



COMPTES RENDUS

# DONNÉES 2016

DÉLÉGATION DE NORMANDIE ROUEN



QUAND LES TALENTS  
GRANDISSENT,  
LES COLLECTIVITÉS  
PROGRESSENT



# ÉDITORIAL DU DÉLÉGUÉ



JEAN-MARC VASSE  
DÉLÉGUÉ NORMANDIE ROUEN  
ADMINISTRATEUR DU CNFPT  
MAIRE DE TERRES-DE-CAUX

En 2016, le CNFPT a dû faire face à la baisse du taux plafond de la cotisation versée par les collectivités, à 0,9 %. L'établissement a toutefois fait son possible pour garantir une activité de qualité.

En 2016, le CNFPT a maintenu son activité et ce dans le contexte d'un taux plafond de la cotisation versée par les collectivités, ramené à 0,9%. Les équipes de la délégation de Normandie Rouen se sont pour autant attachées à continuer de répondre aux attentes des collectivités et aux besoins des agents toujours aussi importants dans le contexte de profondes mutations et d'évolutions de l'environnement territorial.

Comme chaque année de nombreuses collectivités ont transmis leur plan de formation à la délégation. L'analyse de ces plans, le dialogue instauré entre les équipes de la délégation et les équipes des collectivités ont abouti à la mise en œuvre d'actions en intra pour accompagner l'évolution des compétences d'agents dans de nombreux champs de l'action publique locale. Il s'est agi également de soutenir les collectivités dans leurs projets de reconfiguration territoriale, des projets managériaux d'envergure.

Les actions de formation en union de collectivités ont, quant à elles, concerné 55 collectivités. Elles s'associent dans cette réflexion commune autour de leurs besoins de formation et apprécient les avantages d'une telle coopération. Les actions ainsi mises en œuvre permettent un accès facilité à la formation puisque les stages sont organisés sur des sites connus et proches. Cela suscite indéniablement la création de réseaux d'échange de pratiques entre agents partageant des préoccupations similaires.

Communes nouvelles, Intercommunalités, actualité de la commande publique, RIPFSEEP, autant de sujets qui, par ailleurs, ont alimenté notre offre événementielle et ont permis de réunir quelque 1 000 agents dans nos conférences et journées d'information.

Au global, en 2016, plus de 28 000 agents territoriaux ont suivi une formation organisée par la délégation de Normandie Rouen du CNFPT. Plus de 7 000 jours de formation ont été dispensés, une activité semblable à celle de 2015.

Dans le cadre de son projet 2016-2021 et de la stratégie d'adaptation à la baisse des moyens, le CNFPT s'est engagé dans la recomposition de son offre de services. Dans sa prochaine offre de formations, l'établissement développera ainsi davantage de formations à distance et de pédagogies actives prenant ainsi en compte les évolutions de la pédagogie pour adulte.

Je remercie les équipes de la délégation de Normandie Rouen, mobilisées pour vous accompagner et vous apporter, dans le cadre d'une coopération importante avec les équipes de la délégation de Normandie Caen, unies par une direction commune des réponses coordonnées et diversifiées sur l'ensemble du territoire normand.

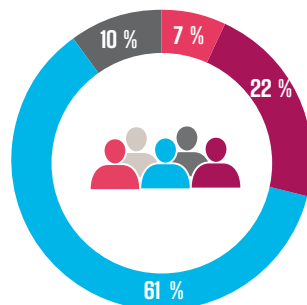
Je vous en souhaite bonne lecture.

# NOTRE ACTION EN QUELQUES CHIFFRES

# 28 428

## STAGIAIRES PRÉSENT.E.S EN 2016

- 3,08 % PAR RAPPORT À 2015



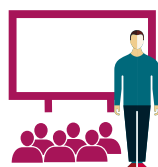
Cat A

Cat B

Cat C

autres

UNE FORMATION POUR TOUS



# 2 611

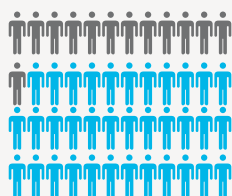
## SESSIONS DE FORMATION

SESSIONS DE FORMATION



# 7 059

## JOURNÉES FORMATIONS ORGANISÉES



# 483

INTERVENANT.E.S  
DONT

352 TERRITORIAUX.ALES

# + 3,1 POINTS

## TAUX D'ABSENTÉISME EN HAUSSE PAR RAPPORT À 2015

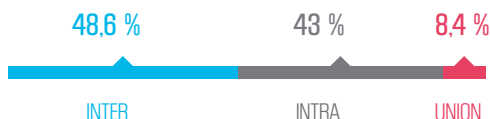


58 % des journées de formation stagiaires réalisées par la délégation concernent des agent.e.s provenant des communes.

