



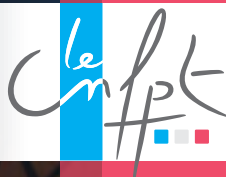
COMPTES RENDUS

DONNÉES 2015

DÉLÉGATION DE CORSE

DELEGAZIONE DI CORSICA

*QUANDU CRESCENU
I TALENTI,
SI SVILUPPANU
E CULLETTIVITÀ*



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

ÉDITORIAL DU DÉLÉGUÉ



JEAN-LOUIS MILANI
DÉLÉGUÉ DU CNFPT, CORSE - CORSICA

« Une délégation au service d'un territoire
et de valeurs pérennes »

L'année 2015 fut à la fois la dernière année de mise en œuvre du projet régional de développement (PRD) 2010-2015 de la délégation et l'année de préparation du projet de l'établissement 2016-2021, auquel les agent.e.s de la délégation ont contribué activement.

Très directement inspiré du projet national de développement (PND) adopté par le conseil d'administration en 2010, le PRD a été mis en œuvre autour de trois grands principes : la contractualisation, la territorialisation de l'offre par bassin de vie et l'innovation.

Les « marqueurs » de la délégation en 2015 illustrent parfaitement les principes qui ont guidé son action ces cinq dernières années :

- le déploiement de l'inscription en ligne aux formations intra/union de collectivités ainsi qu'aux préparations aux concours et examens professionnels ;
- la dématérialisation des supports de formation à l'attention des stagiaires ;
- la mise en œuvre de 250 journées formations « territorialisées », en dehors des locaux ajaccien et bastiais du CNFPT ;
- l'élaboration d'un « kit intervenant.e », déployé lors des formations territorialisées et constitué de ressources et d'éléments institutionnels, pédagogiques, logistiques et administratifs ;
- la signature d'une nouvelle convention de partenariat pour la formation entre les différents versants de la fonction publique en Corse.

Forte de son ancrage sur le territoire et de ses réalisations tout au long de la mise en œuvre du PRD, la délégation du CNFPT et son conseil régional d'orientation sont prêts à faire vivre toujours plus les valeurs du service public et dans le cadre du nouveau projet d'établissement, à promouvoir une offre de services en prise avec les évolutions de l'action publique locale que connaît la Corse aujourd'hui.

Je poursuivrai ainsi, durant l'année 2016, les engagements réalisés en 2015, pour la défense d'un service public de qualité.

« Ch'elli creschinu i talenti per sviluppà e cullettività ! »

Quand les talents grandissent, les collectivités progressent !

NOTRE ACTION EN QUELQUES CHIFFRES

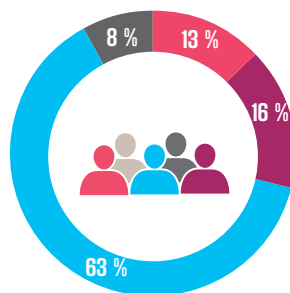
7 053

STAGIAIRES PRÉSENT.E.S EN 2015



+15%

PAR RAPPORT À 2014



Cat A

Cat B

Cat C

autres

Les agent.es de catégorie C ont représenté 63 % des jours de formation. C'est le résultat de la mise en oeuvre d'une politique active en faveur de l'égalité des chances et d'un développement professionnel pour tous, notamment grâce aux itinéraires métiers

UNE FORMATION POUR TOUS



577

SESSIONS DE FORMATION

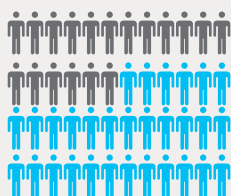
UN NOMBRE TOUJOURS CROISSANT DE SESSIONS DE FORMATION



1 470

+ 17% PAR RAPPORT À 2014

JOURNÉES FORMATIONS ORGANISÉES



153

INTERVENANT.E.S EN RÉGIE
DONT

63% RÉSIDENT EN CORSE

2,3 jours

DE FORMATION PAR STAGIAIRE PAR AN

44 %

35 %

17 %

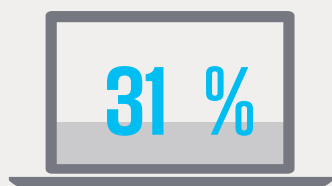
3 % 2 %



Environ 450 collectivités et établissements publics territoriaux en Corse. 325 emploient au moins un.e agent.e à temps complet.

