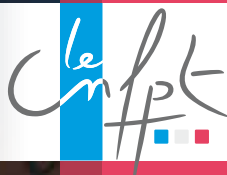




COMPTES RENDUS

DONNÉES 2015

DÉLÉGATION DU CNFPT



QUAND LES TALENTS
GRANDISSENT,
LES COLLECTIVITÉS
PROGRESSENT

ÉDITORIAL DU DÉLÉGUÉ



CLAUDE LEONARD,
DÉLÉGUÉ DU CNFPT LORRAINE
PRÉSIDENT DU CONSEIL
DÉPARTEMENTAL DE LA MEUSE

« L'ANNÉE 2015 A ÉTÉ
POUR LA DÉLÉGATION LORRAINE,
UNE ANNÉE DE PROGRESSION DE SON ACTIVITÉ »

J'ai le plaisir de vous présenter, au nom du Conseil Régional d'Orientation de la délégation Lorraine, ce bilan synthétique qui reflète l'activité de notre territoire. La délégation a à cœur de porter les valeurs de la formation, à rendre encore plus accessibles les formations aux agent.e.s qui en sont le plus éloigné.e.s, de par leur métier, mais aussi par leur lieu de travail. L'objectif de la territorialisation et de la proximité de notre offre, souhaité par notre président François Deluga, est assuré d'être conduit dans notre territoire.

La modernisation de nos outils, notamment l'inscription en ligne, mobistage, la mise à disposition de ressources sur le wikiterritorial mais aussi l'accès à des plateformes dématérialisées ou des espaces spécifiques à certains métiers, comme celui des secrétaires de mairies, facilite les départs en formation et l'intérêt d'intégrer une nouvelle relation vis-à-vis des centres de formation tels que le nôtre.

Mais c'est surtout pour la qualité des formations que nous proposons, leur adaptation aux évolutions territoriales tout au long de l'année et la formation de nos intervenant.e.s que nous espérons le mieux répondre à vos attentes.

L'année à venir verra la poursuite de nos actions engagées en faveur d'une relation de proximité toujours plus forte avec les collectivités ainsi que de nouveaux projets, notamment la construction du projet du CNFPT 2016-2021, qui s'inscrit dans une volonté de promouvoir la fonction publique territoriale.

Enfin, mes remerciements vont aux équipes de la délégation qui s'attachent à travers ces actions à rendre au quotidien un service public de formation de qualité.

Claude LEONARD

NOTRE ACTION EN QUELQUES CHIFFRES

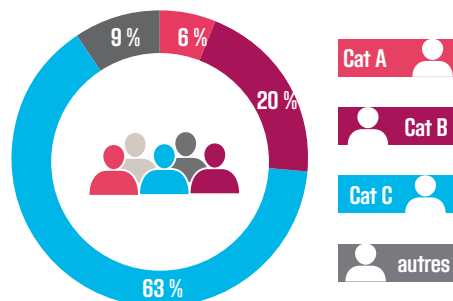
20 007

STAGIAIRES ACCUEILLI.E.S EN 2015



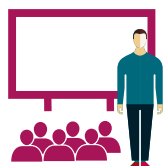
+8,8%

PAR RAPPORT À 2014



Répartition des JFS par catégorie d'agent.e.s formé.e.s par la délégation

UNE FORMATION POUR TOUS



1 713

SESSIONS DE FORMATION réalisées,

totalisant **4 434 JF** soit une évolution de **plus de 20 %** entre 2014 et 2015

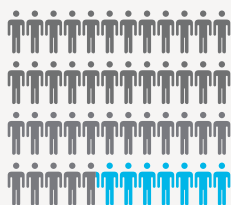
UN NOMBRE TOUJOURS CROISSANT DE SESSIONS DE FORMATION



50 510

JOURNÉES FORMATION STAGIAIRES

+ 7,5 % PAR RAPPORT À 2015



440

INTERVENANT.E.S

15% DE TERRITORIAUX.ALES
50 ORGANISMES EN MARCHÉ

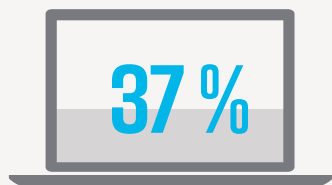
1,66 point

RATIO SERVICE RENDU



53% des journées de formation stagiaire (JFS) réalisées par la structure concernent des agent.e.s provenant de communes, 26% ceux.celles du conseil régional et ses conseils départementaux, 18% ceux.celles des établissements publics de coopération intercommunale, 2% concernent les agent.e.s du service départemental d'incendie et de secours.