### UNE ACTION TOURNÉE VERS TOUS LES TYPES DE COLLECTIVITÉS

**5 935** JOURS DE FORMATION CONTINUE

DONT

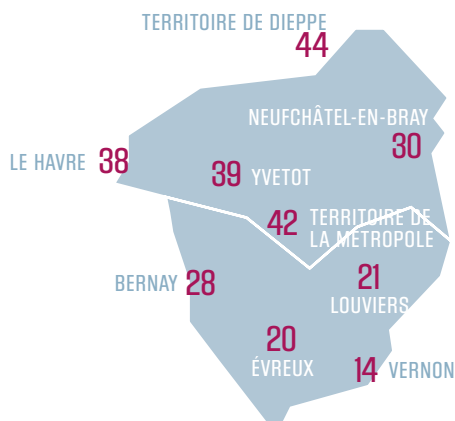


**708** AGENT.E.S DU TERRITOIRE

ont suivi des formations dans les instituts

**276**

dont 6 plans mutualisés qui ont concerné 55 collectivités



### ACTIVITÉ PLANS DE FORMATION SUR LES TERRITOIRES



**3 498**

JOURNÉES DE FORMATION

réalisées en instituts pour les agent.e.s du territoire

FORMATION DES AGENT.E.S DE CATÉGORIE A DU TERRITOIRE DANS LES INSTITUTS (INSET ET INET)



**21**

journées d'actualité organisées

LES « JOURNÉES D'ACTUALITÉ »

# NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

## ACCOMPAGNEMENT DES POLITIQUES PUBLIQUES, RECONFIGURATIONS TERRITORIALES

Avec 68 intercommunalités fusionnées en 33 nouvelles entités intercommunales entre le 1<sup>er</sup> janvier 2016 et le 1<sup>er</sup> janvier 2017, la Normandie fait partie des régions dont le paysage communal et intercommunal a évolué de manière significative sur cette période.

Soucieux d'accompagner ces changements, le CNFPT a développé une offre de formation spécifique et s'est engagé dans l'accompagnement des collectivités dans la mise en œuvre de la réforme territoriale. Des actions ont aussi été conduites en intra à la demande des intercommunalités, notamment pour les Communautés de communes de Saint-Saëns - porte de Bray, de Bosc d'Eawy et du pays Neufchâtelois, engagées dans un projet de fusion qui devait être prêt au 1<sup>er</sup> janvier 2017.

L'action de formation réalisée a permis aux agent.e.s de l'équipe de direction et à quelques élu.e.s fortement impliqué.e.s dans la démarche de partager et mettre à jour leurs connaissances pour ensemble décider de l'organisation de la fusion et sensibiliser les autres acteur.rice.s concerné.e.s.



### TÉMOIGNAGE

Aude de **BOISGENCY**,  
Responsable de service aménagement  
du territoire, Communauté de communes  
Bray-Eawy.

« En travaillant sur la mise en place du nouveau Schéma départemental de coopération intercommunale, nous nous sommes aperçu.e.s que les connaissances des différent.e.s agent.e.s concerné.e.s par le sujet étaient de niveaux très divers. Il est apparu comme nécessaire de chercher une information commune de sorte à pouvoir travailler efficacement, en équipe. Nous savions que la formation sur la fusion des intercommunalités était proposée par le CNFPT ; je me suis donc rapprochée de Stéphanie Brard, conseillère formation au CNFPT, afin de mettre en place une formation « sur mesure » pour les responsables administratif.ve.s de nos 3 Communautés de communes. Nous avons pu personnaliser l'intervention du formateur et ainsi coller au mieux à la situation à laquelle nous étions confronté.e.s. Sur un sujet aussi pointu que celui-ci, nous avons eu des réponses précises à des questions concrètes.