En 2015, l'effort de formation s'est réparti de façon équilibrée entre les différents types de collectivités de Corse. 44 % des actions de formations stagiaires réalisées par le CNFPT en Corse concernent les agent.e.s provenant des communes.

UNE ACTION TOURNÉE VERS TOUS LES TYPES DE COLLECTIVITÉS



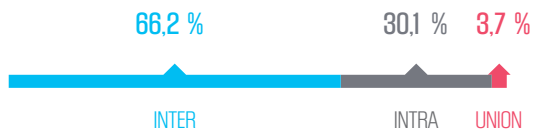
DES JOURS FORMATION STAGIAIRES

concernent les agent.e.s de la filière technique. La part des autres filières est respectivement de 49 % pour la filière administrative et de 10 % pour la filière sanitaire et sociale.

UN ACCOMPAGNEMENT DE LA FILIÈRE TECHNIQUE À POURSUIVRE

1 156 JOURS DE FORMATION CONTINU

DONT



274 jours de formation ont été organisés hors des locaux du CNFPT, dans des lieux de formation au plus près des agent.e.s sur 4 territoires, soit 20 % de l'offre proposée par le CNFPT en Corse.

LA TERRITORIALISATION



137 AGENT.E.S DU TERRITOIRE

ont suivi des formations dans les instituts



603 JOURNÉES DE FORMATION

réalisés en instituts pour les agent.e.s du territoire



32 actions organisées dont 18 en visioconférence regroupant 617 participant.e.s.

LES « JOURNÉES D'ACTUALITÉ »

FORMATION DES AGENT.E.S DE CATÉGORIE A INSULAIRES DANS LES INSTITUTS (INSET ET INET)

NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

Lors de la période 2010-2015, les interventions de la délégation de Corse s'inscrivaient dans le cadre d'un projet régional de développement (PRD), construit en cohérence avec le projet national de développement (PND) du CNFPT et partagé avec les collectivités.

La délégation de Corse a ainsi décliné 5 objectifs prioritaires autour de 23 axes, 60 actions et 6 grandes causes d'intérêt général.

À l'issue de ce projet, près de 80 % des actions ont été réalisées.

Le CNFPT aborde la période 2016-2021 avec de solides bases et un nouveau projet qui ambitionne notamment de déployer l'usage du numérique en formation.

ACCOMPAGNER LA CONSTRUCTION DES PLANS DE FORMATION

La délégation du CNFPT est un partenaire privilégié des collectivités de Corse pour l'élaboration et la mise en œuvre des plans de formation. En 2015, la relation de confiance s'est développée avec notamment :

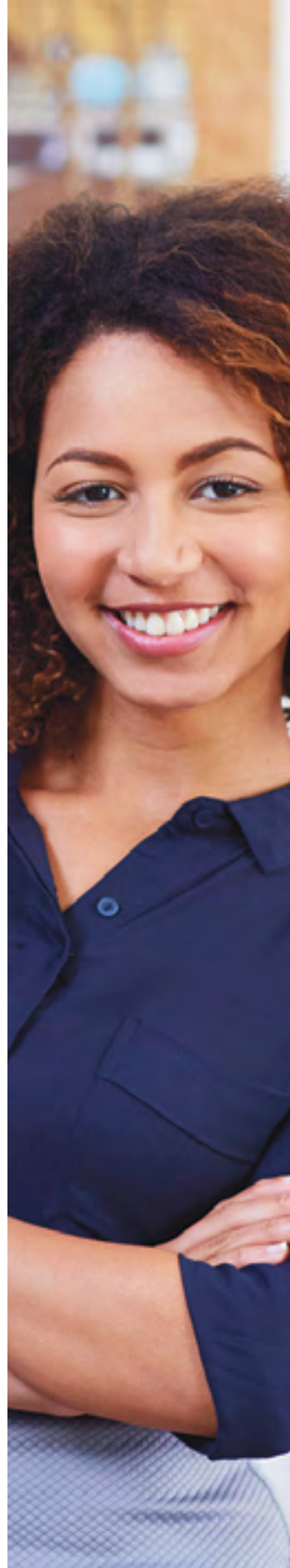
- 6 plans de formation formalisés ;
- la mise en œuvre de 4 plans de formation mutualisés à l'échelon d'un territoire pour la Balagne, le Grand Sud, le Centre Corse et le Taravu - Sartonais -Valincu ;
- l'élaboration de 2 nouveaux plans de formation mutualisés pour l'Ouest Corse et la Plaine Orientale.