UNE ACTION TOURNÉE VERS TOUS LES TYPES DE COLLECTIVITÉS



DES JOURNÉES FORMATION STAGIAIRES

concernent les agent.e.s de cette filière. La part des autres filières est respectivement de **27 %** pour la filière administrative et **20 %** pour la filière sécurité, de **11 %** pour la filière sociale et médicale, **3 %** pour la filière culturelle et enfin **2 %** la filière animation et sport.

FORTE PROGRESSION DE LA FILIÈRE TECHNIQUE

LA RÉPARTITION DES

50 510 JFS

PAR TYPE DE FORMATION DISPENSÉE EST LA SUIVANTE :



- ▶ FORMATION CONTINUE
- ▶ FORMATION D'INTÉGRATION
- ▶ LA PRÉPARATION AUX CONCOURS ET EXAMENS
- ▶ FORMATIONS INITIALES DE LA POLICE MUNICIPALE

49 % des JFS organisées au titre de la formation continue concernent les actions dites « intra » et « en union ».

LA TERRITORIALISATION



929 AGENT.E.S DU TERRITOIRE

ont suivi des formations dans les instituts



4 422 JOURNÉES DE FORMATION STAGIAIRES

réalisées en instituts pour les agent.e.s du territoire

FORMATION DES AGENT.E.S DE CATÉGORIE A DU TERRITOIRE DANS LES INSTITUTS (INSET ET INET)



29

actions organisées

LES « JOURNÉES D'ACTUALITÉ »

NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

Au-delà des rencontres avec les collectivités organisées par département, les services de la délégation ont développé des actions tendant à renforcer leur relation aux collectivités en organisant des actions sur-mesure ou des formations spécifiques. La création de réseaux mais aussi de partenariats montre la détermination de notre établissement à s'adapter aux différents métiers de la fonction publique territoriale, tout en étant au plus proche des agent.e.s dans un souci d'accès aux formations pour les territoires isolés.

CONVENTION AVEC LE SDIS DE MEURTHE-ET-MOSELLE

Le CNFPT accompagne le SDIS 54 depuis de nombreuses années pour la formation de ses agent.e.s que ce soit les sapeurs-pompiers professionnel.le.s ou les personnels administratif et technique. Ce partenariat s'est renforcé ces dernières années et s'est concrétisé par la signature en janvier 2015 d'un Partenariat de formation professionnelle territorialisée. C'est dans le cadre de ce partenariat que le CNFPT a collaboré au projet de réalisation d'une plateforme technique voirie sur le site de formation Kleber du SDIS. Cette plateforme accueille des formations en maintenance et en exploitation de la voirie publique, des formations pour les stagiaires de la police municipale organisées par la délégation. Elle a également été utilisée pour la réalisation de formations de formateur.rice.s et de ressources vidéo à fin pédagogique. Cet outil mutualisé s'inscrit dans les orientations du Projet national de développement sur l'évolution des modes d'ingénierie.

BILAN MANAGÉRIAL

Le dispositif de formation conçu par la délégation Lorraine a été expérimenté et enrichi au Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle sur la période 2011-2015 puis déployé également au Conseil Départemental des Vosges à partir de 2015, il vise à améliorer la qualité globale du pilotage et à consolider un socle commun de compétences managériales et de valeurs faisant sens.

Ce dispositif concerne l'ensemble de l'encadrement de la collectivité : il met l'accent sur l'individualisation des besoins de formation de chaque cadre jusqu'à la définition de parcours articulés autour de compétences managériales à développer en priorité.

Un diagnostic individuel est réalisé à partir d'un outil informatique de positionnement qui est consolidé lors d'un débriefing avec un consultant. Il en résulte un parcours de développement des compétences managériales spécifique à chaque cadre, mêlant différents modes de formation et d'accompagnement. Les cadres sont ensuite orientés vers des formations en présentiel, des ateliers d'échange de pratiques, des accompagnements individualisés ou des modules de formation à distance.



