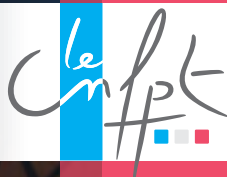




COMPTES RENDUS

DONNÉES 2015

DÉLÉGATION DU CNFPT



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

ÉDITORIAL DU DÉLÉGUÉ



JEAN-MARC VASSE
DÉLÉGUÉ DU CNFPT
MAIRE DE FAUVILLE-EN-CAUX

« Les formations sur les territoires sont de plus en plus repérées par les agent.e.s et leur fréquentation progresse »

En 2015, de nombreuses collectivités nous ont fait confiance en nous adressant près de 30 000 agent.e.s à former. Les services du CNFPT ont ainsi organisé plus de 7 000 jours de formation pour répondre à leur demande.

Au regard des chiffres exprimés dans ce compte rendu, il apparaît que les formations sur les territoires sont de plus en plus repérées par les agent.e.s et leur fréquentation progresse. Les formations se sont réalisées sur 292 lieux situés en dehors de l'agglomération de Rouen. Les avantages apportés par les formations organisées en proximité sont nombreux : les agent.e.s se retrouvent dans des groupes plus homogènes, elles.ils partagent des préoccupations similaires et l'accès est facilité puisque les stages sont mis en place sur des sites connus et proches.

Depuis plus de 20 ans, la délégation structure sa relation aux collectivités territoriales autour de sa réponse aux plans de formation. Cette dynamique bien ancrée poursuit son évolution avec une légère augmentation en 2015 du nombre de plans de formation déposés par les collectivités territoriales. On a compté 296 plans qui couvrent les besoins de formation de 14 756 agents.

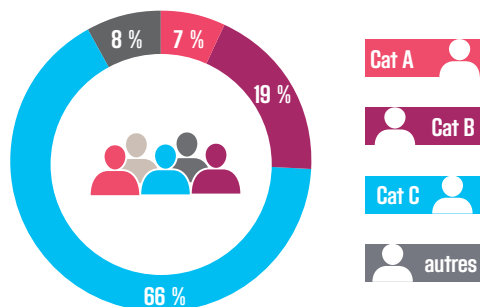
Au vue de l'expérience de la communauté de communes Eure - Madrie - Seine (que vous découvrirez dans ce livret), nous voyons bien qu'il est essentiel d'encourager les élans de mutualisation des communes autour des questions de formation de leurs agent.e.s. N'hésitez pas à vous rapprocher du/de la collaborateur.ice du CNFPT, référent.e de territoire qui est à votre disposition pour un appui dans vos démarches.

Enfin, plus que jamais, le CNFPT se veut à l'écoute des collectivités dans la tectonique des plaques territoriales. La fusion des deux collectivités régionales en une seule Normandie au 1^{er} janvier 2016, la mise en oeuvre des schémas départementaux de coopération intercommunale sont de longs processus qui exigeront beaucoup des agent.e.s. Le CNFPT se montrera ainsi en capacité d'accompagner les collectivités dans cette période de forts changements, en les équipant d'outils et de compétences en phase avec les exigences du moment.

NOTRE ACTION EN QUELQUES CHIFFRES

29 332

STAGIAIRES PRÉSENT.E.S EN 2015



UNE FORMATION POUR TOUS



2 460

SESSIONS DE FORMATION

+ 3,3 % PAR RAPPORT À 2014

UN NOMBRE TOUJOURS CROISSANT DE SESSIONS DE FORMATION



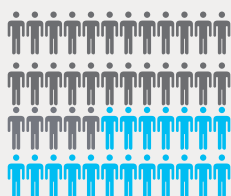
7 126

JOURNÉES FORMATIONS ORGANISÉES

+ 18,3 % PAR RAPPORT À 2014

296 plans de formations ont été traités (92 dans l'Eure et 204 en Seine-Maritime) dont 6 plans mutualisés qui ont concerné 71 collectivités.