La Directrice a pu elle-même mener l'étude liée à la fusion-extension, ce qui a permis de ne pas faire appel à un bureau d'étude.

Cette formation a aussi permis de poser les enjeux de la mise en œuvre de la dissolution d'une de nos 3 Communautés de communes. »



# LE CNFPT A DÉPLOYÉ SON OFFRE DE SERVICES AU PLUS PRÈS DES TERRITOIRES

Chaque année, les services de la délégation répondent à des demandes de formation en union de collectivités. Cette année, les demandes exprimées ont concerné 55 collectivités sur le territoire.

Cette démarche facilite l'accès à la formation puisque les stages sont mis en place sur des sites connus et proches des agent.e.s. Ceux.elles-ci se retrouvent en plus petits groupes et partagent des préoccupations similaires.



## TÉMOIGNAGE

**Agnès GILLMANN,**  
secrétaire générale à la commune d'Étalondes.

« Dans le cadre des échanges réguliers que j'avais avec les secrétaires de Mairie du secteur, il est apparu que nous étions confronté.e.s aux mêmes questions en matière de formation :

- Comment inciter les agent.e.s de nos communes à suivre des stages, sachant que la distance avec les principaux sites de formation situés sur la région rouennaise est, la plupart du temps, dissuasive ?
- Comment ensuite motiver les agent.e.s pour qu'elle.il.s continuent à se former ou à renforcer leurs connaissances ?
- Comment monter des stages qui soient adaptés à nos besoins de collectivités de petite taille où la polyvalence domine, que ce soit au niveau administratif ou technique ?

En partant de cette problématique, nous avons travaillé à la mise en commun de nos besoins de formations pour permettre de rassembler suffisamment d'agent.e.s et solliciter le CNFPT afin d'organiser ces formations sur notre territoire. Cela permettait non seulement de régler le problème de la distance, mais aussi de créer une certaine cohésion entre les stagiaires qui se connaissaient plus ou moins, les amenant à tisser ou à renforcer les liens entre eux.elles.

Depuis 2010, nous travaillons sur la base de plans triennaux avec le CNFPT. De plus en plus de collectivités se sont jointes à nous et actuellement, nous sommes une vingtaine de communes de taille à peu près identique.

D'un point de vue organisationnel, je suis chargée d'organiser la rencontre avec mes collègues des autres collectivités pour recenser nos besoins et les souhaits des agent.e.s.

Notre volonté est de mettre en place des formations qui collent le plus possible à l'actualité pour les services administratifs ou aux besoins du terrain et qui couvrent toutes les catégories d'agent.e.s. Je suis chargée ensuite de transmettre nos besoins au CNFPT.

Lorsque la formation est acceptée par le CNFPT, je fais le relais entre le CNFPT et mes collègues pour l'organisation matérielle du stage (communication auprès de mes collègues pour les inscriptions, recherche d'un site d'accueil, organisation du déjeuner, ...).

Les stages ont lieu dans nos communes en fonction des conditions d'accueil que nous pouvons proposer (salle disponible...) ou en fonction de la thématique (par exemple, le stage sur la taille douce et l'entretien des arbustes a eu lieu à Incheville et à Longroy, du fait de la présence de massifs à tailler).

Pour le dernier plan 2016 - 2017 - 2018, nous avons obtenu moins de stages du fait des contraintes budgétaires du CNFPT liées aux baisses de cotisations, ce qui laisse certaines catégories d'agent.e.s sans formation.

Pour ne pas casser la dynamique mise en place, il serait souhaitable de pouvoir obtenir au minimum 2 à 3 stages par an. »

## FORMATIONS D'INTÉGRATION DES CATÉGORIES B : NOUVELLE VERSION !

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2016, en application du décret n° 2015-1385 du 29 octobre 2015, le dispositif de formation d'intégration pour les agent.e.s de catégories B (FIB) a été rénové. Il est passé de 5 jours obligatoires à 10 jours mais nouveauté, ce dispositif intègre une méthode d'apprentissage active. C'est-à-dire « apprendre en faisant ».