UNE IMPLICATION DANS LA VIE DU QUARTIER : LE PDIE

L'année 2015 a officialisé une démarche engagée en 2013 par la signature d'une convention avec l'Association Rives de Meurthe (association de quartier). En effet, sous l'impulsion conjointe du CNFPT (Délégation Lorraine et INSET) et de l'ADUAN (Agence de Développement Urbain de l'Aire Nancéienne), l'idée de lancer un Plan de Déplacement Inter Entreprise (PDIE) pour le nouveau quartier Rives de Meurthe a été portée par l'association. De l'idée à la première action concrète, quelques années se sont écoulées afin de contacter et de convaincre les acteur.rice.s du quartier.

À ce jour, le PDIE s'est concrétisé avec la mise en place d'un comité de pilotage et d'un comité technique. Après la phase de diagnostic, un plan

d'action a vu le jour ; il s'articule autour de six thématiques et d'un certain nombre d'actions (sensibiliser, développer la pratique du vélo, des transports en commun et du co-voiturage, optimiser les besoins en déplacement, réduire les besoins en stationnement).

Au-delà de la problématique du déplacement dans ce quartier, les réunions ont permis aux différents acteur.rice.s de se rencontrer et d'échanger. Ainsi, le CNFPT a cédé deux véhicules à l'Association Réciprocité (réinsertion professionnelle), visité le FabLab qui dispose de tout un panel d'imprimantes 3D et organisé des formations avec des partenaires du quartier.

JOURNÉE DÉCOUVERTE DES MÉTIERS DE LA PROPRETÉ

Le 26 octobre 2015, « Le Fin Palais », ESAT (Établissement et Service d'Aide par le Travail) a organisé une journée découverte des métiers de la propreté (maintenance et hygiène des locaux) en partenariat avec la délégation régionale Lorraine.

« Le Fin Palais » est un prestataire de la délégation ; il assure l'entretien de la partie pédagogique du site de Nancy. Cette journée s'est déroulée dans les locaux du CNFPT à Nancy, avec plusieurs ateliers

présentant du matériel, des techniques de nettoyage et des savoir-être. Elle a permis aux jeunes employés par cet établissement de présenter leurs activités quotidiennes à leur famille. Un parcours ludique de sept ateliers a été valorisé en offrant la possibilité de participer à un jeu concours avec des défis !

Cette journée découverte a ainsi réuni 80 participant.e.s et 20 organisateur.rice.s (dont l'ESAT et SERVIPROPRE).

FOCUS : FORMATION DES MEMBRES DU CRO

Le 23 octobre 2014 a été installé le nouveau Conseil Régional d'Orientement de la délégation Lorraine. Le CRO est une instance paritaire placée auprès du délégué régional, Monsieur Claude Léonard, Président du Conseil Départemental de la Meuse.

Le CRO a pour mission d'établir, au vu des plans de formation des collectivités territoriales et établissements de son ressort, un rapport relatif aux besoins de formation de ces derniers. Il élabore, conformément aux décisions du CNFPT, le programme des formations qui

doivent être assurées directement ou par voie de convention en délégation. Il est consulté pour avis sur le rapport annuel d'activité de la délégation et peut faire toute proposition en matière de formation et de pédagogie. Il formule un avis sur le projet de budget et sur l'exécution du budget de la délégation.

Suite à son installation, le CRO s'est réuni en séminaire pour permettre, notamment à ses nouveaux membres, de bénéficier d'une action d'approfondissement de leurs connaissances sur leurs rôles et attributions, la formation

professionnelle dans la fonction publique territoriale.

C'est ainsi que le 30 septembre 2015 à Nancy, 16 membres du CRO de Lorraine ont bénéficié de cette formation afin de mieux connaître le CNFPT et notamment la délégation Lorraine, les dispositifs de formation professionnelle, les orientations nationales du CNFPT mais aussi d'approcher une dimension régionale (connaissance du territoire, programme de formation, stratégie pour l'élaboration des plans de formation mutualisés ou non).

NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

LA DÉLÉGATION INNOVE POUR LES COLLECTIVITÉS

CRÉATION D'UNE APPLICATION ENTRE LE CNFPT ET LE CDG54

La délégation Lorraine du CNFPT et le CDG54 ont souhaité renforcer leur collaboration sur un programme d'actions permettant la professionnalisation des chargés de ressources humaines des petites et moyennes collectivités.

Ce programme d'actions est nourri par les problématiques RH et management sur lesquelles les collectivités sollicitent le CDG 54 et/ou le CNFPT. Pour les collectivités et établissements territoriaux, l'intérêt de la collaboration CNFPT/CDG réside dans une parfaite lisibilité et compréhension du « qui fait quoi » entre les deux structures et dans la conjugaison et le partage de savoir-faire complémentaires.

