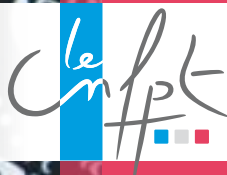




COMPTES RENDUS

DONNÉES 2014

LORRAINE



QUAND LES TALENTS  
GRANDISSENT,  
LES COLLECTIVITÉS  
PROGRESSENT





MONSIEUR CLAUDE LEONARD  
DÉLÉGUÉ RÉGIONAL  
CONSEILLER MUNICIPAL  
DE MONTMÉDY

« UNE DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE POUR UN SERVICE RÉPONDANT TOUJOURS MIEUX AUX ATTENTES DES COLLECTIVITÉS ET DE LEURS AGENTS ».

J'ai le plaisir de vous présenter, au nom du Conseil régional d'orientation et de la délégation régionale Lorraine, ce bilan qui reflète l'activité formation réalisée sur notre territoire en 2014.

Conformément à nos engagements, le Projet régional de développement est en voie de finalisation avec 92 % d'actions terminées, montrant le dynamisme et la collaboration active entre tous les acteurs de la formation.

L'activité de la délégation progresse encore grâce au travail effectué sur la programmation de l'offre de services, l'intégration de nouvelles formations répondant à l'évolution des politiques publiques, le développement des journées d'actualités mais aussi l'évolution de l'accompagnement proposé aux collectivités. Un effort particulier de territorialisation a été réalisé en 2014 s'appuyant sur la disponibilité de salles mises à disposition par les collectivités territoriales et portant ainsi la formation au plus près des agents : c'est ainsi que 116 sites de formation ont accueilli 18 400 stagiaires sur le territoire, soit une augmentation de 12,2 % par rapport à 2013.

Poursuivant une dynamique innovante, une réelle politique de développement durable est maintenant ancrée grâce à des dispositifs performants et des modes de fonctionnement respectueux de l'environnement. Les agents de la délégation, les intervenants mais aussi l'ensemble des services ressources humaines et formation des collectivités se sont mobilisés pour accompagner la dématérialisation des inscriptions et des supports pédagogiques ainsi que la mise en œuvre de Mobistage, outil d'aide aux déplacements des stagiaires et des intervenants.

L'équipe de la délégation ainsi que les membres du Conseil régional d'orientation sont à votre écoute tout au long de l'année, afin de recueillir vos attentes et vos besoins, pour vous proposer une offre de formation de qualité au service des collectivités et des agents territoriaux de Lorraine.

# NOTRE ACTION EN QUELQUES CHIFFRES

## NOMBRE DE STAGIAIRES PRÉSENTS :

# 18 394

STAGIAIRES ACCUEILLIS EN FORMATION EN 2014  
+ **12,20 %** PAR RAPPORT À 2013

## UN NOMBRE TOUJOURS CROISSANT DE JOURS DE FORMATION

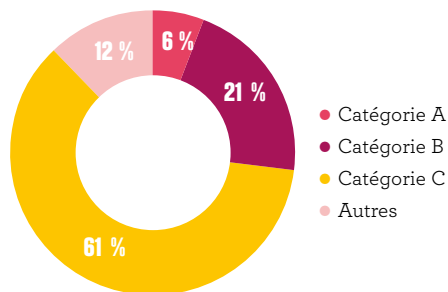
# 3 692

JOURS DE FORMATION

(TOUS TYPES CONFONDUS)

## UNE FORMATION EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES

Sur les 46 966 jours formation stagiaire globaux réalisés, la représentation par catégorie d'agents formés par la délégation est :