LES PLANS DE FORMATION



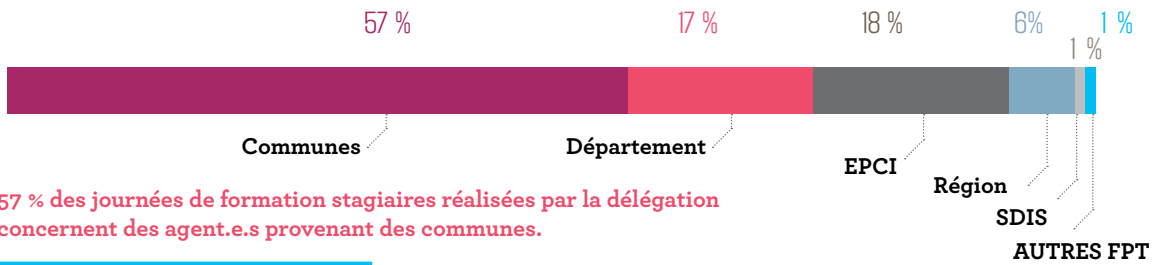
515

INTERVENANT.E.S DONT

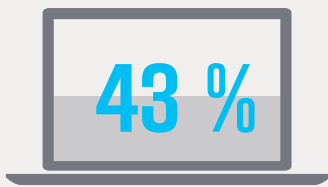
208 TERRITORIAUX.ALES

12,7 %

TAUX D'ABSENTÉISME EN BAISSÉ PAR RAPPORT À 2014



UNE ACTION TOURNÉE VERS TOUS LES TYPES DE COLLECTIVITÉS



DES JOURS FORMATION STAGIAIRES

concernent les agents de cette filière. La part des autres filières est respectivement de **35 %** pour la filière administrative et de **10 %** pour la filière sanitaire et sociale.

FORTE PROGRESSION DE LA FILIÈRE TECHNIQUE



680 AGENT.E.S DU TERRITOIRE

ont suivi des formations dans les instituts



2 908

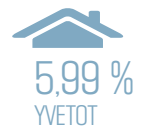
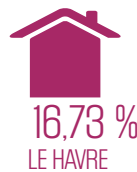
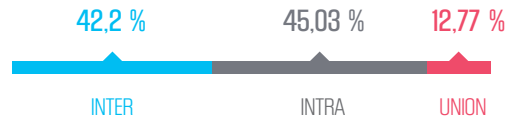
JOURNÉES DE FORMATION

réalisées en instituts pour les agent.e.s du territoire

FORMATION DES AGENT.E.S DE CATÉGORIE A DU TERRITOIRE DANS LES INSTITUTS (INSET ET INET)

6 049 JOURS DE FORMATION CONTINUE

DONT



LA TERRITORIALISATION : POURCENTAGE DES AGENT.E.S PRÉSENT.E.S EN FORMATION SUR LES TERRITOIRES

✓ **17** actions organisées

LES « JOURNÉES D'ACTUALITÉ »

NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

UN PARTENARIAT MULTI-COLLECTIVITÉS POUR DES FORMATIONS DE PROXIMITÉ ET ADAPTÉES

En complémentarité des plans de formation élaborés par les collectivités, il est intéressant pour de nombreuses collectivités de s'organiser et de regrouper leurs demandes de formation en un plan mutualisé. Le bénéfice est multiple ! Cela permet d'organiser, sur un territoire, des formations de proximité et adaptées à la réalité du quotidien des collectivités. Nous citerons ici l'expérience de la communauté de communes Eure - Madrie - Seine qui, pour répondre à la réforme des rythmes scolaires, a organisé en coordination avec les équipes du CNFPT, un partenariat de formation professionnelle territorialisée sur trois ans.

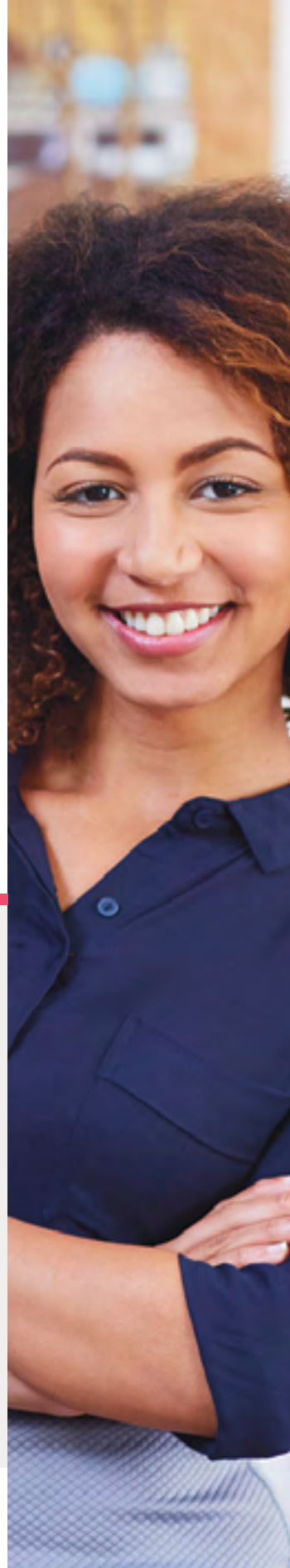
La CCEMS a assuré un rôle de coordination pour répondre à deux objectifs : aider le personnel des communes membres et des accueils de loisirs à approfondir leurs connaissances de l'enfant et à innover en matière d'activités. En 2015-2016, des formations regroupant le personnel de 19 communes se sont mises progressivement en place sur le territoire de la communauté de communes, permettant ainsi aux 150 agent.e.s des écoles de bénéficier de formations de proximité et adaptées. Fanny Leroy, conseillère formation au CNFPT retient de cette expérience : « ce partenariat multi-collectivités est une vraie opportunité pour l'organisation des formations sur-mesure. Cela permet de libérer les agent.e.s pour leurs formations sans appauvrir les services ».