Une première période de formation permet de se questionner sur son environnement professionnel et d'en obtenir des clés de compréhension pour mieux se situer dans sa collectivité et son poste mais aussi pour se projeter dans une carrière : vision commune des valeurs du service public et grandes causes, clés pour la compréhension de l'environnement territorial, rôle et missions de l'agent.e l'aidant à développer une posture de cadre B.

La deuxième période lui permet d'appréhender les compétences transverses par un travail sur une étude de cas. Placé.e dans une collectivité fictive, l'agent.e travaille sur un projet pratique et contribue à une présentation collective devant un jury. L'objectif de ce travail est de s'approprier les fondamentaux de la gestion publique et du management dans les collectivités locales.

Les formateur.rice.s référent.e.s qui la.le suivent, ont un rôle de facilitateur.rice.s et n'interviennent qu'à la demande de l'apprenant.e au cours de la formation. Le retour en collectivité entre les deux périodes fait partie du processus de maturation de la formation.



### TÉMOIGNAGES

**Ingrid GILLES,**  
formatrice au CNFPT.

**Laetitia COURBION,**  
stagiaire en FIB, agente du département  
de la Seine-Maritime.

« Début 2016, j'ai participé à une formation organisée par le CNFPT destinée aux formateur.rice.s pour nous expliquer la nouvelle philosophie de la FIB. Le travail collaboratif sur des cas, choisis par le CNFPT, nous a permis de confronter nos méthodes de travail par exemple sur les travaux de diagnostic, de partager des outils sur la méthode projet (note de cadrage d'un projet) et de nous approprier la trame proposée. La démarche de pédagogie active, sans cours magistral mais avec un apport au fil des questions des stagiaires et au fil du travail réalisé sur une étude de cas, a été, selon moi, tout à fait bénéfique pour les stagiaires. Cette nouvelle méthode d'apprendre « en faisant » leur a permis grâce aux compétences croisées (analyse et conception, réalisation, planification, communication et évaluation) de redonner du sens à la conduite d'un projet. Certain.e.s ont tout de suite vu la transposition possible de cette méthode tant dans leur vie professionnelle qu'extra-professionnelle. »

« J'ai apprécié le fait que les filières soient mélangées. Cela a apporté de la diversité et de la richesse dans la mise en situation et dans les échanges. Le fait d'être acteur.rice, d'être participatif.ve et de travailler en groupe rend cette formation vivante et énergique. Cette formation m'a permis de prendre conscience des différents métiers qui pouvaient être exercés au sein de la fonction publique territoriale ainsi que de la diversité de nos emplois et de nos responsabilités en tant que cadre B.

Elle a été enrichissante, tant sur le plan humain, grâce aux échanges avec les autres stagiaires et les formateur.rice.s, que sur son côté pédagogique, notamment dans la conduite de projet. »





---

## FOCUS SUR UNE ACTION

### LES DÉLÉGATIONS DE NORMANDIE CAEN ET DE NORMANDIE ROUEN DU CNFPT S'ASSOCIENT POUR PROPOSER AUX PUBLICS SPÉCIFIQUES UNE OFFRE DE FORMATION ADAPTÉE.

En 2016, les délégations ont proposé un itinéraire de formation aux directeur.rice.s généraux.ales des services (DGS) de collectivités territoriales et établissements publics de coopération intercommunale de 2 000 à 15 000 habitant.e.s. Le CNFPT a reçu environ 40 candidatures. Sélectionné.e.s sur dossier, 19 agent.e.s ont suivi cet itinéraire de 9 modules sur une période de 9 mois. Cette formation a permis aux DGS d'appréhender les différents aspects de la fonction et les a aidé.e.s à se positionner en tant que dirigeant.e territorial.e dans une compréhension globale du projet stratégique de la collectivité territoriale et des modalités d'action nécessaires à sa mise en œuvre.

Le succès de cet itinéraire conduit les équipes du CNFPT à envisager la création d'un réseau des managers normands, dont l'installation aura lieu en 2018. Au cours de ce séminaire, il est prévu un temps de présentation sur l'innovation publique dans la fonction publique territoriale et un autre temps de co-construction en collectif des principes de fonctionnement de ce nouveau réseau.

