



COMPTES RENDUS

DONNÉES 2016

DÉLÉGATION DE
PREMIÈRE COURONNE



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

ÉDITORIAL DU DÉLÉGUÉ



PATRICE CALMEJANE,
DÉLÉGUÉ PREMIÈRE COURONNE
MAIRE DE VILLEMOMBLE

2016, une année à nouveau dense et active :
94 000 stagiaires accepté.e.s,
soit environ le même nombre qu'en 2015,
12 600 inscrit.e.s, un nombre record,
soit environ 4 700 de plus qu'en 2015 !

C'est néanmoins dans un contexte bien différent de celui des années précédentes que la délégation de Première Couronne a dû poursuivre son activité : la conjonction de la réforme territoriale, de la baisse de la cotisation et de l'afflux de demandes d'actions en intra concentrées fin 2015 et début 2016 ont nécessité de nouvelles modalités d'organisation des intras pour parvenir à une meilleure régulation de l'activité. Le nombre record d'inscrit.e.s en 2016 montre que la demande de formation des collectivités de Première Couronne ne cesse d'augmenter alors que nos moyens diminuent. La délégation a néanmoins su être réactive face aux évolutions des collectivités et de leur environnement, ainsi qu'aux besoins de leurs agent.e.s.

De nombreux partenariats ont été développés notamment avec le Parc Georges Valbon de La Courneuve, dans le champ de l'enfance et de l'animation, et avec le SIRESCO, pour accroître les possibilités de formations pratiques d'agent.e.s de la restauration collective.

La mise en place avec les collectivités de réseaux de professionnel.le.s s'est poursuivie dans les domaines de la maintenance des véhicules, des instructeur.ice.s du droit des sols, des ressources humaines et de la police municipale pour adapter notre offre de formation.

La diversification et l'adaptation de notre offre de services a privilégié en 2016 la refonte, la consolidation ou le développement de l'offre dans différents domaines, conformément aux orientations arrêtées par notre Conseil régional d'orientation. Un nombre croissant de formations préalables et d'entraînement aux armes pour les policier.ère.s municipaux.ales a été mis en œuvre.

L'action du CFA des métiers territoriaux en faveur de la qualification et de l'insertion professionnelle des jeunes s'est intensifiée. Ses résultats le placent en première position et bien au-dessus de la moyenne régionale en termes de réussite, de faible taux de rupture et d'insertion dans l'emploi de ses apprenti.e.s auxiliaires de puériculture et cuisinier.ière territorial.e.

Je remercie l'ensemble des collaborateur.ice.s de la délégation pour leur mobilisation au quotidien, afin que l'action de notre établissement se poursuive, au service des collectivités et de leurs agent.e.s.

NOTRE ACTION EN QUELQUES CHIFFRES

Une activité formation en constante augmentation depuis 2008, avec une hausse significative des demandes de formation intra début 2016.

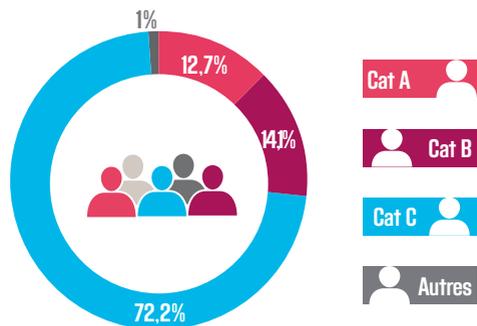
78 574

STAGIAIRES PRÉSENT.E.S EN 2016



+2,9%

PAR RAPPORT À 2015



Un effort constant pour mieux répondre aux besoins des agent.e.s de catégorie C qui représentent 72 % de la part des agent.e.s formé.e.s contre 49 % en 2008.

UNE FORMATION POUR TOU.TE.S



6 515

SESSIONS DE FORMATION

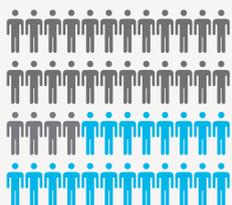
UN NOMBRE TOUJOURS CROISSANT DE SESSIONS DE FORMATION : + 65,5 % PAR RAPPORT À 2008



221733

JOURNÉES FORMATION STAGIAIRES ORGANISÉES

+ 27,6 % PAR RAPPORT À 2008



1479

INTERVENANT.E.S
DONT

42% DE TERRITORIAUX.ALE.S

14,5%

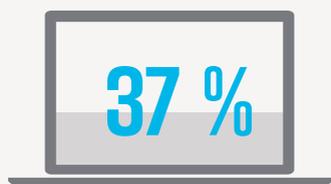
Taux d'absentéisme de +1,5% PAR RAPPORT À 2015



69 % des journées de formation stagiaire (JFS) réalisées par la structure concernent des agent.e.s provenant de communes.