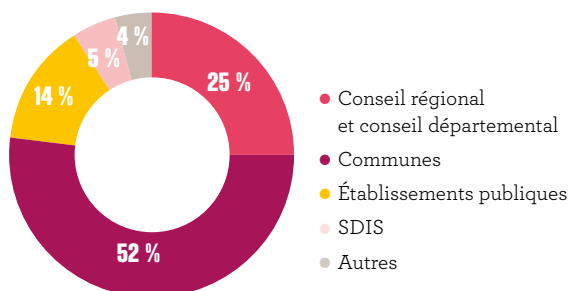


## 442 INTERVENANTS

61 organismes en marché

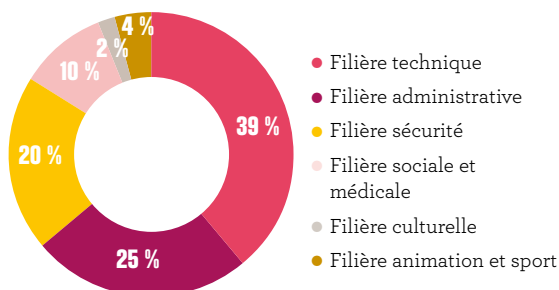
## RÉPARTITION PAR TYPE DE COLLECTIVITÉS

46 966 JFS ont été délivrés par la délégation Lorraine en 2014 dans le cadre de 1 400 sessions de formation



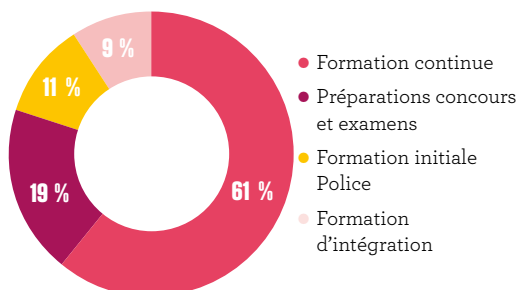
RATIO SERVICE RENDU :  
**1.58**  
(MOYENNE NATIONALE 1.33)

## LA REPRÉSENTATION PAR TYPE DE FILIÈRES AVEC MISE EN AVANT DE LA FILIÈRE TECHNIQUE :



## LA REPRÉSENTATION PAR TYPE DE FORMATION DISPENSÉE

Sur 46 966 JFS



LES « JOURNÉES D'ACTUALITÉ »,  
font le point sur différents enjeux,  
**45 SESSIONS**

# NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

La délégation régionale renforce son activité d'accompagnement des collectivités dans leurs projets complexes et stratégiques. Plusieurs partenariats de formation professionnelle territorialisée et conventions ont été signés en 2014.

Le CNFPT poursuit son action aux côtés des agents et des collectivités et mobilise ses équipes pour les accompagner tant par la formation que par le développement de nouvelles modalités d'aide dans la conduite de projet.

Les journées d'actualité (RH, Loi de finances, Régies en partenariat avec la DG FiP, Projets éducatifs territoriaux en partenariat avec les acteurs de l'État) ainsi que les « Rendez-vous juridiques » ont rencontré un vif succès.

## ACCOMPAGNEMENT DES ÉLECTIONS MUNICIPALES

---

Le CNFPT a accompagné les collectivités territoriales au moment des élections pour accueillir les nouveaux élus. La délégation régionale Lorraine a mis à disposition des directeurs généraux de services et des secrétaires de mairie du territoire, sur le site Internet ou via les rencontres territoires, un kit « Bien débiter le mandat » composé d'un ensemble de ressources permettant aux agents administratifs de faciliter la prise de fonction des élus, l'exercice de leur mandat en leur proposant des repères clés sur l'environnement territorial :

- trois vidéos ;
- un vadémécum ;
- un livret « Appréhender l'environnement territorial » ;
- des journées d'information.

Les agents territoriaux ont participé en nombre (315 présents) aux journées « Installation d'un nouveau conseil municipal ».

## PARTENARIAT DE FORMATION PROFESSIONNELLE TERRITORIALISÉE AVEC LE SDIS DE MEURTHE-ET-MOSELLE, SIGNÉ LE 25 JUIN 2014

---

Afin de favoriser l'exercice du droit à la formation des agents territoriaux, le CNFPT accompagne le SDIS 54 depuis de nombreuses années pour la formation de ses agents.