RENFORCER LE PARTENARIAT AVEC LES ACTEURS LOCAUX

Déclinaison des accords-cadres nationaux : les contrats de partenariat pour la formation professionnelle territorialisée (CPFPT) au plan régional ont pour objectif de répondre au plus près des besoins de formation pour proposer un service public de qualité à l'échelon régional.

En 2015, la délégation a poursuivi la mise en œuvre des contrats de partenariat avec les principales collectivités de l'île : le département de la Corse du Sud, les communautés d'agglomération du pays ajaccien et de Bastia, la Collectivité territoriale de Corse, les communes de Bastia et de Porto-Vecchio et le Parc naturel régional de Corse.

Par ailleurs, pour assurer un maillage optimal du territoire et une cohérence avec l'ensemble des objectifs nationaux et des acteurs régionaux, la délégation a consolidé son partenariat avec les centres départementaux de gestion, l'Office de l'environnement de la Corse, les associations des maires, l'Université de Corse et l'association L'Europe en Corse.



UN PLAN D'ACTION AU PLUS PRÈS DES TERRITOIRES, DES COLLECTIVITÉS ET DES AGENT.E.S

- rencontres avec les collectivités ;
- promotion de l'offre de formation ;
- élaboration de nouveaux contrats de partenariat ;
- poursuite de la réalisation des formations au plus près des agent.e.s ;
- promotion d'une fonction de responsable formation « mutualisé » dans les territoires ;
- sensibilisation et formation de l'encadrement aux enjeux de la formation.

274 jours de formation ont été organisés en 2015 dans des lieux de formation au plus près des agent.e.s à L'Île-Rousse, Corte, Porto-Vecchio, Sartène, mais aussi en fonction des besoins, notamment techniques, à Propriano, Vivario... **47 %** des actions réalisées par le CNFPT en Corse l'ont été en dehors

du siège ajaccien, dont plus de **37 %** en Haute-Corse.

Grâce à la territorialisation, il s'agit de favoriser le suivi de formations pour les agent.e.s les plus éloigné.e.s d'Ajaccio et de Bastia, lutter contre les inégalités d'accès à la formation, limiter les frais de déplacement et d'hébergement des stagiaires, se placer à l'écoute des collectivités territoriales et répondre à leurs besoins.



DÉPLOIEMENT DE L'INSCRIPTION EN LIGNE

Afin de finaliser la dématérialisation du processus d'inscription engagé en 2013, la délégation a réalisé en 2015 une dernière campagne d'information à l'attention des collectivités. Un important travail d'accompagnement individualisé des collectivités a été mené, en présentiel ou à distance.

Résultat de cet investissement collectif, au 31 décembre 2015, **98 %** des collectivités insulaires employant au moins une agent.e avaient créé leur compte en ligne.

10 359 agent.e.s figuraient dans la base, soit **89 %** des effectifs territoriaux en Corse.



DOMAINE TECHNIQUE

Jérôme BOGGIO,
chef du service Aménagement et développement durable
des territoires, interventions technique et sécurité

« J'ai rejoint en juin 2015 le CNFPT en tant que conseiller

formation. Responsable des services techniques dans une communauté de communes pendant plusieurs années, je m'appuie sur cette expérience pour la partie génie technique et environnement de l'offre proposée aux collectivités. »

Formation aux éco-gestes

« En 2015, le CNFPT a accompagné la Communauté d'agglomération du pays ajaccien dans la mise en place d'une formation aux éco-gestes. L'objectif était de permettre une bonne appropriation des notions clés du développement durable grâce notamment aux témoignages de différent.e.s agent.e.s sur les bonnes pratiques et de développer des échanges sur les marges de progrès. À l'issue de la formation, une malette a été remise à chaque

participant.e contenant une ampoule basse consommation, un mug (gobelet) réutilisable et un économiseur d'eau. Notre conviction est que le changement de posture et de pratiques dans le milieu professionnel repose sur une expérience personnelle de ces nouveaux gestes ».