Cette collaboration CNFPT/CDG a notamment conduit à la création d'une application dédiée qui permet, suite à la mise en place de l'entretien professionnel, une formalisation facilitée des fiches de postes et comptes rendus d'entretien professionnel. Le CDG 88 a fait le choix de proposer également cette application aux collectivités vosgiennes.

Une série de réunions destinées aux collectivités de Meurthe et Moselle et des Vosges relevant des CDG a été organisée en 2015 pour présenter la nouvelle application et l'offre de formation du CNFPT dédiée qui en résulte.

LANCEMENT D'UN RÉSEAU DES INTERLOCUTEUR.RICE.S RH

Afin de répondre au besoin exprimé par certaines collectivités, la délégation a souhaité mettre en place un réseau des interlocuteurs Ressources Humaines de Lorraine. Un questionnaire en ligne a permis de préciser les attentes de ces professionnels quant aux objectifs du réseau, modalités de fonctionnement et thématiques à traiter prioritairement. La première réunion a eu lieu le 26 mai 2015, sur le thème : Comment les diverses évolutions impactent-elles le rôle et le positionnement des RH en collectivité ?

Le réseau regroupe les responsables RH des

collectivités comptant au moins 50 agents ; il ambitionne de se réunir 3 à 4 fois par an et de proposer des échanges d'expériences et d'outils, du lien entre pairs souvent isolés mais aussi des interventions expertes courtes sur des problématiques choisies. Ainsi la seconde réunion, le 30 novembre 2015, portait sur le rôle des services RH dans l'accompagnement de l'évolution des périmètres intercommunaux, selon la méthode du co-développement. En 2015, ces rencontres ont réunis 40 participants et se poursuivront en 2016.

LANCEMENT D'UN RÉSEAU DES DIRECTEUR.RICE.S DES SPORTS

Situés au croisement de la plupart des politiques publiques (insertion, éducation, culture, santé, citoyenneté, précarité...), les services des sports sont directement impactés par les évolutions sociologiques et sociétales, mais également par les évolutions institutionnelles, comme en témoigne la récente réforme sur les rythmes éducatifs. La délégation Lorraine a invité les Directeurs des

services des sports à un temps d'échanges et de réflexion sur la formation des agents de la filière.

Les objectifs de cette rencontre du 24 septembre 2015 étaient de recenser les attentes et les besoins de ces services dans le cadre des évolutions des politiques publiques (réforme des rythmes éducatifs...) afin de mieux les accompagner dans leurs missions.



LE MÉTIER DE SECRÉTAIRE DE MAIRIE ET SES ÉVOLUTIONS

Au cours du 2^e semestre de l'année 2015, le CNFPT a conduit une enquête auprès de secrétaires de mairie et de DGS d'intercommunalités, pour approfondir sa compréhension des mutations du métier de secrétaire de mairie dans un contexte de réforme et de recomposition territoriale de grande ampleur. Cette enquête entend tisser des liens entre différents enjeux contemporains des collectivités territoriales, à partir du positionnement spécifique des secrétaires de mairie.

En complément des entretiens individuels avec les secrétaires de mairie, et face à leurs incertitudes et interrogations, il est apparu nécessaire de croiser leur regard avec celui des DGS d'intercommunalités rurales. Les apports de ces entretiens ont été précisés et approfondis au cours d'un atelier mené à Nancy avec huit DGS de communautés de communes qui se sont réunis le 14 décembre 2015.

FORMATION « BONNES PRATIQUES POUR UNE EAU DE QUALITÉ »

La bonne gestion des ressources en eau utilisées pour l'alimentation en eau potable constitue un enjeu de santé publique. L'Agence de l'eau Rhin-Meuse et les Agences Régionales de Santé, en collaboration avec le CNFPT au niveau régional, se sont associés afin d'organiser, avec l'appui de l'Office international de l'eau, une journée de formation visant à sensibiliser les élu.e.s et agent.e.s des collectivités en charge d'un service d'eau potable, aux bonnes pratiques de la gestion d'un système d'alimentation en eau potable en vue de l'amélioration de la qualité bactériologique des eaux distribuées.

13 sessions ont été organisées avec un total de 126 participant.e.s dont 94 élu.e.s ; elles ont eu lieu à Montmédy et Fresnes en Woëvre pour la Meuse, Colombey Les Belles et Champenoux pour la Meurthe-et-Moselle.