La répartition des JFS réalisées par type de collectivité correspond à la répartition du nombre d'agent.e.s à former dans chaque type de collectivités du territoire de la Première Couronne.

UNE ACTION TOURNÉE VERS TOUS LES TYPES DE COLLECTIVITÉS



DES JOURS FORMATION STAGIAIRES

concernent les agent.e.s de la filière technique. La part des autres filières est respectivement de **27 %** pour la filière administrative, **14 %** pour la filière sanitaire et sociale, **10 %** pour les filières animation et sportive, **9 %** pour la filière sécurité et **4 %** pour la filière culturelle.

FORTE PROGRESSION DE LA FILIÈRE TECHNIQUE

150 976

JOURS DE FORMATION CONTINUE STAGIAIRES

Les formations en intra-collectivité et en union de collectivités n'ont cessé de progresser depuis 2008 : **+77 %**

DONT



3 073

AGENT.E.S DU TERRITOIRE

ont suivi des formations dans les instituts



11 969

JOURNÉES FORMATION STAGIAIRES (JFS)

réalisées en instituts pour les agent.e.s du territoire

✓ 1,41

Ce ratio mesure le rapport entre le nombre de jours de formation organisés et le nombre d'agent.e.s à former. Le ratio de service rendu pour la strate des très grandes délégations du CNFPT s'élève en moyenne à 1,38.

FORMATION DES AGENT.E.S DE CATÉGORIE A DU TERRITOIRE DANS LES INSTITUTS (INSET ET INET)

NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

AGIR POUR FACILITER L'ACCÈS DE TOU.TE.S LES AGENT.E.S À LA FORMATION

LUTTER CONTRE L'ILLETTRISME : UNE PRIORITÉ

L'expertise acquise par la délégation de Première Couronne en matière de prévention et de lutte contre l'illettrisme est aujourd'hui pleinement reconnue. Depuis 2015, son offre de formation s'est diversifiée pour mieux couvrir le champ du repérage de l'illettrisme par les équipes RH et formation. En complément, des actions de sensibilisation des encadrant.e.s à la prise en compte de la spécificité des agent.e.s en situation d'illettrisme dans leur mode de management ont été développées.

FAVORISER L'ACQUISITION DES SAVOIRS DE BASE GRÂCE À LA DIVERSIFICATION DE NOS MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

La délégation accompagne certaines collectivités, parfois depuis plus de 10 ans, pour la mise en place de formations intra sur les compétences de bases de leurs agent.e.s. Le CNFPT joue un rôle primordial dans la bonne articulation entre le projet de la collectivité, les agent.e.s et les intervenant.e.s. La réussite de ces dispositifs tient essentiellement à l'adaptation et la diversification de nos modalités pédagogiques : les apprentissages sont facilités en utilisant le contexte professionnel ou en organisant des ateliers d'écriture à partir de visites de sites.

PROMOUVOIR LA « CULTURE NUMÉRIQUE POUR TOU.TE.S »

Grâce à la signature en 2016 d'une convention avec un établissement public numérique, la délégation propose des formations en présentiel et à distance pour contribuer à réduire la fracture numérique. Ces formations donnent accès à des certifications PIM et comportent 3 modules permettant de découvrir l'outil informatique et numérique, et d'élargir l'accès à la culture numérique. Le 3^e module aborde les compétences bureautiques et numériques selon 3 niveaux définis à l'aide d'un test en ligne.

PALLIER LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT SUR DES MÉTIERS EN TENSION ET CONTRIBUER À L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES

Le Centre de formation d'apprentis (CFA) des métiers territoriaux du CNFPT d'Île-de-France, ouvert en 2008, prépare les jeunes de 17 à 30 ans à deux diplômes :

- diplôme d'État d'auxiliaire de puériculture (12^e promotion accueillie en 2016) ;
- CAP « cuisinier.ère de collectivité territoriale », en partenariat avec l'École de Paris des métiers de la table, du tourisme et de l'hôtellerie (EPMTTH) (3^e promotion accueillie en 2016).

Le CFA, dans le cadre du Contrat de performance conclu avec le Conseil régional d'Île-de-France, poursuit le développement de son offre de formation dans la filière technique en apportant l'expertise du secteur public sur des formations diplômantes existantes et en partenariat avec des CFA du secteur.