Formation aux gestes de sécurité

« Nous avons également effectué de nombreuses sessions de formation à la sécurité à l'attention des agent.e.s travaillant dans les établissements recevant du public (ERP). Les formations à l'évacuation des locaux et à la manipulation des extincteurs permettent une appropriation des gestes adaptés et une meilleure lisibilité du rôle de chacun.e face aux risques, notamment des guide-files et serre-files. »

Contact : jerome.boggio@cnfpt.fr

FOCUS SUR LE PARTENARIAT INTER FONCTION PUBLIQUE EN CORSE

En décembre 2010, une première convention de partenariat pluriannuelle 2011/2015 a été signée entre les trois versants de la fonction publique en Corse, entre l'Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier (ANFH), le CNFPT et l'État - Préfecture de Corse/plateforme régionale interministérielle d'appui à la gestion des ressources humaines - et l'Institut régional d'administration (IRA) de Bastia. La Corse a été la première région à instituer ce type de partenariat au plan national pour mutualiser l'offre de formation. La Cour des comptes a souligné et encouragé ce dispositif innovant, repris depuis dans d'autres régions.

PRINCIPALES RÉALISATIONS DE LA CONVENTION 2011/2015 :

- ouverture croisée des offres de formation de chaque partenaire, 100 participant.e.s environ par an et par versant ;
- création et animation d'un réseau d'environ 80 formateur.rice.s inter fonction publique en Corse ;
- échange de bonnes pratiques en matière de formation et de ressources humaines et mise à disposition croisée de ressources : cahiers des charges, salles... ;
- co-organisation de séminaires et parcours de formation, sur la gestion des crises territoriales, la qualité de vie au travail et la prévention des risques psychosociaux, le management et les valeurs de service public.



La nouvelle convention-cadre pluriannuelle 2016 / 2020 a été signée le 6 novembre 2015 par Jean Rampon, par délégation du Préfet de Corse, Jean-Louis Milani, le délégué du CNFPT, Paul Santucci, le

UNE CONVENTION RENOUVELÉE EN 2015

président régional de l'ANFH et David Coutot, représentant le directeur de l'IRA de Bastia. Cette convention doit permettre d'approfondir les axes de mutualisation déjà engagés et de créer également une plateforme d'échanges et de réflexion dans le domaine des ressources humaines : observatoire commun des métiers, création et pilotage d'un réseau des directeur.rice.s des ressources humaines (DRH) inter fonction publique, accompagnement des évolutions institutionnelles en Corse et leurs impacts en terme de ressources humaines.

OFFRE DE FORMATION MUTUALISÉE EN CORSE

Afin de faire connaître le dispositif, une campagne de communication a été lancée à l'attention des 24 000 agent.e.s public.que.s de Corse. L'offre de formation

mutualisée en Corse et les modalités d'inscription sont disponibles sur www.cnfpt.fr

NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

LE RÉSEAU DES BIBLIOTHÉCAIRES DE CORSE

MARINA LUCIANI, CHEFFE DU SERVICE POLITIQUES CULTURELLES

« Depuis 2012, j'anime le réseau des bibliothécaires de Corse, qui réunit deux fois par an entre 30 et 40 agent.e.s travaillant dans les bibliothèques et médiathèques de toute l'île. Nous définissons ensemble l'offre de formation qui leur est destinée, autour de trois axes : la connaissance du fonds documentaire, par exemple les traditions magico-religieuses en Corse, les outils (catalogage, mutualisation des fonds...) et la médiation culturelle, qui à l'heure du numérique conduit à une évolution profonde du métier. Le partage d'expérience et de pratique est au cœur de nos rencontres, c'est pourquoi nous visitons une bibliothèque différente à chacune d'entre elles. En 2015, nous avons participé aux 10 ans de la Journée de la revue, qui nous a permis en particulier de découvrir le fonds patrimonial de la bibliothèque de Bastia ».