TÉMOIGNAGE

Témoignage de Odile Hantz, vice-présidente de la CCEMS en charge de la politique de la Ville

« Sur les 23 communes de notre territoire, 19 ont une école. Avec le décret du 26 janvier 2013 sur les rythmes scolaires, les maires ont été dans l'obligation de s'attaquer à la réorganisation des services. Même si la CCEMS ne détient pas la compétence scolaire, elle ne pouvait rester en dehors de la réflexion sur cette réforme. Elle a fait le choix d'accompagner les communes dans la mise en place des rythmes scolaires, notamment en termes de formation des intervenant.e.s. Il s'agit d'offrir aux agent.e.s des communes, aux salarié.e.s des ALSH, un accès facilité à des formations adaptées pour répondre aux besoins générés par cette réforme. La formation professionnelle est un des leviers de la gestion des compétences et un outil de la stratégie de pilotage des services publics. Nous avons décidé de signer un contrat avec le CNFPT qui définit les projets de formation pour les agent.e.s travaillant auprès des enfants. »





TÉMOIGNAGE

**Témoignage de Frédéric Mouton,
adjoint au maire de Fontaine-Bellenger**

« La commune de Fontaine-Bellenger n'aurait pas les compétences pour mettre en place seule un tel partenariat. La mutualisation qui permet de réduire les coûts et la prise en charge par la CCEMS est salvatrice pour la commune. Fontaine-Bellenger a recruté deux contrats aidés pour anticiper les trois départs en retraite prévus dans 3 à 4 ans. Pour le personnel en poste, cela devrait également permettre d'adapter les techniques d'animation aux nouveaux enjeux, suite à la réforme des rythmes scolaires.

Le personnel communal (ATSEM, garderie, cantine, contrat aidé) a été informé de ce projet verbalement. Les agent.e.s apprécient que la

formation soit sur place pour des raisons d'organisations familiales et de transport. Pour tous, cela permettra de vaincre l'isolement en partageant des expériences, des connaissances, des astuces...

À l'intérieur d'une petite collectivité, les tâches demandées évoluent. Un agent prend ce projet comme une chance dans le cadre de sa reconversion professionnelle. Deux autres agentes sont heureuses de développer leur savoir et savoir-faire auprès des enfants car elles souhaitent passer le concours d'ATSEM. La plus-value de ce projet est très importante pour la collectivité et les agent.e.s. »



TÉMOIGNAGE

**Témoignage de Nathalie Bellevin, chargée pour la CCEMS
de l'accompagnement des communes dans la mise en place
des rythmes scolaires**

« J'ai proposé aux élu.e.s, dès le mois de juin 2013, de miser sur la formation des personnels afin de répondre aux inquiétudes des communes, des parents et des enseignant.e.s, et de valoriser et professionnaliser les agent.e.s. Consciente de la difficulté de faire partir des agent.e.s de catégorie C ou contractuel.le.s en formation sur Rouen ou Évreux, j'ai voulu faire venir la formation à elles.eux, pour leur en faciliter l'accès. J'ai donc pris contact avec Fanny Leroy, conseillère formation au CNFPT qui, à l'écoute, m'a présenté le principe du PFPT. De sa préparation et du partenariat avec le CNFPT, je dirais que, même si nous évoluons

dans deux univers qui semblent très différents au premier contact, nous sommes faits pour nous entendre. Nous avons réussi à maîtriser et dépasser l'aspect administratif d'un tel projet, pour entrer dans le concret et unir nos énergies autour d'objectifs communs.