Ce partenariat s'est renforcé et s'est concrétisé par la signature en juin 2014 d'un partenariat de FPT qui s'articule autour de 5 axes :

- Accompagner le SDIS dans la mise en œuvre de sa nouvelle politique des ressources humaines ;
- Développer les compétences managériales des cadres du SDIS ;
- Accompagner la mise en œuvre de certaines actions de formation inscrites dans le plan de formation ;
- Accompagner la politique de réduction de l'accidentologie et participer à la prévention des risques ;
- Construire et organiser un partenariat dans le cadre de la mise à disposition et l'utilisation des infrastructures du SDIS.



## CONVENTION DE PARTENARIAT AVEC LE CENTRE DE GESTION DES VOSGES, SIGNÉE LE 6 OCTOBRE 2014

Forts de leurs missions respectives, la délégation régionale Lorraine et le Centre de gestion des Vosges ont souhaité renforcer leur collaboration pour développer des projets communs au service des collectivités.

La convention porte sur quatre axes tels que l'observation de l'emploi et des métiers territoriaux, la coordination en matière de concours et examens professionnels, une offre de formation adaptée et l'accompagnement des collectivités dans leur gestion des ressources humaines et le pilotage des nouveaux outils de management.

## DES RENCONTRES « TERRAIN » AVEC LES COLLECTIVITÉS

Chaque année, la délégation met en place des rencontres avec les collectivités de son territoire dans le cadre de la promotion de la nouvelle offre de formation et des sujets d'actualités.

En 2014, la délégation a présenté son offre de formation 2015 sur un nouveau format, plus dynamique et interactif. Ainsi les correspondants formation ont pu travailler, différents thèmes en ateliers : plans de formation, relations entre les collectivités territoriales et le CNFPT, outil de l'offre en ligne et recueil des besoins en formation.

Ces journées ont rencontré un vif succès grâce à une intervention adaptée à la taille des collectivités mais aussi par la territorialisation avec différents sites proposés. Ainsi, 142 participants en ont bénéficié entre novembre 2014 et janvier 2015.

---

# FOCUS : FORMATION DES SECRÉTAIRES DE MAIRIE

Le Centre de gestion des Vosges a organisé en collaboration avec le CNFPT, CAP emploi 88 et pôle emploi, un cycle de formation au métier de secrétaire de mairie et d'agent administratif des communes de moins de 2 000 habitants à compter d'octobre 2014.

Cette formation est principalement, mais pas exclusivement, destinée aux personnes ayant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH).

### OBJECTIF :

Qualifier des personnes au métier de secrétaire de mairie ou d'agent administratif des communes de moins de 2 000 habitants. Ces personnes se destinent à occuper dans un premier temps des missions de remplacement ou d'emploi temporaires (accroissement d'activité) au sein du service « Remplacement » du CDG 88. L'objectif final est bien de pérenniser la situation des participants sur des postes permanents en tant que titulaires de la fonction publique territoriale.

### CONTENU :

Des modules « théoriques » sont dispensés dans les différents domaines d'intervention : état-civil, finances publiques, payes/comptabilité, droit des sols, ... Un stage pratique en commune d'une durée de 2 mois est également prévu pour mettre en pratique les connaissances théoriques. Un dispositif similaire a été déployé dans la Meuse en partenariat avec le Centre de gestion de la Meuse.

D'autres dispositifs sont déployés dans le cadre de l'offre d'itinéraires généralisée sur les métiers fondamentaux de la FPT.

Le dispositif « développement des compétences managériales » conçu par le CNFPT Lorraine en relation avec le conseil départemental de Meurthe-et-Moselle a été déployé entre 2011 et 2014, puis il a essaimé pour être déployé notamment au conseil départemental des Vosges.

Ce dispositif permettant de réaliser un bilan et un accompagnement individuel ciblé puis des actions collectives au bénéfice du développement des compétences des managers de la collectivité est particulièrement opérant.

L'accompagnement pour former les assistants familiaux au sein des Conseils départementaux mis en œuvre dans le département des Vosges a été déployé dans le département de la Meuse.

# NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

Aller à la rencontre des collectivités et les accompagner par la formation sont une des principales missions du CNFPT ; c'est pourquoi la délégation Lorraine se mobilise pour rencontrer les collectivités mais aussi les services ressources humaines et formation et pour participer à des évènements locaux permettant de promouvoir notre offre de services.