Cette formation, co-construite avec les délégations Alsace-Moselle et Champagne-Ardenne, a été axée sur des aspects pratiques mais aussi sur des visites d'installations pour une approche plus spécifique à chaque territoire. Ce partenariat est reconduit en 2016.

RYTHMES ÉDUCATIFS : LE CNFPT VOUS ACCOMPAGNE

Dans le cadre de la mise en œuvre des rythmes éducatifs, le CNFPT a développé, en 2015, une offre sous forme de formations mais aussi d'évènementiels, avec le souci de professionnaliser rapidement les agent.e.s concerné.e.s par la mise en œuvre des nouveaux rythmes.

Ainsi, comme chaque année depuis la mise en place des nouveaux rythmes, les agent.e.s ont pu bénéficier de cet accompagnement sur l'ensemble des départements du territoire de la délégation Lorraine. Cette offre est étayée par des formations thématiques plus pointues comme les repères de l'enfance, la place des ATSEM, réussite scolaire et éducation, les accueils spécifiques... permettant un approfondissement des compétences et l'évolution des pratiques, mais aussi des itinéraires métiers qui professionnalisent les agent.e.s dans leurs missions, pour les directeur.rice.s, coordonnateur.rice.s, animateur.rice.s et ATSEM.

NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

UNE PROFESSIONNALISATION TOUJOURS PLUS POUSSÉE POUR LES INTERVENANTS DE LA POLICE MUNICIPALE

Depuis sa création en septembre 2001, la coordination interrégionale Nord-Est des formations police municipale s'est attachée à accompagner les formateurs intervenant dans cette filière dans une démarche de professionnalisation. Le territoire que coordonne la délégation Lorraine recouvre l'Alsace-Moselle, la Bourgogne, la Champagne-Ardenne, la Franche-Comté et la Lorraine, représentant un effectif d'environ 2 000 policiers municipaux et 485 postes de police.

Depuis 2002, chaque année est organisée la journée des intervenants de la filière qui permet à chacun d'échanger tant sur la forme que sur le fond pédagogique des formations. Au fil des années de nombreux thèmes ont été abordés dont l'évaluation, la déontologie, les méthodes pédagogiques, le rôle du formateur...

Le 27 août 2015, 40 intervenants ont pu ainsi travailler et échanger sur « La formation continue : outil de perfectionnement de la formation initiale ». En effet, au regard des événements du début de l'année et des missions impactées par l'actualité, l'évolution de la formation continue vers une expertise de plus en plus fine notamment le rôle croissant du numérique et la nécessité d'un partenariat renforcé avec les écoles des forces de sécurité d'État s'avèrent indispensables.

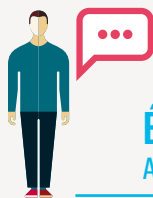
RENCONTRE AVEC LES INTERVENANT.E.S DE LA DÉLÉGATION LORRAINE

La rencontre régionale des intervenants a réuni 80 participants venus échanger et se former collectivement.

Dans un premier temps, les points de repères pour les intervenants et plus spécifiquement le rôle d'ambassadeurs du CNFPT ont été évoqués. Dans un second temps une présentation détaillée de la coopérative pédagogique a été effectuée. Enfin, l'après-midi a été consacré aux travaux en ateliers sur les méthodes pédagogiques innovantes. Les quatre ateliers proposés (Cartes et schémas heuristiques - Peut-on utiliser le Mind Mapping pour apprendre ?, les classes virtuelles, la ludopédagogie et l'atelier découverte des ressources de la coopérative pédagogique) ont permis aux intervenants de découvrir de nouvelles approches pédagogiques et d'échanger sur leurs mises en œuvre.

La coopérative pédagogique du CNFPT est un centre de ressources interactif et multimodal, dédié à l'ingénierie de formation et à l'animation. Des ressources, des outils comme les webinaires sont disponibles. La coopérative sera ouverte aux intervenants dès janvier 2016.





ÉCHANGE AVEC PASCALE GEORGES, RESPONSABLE DU SERVICE ACCOMPAGNEMENT DE LA CARRIÈRE ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS

FORMATIONS DE FORMATEUR.RICE.S

• Comment est venue l'idée d'organiser ce type de formation ?

Nous avons pris l'habitude de réunir les intervenant.e.s en préparation concours et examens lors des dispositifs réunissant un grand nombre de groupes sur les différents territoires de notre délégation : adjoint.e administratif.ve, agent.e de maîtrise, technicien.ne, rédacteur.rice, attaché.e...