Le dispositif du PFPT est méconnu mais formidable, il peut être adapté à tout type de situations et de besoins. Il suffit de se placer dans une démarche volontariste, d'être soutenu.e par des élu.e.s motivé.e.s, de définir ses objectifs et de contacter le CNFPT... sans hésiter ! »

NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

DYNAMISER LE RÉSEAU DES FORMATEUR.RICE.S

Le CNFPT est maître d'œuvre des formations qu'il organise. Il est le garant vis-à-vis de la stagiaire et de la collectivité de l'efficacité de la formation et de sa cohérence pédagogique. En plus des formations qu'il sous-traite à des prestataires extérieurs, le CNFPT s'appuie sur un réseau important de femmes et d'hommes, tous experts professionnels du monde territorial. En Haute-Normandie, il représente environ 500 personnes qui œuvrent pour dispenser les formations bâties par nos équipes.

Offrir la possibilité aux formateur.rice.s de se former régulièrement aux évolutions du contexte territorial et aux bonnes pratiques (développement durable, nouvelles technologies...) et faire porter les valeurs du service public par ses intervenant.e.s, tels ont été

les engagements respectés par la délégation du CNFPT.

Ainsi, en 2015, 10 sessions de formations de formateur.rice.s ont été organisées sur des thématiques telles que les fondamentaux de la pédagogie, l'analyse et adaptation de sa pratique de formateur.rice ou le nouveau dispositif des formations d'intégration de catégorie C. Elles ont concerné 67 formateur.rice.s.

Pour 2016-2017, le CNFPT étoffe son offre et proposera un itinéraire de formation composé de 34 jours autour de la conception et la mise en œuvre d'un dispositif pédagogique, les valeurs et grandes causes au CNFPT, l'animation d'une action de formation et les outils au service de la formation.



TÉMOIGNAGE

Delphine Mazier, formatrice en statut de la fonction publique territoriale

« La formation professionnelle m'attire depuis fort longtemps. Je n'osais cependant pas me lancer dans "cette aventure" car elle générerait également de l'appréhension.

Que vais-je pouvoir apporter aux autres ? Vais-je avoir la méthode pour enseigner aux adultes ?

Je suis souvent passionnée par ce que je dis ou ce que je fais. Vais-je réussir à communiquer cette passion aux stagiaires ?

Autant de doutes que l'itinéraire de formation des formateur.rice.s et particulièrement le stage "les fondamentaux de la pédagogie" m'ont permis de lever.

Apprendre à introduire son stage, à cadrer son déroulement, à gérer son temps, à structurer et à animer son

intervention, m'a permis de gagner en assurance et d'aborder ma première intervention de manière plus sereine.

J'ai également fortement apprécié que l'on nous fasse réfléchir, à cette occasion, sur notre état d'esprit en tant que formateur.rice. Cette introspection essentielle permet de mieux se connaître afin de mieux adapter nos interventions et nos réactions face au public visé.

Enfin, le partage et les échanges avec les autres intervenant.e.s sont très enrichissants et permettent de créer un réseau de personnes vivant la même "aventure" que vous.

J'espère avoir de nouveau la possibilité de participer à un autre stage de l'itinéraire afin de continuer à perfectionner mes interventions. »



FOCUS SUR UNE ACTION ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES : UN PARTENARIAT DE FORMATION PROFESSIONNELLE TERRITORIALISÉE POUR DES AGENT.E.S AMBASSEUR.RICE.S DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

La communauté d'agglomération Rouen-Elbeuf-Austreberthe aujourd'hui devenue Métropole Rouen Normandie, la ville de Rouen, la région Haute-Normandie et le département de Seine-Maritime ont décidé de déployer un programme commun pour sensibiliser leurs agent.e.s à la question de l'égalité femmes-hommes et faire évoluer durablement les mentalités et les pratiques. Pour co-construire ce dispositif d'envergure, elles ont fait appel à l'expertise d'ingénierie de formation de la délégation Haute-Normandie du CNFPT.