## ZOOM SUR

### L'ACCOMPAGNEMENT DU CNFPT AUPRÈS DES INTERVENANT.E.S

---

Pour accompagner les intervenant.e.s dans les nouveaux modes d'apprentissage, le CNFPT a placé au cœur de son projet d'établissement, le développement d'une culture pédagogique partagée intégrant pleinement les apports du numérique.

En juillet 2016, la délégation de Normandie Rouen a organisé un séminaire sur le partage de la culture pédagogique. Le temps d'une journée, les formateur.rice.s ont échangé, partagé, expérimenté autour de six ateliers pratiques : l'animation participative et créative, la co-construction des formations de demain, la ludopédagogie, la dématérialisation des supports, l'utilisation des outils numériques, la vidéo en formation.

# COMPOSITION DU CONSEIL RÉGIONAL D'ORIENTATION DU CNFPT HAUTE-NORMANDIE

## REPRÉSENTANT.E.S DES COMMUNES AFFILIÉES AUX CENTRES DE GESTION

### TITULAIRE

**Jean-Marc VASSE**  
Maire de Fauville-en-Caux

### SUPPLÉANT.E.S

**Jean-Claude WEISS**  
Conseiller municipal  
délégué de Notre-Dame-  
de-Gravenchon

### Claude LEUMAIRE

Adjointe au maire de  
Malaunay

### TITULAIRE

**Gérard DUCABLE**  
Conseiller municipal  
délégué d'Isneauville

### SUPPLÉANT.E.S

**Maria-Dolorès GAUTIER-  
HURTADO**

Maire de Saint-Martin-du-  
Manoir

### Guy SENEAL

Maire d'Arques-la-Bataille

### TITULAIRE

**Nathalie LAMARRE**  
Adjointe au maire de  
Vernon

### SUPPLÉANTE

**Marie-Dominique  
PERCHET**

Adjointe au maire de  
Louviers

## REPRÉSENTANT.E.S DES DÉPARTEMENTS

### TITULAIRE

**Pascal LEHONGRE**  
Conseiller départemental  
du canton de Pacy-sur-Eure,  
département de l'Eure

### SUPPLÉANT.E.S

**Perrine FORZY**  
Conseillère départementale  
du canton de Gisors,  
département de l'Eure

### Jean-Pierre LEROUX

Conseiller départemental  
du canton de Brionne,  
département de l'Eure

### SUPPLÉANT.E.S

**Jean-Christophe LEMAIRE**  
Conseiller départemental  
du canton de Dieppe 2,  
département de Seine-Maritime

### Christelle MSICA-GUEROUT

Conseillère départementale  
du canton du Havre 6,  
département de Seine-Maritime