Ces rencontres nous permettent d'exposer nos attentes et contraintes liées aux dispositifs, d'harmoniser les déroulements pédagogiques et les pratiques, de présenter les ressources internes mises à disposition et de mener une réflexion collective quant à leur utilisation, de travailler ensemble sur les sujets des devoirs sur table. C'est également un moment fort d'échanges de pratiques et d'exercices pédagogiques pour les intervenant.e.s, d'appropriation des outils et ressources CNFPT mis à disposition.

Des réunions réunissant des intervenant.e.s en formation d'intégration B et C sont également mises en place une fois par an.

Ces temps d'échanges ont permis de faire évoluer la demande des intervenant.e.s vers des journées de formations de formateur.rice.s, dédiées à l'approfondissement de connaissances liées aux évolutions actuelles de la territoriale ou à des techniques spécifiques d'apprentissage et de pédagogie.

• En quoi consistent ces formations ?

Les formations sont programmées et définies à partir des demandes des intervenant.e.s, de l'actualité territoriale et des évolutions des politiques publiques. En fonction des thèmes choisis et des publics concernés, nous pressentons un.e ou des intervenant.e.s et travaillons ensemble à la construction du contenu et du déroulé pédagogique.

Nous avons ainsi mis en place en 2015 :

- une formation pour les nouveaux.elles intervenant.e.s TREMLIN (une demi-journée, 6 participant.e.s) ;
- une formation (2 jours) sur le déroulé des 5 jours de formation d'intégration C pour 7 nouveaux.elles intervenant.e.s qui demandaient à assurer cette prestation ;

- deux journées de formation pour les intervenant.e.s en préparation concours et examens portant sur l'approfondissement de la méthodologie de rapport ou de note (11 et 12 participant.e.s) ;
- deux demi-journées dédiées aux spécificités de la préparation au concours de rédacteur.rice (15 participant.e.s) ;
- une journée, élaborée avec des collègues du siège (qui ont assuré l'animation) portant sur les « grandes causes », essentiellement « développement durable », « égalité femme-homme » et « discrimination » pour les intervenant.e.s de formation d'intégration B et C. Ces formations permettent aux intervenant.e.s de consolider leurs savoirs et connaissances, de réfléchir et de faire évoluer leurs pratiques, de travailler leur posture de formateur.rice et d'être à l'aise pour aborder certaines thématiques.

• Quels en sont les enjeux ?

Le principal enjeu est d'assurer un accueil et une formation de qualité pour les stagiaires de préparation concours et de formation d'intégration, d'apporter les éléments nécessaires à la compréhension et à l'évolution professionnelle, de transmettre des valeurs communes fortes.

Pour ce faire, nous sollicitons des intervenant.e.s qualifié.e.s qui partagent les convictions, les valeurs et les engagements du CNFPT et s'inscrivent dans une démarche d'amélioration continue.

Le bénéfice de ces rencontres, c'est aussi la mise en réseau d'intervenant.e.s territoriaux.ales simplifiant les échanges et contribuant au développement des compétences individuelles et collectives.

• Quelles suites vont être données en 2016 ?

Les premiers bilans des journées 2015 font ressortir la véritable plus-value de ce type de formation, les apports, le choix des intervenant.e.s, l'acquisition de méthodes pédagogiques ainsi que les nombreux échanges de pratiques.

En 2016, nous allons mettre en place un dispositif de formation spécifique aux nouvelles formations d'intégration B ; les intervenant.e.s en préparation concours seront associé.e.s aux formations en gestion de projet.

POUR MIEUX VOUS ACCOMPAGNER

UNE ÉQUIPE À VOTRE
SERVICE RÉPARTIE
SUR LE TERRITOIRE



VOS CONTACTS

Standard

Tél. : 03 83 18 46 00

Fax : 03 83 30 97 94

Directrice

Dominique PORNET-RIVOIRE

Tél. : 03 83 18 46 66

dominique.pornet-rivoire@cnfpt.fr

**Assistante de direction,
chargée de communication**

Audrey ALLARD

Tél. : 03 83 18 46 53

audrey.allard@cnfpt.fr

**Directeur adjoint chargé
de la formation**

Jean-Louis BERNARDOT

Tél. : 03 83 18 46 55

jeanlouis.bernardot@cnfpt.fr

**Directrice adjointe chargée
des ressources**

Marie-Claude ROUSSEL

Tél. : 03 83 18 46 63

marieclauderoussel@cnfpt.fr

**Responsable des systèmes
d'information et de
télécommunication**

Vincent MARTINS

Tél. : 03 83 18 46 22

vincent.martins@cnfpt.fr

Les services ressources

Service finances-marchés

Christine HARMANT

Tél. : 03 83 18 46 62 - christine.