Cette opération partenariale territorialisée était particulièrement ambitieuse. Des agent.e.s de catégorie C à l'encadrement supérieur, elle devait conduire à ce que les principes d'égalité professionnelle (non-discrimination à l'embauche, absence de différenciation en termes de rémunération...) irriguent l'ensemble des strates hiérarchiques de ces quatre collectivités. En fin d'année 2014, des actions d'information et de sensibilisation ont été menées par un prestataire partenaire du CNFPT auprès de l'encadrement supérieur. Puis, en 2015, des sessions ont été dispensées auprès des relais-clés que sont les équipes RH, les services de communication, les référent.e.s et les chargé.e.s de mission ainsi que les encadrant.e.s. Au total, un effectif de plus de 1 000 agent.e.s était visé par cette opération.

Ces actions constitueront un socle pour le développement des différents plans d'actions des collectivités concernées.

Riche de cette expérimentation unique portée par des collectivités pionnières, le CNFPT va alimenter la construction d'un dispositif de formation national au bénéfice des autres collectivités sur tout le territoire.

BILAN DES ACTIONS DE SENSIBILISATION « Ambassadeur. rice.s de l'égalité professionnelle femmes-hommes » mises en œuvre par le CNFPT Rouen pour les agent.e.s de quatre collectivités de Normandie (Métropole Rouen Normandie – département de Seine-Maritime- région et ville de Rouen)

PÉRIODE	octobre 2014 à fin 2015	
NOMBRE DE SESSIONS	52	
NOMBRE D'AGENT.E.S	encadrants	622
	ressources humaines	190
	communication	23
TOTAL AGENT.E.S FORMÉ.E.S	835	
DEGRÉ DE SATISFACTION GLOBALE	91 %	
UTILITÉ ESTIMÉE	70 %	

COMPOSITION DU CONSEIL RÉGIONAL D'ORIENTATION DU CNFPT HAUTE-NORMANDIE

REPRÉSENTANT.E.S DES COMMUNES AFFILIÉES AUX CENTRES DE GESTION

TITULAIRE

Jean-Marc VASSE
Maire de Fauville-en-Caux

SUPPLÉANT.E.S

Jean-Claude WEISS
Conseiller municipal
délégué de Notre-Dame-
de-Gravenchon

Claude LEUMAIRE
Adjointe au maire de
Malaunay

TITULAIRE

Gérard DUCABLE
Conseiller municipal
délégué d'Isneauville

SUPPLÉANT.E.S

**Maria-Dolorès GAUTIER-
HURTADO**
Maire de Saint-Martin-du-
Manoir

Guy SENECAL
Maire d'Arques-la-Bataille

TITULAIRE

Nathalie LAMARRE
Adjointe au maire de
Vernon

SUPPLÉANTE

**Marie-Dominique
PERCHET**
Adjointe au maire de
Louviers

REPRÉSENTANT.E.S DES DÉPARTEMENTS

TITULAIRE

Pascal LEHONGRE
Conseiller départemental
du canton de Pacy-sur-Eure,
département de l'Eure

SUPPLÉANT.E.S

Perrine FORZY
Conseillère départementale
du canton de Gisors,
département de l'Eure

Jean-Pierre LEROUX
Conseiller départemental
du canton de Brionne,
département de l'Eure

TITULAIRE

Luc LEMONNIER
Conseiller départemental
du canton du Havre 6,
département de Seine-Maritime

SUPPLÉANT.E.S

Jean-Christophe LEMAIRE
Conseiller départemental
du canton de Dieppe 2,
département de Seine-Maritime

Christelle MSICA-GUEROUT
Conseillère départementale
du canton du Havre 6,
département de Seine-Maritime