## REPRÉSENTANT.E.S DES COMMUNES NON AFFILIÉES AUX CENTRES DE GESTION

### TITULAIRE

**Patrick TEISSERE**  
Maire-adjoint du Havre

### SUPPLÉANTS

**Olivier MOURET**  
Maire-adjoint de Rouen

### David ROUSSEL

Maire-adjoint de Fécamp



## REPRÉSENTANT.E.S DES PERSONNELS

### SYNDICAT CGT

#### TITULAIRES

**Patrick VERDIÈRE**  
Mairie du Havre

#### Pascal LOUIS

Mairie d'Aubevoye

#### SUPPLÉANT.E.S

**Bertrand FERAMUS**

Mairie de Dieppe

**Séverine VERDIÈRE**

Conseil départemental  
de Seine-Maritime

**Lionel LEMERCIER**

**Corinne NOVARINI**

### SYNDICAT FO

#### TITULAIRE

**Pascale MALKA**

Mairie du Havre

#### SUPPLÉANT.E.S

**Patrick RICHARD**

Mairie de Nonancourt

**Maryse TRAVERS**

Mairie de Notre-  
Dame-de-Bondeville

### SYNDICAT CFDT

#### TITULAIRES

**Dominique LESUEUR**

Mairie de Dieppe

**Djilali MOUSSOUNI**

Mairie de Val-de-Reuil

#### SUPPLÉANTS

**Jean-François**

**CABOT**

Mairie de Sotteville-  
les-Rouen

**Nathalie ALLAIN**

**Frédéric FOURNIER**

Agglo. Seine Eure

**Emmanuel SALOMON**

Mairie de Notre-  
Dame-de-Bondeville

### SYNDICAT

#### FA-FPT

#### TITULAIRE

**Jean-François**

**LE MERRER**

SDIS 76

#### SUPPLÉANT.E.S

**Laëtitia NICOLAS**

SDIS 76

**Yannick MAGLOIRE**

**LA GREVE**

SDIS 76

### SYNDICAT

#### UNSA

#### TITULAIRE

**Line DENOYER**

Conseil général  
de l'Eure

#### SUPPLÉANT.E.S

**Marilyne DIEULOIS**

Conseil général  
de Seine-Maritime

## LES PERSONNALITÉS QUALIFIÉES

### Jean-Pierre BLANQUET

Retraité de la fonction publique territoriale et maire  
honoraire de Saint-Aubin-lès-Elbeuf

### Thibaut BEAUTE

Directeur général adjoint de la communauté  
d'agglomération de Cergy-Pontoise et maire de Notre-  
Dame-de-l'Isle

# POUR MIEUX VOUS ACCOMPAGNER



## CONTACTEZ LA DIRECTION

### **Pascale CALANDOT**

Directrice des délégations  
de Normandie Rouen et  
Normandie Caen  
pascale.calandot@cnfpt.fr

### **Stéphanie BRARD**

Directrice adjointe en charge  
des ressources  
stephanie.brard@cnfpt.fr

### **Françoise CORDONNIER**

Directrice adjointe en charge  
de la formation  
françoise.cordonnier@cnfpt.fr

### **Emmanuel LIEHRMANN**

Responsable des systèmes  
d'information et de  
télécommunication  
emmanuel.liehrmann@cnfpt.fr

### **Sandrine Leroux**

Responsable de la communication  
sandrine.leroux@cnfpt.fr

## CONTACTEZ LES SERVICES

### **SERVICE MANAGEMENT PILOTAGE GESTION DES RESSOURCES**

**Valérie GRIMOULT**  
Cheffe du service  
valerie.grimoult@cnfpt.fr

### **SERVICE SOLIDARITÉ ET SERVICES À LA POPULATION**

**Catherine OLLIVE**  
Cheffe du service par intérim  
catherine.ollive@cnfpt.fr

### **SERVICE INTERVENTIONS TECHNIQUES ET DÉVELOPPEMENT DES TERRITOIRES**

Cheffe de service en cours  
de recrutement

### **SERVICE ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DES AGENT.E.S**

**Clémence SABALIC**  
Cheffe du service  
clemence.sabalic@cnfpt.fr



## CONTACTEZ LES SERVICES

### Service Management pilotage des ressources

#### Valérie Grimoult

Cheffe de service, conseillère formation  
valerie.grimoult@cnfpt.fr

### Repères et outils fondamentaux

Domaines : Techniques administratives, d'organisation et de secrétariat, connaissance de l'environnement territorial

#### Valérie Grimoult

Conseillère formation  
valerie.grimoult@cnfpt.fr

#### Brigitte Ermel

Secrétaire formation  
brigitte.ermel@cnfpt.fr

Domaine : Techniques d'expression

#### Nelly Le Couvey

Assistante formation  
nelly.lecouvey@cnfpt.fr

### Management, pilotage, gestion des ressources

Domaine : Management

#### Valérie Grimoult

Conseillère formation  
valerie.grimoult@cnfpt.fr

#### Eva Köhler

Secrétaire formation  
eva.kohler@cnfpt.fr

Domaines : Affaires juridiques, Communication institutionnelle

#### Sophie le Gall

Conseillère formation  
sophie.legall@cnfpt.fr

#### Brigitte Ermel

Secrétaire formation pour le domaine Affaires juridiques

#### Eva Köhler

Secrétaire formation pour le domaine Communication

Domaines : Gestion des ressources humaines, informatique et système d'information