Contact : marina.luciani@cnfpt.fr



NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL : UN ACTE DE MANAGEMENT



CHARLES DI FRANCO, DIRECTEUR ADJOINT FORMATION

« La délégation du CNFPT a été sollicitée en 2015 par une dizaine de collectivités pour la mise en place de sessions de formation à l'entretien annuel professionnel. Les encadrant.e.s de collectivités ont ainsi pu actualiser leurs connaissances sur les enjeux et la conduite de cet entretien crucial. En effet, il s'agit d'un levier managérial primordial, permettant d'identifier les compétences clés pour chaque poste et les besoins en formation utiles à l'adaptation des pratiques professionnelles. »

Contact : charles.difranco@cnfpt.fr



DES PRÉPARATIONS AUX CONCOURS EN ÉVOLUTION

FRÉDÉRIC ALESSANDRI, CHEF DE SERVICE FORMATION INITIALE AU CNFPT

« Afin de garantir la meilleure réussite des candidat.e.s aux épreuves, la délégation Corse a généralisé le dispositif national, en 2014, les tests d'entrée en préparation aux concours et examens.

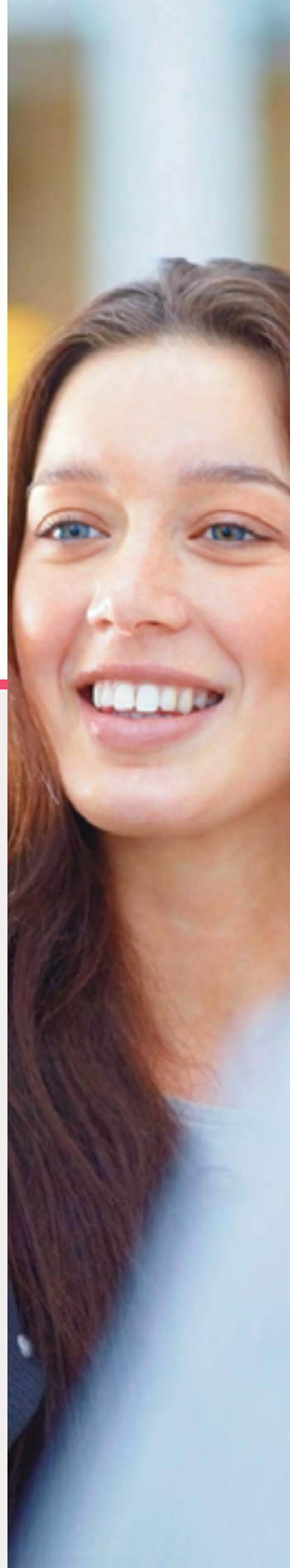
Les agent.e.s ayant satisfait aux tests intègrent directement la préparation aux concours.

Pour celles.ceux qui réussissent partiellement les tests, une orientation vers une formation « Tremplin » est proposée. Il s'agit d'une remise à niveau dont les contenus sont en lien avec le concours ou examen visé. Le degré d'approfondissement varie selon la catégorie (A, B ou C) et comporte à la fois un renforcement de la maîtrise du français et des mathématiques et des capacités d'analyse, de synthèse et d'argumentation.

À l'issue de la remise à niveau, le.la candidat.e a la possibilité d'intégrer la préparation choisie.

Nos efforts pour expliquer le nouveau dispositif ont porté leurs fruits puisque les agent.e.s et les collectivités se sont pleinement saisis des nouvelles opportunités formatives offertes. Près de 4 formations Tremplin ont pu être mises en œuvre et la moitié des effectifs ont intégré les préparations aux concours.

Notre retour d'expérience sur l'année 2015 est très positif puisque un tiers des inscrit.e.s en préparation a été lauréat.e de concours ou d'examen professionnel. »



ZOOM SUR LE RÉSEAU PROFESSIONNEL DES CADRES DIRIGEANT.E.S



3 QUESTIONS À ALEX VECCHINI

Directeur régional du CNFPT,
animateur du réseau des cadres dirigeant.e.s

Qui est à l'origine du réseau des cadres dirigeant.e.s de Corse ?

Mon prédécesseur, Norbert Pancrazi, a créé en 2012 le réseau professionnel des cadres dirigeant.e.s territoriaux.ales de Corse. Je tiens à saluer à travers cette action son dynamisme et son engagement sans faille, pendant huit ans au CNFPT au service de l'action publique en Corse. Je m'inscris dans la continuité en poursuivant l'animation de ce réseau. En effet, les cadres dirigeant.e.s apprécient de se retrouver à intervalles réguliers pour partager leurs préoccupations et une culture commune autour des évolutions en cours au plan institutionnel et organisationnel.