REPRÉSENTANT.E.S DES COMMUNES NON AFFILIÉES AUX CENTRES DE GESTION

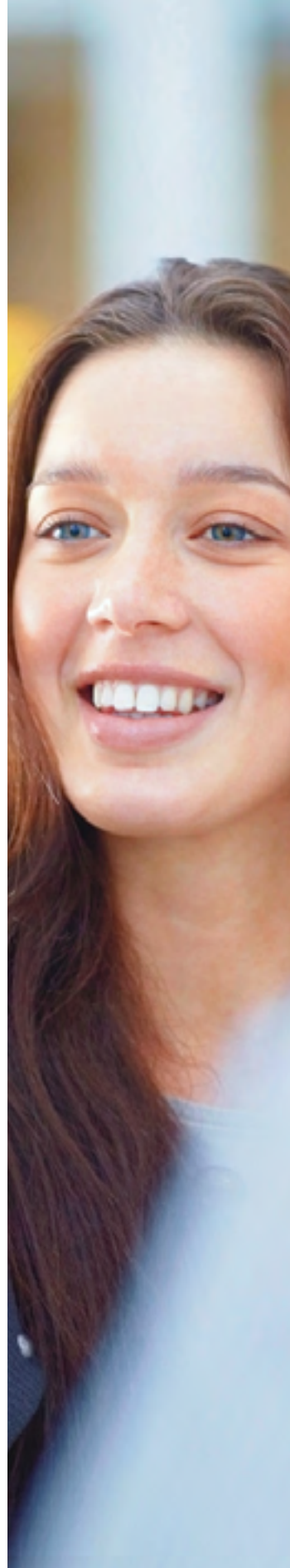
TITULAIRE

Patrick TEISSERE
Maire-adjoint du Havre

SUPPLÉANTS

Olivier MOURET
Maire-adjoint de Rouen

David ROUSSEL
Maire-adjoint de Fécamp



REPRÉSENTANT.E.S DES PERSONNELS

SYNDICAT CGT

TITULAIRES

Patrick VERDIERE

Mairie du Havre

Pascal LOUIS

Mairie d'Aubevoye

SUPPLÉANT.E.S

Bertrand FERAMUS

Mairie de Dieppe

Séverine VERDIER

Conseil départemental
de Seine-Maritime

Lionel LEMERCIER

Corinne NOVARINI

SYNDICAT FO

TITULAIRE

Hervé MALASSIS

Mairie d'Evreux

SUPPLÉANT.E.S

Patrick RICHARD

Mairie de Nonancourt

Maryse TRAVERS

Mairie de Notre-
Dame-de-Bondeville

SYNDICAT CFDT

TITULAIRES

Dominique LESUEUR

Mairie de Dieppe

Djilali MOUSSOUNI

Mairie de Val-de-Reuil

SUPPLÉANTS

Jean-François

CABOT

Mairie de Sotteville-
les-Rouen

Nathalie ALLAIN

Séverine CAUDROIT

Emmanuel SALOMON

Mairie de Notre-
Dame-de-Bondeville

SYNDICAT FA-FPT

TITULAIRE

Jean-François

LE MERRER

SDIS 76

SUPPLÉANT.E.S

Laëtitia NICOLAS

SDIS 76

Yannick MAGLOIRE

LA GREVE

SDIS 76

SYNDICAT UNSA

TITULAIRE

Line DENOYER

Conseil général
de l'Eure

SUPPLÉANT.E.S

Marilyne DIEULOIS

Conseil général
de Seine-Maritime

Didier LOSAY

LES PERSONNALITÉS QUALIFIÉES

Jean-Pierre BLANQUET

Retraité de la fonction publique territoriale et maire
honoraire de Saint-Aubin-lès-Elbeuf

Thibaut BEAUTE

Directeur général adjoint de la communauté
d'agglomération de Cergy-Pontoise et maire de Notre-
Dame-de-l'Isle

LES CONSEILLERS FORMATION RÉFÉRENTS DE TERRITOIRE

1 • LE HAVRE

Fanny LEROY

Cheffe du service solidarité,
services à la population
fanny.leroy@cnfpt.fr
Tél. : 02 35 89 17 69

2 • YVETOT

Valérie GRIMOULT

par intérim
valerie.grimoult@cnfpt.fr
Tél. : 02 35 98 70 22

3 • DIEPPE

FRANCINE SILLIAU

francine.silliau@cnfpt.fr
Tél. : 02 35 89 17 68

4 • NEUFCHÂTEL-EN-BRAY

Valérie GRIMOULT

Cheffe du service management, pilotage, gestion des
ressources
valerie.grimoult@cnfpt.fr
Tél. : 02 35 98 70 22

5 • AGGLOMÉRATION ROUENNAISE

Clémence SABALIC

Cheffe du service évolution professionnelle des
agent.e.s
clemence.sabalic@cnfpt.fr
Tél. : 02 35 89 17 52

6 • BERNAY

Catherine ollive

catherine.ollive@cnfpt.fr
Tél. : 02 35 89 17 63

7 • ÉVREUX

Stéphanie BRARD

Cheffe du service interventions techniques et
développement des territoires
stephanie.brard@cnfpt.fr
Tél. : 02 35 89 17 51