## RENCONTRES AVEC LES COLLECTIVITÉS

---

- Participation à l'université des maires à Épinal les 6 et 7 mai 2014, premier grand rendez-vous après les élections municipales. Les maires de toutes les communes vosgiennes ont été conviés par l'Association des maires des Vosges (AMV) à venir à Épinal pour deux jours d'information et de débats ;
- CEL'EST est le grand rendez-vous des communes et intercommunalités de la région Lorraine organisé par l'Association des maires de Meurthe-et-Moselle, suite au renouvellement des élus. Les besoins d'information sont très importants après

le début des nouveaux mandats, c'est pourquoi le CNFPT a été invité et a répondu présent avec la tenue d'un stand et une intervention en séance sur l'importance des plans de formation, les 5 et 6 septembre 2014. Chaque élu a ainsi pu identifier le CNFPT comme acteur incontournable de la formation pour les administratifs.

- De plus, dans le cadre de son partenariat avec l'Association des maires des Vosges, la délégation a participé à l'assemblée générale qui s'est tenue le 8 novembre 2014 à Épinal.

## DÉVELOPPEMENT D'UN PARTENARIAT AVEC LE CDG 54 SUR L'ACCOMPAGNEMENT RH DES COLLECTIVITÉS

---

Le CNFPT et le CDG 54 ont mis en commun leurs compétences pour développer un outil d'accompagnement RH des prenant en compte

l'ensemble de la démarche au sein d'une collectivité : définition des fiches de postes, organigrammes, entretiens professionnels et plan de formation.

## ÉLECTIONS DES NOUVEAUX MEMBRES DU CRO

---

Chaque délégation est placée sous l'autorité d'un délégué régional ou interdépartemental, lequel est assisté d'un Conseil régional d'orientation (CRO). Celui-ci comprend en nombre égal des représentants des collectivités territoriales et des représentants des organisations syndicales ainsi que deux personnalités qualifiées.

Le Conseil régional d'orientation, instance paritaire a pour mission d'établir, au vu des plans de formation des collectivités territoriales et établissements de son ressort, un rapport relatif aux besoins de formation de

ces derniers. Il élabore, conformément aux décisions du CNFPT, le programme des formations qui doivent être assurées directement ou par voie de convention par la délégation. Il est consulté pour avis sur le rapport annuel d'activité de la délégation et peut faire toute proposition en matière de formation et de pédagogie. Le 23 octobre 2014, a été installé le nouveau Conseil régional d'orientation de la délégation Lorraine, et il a été procédé à l'élection du nouveau délégué régional, Monsieur Claude LEONARD, conseiller municipal de Montmédy (55).





# DES FORMATIONS SPÉCIFIQUES POUR UN PUBLIC CIBLÉ

## ÉVOLUTION DE NOTRE OFFRE DE SERVICES CONCERNANT LES PRÉPARATIONS CONCOURS

---

- La délégation a déployé une nouvelle offre pour la préparation concours. Deux recensements ont été réalisés en 2014. C'est ainsi que 650 agents ont été testés cette année. Chaque agent s'est vu adresser un courrier d'orientation avec copie à sa collectivité. 240 agents ont suivi la formation de remise à niveau dite « TREMPLIN » préconisée dans leur orientation. Au total, le service accompagnement de la carrière et des parcours professionnels a reçu 2 400 stagiaires pour 520 journées de formation.
- Une préparation à l'épreuve de projet du concours interne d'ingénieur d'une durée de 5 jours a aussi été organisée ainsi que des préparations pour les sapeurs-pompiers professionnels et des journées pour différents niveaux.
- Les intervenants des formations d'intégration et des préparations concours ont pu échanger sur leurs pratiques au cours d'une journée de rencontre.

## PARTENARIAT AVEC LA PLATEFORME RH DE LA PRÉFECTURE ET LA DIRECTION DÉPARTEMENTALE DES TERRITOIRES DE MEURTHE-ET-MOSELLE

---

Une journée d'information intitulée « Présentation de la fonction publique territoriale » a été organisée le 10 juin 2014 à la délégation. Cette journée a permis aux agents de la DDT 54 de découvrir les métiers et l'organisation de la fonction publique territoriale.

# NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

## AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ PÉDAGOGIQUE

---

Le 28 août 2014 s'est déroulée la traditionnelle rencontre annuelle des intervenants de la filière police municipale.

Créée en septembre 2001, la coordination Interrégionale nord-est des formations « police municipale » a vocation à organiser l'ensemble des formations statutaires de la filière, notamment, les formations initiales des agents et des chefs de service de police municipale pour les régions Alsace-Moselle, Bourgogne, Champagne-Ardenne, Franche-Comté et Lorraine.

Les thématiques abordées dans le cadre de ces formations initiales voient leur développement s'opérer au sein de l'offre de formation, dans le cadre de la formation continue obligatoire à laquelle sont assujettis les policiers municipaux tout au long de leur carrière.

Afin d'assurer une formation continue aux formateurs, la Coordination propose à ceux-ci, depuis 2002, une journée de rencontre thématique et conviviale. En 2014, la 12e édition de cette rencontre a permis d'aborder la question de l'innovation dans la formation.

Ainsi, la conférence de M. Jean VANDERSPELDEN, introduite par une présentation de la dématérialisation des supports pédagogiques et de la coopérative pédagogique bientôt accessible aux formateurs, a abordé la dynamique du « lieu pour former » vers des « espaces-temps pour se former », passant ainsi d'une logique de lieu exclusif pour former vers de nouvelles dynamiques d'espaces-temps pour apprendre et interagir. Les participants ont pu ainsi appréhender la notion de pédagogie inversée au travers de la présentation d'une vidéo.

Les échanges sur cette approche pédagogique innovante ont été nombreux, fructueux et ont amené la cinquantaine de formateurs présents à réfléchir à leurs propres approches pédagogiques.

Le 18 décembre 2014 a eu lieu la première rencontre régionale des intervenants du CNFPT Lorraine. Cette journée avait pour double objectif de :

- présenter le schéma directeur intervenants du CNFPT et échanger sur les aspects administratifs et financiers.
- travailler à une culture pédagogique partagée avec la présentation de la coopérative pédagogique du CNFPT proposée aux intervenants.

## RYTHMES ÉDUCATIFS

---

Un des principaux axes de travail de la délégation Lorraine en 2014 concerne l'accompagnement de la mise en œuvre de la réforme des rythmes éducatifs. Afin d'épauler les acteurs dans la mise en œuvre de cette politique publique, la délégation a proposé des formations ponctuelles, des itinéraires ainsi que des journées d'actualités.

Plus de 200 personnes ont bénéficié de cet accompagnement sur l'ensemble des départements du territoire de la délégation Lorraine avec, pour objectif, de donner les repères fondamentaux en matière de réglementation, de financement, d'élaboration des plans éducatifs territoriaux et d'encadrement des enfants. Ces rencontres firent l'objet de partages et d'échanges d'expériences dans une démarche de réflexion sur des éléments nouveaux qui demandent une attention particulière.



## INSCRIPTION EN LIGNE : UN OUTIL POUR LES COLLECTIVITÉS

---

Conformément aux engagements du PND d'intégrer le développement durable dans la gestion et dans la formation, l'inscription en ligne permet de dématérialiser les inscriptions mais aussi de disposer de tableaux de bord actualisés qui offrent une vision sur l'activité de la collectivité ; c'est donc un véritable instrument de suivi et de pilotage des activités de la formation pour les collectivités.

Depuis son ouverture en mai 2013, 1 078 collectivités

du territoire ont créé leur compte, ce qui correspond à 72,7 % des collectivités de la délégation Lorraine.

Lors de la connexion, les dernières actualités s'affichent sur la page d'accueil. Pour tous renseignements complémentaires, vous pouvez écrire à l'adresse suivante : [inscription.lorraine@cnfpt.fr](mailto:inscription.lorraine@cnfpt.fr). L'inscription en ligne permet d'améliorer la qualité de service, notamment en matière de réponse aux collectivités territoriales

## DÉMATÉRIALISATION DES SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

---

70 à 80 % de la consommation de papier au sein du CNFPT concerne l'impression de documents pédagogiques. La dématérialisation de ces supports a permis de diminuer de 50 % la consommation de papier de la structure depuis 2010.