Quels sont les objectifs de ce réseau animé par le CNFPT ?

Ce réseau fait suite au cycle décentralisé de management stratégique de l'INET en Corse. Il poursuit plusieurs objectifs :

- mieux se connaître et rompre l'isolement des collègues engagé.e.s dans des missions très prenantes au quotidien ;
- partager une culture

professionnelle commune et travailler sur le métier de dirigeant.e. en collectivité territoriale ;

- établir un lien de confiance avec ce public pour mettre en place un meilleur portage de la formation au sein des collectivités, en vue d'accompagner les évolutions des politiques publiques ;
- proposer régulièrement des formations de haut niveau, spécifiques et adaptées à ce public en Corse.

Par ailleurs, les contacts noués entre membres favorisent la mobilité et la carrière des cadres supérieur.e.s tout comme la participation aux missions du CNFPT en tant qu'intervenant.e.

Quelles sont les actions conduites en 2015 ?

En 2015, 4 réunions du réseau ont été organisées avec, pour fil conducteur, l'accompagnement de la réforme des collectivités territoriales. Il s'agit d'une part d'anticiper la création de la collectivité unique de Corse (fusion de la collectivité territoriale avec les deux départements) et d'autre part, la fusion/mutualisation entre les communautés de communes et

la création de communes nouvelles.

Différentes personnalités sont venues échanger avec les cadres dirigeant.e.s, comme Pierre Chaubon sur le projet de collectivité unique. Dans ce cadre, la prévention des risques psychosociaux a été largement étudiée, avec témoignages à l'appui, en vue notamment de la mise en place des plans de prévention.

De plus, une rencontre avec Véronique Robitaille, directrice de l'INET, DGA du CNFPT a permis de recueillir les besoins en accompagnement de la réforme territoriale et de présenter l'offre de service du CNFPT en faveur des manager.euse.s. Enfin, une réunion a particulièrement concerné les cadres du bloc communal autour de la fusion des intercommunalités.

Contact :

alex.vecchini@cnfpt.fr

Ressources du réseau accessibles sur www.cnfpt.fr,
Les espaces collaboratifs

POUR MIEUX VOUS ACCOMPAGNER



DÉLÉGATION DE CORSE DELEGAZIONE DI CORSICA

1, Parc Belvédère
Avenue de la Libération -
20000 AJACCIO
Tél. : 04 95 50 45 00
Fax : 04 95 50 45 10

! Pour toute information complémentaire et/ou pour participer à notre activité, n'hésitez pas à prendre contact avec les agent.e.s de la délégation. Pensez également à consulter nos pages régionales sur www.cnfpt.fr.

DIRECTION DE CORSE

Directeur du CNFPT
en Corse :

Alex VECCHINI
alex.vecchini@cnfpt.fr
Animation du réseau
des cadres dirigeant.e.s

Assistante de direction :
Alexandra MILLELIRI
alexandra.milleliri@cnfpt.fr

Responsable des systèmes
d'information et de
télécommunication :
Laurence CADARIO
laurence.cadario@cnfpt.fr

Responsable
communication :
Catherine MAYMARD
catherine.maymard@cnfpt.fr

ANTENNE DE HAUTE-CORSE – BASTIA

Les Jardins de Bastia – Bâtiment A – Quartier de l'Annonciade – 20200 BASTIA
Tél. : 04 95 32 06 81 – Fax : 04 95 31 47 12

PRINCIPAUX DOMAINES D'INTERVENTION

Conseillère formation – Cheffe de service
Politiques culturelles
Intérim de la Responsable d'antenne de Haute-Corse :

Marina LUCIANI
marina@luciani@cnfpt.fr

Assistante de formation :
Anne-Marie DONZELLA
annemarie.donzella@cnfpt.fr

Agent d'accueil / Secrétaire de formation :
Vanessa BASTELICA
vanessa.bastelica@cnfpt.fr

- Gestion de l'ensemble des formations du CNFPT en Haute-Corse,
- Culture, archives et documentation,
- Animation du réseau des bibliothécaires,
- Référente Validation des acquis de l'expérience (VAE), Bilan de compétences et Reconnaissance de l'expérience professionnelle (REP) pour la Haute-Corse.