AGIR POUR QUE LA FORMATION CONSTITUE UN LEVIER D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE ET DE CARRIÈRE

DÉVELOPPER LA FONCTION ORIENTATION DES STAGIAIRES

Les préparations aux concours et examens professionnels

Ces dispositifs s'inscrivent dans une démarche globale d'orientation et de formation. La délégation de Première Couronne a mis en œuvre en 2015 et 2016 une offre élaborée au niveau national qui a, dans un premier temps, concerné les dispositifs de préparations aux concours et examens professionnels de catégorie C programmés en 2017 et 2018. Cette offre a été déployée en 2016 aux préparations aux concours et examens professionnels des catégories A et B, programmés au 2^e semestre 2018. Les évolutions essentielles portent sur :

- l'organisation d'un test d'orientation préalable commun à l'ensemble des agent.e.s d'une même catégorie, toutes filières confondues ;
- la proposition d'un parcours de formation adapté à chaque agent.e selon les résultats obtenus au test.

1 407 agent.e.s se sont inscrit.e.s au test d'orientation du 10 octobre 2016. 1 053 étaient présent.e.s.

Les résultats sont les suivants :

- 424 agent.e.s pouvaient entrer directement en formation de préparation à un concours ou à un examen professionnel ;
- 246 agent.e.s se sont vu.e.s proposer un dispositif de formation « Tremplin » permettant d'intégrer le dispositif de préparation, sous réserve de validation ;
- 408 agent.e.s étaient orienté.e.s vers un parcours de formation de remise à niveau à définir avec le service formation de la collectivité.

Les formations « Tremplins »

Ce dispositif est proposé aux agent.e.s ayant obtenu entre 9 et moins de 10 au test d'orientation. Il vise à renforcer les capacités en expression écrite, analyse, synthèse, voire en mathématiques afin d'intégrer, après validation en fin de parcours, une préparation à un concours ou à un examen professionnel dans de bonnes conditions.

246 agent.e.s ont été orienté.e.s vers les stages tremplins en mathématiques et/ou en français :

Sur ces 246 agent.e.s, 183 se sont inscrit.e.s à ce dispositif, soit près de 75 %. Les 166 stagiaires présent.e.s ont tout.e.s obtenu la validation pour ensuite entrer en préparation.

ACCOMPAGNER LES DÉMARCHES DE RECONVERSION ET LES SITUATIONS DE RECLASSEMENT

Dans une logique d'amélioration de la fonction orientation des stagiaires, deux itinéraires consacrés à l'élaboration d'un plan d'action en vue d'une reconversion ont été initiés en 2015 et ont bénéficié d'un accueil très favorable par les collectivités et les stagiaires.

Co-construite avec des responsables formation et/ou des chargé.e.s de la mobilité au sein des collectivités de notre territoire, cette offre de formation s'inspire des projets menés en intra collectivité.

L'itinéraire « Conduite de son projet d'évolution professionnelle choisie » est composé de 4 modules de formation dont un sous forme d'atelier (5 jours répartis sur 4 semaines). En 2016, 3 groupes y ont participé.

L'itinéraire « Construction de son projet de transition professionnelle, reconversion, reclassement » comprend 4 modules de formation dont 2 ateliers :

- CV, lettre de motivation et entretien de recrutement ;
 - Reconversion et changement professionnel.
- 4 groupes ont bénéficié de cet atelier en 2016 d'une durée de 8 jours, à raison de 2 jours par mois.

L'atelier « S'orienter avant d'évoluer », (8 jours répartis sur 6 semaines), a pour premier objectif d'identifier les compétences afin de produire un projet professionnel. Après avoir construit un plan d'action adapté, l'agent.e rédige ensuite une lettre de motivation, fait son CV, expose son parcours lors d'un entretien. 12 groupes de 5 agent.e.s ont bénéficié de ce dispositif, qui a permis à nombre d'entre eux.elles d'aboutir à une mobilité.



TÉMOIGNAGES

« Le parcours d'accompagnement des agent.e.s en situation de reclassement proposé par le CNFPT m'a permis de découvrir les métiers administratifs et de m'ouvrir aux autres. »

« Je me suis sentie accompagnée dans la préparation de mon projet professionnel. »

« Cela m'a permis de mieux me connaître et de voir plus clair dans mes choix. »

« Après le mal-être causé par la perte de mon emploi, cette formation m'a apporté le bien être. »

« Je me sens prête à être une professionnelle épanouie et accomplie dans le domaine administratif. »

POURSUIVRE LA DIVERSIFICATION DES MODALITÉS DE FORMATION

Les dispositifs combinant journées d'actualité et séances d'échanges de pratiques facilitant la mutualisation des expériences et actions de formation se sont développés.