L'outil « Supports pédagogiques » permet dorénavant à tous les stagiaires via un code stage et un mot de

passer portés sur la convocation, d'accéder par Internet aux documents pédagogiques évoqués au moment du stage par les intervenants.

La délégation Lorraine était expérimentatrice de cette action au niveau national et la généralisation a eu lieu à l'automne 2014 sur l'ensemble des structures du CNFPT.

## PLATEFORME MOBISTAGE

---

Le CNFPT a ouvert Mobistage, un outil d'aide aux déplacements des stagiaires et intervenants vers les lieux de formation. Ce service, opérationnel depuis le 9 octobre 2014, offre des possibilités de covoiturage et/ou propose un itinéraire en transports en commun, et ce, même lorsque l'interconnexion de services assurés par différentes autorités organisatrices de transport est nécessaire. Ce service s'inscrit également dans le cadre de l'engagement de l'établissement en faveur du développement durable.

Pour y accéder, il faut donc s'être inscrit à une formation du CNFPT (stagiaire et intervenant) et avoir renseigné son e-mail lors de son inscription à la formation. L'accès à la plateforme Mobistage se fait à partir du portail Internet du CNFPT, onglet « Se former », rubrique « Informations pratiques pour venir en formation ». Un code d'accès unique est transmis aux utilisateurs de manière automatique par courrier électronique dans les 15 jours qui précèdent le stage. Ce code est spécifique à chaque utilisateur pour une session de formation donnée.

## AGIR POUR PROMOUVOIR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

---

Dans le cadre du projet national de développement, la structure a communiqué tout au long de l'année sur des thématiques comme l'usage du papier, l'utilisation de l'eau... mais aussi, en organisant des expositions sur différents thèmes. Ainsi la délégation a participé aux différentes manifestations suivantes :

- Journée nationale des forêts le 21 mars 2014 ;

- Semaine du développement durable : consommer autrement du 1<sup>er</sup> au 7 avril 2014 ;
- Installation d'un hôtel à insectes en avril 2014 ;
- Fête du vélo du 31 mai au 1<sup>er</sup> juin 2014 ;
- Semaine du développement durable : bouger autrement du 16 au 22 septembre 2014.

# POUR MIEUX VOUS ACCOMPAGNER



## LES SERVICES RESSOURCES

- **Service finances-marchés**  
**Christine HARMANT**  
Tél. : 03 83 18 46 62  
christine.harmant@cnfpt.fr
- **Service accueil-logistique**  
**Marc ALLEGRE**  
Tél. : 03 83 18 46 27  
marc.allegre@cnfpt.fr

## VOS CONTACTS :

Standard : 03 83 18 46 00 – Fax : 03 83 30 97 94

- Directrice régionale :  
**Dominique PORNET RIVOIRE**  
Tél. : 03 83 18 46 66 – dominique.pornet-rivoire@cnfpt.fr
- Assistante de direction, chargée de communication :  
**Audrey ALLARD**  
Tél. 03 83 18 46 53 – audrey.allard@cnfpt.fr
- Directeur adjoint chargé de la formation :  
**Jean-Louis BERNARDOT**  
Tél. 03 83 18 46 55 – jeanlouis.bernardot@cnfpt.fr
- Directrice adjointe chargée des ressources :  
**Marie-Claude ROUSSEL**  
Tél. 03 83 18 46 63 – marieclauderoussel@cnfpt.fr
- Responsable des systèmes d'information et de télécommunication :  
**Vincent MARTINS**  
Tél. 03 83 18 46 22 – vincent.martins@cnfpt.fr

## L'ANTENNE DE LA MEUSE

- **Territoire de la Meuse et du Toulouais**  
**Domaines :**
  - Affaires juridiques ;
  - Citoyenneté et population ;
  - Finances.