harmant@cnfpt.fr

Service accueil-logistique

Marc ALLEGRE

Tél. : 03 83 18 46 27 - marc.

allegre@cnfpt.fr



ACCOMPAGNEMENT DE LA CARRIÈRE ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS

**PRÉPARATION
AUX CONCOURS
ET EXAMENS**

Pascale GEORGES

Tél. : 03 83 18 46 52

pascale.georges@cnfpt.fr

**ACCOMPAGNEMENT
INDIVIDUALISÉ DES
PARCOURS
PROFESSIONNELS
(ILLETTRISME, VAE)**

Danièle BUR MATHIEU

Tél. : 03 29 64 05 22

daniele.bur-mathieu@cnfpt.fr

**FORMATION
D'INTÉGRATION**

Pascale GEORGES

Tél. : 03 83 18 46 52

pascale.georges@cnfpt.fr

**FORMATION INITIALE
POLICE**

Reinelde WAWRZYNIAK

Tél. : 03 83 18 46 24

reinelde.wawrzyniak@cnfpt.fr



LA PRÉSENCE SUR LE TERRITOIRE

OBSERVATOIRE RÉGIONALISÉ

Elisabeth GRANDCOLAS
Tél. : 03 29 64 05 22
elisabeth.grandcolas@cnfpt.fr

RÉGION GRAND EST TERRITOIRE LORRAIN

Sylvie LEROND
Tél. : 03 83 18 46 37
sylvie.lerond@cnfpt.fr

SERVICES DÉPARTEMENTAUX INCENDIE ET DE SECOURS

Corinne MONNIER
Tél. : 03 83 18 46 23
corinne.monnier@cnfpt.fr

ANTENNE MEURTHE ET MOSELLE

Responsable d'antenne

Angie SORNETTE
Tél. : 03 82 20 38 01
angie.sornette@cnfpt.fr

Conseil départemental Meurthe et Moselle

Jean Louis BERNARDOT
Tél. : 03 83 18 46 55
jeanlouis.bernardot@cnfpt.fr

Meurthe et Moselle Sud

Patricia TARDIEU
Tél. : 03 83 18 46 50
patricia.tardieu@cnfpt.fr

Grand Nancy

Corinne MONNIER
Tél. : 03 83 18 46 23
corinne.monnier@cnfpt.fr

Meurthe et Moselle Nord Site de Briey

Angie SORNETTE
Tél. : 03 82 20 38 01
angie.sornette@cnfpt.fr

ANTENNE DE LA MEUSE

Responsable d'antenne

Didier FLAMANT
Tél. : 03 29 91 57 81
didier.flamant@cnfpt.fr

Territoire Meuse et Toulous

ANTENNE DES VOSGES

Responsable d'antenne

Armelle WEBER
Tél. : 03 29 64 05 22
armelle.weber@cnfpt.fr

Territoire Vosges

Armelle WEBER
Tél. : 03 29 64 05 22
armelle.weber@cnfpt.fr

Christine FERRARE LECOMTE
Tél. : 03 29 64 05 22
christine.ferrarelecomte@cnfpt.fr

Conseil départemental Vosges

Danièle BUR MATHIEU
Tél. : 03 29 64 05 22
daniele.bur-mathieu@cnfpt.fr

ÉVÉNEMENTS

*Signature convention
SDIS 54/ CNFPT
délégation Lorraine
- 14/01/2015*



Réunion Territoire Nancy - 13/02/2015



*Journée d'actualité : loi de finances
- 03/02/2015*



*Réunion du Conseil régional d'orientation
- 03/09/2015*

*Réunion territoire
- FabLab de Bras
sur Meuse
- 04/11/15*



*Réunion territoire Dommartin-lès-Remiremont
- 04/11/15*



Réunion territoire à Commercy - 12/11/15

DÉLÉGATION DU CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE
6, QUAI ANDREU DE BILISTEIN – BP 90371
54007 NANCY CEDEX
WWW.CNFPT.FR