#### Martine Monniez

Assistante formation  
martine.monniez@cnfpt.fr

Domaines : Finances et gestion financière, Europe et international

#### Sophie le Gall

Conseillère formation

#### Brigitte Ermel

Secrétaire formation

### Dispositif Emplois d'avenir

#### Martine Monniez

Assistante formation

#### Brigitte Ermel

Secrétaire formation

### Service Solidarité et services à la population

#### Catherine Ollive

Cheffe de service par interim, conseillère formation  
catherine.ollive@cnfpt.fr

### Luttes contre les exclusions, politiques sociales d'autonomie, petite enfance

#### Catherine Ollive

Conseillère formation  
catherine.ollive@cnfpt.fr

#### Pascale Cauchois

Secrétaire formation pour le domaine « petite enfance »  
pascale.cauchois@cnfpt.fr

#### Fabienne Bouteiller

Secrétaire formation pour le domaine « social »  
fabienne.bouteiller@cnfpt.fr

### Culture, santé, action éducative

#### Catherine Ollive

conseillère formation

#### Pascale Cauchois

Secrétaire formation pour le domaine « action éducative, culture »

#### Ludovic Diédric

Secrétaire formation au centre de formation du Havre pour le domaine « plans de formation »  
ludovic.diedrich@cnfpt.

### Citoyenneté, sport, restauration collective

#### Isabelle Fiévez

Assistante formation  
isabelle.fievez@cnfpt.fr

#### Fabienne Bouteiller

Secrétaire formation pour le domaine « restauration collective, citoyenneté »

### Pascale Cauchois

Secrétaire formation pour le domaine « sport »

### Service Intervention techniques et développement des territoires

### En cours de recrutement

Chef.fe de service

### Environnement, génie écologique et espaces verts

Domaines : espaces verts, environnement, eau, déchets...

#### Danièle Lebailly

Conseillère formation  
daniele.lebailly@cnfpt.fr

#### Sophie Levayer

Secrétaire formation  
sophie.levayer@cnfpt.fr

### Génie technique, aménagement et développement des territoires, formation professionnelle

Domaines : développement local, voirie, bâtiment (construction - entretien, maintenance)...

### En cours de recrutement

Conseillè.re formation

#### Stéphanie Jobit

secrétaire formation  
stephanie.jobit@cnfpt.fr

#### Francine Silliau

Conseillère formation  
francine.silliau@cnfpt.fr

#### Mathilde Da Silva Faria

Secrétaire formation  
mathilde.dasilvafaria@cnfpt.fr

### Prévention et opération d'incendie et de secours

Domaines : prévention et opération d'incendie et de secours

#### Denis Le Couvey

Assistant de formation  
denis.lecouvey@cnfpt.fr

#### Sophie Levayer

Secrétaire formation

### Service Evolution professionnelle des agents Clémence Sabalic

Cheffe de service, conseillère formation

### Formations Tremplins - lutte contre l'illettrisme VAE-REP

#### Hélène Deboosère

Secrétaire formation  
helene.deboosere@cnfpt.fr

#### Juline Gouet

Assistante formation  
juline.gouet@cnfpt.fr

### Préparation aux concours et examens professionnels - test - plateformes collaboratives

#### Monique Firmin

Assistante formation  
monique.firmin@cnfpt.fr

#### Nadir Mammeri

Assistant formation  
nadir.mammeri@cnfpt.fr

#### Hélène Deboosère

Secrétaire formation

#### Joëlle François

Secrétaire formation

### Formations d'intégration des agents de catégories B et C

#### Véronique Holderbaum

Secrétaire formation  
veronique.holdebaum@cnfpt.fr

#### Hélène Deboosère

Secrétaire formation

### Formations des policier.ère.s municipaux.ales et des sapeur.euse.s pompier.ère.s professionnel.le.s

#### Frédéric Bottecchia

Assistant formation  
frederic.bottecchia@cnfpt.fr

#### Joëlle François

Secrétaire formation



# ÉVÉNEMENTS



Le RIF SEEP ►

La commune nouvelle ▼



▲ L'actualité de la commande publique



▲ L'actualité juridique



---

CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DÉLÉGATION DE NORMANDIE ROUEN  
20, QUAI GASTON BOULET 76000 ROUEN  
T : 02 35 98 24 30  
[WWW.CNFPT.FR](http://WWW.CNFPT.FR)

---