### Responsable d'Antenne :

**Didier FLAMANT** - Tél. : 03 29 91 57 81 - didier.flamant@cnfpt.fr

### Assistants :

**Aude CARBAJOSA** - Tél. : 03 29 91 57 81 - aude.carbajosa@cnfpt.fr

**Agnès DUPUIS** - Tél. : 03 29 91 57 81 - agnes.dupuis@cnfpt.fr

**Christelle GILBERT** - Tél. : 03 29 91 57 81 - christelle.gilbert@cnfpt.fr

## L'ANTENNE DES VOSGES

- **Territoire des Vosges**  
**Domaine :**
  - Gestion des ressources humaines.
- **Conseil général des Vosges**  
**Domaines :**
  - Repères et outils fondamentaux nécessaires à l'exercice professionnel, formation professionnelle et parcours individualisé;
- **Observation régionalisée**  
**Domaines :**
  - Informatique
  - Culture

### Responsable d'Antenne : Armelle WEBER

Tél. : 03 29 64 05 22 – armelle.weber@cnfpt.fr

### Cadre : Élisabeth GRANDCOLAS

Tél. : 03 29 64 05 22 – lelisabeth.grandcolas@cnfpt.fr

### Assistants : Laurence DESHAYES

Tél. : 03 29 64 05 22 – laurence.deshayes@cnfpt.fr

### Marie Christine FERRARE LECOMTE

Tél. : 03 29 64 05 22 – mariechristine.ferrarelecomte@cnfpt.fr

### Sandra JACQUES

Tél. : 03 29 64 05 22 – sandra.jacques@cnfpt.fr

### Céline LAFOSSÉ

Tél. : 03 29 64 05 22 – celine.lafosse@cnfpt.fr

### Carole SEGUIN

Tél. : 03 29 64 05 22 – carole.seguin@cnfpt.fr

### Danièle BUR MATHIEU

Tél. : 03 29 64 05 22 – danièle.burmathieu@cnfpt.fr

### Assistante : Pascale HAAS

Tél. : 03 29 64 05 22 – pascale.haas@cnfpt.fr

### Cadre : Elisabeth Grandcolas

Tél. : 03 29 64 05 22 – elisabeth.grandcolas@cnfpt.fr

## L'ANTENNE DE MEURTHE ET MOSELLE

<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Territoire de Meurthe-et-Moselle</b> Domaines :<ul style="list-style-type: none"><li>- Communication institutionnelle ;</li><li>- Maintenance des bâtiments ;</li><li>- Sport.</li></ul></li></ul>	<p><b>Responsable d'antenne : SORNETTE Angie</b> Tél. : 03 82 20 38 01 - angie.sornette@cnfpt.fr</p> <p><b>Cadre : Patricia TARDIEU</b> Tél. : 03 83 18 46 50 - patricia.tardieu@cnfpt.fr</p> <p><b>Assistantes : Marina REITZ</b> Tél. : 03 83 18 46 32 - marina.reitz@cnfpt.fr</p> <p><b>Aude GOTORBE</b> Tél. : 03 83 18 46 41 - aude.gotorbe@cnfpt.fr</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Grand Nancy et SDIS</b> Domaines :<ul style="list-style-type: none"><li>- Management ;</li><li>- Sécurité (sauf police).</li></ul></li></ul>	<p><b>Cadre : Corinne MONNIER</b> <b>Chef de service accompagnement des politiques publiques</b> Tél. : 03 83 18 46 23 - corinne.monnier@cnfpt.fr</p> <p><b>Assistante : Dina BURIGANA</b> Tél. : 03 83 18 46 51 - dina.burigana@cnfpt.fr</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Conseil régional Lorraine (ATEE)</b> Domaines :<ul style="list-style-type: none"><li>- Environnement ;</li><li>- Développement local ;</li><li>- Génie technique (sauf maintenant des bâtiments).</li></ul></li></ul>	<p><b>Cadre : Sylvie LEROND</b> Tél. : 03 83 18 46 37 - sylvie.lerond@cnfpt.fr</p> <p><b>Assistantes : Aude GOTORBE</b> Tél. : 03 83 18 46 41 - aude.gotorbe@cnfpt.fr</p> <p><b>Esther MIOT</b> Tél. : 03 83 18 46 42 - esther.miot@cnfpt.fr</p>
<p>Domaines :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Formations initiales police municipale ;</li><li>- Sécurité - Police municipale ;</li><li>- Coordination Grand Est.</li></ul>	<p><b>Reinelde WAWRZYNIAK</b> Tél. : 03 83 18 46 24 - reinelde.wawrzyniak@cnfpt.fr</p> <p><b>Assistante : Nadine EHLING</b> Tél. : 03 83 18 46 26 - nadine.ehling@cnfpt.fr</p>
<p>Domaines :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Formation d'intégration ;</li><li>- Social, santé ;</li><li>- Préparation concours et examens.</li></ul>	<p><b>Pascale GEORGES</b> <b>Chef de service préparations concours et FI</b> Tél. : 03 83 18 46 52 - pascale.georges@cnfpt.fr</p> <p><b>Assistantes :</b></p> <p><b>Aurélia SOMPROU</b> Tél. : 03 83 18 46 35 - aurelia.somprou@cnfpt.fr</p> <p><b>Frédérique MARCHAL</b> Tél. : 03 83 18 46 60 - frederique.marchal@cnfpt.fr</p> <p><b>Anne MENEGHIN</b> Tél. : 03 83 18 46 33 - anne.meneghin@cnfpt.fr</p>