8 • LOUVIERS

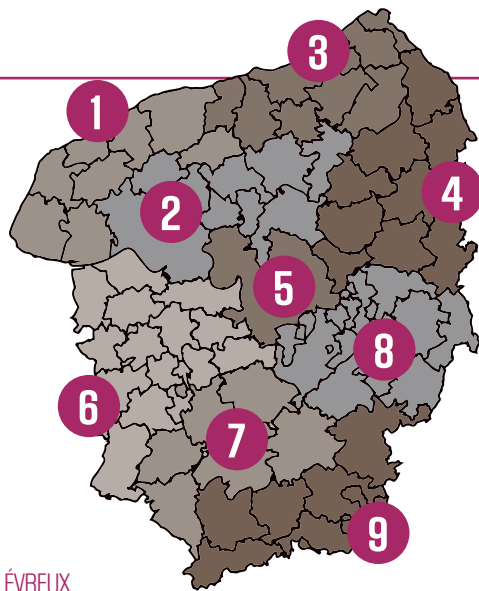
Sophie LE GALL

sophie.legall@cnfpt.fr
Tél. : 02 35 89 17 58

9 • VERNON

Danièle LEBAILLY

daniele.lebailly@cnfpt.fr
Tél. : 02 35 89 17 55



POUR MIEUX VOUS ACCOMPAGNER



**CONTACTEZ
LA DIRECTION**



**CONTACTEZ
LES SERVICES**

Olivier Cammarata

Directeur par intérim
Directeur adjoint en charge
des ressources
olivier.cammarata@cnfpt.fr

Élisabeth Tocque

Directrice adjointe en charge
de la formation
elisabeth.tocque@cnfpt.fr

Emmanuel Liehrmann

Responsable des systèmes
d'information et de
télécommunication
emmanuel.liehrmann@cnfpt.fr

Sandrine Leroux

Responsable de la
communication
sandrine.leroux@cnfpt.fr

**Service management pilotage
gestion des ressources**

Valérie Grimoult
cheffe du service
valerie.grimoult@cnfpt.fr

**Service solidarité et services
à la population**

Fanny Leroy
cheffe du service
fanny.leroy@cnfpt.fr

**Service interventions
techniques et développement
des territoires**

Stéphanie Brard
cheffe du service
stephanie.brard@cnfpt.fr

**Service évolution
professionnelle des agent.e.s**

Clémence Sabalic
cheffe du service
clemence.sabalic@cnfpt.fr



Service Management pilotage des ressources

Valérie Grimoult

Cheffe de service

Conseillère formation

Repères et outils fondamentaux

Domaines : Techniques administratives, d'organisation et de secrétariat, connaissance de l'environnement territorial

Valérie Grimoult

conseillère formation

valerie.grimoult@cnfpt.fr

Brigitte Ermel

secrétaire formation

brigitte.ermel@cnfpt.fr

Domaine : Techniques d'expression

Nelly Le Couvey

assistante formation

nelly.lecouvey@cnfpt.fr

Management, pilotage, gestion des ressources

Domaine : Management

Valérie Grimoult

conseillère formation

valerie.grimoult@cnfpt.fr

Eva Köhler

secrétaire formation

eva.kohler@cnfpt.fr

Domaines : Affaires juridiques, Communication institutionnelle

Sophie le Gall

conseillère formation

sophie.legall@cnfpt.fr

Brigitte Ermel, secrétaire formation pour le domaine Affaires juridiques

Eva Köhler, secrétaire formation pour le domaine Communication

Domaines : Gestion des ressources humaines, informatique et système d'information

Martine Monniez

assistante formation

martine.monnier@cnfpt.fr

Domaines : Finances et gestion financière, Europe et international

Sophie le Gall, conseillère formation

Brigitte Ermel, secrétaire formation

Dispositif Emplois d'avenir

Martine Monniez, assistante formation

Brigitte Ermel, secrétaire formation

Service Solidarité et services à la population

Fanny Leroy

cheffe de service

conseillère formation

Luttes contre les exclusions, politiques sociales d'autonomie, petite enfance

Catherine Ollive

conseillère formation

catherine.ollive@cnfpt.fr

Pascale Cauchois, secrétaire

formation pour le domaine « petite enfance »

pascale.cauchois@cnfpt.fr

Fabienne Bouteiller, secrétaire

formation pour le domaine « social »

fabienne.bouteiller@cnfpt.fr

Culture, santé, action éducative

Fanny Leroy

conseillère formation

fanny.leroy@cnfpt.fr

Pascale Cauchois, secrétaire

formation pour le domaine « action

éducative, culture »