Les journées de retour d'expériences, instaurées pour mesurer la mise en application des acquis suite à la formation, sont très favorablement accueillies.

Certains dispositifs, comme les formations en acquisition des compétences de base, bénéficient de démarches pédagogiques innovantes et diversifiées : par exemple, l'utilisation du contexte professionnel facilite les apprentissages.

Deux nouveaux modules à contenu technique et des séances de préparation sur site ont été introduits dans des dispositifs de préparation aux concours et examens professionnels. En 2016, deux visites ont été proposées aux agent.e.s préparant le concours ou l'examen professionnel d'agent.e de maîtrise :

- site d'aménagement paysager à Neuilly-sur-Seine pour les agent.e.s préparant le concours ou l'examen professionnel - spécialité Espaces verts ;
- cuisine centrale de Gennevilliers (Syrec) pour ceux.elles ayant opté pour la spécialité restauration.

Ces journées s'inscrivent dans un processus de diversification des modalités pédagogiques par l'introduction d'un module de contenu technique dans la spécialité. L'objectif est de permettre aux stagiaires d'observer des techniques et savoir-faire, mais également d'échanger sur leurs pratiques professionnelles respectives.

DÉVELOPPER LES RÉSEAUX DE PROFESSIONNEL.L.E.S

Des réseaux de professionnel.le.s sont régulièrement réunis pour mieux appréhender les évolutions des métiers et des compétences et construire une offre de formation adaptée. Deux réseaux de professionnel.le.s

se sont fortement consolidés en 2016 pour contribuer à la construction de l'offre de formation dans le domaine « Statut » et « Police municipale ».

FAVORISER L'ACCÈS DE TOUS NOS PUBLICS AUX RESSOURCES

Le centre de ressources documentaires (CRD) de la délégation participe à l'activité formation de l'établissement pour répondre aux besoins de professionnalisation des agent.e.s territoriaux.ales.

Il représente également un lieu ouvert aux stagiaires pendant leur temps de formation dans nos locaux ainsi qu'aux fonctionnaires territoriaux.ales et à tous les publics en recherche d'informations sur les domaines de compétences des collectivités territoriales ou souhaitant préparer un concours ou un examen professionnel.

En 2016, les 4 documentalistes du CRD ont accueilli 5 600 usager.ère.s, ont géré 4 200 prêts d'ouvrages et ont inscrit 1 000 nouveaux.elles lecteur.rice.s.

Depuis 2010, le CRD exerce une fonction pilote dans la construction du réseau documentaire du CNFPT. Ce projet vise à mettre à disposition sur Internet l'ensemble des ressources documentaires du CNFPT :

- 214 000 notices référençant des documents (articles, textes officiels, documents audiovisuels, ouvrages) avec un mode de recherche simplifié ou avancé ;
- des bulletins de veille territoriale, 14 Lettres d'Information Documentaire (LID) (abonnement via le wikiterritorial) ;
- une sitotheque (liste de sites Internet relatifs aux compétences des collectivités) ;
- des dossiers documentaires réalisés en appui à des événementiels ;
- la liste des périodiques disponibles dans le réseau avec accès au sommaire du dernier numéro ;
- une présentation des centres de ressources documentaires du réseau.



10 JOURNÉES D'ACTUALITÉ ET ATELIERS ORGANISÉS EN 2016

15 JANVIER - Actualité juridique de la police municipale

15 JANVIER - Loi de finances pour 2016

26 JANVIER - Ateliers des territoires - La Métropole du Grand Paris

16 FÉVRIER - Actualité juridique de la petite enfance

7 JUIN - 1^{res} Rencontres territoriales de la vie associative - « Le développement du partenariat associatif »

13 JUIN - Rencontres juridiques - Responsabilités des collectivités territoriales et de leurs établissements en Île-de-France et droit de l'environnement

23 SEPTEMBRE - Colloque - Prévention des phénomènes de radicalisation : quel rôle pour les collectivités territoriales ?

9 NOVEMBRE - Demi-journée d'actualité - La réglementation des chapiteaux, tentes et structures

17 NOVEMBRE - Journée d'actualité - Offre de services aux personnes âgées : mieux les connaître pour mieux les accompagner

22 NOVEMBRE - Conférence - Partenariat local de sécurité : quelle place réelle pour la police municipale ?



FOCUS SUR UNE ACTION

UN GROUPE DE STAGIAIRES EN FORMATION EN FRANÇAIS ET EN COMPÉTENCES DE BASES DÉCOUVRE LE SÉNAT

Cette visite a été organisée dans le cadre d'une formation en intra pour des agent.e.s du conseil départemental du Val-de-Marne. Cette découverte du Sénat a abouti à la rédaction d'un livret : les textes ont été écrits à l'issue du stage après 20 jours de formation en lutte contre l'illettrisme paliers 2/3.

La visite a été un fil rouge pour contextualiser des apprentissages en compétences de base. Ce dispositif a aussi été ponctué par des interventions animées par des professionnel.le.s en ateliers d'écriture, en contes, en médiation et par des visites au musée départemental d'art contemporain du Val-de-Marne.

Cette action témoigne de la démarche qu'a toujours privilégiée la délégation de Première Couronne :

- adapter les modalités pédagogiques aux spécificités d'un public ;
- proposer des formes innovantes d'apprentissage.

La réussite de ce dispositif, construit depuis 3 ans avec le conseil départemental du Val-de-Marne, réside dans la mise en place d'une très large diversification pédagogique. Les retours des intervenant.e.s et des stagiaires sont très positifs.

Cette dynamique d'innovation concerne tous les champs de notre action et continuera de guider nos réflexions.

NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

AGIR EN LIEN AVEC LES ACTEURS DU TERRITOIRE DANS UN CONTEXTE DE FORTE ÉVOLUTION

CONCEPTION D'UN CYCLE DES HAUTES ÉTUDES MÉTROPOLITAINES : « MANAGER DANS LA MÉTROPOLE DU GRAND PARIS »

Construit en 2016, ce cycle qui a débuté en mars 2017, se déroule sur une année (6 ateliers de 2 jours). Il s'adresse aux DGS et aux DGA du territoire de la Métropole du Grand Paris. Conçu avec l'appui des Pôles de compétences nationaux Aménagement et développement durable de l'INSET de Dunkerque, ce cycle permet aux participant.e.s de saisir les dynamiques du nouveau système territorial, et de mesurer les enjeux opérationnels du management dans un contexte en permanente évolution. Les analyses pluridisciplinaires et prospectives conduites de manière interactive par des intervenant.e.s d'horizons et de formation variés s'appuient autant sur des éléments théoriques que pratiques, grâce à des retours d'expérience.

La collaboration avec le réseau des instituts

La collaboration de la délégation avec le réseau des instituts s'est poursuivie en 2016 :

- accueil des « Mercredis de l'INET » à Pantin sur des thématiques à destination des cadres territoriaux.ales ;
- organisation des ateliers du territoire, espaces de réflexion avec l'encadrement supérieur à propos des conséquences des évolutions sur l'organisation et le fonctionnement des collectivités territoriales ;
- coopération en février 2016 entre la délégation de Première Couronne, l'INSET de Dunkerque et l'INET de Strasbourg avec la réalisation d'un séminaire national : pendant 2 jours, 170 cadres se sont retrouvés pour aborder le sujet des ressources humaines sous l'angle de l'évolution, du changement et des démarches de mutualisation.

CONTRIBUER, GRÂCE À LA FORMATION, À LA RENCONTRE ET À L'ÉCHANGE DES CADRES TERRITORIAUX.ALES IMPLIQUÉ.E.S DANS LA CONSTRUCTION DU GRAND PARIS

Le partenariat conclu en 2012 entre le CNFPT et la Ville de Paris se poursuit. Il comprend l'organisation de formations conjointes et l'échange de places de formation pour favoriser les échanges entre les cadres de Paris et ceux des collectivités de la Première Couronne.

Le cycle de formation « Les collectivités territoriales face au changement climatique et aux enjeux de préservation de l'environnement » a été mis en place en 2015 et 2016. Conçu en partenariat avec des syndicats urbains localisés à Paris, il privilégie les aspects pluridisciplinaires et transversaux pour favoriser la participation d'agent.e.s de différentes filières et métiers. Certaines séances de ce cycle ont été labellisées :

- séance organisée en amont de Paris Climat 2015 qui a officiellement reçu le label du gouvernement « Tous ensemble pour le climat » suivie d'une séance consacrée en mars 2016 aux perspectives de l'après COP21 et à ses implications ;
- séance du 13 juin 2016 « Responsabilités des collectivités territoriales et de leurs établissements en Île-de-France et droit de l'environnement » labellisée dans le cadre de la Journée Mondiale de l'Environnement de l'ONU.



AGIR EN FAVEUR DU DÉVELOPPEMENT DURABLE DANS TOUTES SES COMPOSANTES

AMÉLIORER NOS CONDITIONS D'ACCUEIL ET D'ACCESSIBILITÉ

Site de Pantin

Le programme des travaux d'amélioration initié en 2014 et 2015 avec la rénovation de la salle du self-service et le réaménagement de l'espace d'accueil s'est poursuivi en 2015 pour diminuer notre impact carbone et nos consommations énergétiques. Ce programme s'est poursuivi en 2016 pour répondre aux normes « accessibilité handicap » de nos bâtiments.

Centre de formation d'Issy-les-Moulineaux : un projet de réaménagement tourné vers l'innovation

Les travaux ont démarré en novembre 2016. Ce bâtiment des années 90 fera, pendant toute l'année 2017, l'objet d'une rénovation majeure. L'ambition est d'en faire un centre de formation totalement repensé pour un confort accru des stagiaires et des formateur.ices en intégrant l'utilisation des technologies numériques au profit d'une pédagogie active.

Les travaux prévus sur ces 2 500 m², répartis sur trois niveaux, permettront de renforcer l'isolation phonique et thermique et de laisser entrer la lumière naturelle jusqu'aux espaces intérieurs, d'intégrer toutes les normes inhérentes à l'accueil du public, notamment les accueils spécifiques des personnes en situation de handicap.

Le CFA des métiers territoriaux du CNFPT ÎDF y est également installé et dispose de salles adaptées à la formation des apprenti.e.s auxiliaires de puériculture qui préparent le DEAP et à celle des apprenti.e.s

cuisinier.ère.s territoriaux.ales qui préparent une double qualification : un CAP de cuisine et un certificat professionnel complémentaire de cuisinier.ère en restauration collective.

Les espaces de formation seront aménagés et équipés en mobilier permettant des formations actives, modulaires, mieux connecté.e.s, favorisant ainsi les techniques de créativité. Une salle de co-conception d'actions publiques y sera notamment installée.

La démarche de territorialisation se trouve ainsi renforcée par la délégation de Première Couronne : ce centre de formation situé dans les Hauts-de-Seine facilite l'accès à la formation aux agent.e.s de ce département. La réouverture des locaux est prévue pour le premier semestre 2018.

PROMOUVOIR LES PRINCIPES DU DÉVELOPPEMENT DURABLE DANS LA FORMATION

La problématique du développement durable dans ses dimensions économique, sociale et environnementale, est introduite dans l'ensemble de nos actions de formation.

Le déploiement progressif de ressources pédagogiques dématérialisées contribue à rationaliser la consommation de papier et à limiter l'utilisation de véhicules pour les livraisons de documents sur les sites de formation.

La délégation a renouvelé 1/3 de son parc automobile en 2016, en optant pour l'acquisition de quatre véhicules électriques et la conclusion de contrats Autolib.

AGIR EN PARTICIPANT AUX GRANDES CAUSES

ACCOMPAGNER LES COLLECTIVITÉS DANS LA PRÉVENTION DE LA RADICALISATION

Le 23 septembre 2016, la délégation de Première Couronne a organisé une première rencontre pour échanger et réfléchir sur les phénomènes de radicalisation.

120 agent.e.s de diverses collectivités territoriales ont bénéficié d'approches multidisciplinaires pour mieux appréhender la complexité des phénomènes de radicalisation et définir le rôle des collectivités.

L'offre de formation 2017 propose des stages permettant une meilleure compréhension des phénomènes de radicalisation et une autre rencontre thématique sur ce sujet sera organisée.

CONTRIBUER À IMPLIQUER LES AGENT.E.S DANS LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Le Mémorial de la Shoah situé à Paris et à Drancy, accueille chaque année des promotions de gardien.ne.s de la paix de la police nationale, en partenariat avec la préfecture de police. Le 25 mai 2016, et pour la première fois, des policier.ères.s municipaux.ales ont à leur tour été accueillis toute la journée au Mémorial de la Shoah de Drancy.

Le contenu pédagogique de cette visite organisée pour la promotion 2016 de cheffe.s de service de police municipale en formation initiale a été construit avec le coordinateur formation du Mémorial.

Les stagiaires ont particulièrement apprécié l'accueil qui leur a été réservé ainsi que la possibilité d'échanger sur des notions de responsabilité et de désobéissance avec une diversité d'intervenent.e.s de qualité.

AGIR EN ACCOMPAGNANT LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES DANS LA MISE EN ŒUVRE DE LEUR POLITIQUE RH ET DE FORMATION

PRIVILÉGIER LA RELATION AVEC LES RESPONSABLES FORMATION

Les rencontres organisées régulièrement par la délégation régionale avec ce réseau de professionnels permettent, au-delà de la communication d'informations générales, d'échanger, de manière pragmatique, sur des sujets concrets.

Les synthèses qui résultent de ces travaux constituent ainsi des outils que chaque responsable formation peut s'approprier pour enrichir ses pratiques, tout en les adaptant au contexte de sa collectivité.

7 avril 2016

Présentation de l'évolution de l'organisation territoriale de la délégation et des modalités d'élaboration et de suivi des actions intra.

Échanges autour des relations entre les collectivités du territoire et la délégation.

10 octobre 2016

Présentation du bilan des premiers tests d'orientation préalables aux préparations aux concours et examens professionnels de catégorie C et du déploiement de cette formule aux agents.e.s des catégories B et A en 2017.

Travaux en ateliers pour échanger sur les modalités de prise en compte par les responsables formation des tests d'orientation et des formations Tremplins dans l'accompagnement des parcours d'évolution professionnelle.

23 novembre 2016

Présentation de l'offre de formation 2017 de la délégation qui comporte trois priorités : la carrière des agents.e.s, la conception de nouveaux itinéraires de formation et le déploiement de modalités pédagogiques innovantes.

Temps de rencontre avec les cinq services de formation pour permettre aux responsables de formation de s'informer et d'échanger librement.

POURSUIVRE LE PARTENARIAT AVEC LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES DE LA PREMIÈRE COURONNE

Une équipe Territoires rattachée à la Direction de la délégation a été instaurée en 2015 pour faire évoluer notre organisation et l'adapter au nouveau schéma institutionnel de notre territoire mais aussi à l'accroissement majeur des demandes d'intras. Cette organisation a pour objectif de favoriser la mutualisation des besoins de formation et permettre le développement de formations en union de collectivités.

Depuis 2008, la part des stages en intra et en union de collectivités n'a cessé d'augmenter régulièrement : elle représente aujourd'hui 57 % de notre activité de formation continue.

Cette tendance s'est accentuée début 2016, du fait de la conjonction de deux aspects :

- un aspect structurel, avec l'augmentation des besoins de formation des collectivités, exprimée fortement auprès du CNFPT ;
- un aspect conjoncturel, lié à la baisse de la cotisation, d'où la crainte que les demandes d'intra ne puissent pas être prises en compte.

Au regard de ses moyens tant budgétaire qu'humain, la délégation de Première Couronne a très rapidement mis en place un système de régulation des formations en intra et un rééquilibrage avec le volume des formations en inter.

Cette démarche a permis d'obtenir une meilleure visibilité du volume des demandes et un nouveau processus de mise en œuvre des actions intra a été défini. Les rencontres annuelles ont évolué vers des rencontres annuelles de programmation, c'est-à-dire des rencontres à la suite desquelles un programme d'actions est établi.



VOS CORRESPONDANTS TERRITOIRES

TERRITOIRE 92

Ysabel BOURGUEIL

ysabel.bourgueil@cnfpt.fr

TERRITOIRE 93

Christophe LEMOINE

christophe.lemoine@cnfpt.fr

TERRITOIRE 94

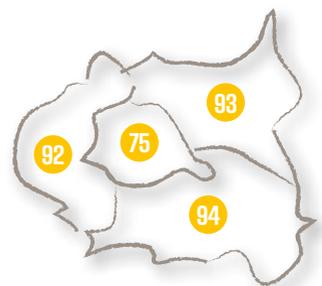
Jean-Michel GOUSTOUR

jeanmichel.goustour@cnfpt.fr

TERRITOIRE 75

Sophie CASTELL

sophie.castell@cnfpt.fr



POUR MIEUX VOUS ACCOMPAGNER

Une équipe de 124 personnes est à l'écoute des besoins des agent.e.s territoriaux.ales et contribue à la formation des personnels territoriaux. Un réseau d'un millier d'intervenant.e.s recruté.e.s par les conseiller.ère.s formation pour l'animation des sessions de formation, en fonction de leur expertise et de leurs compétences pédagogiques.

DES LOCAUX ADAPTÉS À LA FORMATION ET AU PLUS PRÈS DES AGENT.E.S



LE SITE DE PANTIN

La construction des locaux de la délégation régionale a été achevée en 1997. Ce bâtiment a été spécialement conçu pour la formation par l'architecte Laurent Meyer. Il offre une capacité d'accueil de 800 stagiaires par jour et comprend : 47 salles de formation, dont certaines spécialement équipées pour les stages informatiques ou pour les visioconférences ; 1 salle multi-média ; 1 centre de ressources documentaires ; 1 amphithéâtre de 120 places ; 1 self-service et 1 cafétéria.



