



COMPTES RENDUS

DONNