2012

6 700 agents, dont:

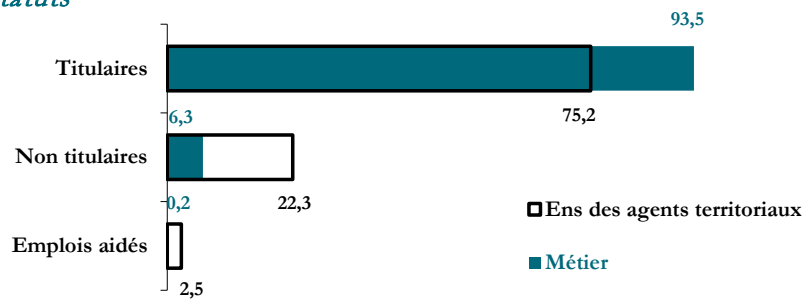
- 6 600 agents en équivalent temps complet
- 19,3% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 1,6% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,4% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



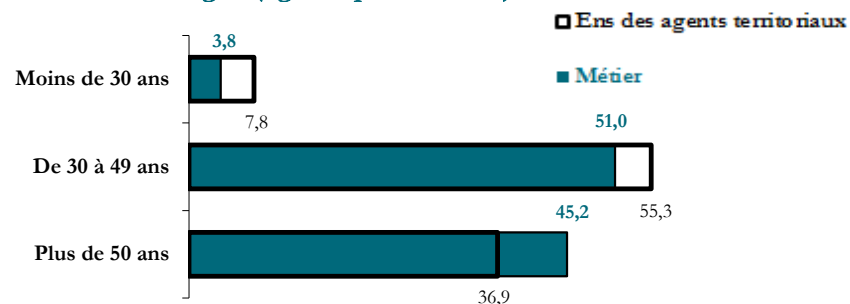
> Statuts



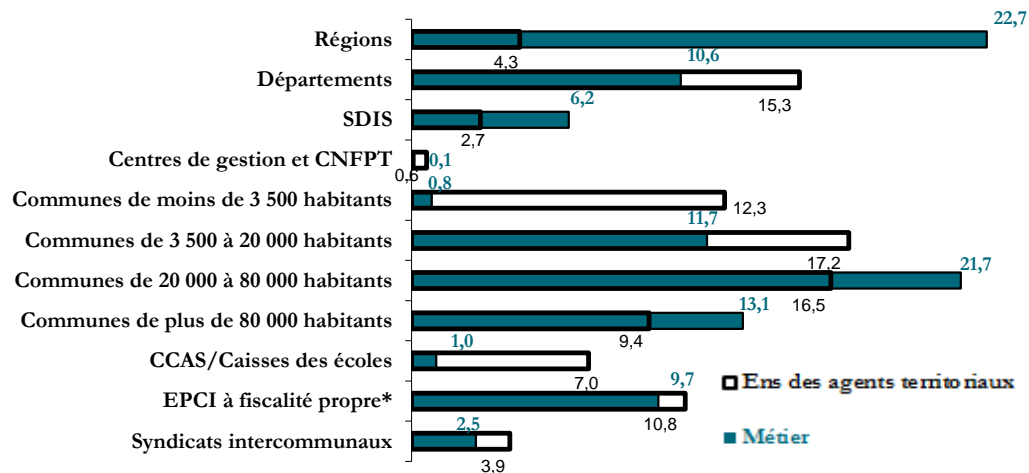
> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	3 400	50,3
Adjoint technique des établissements d'enseignemen	1 500	22,5

> Structure des âges (agents permanents)



> Répartition par type de collectivités



* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	22,8%	19,5%
Âge moyen	47 ans et 10 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	14 années et 3 mois	12 années et 8 mois

> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Ateliers et matériels	2 300	34,6
Affaires scolaires et périscolaires	1 400	20,6
Affaires juridiques et administratives	600	9,4
Bâtiment et patrimoine bâti	400	6,1
Restauration collective	400	5,3
Voirie, infrastructures et réseaux divers	300	3,7
Etablissements patrimoniaux	200	3,1

Manutentionnaire

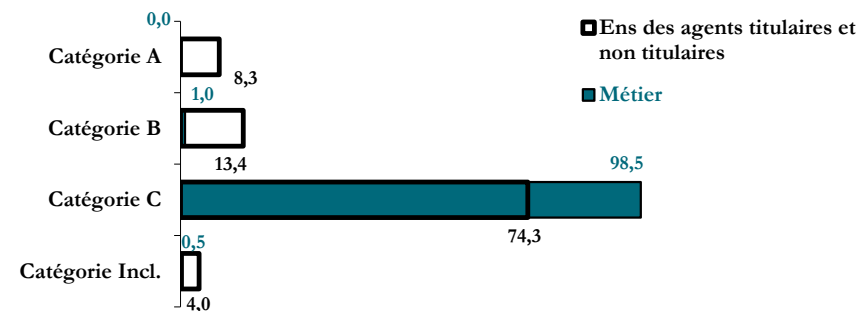
> Effectifs au 31/12/2012

4 700 agents, dont:

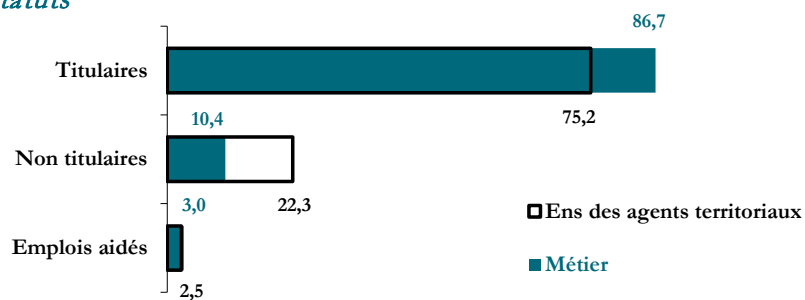
- 4 600 agents en équivalent temps complet
- 6,9% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 5,5% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



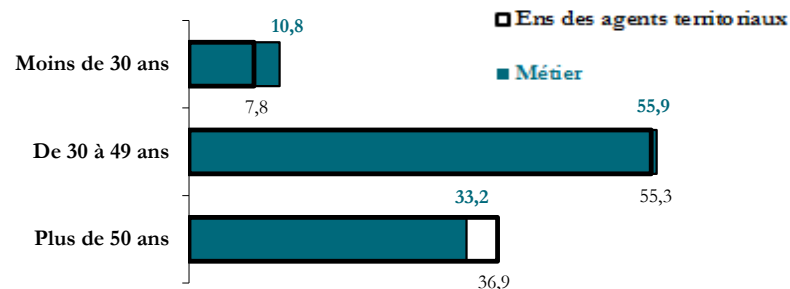
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	3 800	83,6
Agent de maîtrise	500	10,5

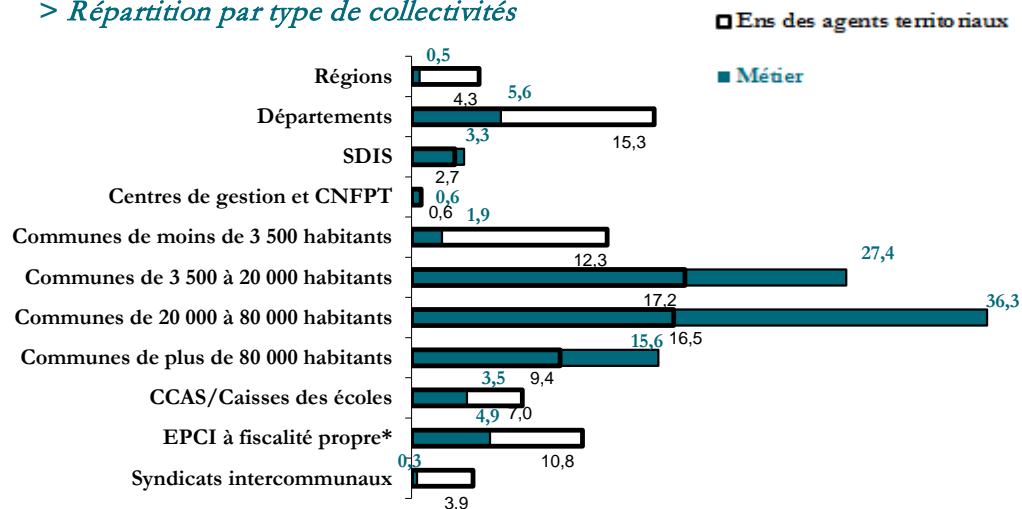
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	15,1%	19,5%
Âge moyen	44 ans et 4 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	14 années et 11 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Population et citoyenneté	900	18,3
Ateliers et matériels	800	17,9
Affaires juridiques et administratives	700	15,4
Bâtiment et patrimoine bâti	600	12,2
Action culturelle et spectacles	300	6,7

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Coordonnateur d'entretien des locaux

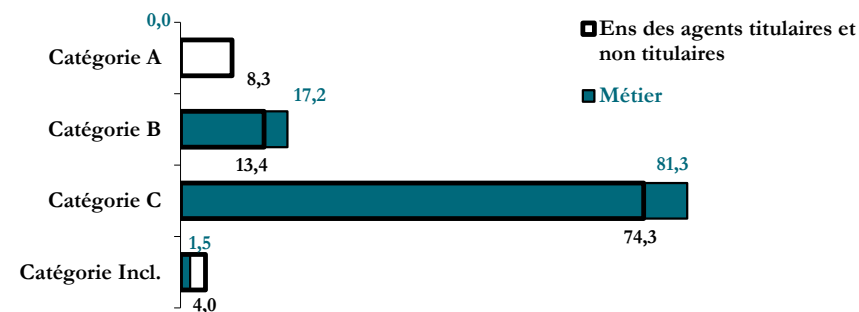
> Effectifs au 31/12/2012

1 700 agents, dont:

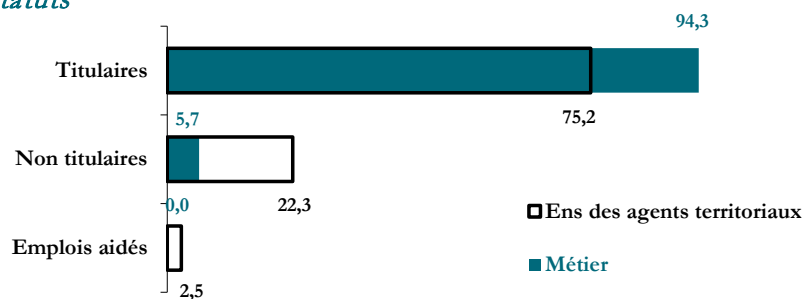
- 1 700 agents en équivalent temps complet
- 44,8% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,6% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



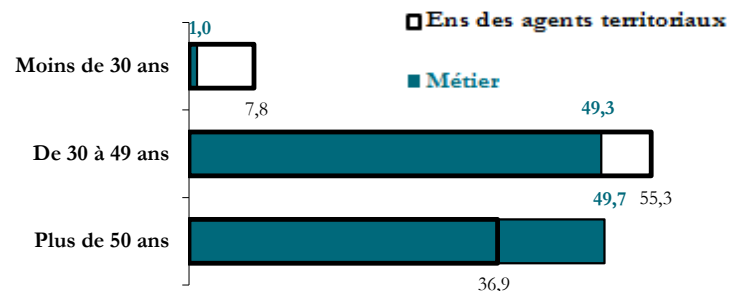
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	500	32,0
Agent de maîtrise	500	28,0
Adjoint technique des établissements d'enseignemen	200	12,9

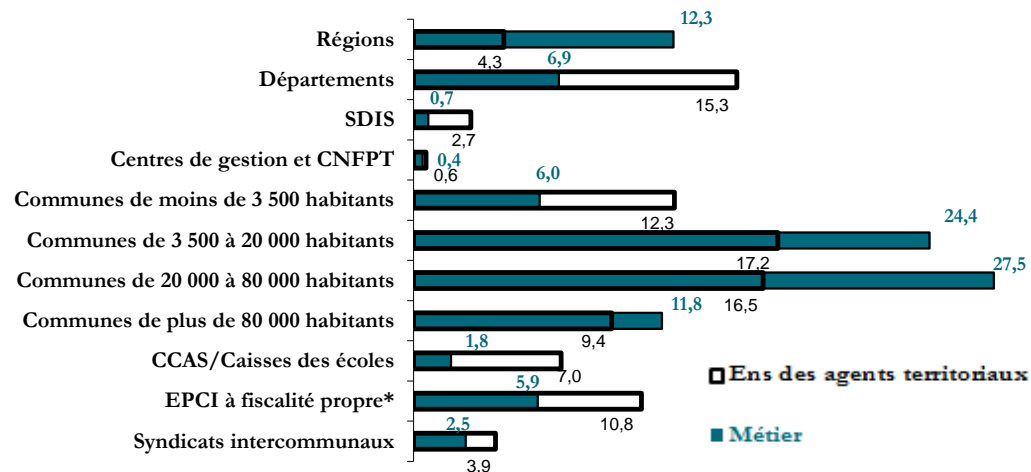
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	24,7%	19,5%
Âge moyen	49 ans et 3 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	16 années et 11 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Bâtiment et patrimoine bâti	500	31,4
Affaires scolaires et périscolaires	400	23,7
Propreté, collecte et gestion des déchets	100	8,2
Affaires juridiques et administratives	100	5,4
Ateliers et matériels	100	4,0
Personnel et ressources humaines	100	3,9
Restauration collective	100	3,5
Voirie, infrastructures et réseaux divers	100	3,3

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Ateliers et véhicules

Opérateur en maintenance des véhicules et matériels roulants

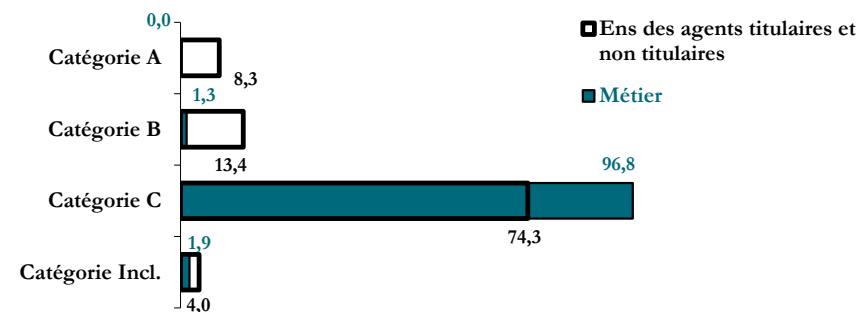
> Effectifs au 31/12/2012

7 800 agents, dont:

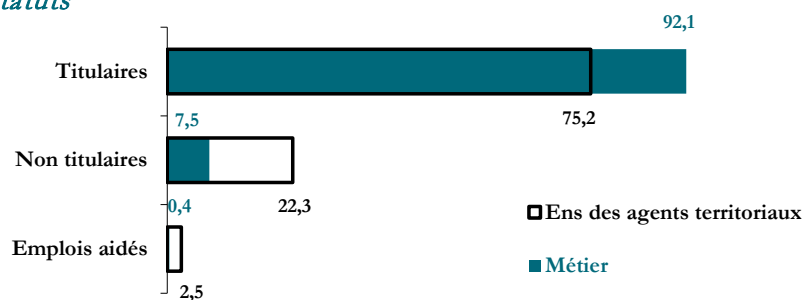
- 7 800 agents en équivalent temps complet
- 1,7% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 1,4% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,4% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



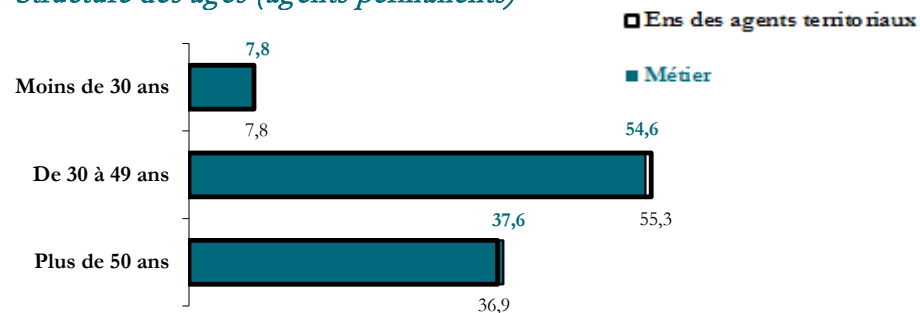
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	6 100	77,6
Agent de maîtrise	1 300	17,1

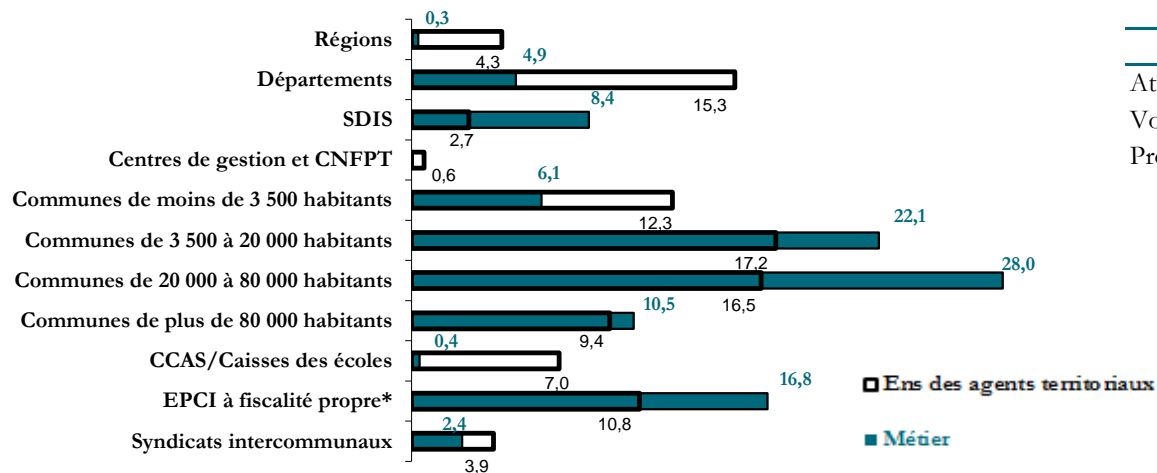
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	20,4%	19,5%
Âge moyen	45 ans et 7 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	14 années et 3 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Ateliers et matériels	5 800	74,1
Voirie, infrastructures et réseaux divers	400	4,7
Propreté, collecte et gestion des déchets	300	4,0

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Chauffeur

> Effectifs au 31/12/2012

6 500 agents, dont:

6 200 agents en équivalent temps complet

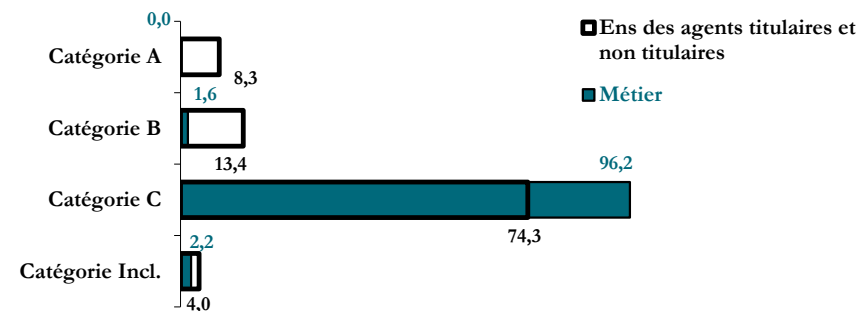
16,2% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

8,8% d'agents à temps non complet

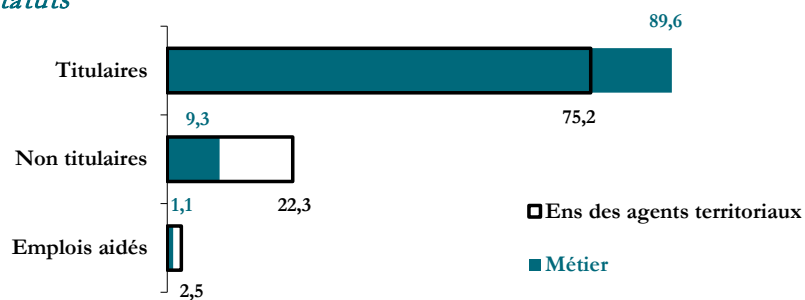
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,3% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



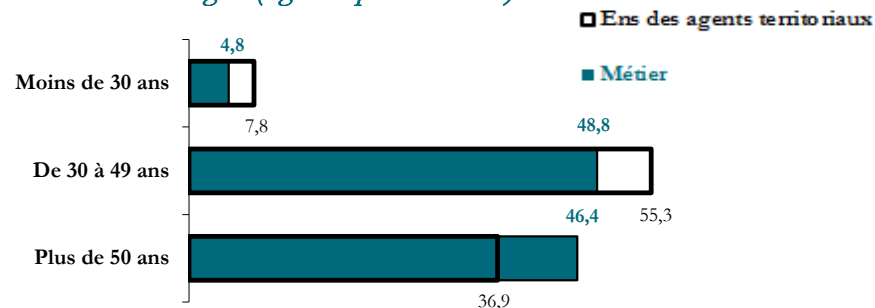
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	5 000	78,1
Agent de maîtrise	600	8,8

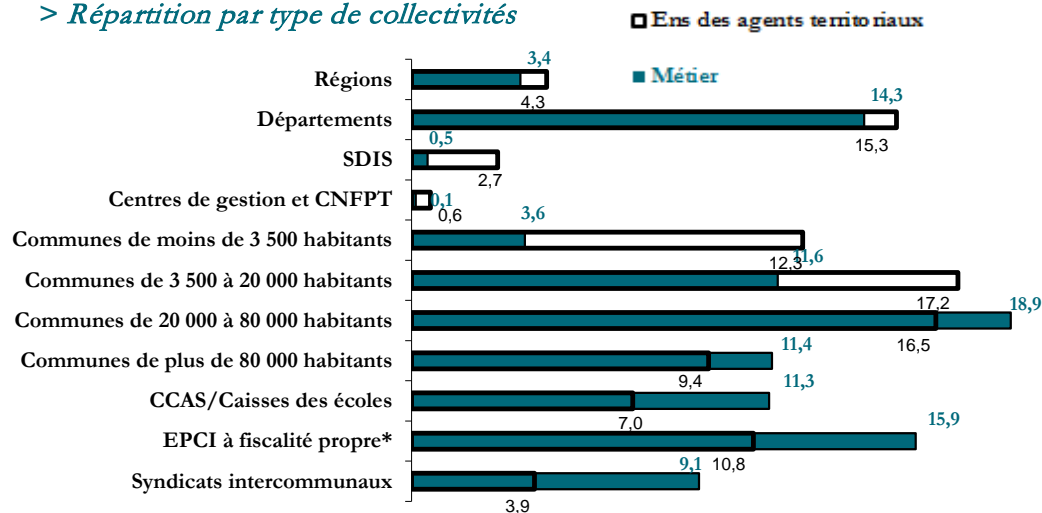
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	24,9%	19,5%
Âge moyen	47 ans	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	15 années et 6 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Restauration collective	1 000	14,9
Ateliers et matériels	900	13,8
Social	800	12,7
Propreté, collecte et gestion des déchets	800	12,7
Affaires juridiques et administratives	600	8,6
Equipe de direction	400	6,8
Transports et déplacements	400	5,9

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Conducteur de véhicule poids lourds

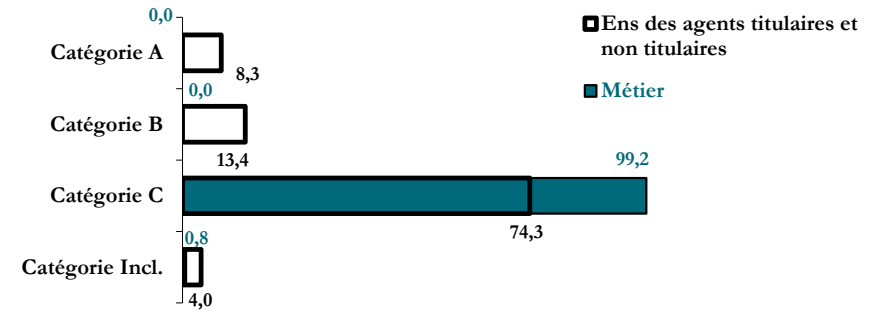
> Effectifs au 31/12/2012

5 100 agents, dont:

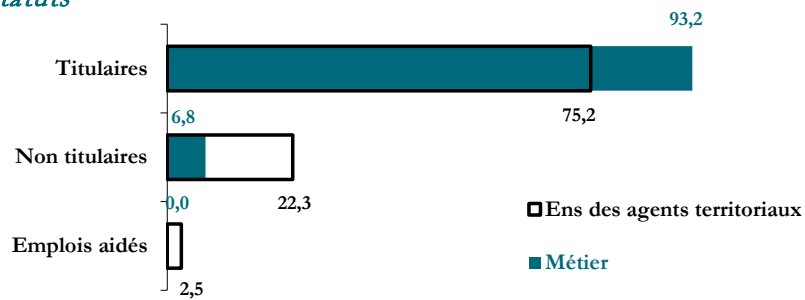
- 5 100 agents en équivalent temps complet
- 0,7% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,6% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,3% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



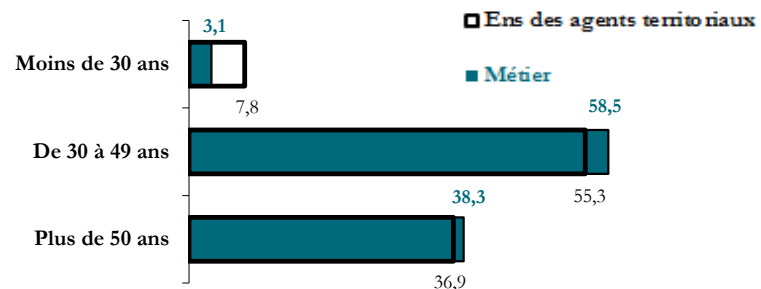
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	4 800	94,0
Agent de maîtrise	300	4,9

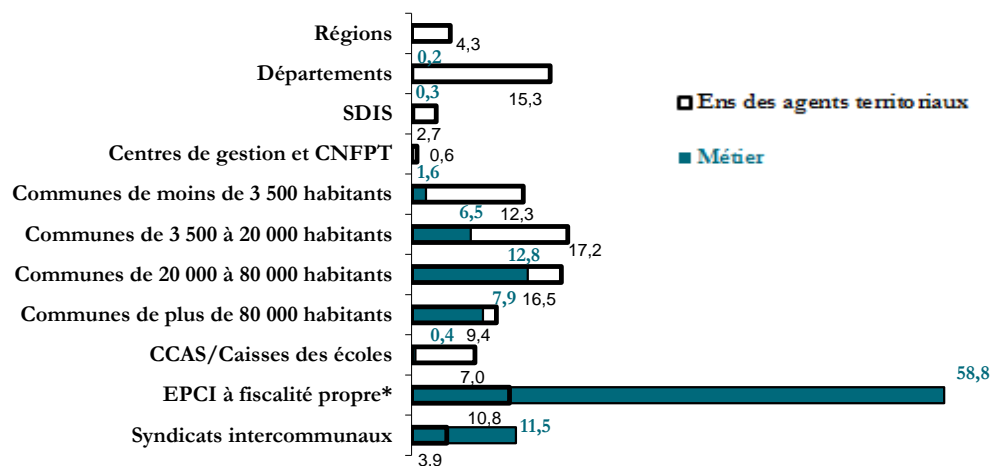
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	19,7%	19,5%
Âge moyen	47 ans et 3 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	13 années et 11 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Propreté, collecte et gestion des déchets	2 700	52,1
Ateliers et matériels	1 200	22,8

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Conducteur d'engins

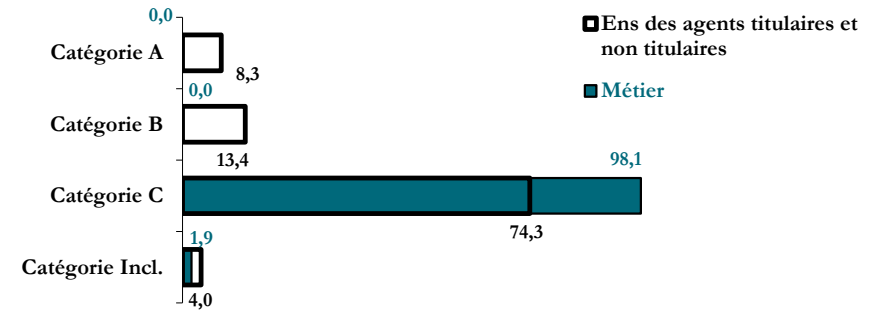
> Effectifs au 31/12/2012

3 800 agents, dont:

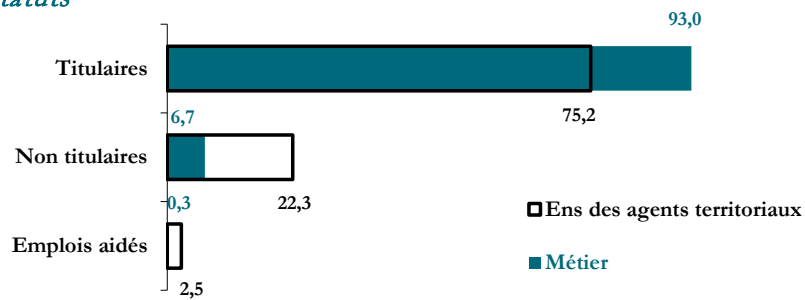
- 3 800 agents en équivalent temps complet
- 0,7% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,9% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



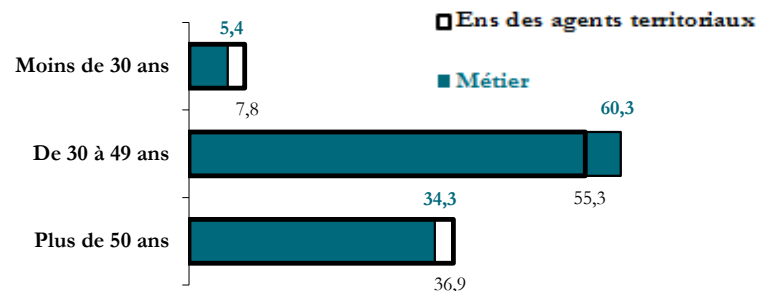
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	3 400	89,4
Agent de maîtrise	300	7,1

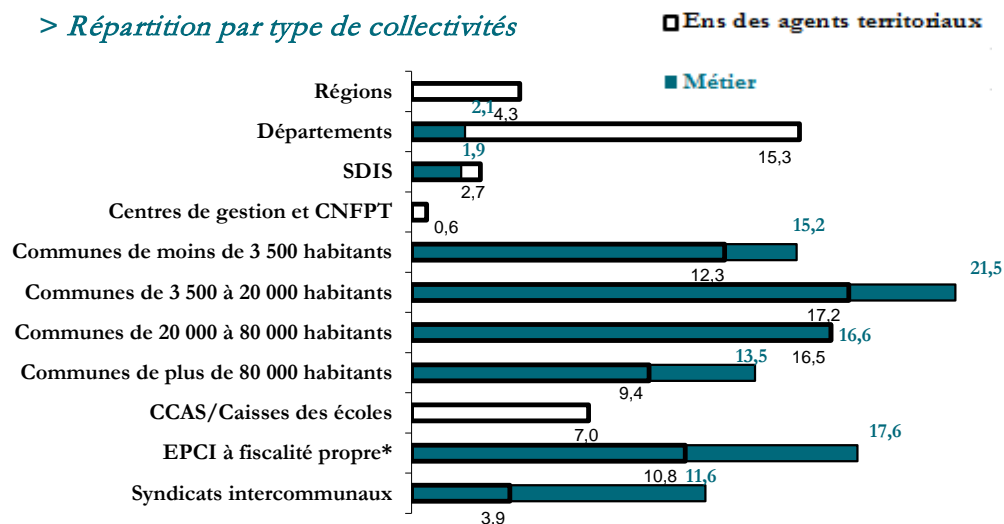
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	15,9%	19,5%
Âge moyen	45 ans et 7 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	14 années et 7 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Voirie, infrastructures et réseaux divers	1 000	26,4
Propreté, collecte et gestion des déchets	900	23,1
Ateliers et matériels	700	19,3
Espaces verts et paysages	300	9,0
Bâtiment et patrimoine bâti	200	6,2

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Responsable d'atelier

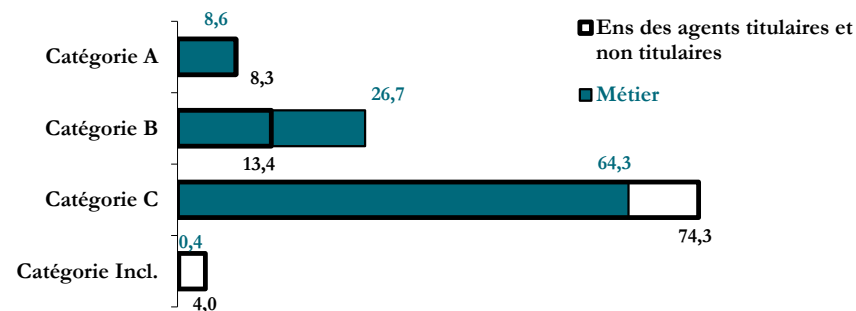
> Effectifs au 31/12/2012

2 500 agents, dont:

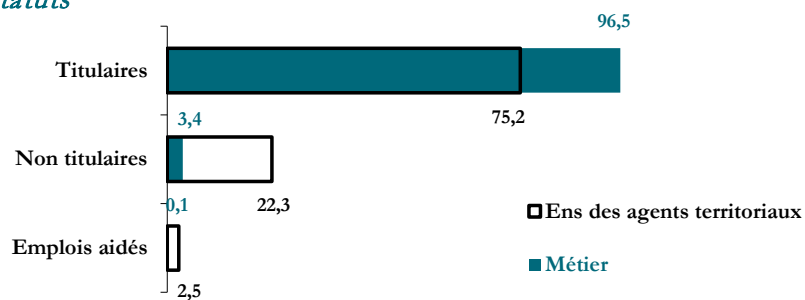
- 2 500 agents en équivalent temps complet
- 4,3% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,0% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



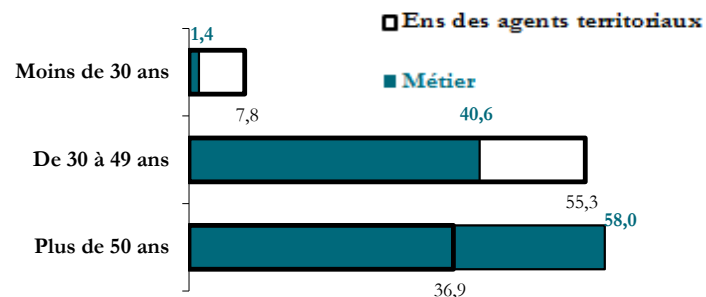
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Agent de maîtrise	1 100	43,5
Technicien	600	25,5

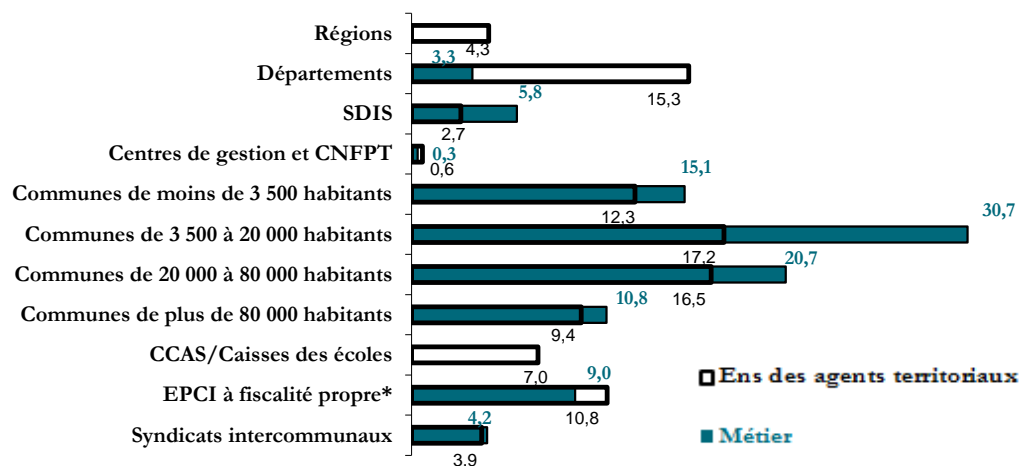
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	32,1%	19,5%
Âge moyen	50 ans et 2 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	19 années et 10 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Ateliers et matériels	1 700	68,3
Bâtiment et patrimoine bâti	200	7,9
Voirie, infrastructures et réseaux divers	200	6,8

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Conducteur de transports en commun

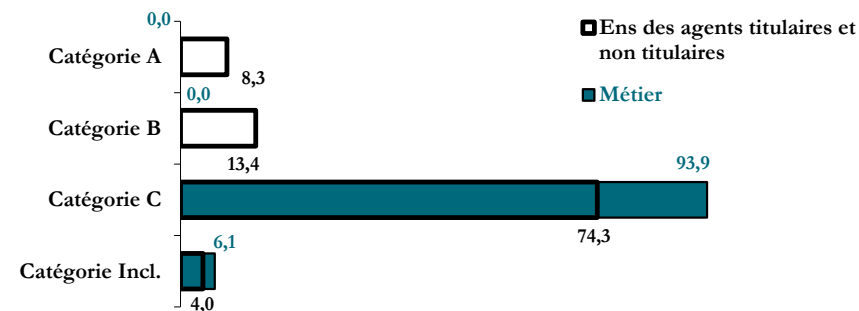
> Effectifs au 31/12/2012

2 000 agents, dont:

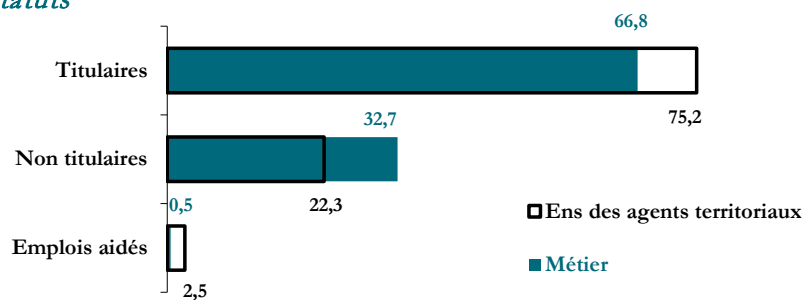
- 1 600 agents en équivalent temps complet
- 32,7% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 40,6% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



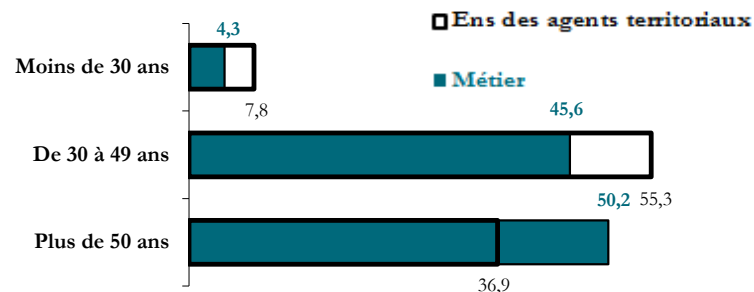
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	1 700	85,0
Agent de maîtrise	100	7,3

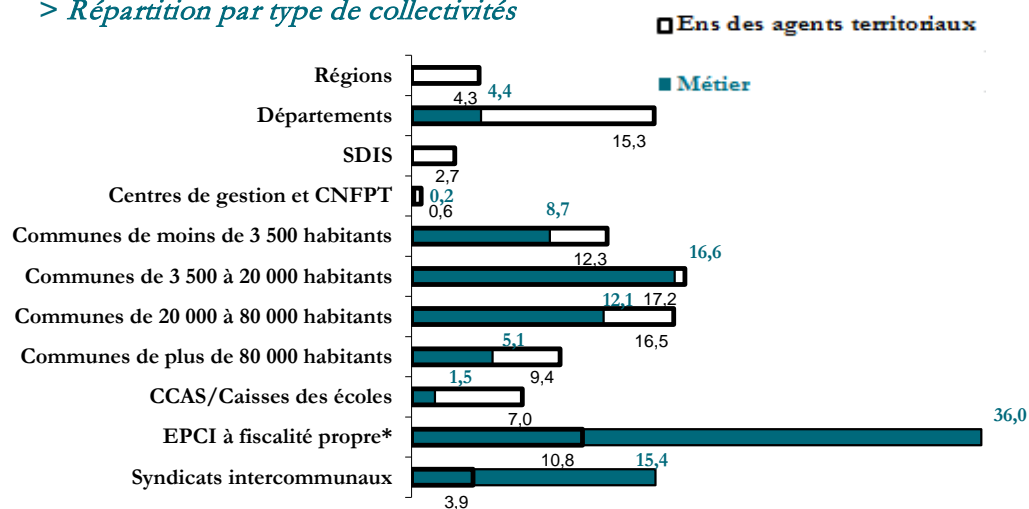
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	27,3%	19,5%
Âge moyen	48 ans et 4 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	12 années et 6 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Transports et déplacements	1 300	66,6
Affaires scolaires et périscolaires	200	9,3
Ateliers et matériels	200	8,7

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Imprimerie

Imprimeur-reprographe

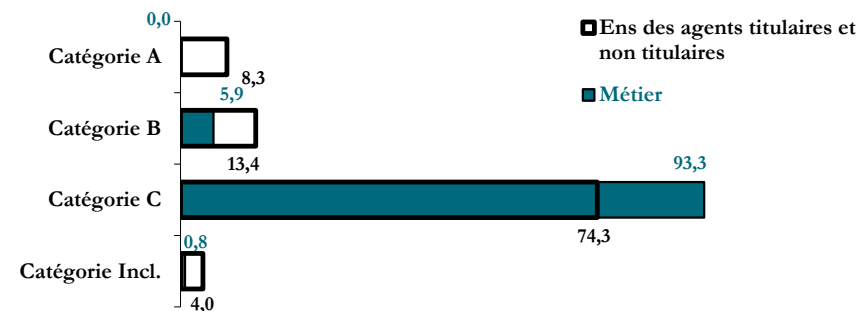
> Effectifs au 31/12/2012

1 400 agents, dont:

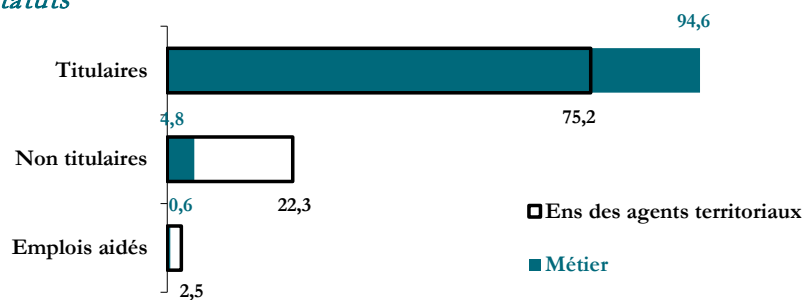
- 1 400 agents en équivalent temps complet
- 19,7% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 3,0% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



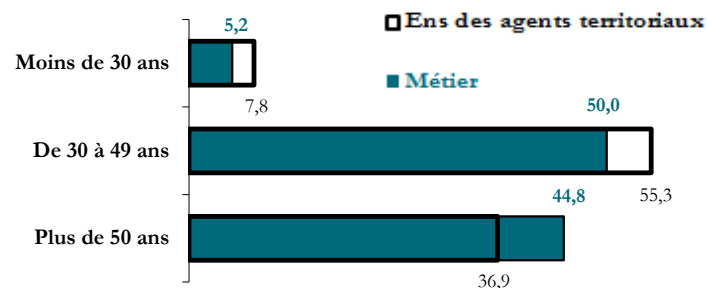
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	800	59,7
Agent de maîtrise	300	20,8

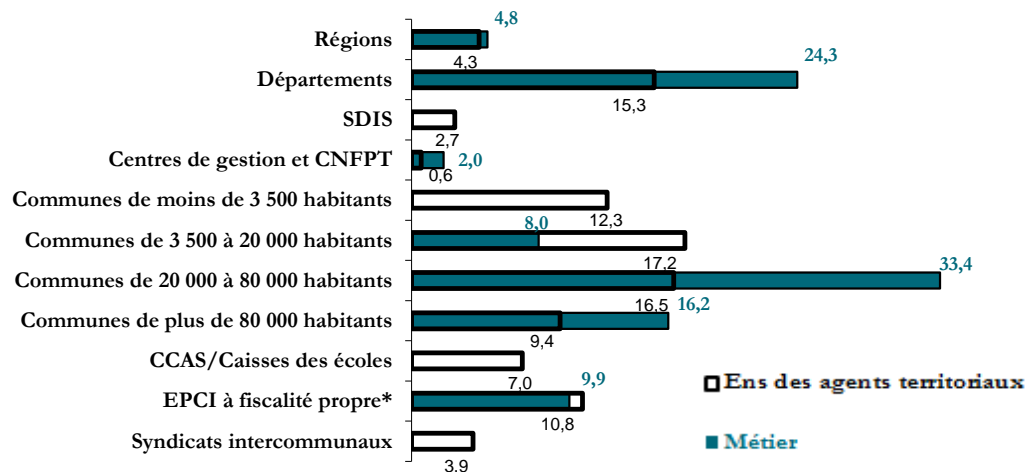
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	23,4%	19,5%
Âge moyen	47 ans et 8 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	18 années et 2 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Ateliers et matériels	700	48,8
Affaires juridiques et administratives	300	18,4
Communication	200	12,5

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Infrastructures

Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers

> Effectifs au 31/12/2012

46 500 agents, dont:

45 200 agents en équivalent temps complet

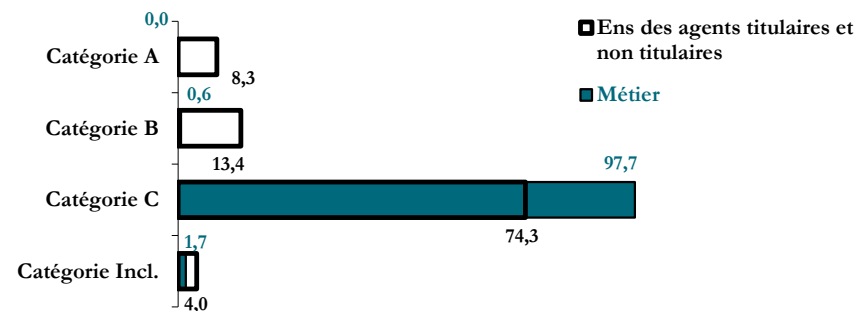
2,1% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

5,8% d'agents à temps non complet

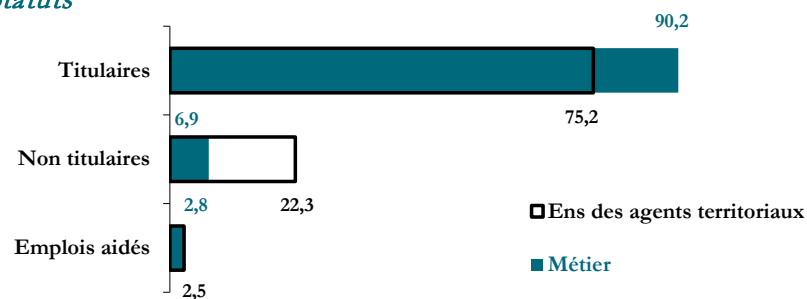
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 2,4% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



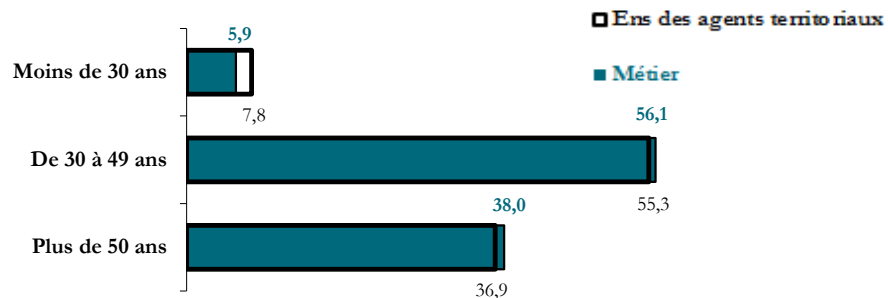
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	40 700	90,0
Agent de maîtrise	3 100	6,8

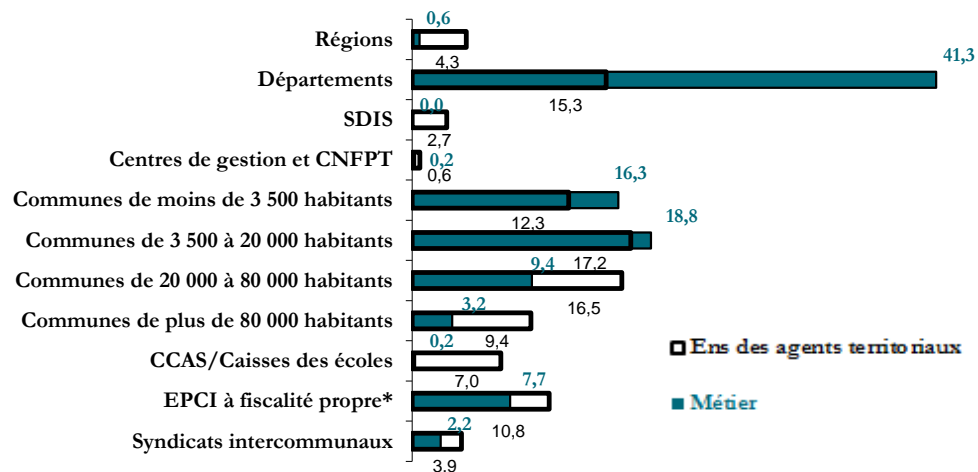
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	18,3%	19,5%
Âge moyen	46 ans et 1 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	11 années et 4 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Voirie, infrastructures et réseaux divers	42 600	91,6
Polyvalents	1 300	2,7

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Chef d'équipe d'entretien et d'exploitation voirie et réseaux divers

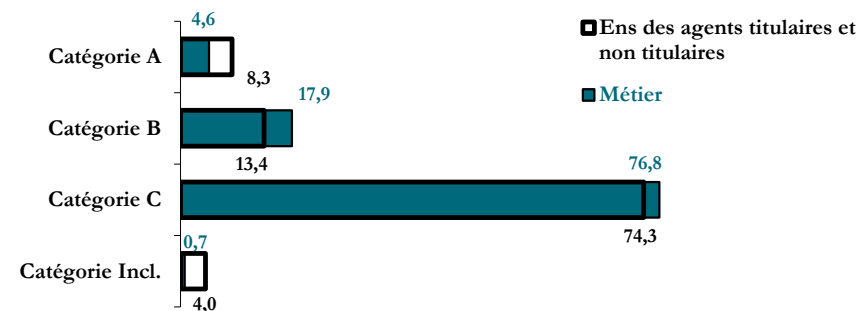
> Effectifs au 31/12/2012

7 300 agents, dont:

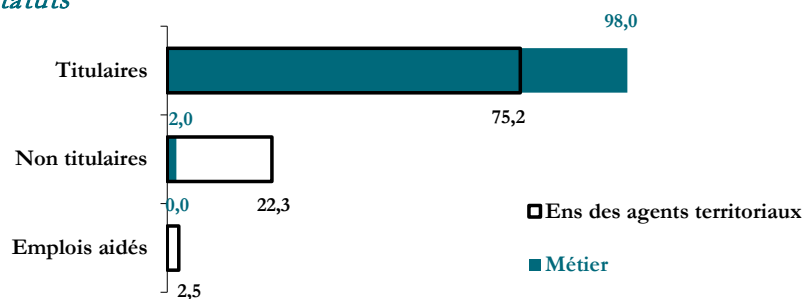
- 7 300 agents en équivalent temps complet
- 4,1% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,1% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,4% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



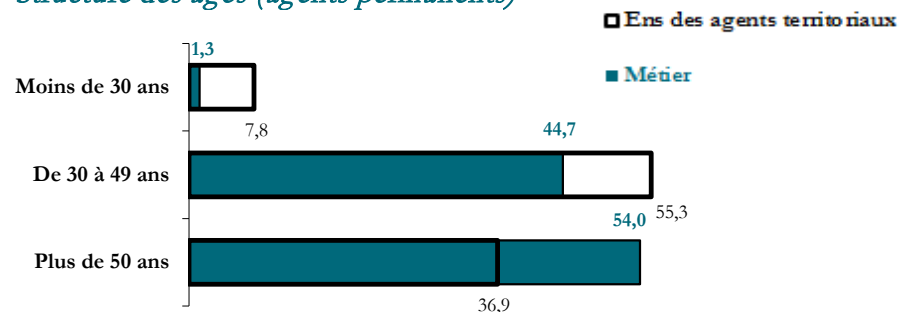
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Agent de maîtrise	4 900	67,0
Technicien	1 200	17,0

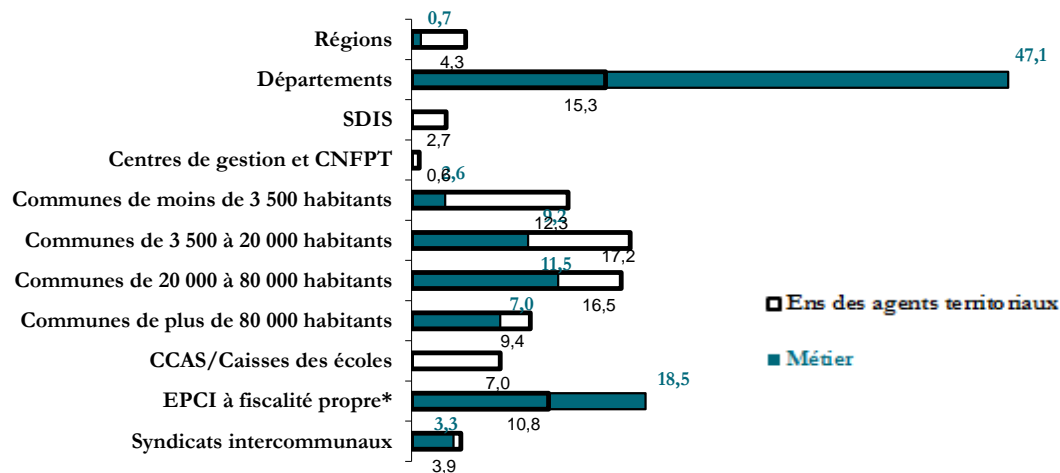
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	28,2%	19,5%
Âge moyen	49 ans et 7 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	13 années et 10 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Voirie, infrastructures et réseaux divers	6 500	89,2

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Chargé de réalisation de travaux voirie et réseaux divers

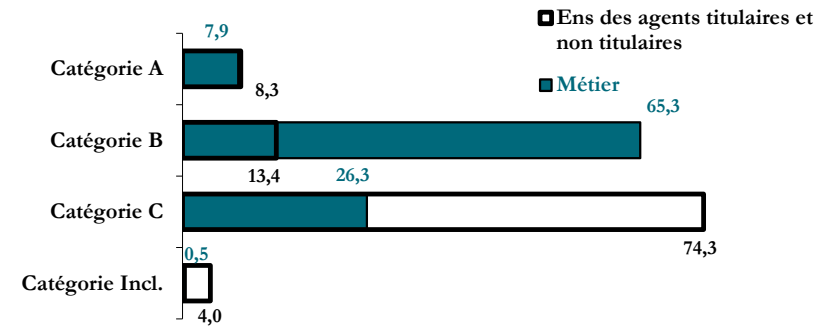
> Effectifs au 31/12/2012

4 000 agents, dont:

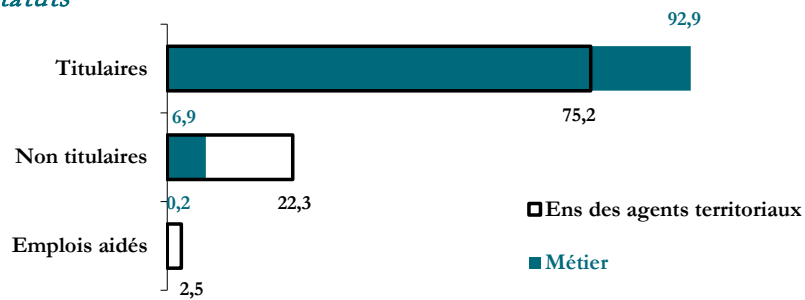
- 4 000 agents en équivalent temps complet
- 11,5% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,5% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



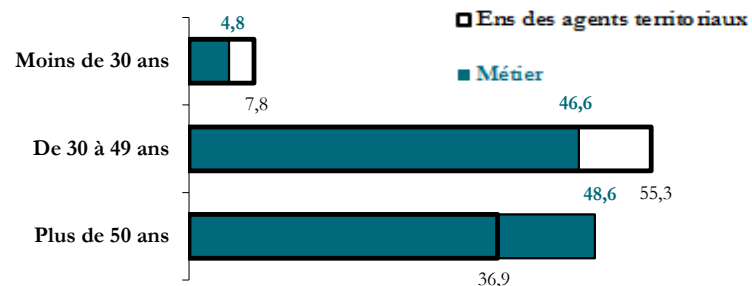
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Technicien	2 600	64,5
Adjoint technique	600	14,3

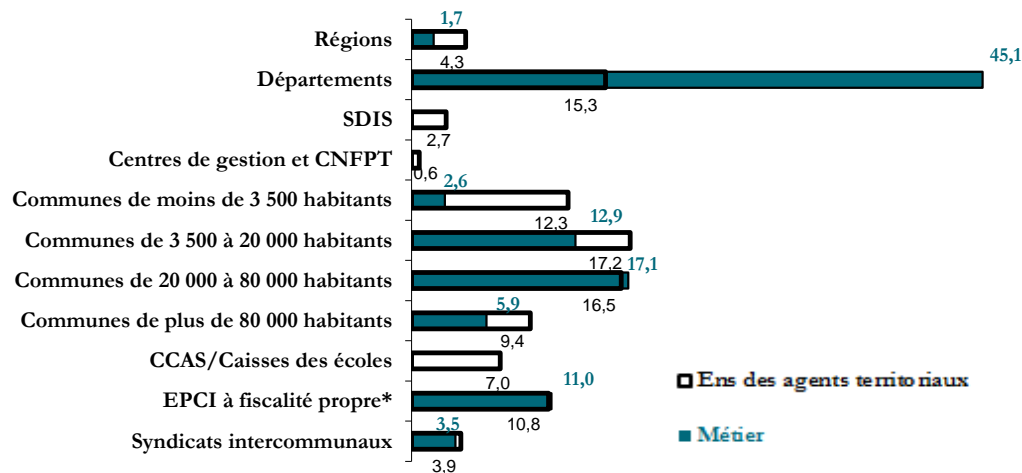
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	26,9%	19,5%
Âge moyen	47 ans et 10 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	13 années et 6 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Voirie, infrastructures et réseaux divers	3 500	86,4
Urbanisme et aménagement	200	4,4

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Chargé d'études et de conception en voirie et réseaux divers

> Effectifs au 31/12/2012

2 900 agents, dont:

2 900 agents en équivalent temps complet

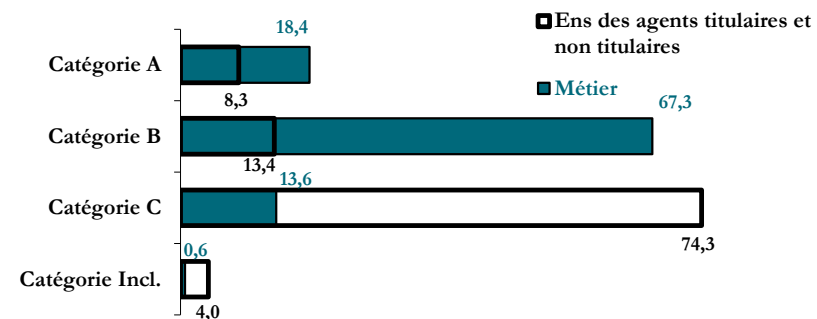
18,8% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

0,1% d'agents à temps non complet

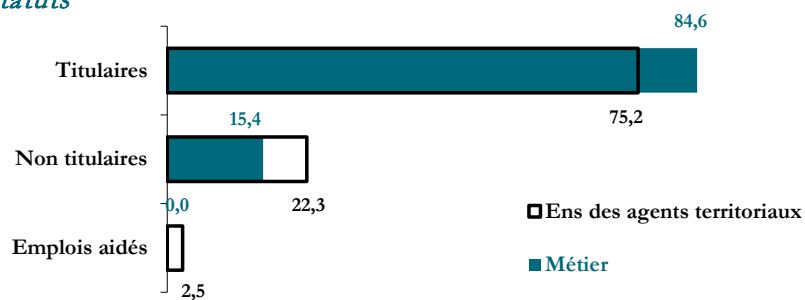
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



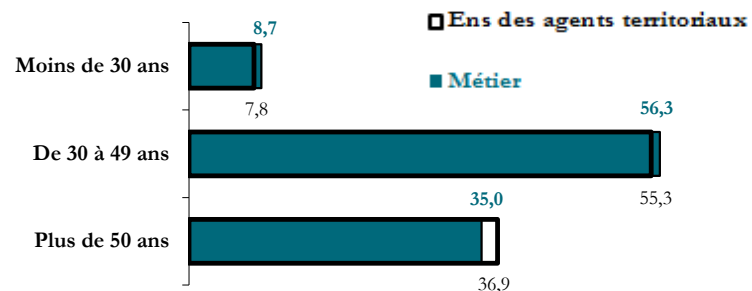
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Technicien	1 900	66,0
Ingénieur	500	16,9

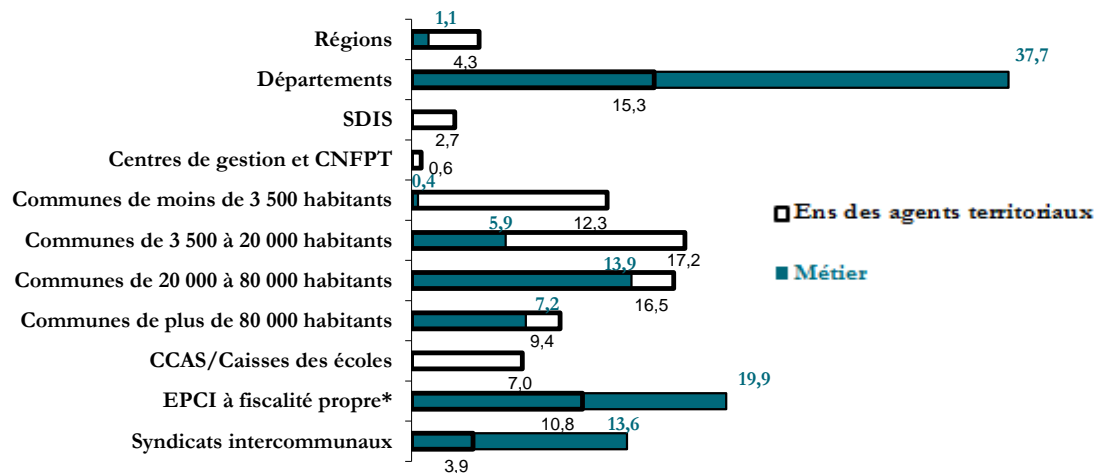
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	21,2%	19,5%
Âge moyen	44 ans et 10 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	12 années et 3 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Voirie, infrastructures et réseaux divers	2 500	85,9
Urbanisme et aménagement	200	5,3

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Responsable du patrimoine de la voirie et des réseaux divers

> Effectifs au 31/12/2012

2 500 agents, dont:

2 500 agents en équivalent temps complet

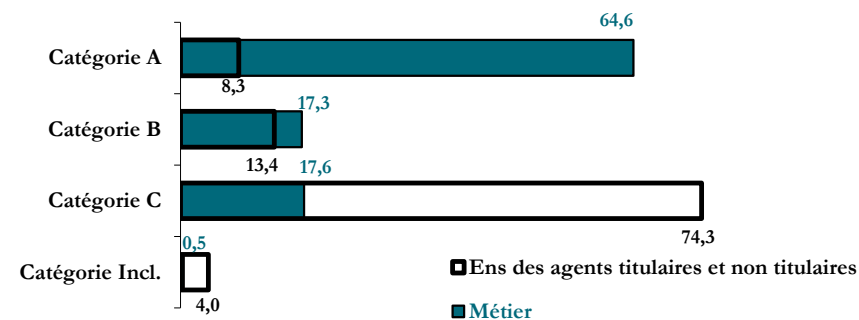
15,7% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

1,0% d'agents à temps non complet

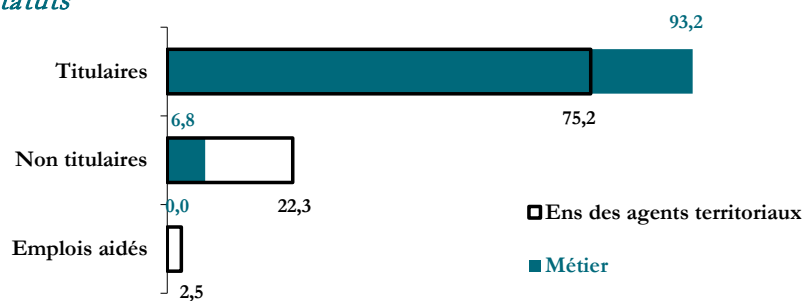
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



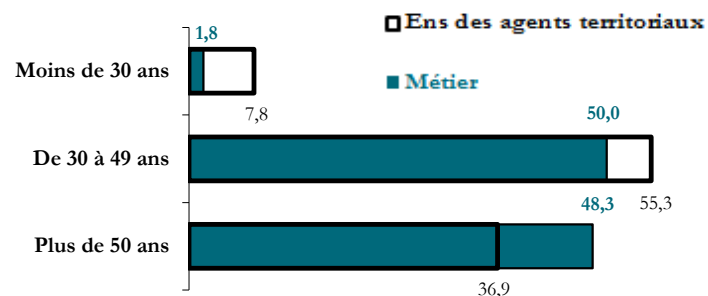
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Ingénieur	1 500	60,3
Technicien	400	16,7

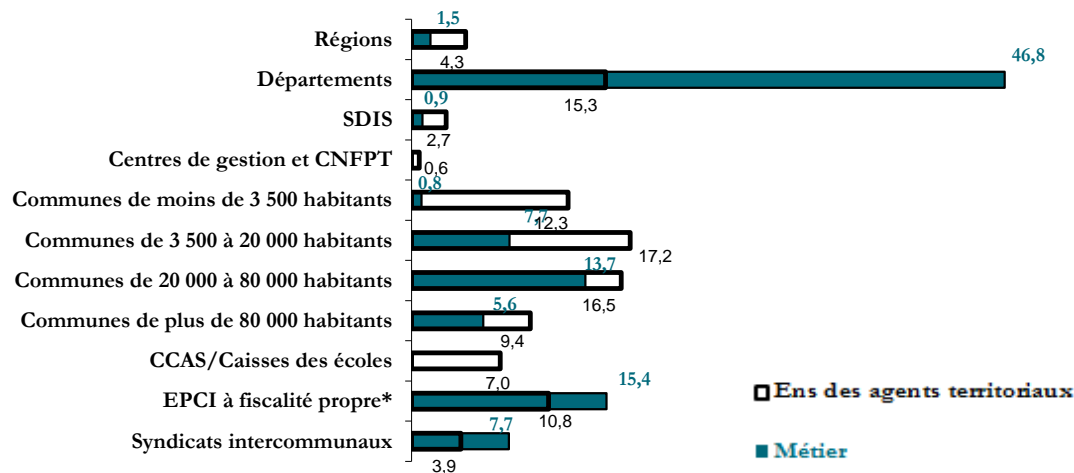
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	26,1%	19,5%
Âge moyen	48 ans et 3 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	13 années et 6 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Voirie, infrastructures et réseaux divers	2 100	83,6
Urbanisme et aménagement	100	3,9

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Agent de port

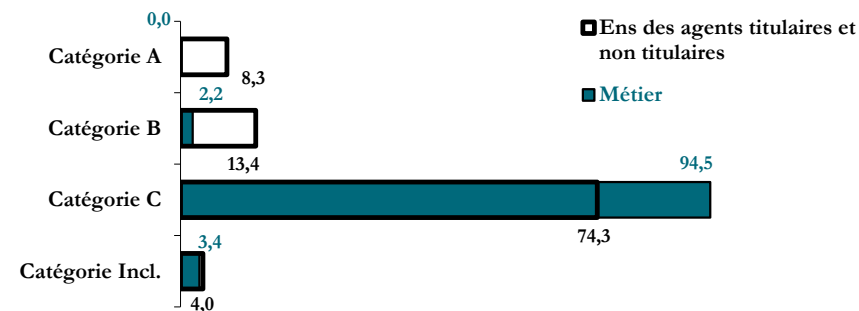
> Effectifs au 31/12/2012

1 400 agents, dont:

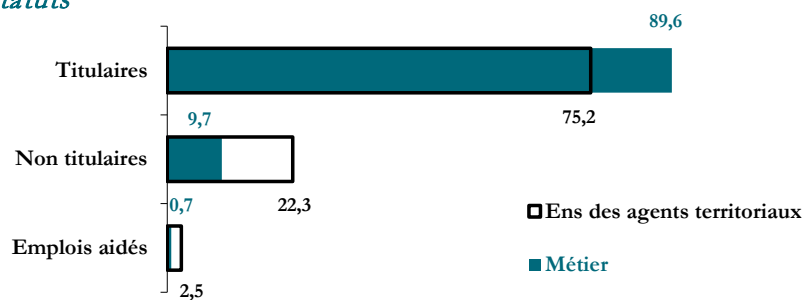
- 1 400 agents en équivalent temps complet
- 9,1% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 4,0% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



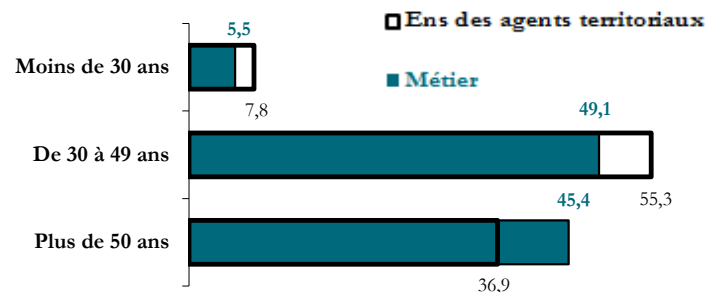
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	1 000	74,4
Agent de maîtrise	200	16,7

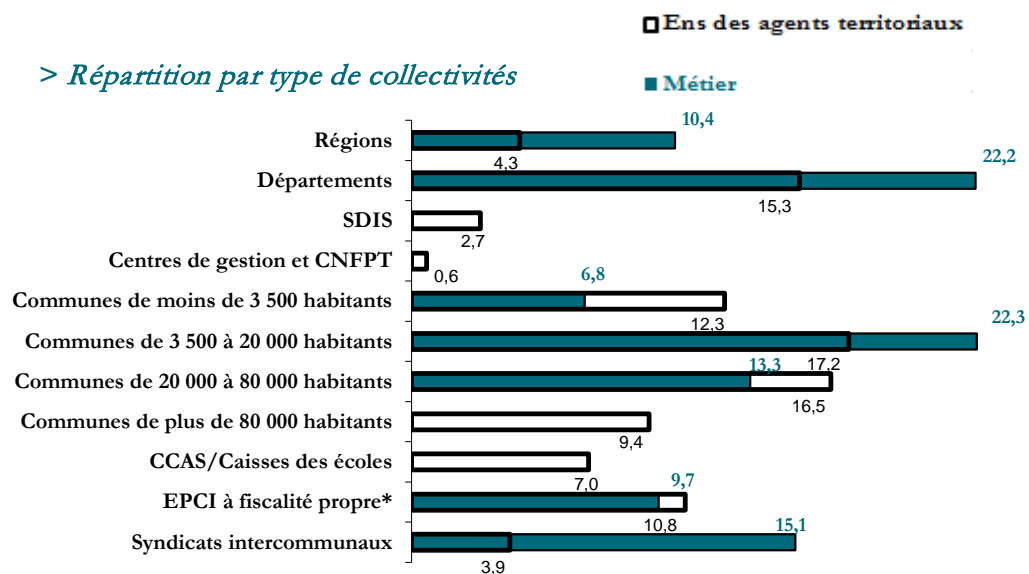
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	24,6%	19,5%
Âge moyen	46 ans et 7 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	9 années et 11 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Voirie, infrastructures et réseaux divers	800	56,9
Transports et déplacements	300	20,5

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Espaces verts et paysage

Jardinier

> Effectifs au 31/12/2012

47 700 agents, dont:

45 700 agents en équivalent temps complet

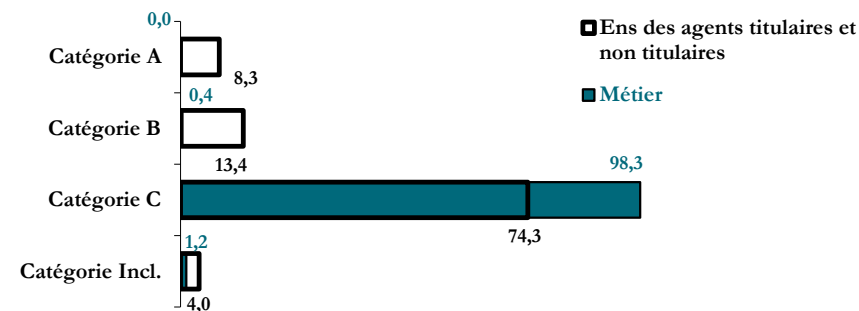
8,8% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

9,4% d'agents à temps non complet

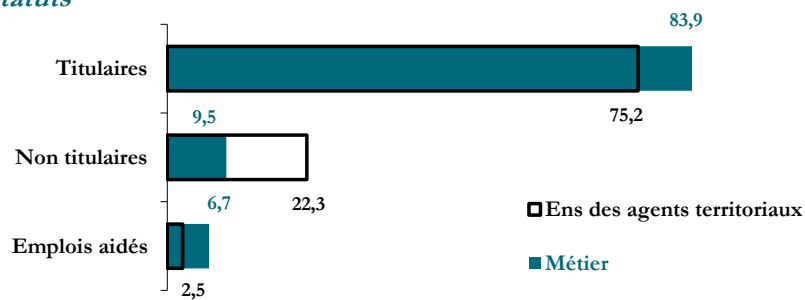
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 2,5% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



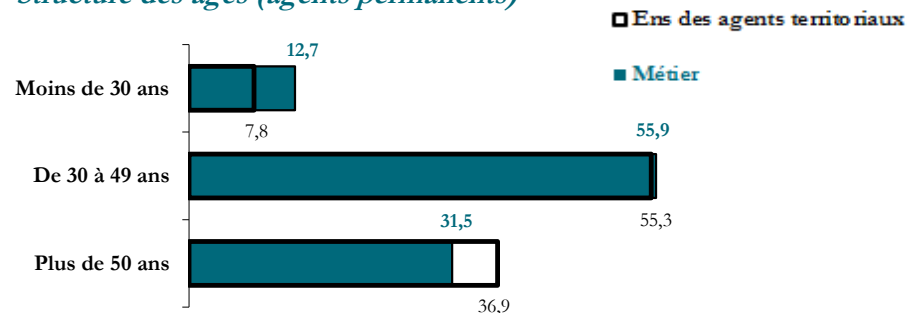
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	39 000	87,7
Agent de maîtrise	3 300	7,4

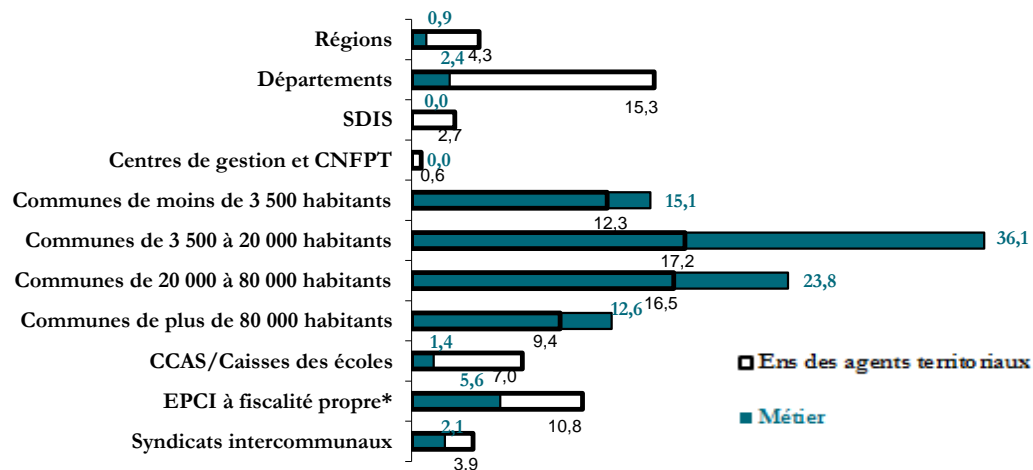
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	15,2%	19,5%
Âge moyen	43 ans et 6 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	14 années et 3 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Espaces verts et paysages	41 300	86,5
Environnement	1 700	3,6

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Chargé de travaux espaces verts

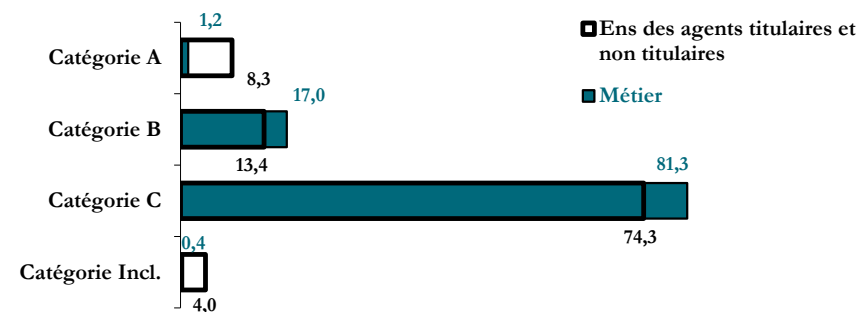
> Effectifs au 31/12/2012

6 300 agents, dont:

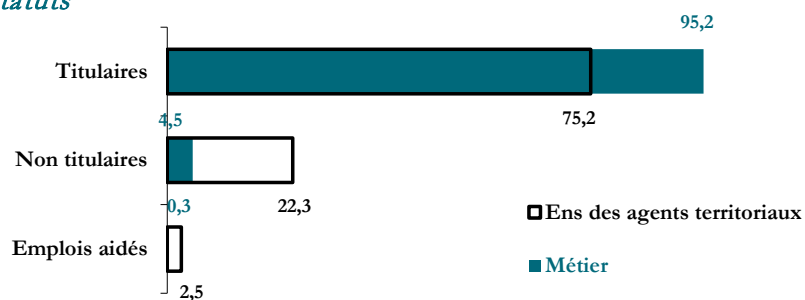
- 6 200 agents en équivalent temps complet
- 6,4% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 1,7% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,3% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



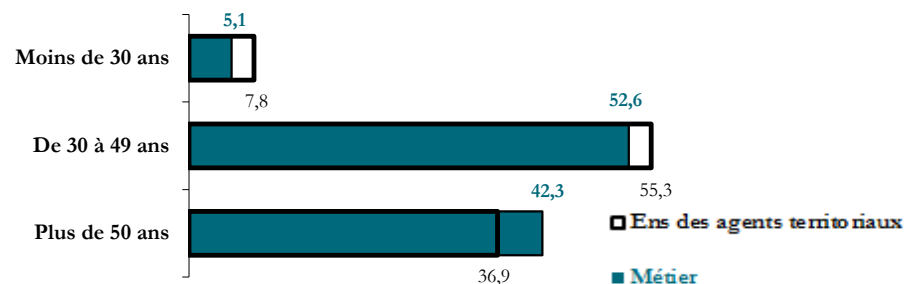
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Agent de maîtrise	3 400	53,8
Adjoint technique	1 600	26,2

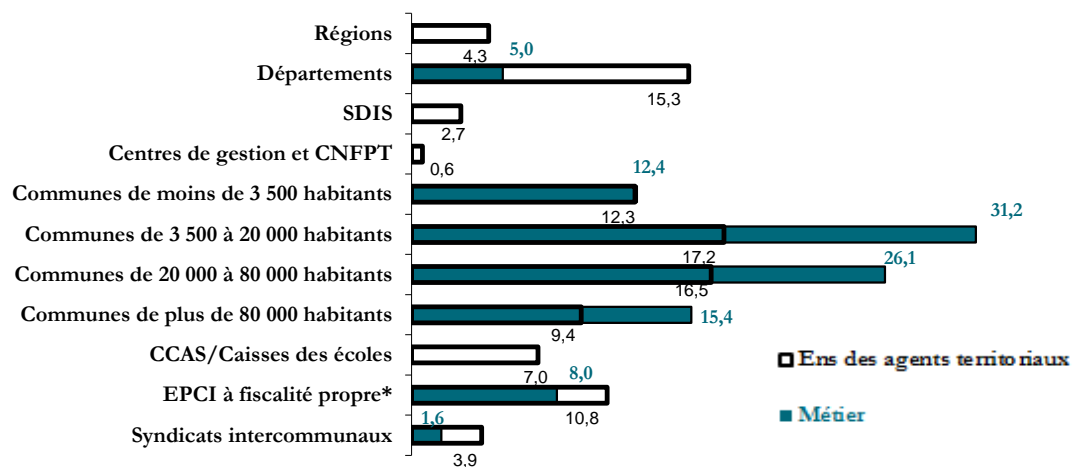
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	20,6%	19,5%
Âge moyen	46 ans et 9 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	19 années et 8 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Espaces verts et paysages	5 700	90,6
Environnement	200	4,0

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Patrimoine bâti

Ouvrier de maintenance des bâtiments

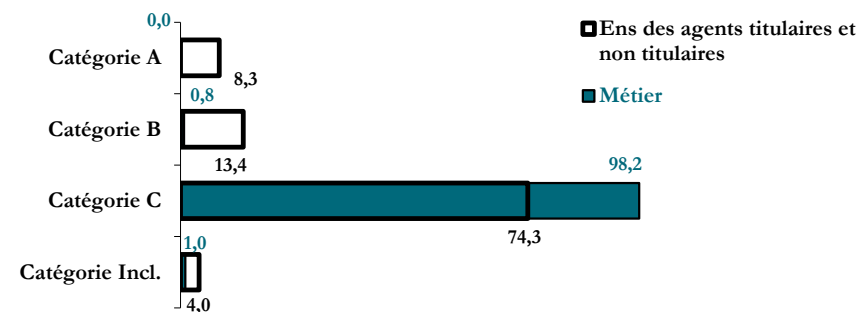
> Effectifs au 31/12/2012

55 700 agents, dont:

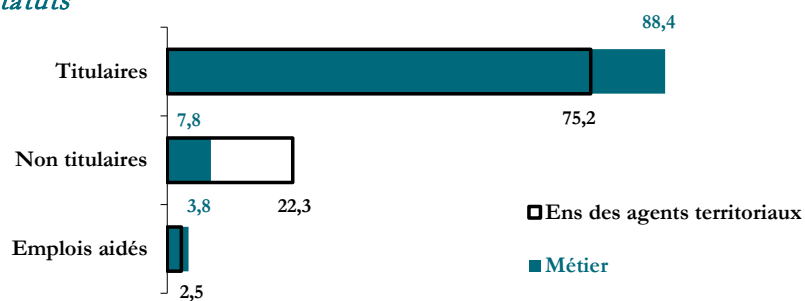
- 53 900 agents en équivalent temps complet
- 7,6% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 5,7% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 2,9% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



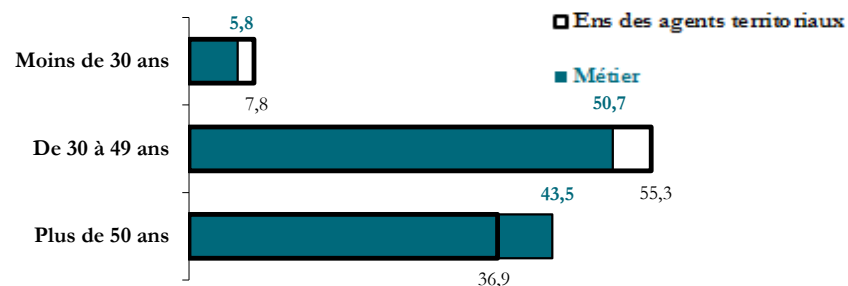
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	35 000	65,4
Adjoint technique des établissements d'enseignemen	11 800	22,1

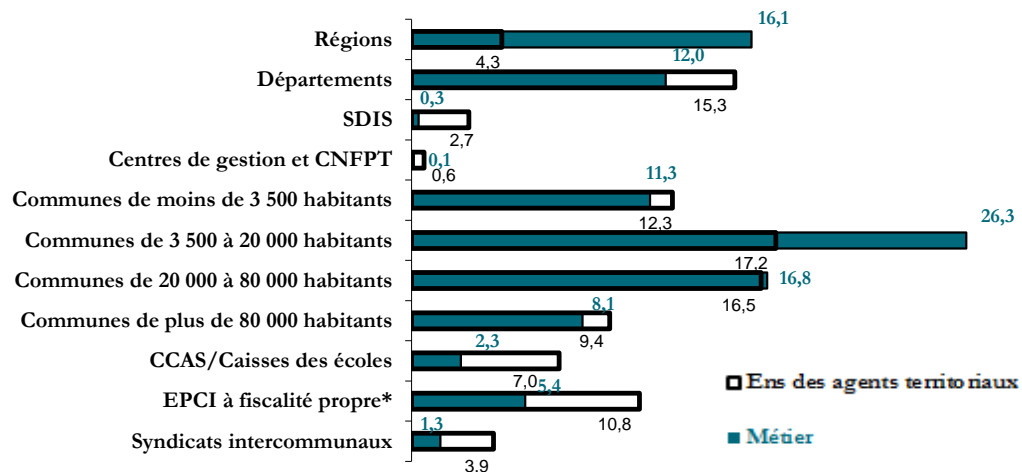
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	23,1%	19,5%
Âge moyen	47 ans et 4 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	12 années et 9 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Bâtiment et patrimoine bâti	27 400	49,1
Affaires scolaires et périscolaires	13 300	23,9
Ateliers et matériels	5 100	9,1

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Gestionnaire technique bâtiment

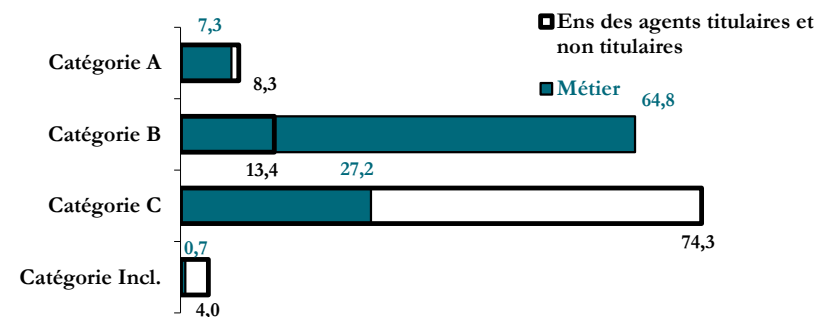
> Effectifs au 31/12/2012

4 000 agents, dont:

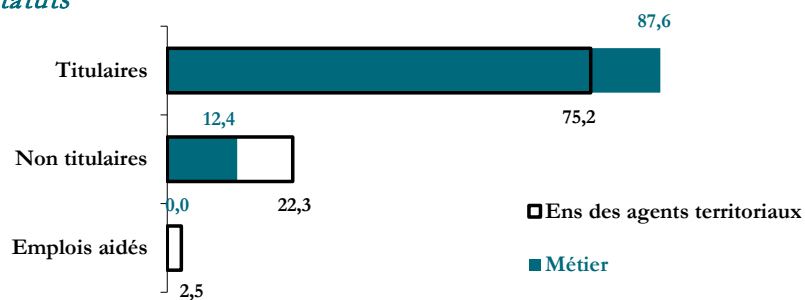
- 3 900 agents en équivalent temps complet
- 15,7% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 2,0% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



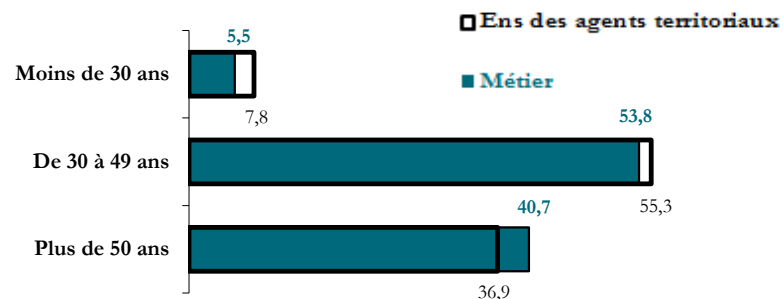
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Technicien	2 500	63,9
Agent de maîtrise	500	12,9

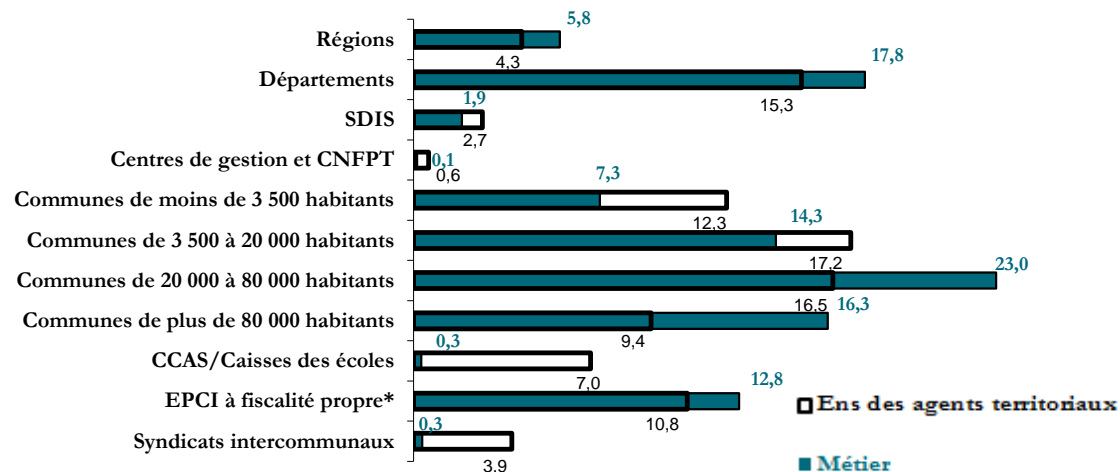
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	23,0%	19,5%
Âge moyen	46 ans et 7 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	14 années et 6 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Bâtiment et patrimoine bâti	2 800	70,2
Affaires scolaires et périscolaires	300	6,9
Voirie, infrastructures et réseaux divers	100	3,3
Urbanisme et aménagement	100	3,3

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Assistant de suivi de travaux bâtiment

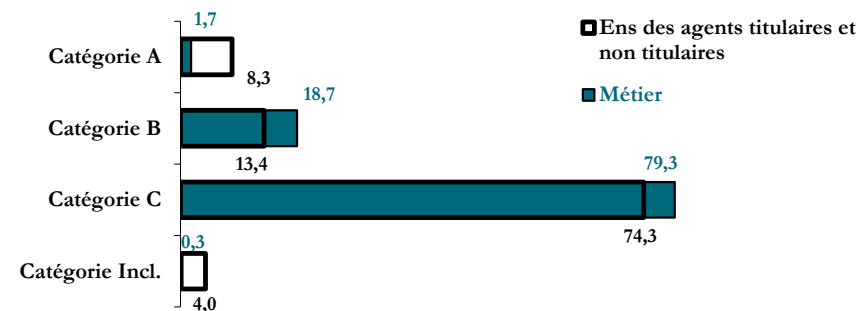
> Effectifs au 31/12/2012

3 900 agents, dont:

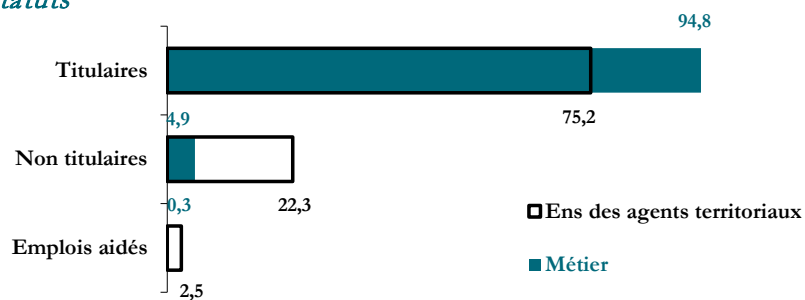
- 3 800 agents en équivalent temps complet
- 5,5% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,4% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



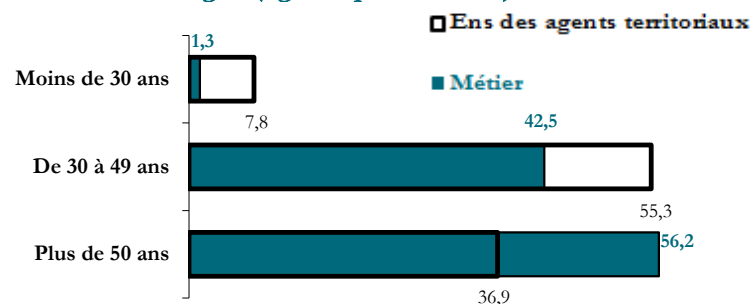
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Agent de maîtrise	2 200	58,2
Technicien	700	18,2

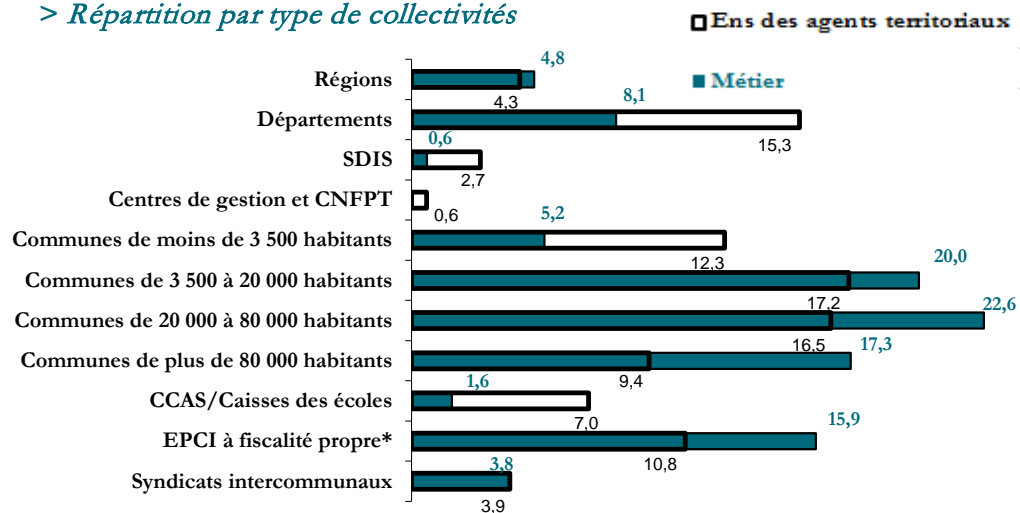
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	29,5%	19,5%
Âge moyen	49 ans et 10 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	19 années et 1 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Bâtiment et patrimoine bâti	2 400	63,4
Voirie, infrastructures et réseaux divers	200	6,3
Ateliers et matériels	200	5,7
Affaires scolaires et périscolaires	200	5,1

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Dessinateur CAO-DAO

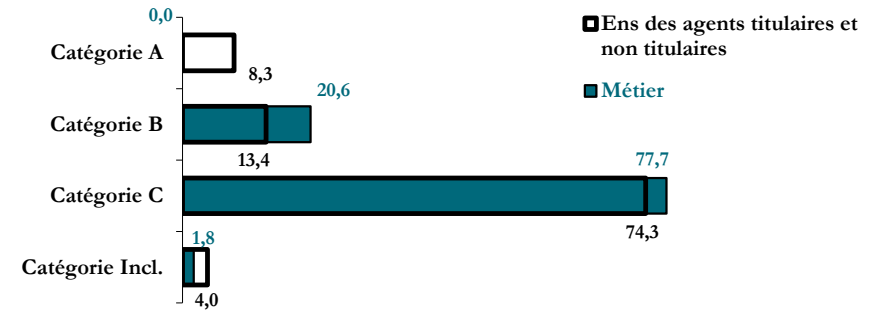
> Effectifs au 31/12/2012

3 900 agents, dont:

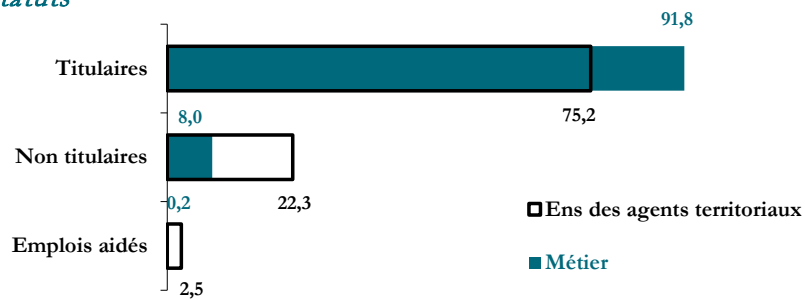
- 3 800 agents en équivalent temps complet
- 23,5% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,4% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



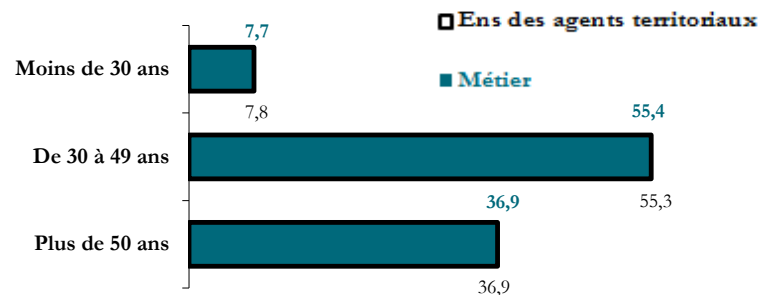
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Agent de maîtrise	1 500	38,5
Adjoint technique	1 400	37,5

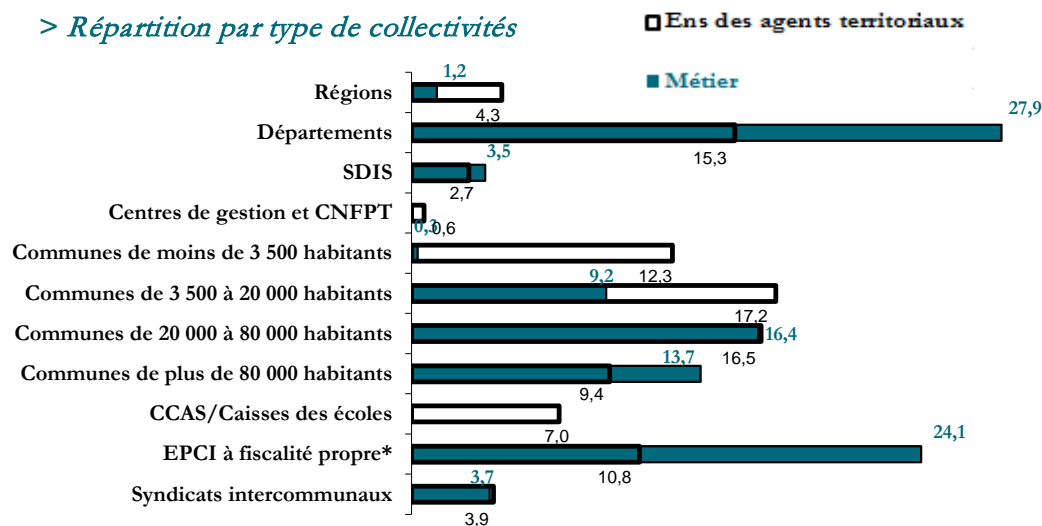
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	21,6%	19,5%
Âge moyen	45 ans et 6 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	14 années	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Voirie, infrastructures et réseaux divers	1 200	32,3
Urbanisme et aménagement	1 100	27,6
Bâtiment et patrimoine bâti	600	16,4
Eau et assainissement	200	5,9

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Responsable des bâtiments

> Effectifs au 31/12/2012

1 600 agents, dont:

1 600 agents en équivalent temps complet

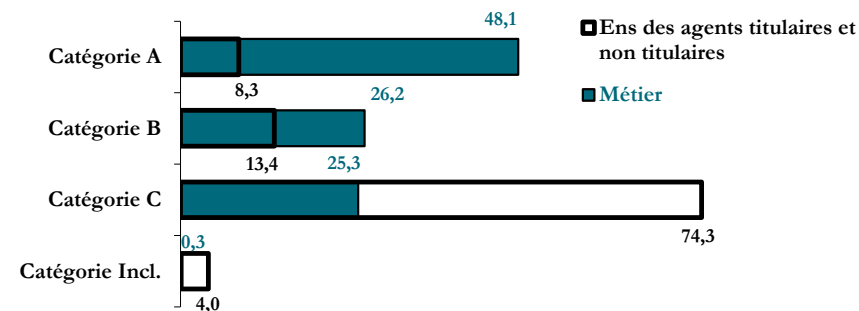
12,9% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

2,3% d'agents à temps non complet

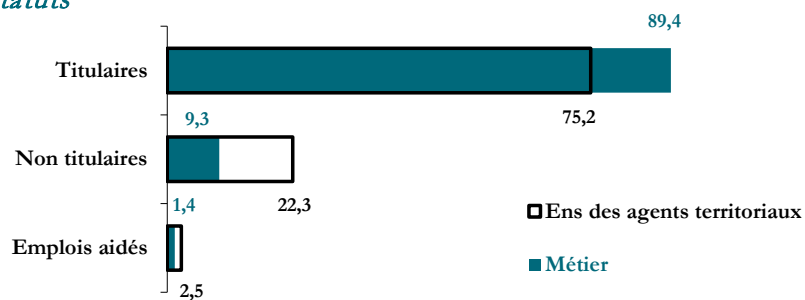
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



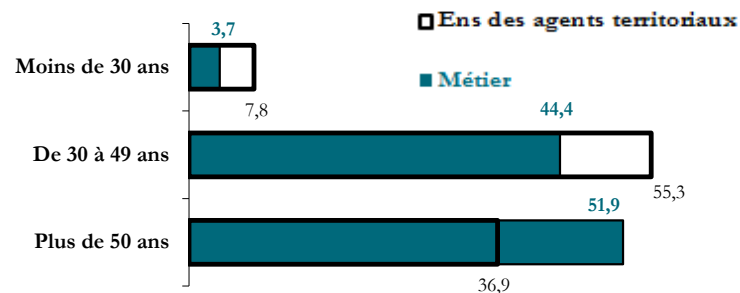
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Ingénieur	700	45,4
Technicien	400	25,8

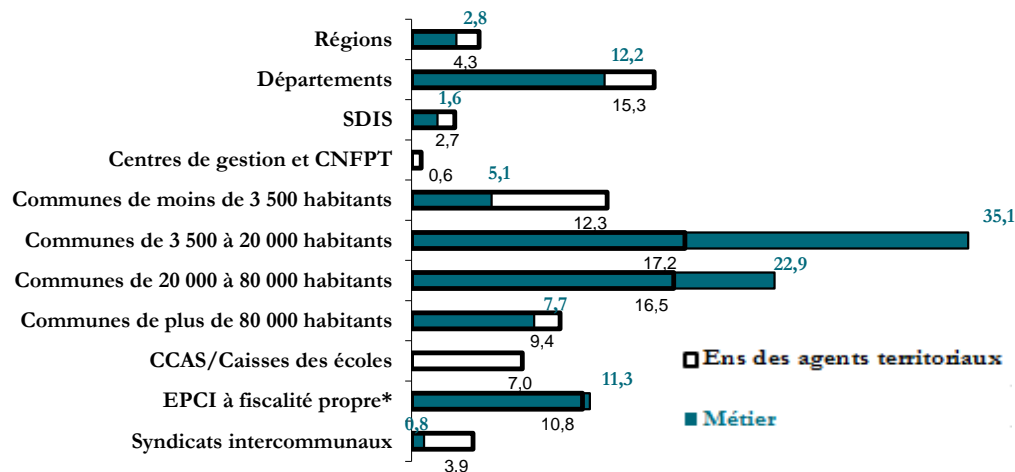
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	31,3%	19,5%
Âge moyen	48 ans et 9 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	15 années et 10 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Bâtiment et patrimoine bâti	1 300	80,9
Ateliers et matériels	100	4,7

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Chargé d'opération de construction

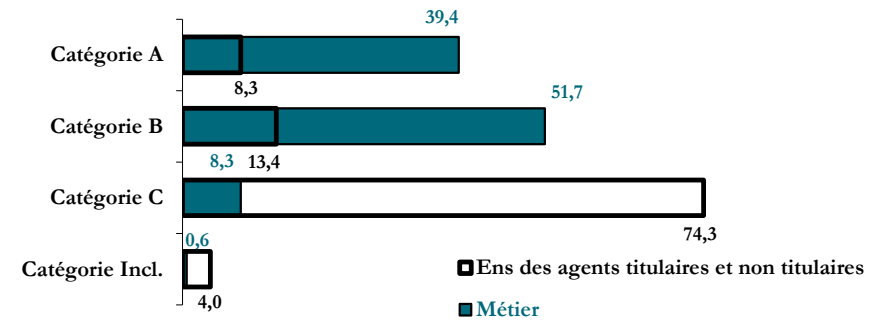
> Effectifs au 31/12/2012

1 600 agents, dont:

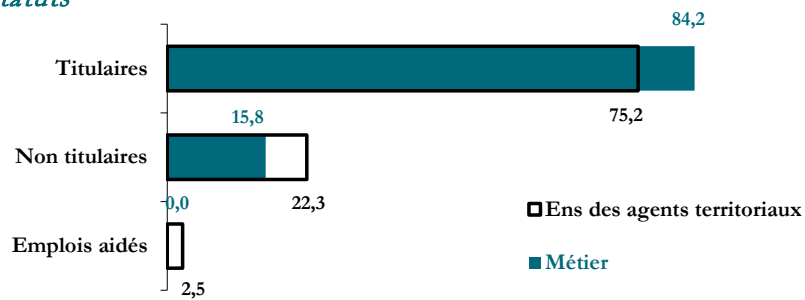
- 1 500 agents en équivalent temps complet
- 23,8% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,0% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



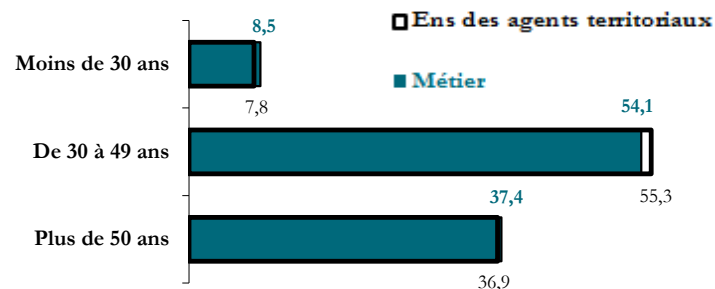
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Technicien	800	51,4
Ingénieur	600	36,9

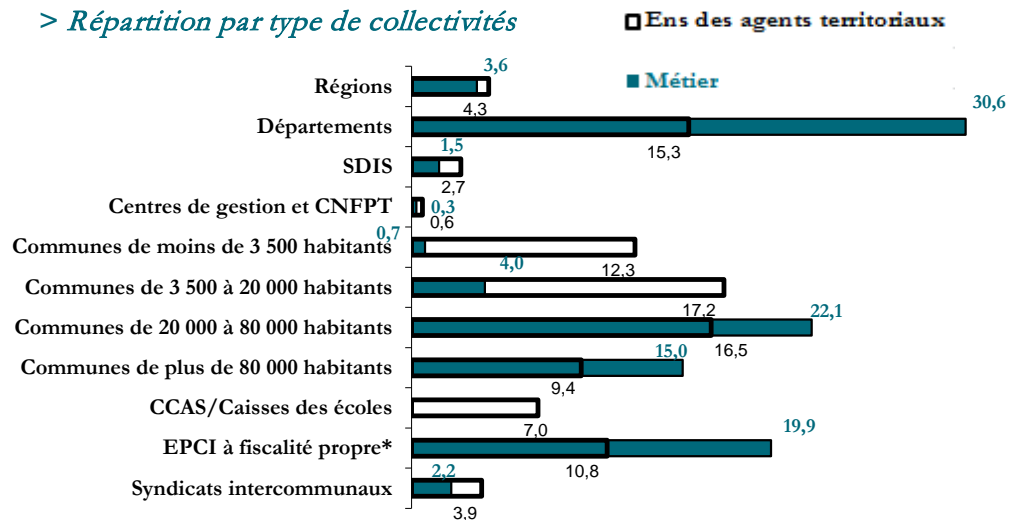
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	21,3%	19,5%
Âge moyen	45 ans et 3 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	12 années et 3 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Bâtiment et patrimoine bâti	1 200	77,1
Urbanisme et aménagement	100	5,7

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Propreté et déchets

Agent de propreté des espaces publics

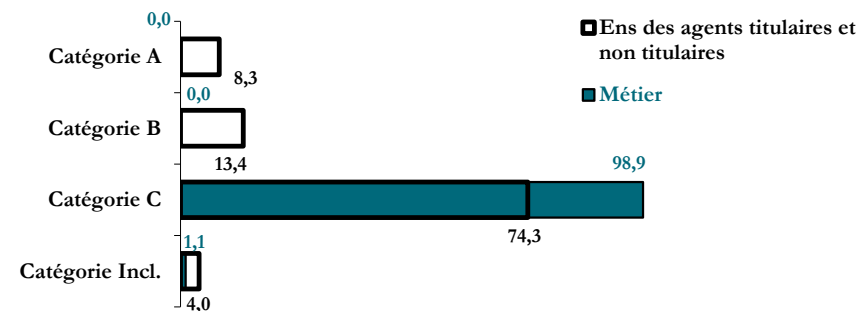
> Effectifs au 31/12/2012

28 900 agents, dont:

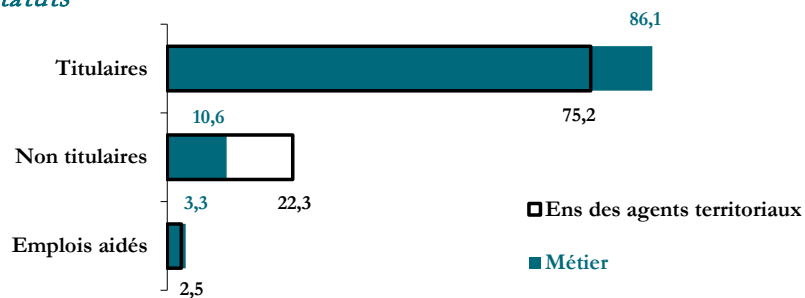
- 27 400 agents en équivalent temps complet
- 14,5% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 9,8% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 1,5% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



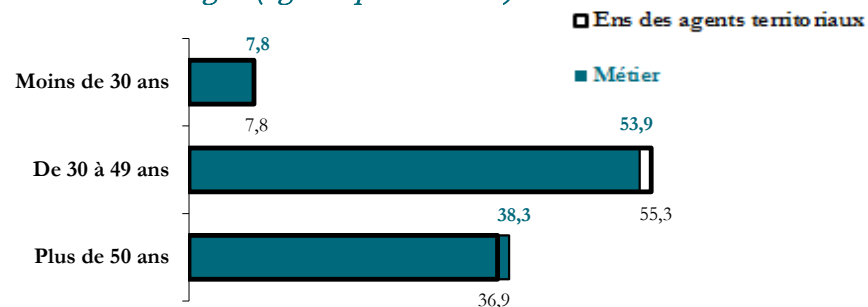
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	26 300	94,0
Agent de maîtrise	900	3,1

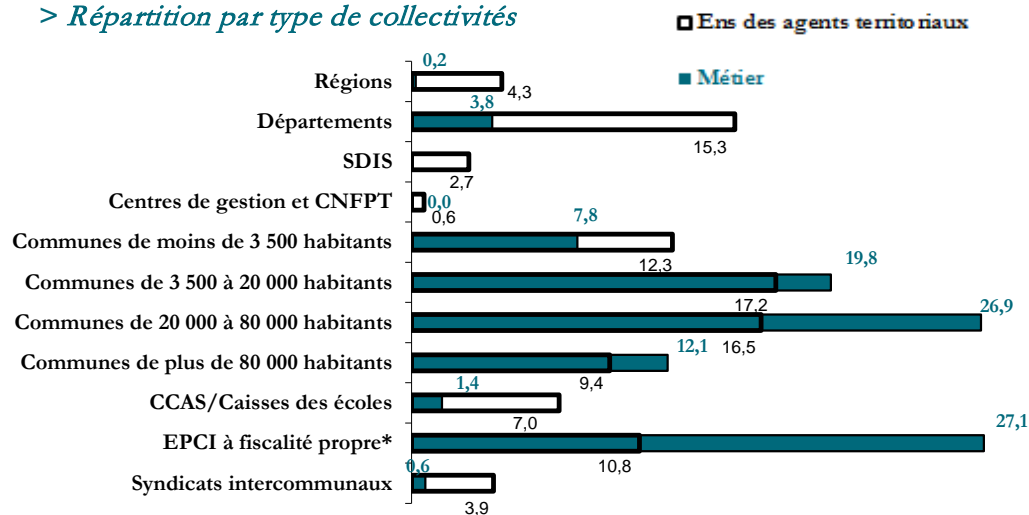
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	19,3%	19,5%
Âge moyen	45 ans et 10 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	13 années	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Propreté, collecte et gestion des déchets	15 500	53,5
Voirie, infrastructures et réseaux divers	6 200	21,4
Ateliers et matériels	1 400	4,8
Environnement	1 100	3,8

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Agent de collecte

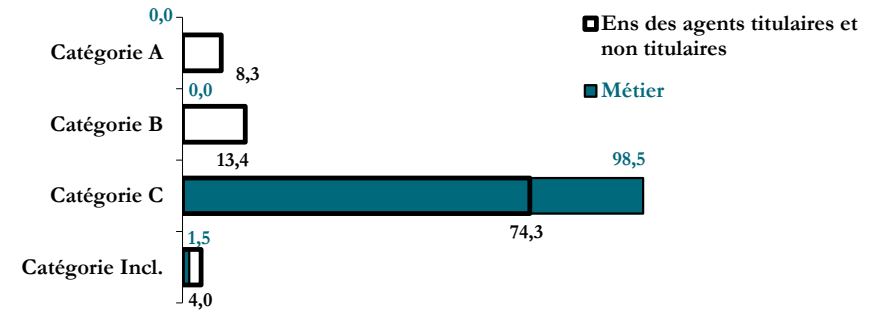
> Effectifs au 31/12/2012

17 800 agents, dont:

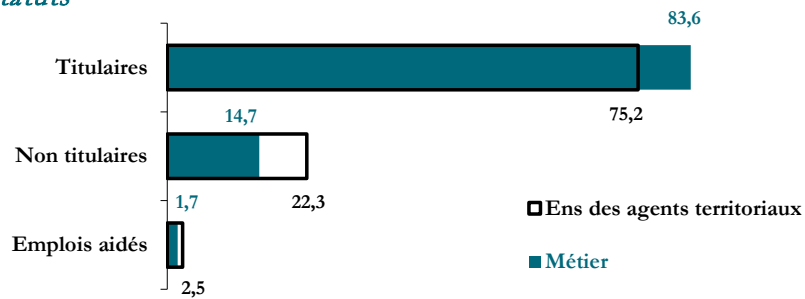
- 17 500 agents en équivalent temps complet
- 2,2% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 2,7% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,9% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



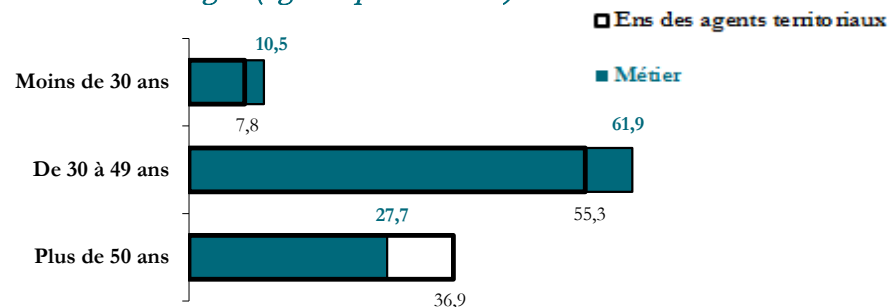
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	16 900	96,6
Agent de maîtrise	300	1,7

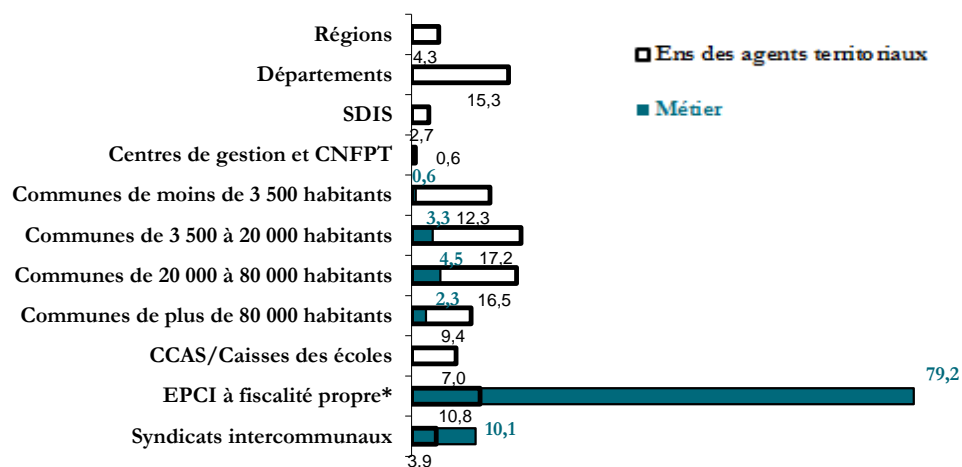
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	12,5%	19,5%
Âge moyen	43 ans et 5 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	11 années et 3 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Propreté, collecte et gestion des déchets	16 200	91,4
Environnement	900	5,2

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Agent de déchèterie

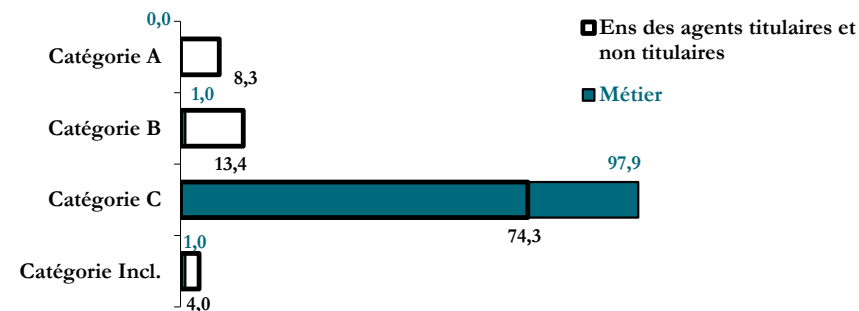
> Effectifs au 31/12/2012

6 700 agents, dont:

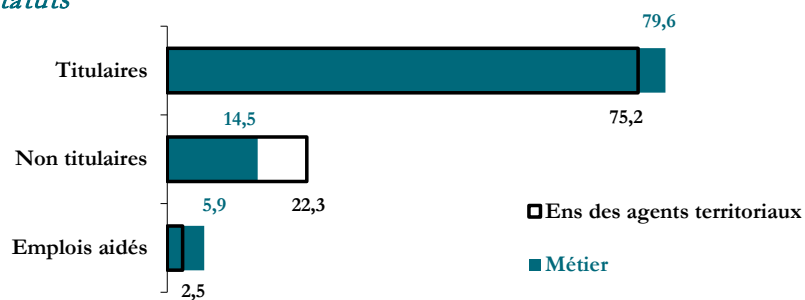
- 6 300 agents en équivalent temps complet
- 18,1% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 11,8% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,3% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



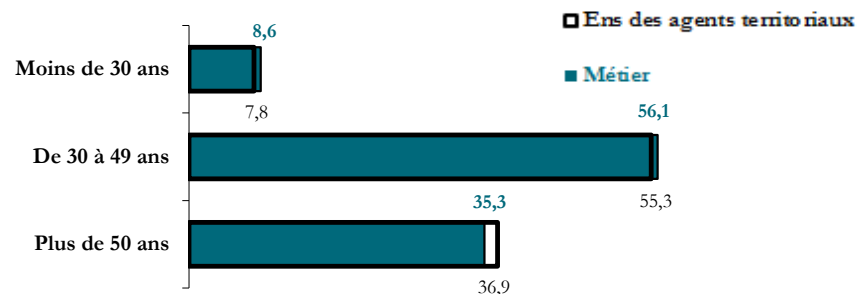
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	5 600	89,5
Agent de maîtrise	200	3,4

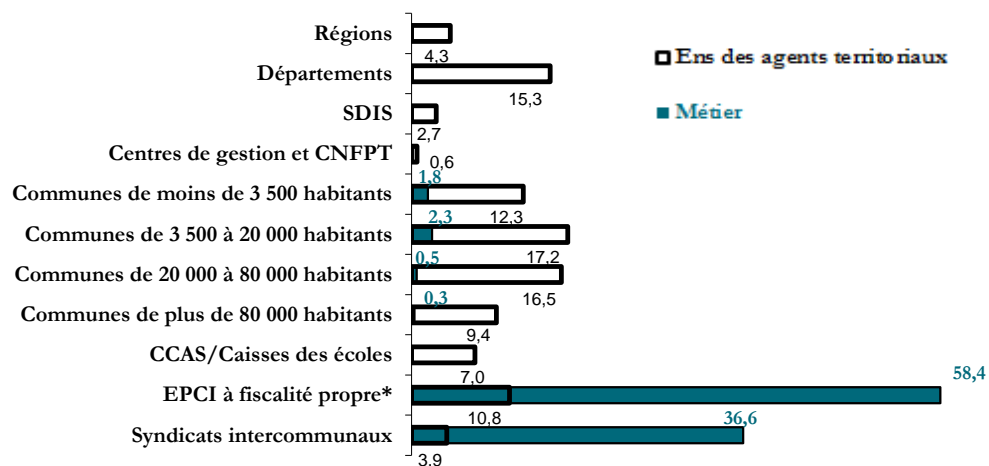
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	20,4%	19,5%
Âge moyen	45 ans et 3 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	10 années et 1 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Propreté, collecte et gestion des déchets	6 100	91,0
Environnement	200	3,6

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Coordonnateur collecte

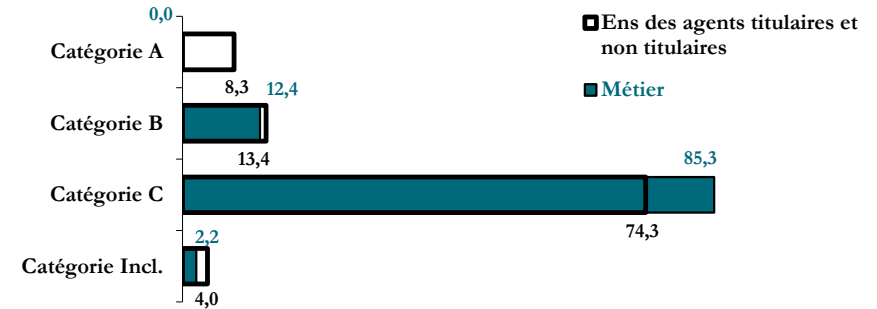
> Effectifs au 31/12/2012

2 100 agents, dont:

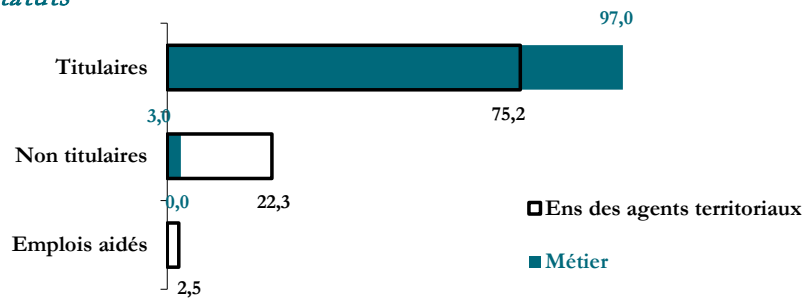
- 2 100 agents en équivalent temps complet
- 8,7% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,0% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



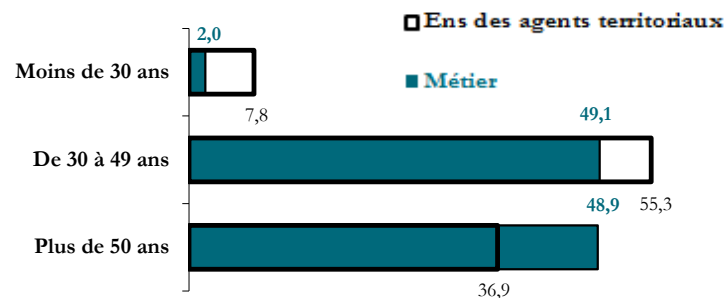
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Agent de maîtrise	1 300	61,7
Adjoint technique	400	21,0

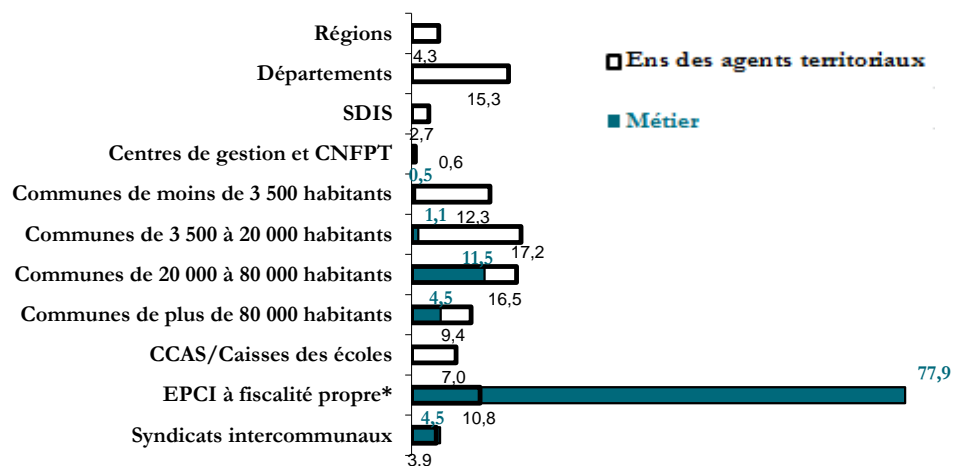
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	26,1%	19,5%
Âge moyen	48 ans et 11 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	14 années et 7 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Propreté, collecte et gestion des déchets	1 900	87,6
Voirie, infrastructures et réseaux divers	100	4,9

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Responsable de la gestion des déchets

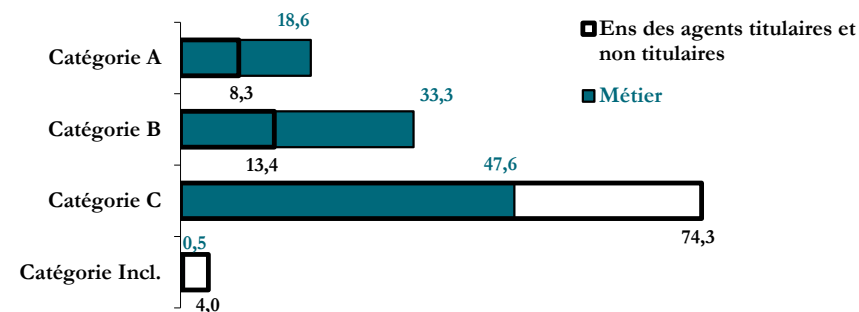
> Effectifs au 31/12/2012

1 100 agents, dont:

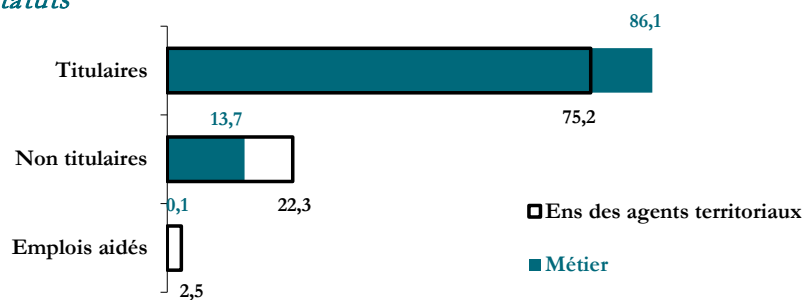
- 1 100 agents en équivalent temps complet
- 32,6% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 3,2% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



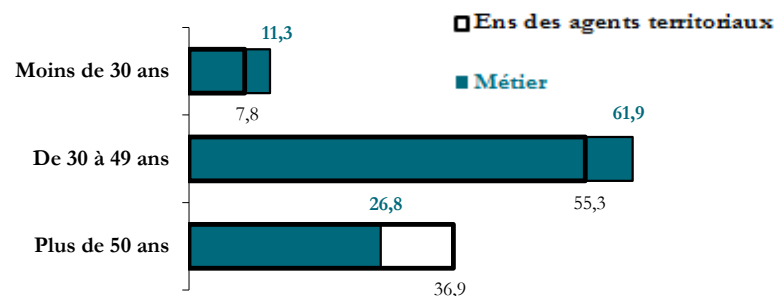
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Technicien	300	30,9
Agent de maîtrise	200	20,8
Adjoint technique	200	15,2
Ingénieur	200	15,0

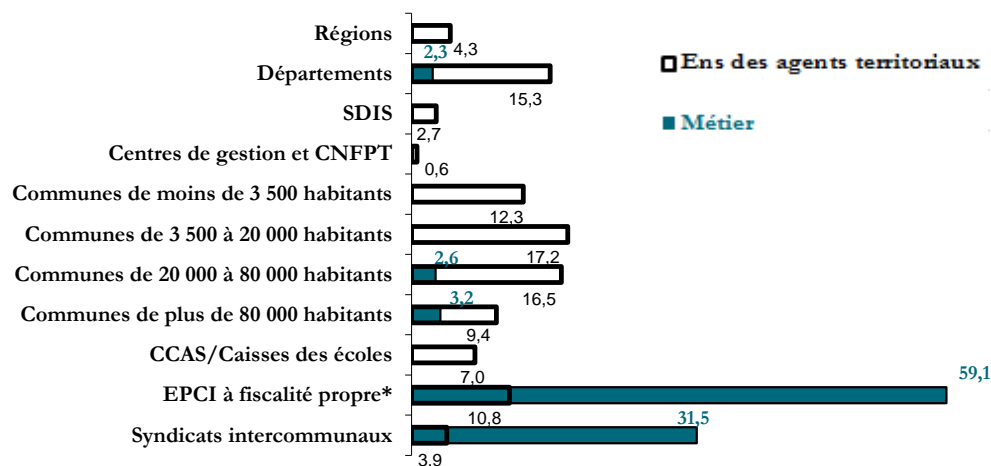
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	15,2%	19,5%
Âge moyen	42 ans et 3 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	12 années et 2 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Propreté, collecte et gestion des déchets	900	81,5
Environnement	100	5,8

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Responsable propreté des espaces publics

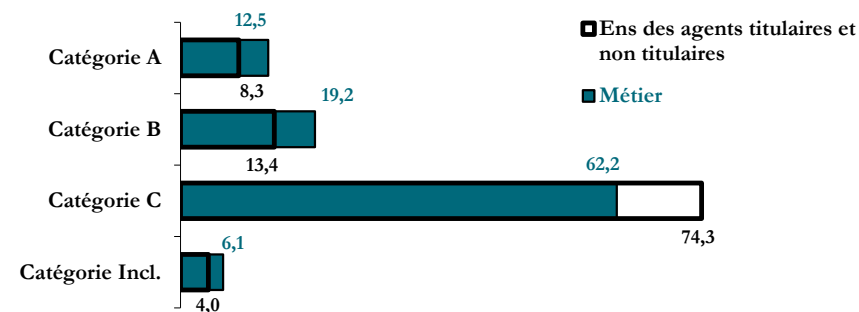
> Effectifs au 31/12/2012

1 100 agents, dont:

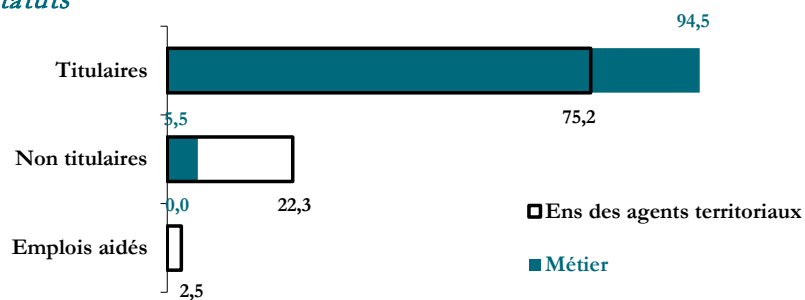
- 1 100 agents en équivalent temps complet
- 8,4% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,5% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



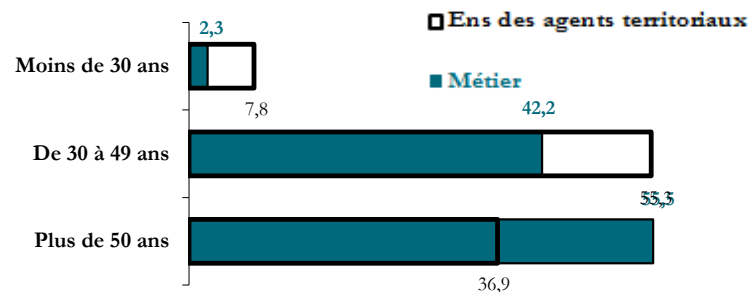
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Agent de maîtrise	500	42,7
Technicien	200	19,0
Adjoint technique	200	18,7

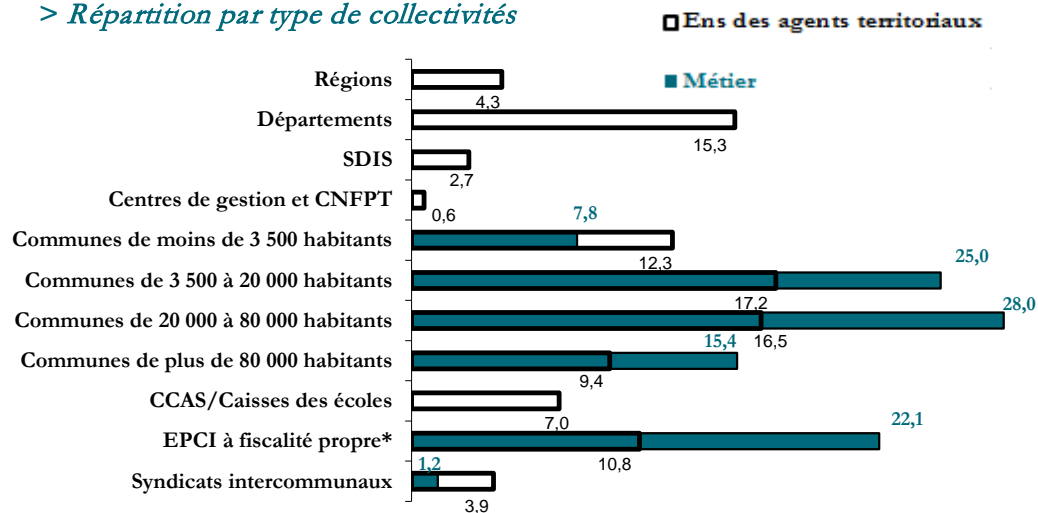
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	29,9%	19,5%
Âge moyen	49 ans et 4 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	18 années et 1 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Propreté, collecte et gestion des déchets	700	64,7
Voirie, infrastructures et réseaux divers	200	18,0

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Eau et assainissement

Agent d'entretien réseaux d'eau potable et assainissement

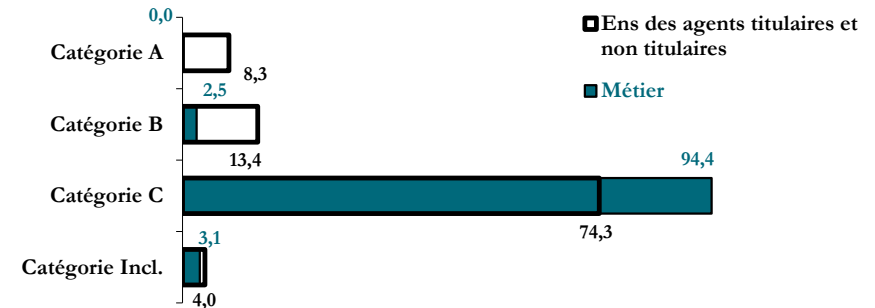
> Effectifs au 31/12/2012

7 600 agents, dont:

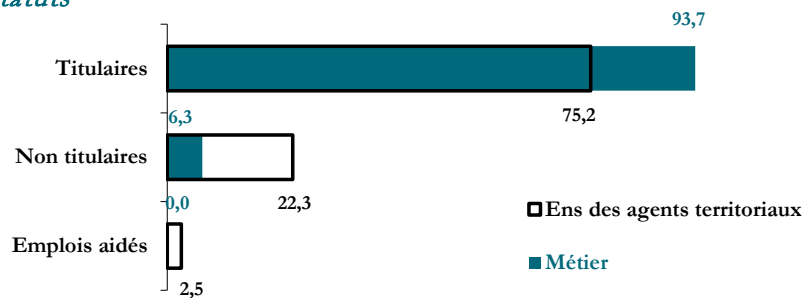
- 7 500 agents en équivalent temps complet
- 4,0% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 1,9% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,4% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	6 000	79,6
Agent de maîtrise	1 000	13,7

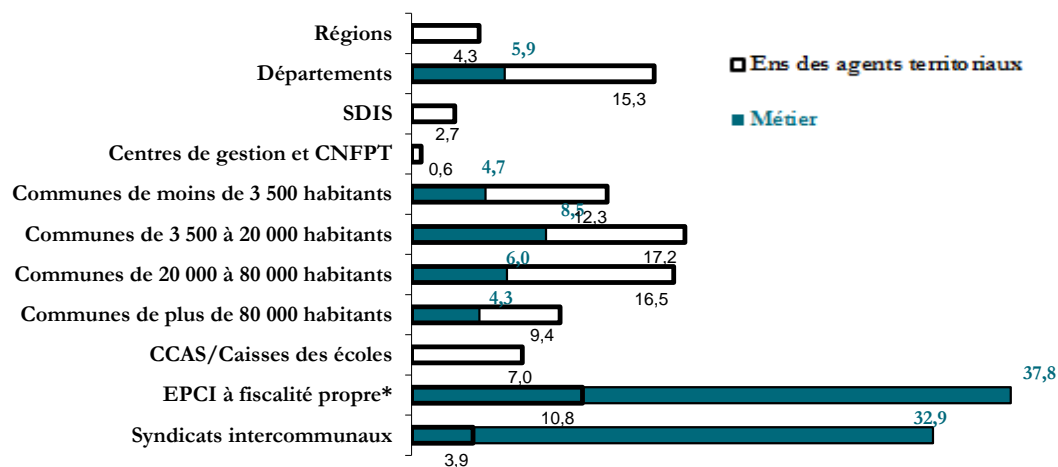
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	13,1%	19,5%
Âge moyen	43 ans et 1 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	13 années et 1 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Eau et assainissement	7 200	94,5

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Agent d'entretien station d'eau potable et d'épuration

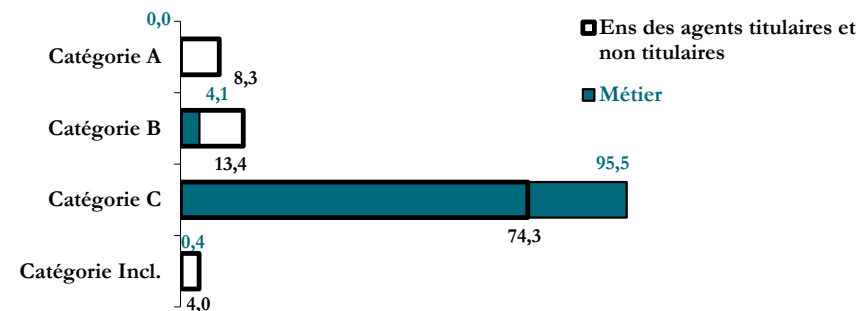
> Effectifs au 31/12/2012

1 800 agents, dont:

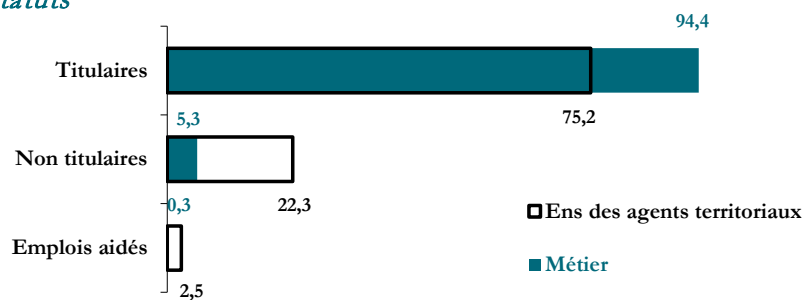
- 1 700 agents en équivalent temps complet
- 11,9% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 6,6% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



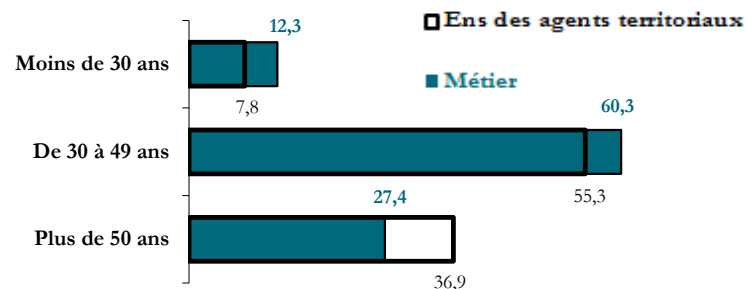
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	1 400	79,5
Agent de maîtrise	200	14,1

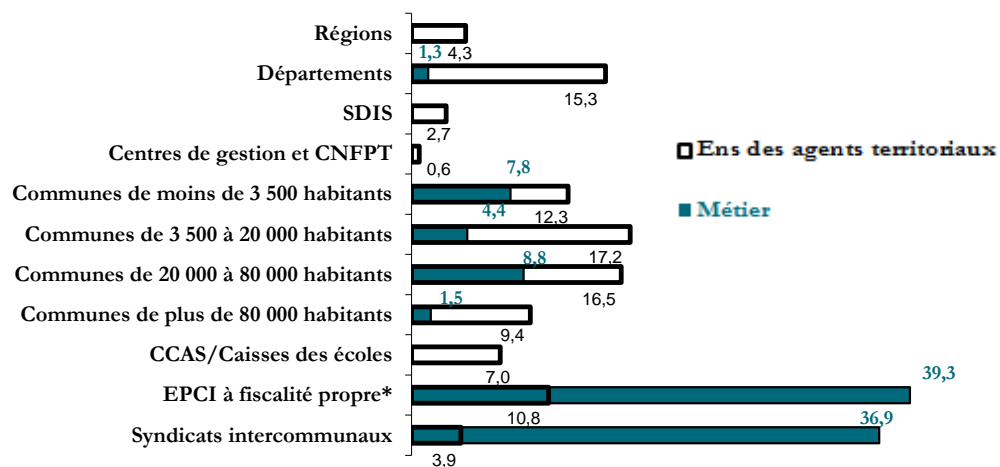
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	12,9%	19,5%
Âge moyen	42 ans et 8 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	11 années et 6 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Eau et assainissement	1 700	96,8

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Agent chargé de contrôle en assainissement collectif et non collectif

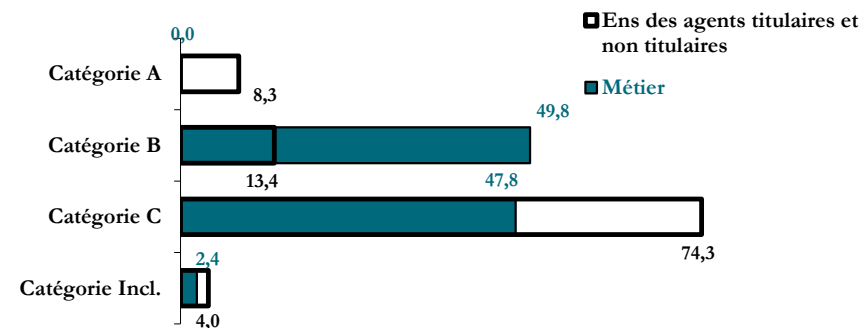
> Effectifs au 31/12/2012

1 400 agents, dont:

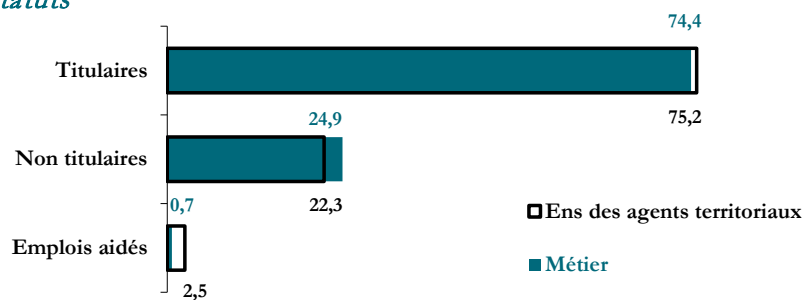
- 1 400 agents en équivalent temps complet
- 35,4% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 1,1% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



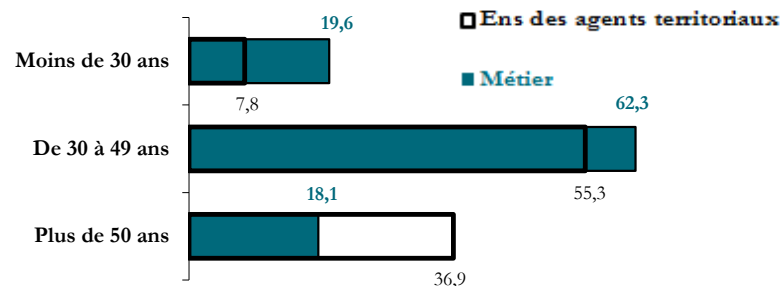
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Technicien	700	49,3
Adjoint technique	500	34,8

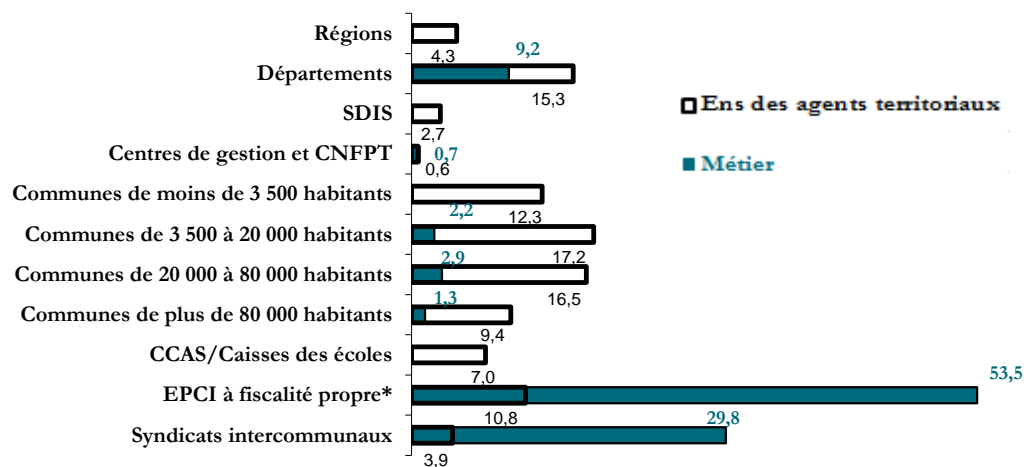
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	11,2%	19,5%
Âge moyen	38 ans et 8 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	9 années et 2 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Eau et assainissement	1 200	89,5

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Responsable de station de traitement d'eau potable ou d'épuration

> Effectifs au 31/12/2012

1 400 agents, dont:

1 400 agents en équivalent temps complet

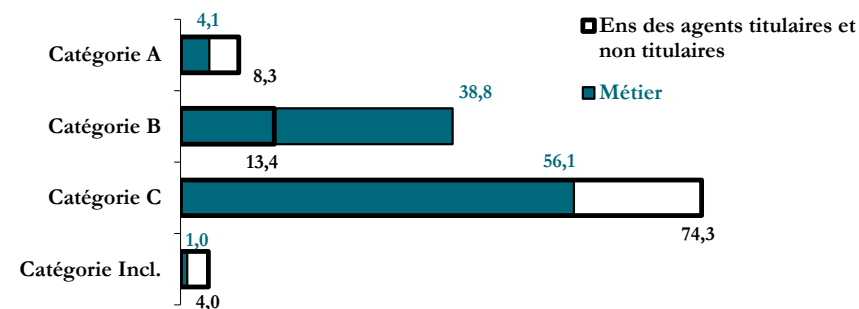
14,7% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

0,6% d'agents à temps non complet

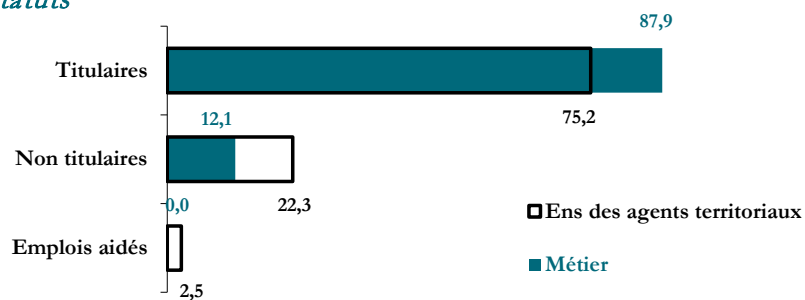
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



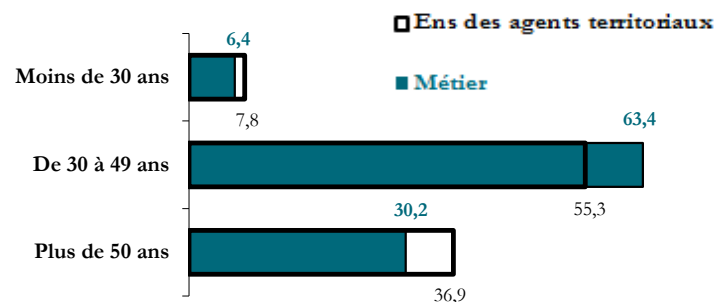
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Technicien	500	38,6
Agent de maîtrise	400	31,1

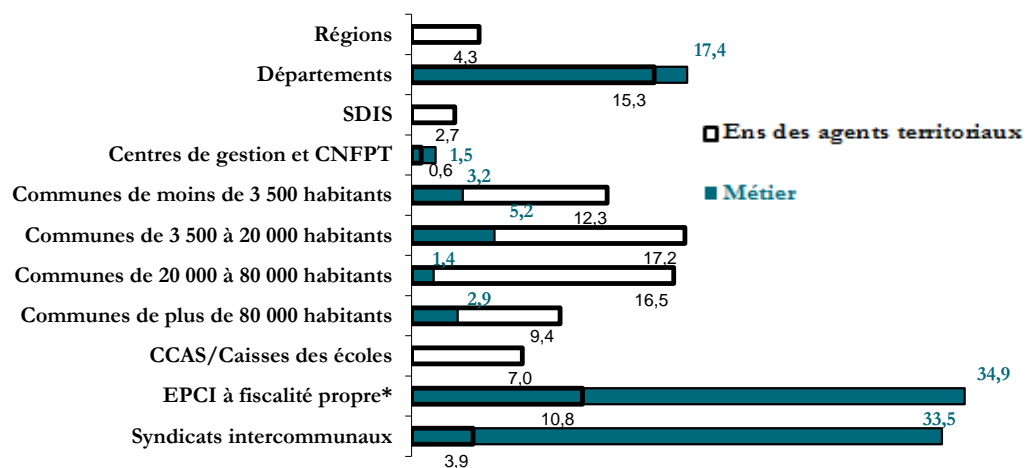
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	15,8%	19,5%
Âge moyen	43 ans et 7 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	14 années et 6 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Eau et assainissement	1 200	89,5

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Responsable d'exploitation eau potable et assainissement

> Effectifs au 31/12/2012

1 300 agents, dont:

1 300 agents en équivalent temps complet

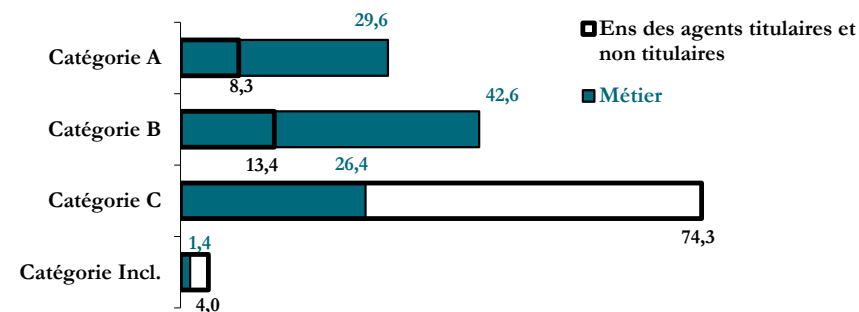
21,6% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

0,0% d'agents à temps non complet

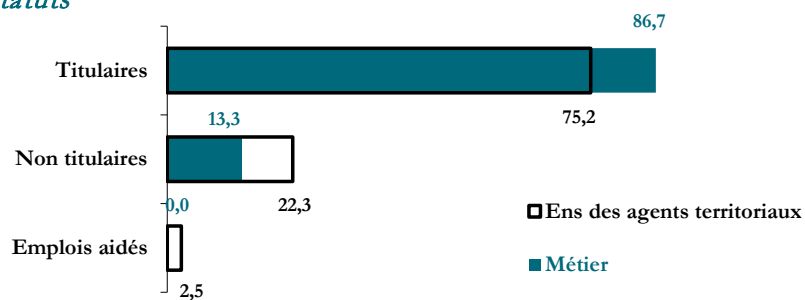
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



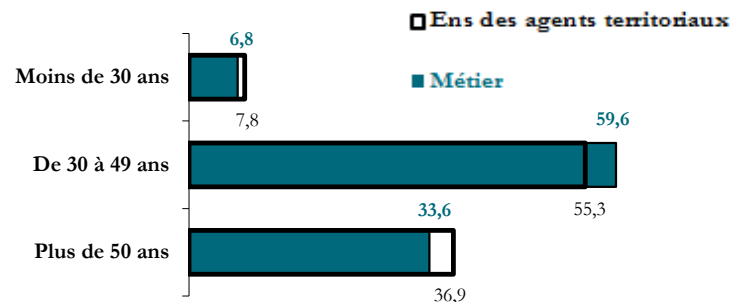
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Technicien	500	42,2
Ingénieur	400	29,5

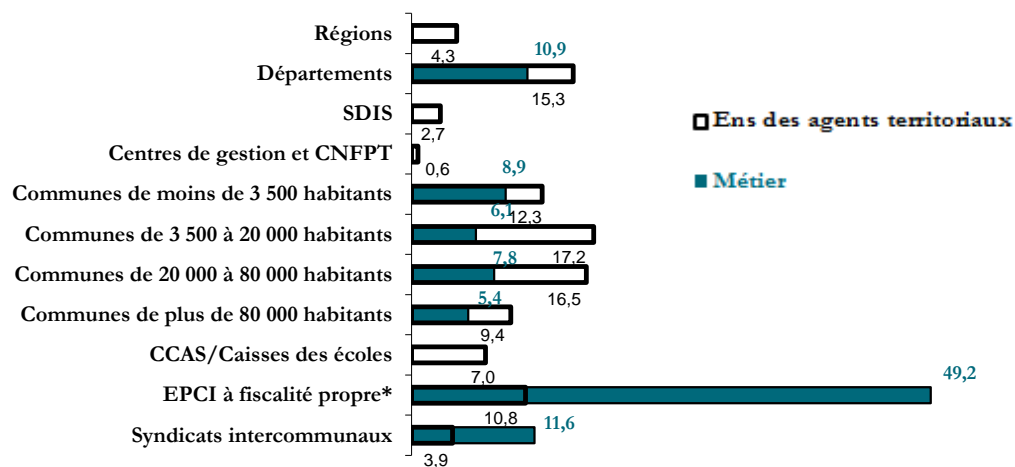
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	19,6%	19,5%
Âge moyen	43 ans et 10 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	12 années et 9 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Eau et assainissement	1 100	87,3

Social

Aide à domicile

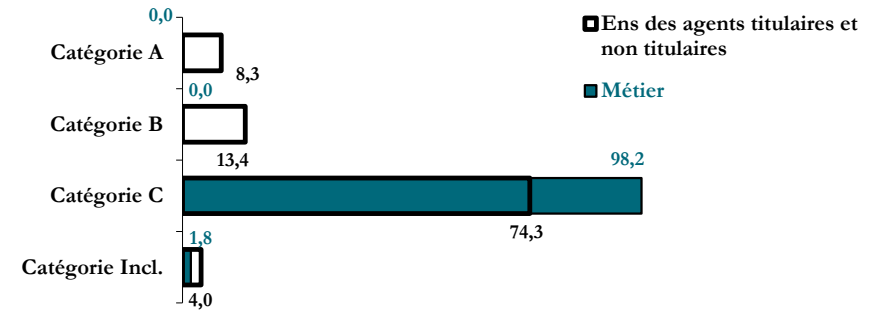
> Effectifs au 31/12/2012

43 900 agents, dont:

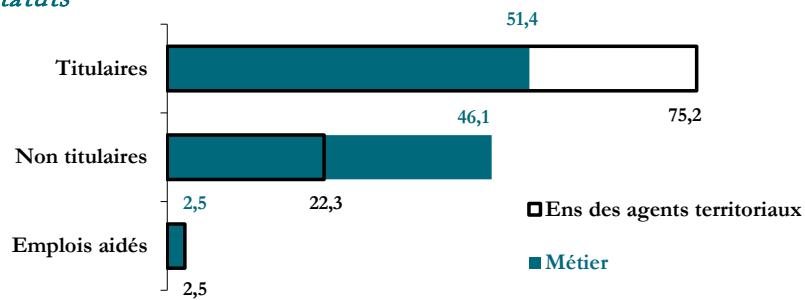
- 32 000 agents en équivalent temps complet
- 97,5% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 66,7% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 2,3% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



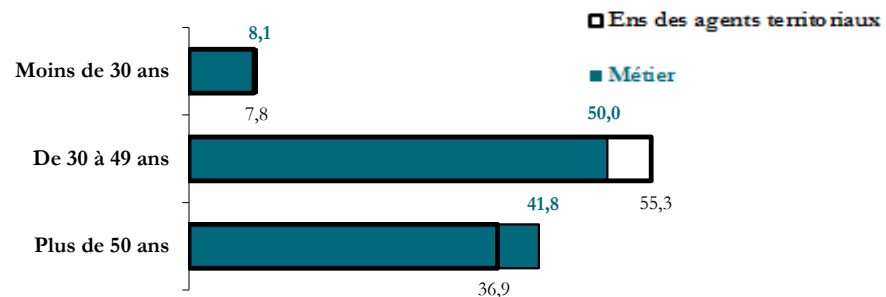
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Agent social	38 500	90,0
Auxiliaire de soins	1 700	4,0

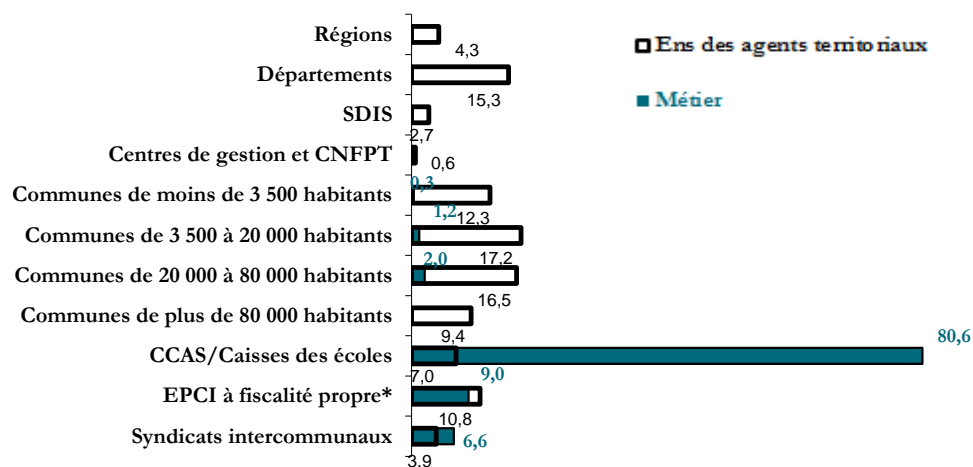
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	21,0%	19,5%
Âge moyen	46 ans et 7 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	9 années	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Social	41 800	95,3
Santé	1 300	3,0

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Assistant familial en protection de l'enfance

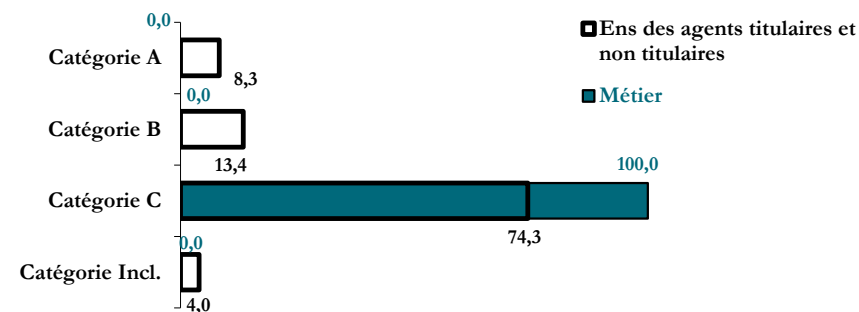
> Effectifs au 31/12/2012

34 900 agents, dont:

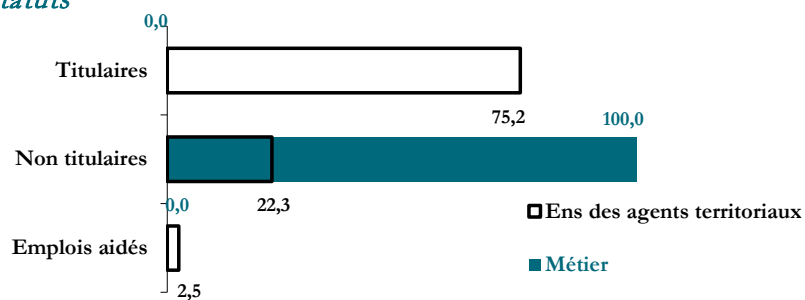
- 34 800 agents en équivalent temps complet
- 94,1% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,0% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 1,8% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



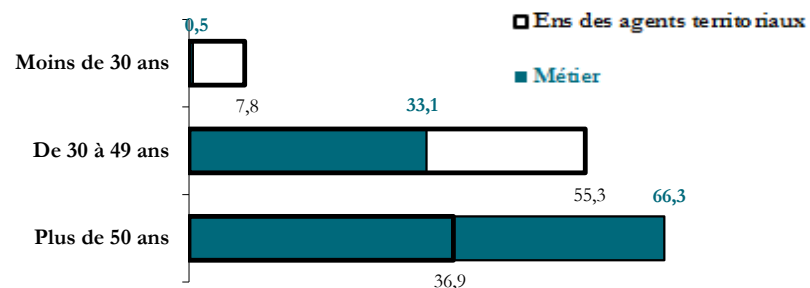
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Assistante maternelle	34 600	99,4

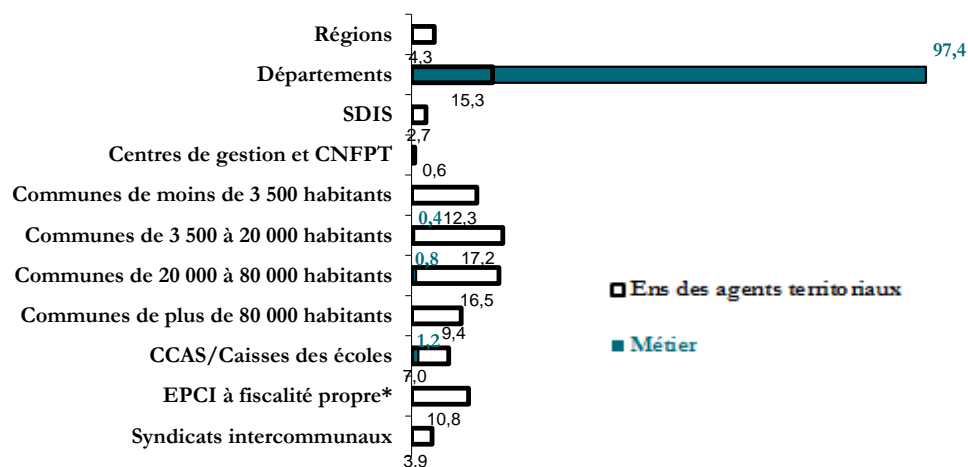
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	38,6%	19,5%
Âge moyen	52 ans et 6 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	10 années et 8 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Social	27 000	77,5
Petite enfance	5 700	16,3

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Travailleur social

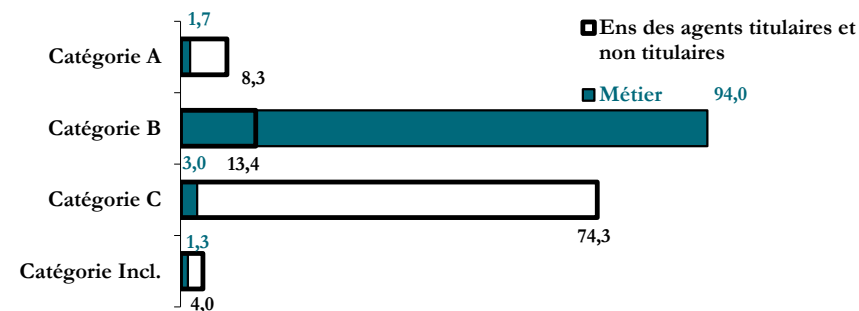
> Effectifs au 31/12/2012

31 200 agents, dont:

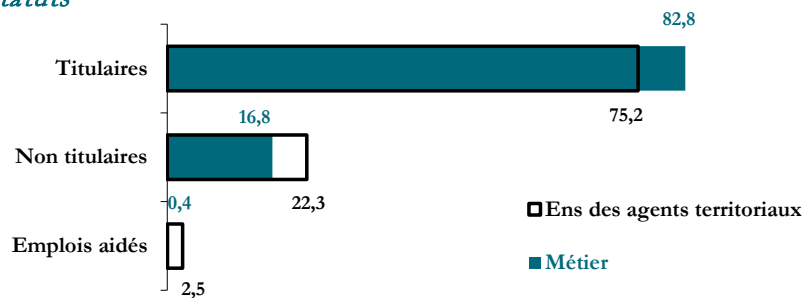
- 29 100 agents en équivalent temps complet
- 91,2% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 2,2% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 1,6% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



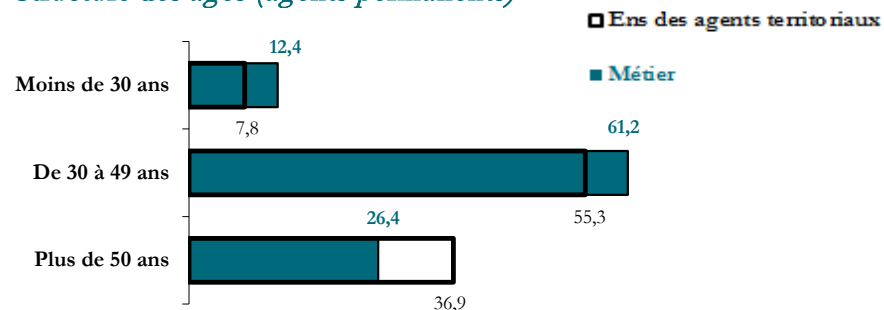
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Assistant socio-éducatif	28 400	91,6

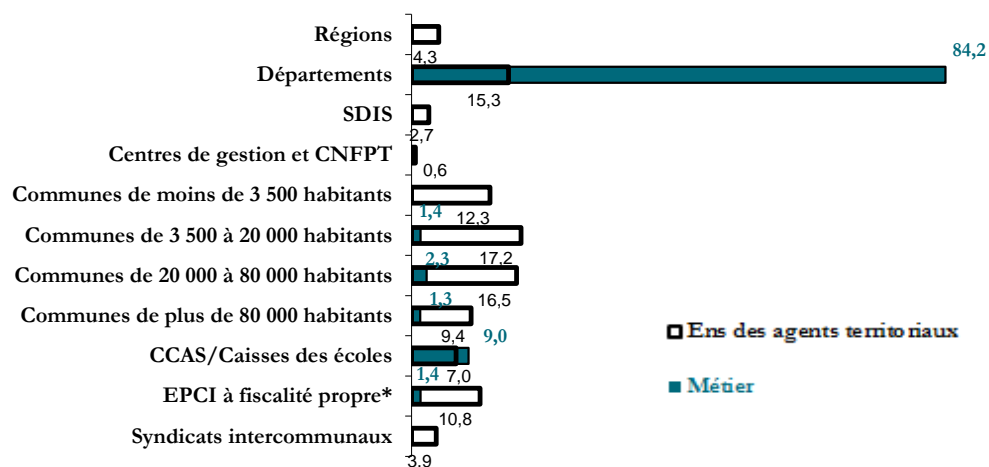
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	14,3%	19,5%
Âge moyen	42 ans et 4 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	12 années et 10 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Social	28 200	90,6
Santé	900	2,9

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Chargé d'accueil social

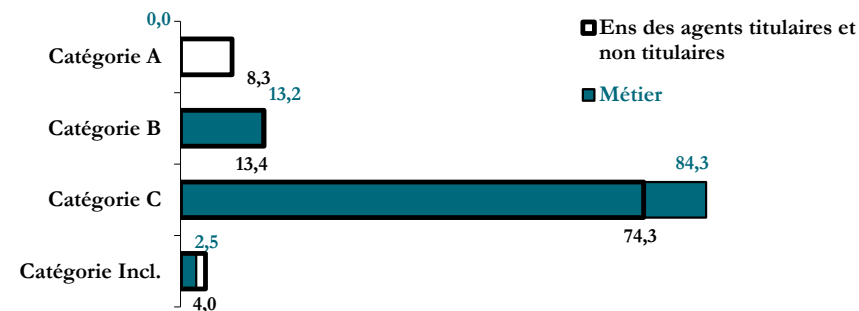
> Effectifs au 31/12/2012

5 200 agents, dont:

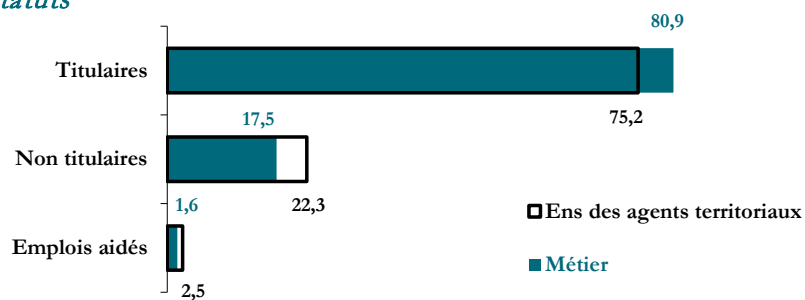
- 4 800 agents en équivalent temps complet
- 90,3% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 16,1% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,3% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



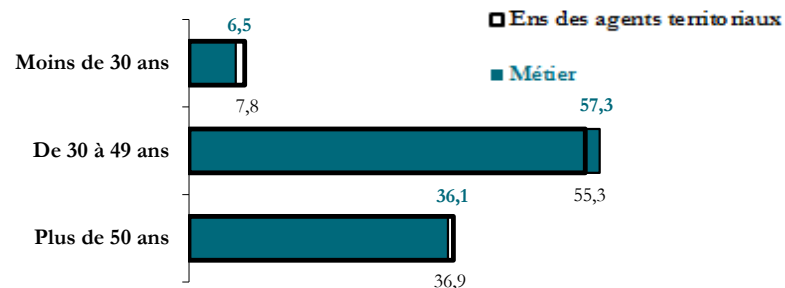
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint administratif	3 000	57,3
Agent social	900	17,2

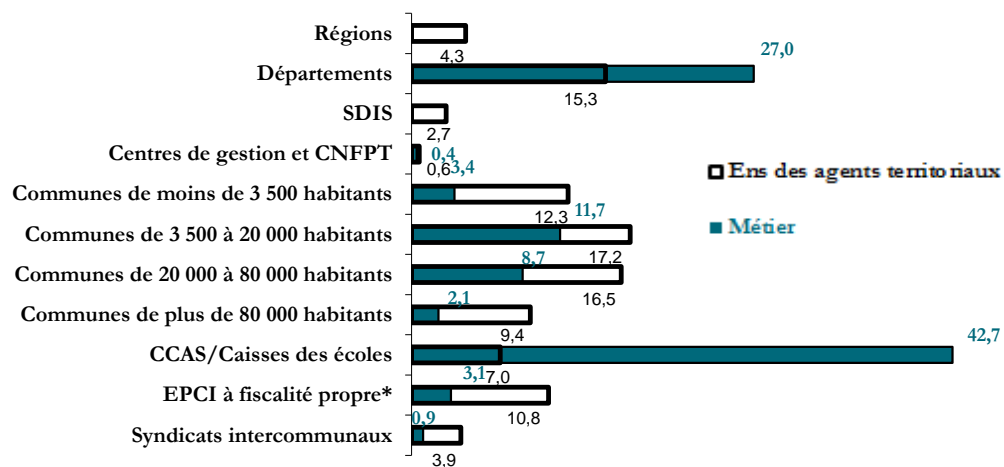
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	19,3%	19,5%
Âge moyen	45 ans et 8 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	13 années et 3 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Social	4 600	87,3
Petite enfance	200	3,2

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Référent insertion socioprofessionnelle et professionnelle

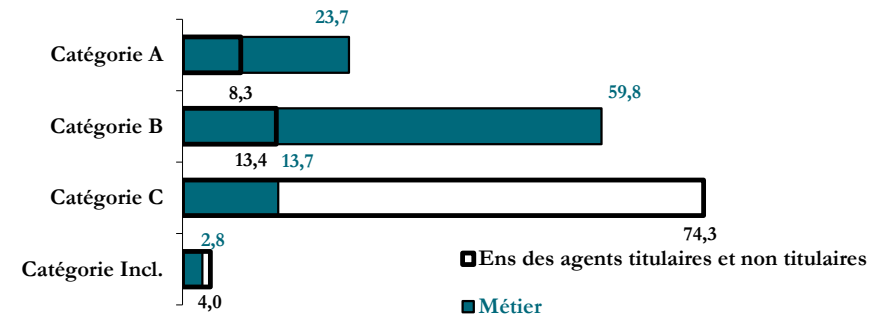
> Effectifs au 31/12/2012

4 000 agents, dont:

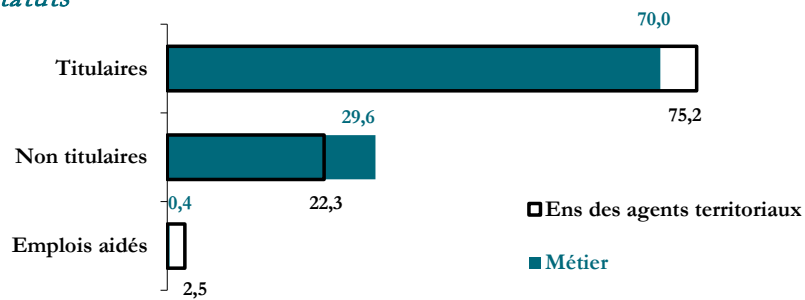
- 3 700 agents en équivalent temps complet
- 81,2% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 4,2% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



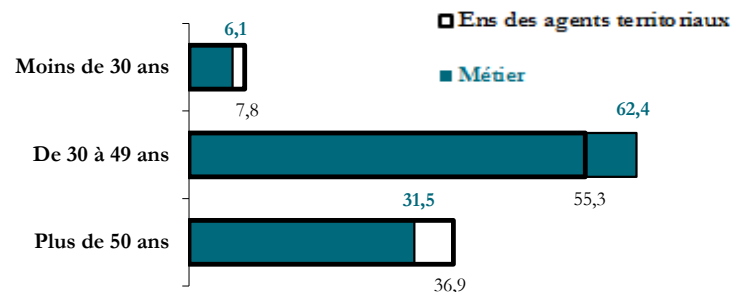
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Assistant socio-éducatif	1 300	31,9
Rédacteur	1 000	25,6
Attaché	800	19,6

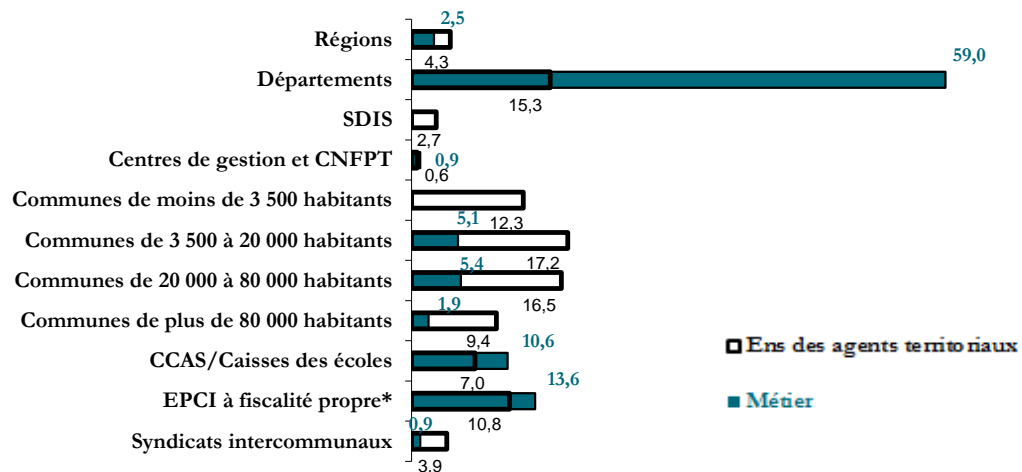
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	15,4%	19,5%
Âge moyen	44 ans et 8 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	11 années et 10 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Social	2 300	58,3
Emploi et insertion professionnelle	1 100	27,8

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Psychologue

> Effectifs au 31/12/2012

3 200 agents, dont:

2 500 agents en équivalent temps complet

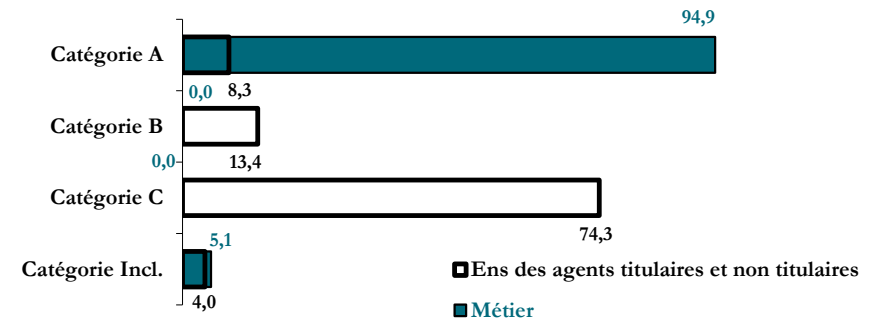
90,1% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

29,2% d'agents à temps non complet

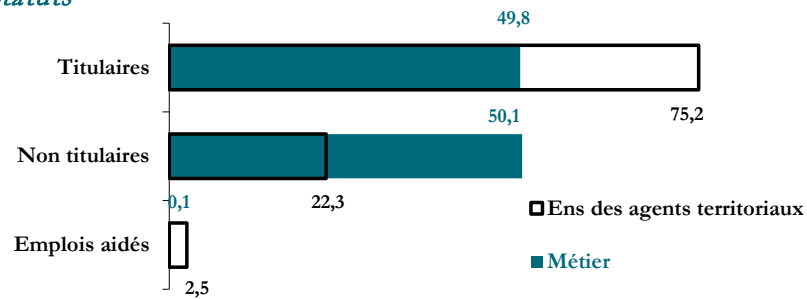
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



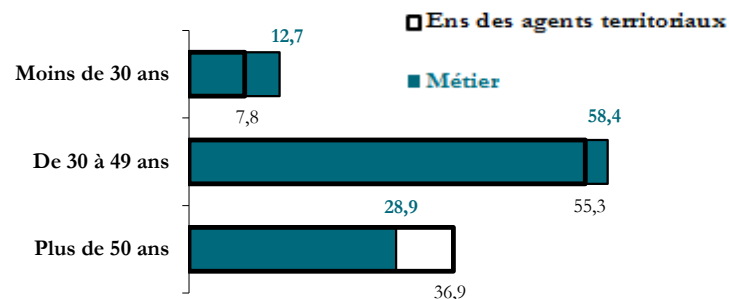
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Psychologue	3 000	94,0

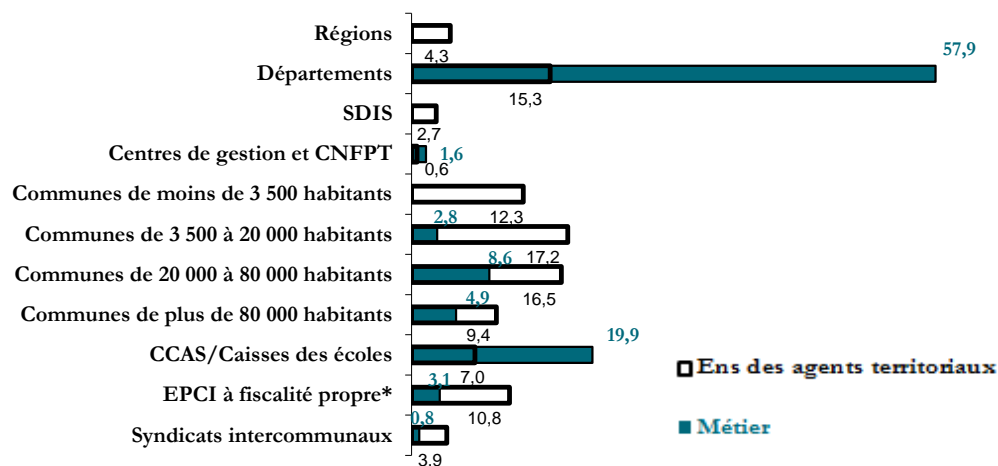
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	18,9%	19,5%
Âge moyen	42 ans et 11 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	10 années et 3 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Social	1 600	51,6
Santé	700	22,1

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Conseiller d'action sociale

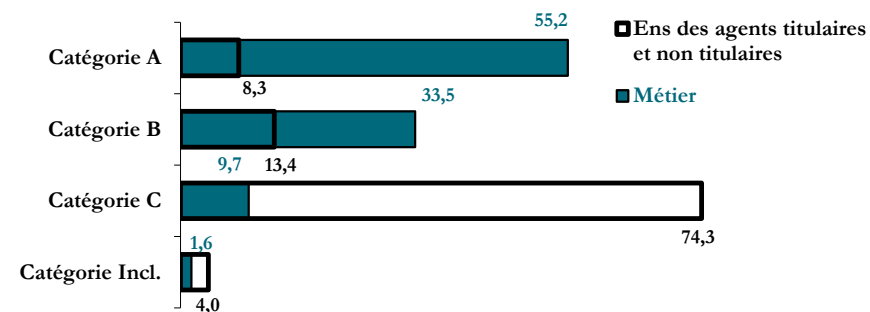
> Effectifs au 31/12/2012

2 400 agents, dont:

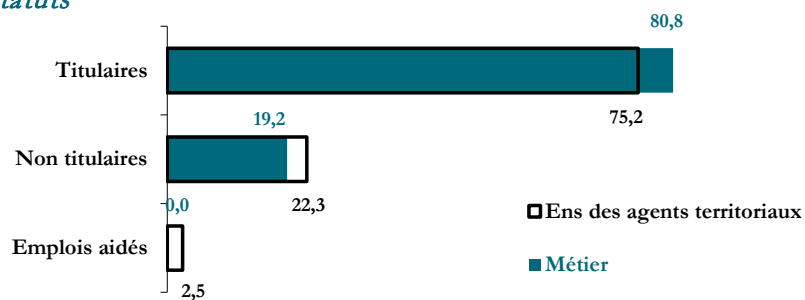
- 2 300 agents en équivalent temps complet
- 85,2% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 2,6% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



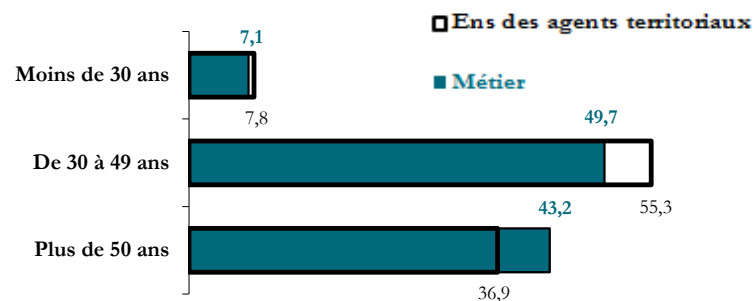
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Attaché	800	34,0
Assistant socio-éducatif	500	21,8
Conseiller socio-éducatif	400	18,0
Rédacteur	200	9,4

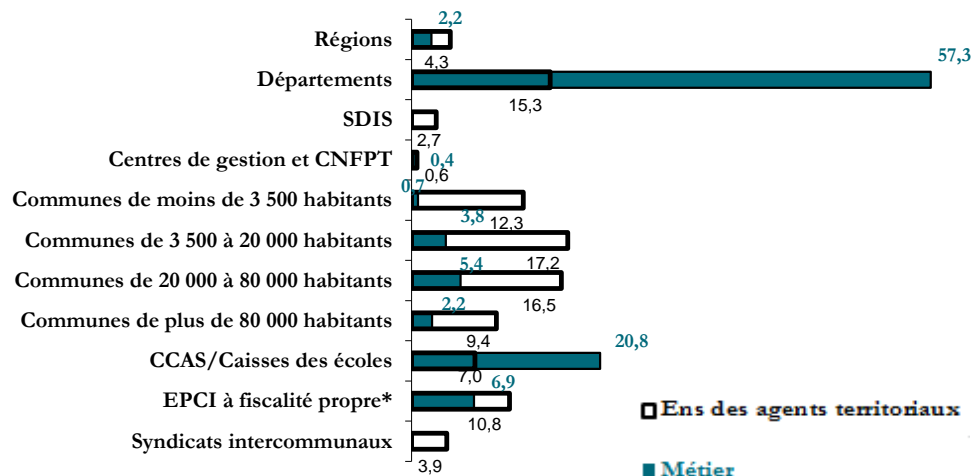
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	26,7%	19,5%
Âge moyen	46 ans et 9 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	14 années et 11 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Social	2 000	81,5
Santé	100	4,0

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Cadre en charge de la direction d'établissement et de service social ou médico-social

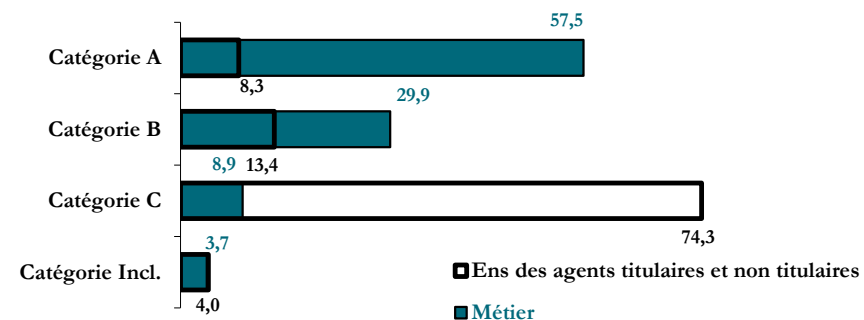
> Effectifs au 31/12/2012

2 400 agents, dont:

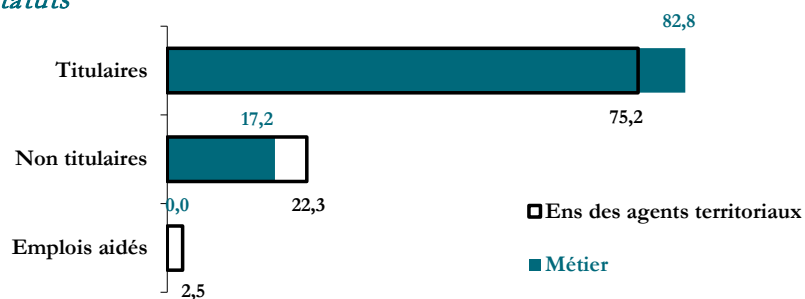
- 2 300 agents en équivalent temps complet
- 82,8% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 3,6% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



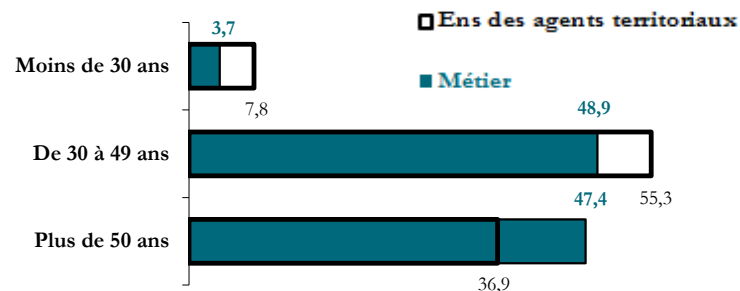
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Attaché	1 000	40,0
Rédacteur	300	10,7
Assistant socio-éducatif	200	9,0
Cadre de santé infirmier, rééducateur et assistant mé	200	6,9
Infirmier	100	5,6
Conseiller socio-éducatif	100	5,2

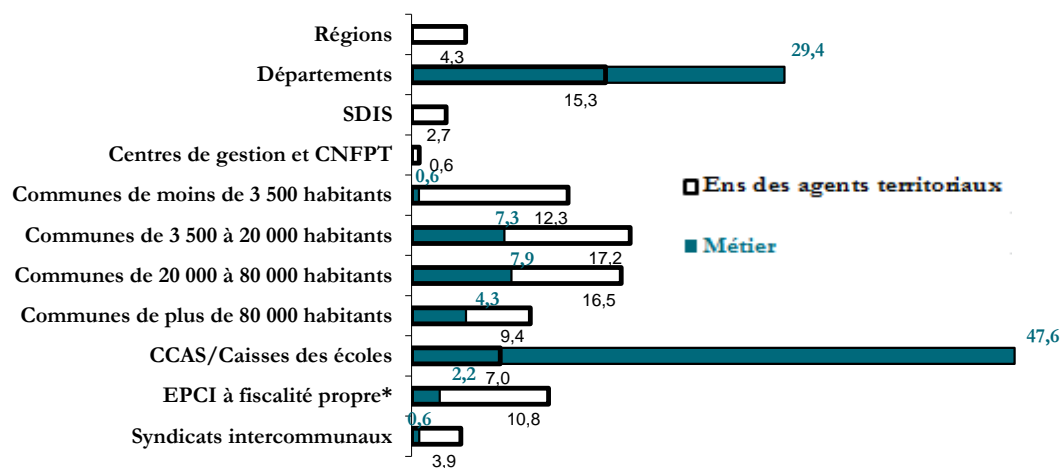
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	28,1%	19,5%
Âge moyen	47 ans et 8 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	13 années et 11 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Social	2 000	81,6
Affaires juridiques et administratives	100	5,8

Responsable territorial d'action sociale

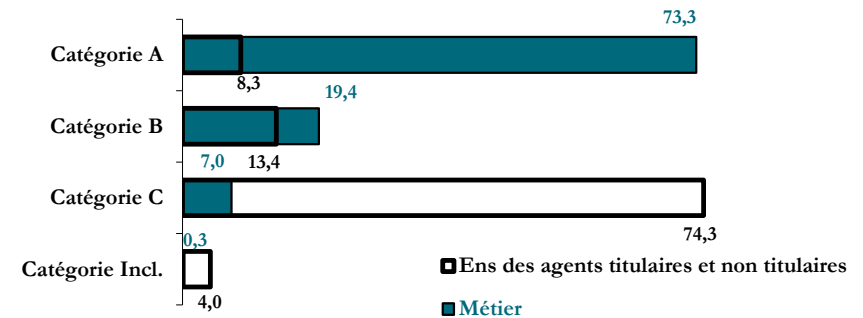
> Effectifs au 31/12/2012

1 700 agents, dont:

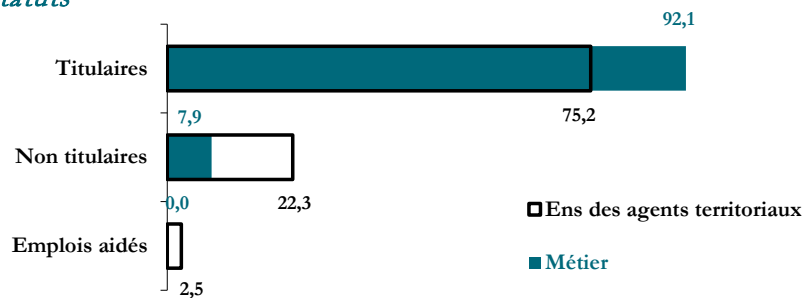
- 1 700 agents en équivalent temps complet
- 82,2% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,1% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



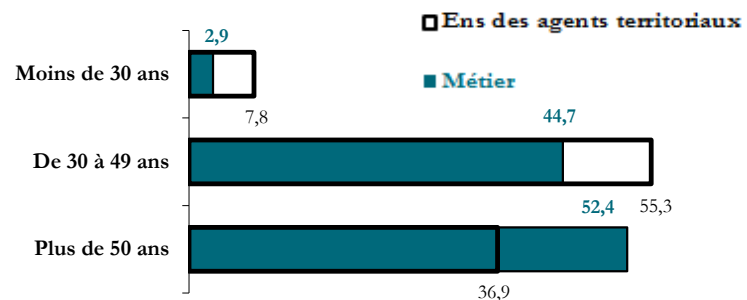
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Attaché	900	54,1
Conseiller socio-éducatif	300	16,9
Assistant socio-éducatif	200	10,4

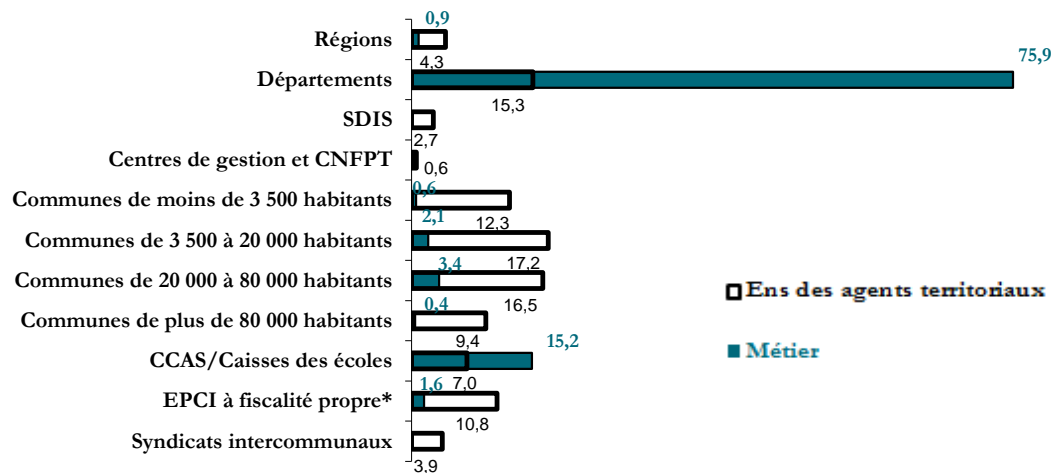
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	30,3%	19,5%
Âge moyen	49 ans et 1 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	15 années et 7 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Social	1 500	87,6

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Directeur de l'action sociale

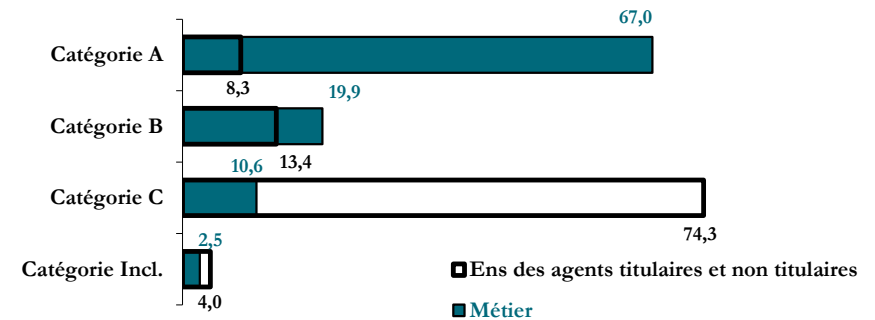
> Effectifs au 31/12/2012

1 700 agents, dont:

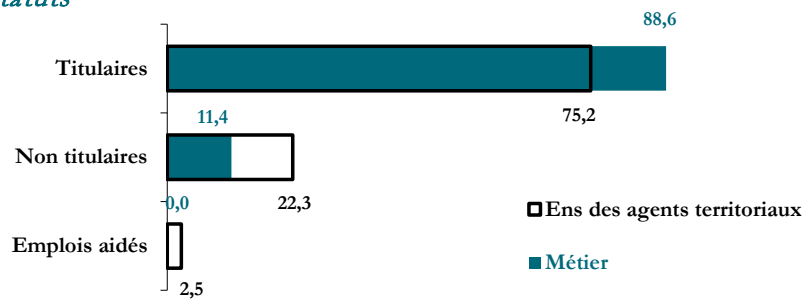
- 1 600 agents en équivalent temps complet
- 77,8% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 3,9% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



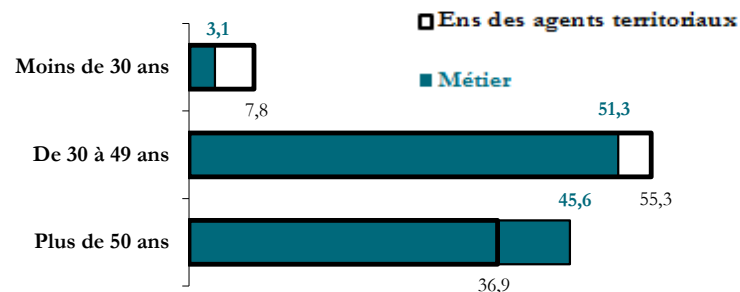
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Attaché	900	56,6
Rédacteur	200	14,4
Adjoint administratif	100	8,7

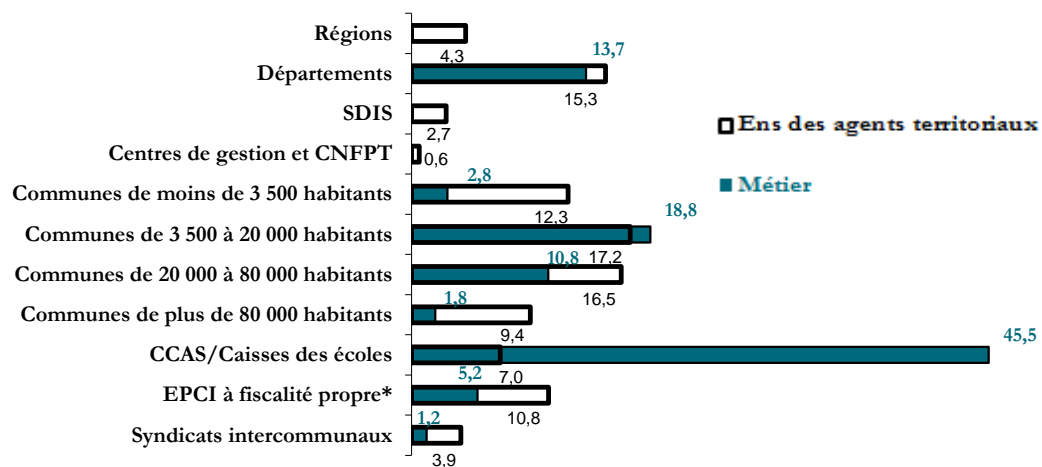
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	26,9%	19,5%
Âge moyen	48 ans et 2 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	14 années et 7 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Social	1 300	79,7
Equipe de direction	200	10,3

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Agent d'intervention sociale et familiale

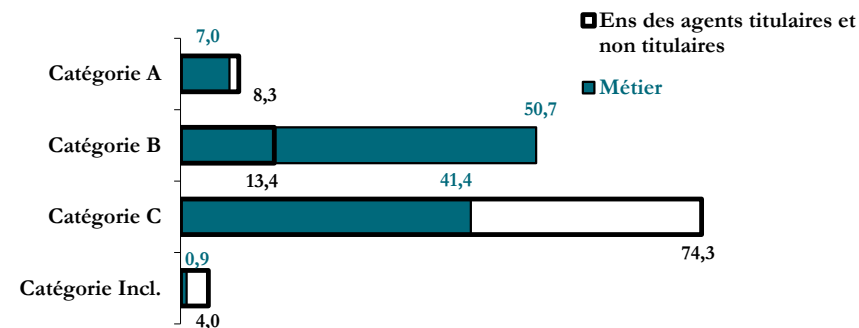
> Effectifs au 31/12/2012

1 400 agents, dont:

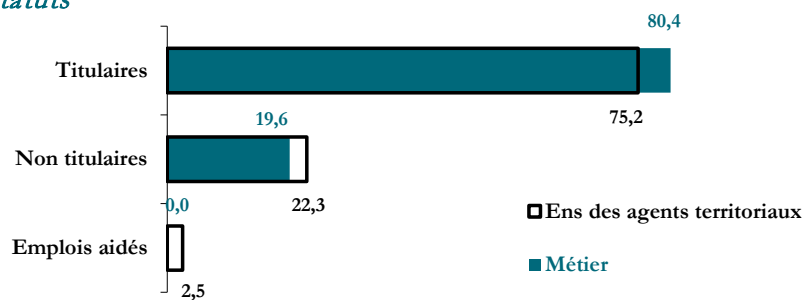
- 1 300 agents en équivalent temps complet
- 88,2% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 7,8% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



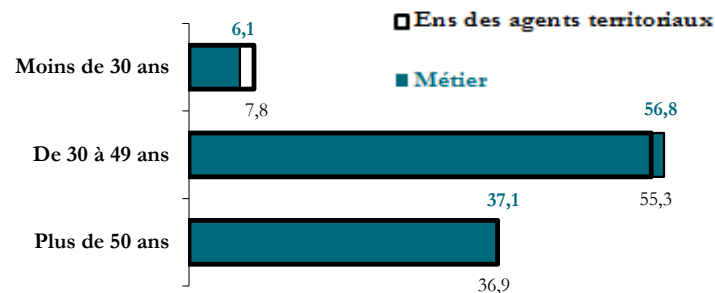
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Assistant socio-éducatif	600	40,5
Agent social	300	25,5
Animateur	100	7,1
Adjoint administratif	100	6,5

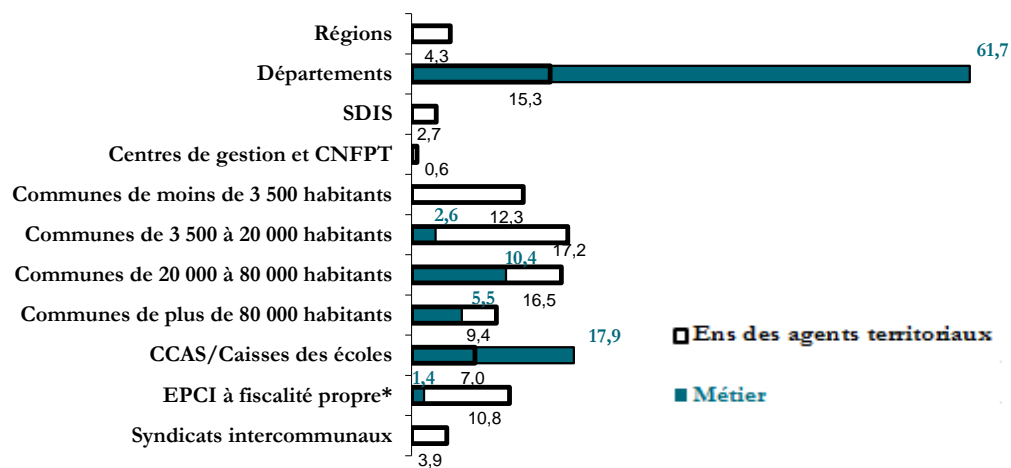
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	18,4%	19,5%
Âge moyen	45 ans et 7 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	12 années et 10 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Social	1 100	78,7
Santé	100	10,5

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Education et animation

Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant

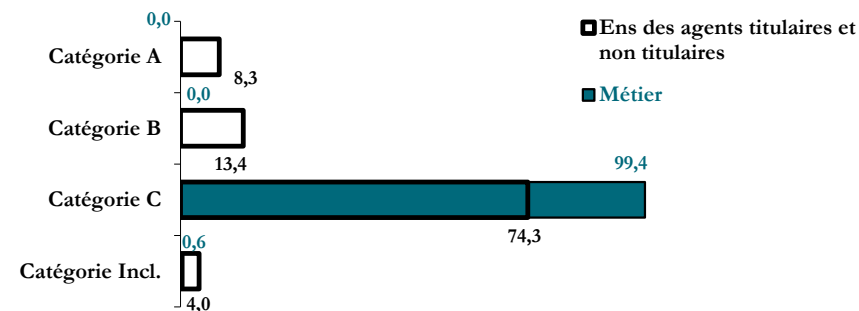
> Effectifs au 31/12/2012

79 800 agents, dont:

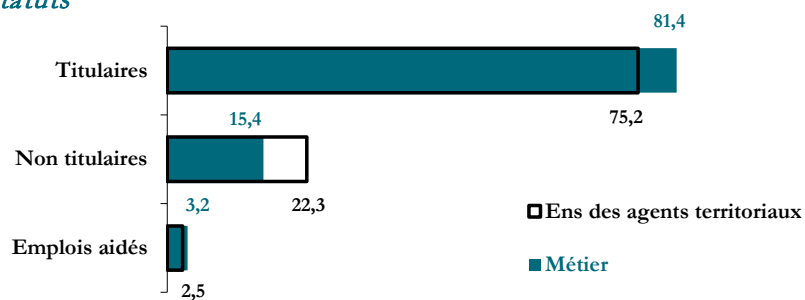
- 70 300 agents en équivalent temps complet
- 98,9% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 33,4% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 4,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



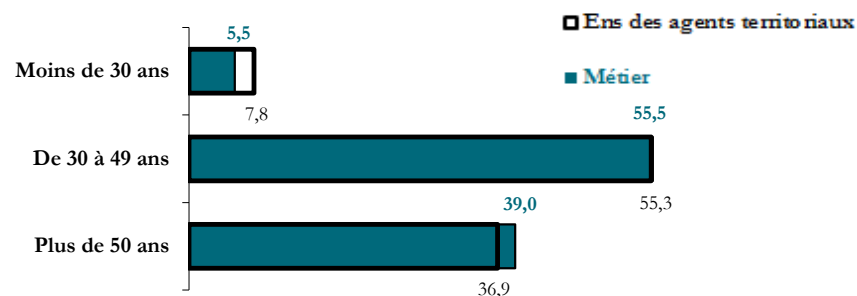
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
ASEM	50 000	64,7
Adjoint technique	22 400	29,0

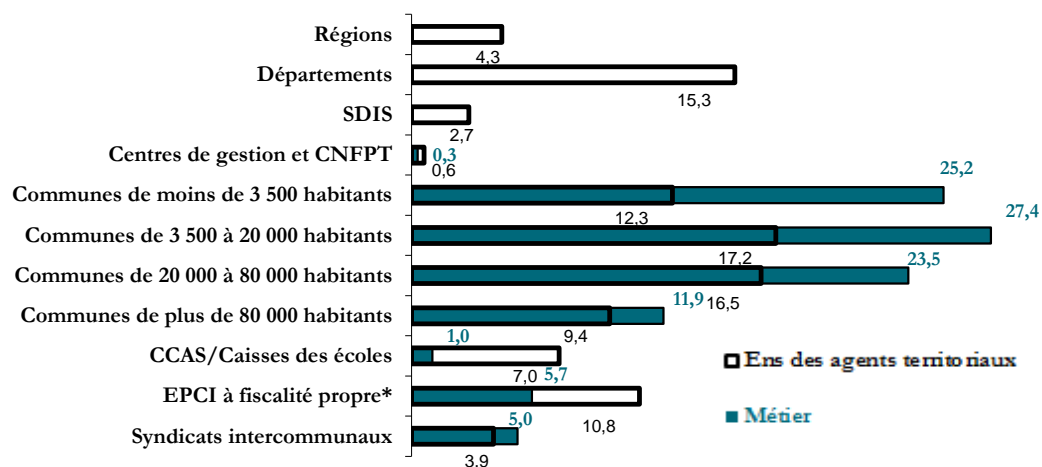
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	20,4%	19,5%
Âge moyen	46 ans et 7 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	15 années et 5 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Affaires scolaires et périscolaires	69 400	87,0
Petite enfance	4 200	5,2

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Assistant éducatif petite enfance

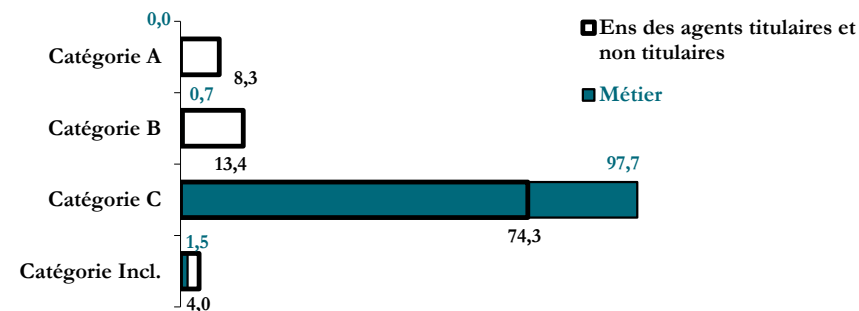
> Effectifs au 31/12/2012

60 400 agents, dont:

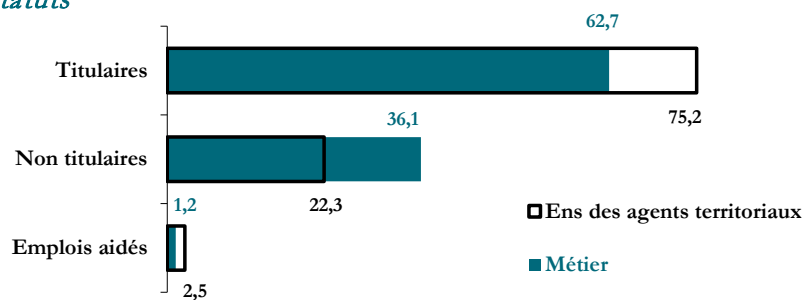
- 56 700 agents en équivalent temps complet
- 98,8% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 10,5% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 3,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



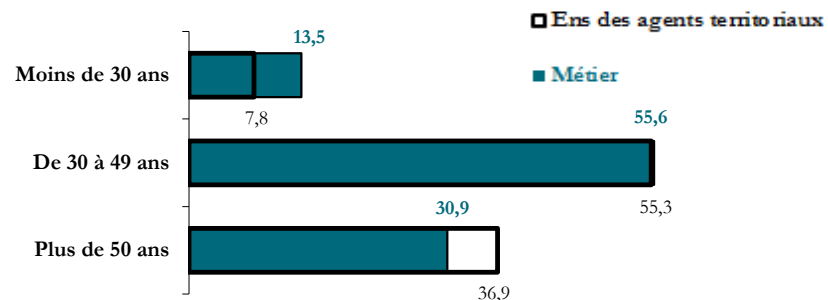
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Auxiliaire de puériculture	28 400	47,6
Assistante maternelle	11 500	19,3
Adjoint technique	7 300	12,1

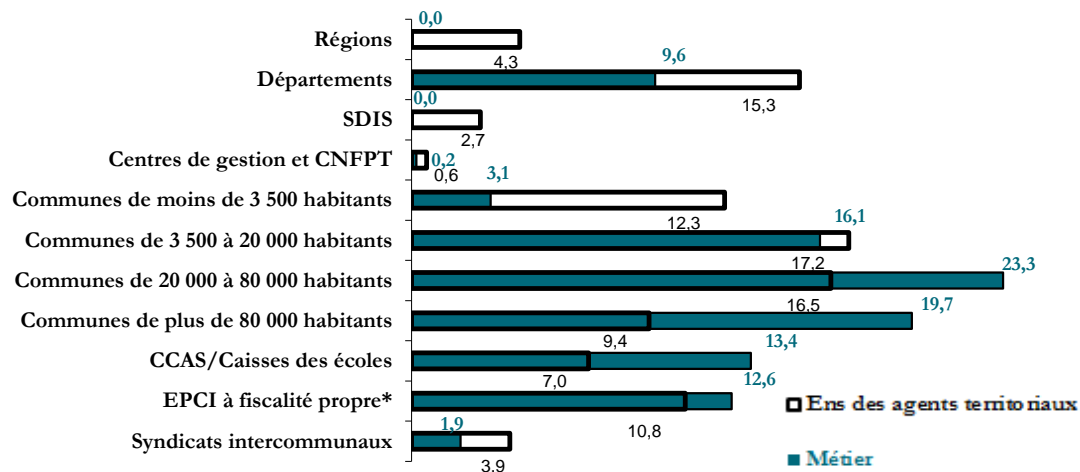
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	15,6%	19,5%
Âge moyen	43 ans et 5 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	11 années et 3 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Petite enfance	53 800	89,1
Affaires scolaires et périscolaires	3 800	6,3

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Animateur enfance-jeunesse

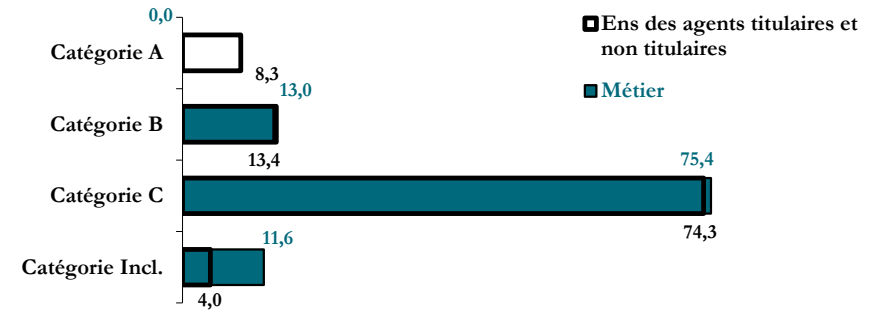
> Effectifs au 31/12/2012

51 300 agents, dont:

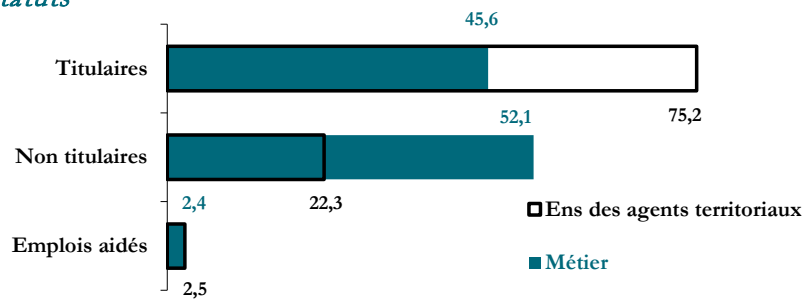
- 40 500 agents en équivalent temps complet
- 69,5% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 39,4% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 2,7% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



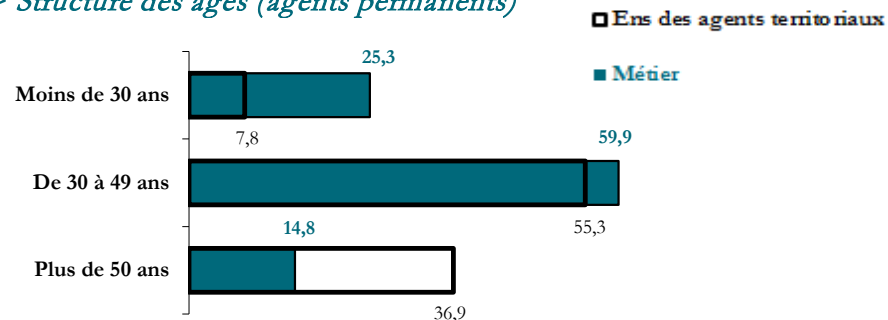
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint d'animation	33 600	67,0
Animateur	5 800	11,7
Adjoint technique	2 400	4,8

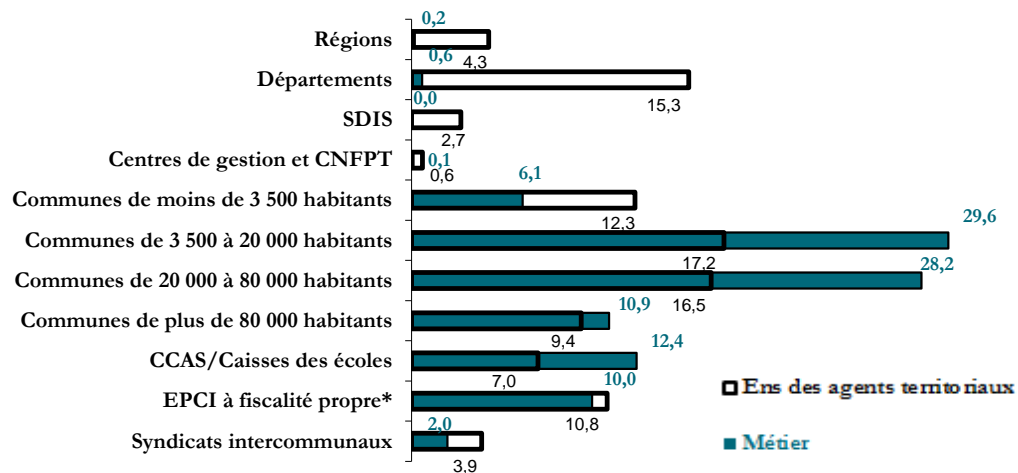
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	6,2%	19,5%
Âge moyen	37 ans et 11 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	8 années et 8 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Jeunesse et animation	36 200	70,5
Affaires scolaires et périscolaires	6 400	12,5

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Animateur éducatif accompagnement périscolaire

> Effectifs au 31/12/2012

51 200 agents, dont:

32 200 agents en équivalent temps complet

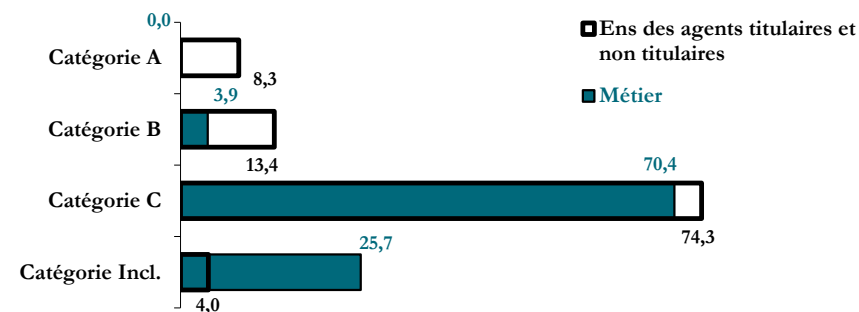
83,6% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

63,6% d'agents à temps non complet

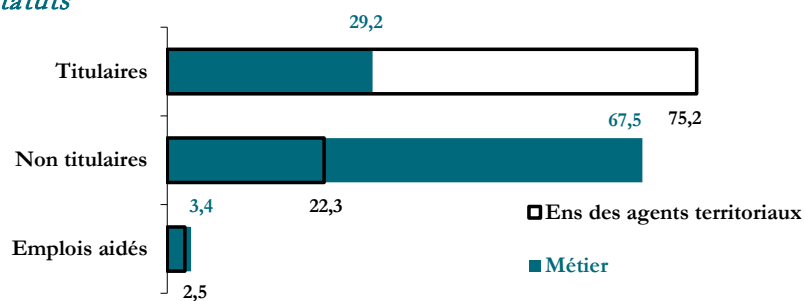
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 2,7% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint d'animation	19 000	38,3
Adjoint technique	11 300	22,8
Animateur	1 700	3,4

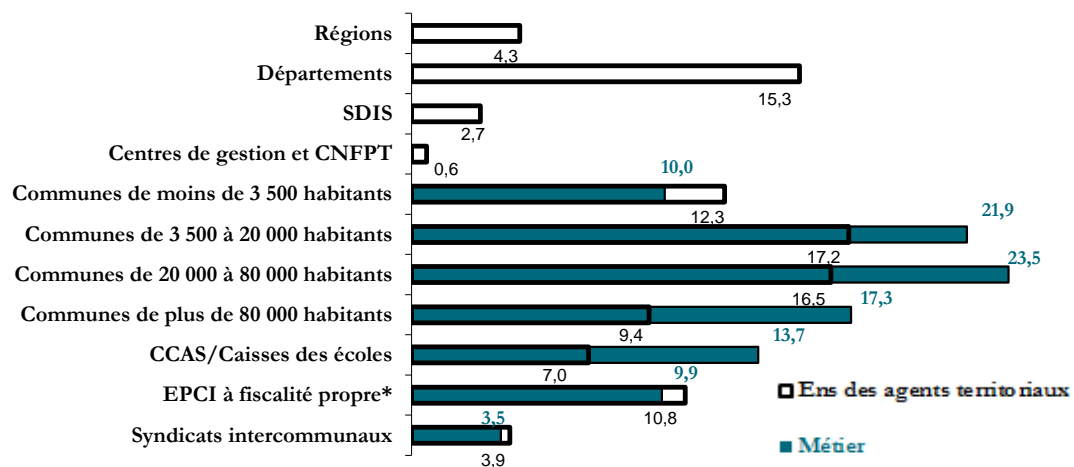
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	12,8%	19,5%
Âge moyen	40 ans et 3 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	7 années et 1 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Adjoint d'animation	19 000	38,3
Adjoint technique	11 300	22,8
Animateur	1 700	3,4
Inclassable ou non réponse	13 200	26,7

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Educateur de jeunes enfants

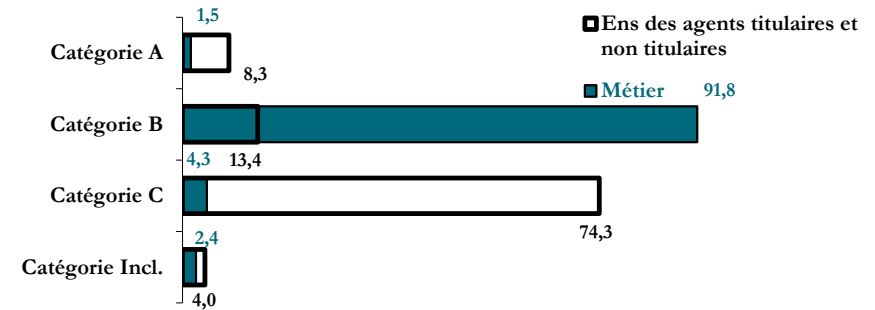
> Effectifs au 31/12/2012

8 400 agents, dont:

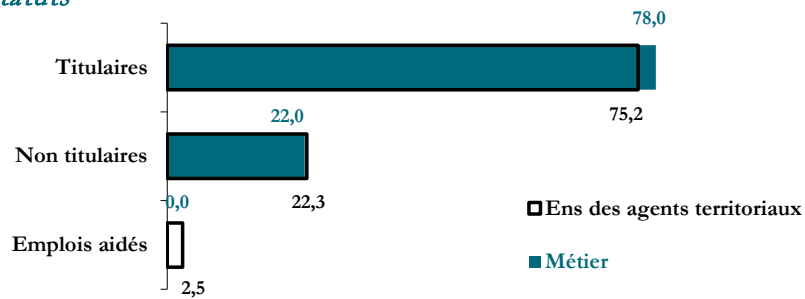
- 7 800 agents en équivalent temps complet
- 96,6% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 7,8% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,4% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



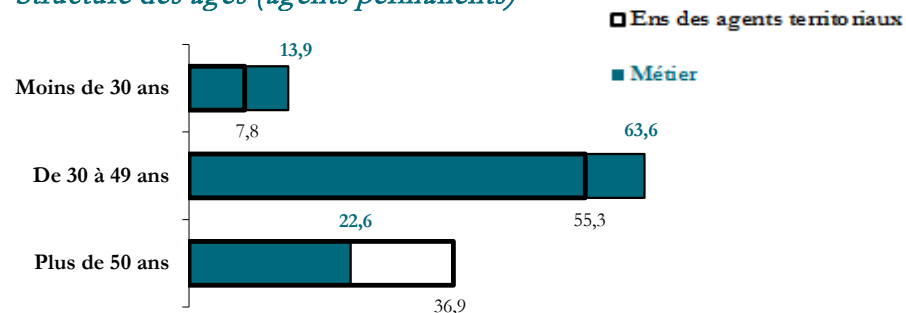
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Educateur de jeunes enfants	7 300	87,8
Auxiliaire de puériculture	200	2,2

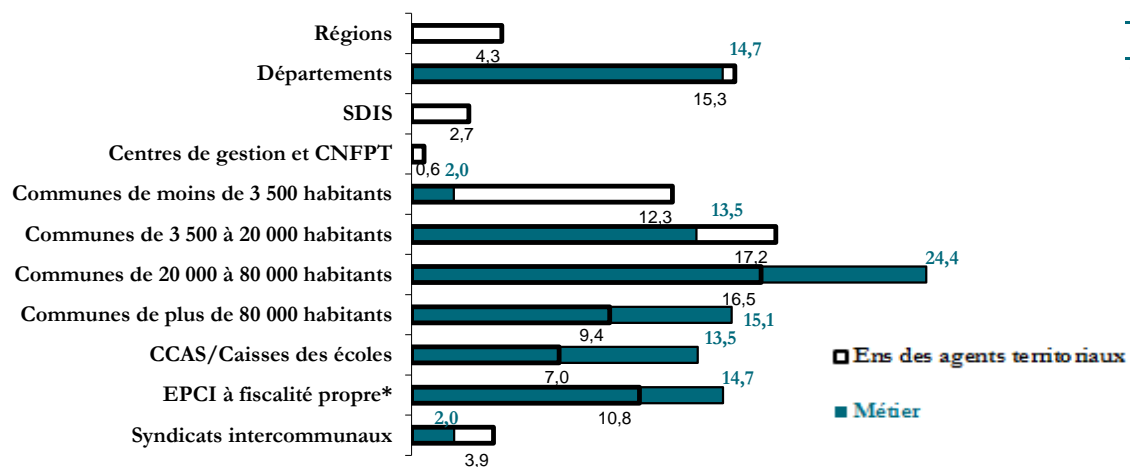
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	10,3%	19,5%
Âge moyen	41 ans et 7 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	10 années et 10 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Petite enfance	7 100	84,6
Social	400	4,7

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant

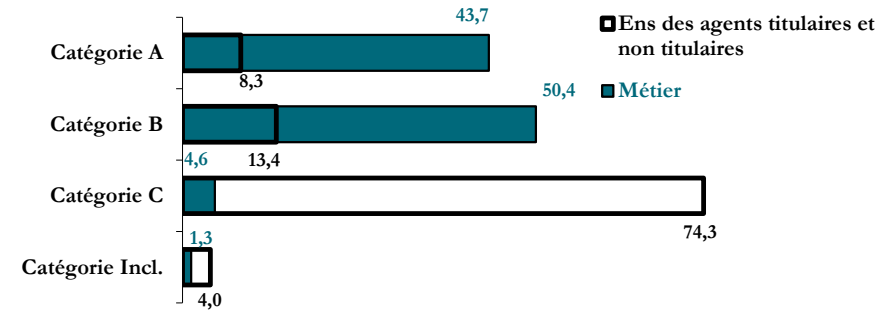
> Effectifs au 31/12/2012

5 400 agents, dont:

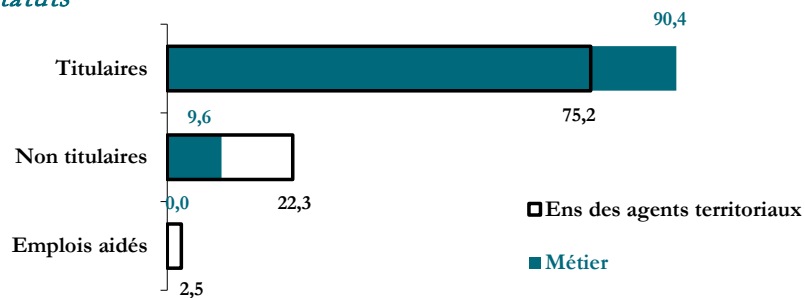
- 5 200 agents en équivalent temps complet
- 98,0% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 4,9% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,3% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



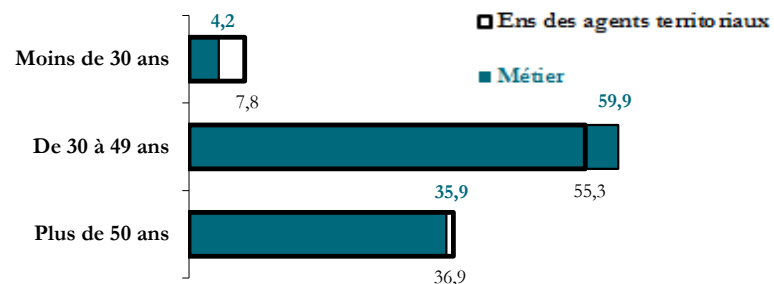
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Educateur de jeunes enfants	2 100	38,6
Puéricultrice	1 500	28,8
Puéricultrice cadre de santé	700	12,2

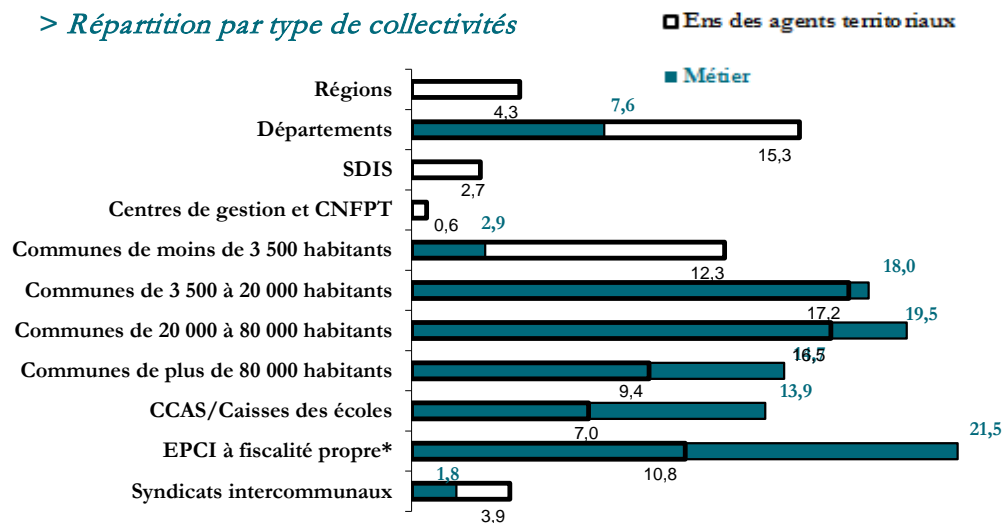
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	18,5%	19,5%
Âge moyen	45 ans et 6 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	11 années et 10 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Petite enfance	5 000	93,5

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Responsable de structure d'accueil de loisirs

> Effectifs au 31/12/2012

4 900 agents, dont:

4 600 agents en équivalent temps complet

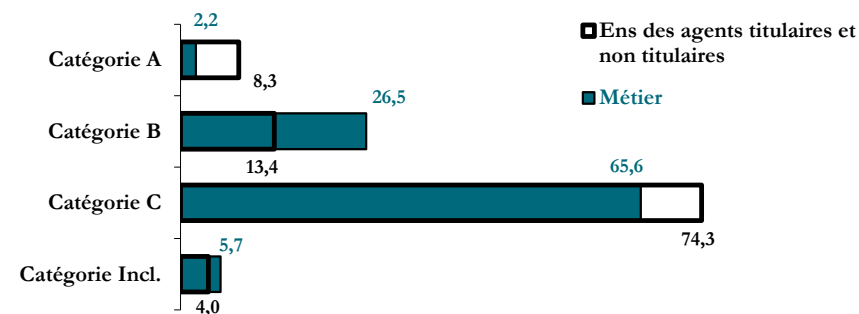
65,8% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

13,7% d'agents à temps non complet

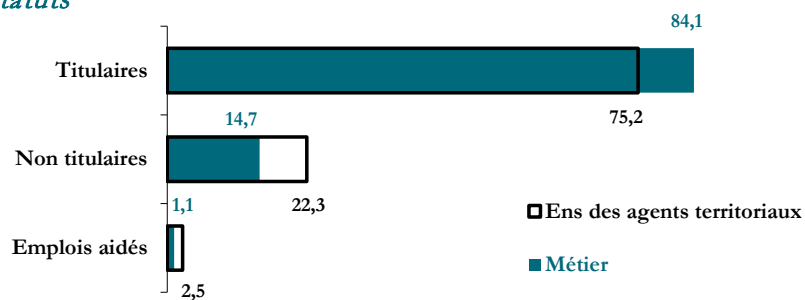
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,3% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



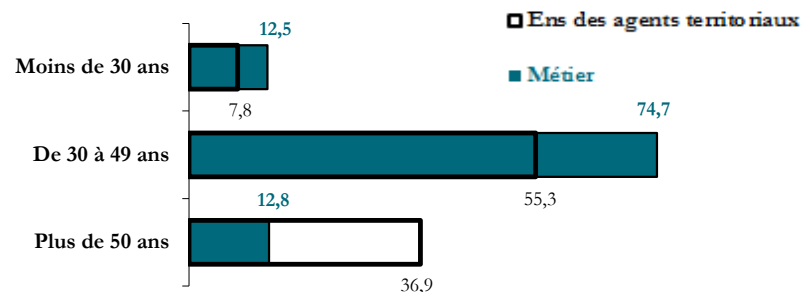
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint d'animation	2 900	60,4
Animateur	1 100	22,6

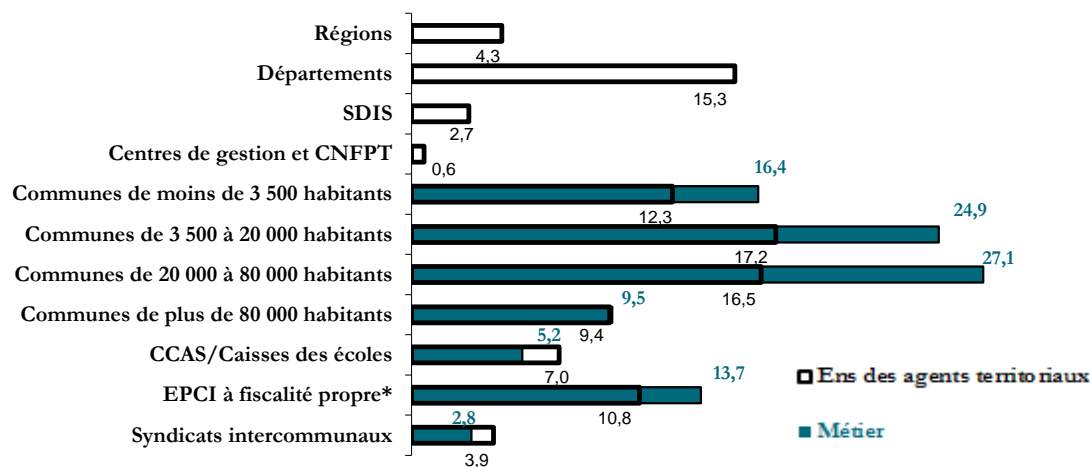
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	5,2%	19,5%
Âge moyen	39 ans et 5 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	10 années et 6 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Jeunesse et animation	3 500	72,1
Affaires scolaires et périscolaires	900	19,1

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Coordonnateur enfance-jeunesse-éducation

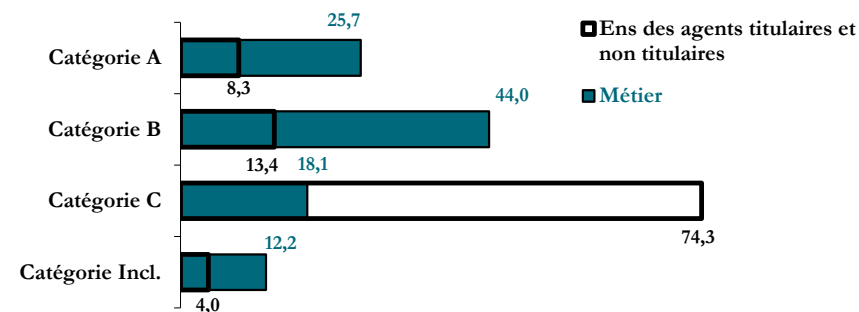
> Effectifs au 31/12/2012

4 800 agents, dont:

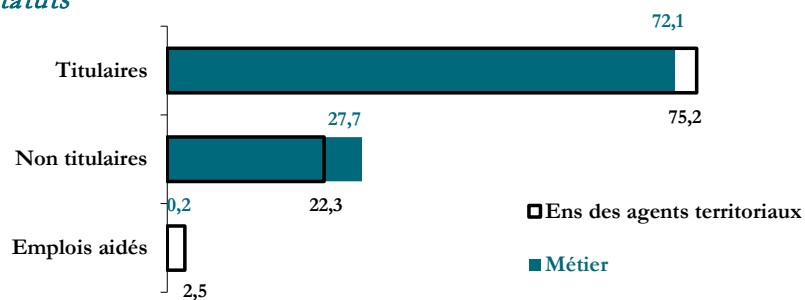
- 4 600 agents en équivalent temps complet
- 70,8% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 5,0% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



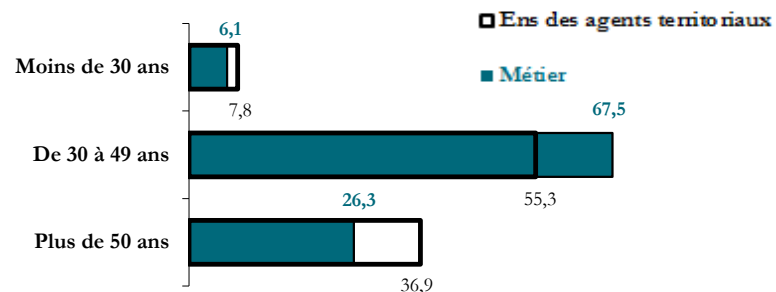
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Animateur	1 100	22,6
Attaché	900	18,4
Rédacteur	500	11,5
Adjoint d'animation	500	9,7
Adjoint administratif	300	5,8
Educateur de jeunes enfants	200	3,7

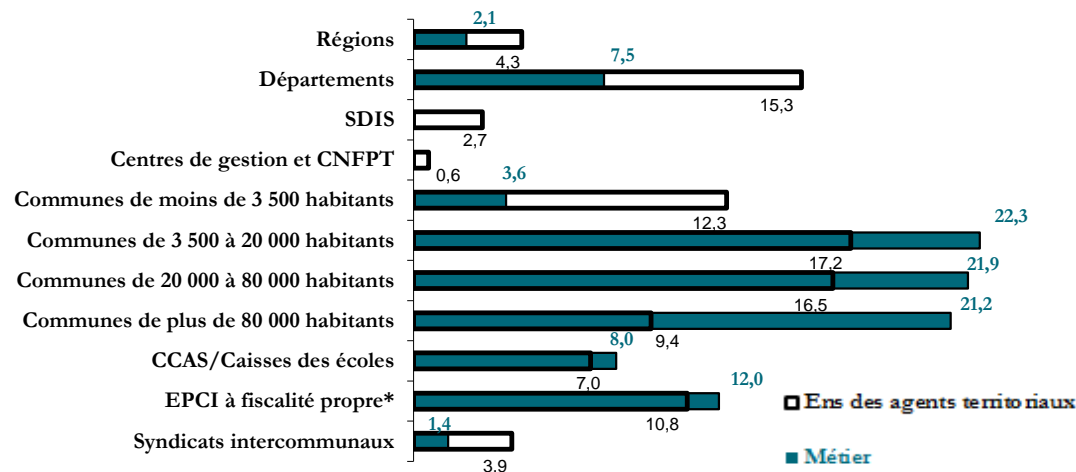
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	13,4%	19,5%
Âge moyen	43 ans et 7 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	12 années et 3 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Affaires scolaires et périscolaires	2 100	43,7
Jeunesse et animation	1 400	29,0

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Directeur enfance-jeunesse-éducation

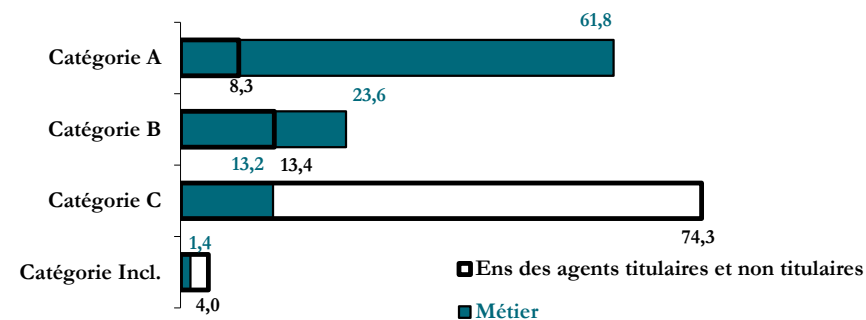
> Effectifs au 31/12/2012

2 100 agents, dont:

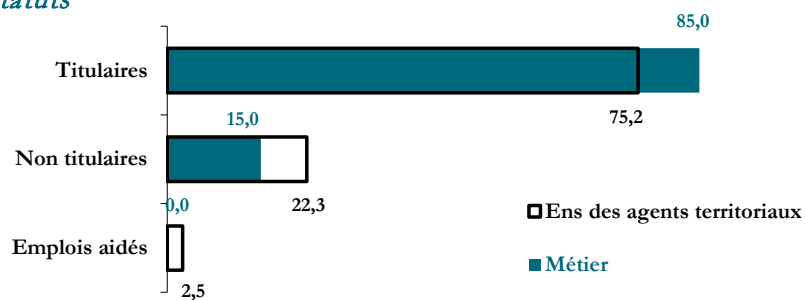
- 2 000 agents en équivalent temps complet
- 65,7% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 3,5% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



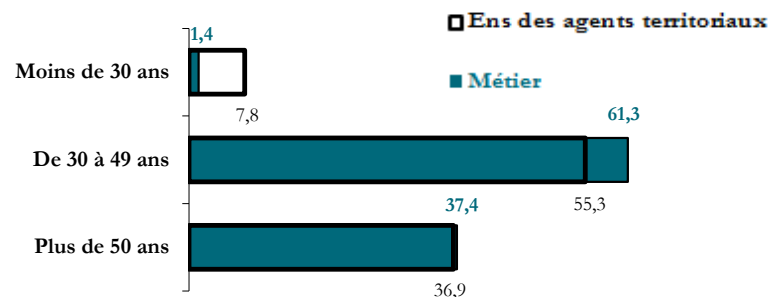
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Attaché	1 000	48,6
Animateur	200	10,6
Rédacteur	200	7,4
Adjoint d'animation	100	5,9

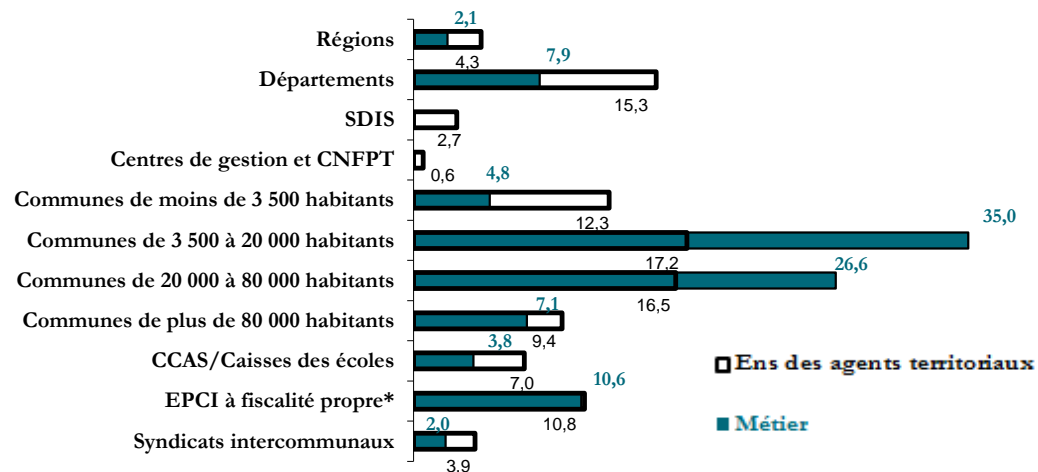
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	21,1%	19,5%
Âge moyen	46 ans et 4 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	13 années et 9 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Affaires scolaires et périscolaires	900	43,2
Jeunesse et animation	500	23,3

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Animateur de relais assistantes maternelles

> Effectifs au 31/12/2012

1 700 agents, dont:

1 500 agents en équivalent temps complet

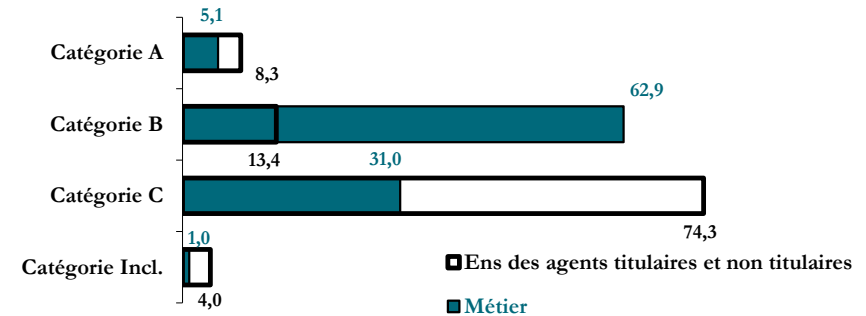
98,5% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

28,0% d'agents à temps non complet

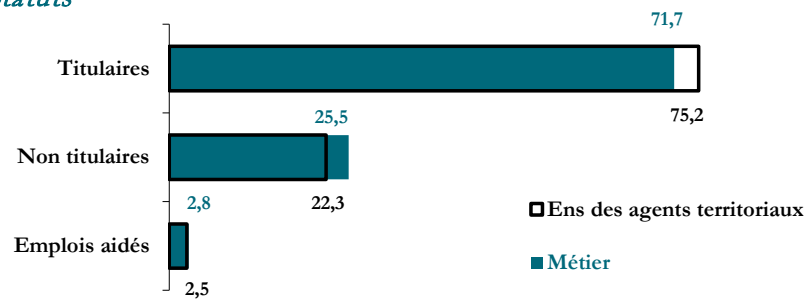
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



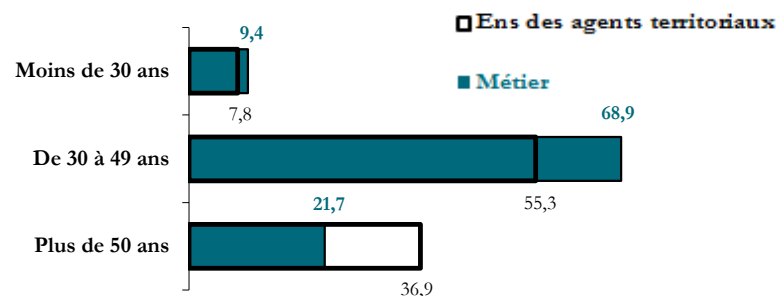
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Educateur de jeunes enfants	800	49,9
Adjoint d'animation	300	17,7
Assistant socio-éducatif	100	5,3

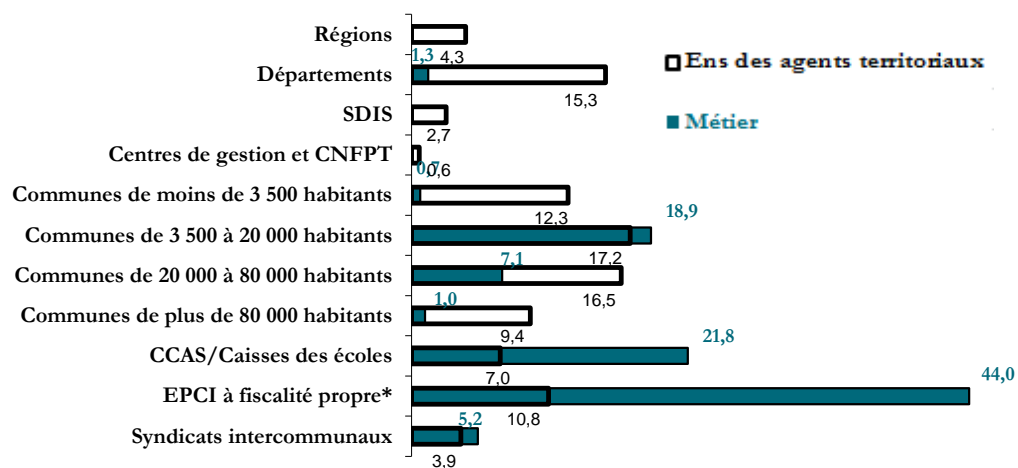
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	10,3%	19,5%
Âge moyen	42 ans et 1 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	8 années et 10 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Petite enfance	1 400	81,9
Jeunesse et animation	200	9,3

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Restauration collective

Agent de restauration

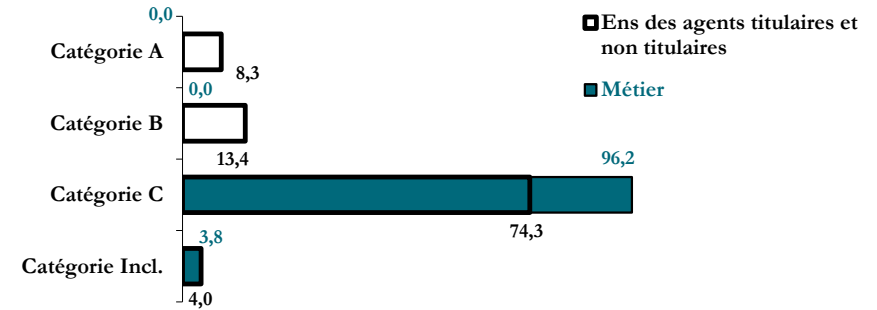
> Effectifs au 31/12/2012

54 200 agents, dont:

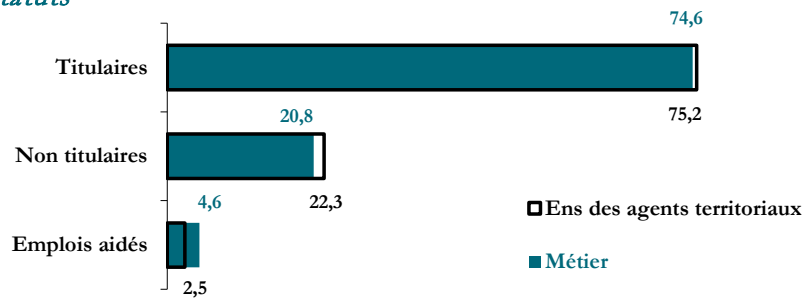
- 44 600 agents en équivalent temps complet
- 87,9% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 40,8% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 2,8% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



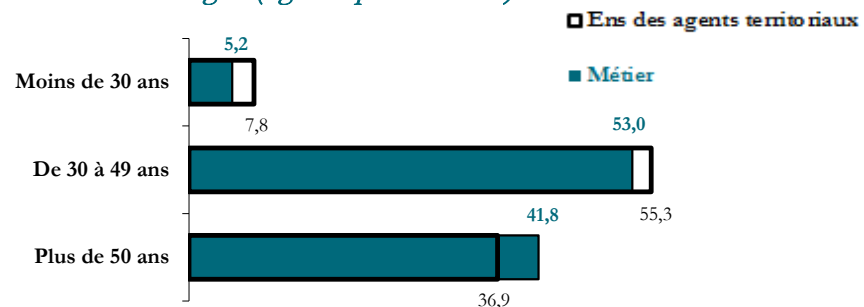
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	38 800	75,0
Adjoint technique des établissements d'enseignemen	7 600	14,7

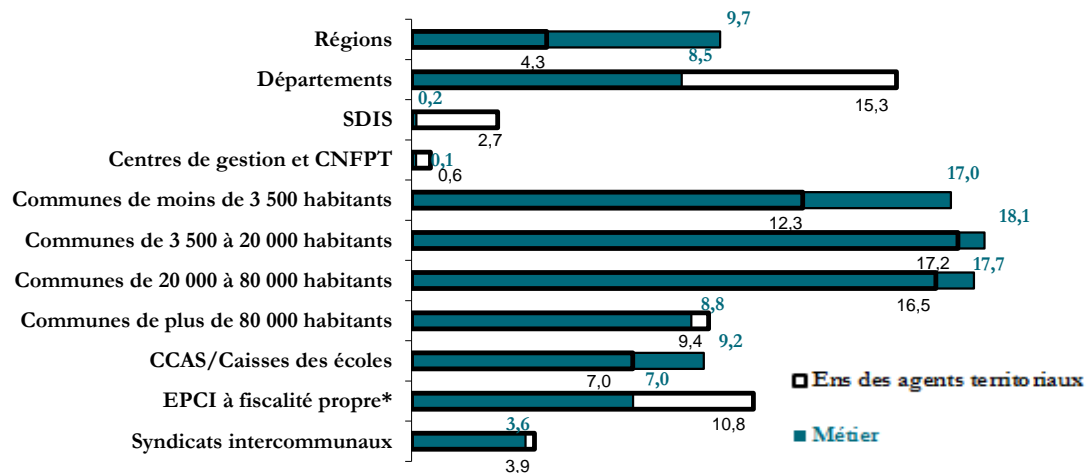
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	21,7%	19,5%
Âge moyen	47 ans et 3 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	11 années et 4 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Restauration collective	30 300	55,8
Affaires scolaires et périscolaires	19 200	35,4

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Cuisinier

> Effectifs au 31/12/2012

15 200 agents, dont:

14 600 agents en équivalent temps complet

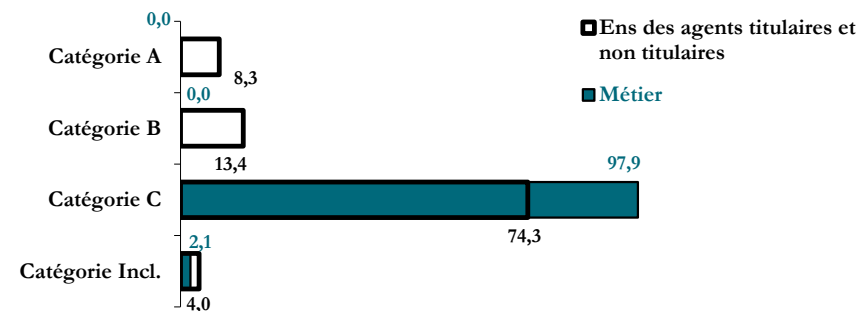
40,5% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

10,8% d'agents à temps non complet

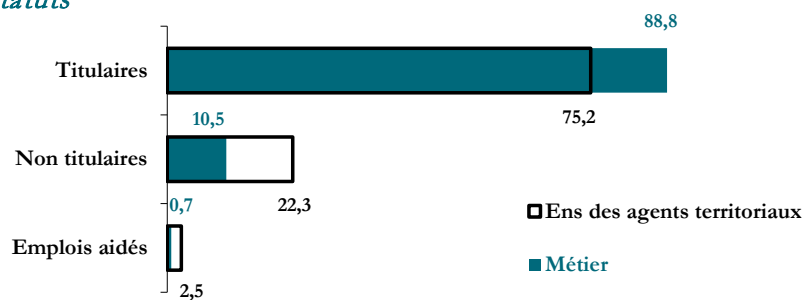
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,8% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



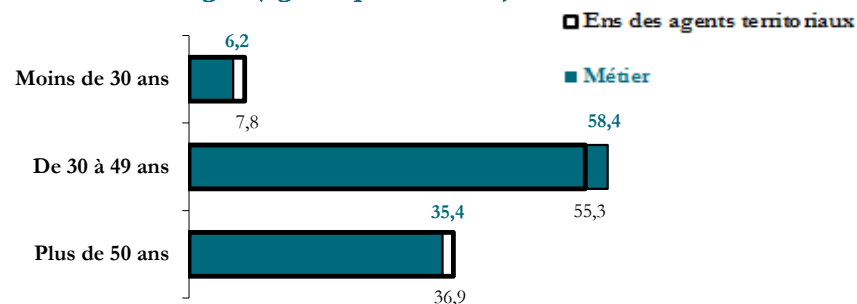
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	8 100	53,6
Adjoint technique des établissements d'enseignemen	5 400	35,8

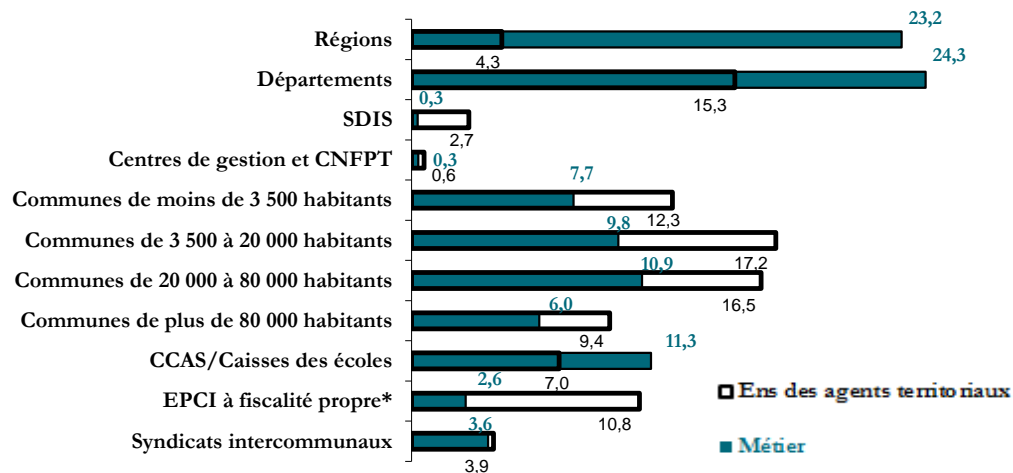
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	17,2%	19,5%
Âge moyen	45 ans et 9 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	10 années et 1 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Affaires scolaires et périscolaires	6 500	42,7
Restauration collective	5 900	38,8

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Responsable de production culinaire

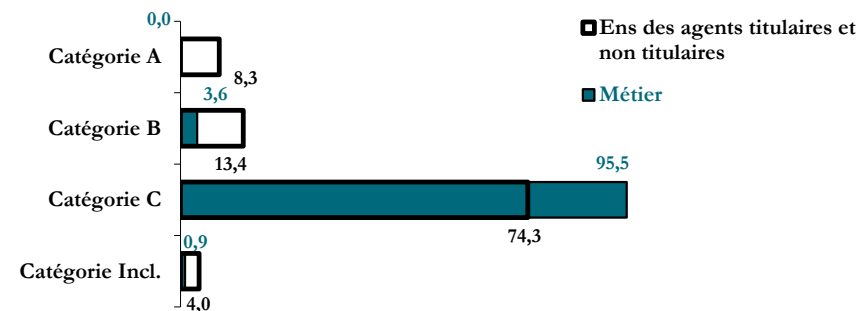
> Effectifs au 31/12/2012

5 900 agents, dont:

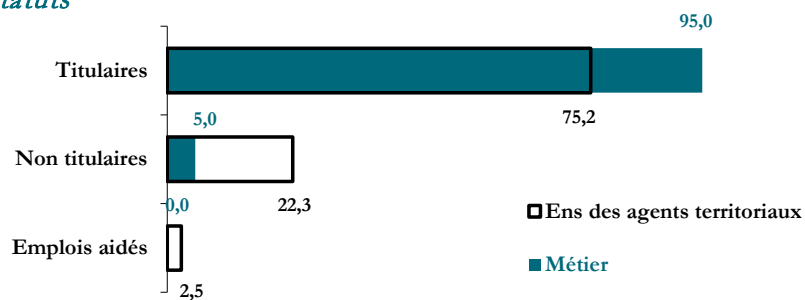
- 5 800 agents en équivalent temps complet
- 23,7% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 5,3% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,3% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



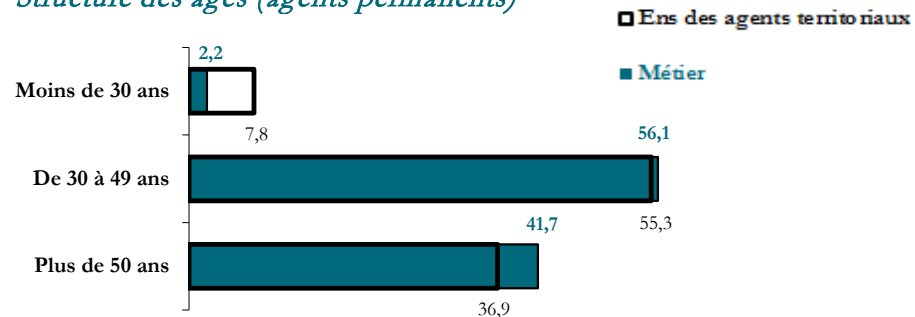
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique des établissements d'enseignemen	3 300	56,1
Adjoint technique	1 400	23,1

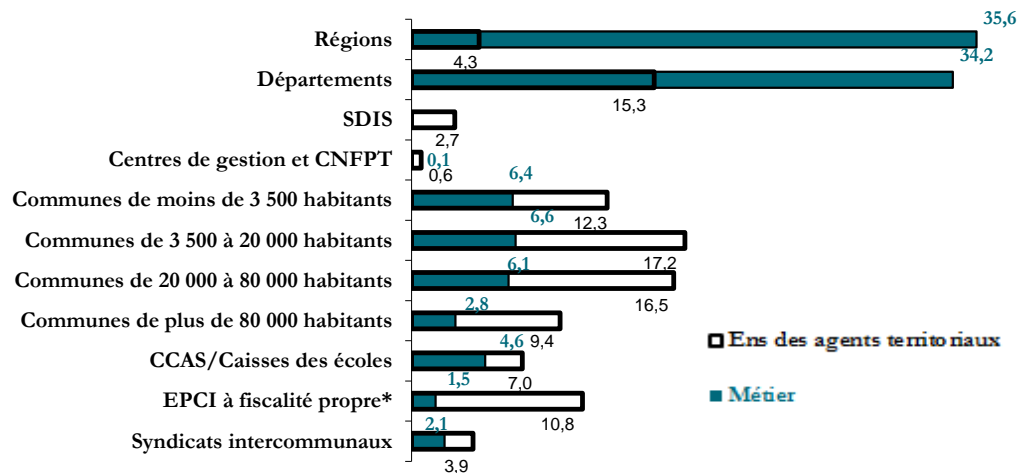
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	19,7%	19,5%
Âge moyen	47 ans et 7 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	10 années et 1 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Affaires scolaires et périscolaires	3 600	61,8
Restauration collective	2 000	33,5

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Responsable d'office

> Effectifs au 31/12/2012

4 500 agents, dont:

4 200 agents en équivalent temps complet

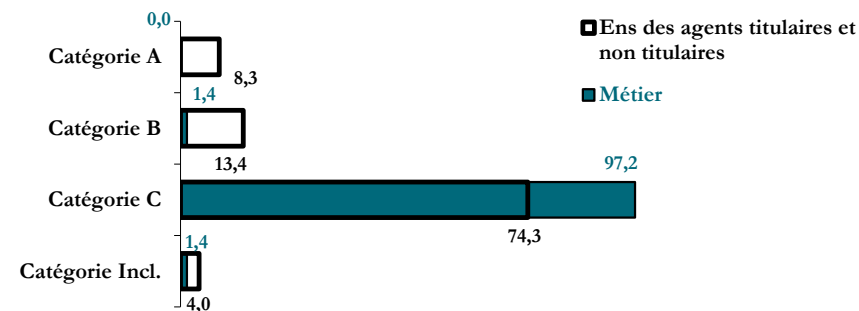
83,2% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

18,6% d'agents à temps non complet

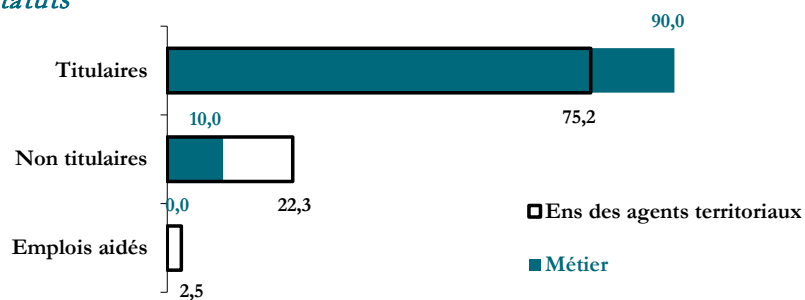
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



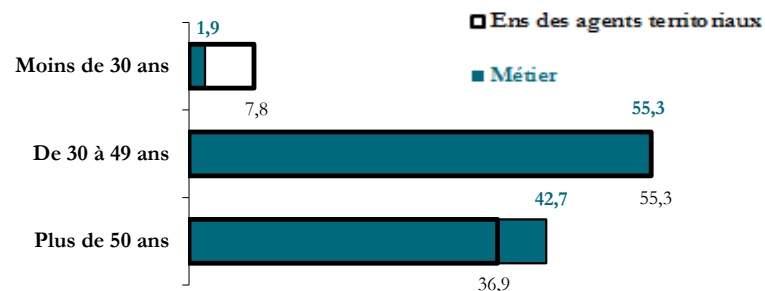
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	3 400	76,7
Agent de maîtrise	500	11,2

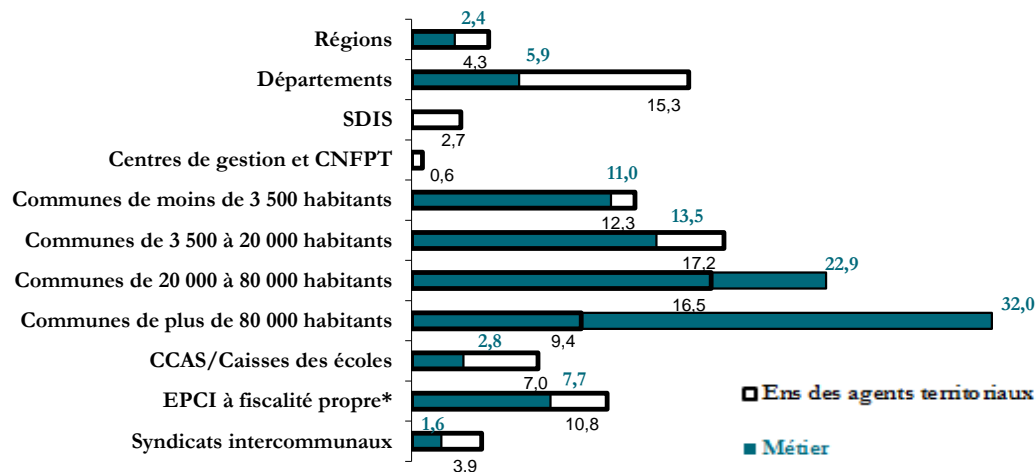
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	21,3%	19,5%
Âge moyen	48 ans et 3 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	15 années et 7 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Restauration collective	2 100	47,5
Affaires scolaires et périscolaires	2 100	46,3

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Santé

Aide-soignant

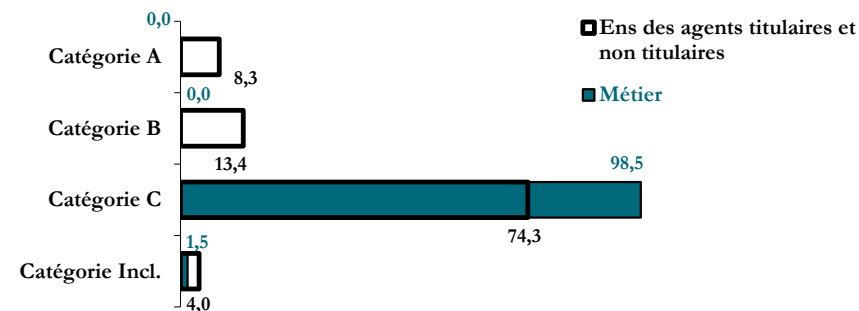
> Effectifs au 31/12/2012

14 200 agents, dont:

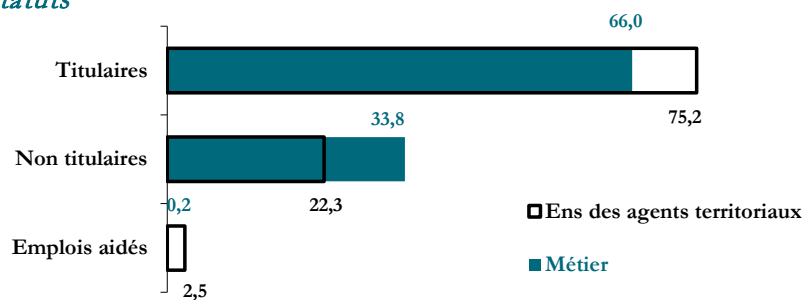
- 12 500 agents en équivalent temps complet
- 93,3% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 26,0% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,7% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



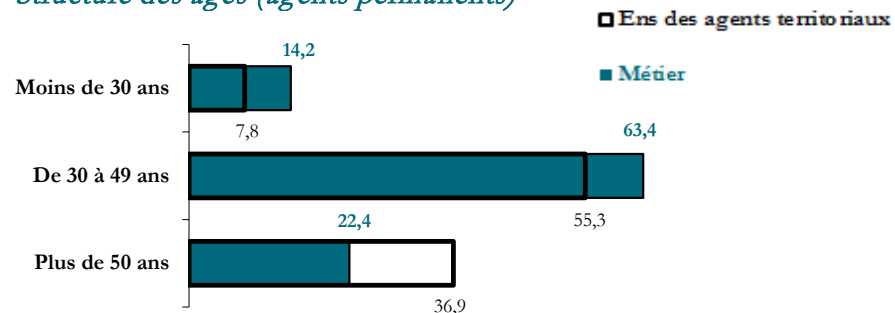
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Auxiliaire de soins	13 100	92,2
Agent social	700	5,2

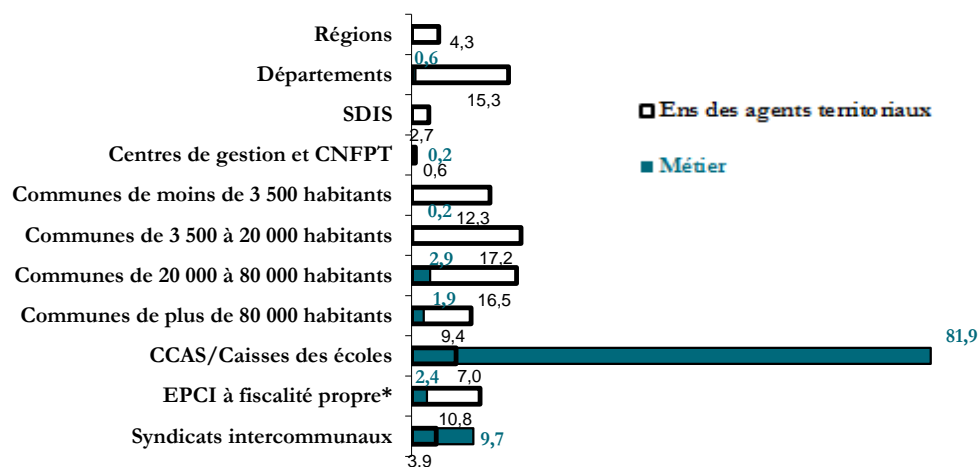
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	10,2%	19,5%
Âge moyen	42 ans	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	9 années et 3 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Social	7 500	52,7
Santé	6 600	46,1

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Infirmier

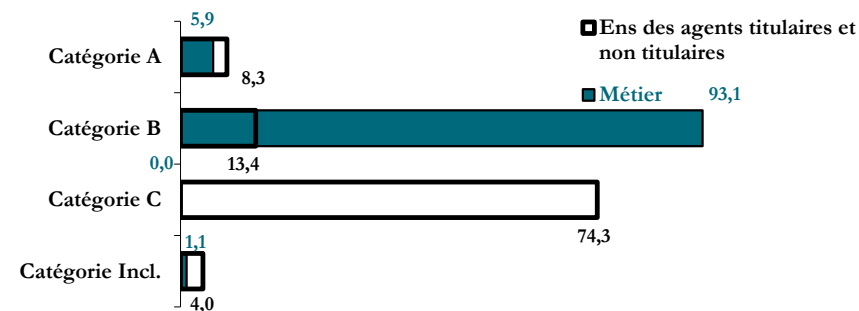
> Effectifs au 31/12/2012

6 200 agents, dont:

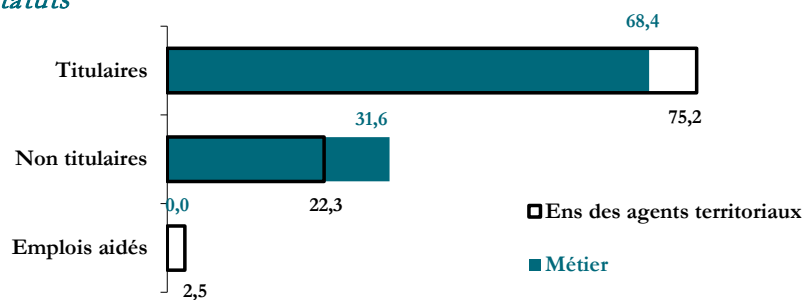
- 5 600 agents en équivalent temps complet
- 93,8% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 14,6% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,3% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



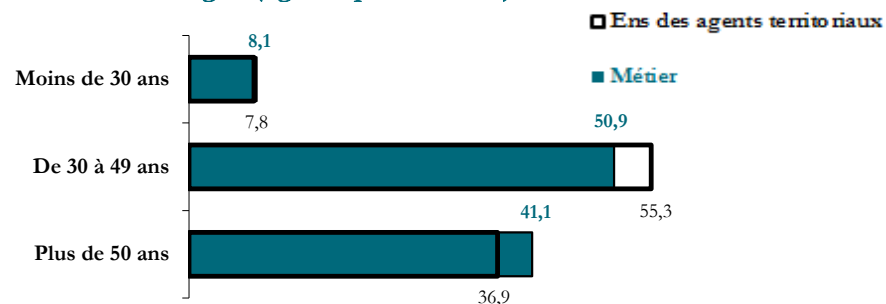
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Infirmier	5 800	92,1
Cadre de santé infirmier, rééducateur et assistant mé	300	4,8

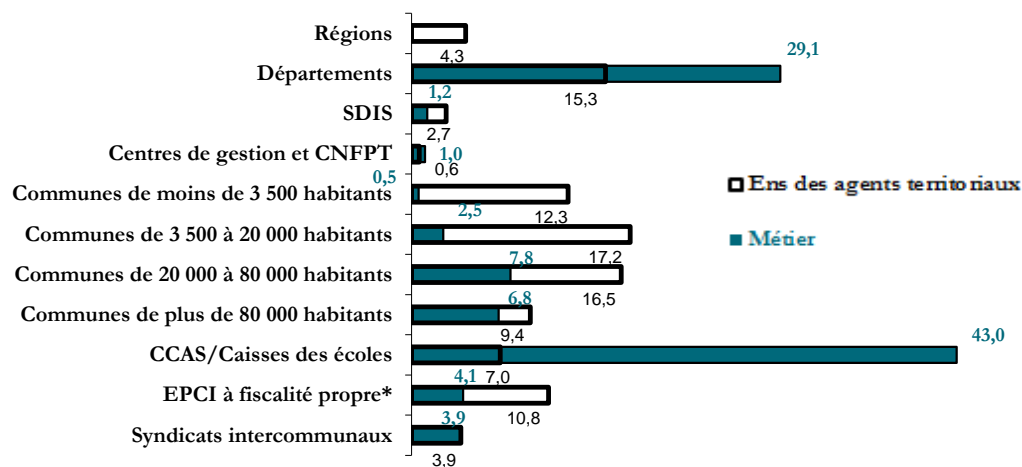
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	21,4%	19,5%
Âge moyen	45 ans et 11 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	9 années et 1 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Social	2 600	41,9
Santé	2 600	41,7

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Puériculteur

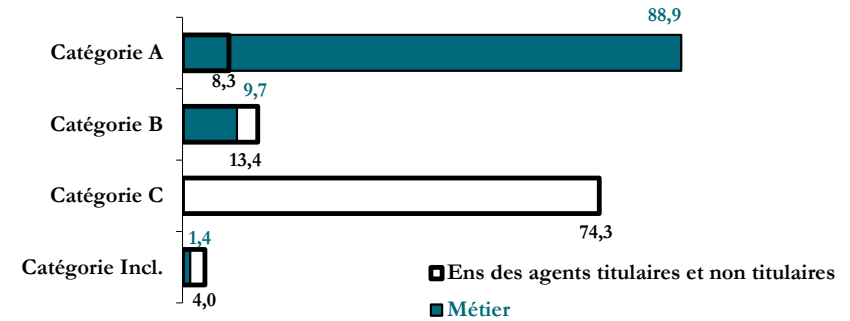
> Effectifs au 31/12/2012

5 700 agents, dont:

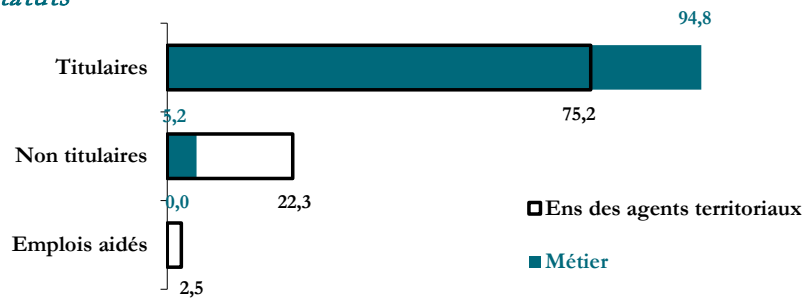
- 5 200 agents en équivalent temps complet
- 99,2% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 2,3% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,3% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



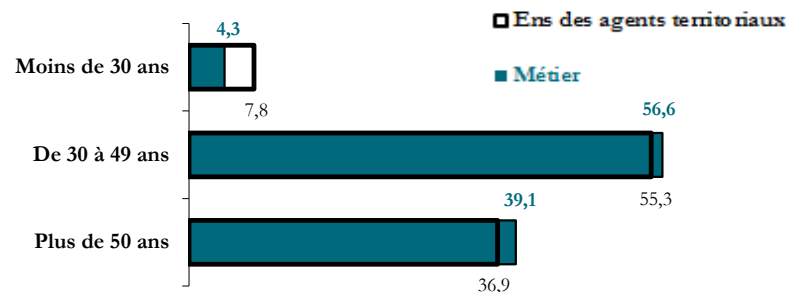
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Puéricultrice	4 100	71,0
Puéricultrice cadre de santé	900	16,6

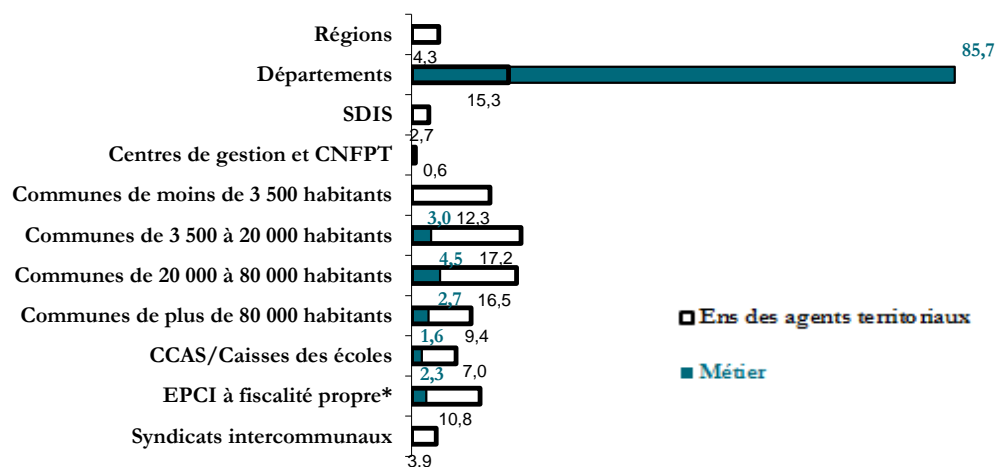
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	24,1%	19,5%
Âge moyen	46 ans et 3 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	12 années et 11 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Santé	2 500	43,8
Social	2 200	38,4

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Médecin

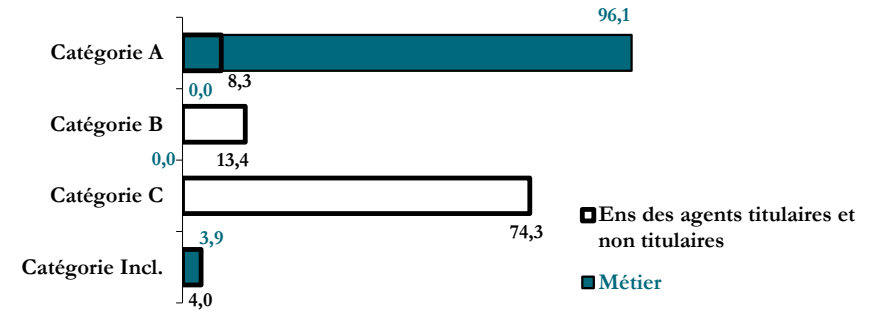
> Effectifs au 31/12/2012

5 300 agents, dont:

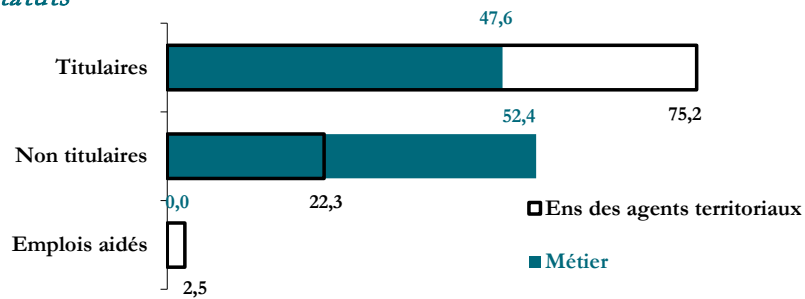
- 4 000 agents en équivalent temps complet
- 78,8% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 34,4% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,3% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



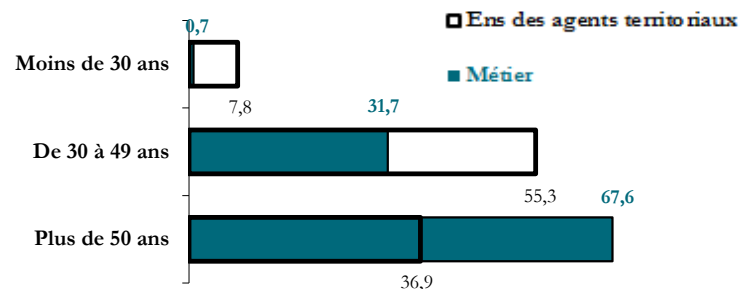
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Médecin	5 000	95,5

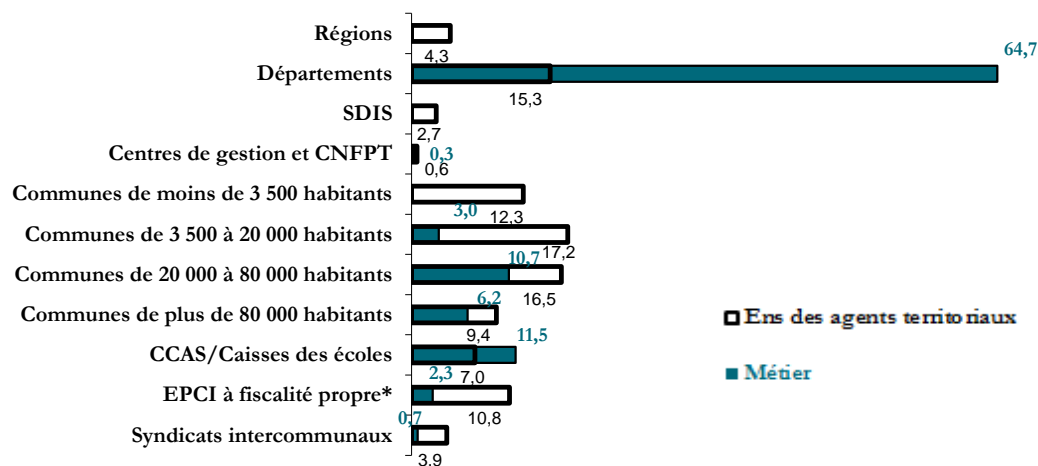
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	44,2%	19,5%
Âge moyen	52 ans et 4 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	13 années et 3 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Santé	2 800	52,6
Social	1 600	30,1

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Agent de santé environnementale

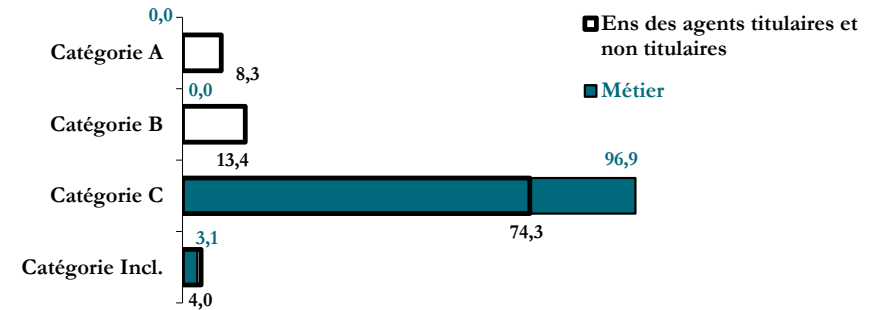
> Effectifs au 31/12/2012

1 500 agents, dont:

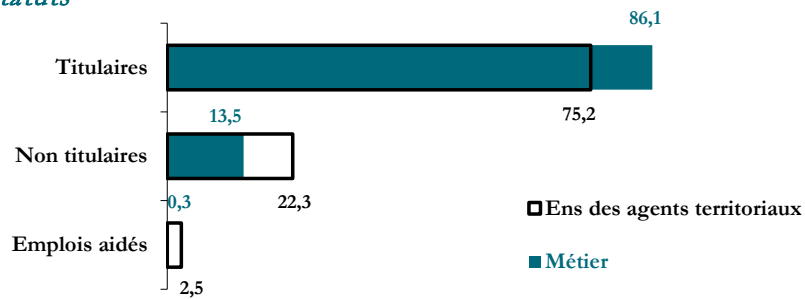
- 1 500 agents en équivalent temps complet
- 13,5% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 6,6% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



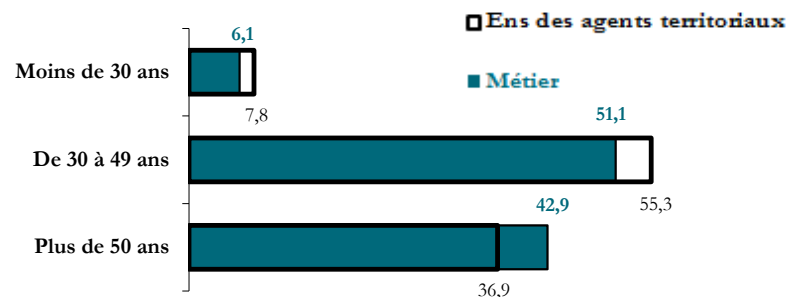
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	1 300	84,8
Agent de maîtrise	100	8,3

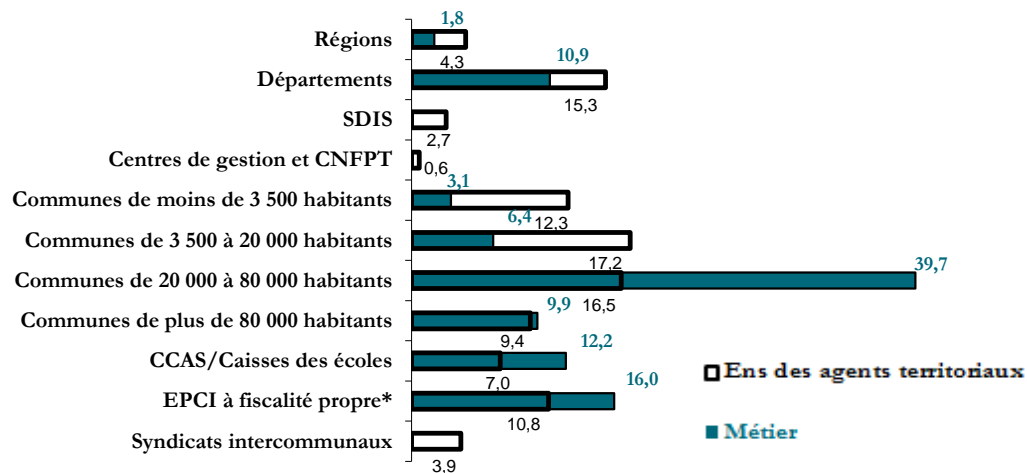
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	21,3%	19,5%
Âge moyen	46 ans et 10 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	16 années et 6 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Propreté, collecte et gestion des déchets	500	35,6
Santé	300	19,8
Voirie, infrastructures et réseaux divers	200	12,3

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Médecin de médecine préventive

> Effectifs au 31/12/2012

1 100 agents, dont:

900 agents en équivalent temps complet

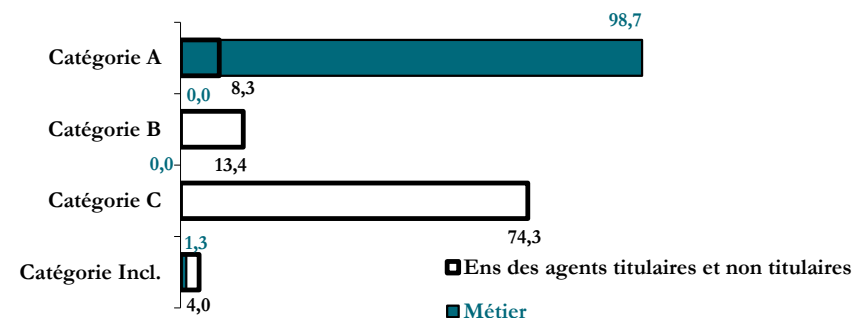
69,9% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

32,6% d'agents à temps non complet

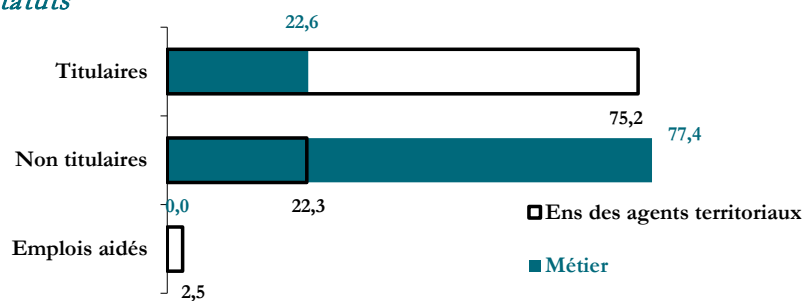
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



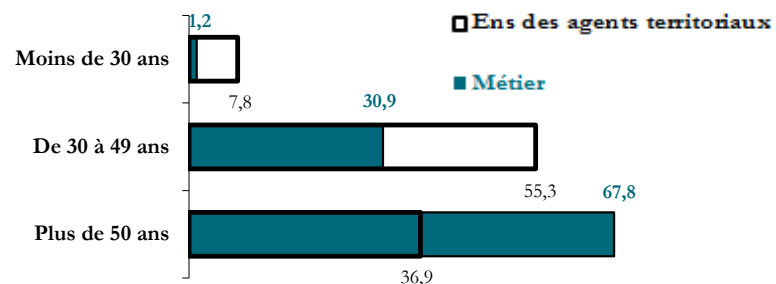
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Médecin	1 000	96,8

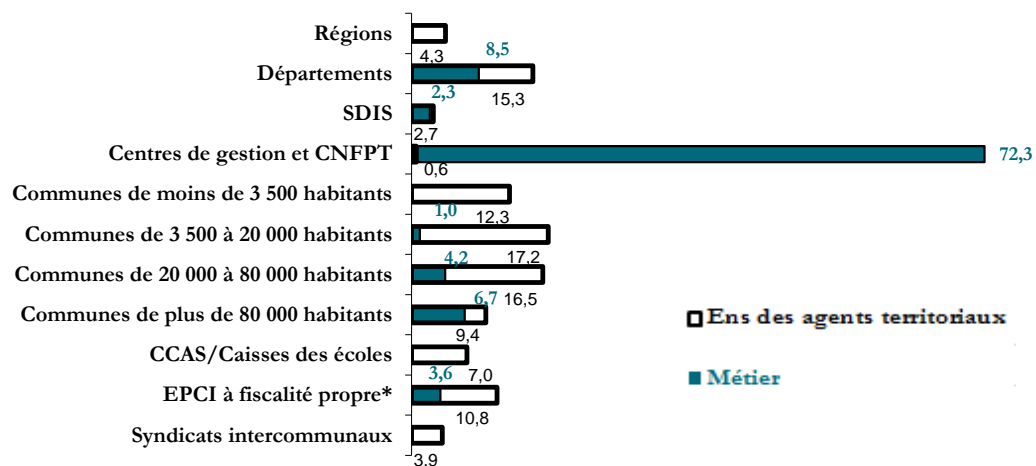
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	47,5%	19,5%
Âge moyen	53 ans et 6 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	6 années et 8 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Personnel et ressources humaines	500	50,1
Santé	400	39,6

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Laboratoires

Technicien de laboratoire

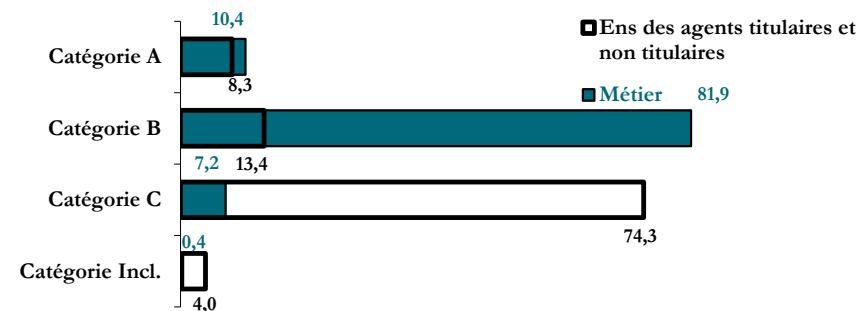
> Effectifs au 31/12/2012

1 900 agents, dont:

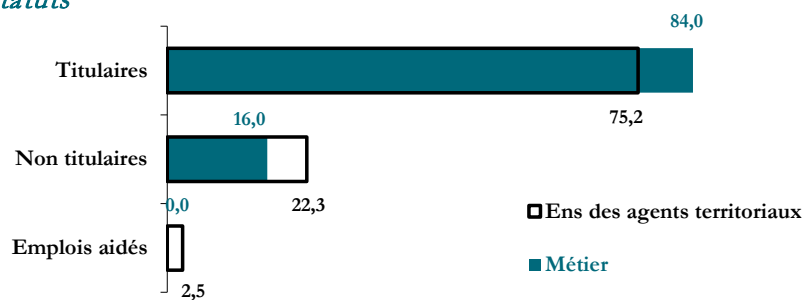
- 1 800 agents en équivalent temps complet
- 72,4% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,3% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



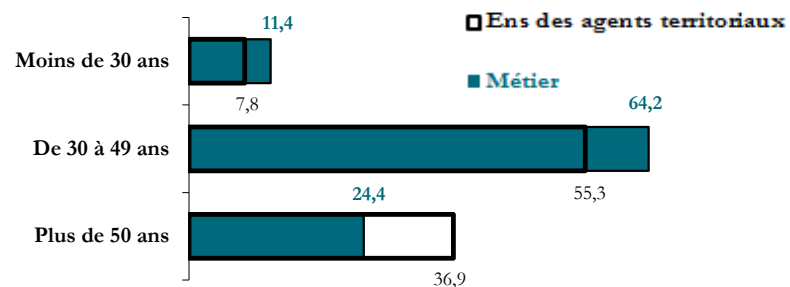
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Assistant médico-technique	1 300	69,3
Technicien	200	12,3

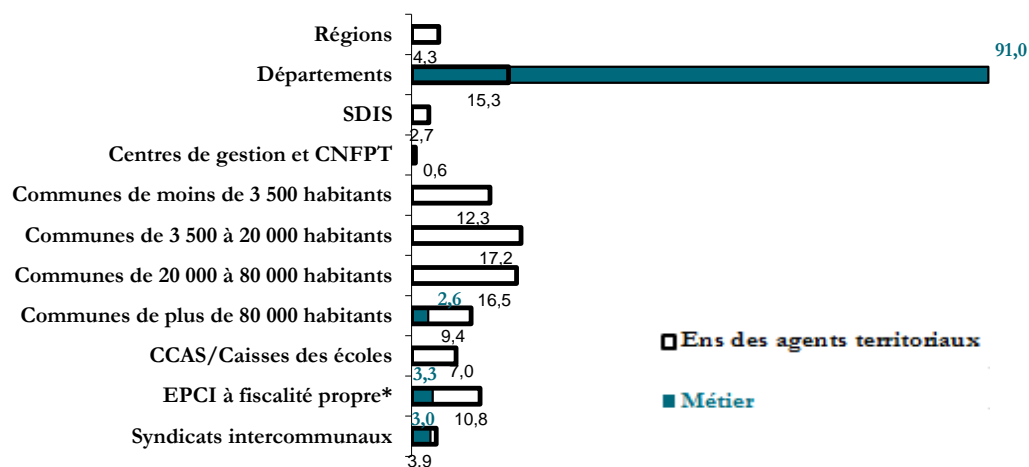
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	14,6%	19,5%
Âge moyen	42 ans et 2 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	15 années et 5 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Laboratoires	1 500	81,8
Environnement	100	4,8

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Population et funéraire

Officier d'état civil

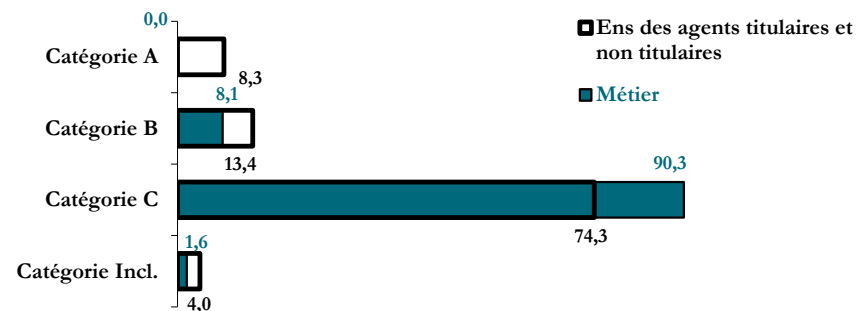
> Effectifs au 31/12/2012

3 700 agents, dont:

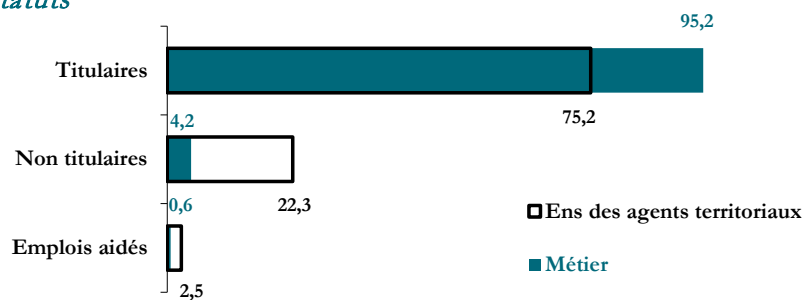
- 3 500 agents en équivalent temps complet
- 89,6% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 3,8% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



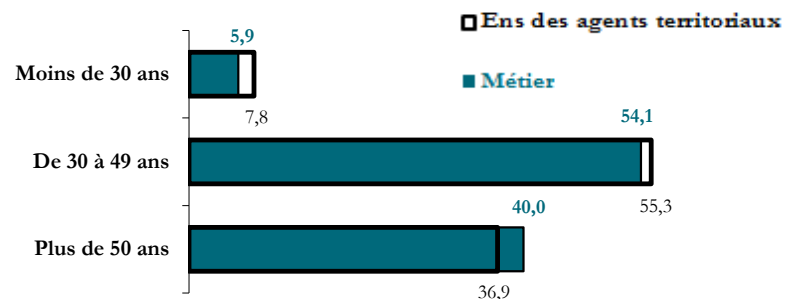
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint administratif	3 100	84,9
Rédacteur	300	7,9

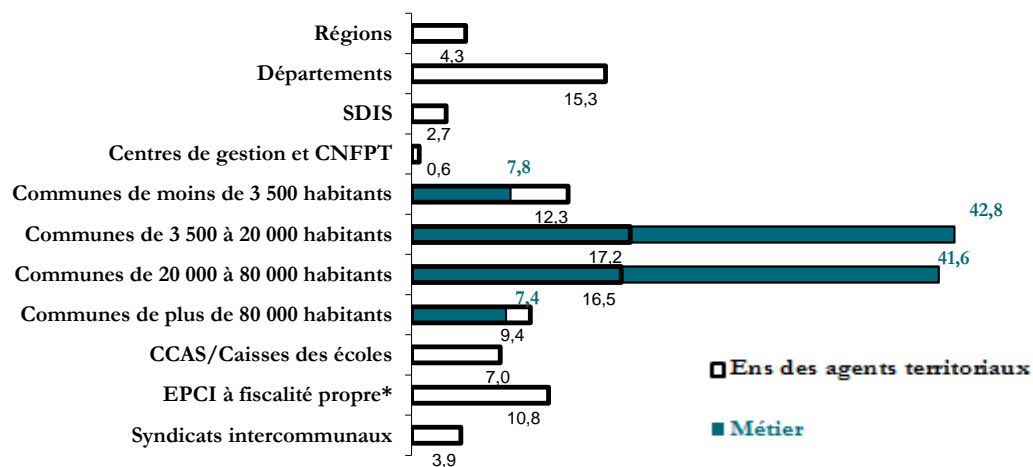
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	21,3%	19,5%
Âge moyen	46 ans et 6 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	17 années et 3 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Population et citoyenneté	3 100	83,0
Affaires juridiques et administratives	500	14,3

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Agent funéraire

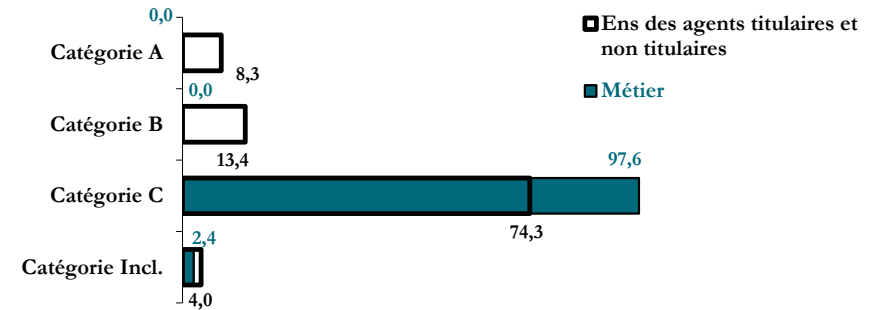
> Effectifs au 31/12/2012

1 600 agents, dont:

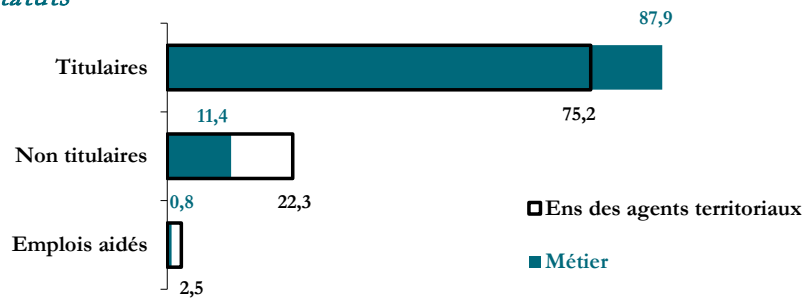
- 1 600 agents en équivalent temps complet
- 5,4% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 3,0% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



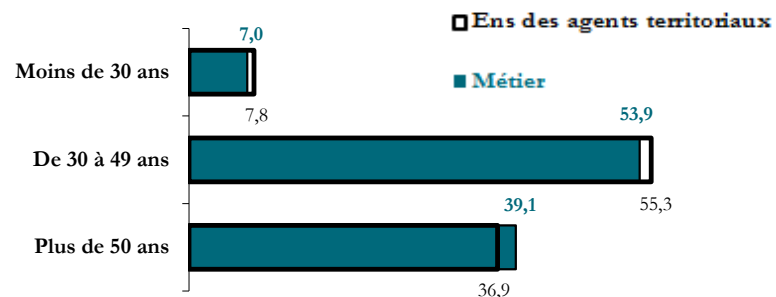
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	1 400	87,2
Agent de maîtrise	100	6,4

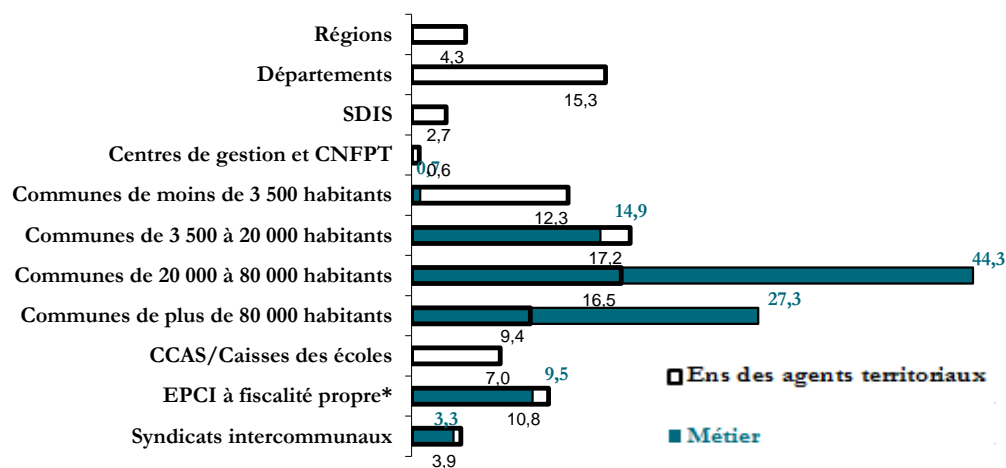
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	18,7%	19,5%
Âge moyen	46 ans et 4 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	14 années et 2 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Funéraire	1 300	76,9
Population et citoyenneté	200	9,7

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Responsable du service population

> Effectifs au 31/12/2012

1 600 agents, dont:

1 500 agents en équivalent temps complet

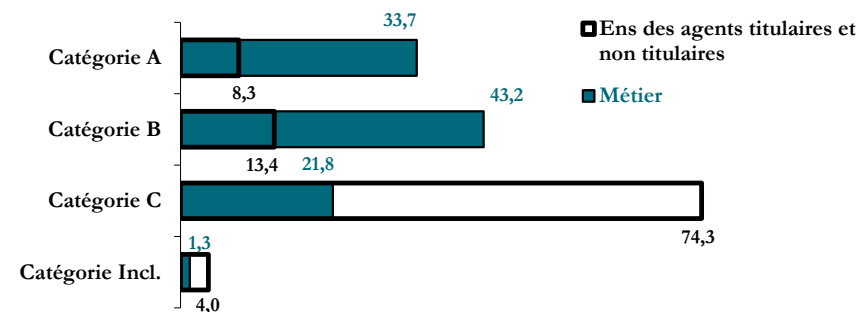
81,8% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

0,2% d'agents à temps non complet

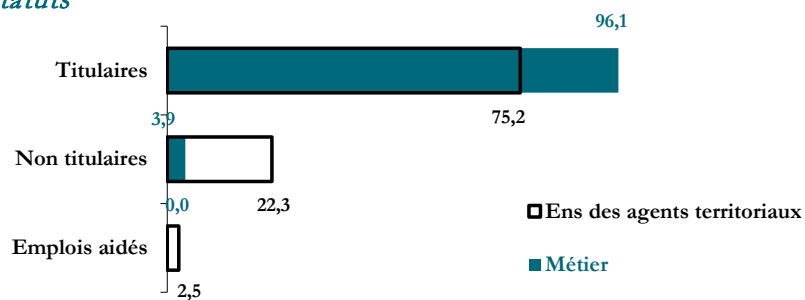
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



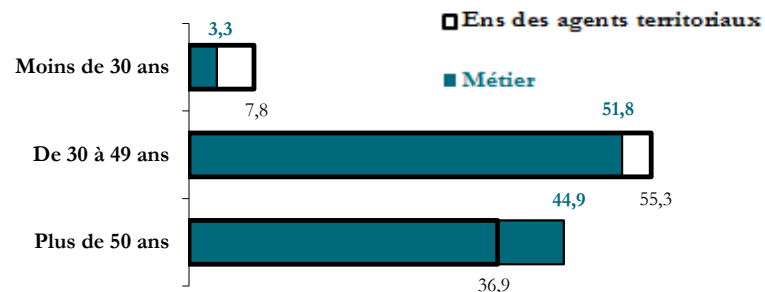
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Rédacteur	700	41,8
Attaché	500	32,6

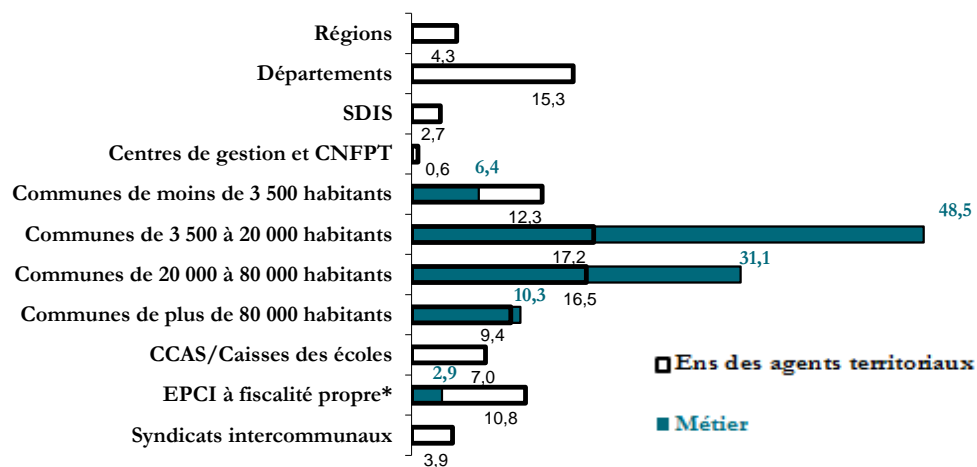
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	28,1%	19,5%
Âge moyen	48 ans et 3 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	19 années	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Population et citoyenneté	1 300	80,4
Affaires juridiques et administratives	200	12,6

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Services culturels

Chef de projet culturel

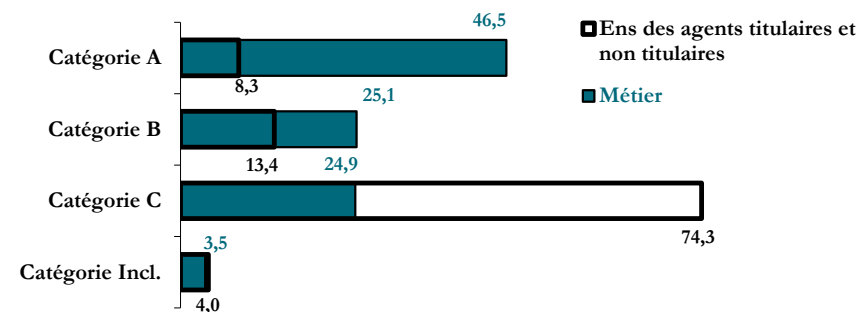
> Effectifs au 31/12/2012

2 200 agents, dont:

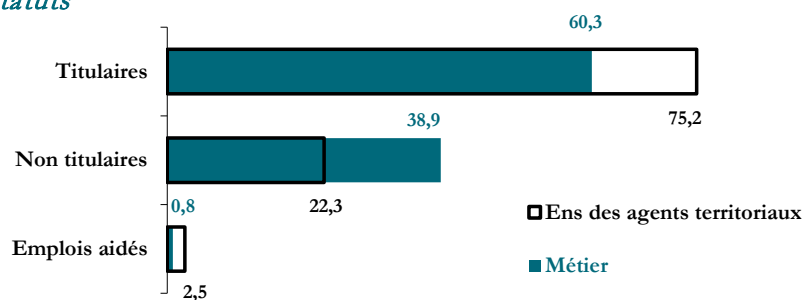
- 2 100 agents en équivalent temps complet
- 71,4% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 3,8% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



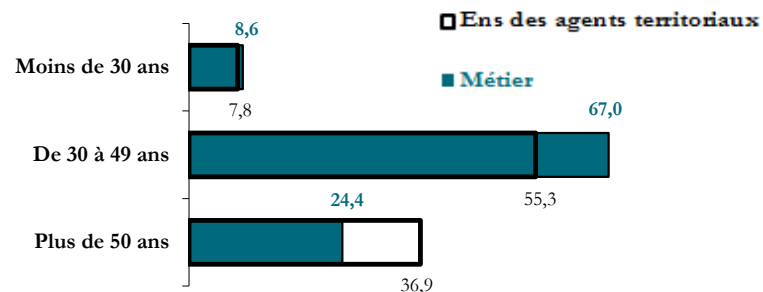
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Attaché	700	34,3
Rédacteur	300	13,2
Adjoint administratif	200	10,7
Attaché de conservation du patrimoine	200	7,0
Animateur	100	5,7
Adjoint d'animation	100	5,0
Adjoint du patrimoine	100	4,4

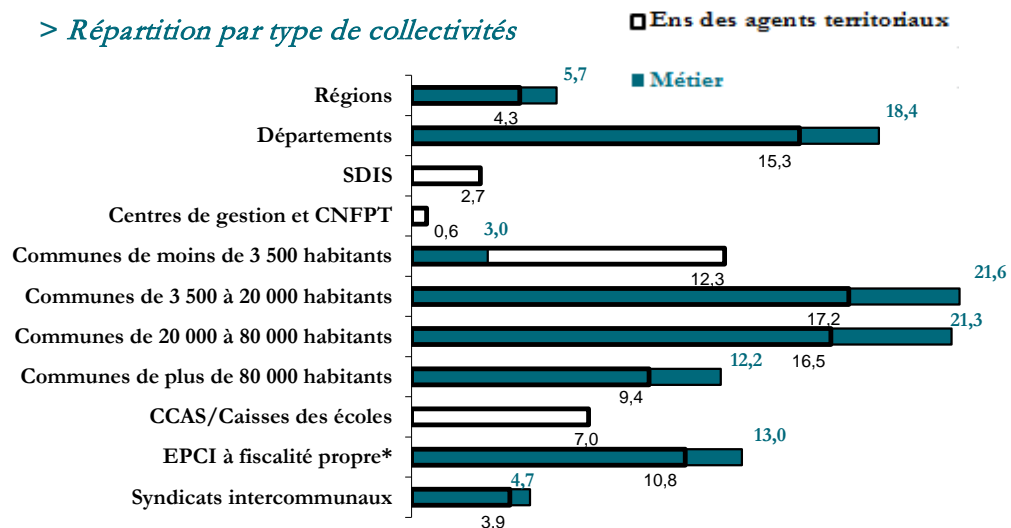
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	13,7%	19,5%
Âge moyen	42 ans et 6 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	10 années et 10 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Action culturelle et spectacles	1 500	68,9
Etablissements patrimoniaux	200	10,0

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Directeur de l'action culturelle

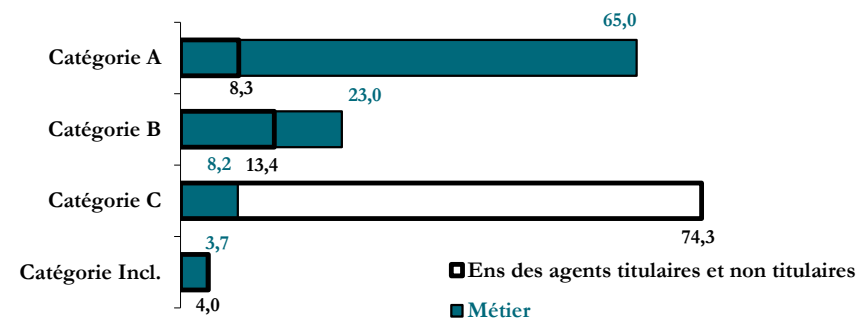
> Effectifs au 31/12/2012

1 300 agents, dont:

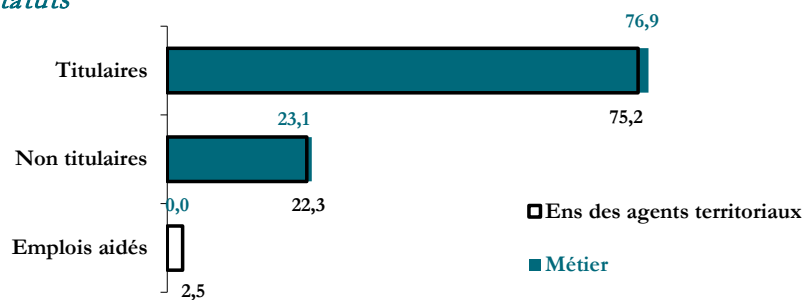
- 1 300 agents en équivalent temps complet
- 60,0% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 2,5% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



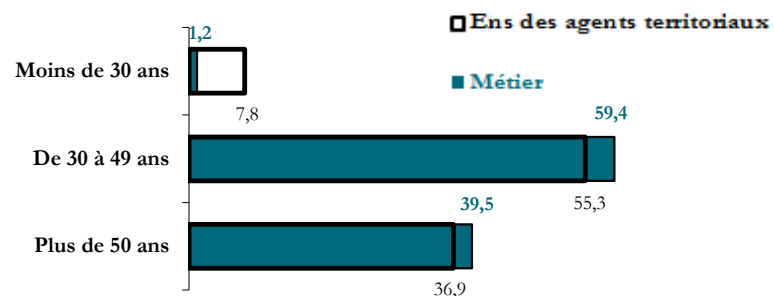
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Attaché	600	45,4
Rédacteur	100	10,9
Animateur	100	5,5
Attaché de conservation du patrimoine	100	4,7

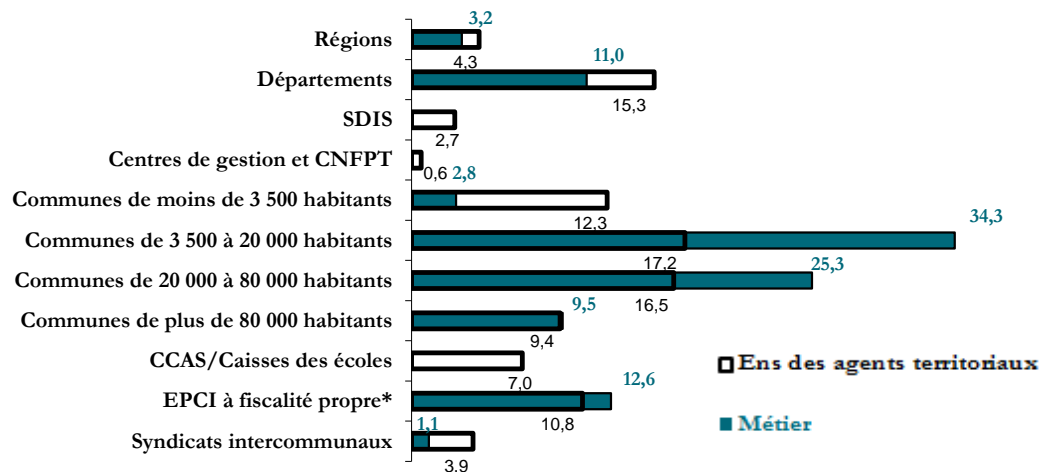
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	22,2%	19,5%
Âge moyen	47 ans et 5 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	13 années et 6 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Action culturelle et spectacles	1 000	79,1
Etablissements patrimoniaux	100	9,0

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Arts et techniques du spectacle

Technicien du spectacle et de l'évènementiel

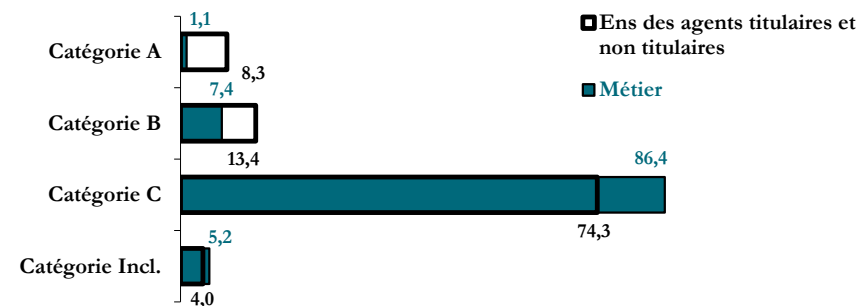
> Effectifs au 31/12/2012

3 200 agents, dont:

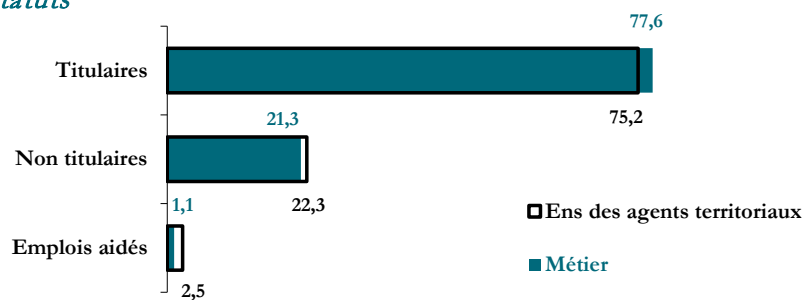
- 3 100 agents en équivalent temps complet
- 9,5% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 7,2% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



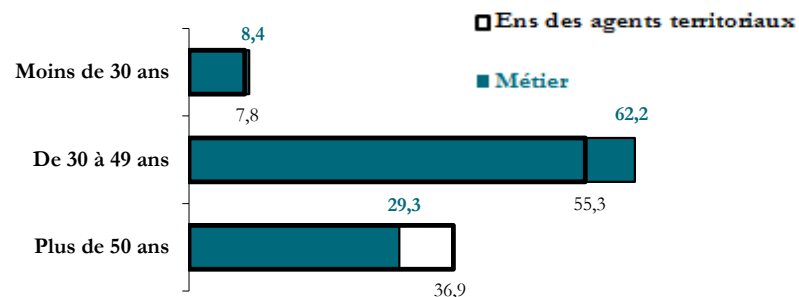
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	2 100	67,1
Agent de maîtrise	500	16,6

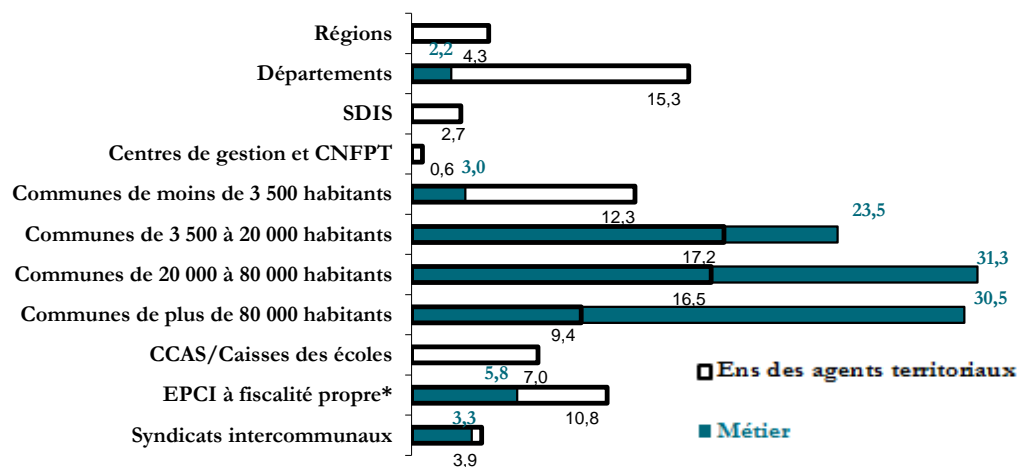
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	14,6%	19,5%
Âge moyen	43 ans et 8 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	13 années et 10 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Action culturelle et spectacles	2 100	66,5
Population et citoyenneté	200	7,5
Jeunesse et animation	200	4,9
Etablissements patrimoniaux	100	3,0
Ateliers et matériels	100	2,9

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Régisseur de spectacle et d'évènementiel

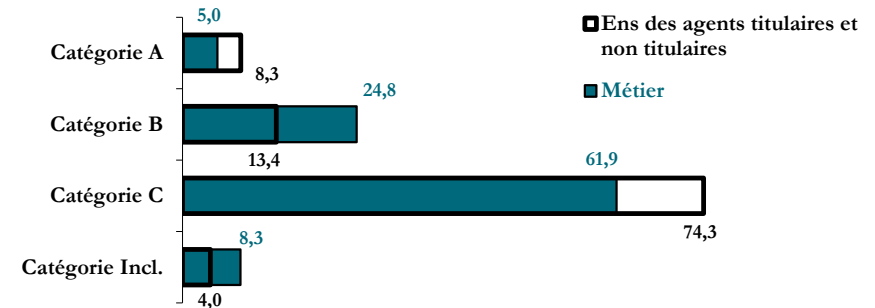
> Effectifs au 31/12/2012

1 700 agents, dont:

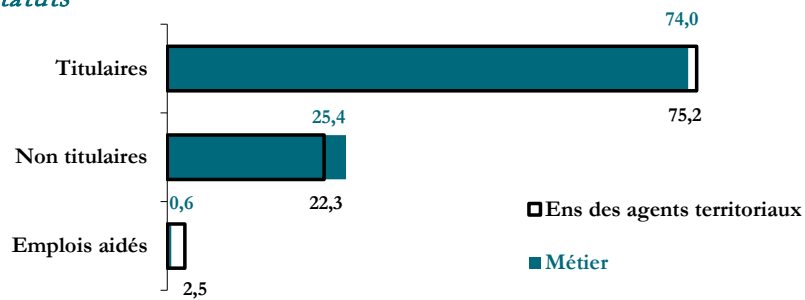
- 1 600 agents en équivalent temps complet
- 10,9% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 1,9% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



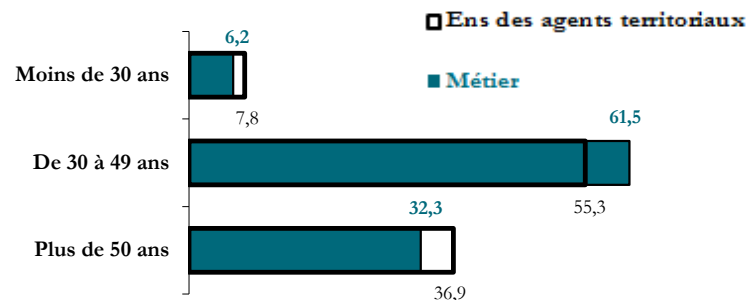
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	600	35,5
Technicien	300	20,1
Agent de maîtrise	300	18,5

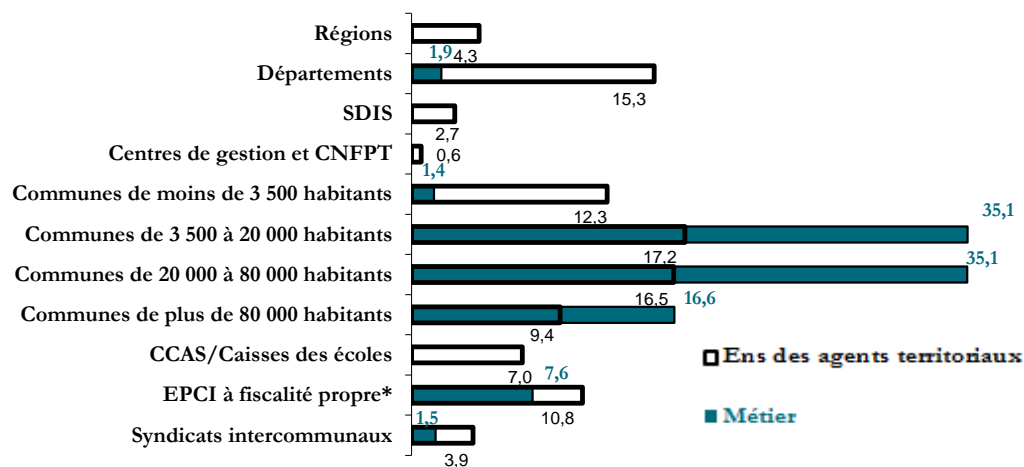
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	13,4%	19,5%
Âge moyen	43 ans et 11 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	13 années et 10 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Action culturelle et spectacles	1 200	69,8
Enseignements artistiques	100	5,1
Population et citoyenneté	100	4,7

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Bibliothèques et centres documentaires

Chargé d'accueil en bibliothèque

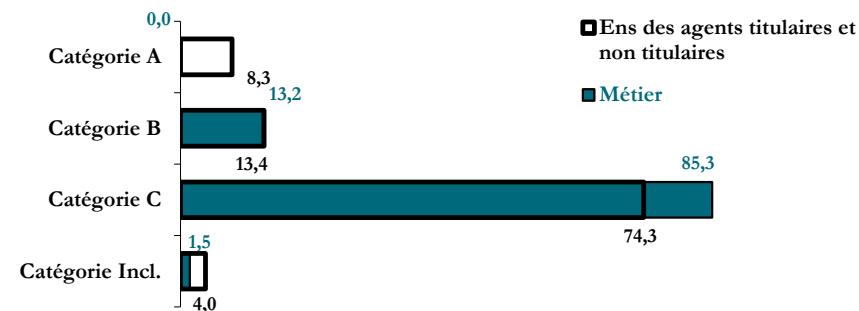
> Effectifs au 31/12/2012

16 400 agents, dont:

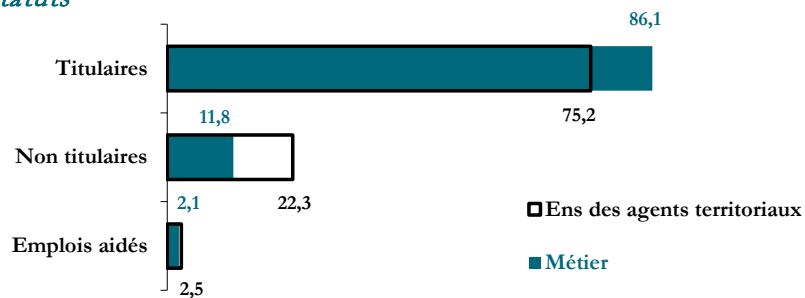
- 15 000 agents en équivalent temps complet
- 78,9% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 15,3% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,9% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



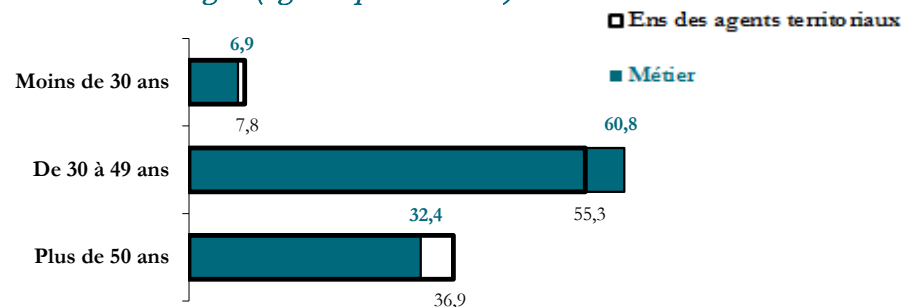
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint du patrimoine	10 300	63,9
Assistant de conservation du patrimoine et des biblioc	1 900	11,8

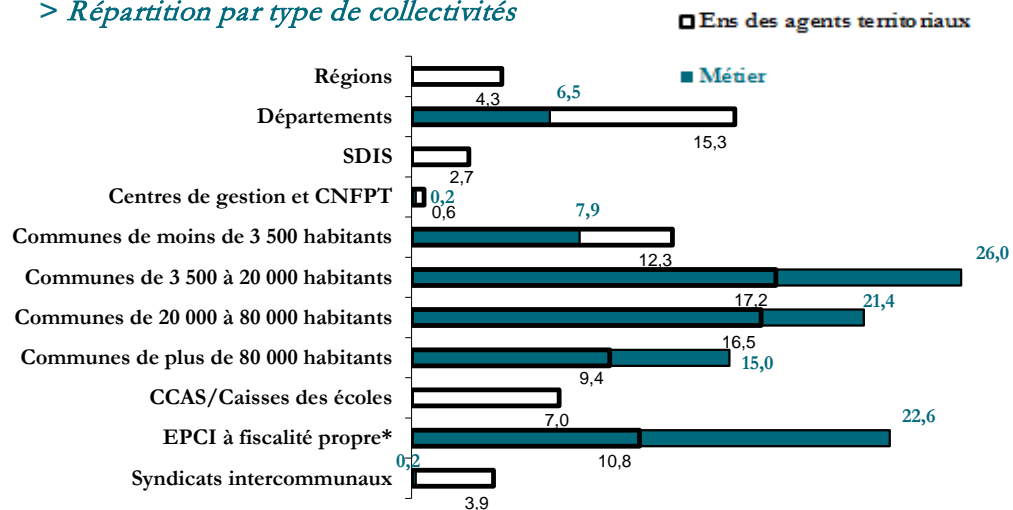
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	16,8%	19,5%
Âge moyen	44 ans et 11 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	12 années et 11 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Bibliothèques et centres documentaires	14 800	90,1
Action culturelle et spectacles	900	5,4

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Bibliothécaire

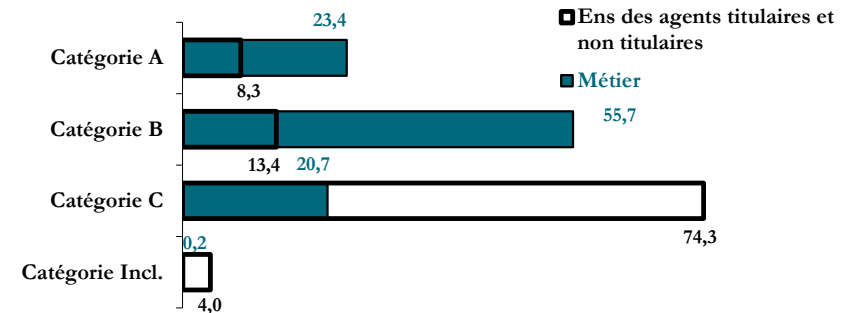
> Effectifs au 31/12/2012

8 000 agents, dont:

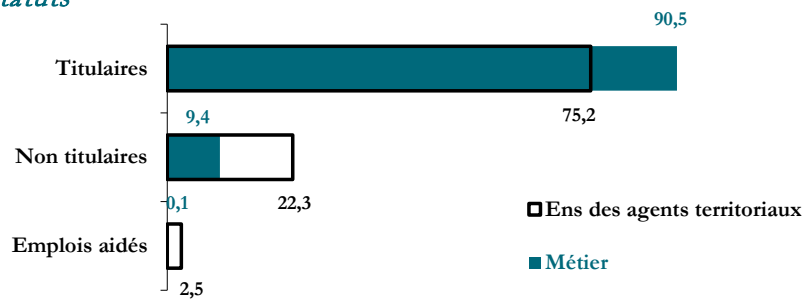
- 7 400 agents en équivalent temps complet
- 84,3% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 8,4% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,4% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



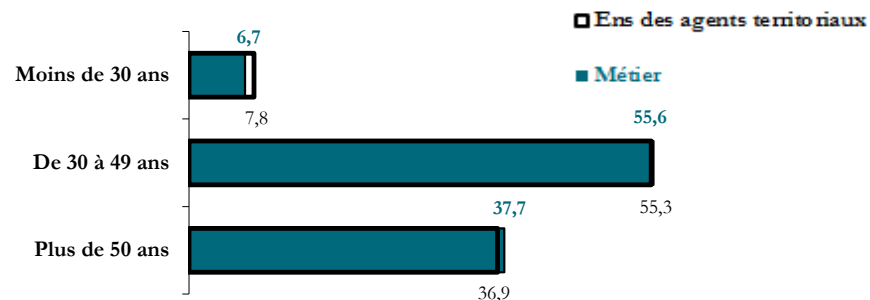
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Assistant de conservation du patrimoine et des biblioc	4 300	54,3
Bibliothécaire	1 700	20,7

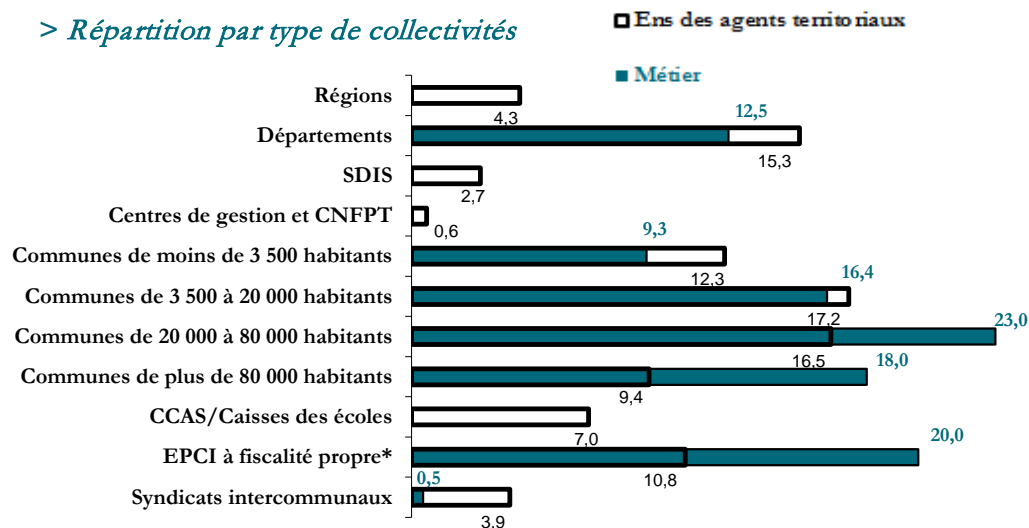
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	21,7%	19,5%
Âge moyen	45 ans et 10 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	14 années et 3 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Bibliothèques et centres documentaires	7 100	89,0
Action culturelle et spectacles	400	5,4

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Directeur de bibliothèque

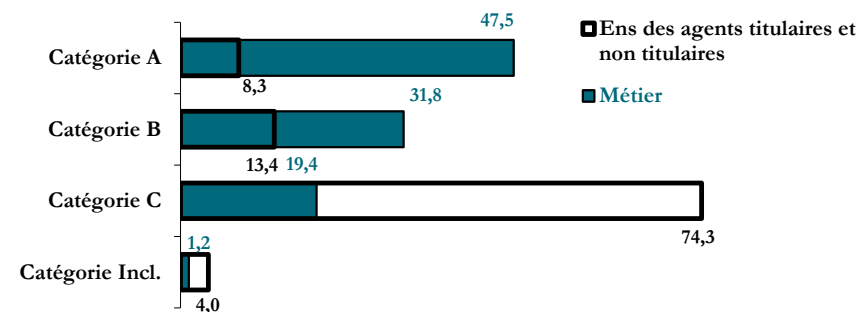
> Effectifs au 31/12/2012

2 100 agents, dont:

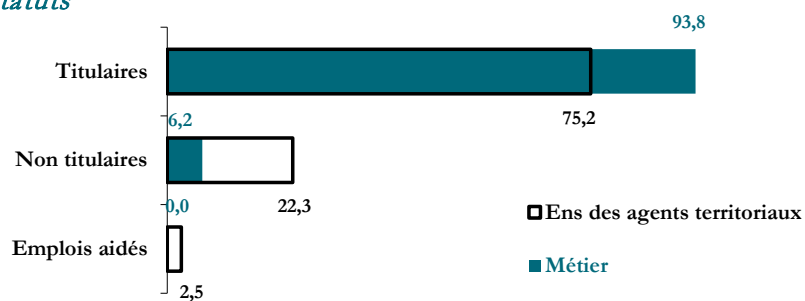
- 2 000 agents en équivalent temps complet
- 84,9% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 2,3% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



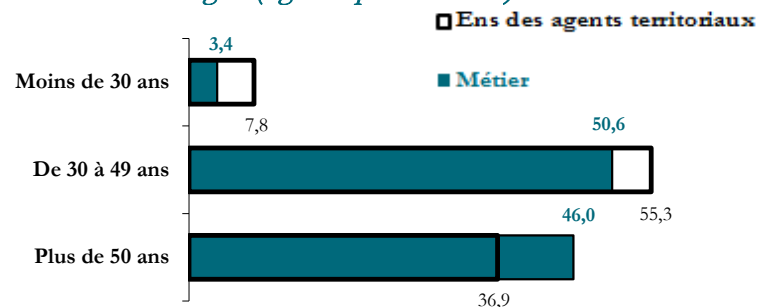
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Assistant de conservation du patrimoine et des biblioc	600	30,1
Bibliothécaire	400	21,7
Conservateur des bibliothèques	400	18,5

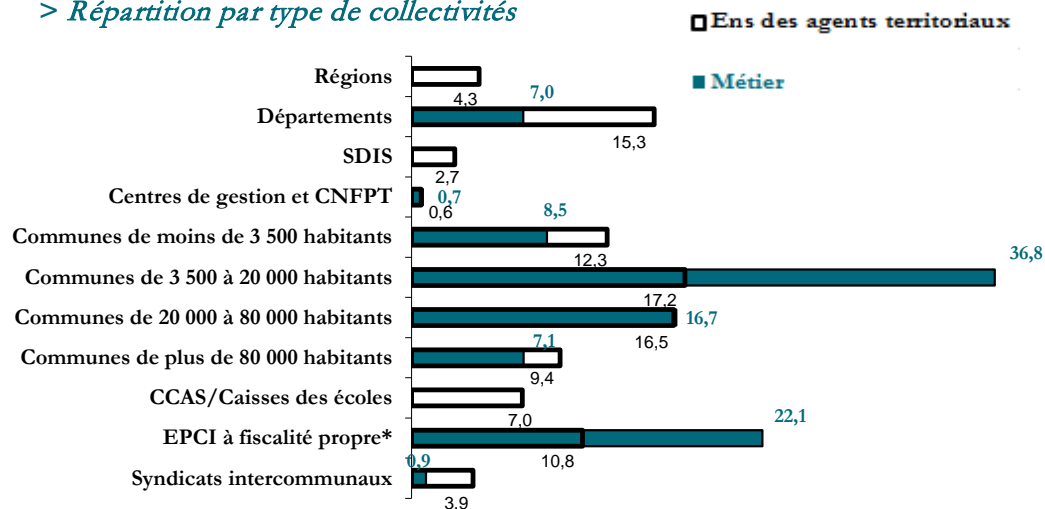
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	26,1%	19,5%
Âge moyen	47 ans et 6 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	14 années et 8 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Bibliothèques et centres documentaires	1 800	88,2
Action culturelle et spectacles	200	8,1

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Documentaliste

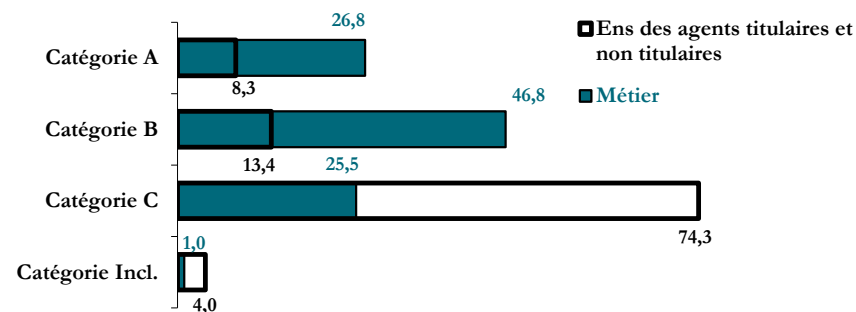
> Effectifs au 31/12/2012

1 400 agents, dont:

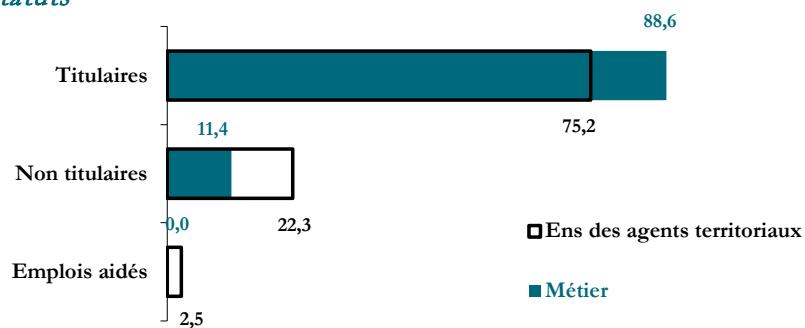
- 1 300 agents en équivalent temps complet
- 80,2% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 2,0% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



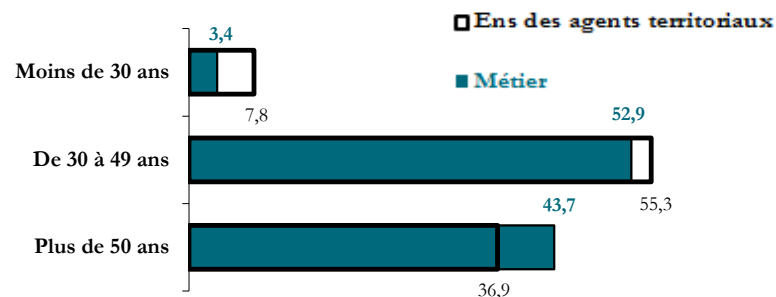
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	400	28,6
Rédacteur	200	16,3
Adjoint administratif	200	15,7
Bibliothécaire	100	7,8
Adjoint du patrimoine	100	7,4
Attaché de conservation du patrimoine	100	7,0

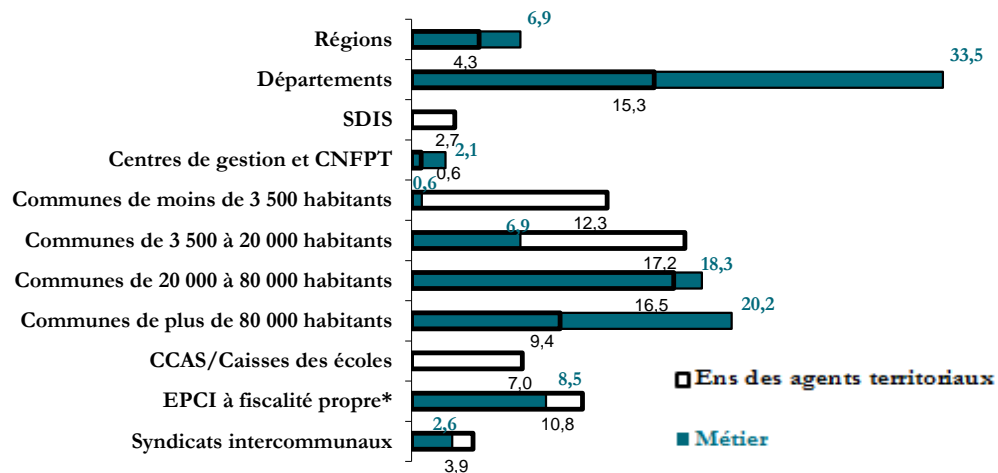
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	24,0%	19,5%
Âge moyen	47 ans et 10 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	17 années et 4 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Bibliothèques et centres documentaires	400	28,6
Etablissements patrimoniaux	300	24,0
Affaires juridiques et administratives	300	21,3
Action culturelle et spectacles	100	4,5

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Enseignements artistiques

Enseignant artistique

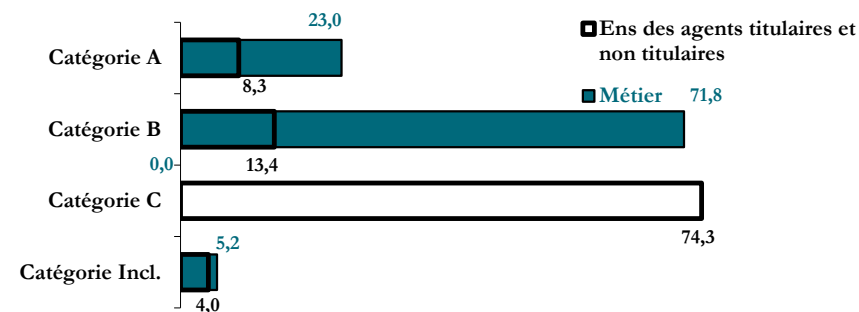
> Effectifs au 31/12/2012

31 200 agents, dont:

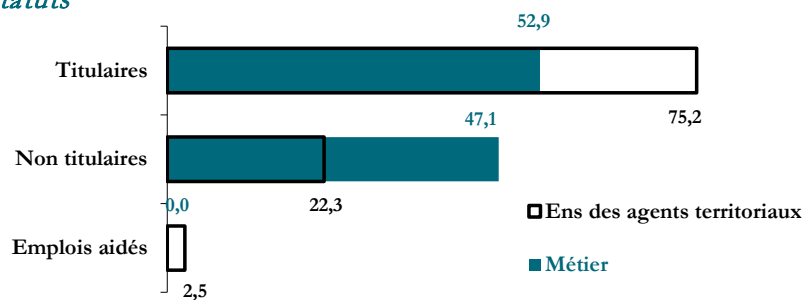
- 20 900 agents en équivalent temps complet
- 48,4% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 53,9% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 1,6% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Assistant d'enseignement artistique	22 300	71,3
Professeur d'enseignement artistique	7 200	22,9

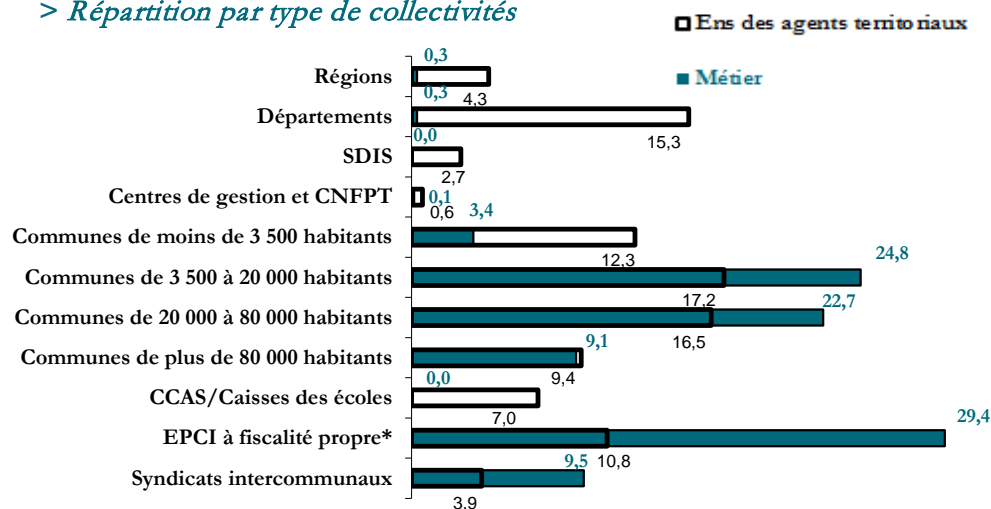
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	16,1%	19,5%
Âge moyen	44 ans et 7 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	11 années et 6 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Enseignements artistiques	29 200	93,6
Action culturelle et spectacles	900	3,0

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Etablissements et services patrimoniaux

Chargé d'accueil et de surveillance du patrimoine

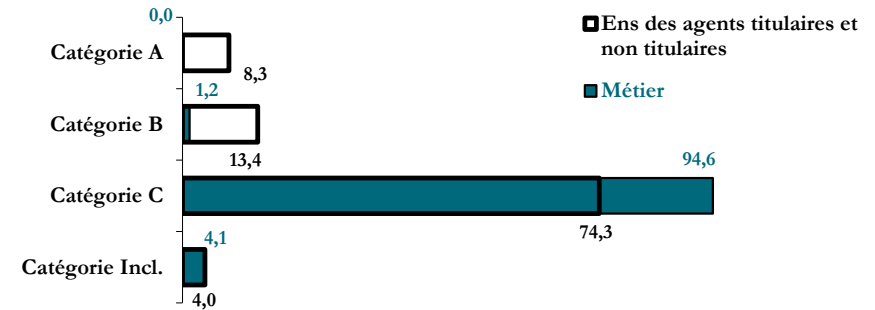
> Effectifs au 31/12/2012

5 700 agents, dont:

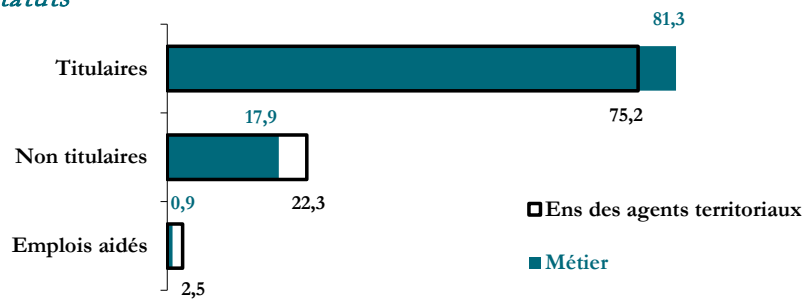
- 5 400 agents en équivalent temps complet
- 60,4% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 12,3% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,3% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



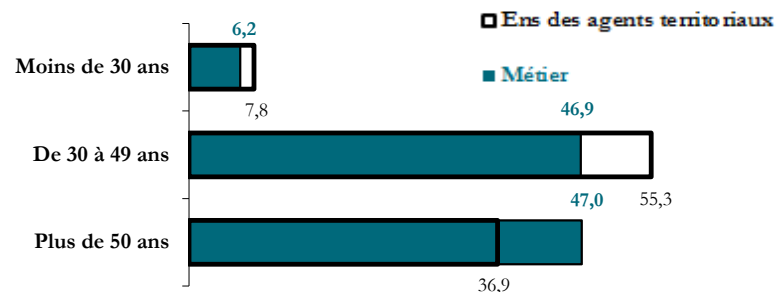
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint du patrimoine	3 100	54,5
Adjoint technique	1 400	25,2

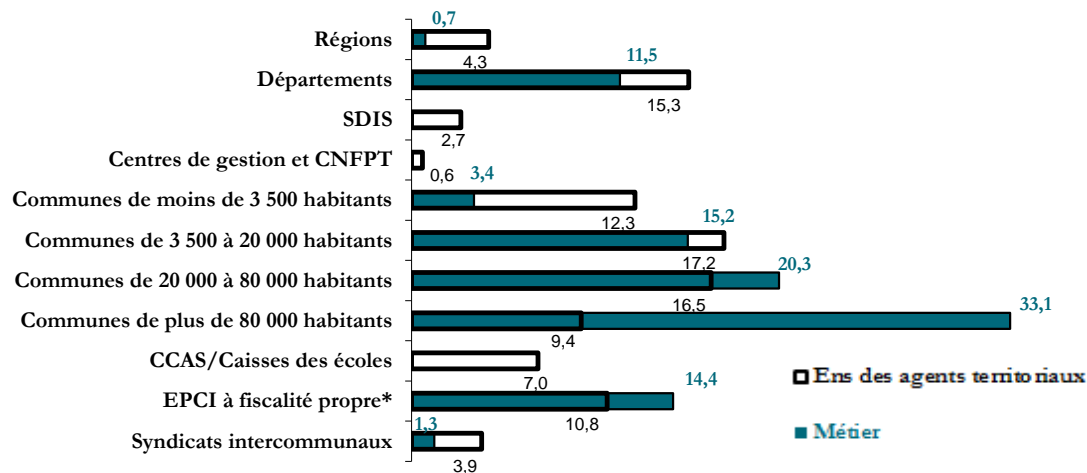
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	28,5%	19,5%
Âge moyen	47 ans et 9 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	14 années et 9 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Etablissements patrimoniaux	4 100	71,0
Action culturelle et spectacles	1 100	18,4

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Médiateur culturel

> Effectifs au 31/12/2012

3 300 agents, dont:

3 000 agents en équivalent temps complet

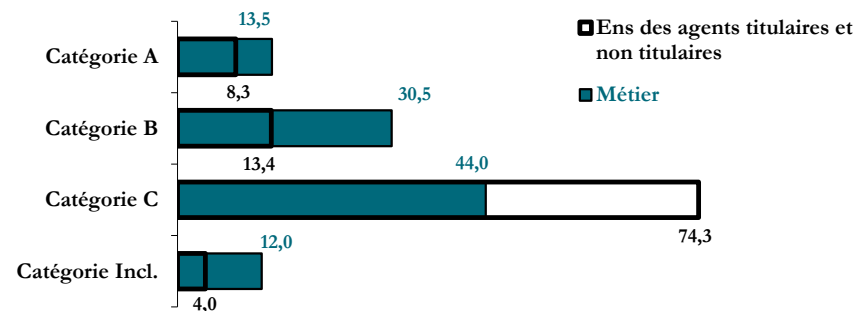
72,2% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

16,0% d'agents à temps non complet

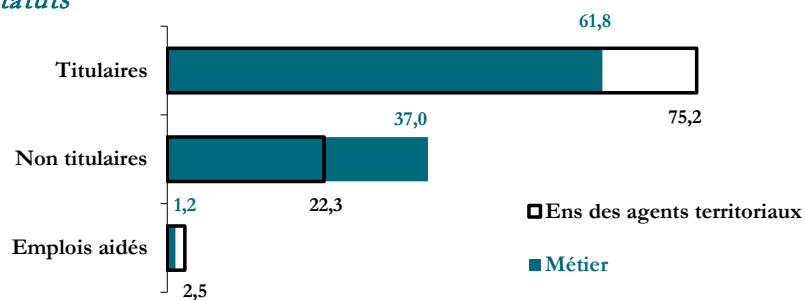
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



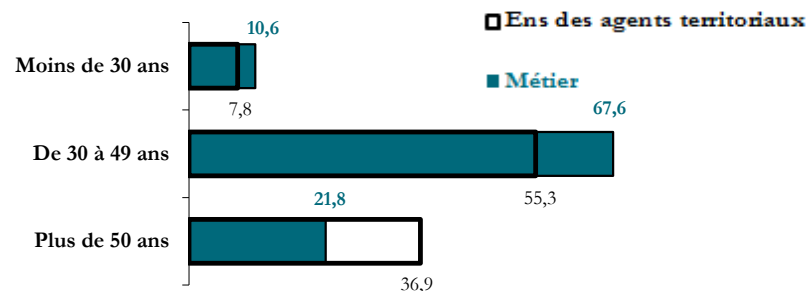
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint du patrimoine	900	28,8
Assistant de conservation du patrimoine et des biblioc	700	22,2
Adjoint d'animation	200	7,6
Attaché de conservation du patrimoine	200	7,0
Adjoint administratif	200	4,7
Attaché	100	4,1
Animateur	100	4,0

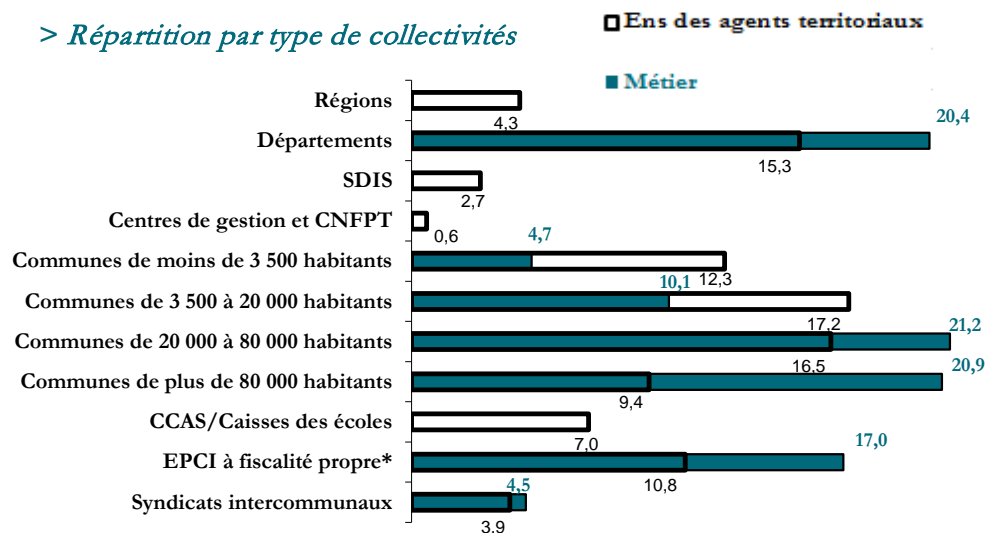
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	13,7%	19,5%
Âge moyen	41 ans	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	10 années et 9 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Etablissements patrimoniaux	1 700	52,8
Action culturelle et spectacles	800	23,2

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Archiviste

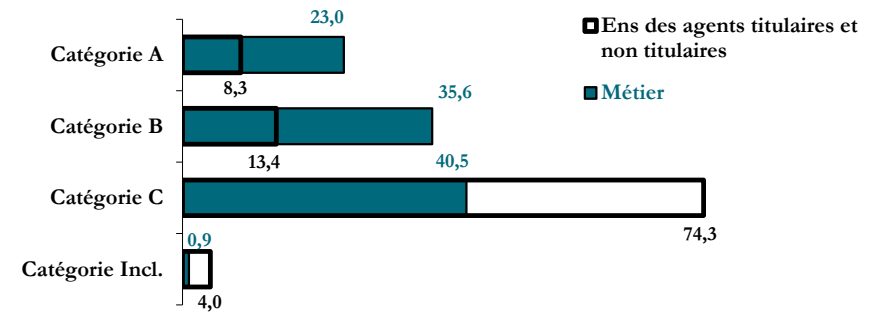
> Effectifs au 31/12/2012

2 600 agents, dont:

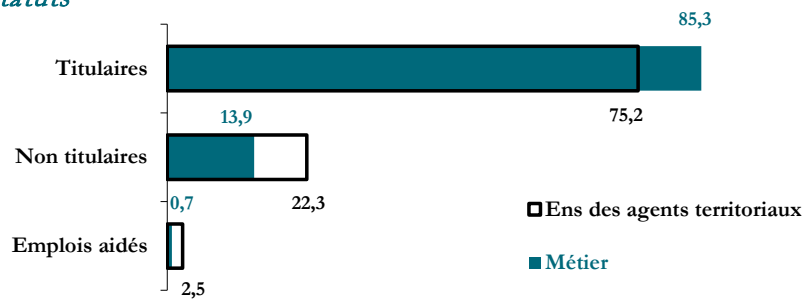
- 2 400 agents en équivalent temps complet
- 65,8% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 4,7% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



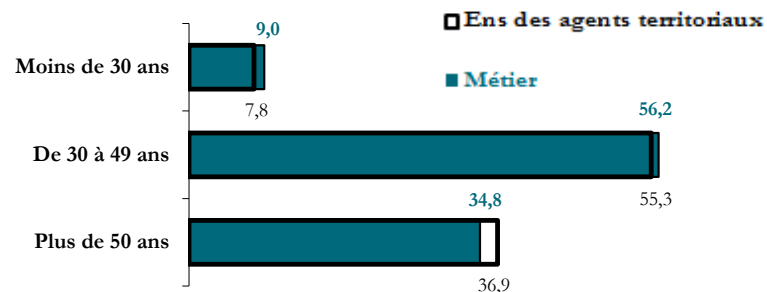
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Assistant de conservation du patrimoine et des biblioc	700	25,8
Adjoint du patrimoine	500	18,3
Adjoint administratif	400	15,0
Attaché de conservation du patrimoine	400	14,9
Rédacteur	200	8,6

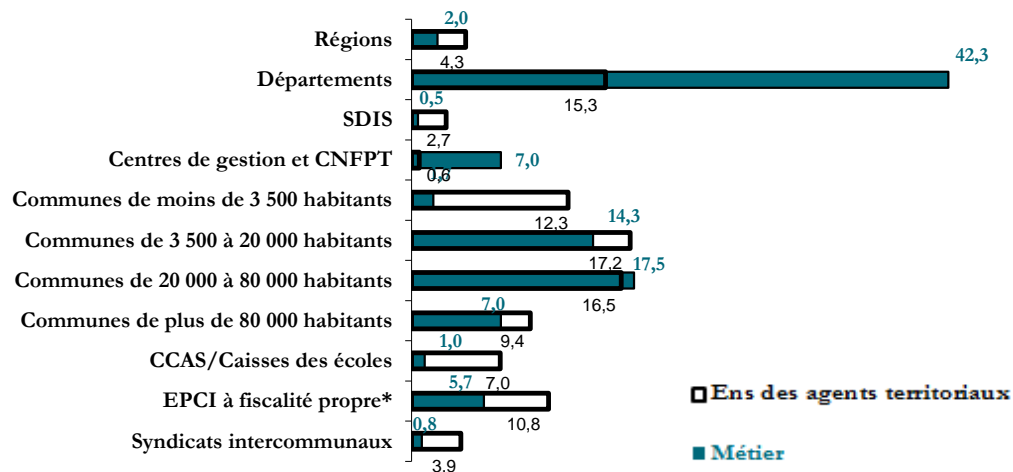
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	20,0%	19,5%
Âge moyen	45 ans et 1 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	15 années et 4 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Etablissements patrimoniaux	2 100	80,3
Affaires juridiques et administratives	100	5,7

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Sports

Agent d'exploitation des équipements sportifs et ludiques

> Effectifs au 31/12/2012

22 100 agents, dont:

21 300 agents en équivalent temps complet

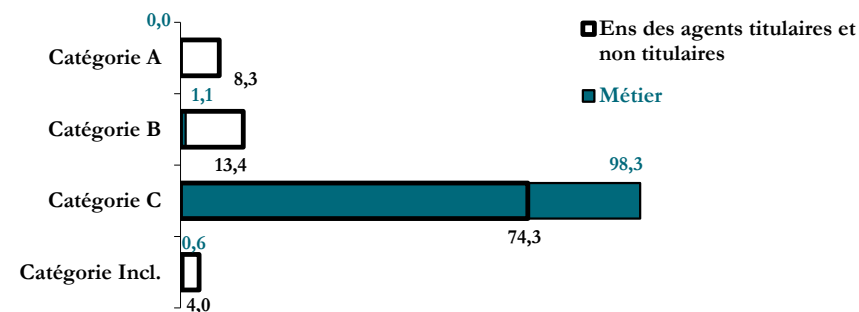
22,7% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

7,2% d'agents à temps non complet

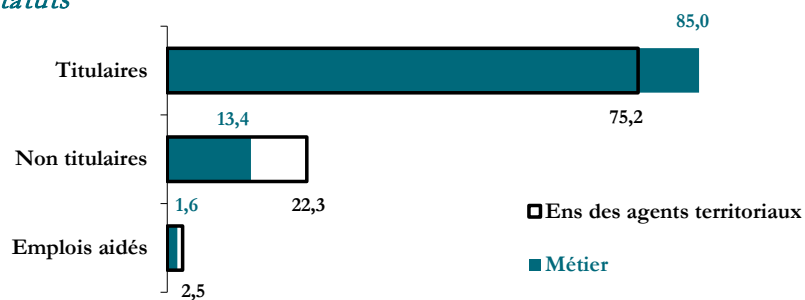
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 1,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



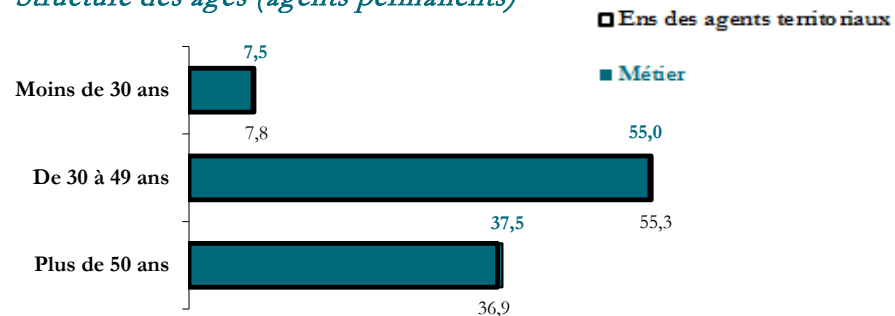
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	18 500	85,1
Agent de maîtrise	1 500	7,0

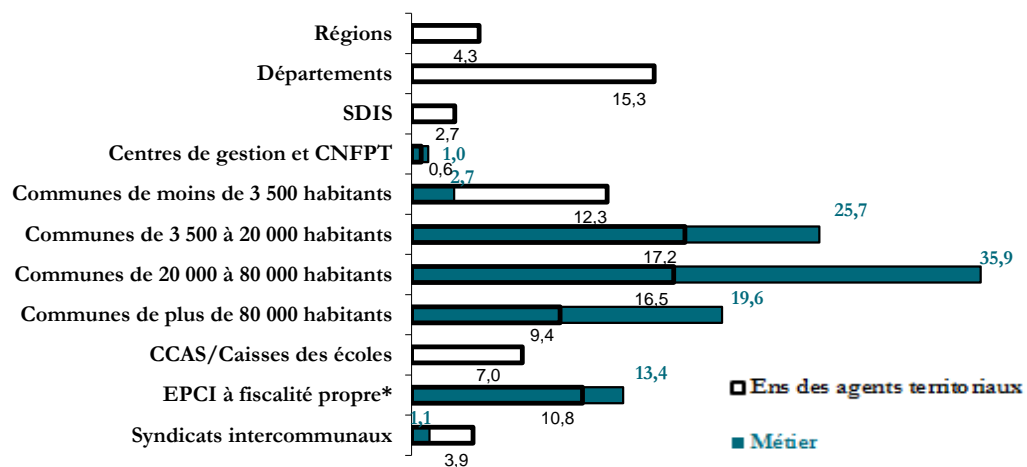
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	19,5%	19,5%
Âge moyen	45 ans	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	14 années et 6 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Sport	20 600	93,6

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Animateur-éducateur sportif

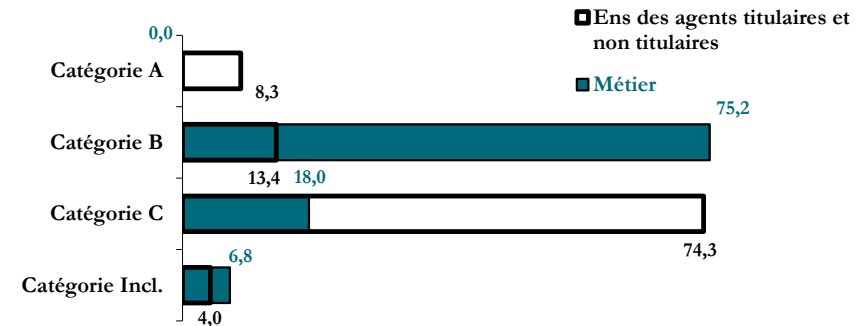
> Effectifs au 31/12/2012

17 300 agents, dont:

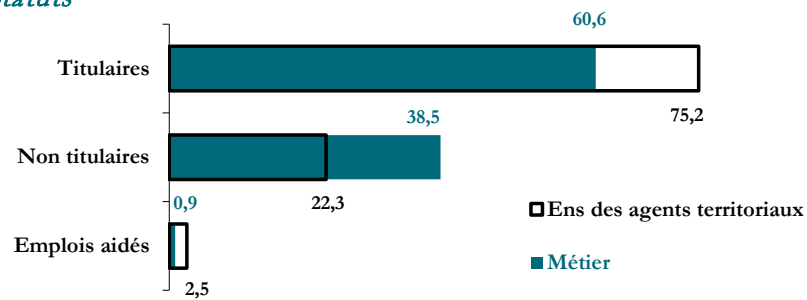
- 15 300 agents en équivalent temps complet
- 30,2% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 16,7% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,9% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



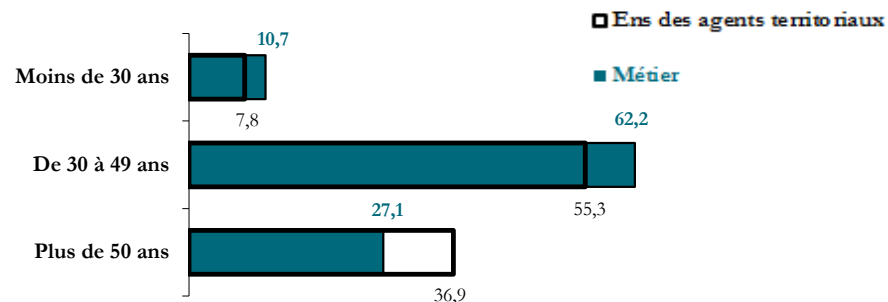
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Educateur des APS	12 700	74,1
Adjoint d'animation	1 300	7,6

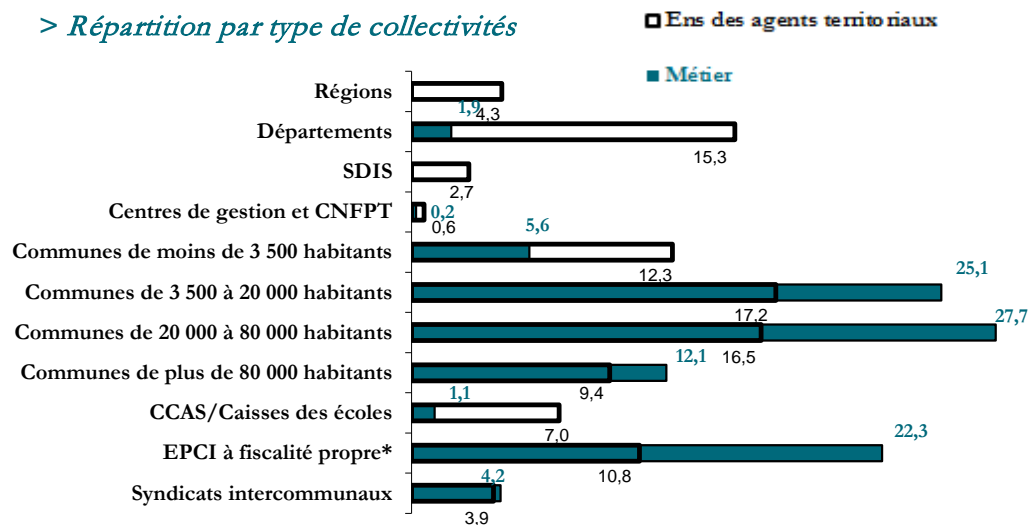
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	13,0%	19,5%
Âge moyen	43 ans et 1 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	13 années et 8 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Sport	15 300	88,6
Jeunesse et animation	700	3,9

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Responsable d'équipement sportif

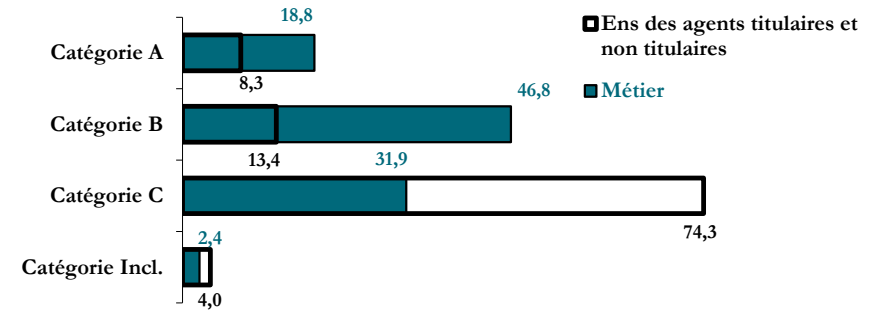
> Effectifs au 31/12/2012

1 800 agents, dont:

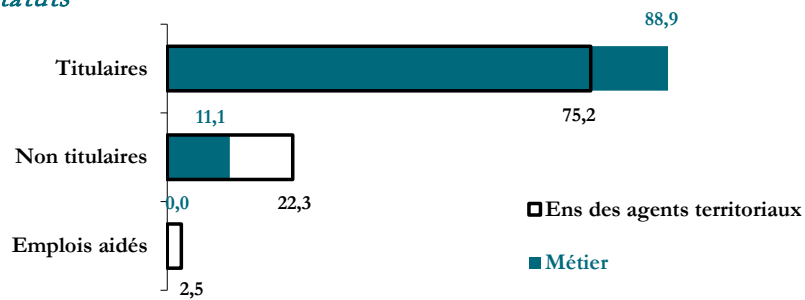
- 1 800 agents en équivalent temps complet
- 14,2% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 1,1% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



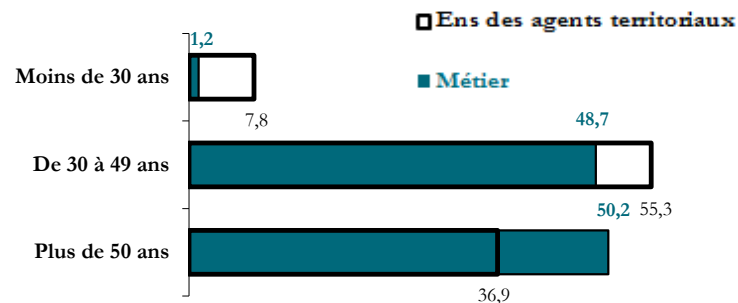
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Educateur des APS	600	34,5
Agent de maîtrise	300	14,2
Adjoint technique	200	11,8
Conseiller des APS	200	10,5
Technicien	200	8,6

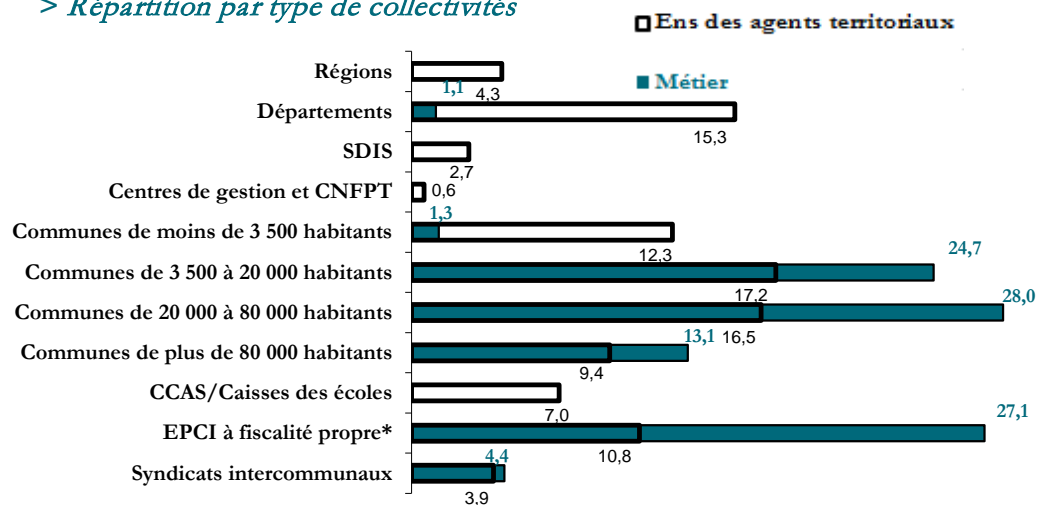
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	27,0%	19,5%
Âge moyen	49 ans et 3 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	19 années et 1 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Sport	1 700	95,3

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Responsable des activités physiques et sportives

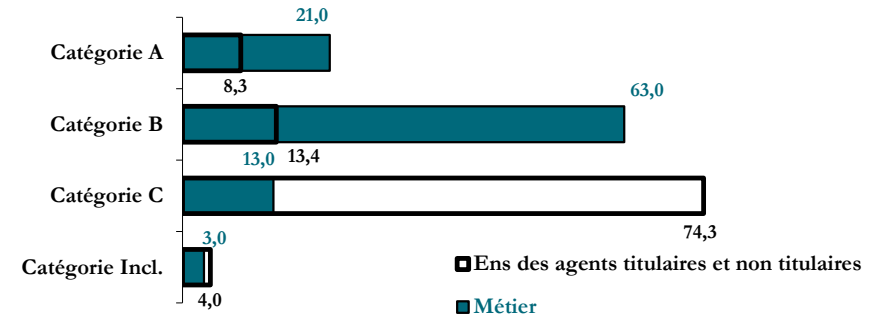
> Effectifs au 31/12/2012

1 500 agents, dont:

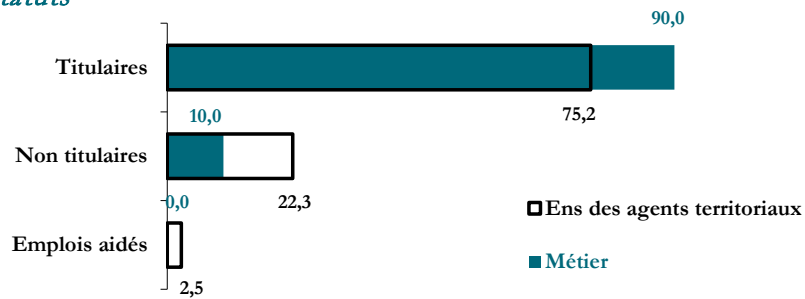
- 1 400 agents en équivalent temps complet
- 22,1% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 1,7% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



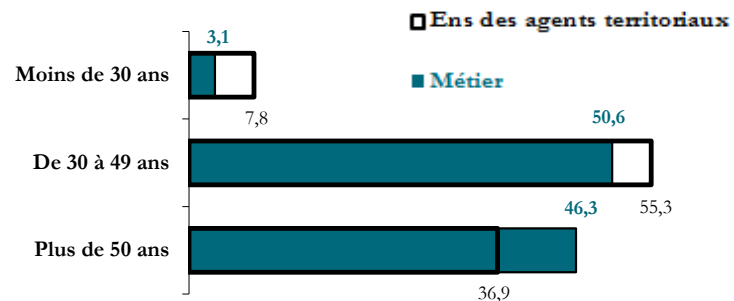
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Educateur des APS	800	56,9
Conseiller des APS	200	16,7

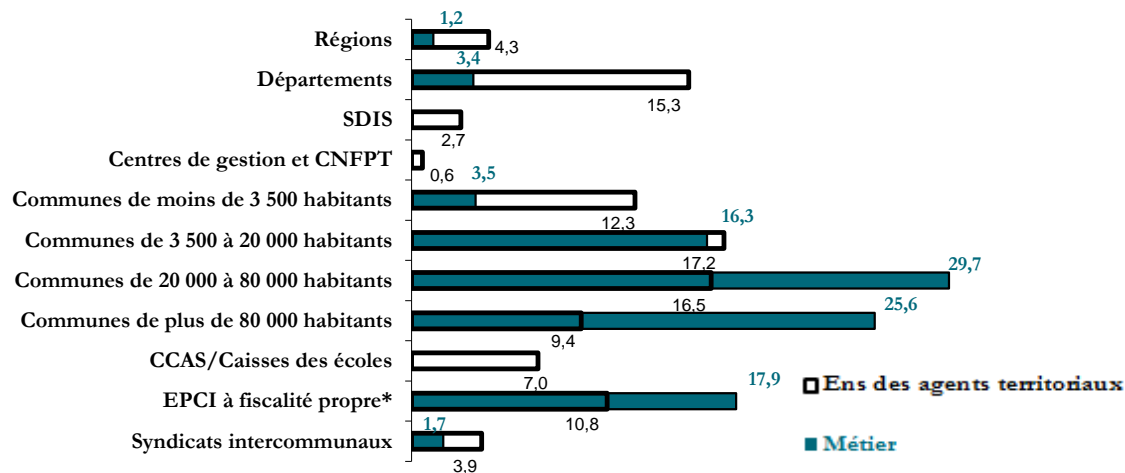
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	20,8%	19,5%
Âge moyen	47 ans et 6 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	17 années et 11 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Sport	1 300	92,5

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Directeur du service des sports

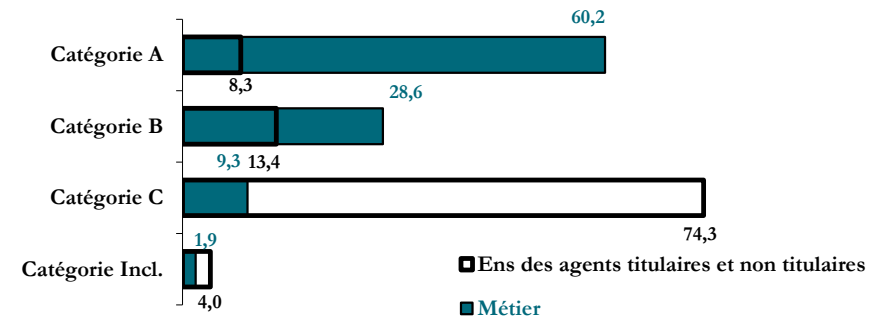
> Effectifs au 31/12/2012

1 300 agents, dont:

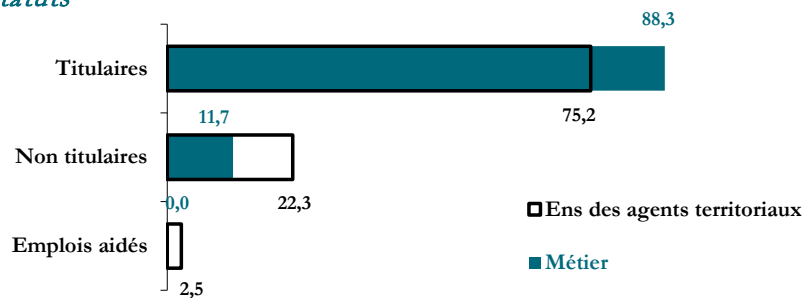
- 1 300 agents en équivalent temps complet
- 22,8% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,7% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



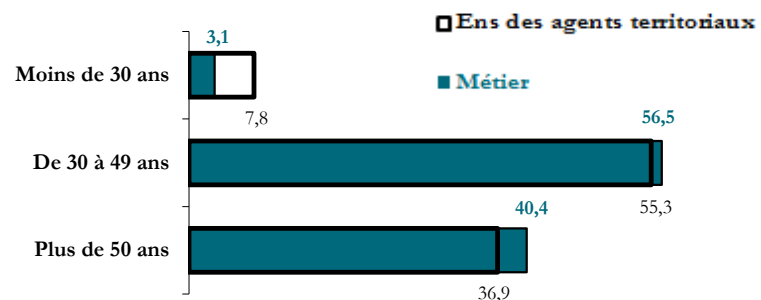
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Attaché	500	37,5
Conseiller des APS	300	19,8
Educateur des APS	300	19,4

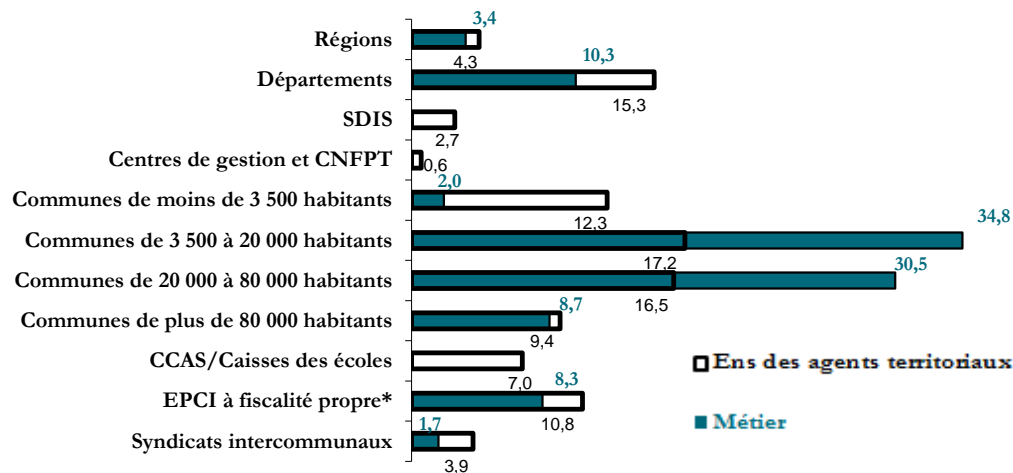
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	24,1%	19,5%
Âge moyen	46 ans et 8 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	16 années et 5 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Sport	1 200	88,9

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Prévention et sécurité

Policier municipal

> Effectifs au 31/12/2012

20 600 agents, dont:

20 300 agents en équivalent temps complet

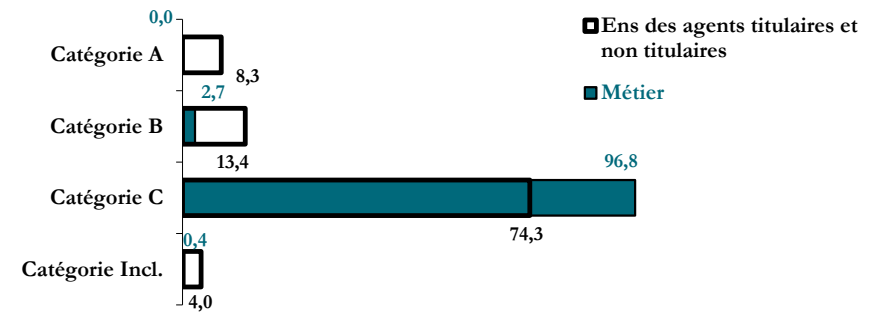
22,8% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

0,8% d'agents à temps non complet

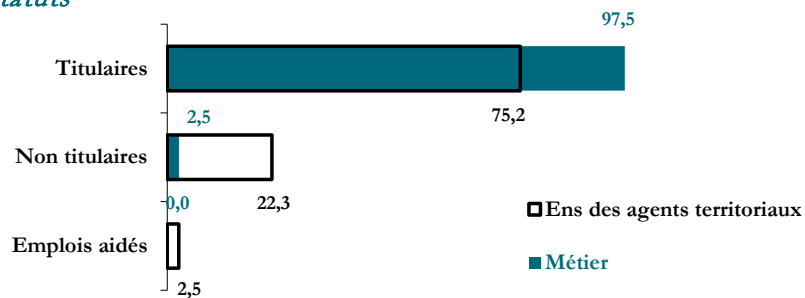
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 1,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



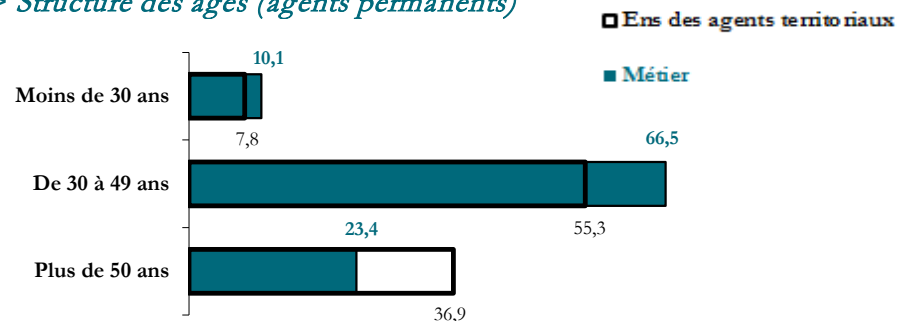
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Agent de police municipale	18 900	91,9

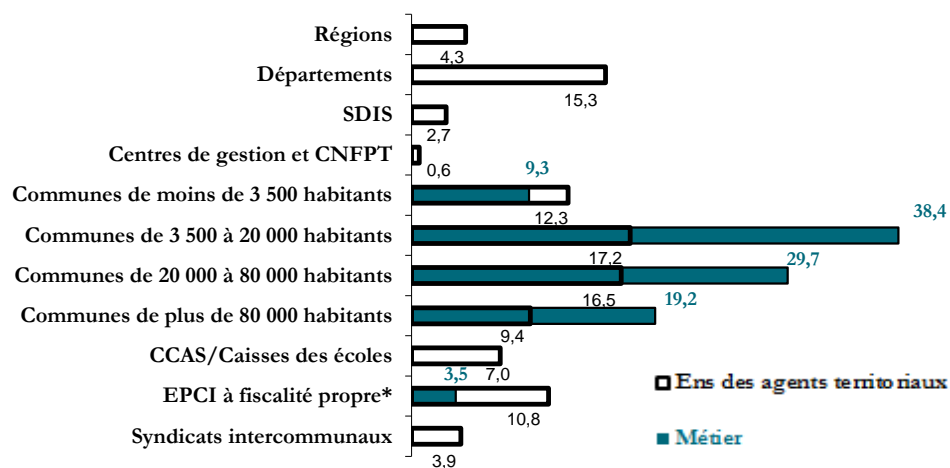
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	9,4%	19,5%
Âge moyen	42 ans et 5 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	12 années et 1 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Police et sécurité	19 800	96,1

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Agent de gardiennage et de surveillance

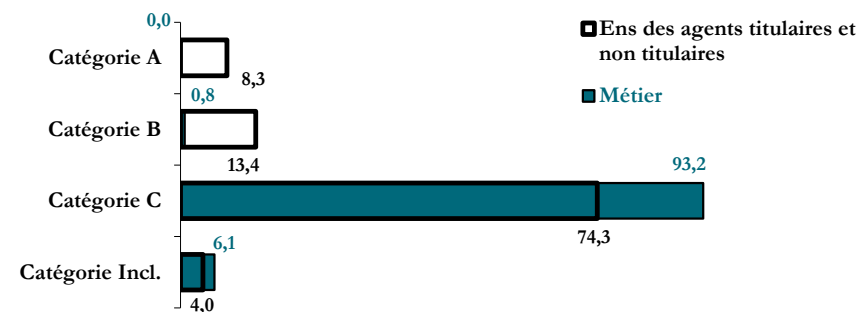
> Effectifs au 31/12/2012

13 100 agents, dont:

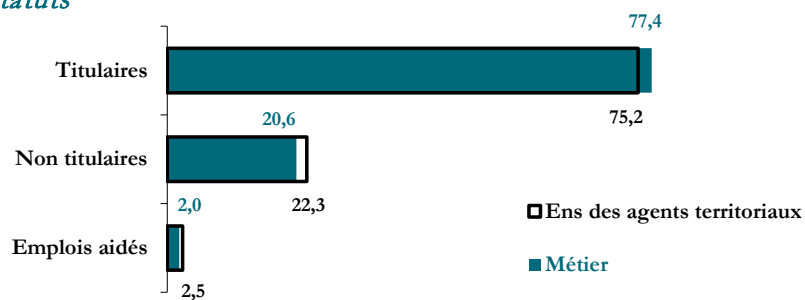
- 12 100 agents en équivalent temps complet
- 31,7% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 14,9% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,7% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



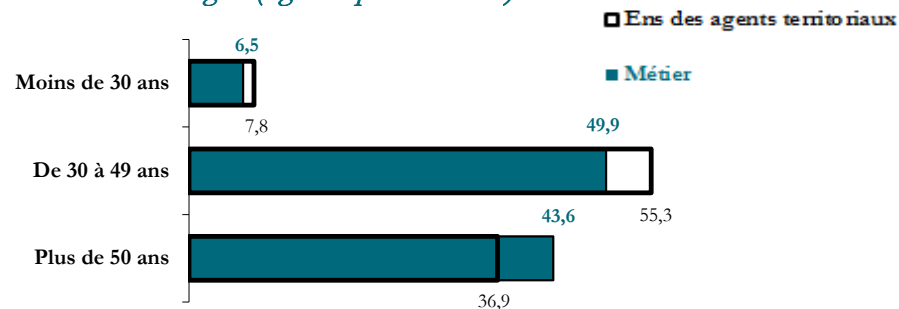
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	8 700	67,9
Agent social	600	5,0
Agent de maîtrise	500	4,2

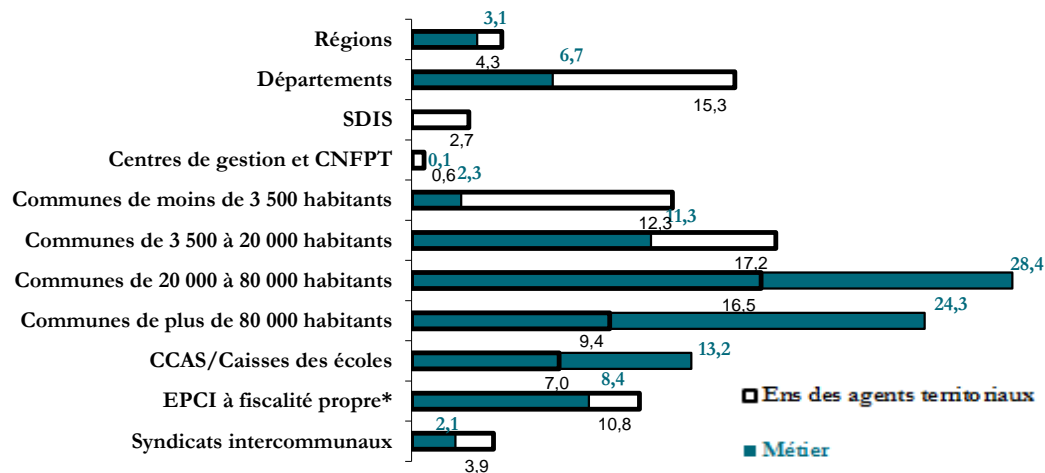
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	25,4%	19,5%
Âge moyen	47 ans et 3 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	13 années et 8 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Police et sécurité	2 600	20,0
Affaires scolaires et périscolaires	1 900	14,6
Social	1 600	12,1
Bâtiment et patrimoine bâti	1 400	10,8
Affaires juridiques et administratives	700	5,5
Espaces verts et paysages	700	5,4
Funéraire	500	4,0
Action culturelle et spectacles	400	2,8
Population et citoyenneté	300	2,5

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Agent de surveillance des voies publiques

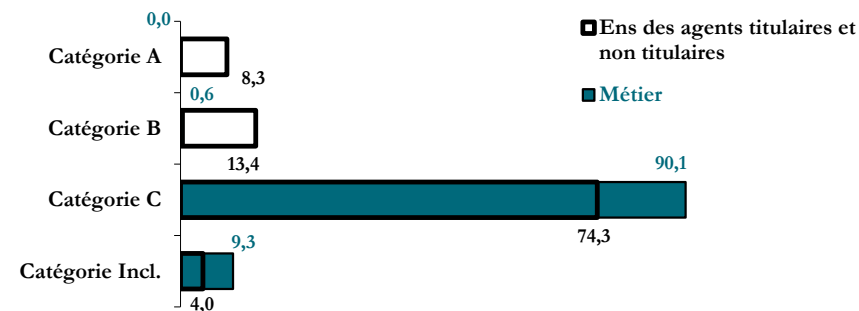
> Effectifs au 31/12/2012

7 500 agents, dont:

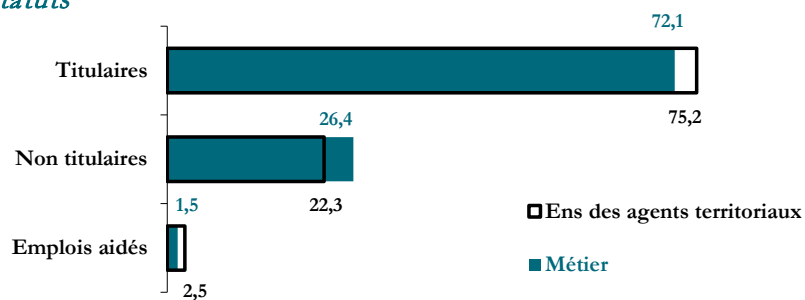
- 6 800 agents en équivalent temps complet
- 35,9% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 16,6% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,4% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



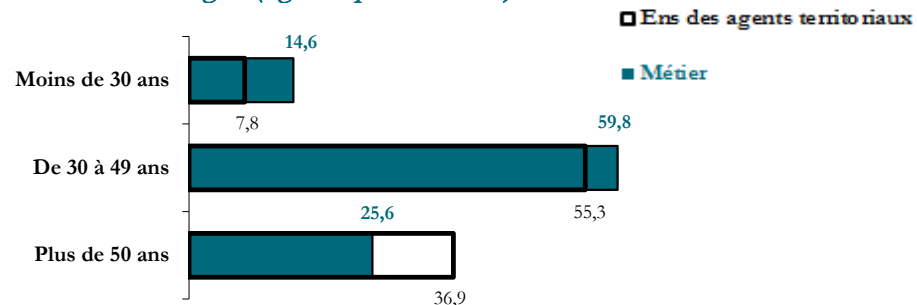
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	4 000	54,3
Adjoint administratif	1 800	24,4
Agent de police municipale	300	4,1

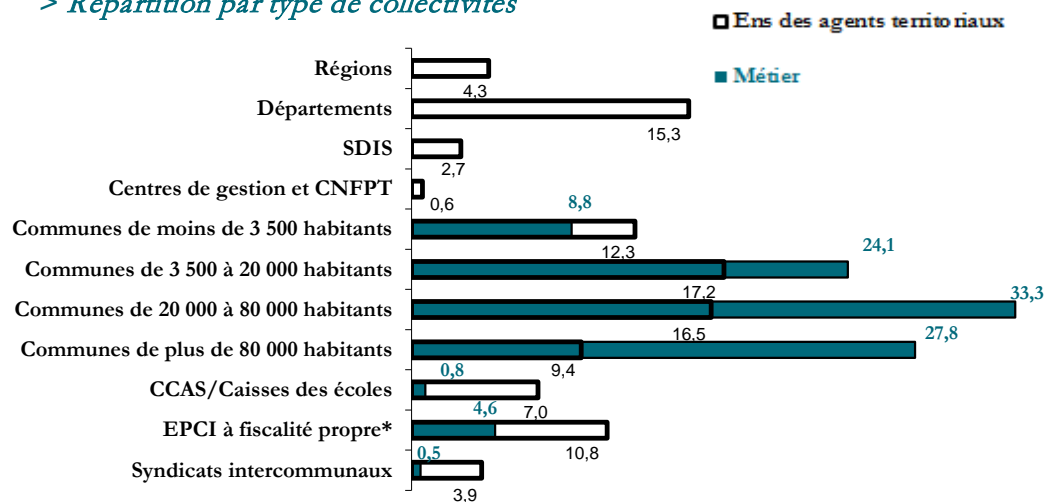
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	14,0%	19,5%
Âge moyen	42 ans et 3 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	10 années et 4 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Police et sécurité	6 600	88,5
Voirie, infrastructures et réseaux divers	300	4,2

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Agent de médiation et de prévention

> Effectifs au 31/12/2012

3 000 agents, dont:

2 700 agents en équivalent temps complet

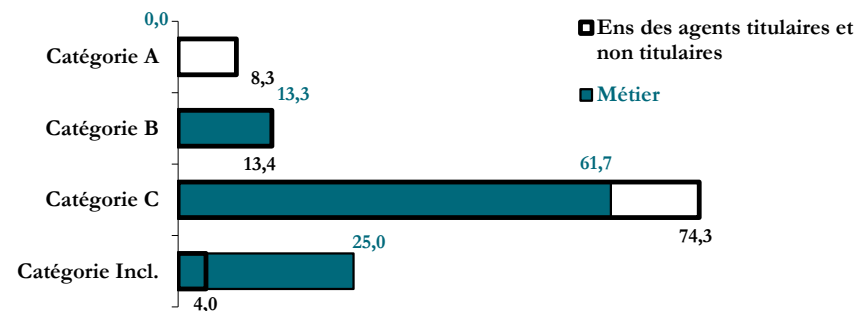
38,5% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

22,1% d'agents à temps non complet

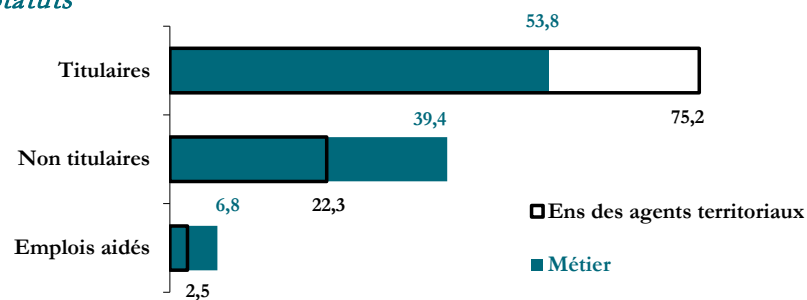
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



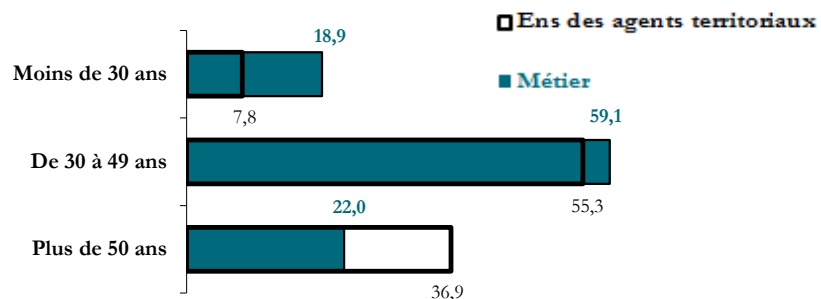
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint d'animation	700	25,0
Adjoint technique	700	23,9
Inclassable	600	23,1

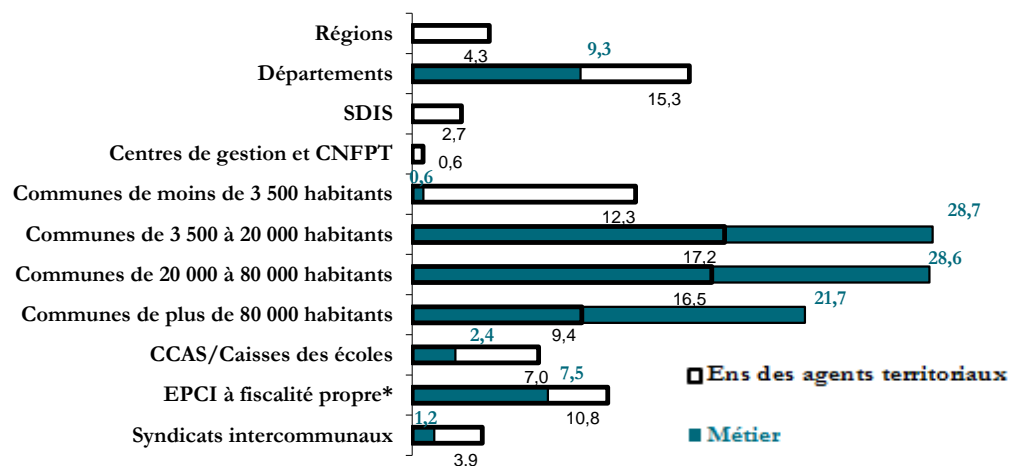
> Structure des âges (agents permanents)



> Âge et ancienneté (agents permanents)

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	12,2%	19,5%
Âge moyen	40 ans et 6 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	8 années et 8 mois	12 années et 8 mois

> Répartition par type de collectivités



> Principaux services d'affectation

	Effectifs	%
Police et sécurité	1 100	36,9
Affaires scolaires et périscolaires	500	17,1
Politique de la ville	400	14,0
Social	200	6,7
Jeunesse et animation	100	4,7
Sport	100	4,4

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Responsable du service de police municipale

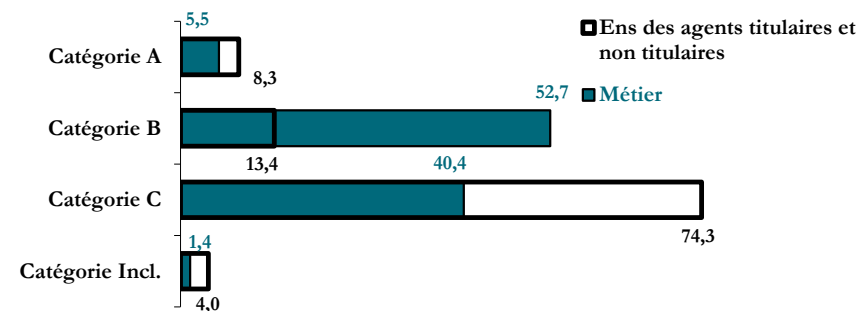
> Effectifs au 31/12/2012

2 900 agents, dont:

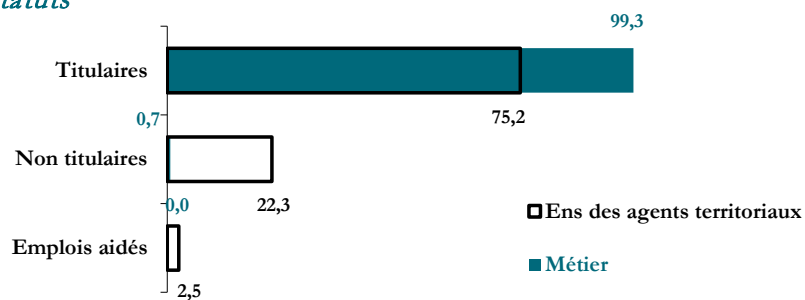
- 2 800 agents en équivalent temps complet
- 8,1% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,4% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,2% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



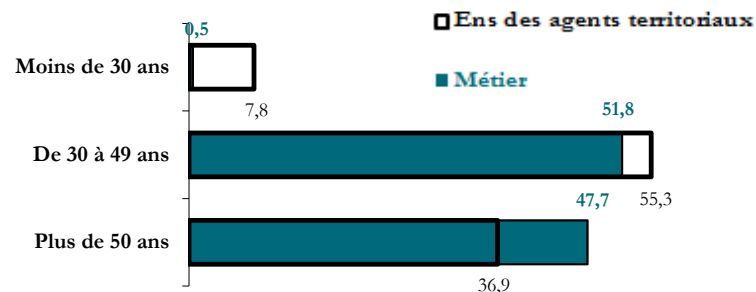
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Chef de service de police municipale	1 500	52,6
Agent de police municipale	1 200	40,1

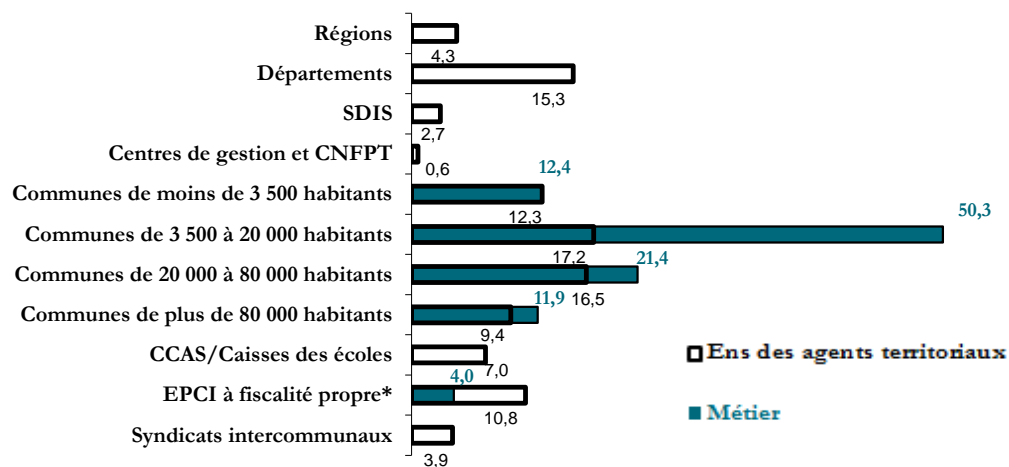
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	23,2%	19,5%
Âge moyen	49 ans et 2 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	17 années et 6 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Police et sécurité	2 800	97,4

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Garde champêtre

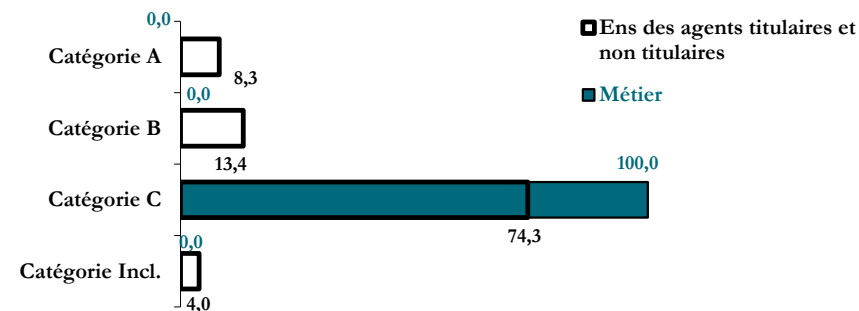
> Effectifs au 31/12/2012

1 500 agents, dont:

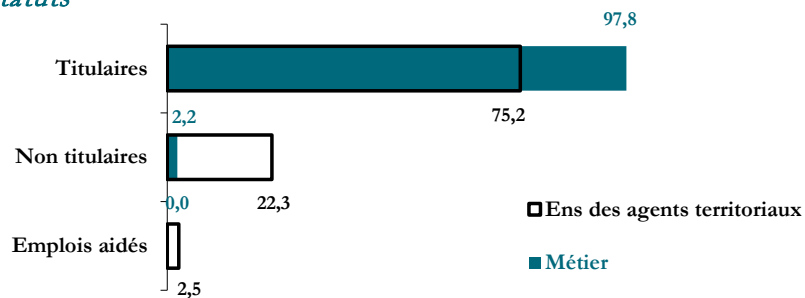
- 1 200 agents en équivalent temps complet
- 8,7% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 22,9% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



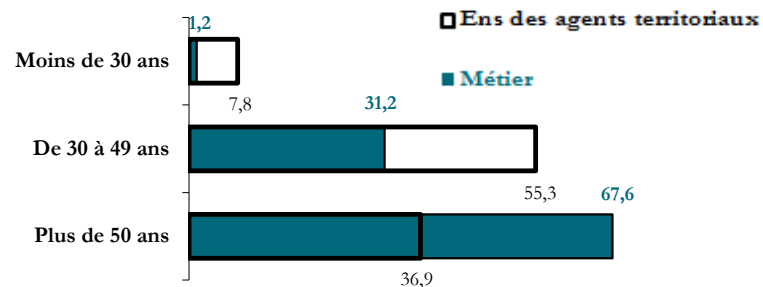
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Garde champêtre	1 300	90,4

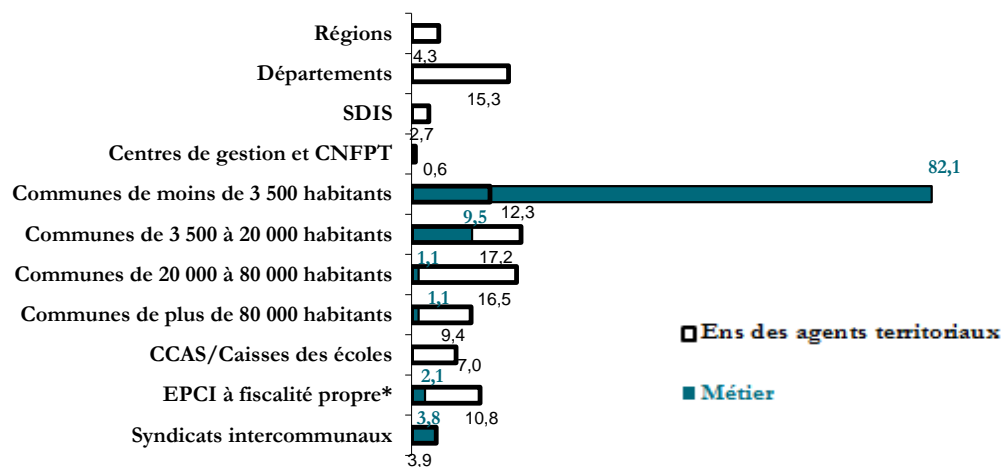
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	42,0%	19,5%
Âge moyen	51 ans et 6 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	19 années et 11 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Police et sécurité	1 200	82,7

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Opérateur de vidéoprotection

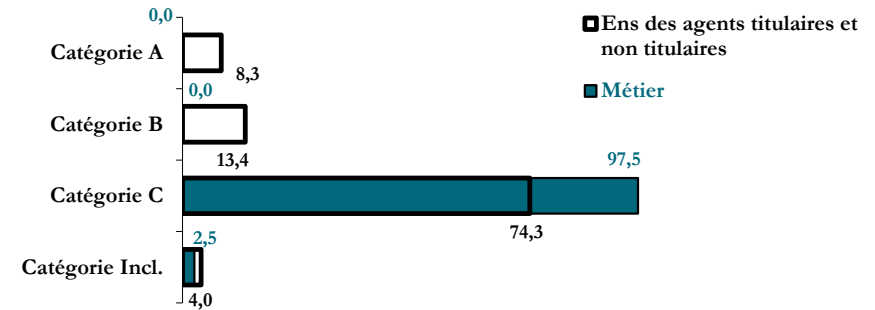
> Effectifs au 31/12/2012

1 200 agents, dont:

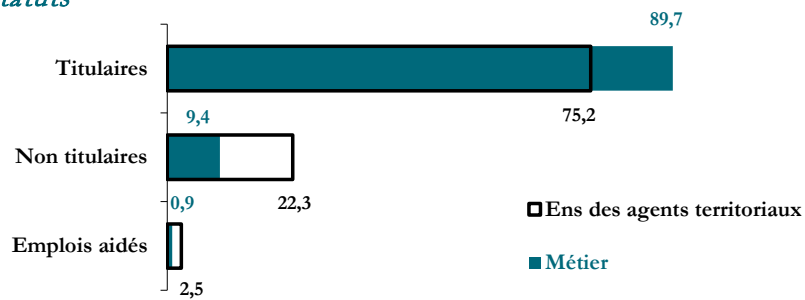
- 1 200 agents en équivalent temps complet
- 22,2% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,6% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



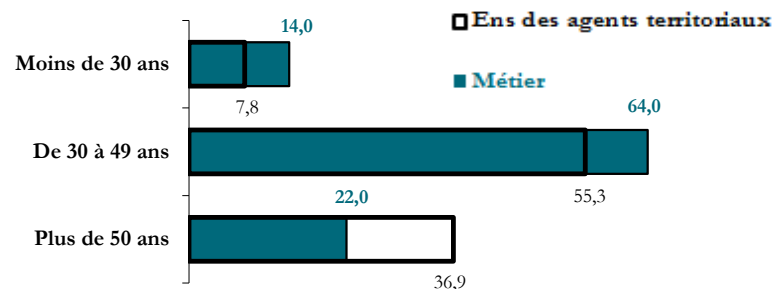
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Adjoint technique	800	66,2
Adjoint administratif	200	15,8

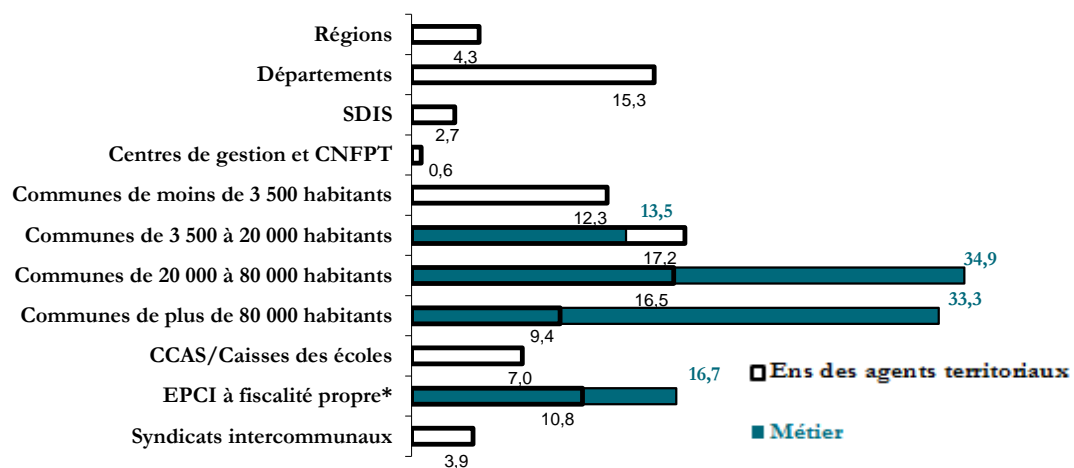
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	11,0%	19,5%
Âge moyen	41 ans et 7 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	10 années et 11 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Police et sécurité	1 100	87,5

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Incendie et secours

Encadrant des opérations de secours

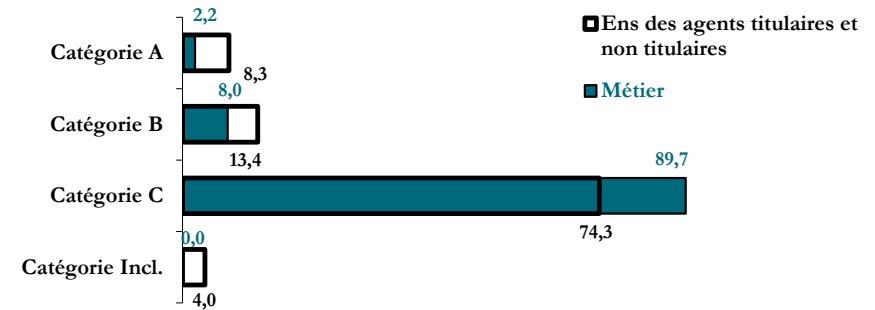
> Effectifs au 31/12/2012

18 600 agents, dont:

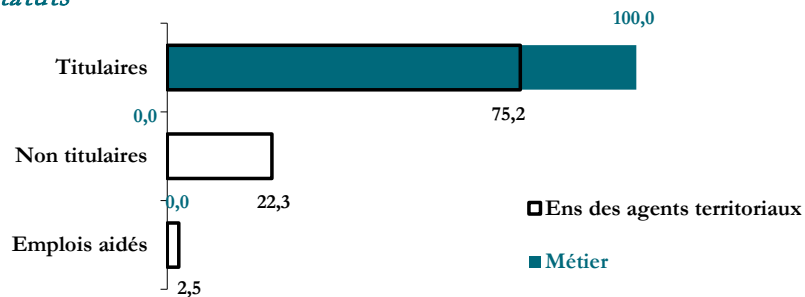
- 18 600 agents en équivalent temps complet
- 4,2% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,0% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 1,0% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



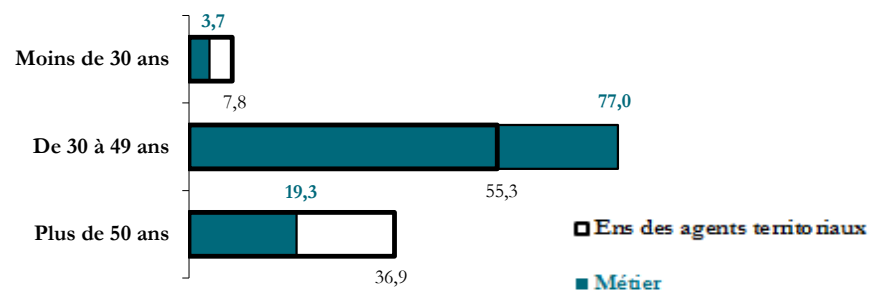
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Sous-officiers de sapeurs-pompiers professionnels	14 100	75,7
Sapeurs et caporaux de sapeurs-pompiers profession	2 600	13,7

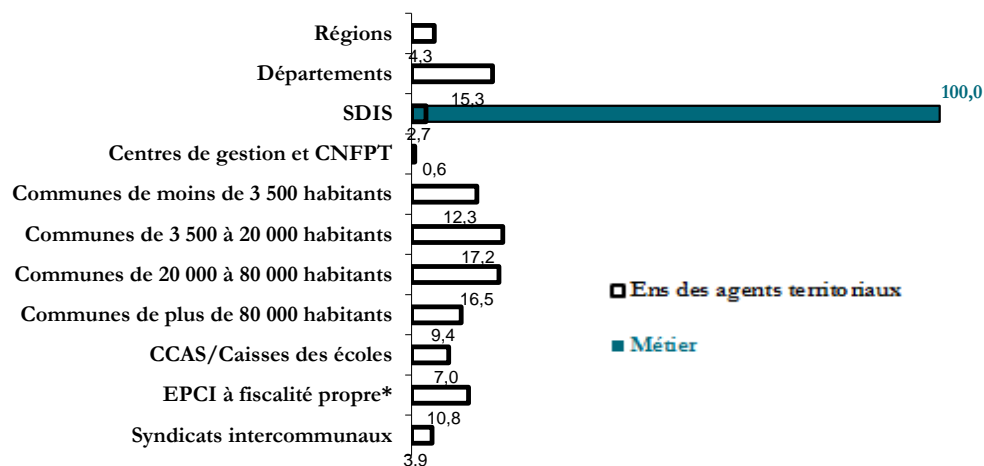
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	6,9%	19,5%
Âge moyen	41 ans et 10 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	14 années et 7 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Pompiers et secours	18 200	98,0

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Intervenant des opérations de secours

> Effectifs au 31/12/2012

12 600 agents, dont:

12 600 agents en équivalent temps complet

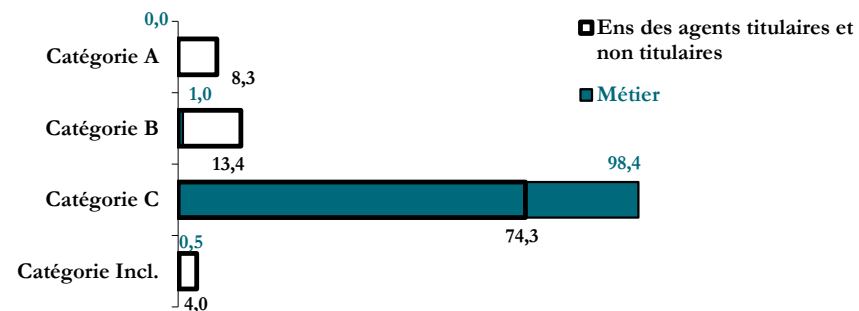
5,2% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

0,0% d'agents à temps non complet

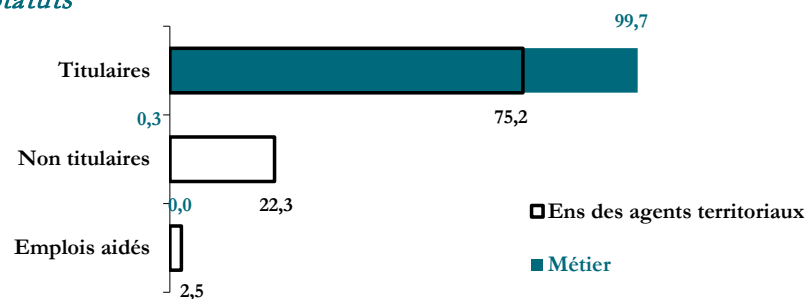
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,7% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



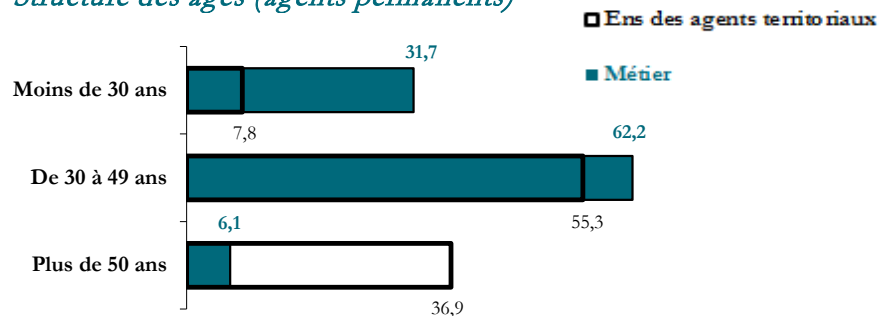
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Sapeurs et caporaux de sapeurs-pompiers profession	9 100	72,4
Sous-officiers de sapeurs-pompiers professionnels	3 200	25,3

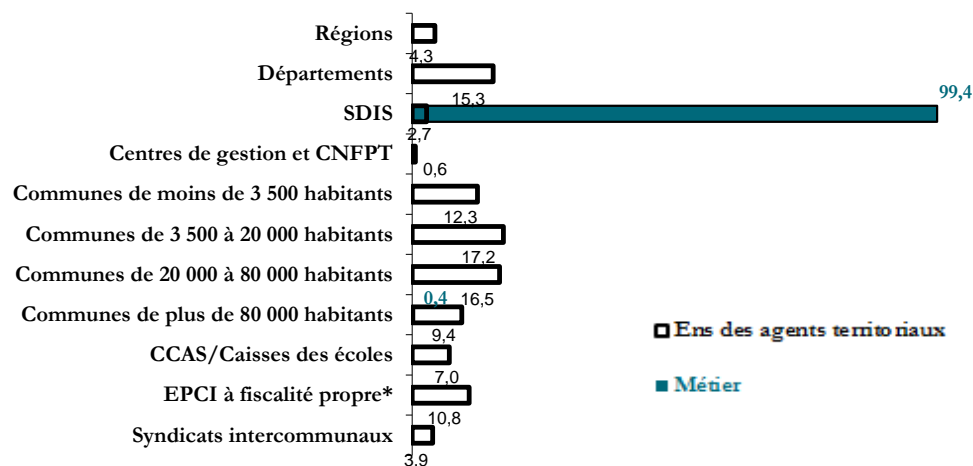
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	1,8%	19,5%
Âge moyen	34 ans et 6 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	8 années et 7 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Pompiers et secours	12 500	98,8

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Opérateur en CTA-CODIS

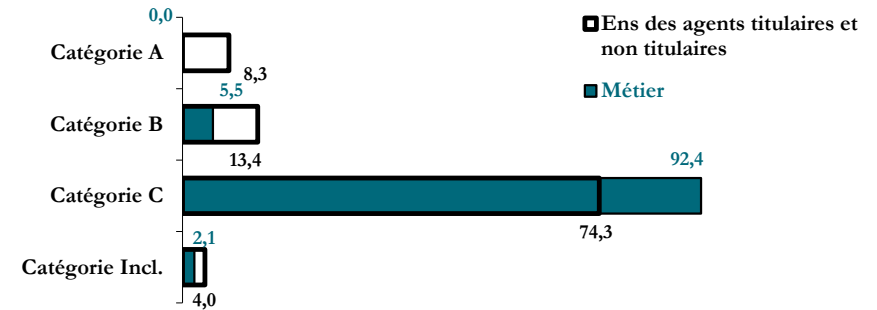
> Effectifs au 31/12/2012

2 600 agents, dont:

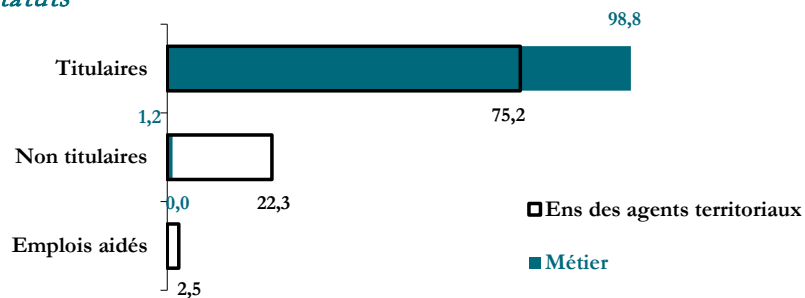
- 2 600 agents en équivalent temps complet
- 13,9% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,1% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



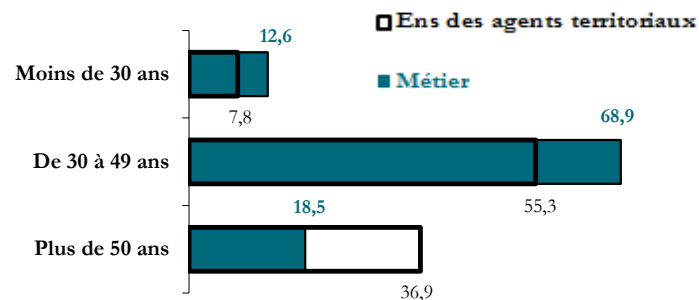
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Sous-officiers de sapeurs-pompiers professionnels	1 000	39,4
Sapeurs et caporaux de sapeurs-pompiers profession	500	20,5
Adjoint administratif	400	16,2

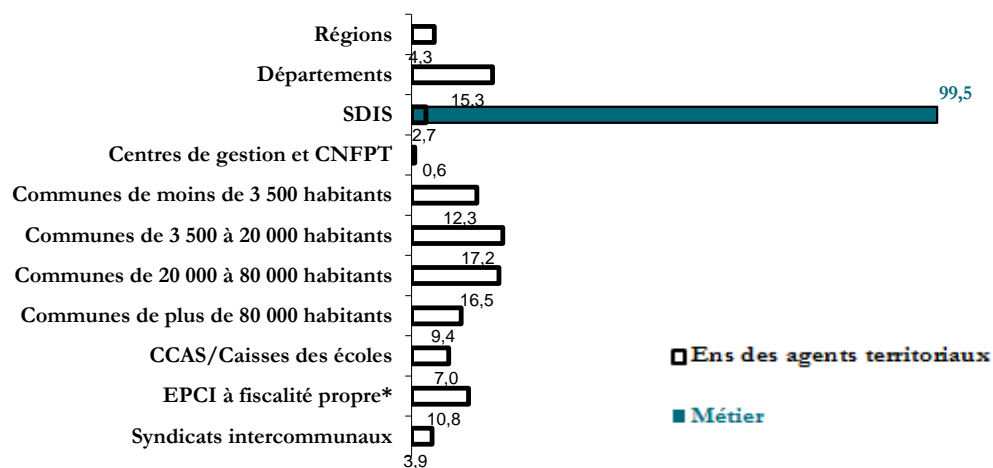
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	5,8%	19,5%
Âge moyen	40 ans et 4 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	12 années et 6 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Pompiers et secours	2 600	98,7

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Chef de centre d'incendie et de secours

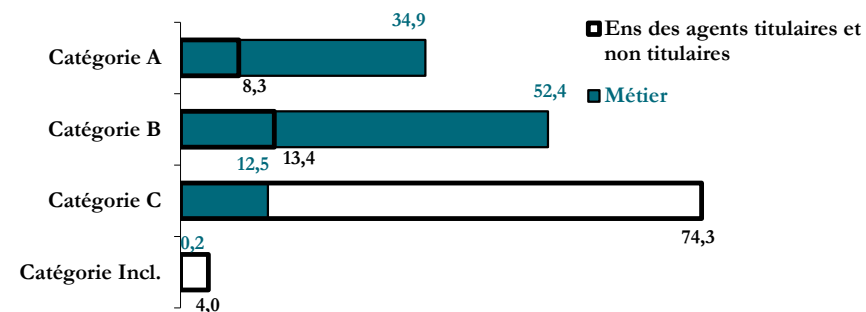
> Effectifs au 31/12/2012

1 600 agents, dont:

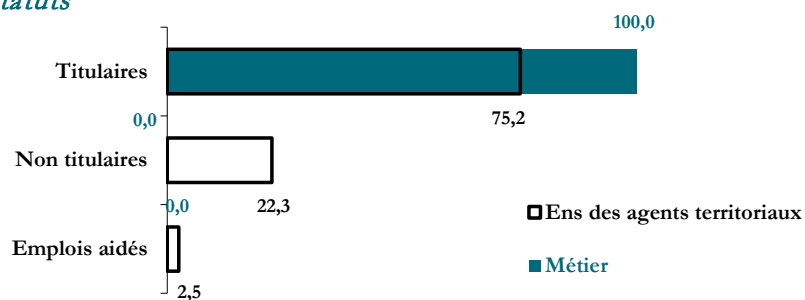
- 1 600 agents en équivalent temps complet
- 4,8% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,0% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



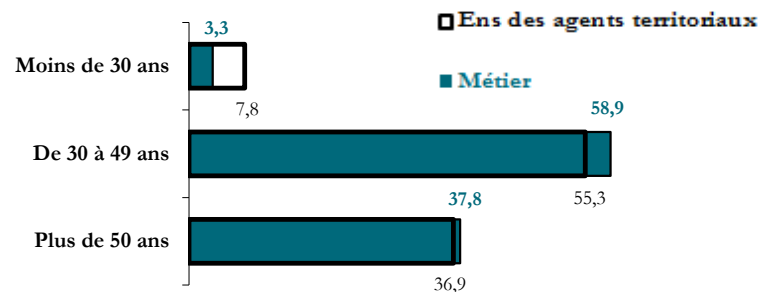
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Major et lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	800	51,9
Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel	600	34,9

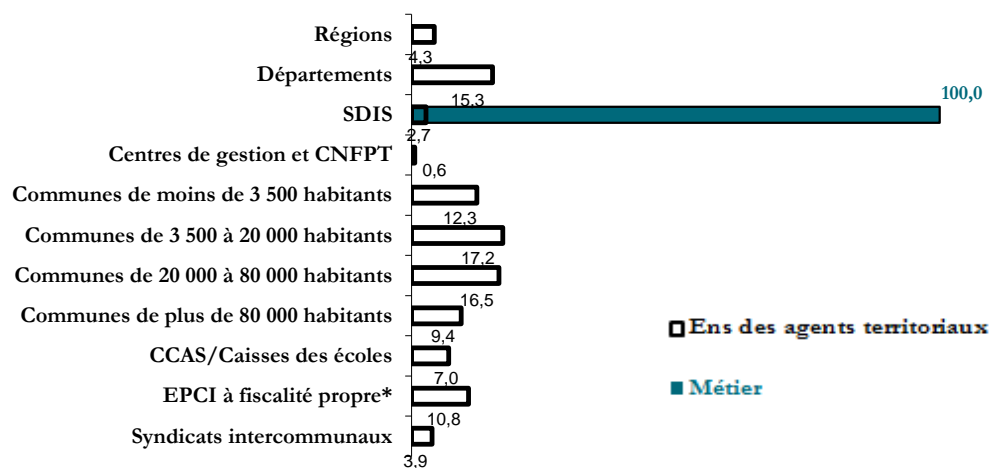
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	15,2%	19,5%
Âge moyen	46 ans et 4 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	17 années et 10 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Pompiers et secours	1 600	98,5

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

Chef de groupement

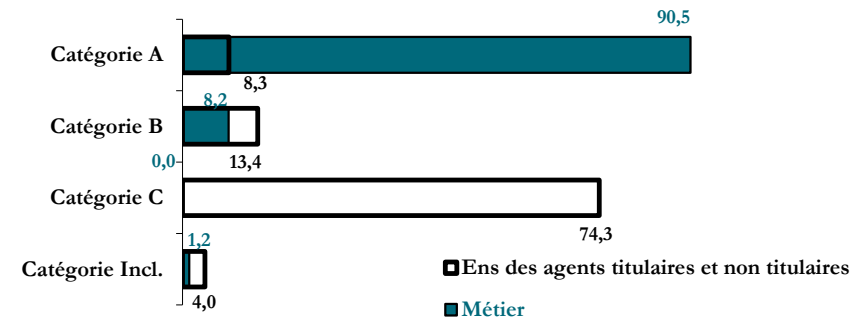
> Effectifs au 31/12/2012

1 200 agents, dont:

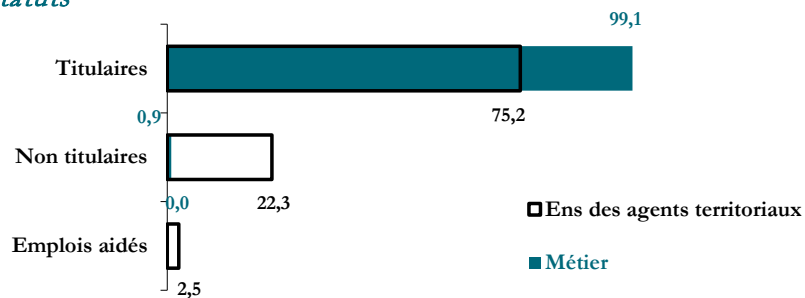
- 1 200 agents en équivalent temps complet
- 9,7% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)
- 0,1% d'agents à temps non complet
(18,8% d'agents à temps non complet pour l'ensemble des agents)

Ces agents représentent 0,1% de l'ensemble des agents territoriaux.

> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)



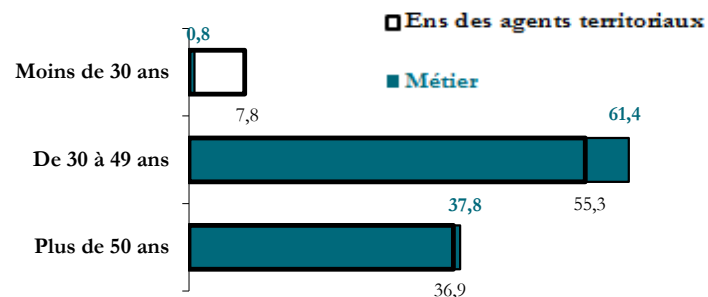
> Statuts



> Principaux cadres d'emplois (hors emplois aidés)

	Effectifs	%
Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel	1 000	80,2
Major et lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	100	7,2

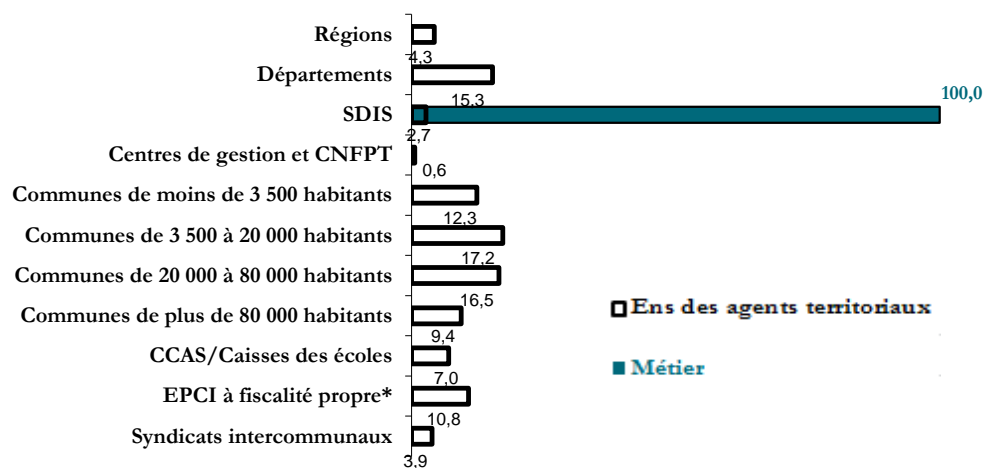
> *Structure des âges (agents permanents)*



> *Âge et ancienneté (agents permanents)*

	Métier	National
Part des plus de 55 ans	14,4%	19,5%
Âge moyen	47 ans et 4 mois	45 ans et 7 mois
Ancienneté moyenne dans la collectivité	17 années et 4 mois	12 années et 8 mois

> *Répartition par type de collectivités*



> *Principaux services d'affectation*

	Effectifs	%
Pompiers et secours	900	74,8
Personnel et ressources humaines	100	7,0

* : Etablissements publics à coopération intercommunale - communautés de communes, communautés d'agglomération et urbaines et SAN

II. Tableaux statistiques par métier et par famille professionnelle

Ces quatre tableaux statistiques proposent des résultats détaillés par famille professionnelle et par métier :

- Le premier présente, pour l'ensemble des agents territoriaux, la répartition des effectifs (global et en équivalent temps complet), le taux de féminisation et la répartition par statut ;
- Le deuxième tableau porte sur les agents titulaires et non titulaires (hors emplois aidés), leur répartition par catégorie et sur le cadre d'emplois le plus représenté ;
- Le troisième présente, pour les agents permanents (titulaires et non titulaires permanents), leur âge moyen et la part des agents de plus de 50 ans et de plus de 55 ans ;
- Le quatrième met en avant le secteur d'affectation le plus représenté pour l'ensemble des agents territoriaux (titulaires, non titulaires et emplois aidés).

1. Effectifs, taux de féminisation et répartition statutaire par métier et par famille professionnelle au 31 décembre 2012

	Effectifs	%	Effectifs etc	Taux de féminisation	% titulaires	% non titulaires	% emplois aidés
Ensemble des agents territoriaux	1 906 700	100,0	1 716 100	60,6	75,2	22,3	2,5
Direction générale	11 800	0,6	11 500	43,0	87,0	13,0	0,0
Directeur général de collectivité ou d'établissement public	7 200	0,4	7 100	43,7	89,4	10,6	0,0
Directeur général adjoint de collectivité ou d'établissement public	3 000	0,2	3 000	34,5	89,8	10,2	0,0
Contrôleur de gestion	900	0,0	900	57,0	70,3	29,1	0,6
Conseiller en organisation	500	0,0	500	54,3	70,9	29,1	0,0
Chargé d'évaluation des politiques publiques	100	0,0	100	65,1	64,2	35,8	0,0
Affaires générales	246 500	12,9	223 000	86,1	87,6	11,3	1,1
Responsable des affaires générales	11 400	0,6	11 000	72,0	88,3	11,5	0,2
Secrétaire de mairie	22 300	1,2	16 300	93,9	85,1	14,9	0,0
Assistant de direction	12 500	0,7	11 900	96,6	90,9	8,9	0,2
Assistant de gestion administrative	142 300	7,5	130 600	90,4	88,9	10,0	1,2
Chargé d'accueil	45 700	2,4	41 100	79,9	82,5	15,1	2,4
Responsable des services techniques	5 700	0,3	5 700	8,2	95,4	4,6	0,0
Instructeur/gestionnaire de dossier	6 700	0,3	6 400	80,6	89,4	10,5	0,1
Affaires juridiques	8 800	0,5	8 500	73,0	86,5	13,4	0,1
Responsable des affaires juridiques	2 600	0,1	2 500	74,3	80,7	19,1	0,2
Gestionnaire des assurances	400	0,0	400	74,6	94,0	6,0	0,0
Chargé de la commande publique	5 800	0,3	5 600	72,3	88,6	11,4	0,0
Finances	32 600	1,7	30 900	82,2	92,5	7,3	0,2
Directeur financier	2 500	0,1	2 400	61,5	87,9	12,1	0,0
Responsable de gestion budgétaire et financière	2 400	0,1	2 300	74,8	88,4	11,6	0,0
Responsable de gestion comptable	4 800	0,3	4 400	82,1	93,6	6,4	0,0
Coordonnateur budgétaire et comptable	2 400	0,1	2 300	82,8	96,1	3,9	0,0
Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	20 500	1,1	19 300	85,6	92,9	6,9	0,2
Ressources humaines	24 800	1,3	23 900	82,9	90,9	8,8	0,2
Directeur des ressources humaines	2 600	0,1	2 500	78,0	92,7	7,3	0,0
Chargé du recrutement	700	0,0	700	87,1	82,9	17,1	0,0
Chargé de projet GPEEC	800	0,0	800	81,0	81,3	18,7	0,0
Responsable de la gestion administrative du personnel	3 700	0,2	3 600	86,3	94,0	5,8	0,1
Responsable de la formation	1 300	0,1	1 300	71,8	92,2	7,8	0,0
Conseiller de prévention des risques professionnels	1 600	0,1	1 600	37,9	76,9	23,1	0,0
Assistant de gestion ressources humaines	13 900	0,7	13 300	89,7	92,4	7,2	0,4
Chargé de l'inspection en santé et sécurité au travail	200	0,0	100	26,8	76,4	23,6	0,0

	Effectifs	%	Effectifs etc	Taux de féminisation	% titulaires	% non titulaires	% emplois aidés
Systemes d'information et TIC	13 800	0,7	13 600	22,9	75,0	24,4	0,6
Directeur des systemes d'information	1 100	0,1	1 100	16,6	71,6	28,4	0,0
Chef de projet systeme d'information géographique	800	0,0	700	34,1	68,2	31,8	0,0
Responsable production et support des systemes d'information	400	0,0	400	24,5	73,5	26,5	0,0
Administrateur systemes et bases de données	600	0,0	600	22,1	73,4	26,6	0,0
Chef de projet technique des systemes d'information	400	0,0	400	25,9	69,3	30,7	0,0
Responsable sécurité des systemes d'information	100	0,0	100	5,9	83,3	16,7	0,0
Chef de projet études et développement des systemes d'information	2 100	0,1	2 000	36,2	65,8	34,2	0,0
Chargé des réseaux et télécommunications	1 000	0,1	1 000	8,8	72,3	27,7	0,0
Chargé de support et services des systemes d'information	7 000	0,4	6 900	20,2	79,7	19,1	1,2
Responsable des études et applications des systemes d'information	300	0,0	300	37,9	75,3	24,7	0,0
Communication	10 700	0,6	10 300	61,7	55,4	44,0	0,6
Directeur de la communication	1 500	0,1	1 500	67,8	45,3	53,7	0,9
Chargé de communication	5 300	0,3	5 100	72,8	56,6	42,7	0,7
Chargé de publication	1 100	0,1	1 000	59,2	37,3	62,5	0,1
Photographe-vidéaste	700	0,0	700	19,3	67,2	32,8	0,0
Chef de projet communication numérique	900	0,0	900	40,7	59,5	40,5	0,0
Chargé de création graphique	1 200	0,1	1 100	50,0	69,3	30,0	0,7
Développement territorial	13 000	0,7	12 700	60,0	58,7	41,0	0,2
Directeur du développement territorial	900	0,0	800	41,7	72,9	27,1	0,0
Chef de projet développement territorial	2 400	0,1	2 400	60,8	55,5	44,1	0,4
Chargé de développement touristique	1 400	0,1	1 300	75,7	53,0	47,0	0,0
Chargé d'études	3 700	0,2	3 600	53,7	65,0	34,8	0,2
Développeur économique	2 000	0,1	1 900	60,9	52,0	47,9	0,1
Chargé de développement territorial	1 700	0,1	1 600	64,6	56,7	42,6	0,7
Chargé des affaires européennes et internationales	1 000	0,1	900	65,7	55,7	44,3	0,0
Environnement	7 300	0,4	7 000	37,2	64,8	34,7	0,5
Directeur de l'environnement	900	0,0	900	40,9	84,6	15,4	0,0
Responsable des espaces naturels protégés	300	0,0	300	30,7	73,9	26,1	0,0
Chargé d'animation à l'éducation au développement durable	2 600	0,1	2 500	51,9	51,6	47,3	1,0
Chargé d'études environnement	800	0,0	800	44,6	60,2	39,8	0,0
Garde gestionnaire des espaces naturels	1 600	0,1	1 500	8,6	80,9	18,4	0,7
Chef de projet paysage	200	0,0	200	41,8	62,9	37,1	0,0
Chef de projet rivière et milieux aquatiques	800	0,0	800	35,1	54,3	45,7	0,0

	Effectifs	%	Effectifs etc	Taux de féminisation	% titulaires	% non titulaires	% emplois aidés
Urbanisme et aménagement	8 900	0,5	8 600	60,3	81,5	18,5	0,0
Directeur de l'urbanisme et de l'aménagement durable	2 200	0,1	2 100	57,3	87,1	12,9	0,0
Chef de projet foncier urbanisme et aménagement	2 500	0,1	2 500	56,6	67,5	32,5	0,0
Instructeur des autorisations d'urbanisme	3 100	0,2	3 000	63,7	87,1	12,9	0,1
Responsable des affaires immobilières et foncières	1 100	0,1	1 100	65,5	87,1	12,9	0,0
Transports et déplacements	2 000	0,1	1 900	42,0	74,0	25,8	0,2
Responsable des transports et déplacements	500	0,0	500	36,1	80,3	19,7	0,0
Chargé de la gestion du réseau de transport	600	0,0	500	55,3	73,6	25,9	0,6
Contrôleur du service public de voyageurs	300	0,0	200	25,1	79,2	20,8	0,0
Chargé de projets mobilité durable	600	0,0	600	40,7	67,5	32,5	0,0
Formation professionnelle	1 300	0,1	1 300	65,9	76,7	22,9	0,4
Directeur des politiques de formation professionnelle et de l'apprentissage	200	0,0	200	58,3	78,7	21,3	0,0
Chargé des dispositifs de formation professionnelle et d'apprentissage	1 000	0,1	1 000	67,7	76,2	23,3	0,5
Habitat et logement	2 100	0,1	2 000	53,6	83,7	16,1	0,2
Responsable de l'habitat et du logement	700	0,0	600	70,1	71,3	28,7	0,0
Directeur de la gestion locative	< à 100	0,0	< à 100	64,7	78,3	21,7	0,0
Chargé de gestion locative	300	0,0	300	82,6	79,4	20,6	0,0
Gardien d'immeuble	1 000	0,1	1 000	33,8	93,3	6,3	0,5
Entretien et services généraux	252 600	13,3	215 900	69,3	77,0	17,7	5,3
Coordonnateur d'entretien des locaux	1 700	0,1	1 700	44,8	94,3	5,7	0,0
Chargé de propreté des locaux	205 200	10,8	176 900	77,2	76,7	18,6	4,8
Magasinier	6 700	0,4	6 600	19,3	93,5	6,3	0,2
Manutentionnaire	4 700	0,2	4 600	6,9	86,7	10,4	3,0
Agent de services polyvalent en milieu rural	25 200	1,3	18 300	49,2	72,2	17,8	10,0
Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural	9 200	0,5	7 800	19,1	76,4	13,8	9,8
Ateliers et véhicules	28 900	1,5	28 000	7,0	90,7	8,9	0,4
Responsable d'atelier	2 500	0,1	2 500	4,3	96,5	3,4	0,1
Opérateur en maintenance des véhicules et matériels roulants	7 800	0,4	7 800	1,7	92,1	7,5	0,4
Carrossier-peintre	300	0,0	300	1,1	93,1	6,9	0,0
Responsable de flotte de véhicules	900	0,0	900	4,1	96,3	3,5	0,2
Conducteur de véhicule poids lourds	5 100	0,3	5 100	0,7	93,2	6,8	0,0
Conducteur d'engins	3 800	0,2	3 800	0,7	93,0	6,7	0,3
Conducteur de transports en commun	2 000	0,1	1 600	32,7	66,8	32,7	0,5
Chauffeur	6 500	0,3	6 200	16,2	89,6	9,3	1,1

	Effectifs	%	Effectifs etc	Taux de féminisation	% titulaires	% non titulaires	% emplois aidés
Imprimerie	2 000	0,1	1 900	22,5	94,1	5,5	0,4
Chef d'atelier d'imprimerie	200	0,0	200	13,5	85,5	14,5	0,0
Imprimeur-reprographe	1 400	0,1	1 400	19,7	94,6	4,8	0,6
Façonnier	300	0,0	300	39,4	97,9	2,1	0,0
Infrastructures	64 900	3,4	63 500	4,4	91,1	6,9	2,1
Responsable du patrimoine de la voirie et des réseaux divers	2 500	0,1	2 500	15,7	93,2	6,8	0,0
Chargé de réalisation de travaux voirie et réseaux divers	4 000	0,2	4 000	11,5	92,9	6,9	0,2
Chef d'équipe d'entretien et d'exploitation voirie et réseaux divers	7 300	0,4	7 300	4,1	98,0	2,0	0,0
Chargé d'études et de conception en voirie et réseaux divers	2 900	0,2	2 900	18,8	84,6	15,4	0,0
Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	46 500	2,4	45 200	2,1	90,2	6,9	2,8
Responsable de port	300	0,0	300	5,2	77,3	22,7	0,0
Agent de port	1 400	0,1	1 400	9,1	89,6	9,7	0,7
Espaces verts et paysages	56 800	3,0	54 700	8,9	85,4	8,9	5,6
Directeur espaces verts et biodiversité	700	0,0	700	16,6	93,4	6,6	0,0
Concepteur paysagiste	300	0,0	300	21,8	79,3	20,7	0,0
Responsable de parc animalier	< à 100	0,0	< à 100	23,4	83,3	16,7	0,0
Animalier	500	0,0	500	26,6	85,3	14,0	0,7
Chargé de travaux espaces verts	6 300	0,3	6 200	6,4	95,2	4,5	0,3
Responsable de production végétale	400	0,0	400	36,3	91,7	8,3	0,0
Grimpeur-élagueur	1 000	0,1	1 000	0,5	93,8	6,0	0,2
Jardinier	47 700	2,5	45 700	8,8	83,9	9,5	6,7
Patrimoine bâti	73 600	3,9	71 600	9,5	88,5	8,5	3,0
Responsable des bâtiments	1 600	0,1	1 600	12,9	89,4	9,3	1,4
Responsable de conception et de réalisation de constructions	700	0,0	700	34,7	70,5	29,3	0,2
Chargé d'opération de construction	1 600	0,1	1 500	23,8	84,2	15,8	0,0
Gestionnaire technique bâtiment	4 000	0,2	3 900	15,7	87,6	12,4	0,0
Assistant de suivi de travaux bâtiment	3 900	0,2	3 800	5,5	94,8	4,9	0,3
Ouvrier de maintenance des bâtiments	55 700	2,9	53 900	7,6	88,4	7,8	3,8
Responsable énergie	600	0,0	500	22,3	67,9	32,1	0,0
Resp. d'exploitation des installations de chauffage, ventilation et climatisation	100	0,0	100	1,6	92,4	7,6	0,0
Gestionnaire de flux	200	0,0	200	12,9	72,5	20,6	6,8
Spécialiste fluides	500	0,0	500	3,2	89,6	10,4	0,0
Opérateur de maintenance chauffage, ventilation et climatisation	900	0,0	900	0,0	92,8	7,2	0,0
Dessinateur CAO-DAO	3 900	0,2	3 800	23,5	91,8	8,0	0,2

	Effectifs	%	Effectifs etc	Taux de féminisation	% titulaires	% non titulaires	% emplois aidés
Propreté et déchets	57 800	3,0	55 600	11,2	85,2	12,0	2,9
Responsable propreté des espaces publics	1 100	0,1	1 100	8,4	94,5	5,5	0,0
Agent de propreté des espaces publics	28 900	1,5	27 400	14,5	86,1	10,6	3,3
Responsable de la gestion des déchets	1 100	0,1	1 100	32,6	86,1	13,7	0,1
Coordonnateur collecte	2 100	0,1	2 100	8,7	97,0	3,0	0,0
Agent de collecte	17 800	0,9	17 500	2,2	83,6	14,7	1,7
Responsable traitement des déchets	100	0,0	100	31,7	83,8	16,2	0,0
Agent de déchèterie	6 700	0,3	6 300	18,1	79,6	14,5	5,9
Eau et assainissement	14 200	0,7	14 000	11,9	90,2	9,6	0,1
Directeur eau potable et assainissement	800	0,0	800	26,3	85,7	14,3	0,0
Responsable d'exploitation eau potable et assainissement	1 300	0,1	1 300	21,6	86,7	13,3	0,0
Agent chargé de contrôle en assainissement collectif et non collectif	1 400	0,1	1 400	35,4	74,4	24,9	0,7
Responsable de station de traitement d'eau potable ou d'épuration	1 400	0,1	1 400	14,7	87,9	12,1	0,0
Agent d'entretien réseaux d'eau potable et assainissement	7 600	0,4	7 500	4,0	93,7	6,3	0,0
Agent d'entretien station d'eau potable et d'épuration	1 800	0,1	1 700	11,9	94,4	5,3	0,3
Social	132 700	7,0	116 900	93,0	49,6	49,4	1,0
Directeur de l'action sociale	1 700	0,1	1 600	77,8	88,6	11,4	0,0
Cadre en charge de la direction d'étab. et de service social ou médico-social	2 400	0,1	2 300	82,8	82,8	17,2	0,0
Responsable de l'aide sociale à l'enfance	800	0,0	800	79,6	89,8	10,2	0,0
Responsable territorial d'action sociale	1 700	0,1	1 700	82,2	92,1	7,9	0,0
Conseiller d'action sociale	2 400	0,1	2 300	85,2	80,8	19,2	0,0
Psychologue	3 200	0,2	2 500	90,1	49,8	50,1	0,1
Travailleur social	31 200	1,6	29 100	91,2	82,8	16,8	0,4
Chargé d'accueil social	5 200	0,3	4 800	90,3	80,9	17,5	1,6
Agent d'intervention sociale et familiale	1 400	0,1	1 300	88,2	80,4	19,6	0,0
Assistant familial en protection de l'enfance	34 900	1,8	34 800	94,1	0,1	99,9	0,0
Aide à domicile	43 900	2,3	32 000	97,5	51,4	46,1	2,5
Référent insertion socioprofessionnelle et professionnelle	4 000	0,2	3 700	81,2	70,0	29,6	0,4

	Effectifs	%	Effectifs etc	Taux de féminisation	% titulaires	% non titulaires	% emplois aidés
Education et animation	270 700	14,2	226 400	88,8	60,5	37,2	2,4
Directeur enfance-jeunesse-éducation	2 100	0,1	2 000	65,7	85,0	15,0	0,0
Coordonnateur enfance-jeunesse-éducation	4 800	0,2	4 600	70,8	72,1	27,7	0,2
Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant	5 400	0,3	5 200	98,0	90,4	9,6	0,0
Animateur de relais assistantes maternelles	1 700	0,1	1 500	98,5	71,7	25,5	2,8
Educateur de jeunes enfants	8 400	0,4	7 800	96,6	78,0	22,0	0,0
Assistant éducatif petite enfance	60 400	3,2	56 700	98,8	62,7	36,1	1,2
Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	79 700	4,2	70 200	98,9	81,3	15,4	3,3
Directeur d'équipement socioculturel	900	0,0	900	46,2	77,5	22,5	0,0
Responsable de structure d'accueil de loisirs	4 900	0,3	4 600	65,8	84,1	14,7	1,1
Animateur enfance-jeunesse	51 300	2,7	40 500	69,5	45,6	52,1	2,4
Animateur éducatif accompagnement périscolaire	51 200	2,7	32 200	83,6	29,2	67,5	3,4
Restauration collective	81 300	4,3	70 700	73,6	79,7	17,1	3,2
Directeur de la restauration collective	800	0,0	700	44,0	85,7	14,3	0,0
Responsable qualité en restauration collective	300	0,0	300	78,1	67,0	31,5	1,5
Responsable de production culinaire	5 900	0,3	5 800	23,7	95,0	5,0	0,0
Cuisinier	15 200	0,8	14 600	40,5	88,8	10,5	0,7
Responsable des sites de distribution de repas	500	0,0	500	69,9	85,7	14,3	0,0
Responsable d'office	4 500	0,2	4 200	83,2	90,0	10,0	0,0
Agent de restauration	54 200	2,8	44 600	87,9	74,6	20,8	4,6

	Effectifs	%	Effectifs etc	Taux de féminisation	% titulaires	% non titulaires	% emplois aidés
Santé	37 500	2,0	32 700	87,3	68,8	31,1	0,1
Directeur de la santé publique	400	0,0	400	78,2	88,3	11,7	0,0
Médecin	5 300	0,3	4 000	78,8	47,6	52,4	0,0
Médecin de médecine préventive	1 100	0,1	900	69,9	22,6	77,4	0,0
Pharmacien	< à 100	0,0	< à 100	78,9	59,7	40,3	0,0
Sage-femme	1 000	0,1	900	99,7	90,3	9,7	0,0
Coordonnateur de santé	800	0,0	700	86,5	74,2	25,8	0,0
Infirmier	6 200	0,3	5 600	93,8	68,4	31,6	0,0
Masseur-kinésithérapeute	< à 100	0,0	< à 100	58,9	9,2	90,8	0,0
Orthophoniste	< à 100	0,0	< à 100	97,1	51,1	48,9	0,0
Ergothérapeute	200	0,0	200	87,4	31,0	69,0	0,0
Psychomotricien	200	0,0	200	91,8	48,5	51,5	0,0
Manipulateur d'électroradiologie	< à 100	0,0	< à 100	82,7	59,6	40,4	0,0
Puériculteur	5 700	0,3	5 200	99,2	94,8	5,2	0,0
Aide-soignant	14 200	0,7	12 500	93,3	66,0	33,8	0,2
Responsable en santé environnementale	100	0,0	100	58,8	80,4	19,6	0,0
Technicien de santé environnementale	400	0,0	400	43,8	87,9	12,1	0,0
Agent de santé environnementale	1 500	0,1	1 500	13,5	86,1	13,5	0,3
Laboratoires	3 300	0,2	3 100	68,4	80,6	19,3	0,1
Directeur de laboratoire	300	0,0	300	55,1	81,1	18,9	0,0
Responsable qualité en laboratoire	100	0,0	< à 100	67,0	77,6	22,4	0,0
Responsable métrologie	< à 100	0,0	< à 100	57,2	85,0	15,0	0,0
Technicien de laboratoire	1 900	0,1	1 800	72,4	84,0	16,0	0,0
Préleveur	300	0,0	300	48,8	81,3	18,1	0,6
Aide de laboratoire	700	0,0	600	72,4	70,8	29,0	0,2
Population et funéraire	7 800	0,4	7 500	63,2	93,4	6,2	0,4
Responsable du service population	1 600	0,1	1 500	81,8	96,1	3,9	0,0
Officier d'état civil	3 700	0,2	3 500	89,6	95,2	4,2	0,6
Directeur de régie funéraire	200	0,0	200	77,5	94,8	5,2	0,0
Conservateur de cimetière	400	0,0	400	17,7	96,2	3,8	0,0
Conseiller funéraire	100	0,0	100	39,3	80,2	19,8	0,0
Maître de cérémonie	< à 100	0,0	< à 100	6,0	80,5	19,5	0,0
Opérateur de crémation	100	0,0	100	4,9	91,9	8,1	0,0
Agent funéraire	1 600	0,1	1 600	5,4	87,9	11,4	0,8

	Effectifs	%	Effectifs etc	Taux de féminisation	% titulaires	% non titulaires	% emplois aidés
Services culturels	3 500	0,2	3 400	67,2	66,5	33,0	0,5
Directeur de l'action culturelle	1 300	0,1	1 300	60,0	76,9	23,1	0,0
Chef de projet culturel	2 200	0,1	2 100	71,4	60,3	38,9	0,8
Arts et techniques du spectacle	5 200	0,3	5 100	11,6	74,5	24,7	0,9
Directeur d'établissement culturel	300	0,0	300	33,6	48,7	51,3	0,0
Régisseur de spectacle et d'événementiel	1 700	0,1	1 600	10,9	74,0	25,4	0,6
Technicien du spectacle et de l'événementiel	3 200	0,2	3 100	9,5	77,6	21,3	1,1
Bibliothèques et centres documentaires	27 900	1,5	25 700	81,0	88,0	10,7	1,3
Directeur de bibliothèque	2 100	0,1	2 000	84,9	93,8	6,2	0,0
Bibliothécaire	8 000	0,4	7 400	84,3	90,5	9,4	0,1
Chargé d'accueil en bibliothèque	16 400	0,9	15 000	78,9	86,1	11,8	2,1
Documentaliste	1 400	0,1	1 300	80,2	88,6	11,4	0,0
Enseignements artistiques	32 900	1,7	22 400	47,8	53,6	46,4	0,0
Directeur d'établissement d'enseignement artistique	900	0,0	800	22,3	79,4	20,6	0,0
Directeur d'établissement d'arts plastiques	< à 100	0,0	< à 100	37,7	71,2	28,8	0,0
Enseignant artistique	31 200	1,6	20 900	48,4	52,9	47,1	0,0
Enseignant en arts plastiques	800	0,0	600	53,7	50,1	49,9	0,0
Etablissements et services patrimoniaux	13 700	0,7	12 900	63,5	75,7	23,5	0,8
Directeur d'établissement patrimonial	1 000	0,1	900	64,5	85,8	14,2	0,0
Archéologue	500	0,0	500	42,2	31,3	68,7	0,0
Archiviste	2 600	0,1	2 400	65,8	85,3	13,9	0,7
Médiateur culturel	3 300	0,2	3 000	72,2	61,8	37,0	1,2
Régisseur d'œuvres	500	0,0	500	52,4	80,9	19,1	0,0
Restaurateur d'œuvres	100	0,0	100	57,0	73,8	26,2	0,0
Chargé d'accueil et de surveillance du patrimoine	5 700	0,3	5 400	60,4	81,3	17,9	0,9
Sports	43 900	2,3	41 100	25,3	75,8	23,0	1,2
Directeur du service des sports	1 300	0,1	1 300	22,8	88,3	11,7	0,0
Responsable d'équipement sportif	1 800	0,1	1 800	14,2	88,9	11,1	0,0
Responsable des activités physiques et sportives	1 500	0,1	1 400	22,1	90,0	10,0	0,0
Animateur-éducateur sportif	17 300	0,9	15 300	30,2	60,6	38,5	0,9
Agent d'exploitation des équipements sportifs et ludiques	22 100	1,2	21 300	22,7	85,0	13,4	1,6

	Effectifs	%	Effectifs etc	Taux de féminisation	% titulaires	% non titulaires	% emplois aidés
Prévention et sécurité	49 700	2,6	47 100	26,8	85,7	13,2	1,2
Responsable du service de police municipale	2 900	0,2	2 800	8,1	99,3	0,7	0,0
Policier municipal	20 600	1,1	20 300	22,8	97,5	2,5	0,0
Garde champêtre	1 500	0,1	1 200	8,7	97,8	2,2	0,0
Opérateur de vidéoprotection	1 200	0,1	1 200	22,2	89,7	9,4	0,9
Agent de médiation et de prévention	3 000	0,2	2 700	38,5	53,8	39,4	6,8
Agent de surveillance des voies publiques	7 500	0,4	6 800	35,9	72,1	26,4	1,5
Agent de gardiennage et de surveillance	13 100	0,7	12 100	31,7	77,4	20,6	2,0
Incendie et secours	38 000	2,0	37 900	5,8	99,6	0,4	0,0
Directeur départemental des services d'incendie et de secours	200	0,0	200	0,8	100,0	0,0	0,0
Chef de groupement	1 200	0,1	1 200	9,7	99,1	0,9	0,0
Chef de centre d'incendie et de secours	1 600	0,1	1 600	4,8	100,0	0,0	0,0
Encadrant des opérations de secours	18 600	1,0	18 600	4,2	100,0	0,0	0,0
Intervenant des opérations de secours	12 600	0,7	12 600	5,2	99,7	0,3	0,0
Prévisionniste	300	0,0	300	6,4	97,7	2,3	0,0
Préventionniste	500	0,0	500	6,7	96,7	3,3	0,0
Opérateur en CTA-CODIS	2 600	0,1	2 600	13,9	98,8	1,2	0,0
Médecin Chef de SDIS	< à 100	0,0	< à 100	22,8	94,7	5,3	0,0
Médecin de SDIS	100	0,0	100	19,7	85,8	14,2	0,0
Pharmacien de SDIS	< à 100	0,0	< à 100	69,9	85,6	14,4	0,0
Infirmier de SDIS	200	0,0	200	39,9	99,1	0,9	0,0

Source : CNFPT - Observatoire de la FPT - Enquête nationale sur les métiers territoriaux au 31 décembre 2012

Attention : La valeur des effectifs par famille professionnelle est différente de la somme des métiers la composant du fait des arrondis de chaque valeur.