## LE CENTRE DE FORMATION DE BRIEY

<p>Domaines :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Enfance, éducation, jeunesse;</li><li>- Restauration collective.</li></ul>	<p><b>Responsable du site :</b> <b>Angie SORNETTE</b> - Tél. : 03 82 20 38 01 - angie.sornette@cnfpt.fr</p> <p><b>Assistante :</b> <b>Carole PUFALT</b> - Tél. : 03 82 20 38 01 - carole.pufalt@cnfpt.fr</p>
--	--

## CONTACTEZ LE RÉSEAU DES INSTITUTS

<b>INSET d'ANGERS</b> rue du Nid de Pie BP 62020 49016 Angers Cedex 01	<b>INSET de NANCY</b> 1, boulevard d'Austrasie BP 20442 54001 Nancy cedex	<b>INSET de MONTPELLIER</b> 76, place de la Révolution Française 34965 Montpellier cedex 2	<b>INSET de DUNKERQUE</b> Halle aux sucres 9003, route du quai Freycinet 3-BP 5251 59379 Dunkerque cedex 1	<b>INET</b> 2a, rue de la Fonderie BP 20026 67080 Strasbourg cedex
--	---	--	---	---

# ÉVÉNEMENTS

**JUIN 2014**

*Signature de la convention  
avec le SDIS de Meurthe-et-Moselle.*



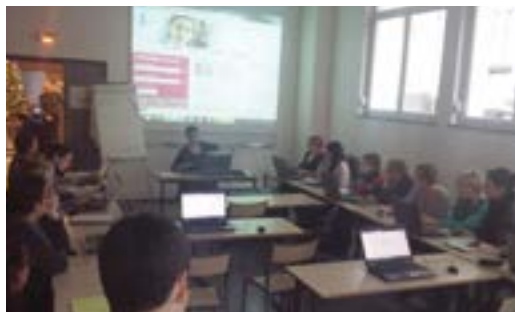
**SEPTEMBRE 2014**

*Participation au congrès des maires  
de Meurthe-et-Moselle.*



**OCTOBRE 2014**

*Élections des nouveaux membres  
du Conseil régional d'orientation.*



**DÉCEMBRE 2014**

*Présentation de l'offre 2015 avec les collectivités  
du territoire à Nancy, Commercy, Épinal, et Labry.*





---

LE CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DÉLÉGATION RÉGIONALE LORRAINE  
6 QUAI ANDREU DE BILISTEIN – BP 90371  
54007 NANCY CEDEX  
[WWW.CNFPT.FR](http://WWW.CNFPT.FR)

---