LE SITE D'ISSY-LES-MOULINEAUX

Ce bâtiment de 1990 a fermé temporairement ses portes en novembre 2016 pour profiter d'une rénovation architecturale complète. Dans un objectif d'amélioration de la qualité d'accueil des stagiaires et des formateur.rice.s, sont retravaillés principalement l'entrée de la lumière, l'acoustique du bâtiment, sa climatisation, l'équipement numérique des salles de formation et du centre de ressources documentaires. Pendant les travaux, les formations se déroulent dans un site à proximité. Réouverture prévue au 1^{er} trimestre 2018. Le CFA des métiers territoriaux du CNFPT y est également installé et dispose de salles de formation adaptées à la préparation au DE d'auxiliaire de puériculture par l'apprentissage. Le CFA accueille aussi les apprenti.e.s cuisinier.ère.s de collectivités territoriales.

NOS COORDONNÉES

DÉLÉGATION DE PREMIÈRE COURONNE

145, avenue Jean Lolive
93 695 Pantin vaedex
Tél. : 01 41 83 30 00 - fax : 01 41 83 30 10
Ouvert du lundi au vendredi de 8h30 à 17h30

CENTRE DE FORMATION D'ISSY-LES-MOULINEAUX

165, rue Jean-Jacques Rousseau
92130 Issy-les-Moulineaux
Tél. : 01 46 48 03 20

CFA DES MÉTIERS TERRITORIAUX

165, rue Jean-Jacques Rousseau
92130 Issy-les-Moulineaux
Tél. : 01 46 48 46 30



LE CENTRE DE RESSOURCES DOCUMENTAIRES (CRD), UN ESPACE OUVERT AUX AGENT.E.S TERRITORIAUX.ALES ET AU GRAND PUBLIC

Le CRD met à disposition du public un fonds spécifique aux collectivités territoriales comportant des dossiers documentaires, des ouvrages et des usuels. Basé à Pantin, le CRD comporte également une unité documentaire dans le centre de formation d'Issy-les-Moulineaux.

Une cellule d'informations concours permet de consulter les annales, des bibliographies ainsi que des fiches de présentation des concours organisés par le CNFPT et le CIG.

Tél. : 01 41 83 30 64
Ouvert les lundi, mercredi, jeudi et vendredi de 8h30 à 17h30 et le mardi de 13h à 17h30



CONTACTEZ LE RÉSEAU DES INSTITUTS

INSET d'ANGERS

Rue du Nid de Pie - BP 62020
49016 Angers cedex 01

INSET de NANCY

1, boulevard d'Austrasie - BP 20442
54001 Nancy cedex

INSET de MONTPELLIER

76, place de la Révolution Française
34965 Montpellier cedex 2

INSET de DUNKERQUE

Halle aux sucres
9003, route du quai Freycinet 3 -
BP 5251 - 59379 Dunkerque cedex 1

INET

2a, rue de la Fonderie
BP 20026
67080 Strasbourg cedex

ÉVÉNEMENTS



◀ **10 mai 2016**

Tests d'accès aux préparations des concours de rédacteur.rice et rédacteur.rice principale : les 2 850 candidat.e.s attendent patiemment l'ouverture des locaux.



▲ **25 mai 2016 : Drancy**

Ces policiers municipaux en formation ont pour la première fois été accueillis toute la journée au Mémorial de la Shoah de Dranc.

▼ **15 et 16 septembre 2016, Grande tablée 2016**

Les apprenti.e.s du CFA du CNFPT Île-de-France ont participé les 16 et 17 septembre à la Grande Tablée 2016 organisée par le ministère de l'Agriculture, à l'occasion des journées du Patrimoine.

Les apprenti.e.s volontaires ont été sollicité.e.s pour prêter main forte au chef de cuisine du ministère de l'Agriculture afin de préparer pendant 2 jours cette manifestation qui a réuni plus de 200 personnes pour un repas thématique « autour des champignons » dans les jardins du ministère.



Les 5 apprenti.e.s volontaires entouré.e.s de Stéphane LEFOLL, ministre de l'Agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt, du Chef de cuisine du ministère et de son équipe ainsi que de Christine MADIOT du CFA.

CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DÉLÉGATION DE PREMIÈRE COURONNE
145, AVENUE JEAN LOLIVE 93695 PANTIN CEDEX
T. : 01 41 83 30 00 – F. : 01 41 83 30 10
WWW.CNFPT.FR GÉOLOCALISATION PREMIÈRE COURONNE