PÔLE FORMATION

PRINCIPAUX DOMAINES D'INTERVENTION

Directeur adjoint formation (DAF) :

Charles DI FRANCO
charles.difranco@cnfpt.fr

Assistante du DAF/secrétaire de formation :

Céline TRUBERT
celine.trubert@cnfpt.fr

- Communication institutionnelle
- Europe / international
- Formation professionnelle et apprentissage
- Gestion des ressources humaines
- Management
- Animation du réseau des responsables formation
- Pilotage du réseau sur la qualité de vie au travail dans la fonction publique

Conseiller formation – Chef de service Accompagnement des parcours professionnels, préparations aux concours et formations statutaires :

Frédéric ALESSANDRI
frederic.alessandri@cnfpt.fr

- Affaires juridiques
- Savoirs fondamentaux et formations Tremplin
- Formations d'intégration B et C
- Préparation aux concours et examens
- Animation du réseau des acheteur.euse.s public.que.s de Corse

Assistante de formation :

Sandra LEANDRI
sandra.leandri@cnfpt.fr

Conseiller formation – Chef de service Aménagement et développement durable des territoires, interventions techniques et sécurité :

Jérôme BOGGIO
jerome.boggio@cnfpt.fr

- Développement local
- Environnement et Génie technique
- Informatique et systèmes d'information
- Sport
- Sécurité des agent.e.s au travail
- Sécurité : police municipale et sapeur.euse.s-pompier.ère.s
- Restauration collective
- Animation des réseaux des assistant.e.s et conseiller.ère.s de prévention et des chargé.e.s d'instruction des opérations d'urbanisme

Assistante de formation :

Patricia ALESSANDRI
patricia.alessandri@cnfpt.fr

Conseillère formation Citoyenneté, services à la population, finances, repères et outils fondamentaux :

Stella FELICI
stella.felici@cnfpt.fr

- Repères et outils fondamentaux
- Langue corse
- Citoyenneté et population
- Finances et gestion financière
- Santé, social
- Enfance, éducation, jeunesse
- Animation des réseaux des secrétaires de mairie et des responsables financier.ère.s
- Référente Validation des acquis de l'expérience (VAE), Bilan de compétences et Reconnaissance de l'expérience professionnelle (REP) pour la Corse du Sud

Assistante de formation :

Nathalie COSTA-BURLE
nathalie.costaburle@cnfpt.fr

PÔLE GESTION DES RESSOURCES

Directrice adjointe ressources :

Josiane ALVAREZ
josiane.alvarez@cnfpt.fr
Référente handicap,
éco-responsabilité

Assistante de gestion :

Laurence SEIWERT
laurence.seiwert@cnfpt.fr

Régisseuse :

Sandrine SEIGNE
sandrine.seigne@cnfpt.fr

Assistante de gestion :

Vanina ANTONA-FOURNIL
vanina.antona@cnfpt.fr

Agent d'accueil/assistant logistique :

Yoan ROYER
Yoan.royer@cnfpt.fr



CONTACTEZ VOTRE INSET DE RÉFÉRENCE

76, place de la Révolution Française
34965 Montpellier CEDEX 2
Tél. : 04 67 99 76 76
inset.montpellier@cnfpt.fr

ÉVÉNEMENTS

5 novembre 2015
*Rencontre des cadres
dirigeant.e.s*



4 décembre 2015
*Deuxième séminaire régional
des intervenant.e.s*

27 janvier 2015
*Réunion du réseau des chargé.e.s
d'instruction des opérations d'urbanisme*



13 novembre 2015
*Conférence de presse de présentation
de l'offre de formation 2016*

Crédits photos : CNFPT Corse – Catherine MAYMARD

DÉLÉGATION DU CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
DÉLÉGATION DE CORSE - DELEGAZIONE DI CORSICA
1, PARC BELVÈDÈRE - AVENUE DE LA LIBÉRATION - 20000 AJACCIO
TÉL. : 04 95 50 45 00
WWW.CNFPT.FR