2. Répartition par catégorie et cadre d'emplois le plus représenté par métier et par famille professionnelle au 31 décembre 2012 (hors emplois aidés)

	Effectifs hors EA	A	B	C	Intitulé du cadre d'emplois le plus représenté	%
Ensemble des agents territoriaux (hors emplois aidés)	1 859 500	8,3	13,4	74,3	Adjoint technique	33
Direction générale	11 800	91,0	5,7	1,4	Attaché	51
Directeur général de collectivité ou d'établissement public	7 200	93,4	4,6	0,4	Attaché	60
Directeur général adjoint de collectivité ou d'établissement public	3 000	92,3	4,1	1,3	Directeur (gal) des services administratif (emploi fonctionnel)	41
Contrôleur de gestion	900	76,9	15,5	6,3	Attaché	64
Conseiller en organisation	500	74,1	14,5	7,6	Attaché	42
Chargé d'évaluation des politiques publiques	100	94,1	1,2	1,2	Attaché	65
Affaires générales	243 700	7,2	15,5	75,7	Adjoint administratif	65
Responsable des affaires générales	11 300	62,4	28,6	7,1	Attaché	56
Secrétaire de mairie	22 300	28,6	20,1	49,2	Adjoint administratif	49
Assistant de direction	12 500	3,9	33,8	61,7	Adjoint administratif	60
Assistant de gestion administrative	140 600	0,8	12,9	85,1	Adjoint administratif	80
Chargé d'accueil	44 600	0,1	2,3	94,8	Adjoint administratif	59
Responsable des services techniques	5 700	30,1	30,6	37,9	Technicien supérieur	30
Instructeur/gestionnaire de dossier	6 700	12,5	72,8	14,4	Rédacteur	70
Affaires juridiques	8 800	44,5	33,2	21,5	Attaché	43
Responsable des affaires juridiques	2 600	80,8	14,8	3,4	Attaché	78
Gestionnaire des assurances	400	26,5	49,7	23,8	Rédacteur	46
Chargé de la commande publique	5 800	29,7	40,2	29,4	Rédacteur	37
Finances	32 500	12,1	21,3	66,0	Adjoint administratif	64
Directeur financier	2 500	71,8	22,6	4,8	Attaché	63
Responsable de gestion budgétaire et financière	2 400	49,2	40,8	9,7	Attaché	46
Responsable de gestion comptable	4 800	6,8	33,7	58,6	Adjoint administratif	57
Coordonnateur budgétaire et comptable	2 400	23,5	55,1	21,0	Rédacteur	54
Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	20 400	0,4	11,9	87,3	Adjoint administratif	84
Ressources humaines	24 700	18,0	31,0	50,4	Adjoint administratif	47
Directeur des ressources humaines	2 600	65,7	25,4	7,8	Attaché	60
Chargé du recrutement	700	44,9	37,7	16,9	Attaché	42
Chargé de projet GPEEC	800	52,6	30,1	15,6	Attaché	49
Responsable de la gestion administrative du personnel	3 700	30,1	54,7	14,7	Rédacteur	53
Responsable de la formation	1 300	26,6	47,4	25,8	Rédacteur	36
Conseiller de prévention des risques professionnels	1 600	25,5	47,5	26,6	Technicien supérieur	35
Assistant de gestion ressources humaines	13 800	0,6	21,8	77,2	Adjoint administratif	75
Chargé de l'inspection en santé et sécurité au travail	200	29,3	54,5	16,2	Technicien supérieur	54

	Effectifs hors EA	A	B	C	Intitulé du cadre d'emplois le plus représenté	%
Systemes d'information et TIC	13 800	29,1	39,1	28,4	Technicien supérieur	34
Directeur des systemes d'information	1 100	77,2	17,5	3,3	Ingénieur	60
Chef de projet systeme d'information géographique	800	56,5	34,3	8,1	Ingénieur	51
Responsable production et support des systemes d'information	400	65,2	28,6	3,0	Ingénieur	57
Administrateur systemes et bases de données	600	39,5	44,9	13,7	Technicien supérieur	41
Chef de projet technique des systemes d'information	400	69,4	23,7	5,0	Ingénieur	62
Responsable sécurité des systemes d'information	100	56,9	34,2	9,0	Ingénieur	50
Chef de projet études et développement des systemes d'information	2 100	61,3	27,6	3,8	Ingénieur	47
Chargé des réseaux et télécommunications	1 000	24,0	45,6	22,3	Technicien supérieur	43
Chargé de support et services des systemes d'information	6 900	2,4	47,0	48,5	Technicien supérieur	41
Responsable des études et applications des systemes d'information	300	61,2	30,7	5,7	Ingénieur	49
Communication	10 700	35,3	26,9	30,3	Attaché	30
Directeur de la communication	1 500	69,3	16,6	7,9	Attaché	56
Chargé de communication	5 200	35,3	27,9	30,8	Attaché	32
Chargé de publication	1 100	41,3	21,8	16,3	Attaché	41
Photographe-vidéaste	700	6,2	31,0	54,9	Adjoint technique	24
Chef de projet communication numérique	900	32,3	35,4	27,3	Attaché	21
Chargé de création graphique	1 200	7,0	31,2	57,3	Adjoint technique	23
Développement territorial	13 000	69,0	18,7	7,9	Attaché	48
Directeur du développement territorial	900	93,0	2,9	0,2	Attaché	54
Chef de projet développement territorial	2 400	79,5	14,8	1,6	Attaché	56
Chargé de développement touristique	1 400	51,2	18,1	23,4	Attaché	29
Chargé d'études	3 700	66,0	26,0	5,2	Attaché	40
Développeur économique	2 000	80,7	8,6	5,7	Attaché	63
Chargé de développement territorial	1 700	40,6	34,9	19,0	Attaché	36
Chargé des affaires européennes et internationales	1 000	84,1	8,7	2,7	Attaché	71
Environnement	7 200	41,9	28,4	28,5	Ingénieur	32
Directeur de l'environnement	900	76,2	18,9	3,9	Ingénieur	63
Responsable des espaces naturels protégés	300	62,9	22,4	14,6	Ingénieur	53
Chargé d'animation à l'éducation au développement durable	2 600	53,9	25,5	18,4	Ingénieur	36
Chargé d'études environnement	800	48,5	43,2	6,9	Ingénieur	40
Garde gestionnaire des espaces naturels	1 600	1,2	15,4	83,4	Adjoint technique	64
Chef de projet paysage	200	62,2	24,1	13,0	Ingénieur	45
Chef de projet rivière et milieux aquatiques	800	22,5	63,1	13,0	Technicien supérieur	63

	Effectifs hors EA	A	B	C	Intitulé du cadre d'emplois le plus représenté	%
Urbanisme et aménagement	8 900	43,3	34,2	20,5	Ingénieur	24
Directeur de l'urbanisme et de l'aménagement durable	2 200	65,4	24,8	8,2	Ingénieur	37
Chef de projet foncier urbanisme et aménagement	2 500	73,6	19,7	3,0	Ingénieur	45
Instructeur des autorisations d'urbanisme	3 100	3,5	48,3	46,9	Adjoint administratif	34
Responsable des affaires immobilières et foncières	1 100	41,0	47,0	11,0	Rédacteur	37
Transports et déplacements	2 000	52,8	22,0	18,6	Ingénieur	38
Responsable des transports et déplacements	500	79,2	7,7	9,9	Ingénieur	58
Chargé de la gestion du réseau de transport	600	28,4	34,5	22,9	Technicien supérieur	21
Contrôleur du service public de voyageurs	300	1,8	28,3	61,8	Adjoint technique	35
Chargé de projets mobilité durable	600	75,9	18,8	3,9	Ingénieur	57
Formation professionnelle	1 300	84,1	6,4	6,2	Attaché	67
Directeur des politiques de formation professionnelle et de l'apprentissage	200	87,3	9,1	2,8	Attaché	56
Chargé des dispositifs de formation professionnelle et d'apprentissage	1 000	83,4	5,8	7,0	Attaché	70
Habitat et logement	2 100	24,5	12,4	59,2	Adjoint technique	46
Responsable de l'habitat et du logement	700	64,1	20,8	6,4	Attaché	44
Directeur de la gestion locative	< à 100	48,9	32,1	15,0	Ingénieur	26
Chargé de gestion locative	300	13,8	30,1	55,1	Adjoint administratif	42
Gardien d'immeuble	1 000	0,0	0,2	98,1	Adjoint technique	88
Entretien et services généraux	239 300	0,1	0,3	97,0	Adjoint technique	71
Coordonnateur d'entretien des locaux	1 700	1,4	17,2	81,3	Adjoint technique	32
Chargé de propreté des locaux	195 400	0,2	0,1	97,4	Adjoint technique	68
Magasinier	6 700	0,4	3,6	94,7	Adjoint technique	50
Manutentionnaire	4 500	0,2	1,0	98,5	Adjoint technique	84
Agent de services polyvalent en milieu rural	22 600	0,0	0,0	94,3	Adjoint technique	92
Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural	8 300	0,0	0,1	97,3	Adjoint technique	89
Ateliers et véhicules	28 700	1,1	3,7	93,5	Adjoint technique	76
Responsable d'atelier	2 500	8,6	26,7	64,3	Agent de maîtrise	44
Opérateur en maintenance des véhicules et matériels roulants	7 800	0,1	1,3	96,8	Adjoint technique	78
Carrossier-peintre	300	0,0	2,4	96,0	Adjoint technique	74
Responsable de flotte de véhicules	900	6,4	19,4	72,6	Agent de maîtrise	39
Conducteur de véhicule poids lourds	5 100	0,4	0,1	99,2	Adjoint technique	94
Conducteur d'engins	3 800	0,0	0,1	98,1	Adjoint technique	89
Conducteur de transports en commun	1 900	0,3	0,2	93,9	Adjoint technique	85
Chauffeur	6 400	0,1	1,6	96,2	Adjoint technique	78

	Effectifs hors EA	A	B	C	Intitulé du cadre d'emplois le plus représenté	%
Imprimerie	2 000	1,1	10,6	87,5	Adjoint technique	55
Chef d'atelier d'imprimerie	200	7,2	47,7	41,4	Technicien supérieur	45
Imprimeur-reprographe	1 400	0,4	5,9	93,3	Adjoint technique	60
Façonnier	300	0,0	4,5	95,0	Adjoint technique	64
Infrastructures	63 600	4,6	10,5	83,5	Adjoint technique	68
Responsable du patrimoine de la voirie et des réseaux divers	2 500	64,6	17,3	17,6	Ingénieur	60
Chargé de réalisation de travaux voirie et réseaux divers	4 000	7,9	65,3	26,3	Technicien supérieur	65
Chef d'équipe d'entretien et d'exploitation voirie et réseaux divers	7 300	4,6	17,9	76,8	Agent de maîtrise	67
Chargé d'études et de conception en voirie et réseaux divers	2 900	18,4	67,3	13,6	Technicien supérieur	66
Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	45 200	0,0	0,6	97,7	Adjoint technique	90
Responsable de port	300	20,2	25,3	49,1	Agent de maîtrise	28
Agent de port	1 400	0,3	2,2	94,5	Adjoint technique	74
Espaces verts et paysages	53 600	1,1	3,1	94,7	Adjoint technique	79
Directeur espaces verts et biodiversité	700	54,6	31,1	14,0	Ingénieur	52
Concepteur paysagiste	300	27,0	32,5	39,7	Technicien supérieur	32
Responsable de parc animalier	< à 100	18,7	28,3	53,0	Adjoint technique	30
Animalier	500	0,9	1,2	93,7	Adjoint technique	83
Chargé de travaux espaces verts	6 200	1,2	17,0	81,3	Agent de maîtrise	54
Responsable de production végétale	400	1,9	23,8	73,9	Agent de maîtrise	45
Grimpeur-élagueur	1 000	0,0	0,9	98,3	Adjoint technique	89
Jardinier	44 500	0,0	0,4	98,3	Adjoint technique	88
Patrimoine bâti	71 400	3,7	8,9	86,5	Adjoint technique	54
Responsable des bâtiments	1 600	48,1	26,2	25,3	Ingénieur	45
Responsable de conception et de réalisation de constructions	700	73,8	21,9	2,9	Ingénieur	71
Chargé d'opération de construction	1 600	39,4	51,7	8,3	Technicien supérieur	51
Gestionnaire technique bâtiment	4 000	7,3	64,8	27,2	Technicien supérieur	64
Assistant de suivi de travaux bâtiment	3 800	1,7	18,7	79,3	Agent de maîtrise	58
Ouvrier de maintenance des bâtiments	53 600	0,0	0,8	98,2	Adjoint technique	65
Responsable énergie	600	49,1	35,7	9,7	Ingénieur	44
Resp. d'exploitation des installations de chauffage, ventilation et climatisation	100	3,7	31,1	65,2	Agent de maîtrise	37
Gestionnaire de flux	200	3,7	30,1	66,2	Adjoint technique	29
Spécialiste fluides	500	2,4	30,5	66,8	Adjoint technique	50
Opérateur de maintenance chauffage, ventilation et climatisation	900	0,6	0,5	94,7	Adjoint technique des établissements d'enseignement	46
Dessinateur CAO-DAO	3 800	1,4	20,6	77,7	Agent de maîtrise	39

	Effectifs hors EA	A	B	C	Intitulé du cadre d'emplois le plus représenté	%
Propreté et déchets	56 100	0,9	1,8	96,3	Adjoint technique	88
Responsable propreté des espaces publics	1 100	12,5	19,2	62,2	Agent de maîtrise	43
Agent de propreté des espaces publics	28 000	0,2	0,2	98,9	Adjoint technique	94
Responsable de la gestion des déchets	1 100	18,6	33,3	47,6	Technicien supérieur	31
Coordonnateur collecte	2 100	2,1	12,4	85,3	Agent de maîtrise	62
Agent de collecte	17 500	0,1	0,2	98,5	Adjoint technique	97
Responsable traitement des déchets	100	26,5	42,6	28,9	Technicien supérieur	37
Agent de déchèterie	6 300	0,0	1,0	97,9	Adjoint technique	90
Eau et assainissement	14 200	7,1	15,6	75,4	Adjoint technique	59
Directeur eau potable et assainissement	800	65,1	22,2	11,5	Ingénieur	62
Responsable d'exploitation eau potable et assainissement	1 300	29,6	42,6	26,4	Technicien supérieur	42
Agent chargé de contrôle en assainissement collectif et non collectif	1 400	1,7	49,8	47,8	Technicien supérieur	49
Responsable de station de traitement d'eau potable ou d'épuration	1 400	4,1	38,8	56,1	Technicien supérieur	39
Agent d'entretien réseaux d'eau potable et assainissement	7 600	0,3	2,5	94,4	Adjoint technique	80
Agent d'entretien station d'eau potable et d'épuration	1 800	0,1	4,1	95,5	Adjoint technique	80
Social	131 300	7,9	27,0	64,0	Agent social	31
Directeur de l'action sociale	1 700	67,0	19,9	10,6	Attaché	57
Cadre en charge de la direction d'étab. et de service social ou médico-social	2 400	57,5	29,9	8,9	Attaché	40
Responsable de l'aide sociale à l'enfance	800	81,2	11,0	2,3	Attaché	62
Responsable territorial d'action sociale	1 700	73,3	19,4	7,0	Attaché	54
Conseiller d'action sociale	2 400	55,2	33,5	9,7	Attaché	34
Psychologue	3 200	94,9	0,9	0,5	Psychologue	94
Travailleur social	31 000	1,7	94,0	3,0	Assistant socio-éducatif	92
Chargé d'accueil social	5 200	0,4	13,2	84,3	Adjoint administratif	57
Agent d'intervention sociale et familiale	1 400	7,0	50,7	41,4	Assistant socio-éducatif	40
Assistant familial en protection de l'enfance	34 900	0,0	0,1	99,9	Assistante maternelle	99
Aide à domicile	42 800	0,0	0,4	98,2	Agent social	90
Référent insertion socioprofessionnelle et professionnelle	4 000	23,7	59,8	13,7	Assistant socio-éducatif	32

	Effectifs hors EA	A	B	C	Intitulé du cadre d'emplois le plus représenté	%
Education et animation	264 300	2,1	9,3	80,7	Adjoint d'animation	23
Directeur enfance-jeunesse-éducation	2 100	61,8	23,6	13,2	Attaché	49
Coordonnateur enfance-jeunesse-éducation	4 700	25,7	44,0	18,1	Animateur	23
Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant	5 400	43,7	50,4	4,6	Educateur de jeunes enfants	39
Animateur de relais assistantes maternelles	1 700	5,1	62,9	31,0	Educateur de jeunes enfants	50
Educateur de jeunes enfants	8 400	1,5	91,8	4,3	Educateur de jeunes enfants	88
Assistant éducatif petite enfance	59 700	0,0	0,7	97,7	Auxiliaire de puériculture	48
Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	77 100	0,1	0,1	99,4	ASEM	65
Directeur d'équipement socioculturel	900	27,1	40,8	27,8	Animateur	31
Responsable de structure d'accueil de loisirs	4 800	2,2	26,5	65,6	Adjoint d'animation	60
Animateur enfance-jeunesse	50 100	0,2	13,0	75,4	Adjoint d'animation	67
Animateur éducatif accompagnement périscolaire	49 500	0,1	3,9	70,4	Adjoint d'animation	38
Restauration collective	78 700	0,4	1,2	95,7	Adjoint technique	66
Directeur de la restauration collective	800	23,0	30,7	42,9	Technicien supérieur	21
Responsable qualité en restauration collective	300	8,3	61,1	23,9	Rééducateur	29
Responsable de production culinaire	5 900	0,2	3,6	95,5	Adjoint technique des établissements d'enseignement	56
Cuisinier	15 100	0,3	0,6	97,9	Adjoint technique	54
Responsable des sites de distribution de repas	500	1,5	11,0	87,6	Adjoint technique	52
Responsable d'office	4 500	0,1	1,4	97,2	Adjoint technique	77
Agent de restauration	51 700	0,1	0,1	96,2	Adjoint technique	75

	Effectifs hors EA	A	B	C	Intitulé du cadre d'emplois le plus représenté	%
Santé	37 400	35,8	20,6	41,8	Auxiliaire de soins	35
Directeur de la santé publique	400	97,9	1,5	0,0	Médecin	40
Médecin	5 300	96,1	0,5	0,1	Médecin	96
Médecin de médecine préventive	1 100	98,7	0,1	0,5	Médecin	97
Pharmacien	< à 100	96,3	0,0	2,6	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	59
Sage-femme	1 000	99,5	0,0	0,0	Sage-femme	99
Coordonnateur de santé	800	25,2	68,7	0,0	Infirmier	68
Infirmier	6 200	5,9	93,1	0,2	Infirmier	92
Masseur-kinésithérapeute	< à 100	0,0	47,5	0,0	Rééducateur	47
Orthophoniste	< à 100	10,4	56,2	0,0	Rééducateur	56
Ergothérapeute	200	8,4	77,9	1,6	Rééducateur	76
Psychomotricien	200	6,7	65,0	7,3	Rééducateur	64
Manipulateur d'électroradiologie	< à 100	10,1	86,3	0,0	Assistant médico-technique	86
Puériculteur	5 700	88,9	9,7	1,0	Puéricultrice	71
Aide-soignant	14 200	0,0	0,1	98,5	Auxiliaire de soins	92
Responsable en santé environnementale	100	76,1	23,9	0,0	Ingénieur	53
Technicien de santé environnementale	400	7,7	77,7	13,0	Technicien supérieur	73
Agent de santé environnementale	1 500	0,0	1,0	96,9	Adjoint technique	85
Laboratoires	3 300	18,3	53,1	27,9	Assistant médico-technique	44
Directeur de laboratoire	300	91,3	5,5	0,0	Ingénieur	47
Responsable qualité en laboratoire	100	69,1	28,0	2,9	Ingénieur	53
Responsable métrologie	< à 100	43,6	41,2	15,2	Cadre de santé infirmier, rééducateur et assist. Médico-tech.	34
Technicien de laboratoire	1 900	10,4	81,9	7,2	Assistant médico-technique	69
Préleveur	300	2,5	44,5	53,0	Adjoint technique	50
Aide de laboratoire	700	0,0	3,8	95,7	Adjoint technique	87
Population et funéraire	7 800	7,6	13,8	77,1	Adjoint administratif	46
Responsable du service population	1 600	33,7	43,2	21,8	Rédacteur	42
Officier d'état civil	3 700	0,8	8,1	90,3	Adjoint administratif	85
Directeur de régie funéraire	200	16,6	13,0	70,4	Adjoint technique	41
Conservateur de cimetière	400	1,6	14,8	82,9	Adjoint technique	46
Conseiller funéraire	100	1,2	8,8	80,4	Adjoint administratif	37
Maître de cérémonie	< à 100	0,0	0,0	82,5	Adjoint technique	47
Opérateur de crémation	100	0,0	0,0	96,7	Adjoint technique	82
Agent funéraire	1 600	0,0	0,5	97,6	Adjoint technique	87

	Effectifs hors EA	A	B	C	Intitulé du cadre d'emplois le plus représenté	%
Services culturels	3 500	53,4	24,3	18,7	Attaché	38
Directeur de l'action culturelle	1 300	65,0	23,0	8,2	Attaché	45
Chef de projet culturel	2 200	46,5	25,1	24,9	Attaché	34
Arts et techniques du spectacle	5 200	6,4	13,3	73,7	Adjoint technique	53
Directeur d'établissement culturel	300	61,8	12,2	14,7	Attaché	51
Régisseur de spectacle et d'événementiel	1 700	5,0	24,8	61,9	Adjoint technique	35
Technicien du spectacle et de l'événementiel	3 200	1,1	7,4	86,4	Adjoint technique	67
Bibliothèques et centres documentaires	27 500	11,9	28,6	58,6	Adjoint du patrimoine	44
Directeur de bibliothèque	2 100	47,5	31,8	19,4	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	30
Bibliothécaire	8 000	23,4	55,7	20,7	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	54
Chargé d'accueil en bibliothèque	16 100	0,3	13,2	85,3	Adjoint du patrimoine	64
Documentaliste	1 400	26,8	46,8	25,5	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	29
Enseignements artistiques	32 900	24,2	70,3	0,8	Assistant d'enseignement artistique	70
Directeur d'établissement d'enseignement artistique	900	54,4	37,2	1,6	Assistant d'enseignement artistique	37
Directeur d'établissement d'arts plastiques	< à 100	55,3	34,4	3,3	Professeur d'enseignement artistique	35
Enseignant artistique	31 200	23,0	71,8	0,7	Assistant d'enseignement artistique	71
Enseignant en arts plastiques	800	36,2	47,9	4,5	Assistant d'enseignement artistique	47
Etablissements et services patrimoniaux	13 600	17,3	17,5	60,0	Adjoint du patrimoine	34
Directeur d'établissement patrimonial	1 000	82,6	10,1	3,6	Conservateur du patrimoine	41
Archéologue	500	59,6	22,6	13,9	Attaché de conservation du patrimoine	49
Archiviste	2 500	23,0	35,6	40,5	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	26
Médiateur culturel	3 200	13,5	30,5	44,0	Adjoint du patrimoine	29
Régisseur d'œuvres	500	38,3	31,2	29,7	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	23
Restaurateur d'œuvres	100	26,2	28,8	45,0	Attaché de conservation du patrimoine	24
Chargé d'accueil et de surveillance du patrimoine	5 700	0,0	1,2	94,6	Adjoint du patrimoine	55
Sports	43 400	3,5	35,1	58,3	Adjoint technique	44
Directeur du service des sports	1 300	60,2	28,6	9,3	Attaché	38
Responsable d'équipement sportif	1 800	18,8	46,8	31,9	Educateur des APS	34
Responsable des activités physiques et sportives	1 500	21,0	63,0	13,0	Educateur des APS	57
Animateur-éducateur sportif	17 100	0,4	75,2	18,0	Educateur des APS	74
Agent d'exploitation des équipements sportifs et ludiques	21 700	0,1	1,1	98,3	Adjoint technique	85

	Effectifs hors EA	A	B	C	Intitulé du cadre d'emplois le plus représenté	%
Prévention et sécurité	49 100	0,4	5,3	89,7	Agent de police municipale	43
Responsable du service de police municipale	2 900	5,5	52,7	40,4	Chef de service de police municipale	53
Policier municipal	20 600	0,0	2,7	96,8	Agent de police municipale	92
Garde champêtre	1 500	0,0	0,0	100,0	Garde champêtre	90
Opérateur de vidéoprotection	1 200	0,2	1,6	97,5	Adjoint technique	66
Agent de médiation et de prévention	2 800	1,2	13,3	61,7	Adjoint d'animation	25
Agent de surveillance des voies publiques	7 400	0,1	0,6	90,1	Adjoint technique	54
Agent de gardiennage et de surveillance	12 800	0,0	0,8	93,2	Adjoint technique	68
Incendie et secours	38 000	7,4	8,5	84,0	Sous-officiers de sapeurs-pompiers professionnels	49
Directeur départemental des services d'incendie et de secours	200	100,0	0,0	0,0	Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel de SPP	100
Chef de groupement	1 200	90,5	8,2	0,9	Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel de SPP	80
Chef de centre d'incendie et de secours	1 600	34,9	52,4	12,5	Major et lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	52
Encadrant des opérations de secours	18 600	2,2	8,0	89,7	Sous-officiers de sapeurs-pompiers professionnels	76
Intervenant des opérations de secours	12 600	0,4	1,0	98,4	Sapeurs et caporaux de sapeurs-pompiers professionnels	72
Prévisionniste	300	21,1	44,8	33,7	Major et lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	42
Préventionniste	500	30,6	54,2	15,3	Major et lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	50
Opérateur en CTA-CODIS	2 600	2,1	5,5	92,4	Sous-officiers de sapeurs-pompiers professionnels	39
Médecin Chef de SDIS	< à 100	100,0	0,0	0,0	Médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels	67
Médecin de SDIS	100	100,0	0,0	0,0	Médecin	51
Pharmacien de SDIS	< à 100	100,0	0,0	0,0	Médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels	98
Infirmier de SDIS	200	29,3	70,7	0,0	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels	35

Source : CNFPT - Observatoire de la FPT - Enquête nationale sur les métiers territoriaux au 31 décembre 2012

Attention : La valeur des effectifs par famille professionnelle est différente de la somme des métiers la composant du fait des arrondis de chaque valeur.

3. Âge moyen des agents territoriaux permanents par métier et par famille professionnelle au 31 décembre 2012

	Effectifs permanents	Âge moyen	Plus de 50 ans	Plus de 55 ans
Agents territoriaux permanents	1 681 300	45 ans et 7 mois	37	19
Direction générale	11 600	48 ans et 5 mois	49	30
Directeur général de collectivité ou d'établissement public	7 200	48 ans et 11 mois	50	32
Directeur général adjoint de collectivité ou d'établissement public	3 000	49 ans et 9 mois	53	33
Contrôleur de gestion	900	43 ans	29	16
Conseiller en organisation	500	44 ans et 6 mois	37	24
Chargé d'évaluation des politiques publiques	100	43 ans et 10 mois	32	19
Affaires générales	232 400	46 ans	37	20
Responsable des affaires générales	11 200	46 ans et 10 mois	42	25
Secrétaire de mairie	21 600	47 ans et 4 mois	42	25
Assistant de direction	12 200	45 ans et 5 mois	35	17
Assistant de gestion administrative	133 900	45 ans et 5 mois	35	18
Chargé d'accueil	41 500	46 ans et 8 mois	41	23
Responsable des services techniques	5 700	48 ans	44	23
Instructeur/gestionnaire de dossier	6 500	46 ans et 11 mois	42	22
Affaires juridiques	8 600	42 ans et 4 mois	26	14
Responsable des affaires juridiques	2 500	40 ans et 3 mois	19	14
Gestionnaire des assurances	400	47 ans et 8 mois	50	26
Chargé de la commande publique	5 600	42 ans et 11 mois	28	14
Finances	31 600	45 ans et 3 mois	34	17
Directeur financier	2 400	46 ans et 3 mois	40	20
Responsable de gestion budgétaire et financière	2 400	46 ans et 1 mois	38	19
Responsable de gestion comptable	4 700	46 ans et 1 mois	36	19
Coordonnateur budgétaire et comptable	2 400	46 ans et 6 mois	40	23
Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	19 700	44 ans et 8 mois	32	15
Ressources humaines	24 000	44 ans	30	15
Directeur des ressources humaines	2 600	47 ans et 3 mois	42	22
Chargé du recrutement	700	41 ans et 8 mois	21	12
Chargé de projet GPEEC	800	43 ans et 1 mois	30	12
Responsable de la gestion administrative du personnel	3 600	46 ans	37	19
Responsable de la formation	1 300	44 ans et 8 mois	31	16
Conseiller de prévention des risques professionnels	1 500	42 ans et 6 mois	29	17
Assistant de gestion ressources humaines	13 300	43 ans et 1 mois	27	13
Chargé de l'inspection en santé et sécurité au travail	100	42 ans	30	23

	Effectifs permanents	Âge moyen	Plus de 50 ans	Plus de 55 ans
Systèmes d'information et TIC	13 400	42 ans et 2 mois	22	10
Directeur des systèmes d'information	1 100	46 ans et 2 mois	34	17
Chef de projet système d'information géographique	700	39 ans et 7 mois	12	5
Responsable production et support des systèmes d'information	400	44 ans et 2 mois	26	14
Administrateur systèmes et bases de données	600	41 ans et 11 mois	21	11
Chef de projet technique des systèmes d'information	400	42 ans et 6 mois	20	11
Responsable sécurité des systèmes d'information	< à 100	44 ans et 1 mois	31	18
Chef de projet études et développement des systèmes d'information	2 000	44 ans et 4 mois	31	13
Chargé des réseaux et télécommunications	1 000	43 ans et 6 mois	27	15
Chargé de support et services des systèmes d'information	6 700	40 ans et 9 mois	18	8
Responsable des études et applications des systèmes d'information	300	45 ans et 2 mois	31	20
Communication	9 700	41 ans et 5 mois	20	10
Directeur de la communication	1 400	42 ans et 10 mois	22	11
Chargé de communication	4 800	40 ans et 2 mois	18	9
Chargé de publication	900	42 ans et 4 mois	22	12
Photographe-vidéaste	700	47 ans et 6 mois	45	27
Chef de projet communication numérique	900	38 ans et 11 mois	10	5
Chargé de création graphique	1 100	42 ans et 3 mois	20	9
Développement territorial	12 200	41 ans et 8 mois	23	14
Directeur du développement territorial	800	45 ans et 2 mois	29	16
Chef de projet développement territorial	2 200	41 ans et 9 mois	24	14
Chargé de développement touristique	1 400	40 ans et 4 mois	19	12
Chargé d'études	3 400	42 ans et 7 mois	28	17
Développeur économique	1 900	41 ans et 3 mois	19	11
Chargé de développement territorial	1 600	39 ans et 9 mois	18	10
Chargé des affaires européennes et internationales	900	41 ans et 5 mois	24	13
Environnement	6 800	40 ans et 2 mois	20	11
Directeur de l'environnement	900	44 ans et 2 mois	30	19
Responsable des espaces naturels protégés	300	43 ans et 7 mois	34	13
Chargé d'animation à l'éducation au développement durable	2 400	37 ans et 11 mois	14	8
Chargé d'études environnement	700	38 ans et 5 mois	15	9
Garde gestionnaire des espaces naturels	1 500	42 ans et 11 mois	27	16
Chef de projet paysage	200	42 ans et 8 mois	31	20
Chef de projet rivière et milieux aquatiques	700	36 ans et 5 mois	9	4

	Effectifs permanents	Âge moyen	Plus de 50 ans	Plus de 55 ans
Urbanisme et aménagement	8 600	43 ans et 9 mois	31	18
Directeur de l'urbanisme et de l'aménagement durable	2 100	45 ans	34	20
Chef de projet foncier, urbanisme et aménagement	2 400	41 ans et 3 mois	24	13
Instructeur des autorisations d'urbanisme	3 000	44 ans	32	17
Responsable des affaires immobilières et foncières	1 100	46 ans et 1 mois	39	26
Transports et déplacements	1 900	43 ans et 7 mois	29	19
Responsable des transports et déplacements	500	44 ans et 11 mois	33	23
Chargé de la gestion du réseau de transport	600	45 ans et 1 mois	32	23
Contrôleur du service public de voyageurs	200	43 ans	25	15
Chargé de projets mobilité durable	600	41 ans et 3 mois	24	14
Formation professionnelle	1 200	46 ans et 4 mois	37	20
Directeur des politiques de formation professionnelle et de l'apprentissage	200	48 ans et 3 mois	43	25
Chargé des dispositifs de formation professionnelle et d'apprentissage	1 000	45 ans et 10 mois	35	19
Habitat et logement	2 000	46 ans et 8 mois	41	24
Responsable de l'habitat et du logement	600	42 ans et 10 mois	26	15
Directeur de la gestion locative	< à 100	48 ans et 6 mois	58	22
Chargé de gestion locative	300	45 ans	43	26
Gardien d'immeuble	1 000	49 ans et 7 mois	49	30
Entretien et services généraux	217 200	47 ans et 11 mois	45	24
Coordonnateur d'entretien des locaux	1 700	49 ans et 3 mois	50	25
Chargé de propreté des locaux	175 400	48 ans	45	24
Magasinier	6 500	47 ans et 10 mois	45	23
Manutentionnaire	4 400	44 ans et 4 mois	33	15
Agent de services polyvalent en milieu rural	21 500	47 ans et 11 mois	45	25
Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural	7 800	46 ans et 5 mois	40	21
Ateliers et véhicules	27 600	47 ans et 2 mois	43	23
Responsable d'atelier	2 500	50 ans et 2 mois	58	32
Opérateur en maintenance des véhicules et matériels roulants	7 500	45 ans et 7 mois	38	20
Carrossier-peintre	300	45 ans	41	21
Responsable de flotte de véhicules	900	50 ans et 9 mois	61	34
Conducteur de véhicule poids lourds	5 000	47 ans et 3 mois	38	20
Conducteur d'engins	3 700	45 ans et 7 mois	34	16
Conducteur de transports en commun	1 700	48 ans et 4 mois	50	27
Chauffeur	6 200	48 ans	46	25

	Effectifs permanents	Âge moyen	Plus de 50 ans	Plus de 55 ans
Imprimerie	1 900	48 ans et 6 mois	49	27
Chef d'atelier d'imprimerie	200	52 ans et 4 mois	67	47
Imprimeur-reprographe	1 400	47 ans et 8 mois	45	23
Façonnier	300	49 ans et 1 mois	51	29
Infrastructures	61 400	46 ans et 8 mois	41	21
Responsable du patrimoine de la voirie et des réseaux divers	2 500	48 ans et 3 mois	48	26
Chargé de réalisation de travaux voirie et réseaux divers	3 900	47 ans et 10 mois	49	27
Chef d'équipe d'entretien et d'exploitation voirie et réseaux divers	7 300	49 ans et 7 mois	54	28
Chargé d'études et de conception en voirie et réseaux divers	2 800	44 ans et 10 mois	35	21
Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	43 200	46 ans	38	18
Responsable de port	300	51 ans et 2 mois	65	35
Agent de port	1 400	46 ans et 7 mois	45	25
Espaces verts et paysages	50 700	43 ans et 11 mois	33	16
Directeur espaces verts et biodiversité	700	48 ans et 6 mois	49	29
Concepteur paysagiste	300	42 ans	26	18
Responsable de parc animalier	< à 100	44 ans et 6 mois	35	35
Animalier	400	42 ans et 7 mois	26	12
Chargé de travaux espaces verts	6 100	46 ans et 9 mois	42	21
Responsable de production végétale	400	46 ans et 11 mois	40	19
Grimpeur-élagueur	900	42 ans et 3 mois	29	15
Jardinier	41 800	43 ans et 6 mois	31	15
Patrimoine bâti	69 300	47 ans et 2 mois	43	23
Responsable des bâtiments	1 600	48 ans et 9 mois	52	31
Responsable de conception et de réalisation de constructions	700	47 ans et 6 mois	46	29
Chargé d'opération de construction	1 500	45 ans et 3 mois	37	21
Gestionnaire technique bâtiment	3 900	46 ans et 7 mois	41	23
Assistant de suivi de travaux bâtiment	3 800	49 ans et 10 mois	56	30
Ouvrier de maintenance des bâtiments	51 700	47 ans et 4 mois	43	23
Responsable énergie	500	40 ans et 8 mois	24	9
Resp. d'exploitation des installations de chauffage, ventilation et climatisation	100	48 ans et 1 mois	49	23
Gestionnaire de flux	200	44 ans et 1 mois	29	16
Spécialiste fluides	500	44 ans et 4 mois	32	16
Opérateur de maintenance chauffage, ventilation et climatisation	900	45 ans et 8 mois	41	17
Dessinateur CAO-DAO	3 800	45 ans et 6 mois	37	22

	Effectifs permanents	Âge moyen	Plus de 50 ans	Plus de 55 ans
Propreté et déchets	52 300	45 ans et 2 mois	35	18
Responsable propreté des espaces publics	1 100	49 ans et 4 mois	56	30
Agent de propreté des espaces publics	26 700	45 ans et 10 mois	38	19
Responsable de la gestion des déchets	1 100	42 ans et 3 mois	27	15
Coordonnateur collecte	2 100	48 ans et 11 mois	49	26
Agent de collecte	15 500	43 ans et 5 mois	28	13
Responsable traitement des déchets	100	46 ans et 3 mois	45	25
Agent de déchèterie	5 700	45 ans et 3 mois	35	20
Eau et assainissement	13 800	42 ans et 9 mois	28	14
Directeur eau potable et assainissement	800	43 ans et 4 mois	29	18
Responsable d'exploitation eau potable et assainissement	1 300	43 ans et 10 mois	34	20
Agent chargé de contrôle en assainissement collectif et non collectif	1 300	38 ans et 8 mois	18	11
Responsable de station de traitement d'eau potable ou d'épuration	1 400	43 ans et 7 mois	30	16
Agent d'entretien réseaux d'eau potable et assainissement	7 400	43 ans et 1 mois	28	13
Agent d'entretien station d'eau potable et d'épuration	1 700	42 ans et 8 mois	27	13
Social	118 500	47 ans et 2 mois	45	25
Directeur de l'action sociale	1 600	48 ans et 2 mois	46	27
Cadre en charge de la direction d'étab. et de service social ou médico-social	2 400	47 ans et 8 mois	47	28
Responsable de l'aide sociale à l'enfance	800	47 ans et 3 mois	46	25
Responsable territorial d'action sociale	1 700	49 ans et 1 mois	52	30
Conseiller d'action sociale	2 300	46 ans et 9 mois	43	27
Psychologue	2 600	42 ans et 11 mois	29	19
Travailleur social	28 800	42 ans et 4 mois	26	14
Chargé d'accueil social	4 500	45 ans et 8 mois	36	19
Agent d'intervention sociale et familiale	1 200	45 ans et 7 mois	37	18
Assistant familial en protection de l'enfance	34 700	52 ans et 6 mois	66	39
Aide à domicile	34 100	46 ans et 7 mois	42	21
Référent insertion socioprofessionnelle et professionnelle	3 800	44 ans et 8 mois	31	15

	Effectifs permanents	Âge moyen	Plus de 50 ans	Plus de 55 ans
Education et animation	214 500	43 ans et 2 mois	30	15
Directeur enfance-jeunesse-éducation	2 000	46 ans et 4 mois	37	21
Coordonnateur enfance-jeunesse-éducation	4 100	43 ans et 7 mois	26	13
Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant	5 300	45 ans et 6 mois	36	18
Animateur de relais assistantes maternelles	1 600	42 ans et 1 mois	22	10
Educateur de jeunes enfants	7 800	41 ans et 7 mois	23	10
Assistant éducatif petite enfance	54 500	43 ans et 5 mois	31	16
Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	72 200	46 ans et 7 mois	39	20
Directeur d'équipement socioculturel	900	44 ans et 9 mois	31	14
Responsable de structure d'accueil de loisirs	4 600	39 ans et 5 mois	13	5
Animateur enfance-jeunesse	31 900	37 ans et 11 mois	15	6
Animateur éducatif accompagnement périscolaire	29 500	40 ans et 3 mois	25	13
Restauration collective	71 700	47 ans et 1 mois	41	21
Directeur de la restauration collective	700	47 ans et 2 mois	39	24
Responsable qualité en restauration collective	300	41 ans et 7 mois	29	16
Responsable de production culinaire	5 800	47 ans et 7 mois	42	20
Cuisinier	14 400	45 ans et 9 mois	35	17
Responsable des sites de distribution de repas	500	49 ans et 7 mois	52	27
Responsable d'office	4 400	48 ans et 3 mois	43	21
Agent de restauration	45 600	47 ans et 3 mois	42	22

	Effectifs permanents	Âge moyen	Plus de 50 ans	Plus de 55 ans
Santé	33 200	45 ans et 8 mois	38	21
Directeur de la santé publique	400	51 ans et 8 mois	61	38
Médecin	4 100	52 ans et 4 mois	68	44
Médecin de médecine préventive	1 000	53 ans et 6 mois	68	48
Pharmacien	< à 100	48 ans et 2 mois	51	28
Sage-femme	1 000	47 ans et 11 mois	44	22
Coordonnateur de santé	800	46 ans et 8 mois	38	20
Infirmier	5 600	45 ans et 11 mois	41	21
Masseur-kinésithérapeute	< à 100	50 ans et 9 mois	58	36
Orthophoniste	< à 100	56 ans et 2 mois	74	74
Ergothérapeute	200	37 ans	6	1
Psychomotricien	200	42 ans	36	15
Manipulateur d'électroradiologie	< à 100	48 ans et 4 mois	45	34
Puériculteur	5 600	46 ans et 3 mois	39	24
Aide-soignant	12 300	42 ans	22	10
Responsable en santé environnementale	100	45 ans et 8 mois	34	19
Technicien de santé environnementale	400	46 ans et 1 mois	42	25
Agent de santé environnementale	1 400	46 ans et 10 mois	43	21
Laboratoires	3 000	42 ans et 10 mois	27	17
Directeur de laboratoire	300	47 ans et 8 mois	42	28
Responsable qualité en laboratoire	< à 100	44 ans et 2 mois	23	17
Responsable métrologie	< à 100	46 ans	42	16
Technicien de laboratoire	1 800	42 ans et 2 mois	24	15
Préleveur	200	40 ans et 9 mois	19	14
Aide de laboratoire	500	42 ans et 9 mois	28	17
Population et funéraire	7 600	47 ans et 1 mois	42	23
Responsable du service population	1 600	48 ans et 3 mois	45	28
Officier d'état civil	3 500	46 ans et 6 mois	40	21
Directeur de régie funéraire	200	50 ans et 3 mois	55	30
Conservateur de cimetière	400	50 ans et 3 mois	58	39
Conseiller funéraire	100	47 ans et 1 mois	44	18
Maître de cérémonie	< à 100	46 ans et 6 mois	45	25
Opérateur de crémation	100	44 ans et 11 mois	34	10
Agent funéraire	1 600	46 ans et 4 mois	39	19

	Effectifs permanents	Âge moyen	Plus de 50 ans	Plus de 55 ans
Services culturels	3 300	44 ans et 5 mois	30	17
Directeur de l'action culturelle	1 300	47 ans et 5 mois	39	22
Chef de projet culturel	2 000	42 ans et 6 mois	24	14
Arts et techniques du spectacle	4 800	44 ans	31	15
Directeur d'établissement culturel	300	47 ans et 4 mois	39	25
Régisseur de spectacle et d'évènementiel	1 500	43 ans et 11 mois	32	13
Technicien du spectacle et de l'évènementiel	2 900	43 ans et 8 mois	29	15
Bibliothèques et centres documentaires	26 300	45 ans et 6 mois	36	19
Directeur de bibliothèque	2 000	47 ans et 6 mois	46	26
Bibliothécaire	7 800	45 ans et 10 mois	38	22
Chargé d'accueil en bibliothèque	15 100	44 ans et 11 mois	32	17
Documentaliste	1 300	47 ans et 10 mois	44	24
Enseignements artistiques	28 700	44 ans et 10 mois	34	17
Directeur d'établissement d'enseignement artistique	800	48 ans et 5 mois	46	24
Directeur d'établissement d'arts plastiques	< à 100	50 ans	65	34
Enseignant artistique	27 100	44 ans et 7 mois	33	16
Enseignant en arts plastiques	700	49 ans et 11 mois	47	35
Etablissements et services patrimoniaux	12 000	45 ans et 9 mois	38	23
Directeur d'établissement patrimonial	1 000	49 ans	52	33
Archéologue	400	40 ans et 8 mois	19	12
Archiviste	2 400	45 ans et 1 mois	35	20
Médiateur culturel	2 600	42 ans	22	14
Régisseur d'œuvres	500	46 ans	40	21
Restaurateur d'œuvres	100	46 ans et 11 mois	44	22
Chargé d'accueil et de surveillance du patrimoine	5 000	47 ans et 9 mois	47	28
Sports	38 800	45 ans et 2 mois	35	18
Directeur du service des sports	1 300	46 ans et 8 mois	40	24
Responsable d'équipement sportif	1 700	49 ans et 3 mois	50	27
Responsable des activités physiques et sportives	1 400	47 ans et 6 mois	46	21
Animateur-éducateur sportif	13 900	43 ans et 1 mois	27	13
Agent d'exploitation des équipements sportifs et ludiques	20 400	46 ans	37	19

	Effectifs permanents	Âge moyen	Plus de 50 ans	Plus de 55 ans
Prévention et sécurité	46 100	44 ans et 2 mois	32	16
Responsable du service de police municipale	2 900	49 ans et 2 mois	48	23
Policier municipal	20 100	42 ans et 5 mois	23	9
Garde champêtre	1 500	51 ans et 6 mois	68	42
Opérateur de vidéoprotection	1 200	41 ans et 7 mois	22	11
Agent de médiation et de prévention	2 600	40 ans et 6 mois	22	12
Agent de surveillance des voies publiques	6 300	42 ans et 3 mois	26	14
Agent de gardiennage et de surveillance	11 500	47 ans et 3 mois	44	25
Incendie et secours	38 000	39 ans et 10 mois	17	6
Directeur départemental des services d'incendie et de secours	200	51 ans et 7 mois	63	29
Chef de groupement	1 200	47 ans et 4 mois	38	14
Chef de centre d'incendie et de secours	1 600	46 ans et 4 mois	38	15
Encadrant des opérations de secours	18 600	41 ans et 10 mois	19	7
Intervenant des opérations de secours	12 600	34 ans et 6 mois	6	2
Prévisionniste	300	45 ans et 10 mois	43	18
Préventionniste	500	46 ans et 10 mois	47	17
Opérateur en CTA-CODIS	2 600	40 ans et 4 mois	19	6
Médecin Chef de SDIS	< à 100	53 ans et 7 mois	74	43
Médecin de SDIS	100	50 ans et 1 mois	50	23
Pharmacien de SDIS	< à 100	46 ans et 6 mois	37	14
Infirmier de SDIS	200	42 ans et 4 mois	14	4

Source : CNFPT - Observatoire de la FPT - Enquête nationale sur les métiers territoriaux au 31 décembre 2012

Attention : La valeur des effectifs par famille professionnelle est différente de la somme des métiers la composant du fait des arrondis de chaque valeur.

4. Le secteur d'affectation le plus représenté par métier et par famille professionnelle au 31 décembre 2012

	Effectifs	Secteur d'affectation le plus représenté	%
Ensemble des agents territoriaux	1 906 700	Affaires scolaires et périscolaires	16
Direction générale	11 800	Equipe de direction	59
Directeur général de collectivité ou d'établissement public	7 200	Equipe de direction	64
Directeur général adjoint de collectivité ou d'établissement public	3 000	Equipe de direction	64
Contrôleur de gestion	900	Gestion financière et comptabilité	53
Conseiller en organisation	500	Equipe de direction	38
Chargé d'évaluation des politiques publiques	100	Equipe de direction	32
Affaires générales	246 500	Affaires juridiques et administratives	32
Responsable des affaires générales	11 400	Affaires juridiques et administratives	38
Secrétaire de mairie	22 300	Affaires juridiques et administratives	79
Assistant de direction	12 500	Equipe de direction	27
Assistant de gestion administrative	142 300	Affaires juridiques et administratives	26
Chargé d'accueil	45 700	Affaires juridiques et administratives	35
Responsable des services techniques	5 700	Equipe de direction	45
Instructeur/gestionnaire de dossier	6 700	Social	25
Affaires juridiques	8 800	Affaires juridiques et administratives	74
Responsable des affaires juridiques	2 600	Affaires juridiques et administratives	77
Gestionnaire des assurances	400	Affaires juridiques et administratives	72
Chargé de la commande publique	5 800	Affaires juridiques et administratives	72
Finances	32 600	Gestion financière et comptabilité	57
Directeur financier	2 500	Gestion financière et comptabilité	72
Responsable de gestion budgétaire et financière	2 400	Gestion financière et comptabilité	70
Responsable de gestion comptable	4 800	Gestion financière et comptabilité	54
Coordonnateur budgétaire et comptable	2 400	Gestion financière et comptabilité	61
Assistant de gestion financière, budgétaire ou comptable	20 500	Gestion financière et comptabilité	54
Ressources humaines	24 800	Personnel et ressources humaines	80
Directeur des ressources humaines	2 600	Personnel et ressources humaines	80
Chargé du recrutement	700	Personnel et ressources humaines	96
Chargé de projet GPEEC	800	Personnel et ressources humaines	91
Responsable de la gestion administrative du personnel	3 700	Personnel et ressources humaines	88
Responsable de la formation	1 300	Personnel et ressources humaines	63
Conseiller de prévention des risques professionnels	1 600	Personnel et ressources humaines	58
Assistant de gestion ressources humaines	13 900	Personnel et ressources humaines	81
Chargé de l'inspection en santé et sécurité au travail	200	Personnel et ressources humaines	66

	Effectifs	Secteur d'affectation le plus représenté	%
Systèmes d'information et TIC	13 800	Système d'information et informatique	75
Directeur des systèmes d'information	1 100	Système d'information et informatique	90
Chef de projet système d'information géographique	800	Système d'information et informatique	46
Responsable production et support des systèmes d'information	400	Système d'information et informatique	90
Administrateur systèmes et bases de données	600	Système d'information et informatique	76
Chef de projet technique des systèmes d'information	400	Système d'information et informatique	85
Responsable sécurité des systèmes d'information	100	Système d'information et informatique	78
Chef de projet études et développement des systèmes d'information	2 100	Système d'information et informatique	89
Chargé des réseaux et télécommunications	1 000	Système d'information et informatique	89
Chargé de support et services des systèmes d'information	7 000	Système d'information et informatique	68
Responsable des études et applications des systèmes d'information	300	Système d'information et informatique	81
Communication	10 700	Communication	68
Directeur de la communication	1 500	Communication	79
Chargé de communication	5 300	Communication	67
Chargé de publication	1 100	Communication	83
Photographe-vidéaste	700	Communication	63
Chef de projet communication numérique	900	Communication	52
Chargé de création graphique	1 200	Communication	62
Développement territorial	13 000	Action économique et développement local	43
Directeur du développement territorial	900	Action économique et développement local	56
Chef de projet développement territorial	2 400	Action économique et développement local	48
Chargé de développement touristique	1 400	Action économique et développement local	78
Chargé d'études	3 700	Urbanisme et aménagement	19
Développeur économique	2 000	Action économique et développement local	84
Chargé de développement territorial	1 700	Action économique et développement local	34
Chargé des affaires européennes et internationales	1 000	Europe, International	81
Environnement	7 300	Environnement	73
Directeur de l'environnement	900	Environnement	84
Responsable des espaces naturels protégés	300	Environnement	71
Chargé d'animation à l'éducation au développement durable	2 600	Environnement	68
Chargé d'études environnement	800	Environnement	72
Garde gestionnaire des espaces naturels	1 600	Environnement	80
Chef de projet paysage	200	Environnement	42
Chef de projet rivière et milieux aquatiques	800	Environnement	74

	Effectifs	Secteur d'affectation le plus représenté	%
Urbanisme et aménagement	8 900	Urbanisme et aménagement	80
Directeur de l'urbanisme et de l'aménagement durable	2 200	Urbanisme et aménagement	83
Chef de projet foncier urbanisme et aménagement	2 500	Urbanisme et aménagement	82
Instructeur des autorisations d'urbanisme	3 100	Urbanisme et aménagement	89
Responsable des affaires immobilières et foncières	1 100	Urbanisme et aménagement	47
Transports et déplacements	2 000	Transports et déplacements	81
Responsable des transports et déplacements	500	Transports et déplacements	77
Chargé de la gestion du réseau de transport	600	Transports et déplacements	82
Contrôleur du service public de voyageurs	300	Transports et déplacements	94
Chargé de projets mobilité durable	600	Transports et déplacements	78
Formation professionnelle	1 300	Formation professionnelle	70
Directeur des politiques de formation professionnelle et de l'apprentissage	200	Formation professionnelle	60
Chargé des dispositifs de formation professionnelle et d'apprentissage	1 000	Formation professionnelle	73
Habitat et logement	2 100	Logement, habitat	44
Responsable de l'habitat et du logement	700	Logement, habitat	75
Directeur de la gestion locative	< à 100	Logement, habitat	67
Chargé de gestion locative	300	Logement, habitat	72
Gardien d'immeuble	1 000	Affaires scolaires et périscolaires	30
Entretien et services généraux	252 600	Affaires scolaires et périscolaires	37
Coordonnateur d'entretien des locaux	1 700	Bâtiment et patrimoine bâti	31
Chargé de propreté des locaux	205 200	Affaires scolaires et périscolaires	44
Magasinier	6 700	Ateliers et matériels	35
Manutentionnaire	4 700	Population et citoyenneté	18
Agent de services polyvalent en milieu rural	25 200	Polyvalents	52
Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural	9 200	Polyvalents	54
Ateliers et véhicules	28 900	Ateliers et matériels	39
Responsable d'atelier	2 500	Ateliers et matériels	68
Opérateur en maintenance des véhicules et matériels roulants	7 800	Ateliers et matériels	74
Carrossier-peintre	300	Ateliers et matériels	80
Responsable de flotte de véhicules	900	Ateliers et matériels	69
Conducteur de véhicule poids lourds	5 100	Propreté, collecte et gestion des déchets	52
Conducteur d'engins	3 800	Voirie, infrastructures et réseaux divers	26
Conducteur de transports en commun	2 000	Transports et déplacements	67
Chauffeur	6 500	Restauration collective	15

	Effectifs	Secteur d'affectation le plus représenté	%
Imprimerie	2 000	Ateliers et matériels	50
Chef d'atelier d'imprimerie	200	Ateliers et matériels	61
Imprimeur-reprographe	1 400	Ateliers et matériels	49
Façonnier	300	Ateliers et matériels	47
Infrastructures	64 900	Voirie, infrastructures et réseaux divers	89
Responsable du patrimoine de la voirie et des réseaux divers	2 500	Voirie, infrastructures et réseaux divers	84
Chargé de réalisation de travaux voirie et réseaux divers	4 000	Voirie, infrastructures et réseaux divers	86
Chef d'équipe d'entretien et d'exploitation voirie et réseaux divers	7 300	Voirie, infrastructures et réseaux divers	89
Chargé d'études et de conception en voirie et réseaux divers	2 900	Voirie, infrastructures et réseaux divers	86
Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	46 500	Voirie, infrastructures et réseaux divers	92
Responsable de port	300	Voirie, infrastructures et réseaux divers	44
Agent de port	1 400	Voirie, infrastructures et réseaux divers	57
Espaces verts et paysages	56 800	Espaces verts et paysages	86
Directeur espaces verts et biodiversité	700	Espaces verts et paysages	86
Concepteur paysagiste	300	Espaces verts et paysages	79
Responsable de parc animalier	< à 100	Espaces verts et paysages	71
Animalier	500	Espaces verts et paysages	51
Chargé de travaux espaces verts	6 300	Espaces verts et paysages	91
Responsable de production végétale	400	Espaces verts et paysages	90
Grimpeur-élagueur	1 000	Espaces verts et paysages	69
Jardinier	47 700	Espaces verts et paysages	87
Patrimoine bâti	73 600	Bâtiment et patrimoine bâti	51
Responsable des bâtiments	1 600	Bâtiment et patrimoine bâti	81
Responsable de conception et de réalisation de constructions	700	Bâtiment et patrimoine bâti	53
Chargé d'opération de construction	1 600	Bâtiment et patrimoine bâti	77
Gestionnaire technique bâtiment	4 000	Bâtiment et patrimoine bâti	70
Assistant de suivi de travaux bâtiment	3 900	Bâtiment et patrimoine bâti	63
Ouvrier de maintenance des bâtiments	55 700	Bâtiment et patrimoine bâti	49
Responsable énergie	600	Bâtiment et patrimoine bâti	57
Resp. d'exploitation des installations de chauffage, ventilation et climatisation	100	Bâtiment et patrimoine bâti	81
Gestionnaire de flux	200	Bâtiment et patrimoine bâti	66
Spécialiste fluides	500	Affaires scolaires et périscolaires	39
Opérateur de maintenance chauffage, ventilation et climatisation	900	Bâtiment et patrimoine bâti	49
Dessinateur CAO-DAO	3 900	Voirie, infrastructures et réseaux divers	32

	Effectifs	Secteur d'affectation le plus représenté	%
Propreté et déchets	57 800	Propreté, collecte et gestion des déchets	72
Responsable propreté des espaces publics	1 100	Propreté, collecte et gestion des déchets	65
Agent de propreté des espaces publics	28 900	Propreté, collecte et gestion des déchets	53
Responsable de la gestion des déchets	1 100	Propreté, collecte et gestion des déchets	81
Coordonnateur collecte	2 100	Propreté, collecte et gestion des déchets	88
Agent de collecte	17 800	Propreté, collecte et gestion des déchets	91
Responsable traitement des déchets	100	Propreté, collecte et gestion des déchets	86
Agent de déchèterie	6 700	Propreté, collecte et gestion des déchets	91
Eau et assainissement	14 200	Eau et assainissement	93
Directeur eau potable et assainissement	800	Eau et assainissement	87
Responsable d'exploitation eau potable et assainissement	1 300	Eau et assainissement	87
Agent chargé de contrôle en assainissement collectif et non collectif	1 400	Eau et assainissement	90
Responsable de station de traitement d'eau potable ou d'épuration	1 400	Eau et assainissement	90
Agent d'entretien réseaux d'eau potable et assainissement	7 600	Eau et assainissement	95
Agent d'entretien station d'eau potable et d'épuration	1 800	Eau et assainissement	97
Social	132 700	Social	86
Directeur de l'action sociale	1 700	Social	80
Cadre en charge de la direction d'étab. et de service social ou médico-social	2 400	Social	82
Responsable de l'aide sociale à l'enfance	800	Social	75
Responsable territorial d'action sociale	1 700	Social	88
Conseiller d'action sociale	2 400	Social	81
Psychologue	3 200	Social	52
Travailleur social	31 200	Social	91
Chargé d'accueil social	5 200	Social	87
Agent d'intervention sociale et familiale	1 400	Social	79
Assistant familial en protection de l'enfance	34 900	Social	77
Aide à domicile	43 900	Social	95
Référent insertion socioprofessionnelle et professionnelle	4 000	Social	58

	Effectifs	Secteur d'affectation le plus représenté	%
Education et animation	270 700	Affaires scolaires et périscolaires	42
Directeur enfance-jeunesse-éducation	2 100	Affaires scolaires et périscolaires	43
Coordonnateur enfance-jeunesse-éducation	4 800	Affaires scolaires et périscolaires	44
Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant	5 400	Petite enfance	94
Animateur de relais assistantes maternelles	1 700	Petite enfance	82
Educateur de jeunes enfants	8 400	Petite enfance	85
Assistant éducatif petite enfance	60 400	Petite enfance	89
Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	79 700	Affaires scolaires et périscolaires	87
Directeur d'équipement socioculturel	900	Jeunesse et animation	46
Responsable de structure d'accueil de loisirs	4 900	Jeunesse et animation	72
Animateur enfance-jeunesse	51 300	Jeunesse et animation	71
Animateur éducatif accompagnement périscolaire	51 200	Affaires scolaires et périscolaires	60
Restauration collective	81 300	Restauration collective	51
Directeur de la restauration collective	800	Restauration collective	81
Responsable qualité en restauration collective	300	Restauration collective	50
Responsable de production culinaire	5 900	Affaires scolaires et périscolaires	62
Cuisinier	15 200	Affaires scolaires et périscolaires	43
Responsable des sites de distribution de repas	500	Restauration collective	50
Responsable d'office	4 500	Restauration collective	47
Agent de restauration	54 200	Restauration collective	56

	Effectifs	Secteur d'affectation le plus représenté	%
Santé	37 500	Santé	46
Directeur de la santé publique	400	Santé	84
Médecin	5 300	Santé	53
Médecin de médecine préventive	1 100	Personnel et ressources humaines	50
Pharmacien	< à 100	Santé	66
Sage-femme	1 000	Santé	64
Coordonnateur de santé	800	Santé	49
Infirmier	6 200	Social	42
Masseur-kinésithérapeute	< à 100	Santé	79
Orthophoniste	< à 100	Santé	52
Ergothérapeute	200	Social	50
Psychomotricien	200	Petite enfance	42
Manipulateur d'électroradiologie	< à 100	Santé	66
Puériculteur	5 700	Santé	44
Aide-soignant	14 200	Social	53
Responsable en santé environnementale	100	Santé	45
Technicien de santé environnementale	400	Santé	46
Agent de santé environnementale	1 500	Propreté, collecte et gestion des déchets	36
Laboratoires	3 300	Laboratoires	82
Directeur de laboratoire	300	Laboratoires	83
Responsable qualité en laboratoire	100	Laboratoires	62
Responsable métrologie	< à 100	Laboratoires	53
Technicien de laboratoire	1 900	Laboratoires	82
Préleveur	300	Laboratoires	87
Aide de laboratoire	700	Laboratoires	85
Population et funéraire	7 800	Population et citoyenneté	59
Responsable du service population	1 600	Population et citoyenneté	80
Officier d'état civil	3 700	Population et citoyenneté	83
Directeur de régie funéraire	200	Affaires scolaires et périscolaires	64
Conservateur de cimetière	400	Funéraire	72
Conseiller funéraire	100	Funéraire	83
Maître de cérémonie	< à 100	Funéraire	98
Opérateur de crémation	100	Funéraire	89
Agent funéraire	1 600	Funéraire	77

	Effectifs	Secteur d'affectation le plus représenté	%
Services culturels	3 500	Action culturelle et spectacles	73
Directeur de l'action culturelle	1 300	Action culturelle et spectacles	79
Chef de projet culturel	2 200	Action culturelle et spectacles	69
Arts et techniques du spectacle	5 200	Action culturelle et spectacles	69
Directeur d'établissement culturel	300	Action culturelle et spectacles	80
Régisseur de spectacle et d'événementiel	1 700	Action culturelle et spectacles	70
Technicien du spectacle et de l'événementiel	3 200	Action culturelle et spectacles	67
Bibliothèques et centres documentaires	27 900	Bibliothèques et centres documentaires	87
Directeur de bibliothèque	2 100	Bibliothèques et centres documentaires	88
Bibliothécaire	8 000	Bibliothèques et centres documentaires	89
Chargé d'accueil en bibliothèque	16 400	Bibliothèques et centres documentaires	90
Documentaliste	1 400	Bibliothèques et centres documentaires	29
Enseignements artistiques	32 900	Enseignements artistiques	93
Directeur d'établissement d'enseignement artistique	900	Enseignements artistiques	92
Directeur d'établissement d'arts plastiques	< à 100	Enseignements artistiques	83
Enseignant artistique	31 200	Enseignements artistiques	94
Enseignant en arts plastiques	800	Enseignements artistiques	90
Etablissements et services patrimoniaux	13 700	Etablissements patrimoniaux	70
Directeur d'établissement patrimonial	1 000	Etablissements patrimoniaux	85
Archéologue	500	Etablissements patrimoniaux	83
Archiviste	2 600	Etablissements patrimoniaux	80
Médiateur culturel	3 300	Etablissements patrimoniaux	53
Régisseur d'œuvres	500	Etablissements patrimoniaux	84
Restaurateur d'œuvres	100	Etablissements patrimoniaux	79
Chargé d'accueil et de surveillance du patrimoine	5 700	Etablissements patrimoniaux	71
Sports	43 900	Sport	92
Directeur du service des sports	1 300	Sport	89
Responsable d'équipement sportif	1 800	Sport	95
Responsable des activités physiques et sportives	1 500	Sport	93
Animateur-éducateur sportif	17 300	Sport	89
Agent d'exploitation des équipements sportifs et ludiques	22 100	Sport	94

	Effectifs	Secteur d'affectation le plus représenté	%
Prévention et sécurité	49 700	Police et sécurité	71
Responsable du service de police municipale	2 900	Police et sécurité	97
Policier municipal	20 600	Police et sécurité	96
Garde champêtre	1 500	Police et sécurité	83
Opérateur de vidéoprotection	1 200	Police et sécurité	88
Agent de médiation et de prévention	3 000	Police et sécurité	37
Agent de surveillance des voies publiques	7 500	Police et sécurité	89
Agent de gardiennage et de surveillance	13 100	Police et sécurité	20
Incendie et secours	38 000	Pompiers et secours	97
Directeur départemental des services d'incendie et de secours	200	Equipe de direction	62
Chef de groupement	1 200	Pompiers et secours	75
Chef de centre d'incendie et de secours	1 600	Pompiers et secours	99
Encadrant des opérations de secours	18 600	Pompiers et secours	98
Intervenant des opérations de secours	12 600	Pompiers et secours	99
Prévisionniste	300	Pompiers et secours	100
Préventionniste	500	Pompiers et secours	94
Opérateur en CTA-CODIS	2 600	Pompiers et secours	99
Médecin Chef de SDIS	< à 100	Santé	94
Médecin de SDIS	100	Santé	59
Pharmacien de SDIS	< à 100	Santé	67
Infirmier de SDIS	200	Santé	73

Source : CNFPT - Observatoire de la FPT - Enquête nationale sur les métiers territoriaux au 31 décembre 2012

Attention : La valeur des effectifs par famille professionnelle est différente de la somme des métiers la composant du fait des arrondis de chaque valeur.

Précisions méthodologiques

Le panorama statistique des métiers territoriaux s'appuie sur les données de plus de 2 800 collectivités et établissements publics territoriaux de toute la France (métropolitaine et DOM, hors Mayotte).

L'enquête a été lancée en mars 2013 et la collecte a duré neuf mois jusqu'en janvier 2014.

L'Observatoire de la FPT a interrogé près de 2 500 collectivités et établissements publics territoriaux. Pour chacun d'entre eux, une dizaine de données ont été collectées, uniquement, pour les agents rémunérés par les collectivités territoriales et leurs établissements publics interrogés au 31/12/2012.

Les données collectées sont :

- Statutaires :
 - Statut ;
 - Situation juridique ;
 - Date de 1^{ère} entrée dans la collectivité ;
 - Cadre d'emplois.
- Conditions d'emploi :
 - Temps complet ou non ;
 - Durée hebdomadaire de travail.
- Démographiques :
 - Genre ;
 - Date de naissance.
- Organisationnelles et professionnelles :
 - Services d'affectation ;
 - Intitulé du métier.

Cette collecte a été complétée par des collectivités et établissements publics provenant de quatre études régionales menées, selon le même dispositif, par l'Observatoire de la FPT en 2012 et 2013. Il s'agit des régions Auvergne, Basse-Normandie, Languedoc-Roussillon et Rhône-Alpes.

Bilan de la collecte :	Collectivités interrogées	Collectivités répondantes	Taux de réponse collectivités	Effectifs interrogés	Effectifs répondants	Taux de réponse « effectifs »
Régions	22	13	59,1	60 329	42 703	70,8
Départements	82	45	54,9	223 295	134 832	60,4
Services départementaux d'incendie	80	67	83,8	40 653	33 447	82,3
Centres de gestion et CNFPT	81	35	43,2	13 217	9 063	68,6
Communes de moins de 500 habitants	163	70	42,9	774	409	52,8
Communes de 500 à 1 000 habitants	129	74	57,4	1 230	777	63,2
Communes de 1 000 à 2 000 habitants	145	78	53,8	3 057	1 573	51,5
Communes de 2 000 à 3 500 habitants	146	82	56,2	5 197	2 788	53,6
Communes de 3 500 à 10 000 habitants	140	76	54,3	17 259	8 764	50,8
Communes de 10 000 à 19 999 habitants	127	53	41,7	39 634	15 950	40,2
Communes de 20 000 à 40 000 habitants	141	57	40,4	84 638	32 232	38,1
Communes de 40 000 à 79 999 habitants	107	59	55,1	131 323	72 783	55,4
Communes de plus de 80 000 habitants	46	27	58,7	134 822	80 628	59,8
Centres communaux d'action sociale	196	103	52,6	21 706	10 297	47,4
Caisses des écoles	137	47	34,3	5 957	2 458	41,3
Communautés urbaines	11	7	63,6	36 329	28 660	78,9
Communautés de communes	141	71	50,4	7 581	5 036	66,4
Communautés d'agglomération et SAN	114	60	52,6	38 768	24 931	64,3
SIVOM	116	41	35,3	3 031	1 581	52,2
SIVU	182	55	30,2	4 300	2 193	51,0
Syndicats mixtes communaux	115	44	38,3	4 772	2 852	59,8
Caisses de crédit municipal	15	11	73,3	474	399	84,2
Total	2 436	1 175	48,3	878 346	514 356	58,6

Collectivités issues des 4 enquêtes régionales	Effectifs issues des 4 enquêtes régionales
4	13 772
17	40 761
17	9 503
11	730
271	1 235
66	637
142	3 066
184	5 352
139	13 792
45	12 038
16	8 426
8	9 617
7	28 102
161	9 962
10	86
2	1 097
169	7 081
18	9 554
68	1 120
194	1 520
102	2 077
2	109
1 653	179 637

L'Observatoire de la FPT a ainsi collecté des informations pour près de 700 000 agents territoriaux, ce qui représente près de 36 % de l'ensemble des agents territoriaux. L'exploitation des informations sur ces 700 000 agents s'est étendue sur une période d'un peu plus d'un an jusqu'à janvier 2015. L'exploitation de la variable métier a duré à elle seule six mois et a mobilisé l'ensemble des cadres des services de la Prospective et de l'Observatoire de la FPT.

Les résultats présentés ont été redressés selon le type de collectivités et selon la taille de la collectivité. Ils concernent les 1 906 700 personnels titulaires, non titulaires et en emplois aidés de l'ensemble des collectivités territoriales et de leurs établissements publics : régions, départements, SDIS, CNFPT, Centres de gestion, communes et établissement communaux (CCAS, caisses des écoles et caisses de crédit municipal), établissements publics intercommunaux à fiscalité propre (EPCI), SIVOM, SIVU et syndicats mixtes.

En raison de leurs statuts particuliers, le personnel des administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte dans cette étude.

L'information sur le métier est renseignée pour 88,2 % des territoriaux.

L'exploitation de la donnée « métier » s'appuie sur la liste des métiers identifiés par l'édition 2014 du répertoire des métiers territoriaux (RMT). Il a été affecté un métier pour 88,2 % des agents renseignés.

Pour 8 % des agents, le métier n'a pas été affecté car la variable n'était pas renseignée (non réponse) ou était mal renseignée (ex : contenant un cadre d'emplois à la place d'un intitulé métier).

Pour 3,8 % des agents, les collectivités ont renseigné un intitulé métier qui ne figurait pas dans le répertoire des métiers ou, par manque d'informations, on n'a pas pu faire la correspondance avec un métier du répertoire des métiers (ex : Chargé de mission, agent technique...).

Ajout d'un métier :

Lors de l'exploitation de l'enquête, nous avons pris le parti d'ajouter le métier **d'instructeur/ gestionnaire de dossier** dans la famille « Affaires générales ». Il prend en considération le différentiel de compétences entre le « Responsable des affaires générales », ayant un profil d'encadrement et « l'Assistant de gestion administrative », niveau d'exécution de la famille Affaires générales.

Ce métier ne figure pas dans la dernière version du répertoire des métiers territoriaux (RMT), mais ce profil a été identifié et décliné lors de cartographies emplois/compétences, la fiche existe déjà et pourra être, d'ici fin 2015, insérée dans le RMT.

Comparaison des sources :

- En termes d'effectifs, des différences notables apparaissent avec les résultats issus des données SIASP (Système d'information des agents des services publics) de l'INSEE.

Dans l'enquête nationale sur les métiers, les agents sont comptabilisés quel que soit leur volume horaire de travail et plusieurs fois s'ils travaillent dans plusieurs collectivités. Alors que dans le SIASP ne sont comptés que les postes principaux non annexes, les différences tiennent dans le fait que ce comptage ne tient pas compte des postes secondaires et des postes annexes. Cela signifie, d'une part que si un agent territorial travaille dans plusieurs collectivités, il n'est compté qu'une fois, sur son poste le plus rémunéré. De plus, un agent territorial n'est pas non plus retenu s'il ne travaille pas un nombre d'heures suffisant ou s'il n'est pas rémunéré à un certain montant. On comptabilise 1 842 300 postes principaux non annexes dans SIASP au 31 décembre 2012 et on estime un effectif de 1 906 700 agents territoriaux au niveau national dans l'enquête nationale sur les métiers.

- Par ailleurs, ce panorama des métiers territoriaux en 2012 est difficilement comparable avec celui de 2006 publié par l'Observatoire en novembre 2009. C'est la différence méthodologique entre l'enquête 2012 et le travail mené en 2006 qui ne permet pas d'effectuer de comparaison entre les résultats de ces deux panoramas. Le panorama 2006 était le résultat d'une extrapolation au niveau national des enquêtes régionales réalisées en Île-de-France, Rhône-Alpes, Pays de la Loire, Centre, Guyane, Réunion, Guadeloupe et Corse, et calé sur les effectifs COLTER de l'INSEE.

La collecte des données pour l'enquête nationale sur les métiers au 31 décembre 2012 prend en compte l'ensemble des régions de France au prorata de leur poids au niveau national, sauf pour les régions Auvergne, Basse-Normandie, Languedoc-Roussillon et Rhône-Alpes qui ont fait l'objet d'une collecte plus complète dans le cadre des enquêtes régionales menées par l'Observatoire de la FPT.

Le panorama statistique 2006, s'appuyant sur une extrapolation de quelques enquêtes régionales, donne une importance relativement élevée aux répartitions des régions présentes et notamment concernant les spécificités de l'Île de France (enquête menée en 2005). De plus, s'agissant des premières enquêtes régionales et des premiers éléments chiffrés disponibles par métier, on a observé des écarts très importants sur certains effectifs métiers dus soit à l'évolution du répertoire des métiers, soit à des difficultés d'affectation de métiers (la méthode d'extrapolation ainsi utilisée a, dès lors, accentué ces différences).

CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
80, RUE DE REUILLY – CS 41232 – 75578 PARIS CEDEX 12
TÉL. : 01 55 27 44 00 – FAX : 01 55 27 44 01
WWW.CNFPT.FR