Lauriane Coté, secrétaire formation

au centre de formation du Havre pour

le domaine « plans de formation »

lauriane.cote@cnfpt.fr

Citoyenneté, sport, restauration collective

Isabelle Fievez

assistante formation

isabelle.fievez@cnfpt.fr

Fabienne Bouteiller, secrétaire

formation pour le domaine

« restauration collective,

citoyenneté »

Pascale Cauchois, secrétaire

formation pour le domaine « sport »

Service Intervention techniques et développement des territoires

Stéphanie Brard

cheffe de service

conseillère formation

Environnement, génie écologique et espaces verts

Domaines : espaces verts, environnement, eau, déchets...

Danièle Lebailly

conseillère formation

daniele.lebailly@cnfpt.fr

Sophie Levayer

secrétaire formation

sophie.levayer@cnfpt.fr

Génie technique, aménagement et développement des territoires, formation professionnelle

Domaines : développement local, voirie, bâtiment (construction - entretien, maintenance)...

Stéphanie Brard

conseillère formation

stephanie.brard@cnfpt.fr

Stéphanie Jobit

secrétaire formation

stephanie.jobit@cnfpt.fr

Sécurité (des biens et des personnes)

Domaines : conditions et sécurité des agents au travail, préparations aux autorisations de conduites, SST

Francine Silliau

conseillère formation

francine.silliau@cnfpt.fr

Mathilde Da Silva Faria

secrétaire formation

mathilde.dasilvafaria@cnfpt.fr

Prévention et opération d'incendie et de secours

Domaines : prévention et opération d'incendie et de secours

Denis Le Couvey

assistant de formation

denis.lecouvey@cnfpt.fr

Sophie Levayer, secrétaire formation

Service Evolution professionnelle des agents

Clémence Sabalic

cheffe de service

conseillère formation

Formations Tremplins - tests - lutte contre l'illettrisme VAE-REP

Hélène Deboosère

secrétaire formation

helene.deboosere@cnfpt.fr

Joëlle François

secrétaire formation

joelle.francois@cnfpt.fr

Préparation aux concours et examens professionnels

Monique Firmin

assistante formation

monique.firmin@cnfpt.fr

Nadir Mammeri

assistant formation

nadir.mammeri@cnfpt.fr

Hélène Deboosère, secrétaire formation

Joëlle François, secrétaire formation

Formations d'intégration des agents de catégories B et C

Véronique Holderbaum

secrétaire formation

veronique.holdebaum@cnfpt.fr

Hélène Deboosère, secrétaire formation

Formations des policiers municipaux et des sapeurs pompiers professionnels

Frédéric Bottecchia

assistant formation

frederic.bottecchia@cnfpt.fr

Joëlle François, secrétaire formation

ÉVÉNEMENTS

Journée d'actualité sur la loi NOTRe

*et ses conséquences
sur les nouvelles relations
au sein du bloc communal*



Le CNFPT à la rencontre des territoires

Rencontres organisées en association avec le Centre de gestion de la Seine-Maritime sur le thème de l'entretien professionnel à Fauville-en-Caux, Bois-Guillaume, Dieppe et Neufchâtel-en-Bray.

Égalité femmes-hommes : signature d'un partenariat de formation professionnelle territorialisé en Haute-Normandie

La région Haute-Normandie, le département de Seine-Maritime, la Métropole Rouen Normandie et la ville de Rouen ont signé une convention avec la délégation régionale Haute-Normandie du CNFPT pour que les 12 700 agent.e.s de ces quatre collectivités deviennent des ambassadeur.rice.s de l'égalité professionnelle femmes-hommes.



Une première en Normandie : la communauté de communes Eure - Madrie - Seine et la délégation de Haute-Normandie du CNFPT signent un partenariat de formation professionnelle territorialisée sur trois ans pour accompagner la réforme des rythmes scolaires.

Autour de la table, se sont réuni.e.s des élu.e.s de la communauté de communes Eure - Madrie - Seine, des élu.e.s représentant les 19 communes du territoire de la CCEMS ayant une école et le CNFPT.

DÉLÉGATION DU CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
20, QUAI GASTON BOULET
76000 ROUEN
Tél. : 02 35 98 24 30 – Fax : 02 35 71 20 69
WWW.CNFPT.FR
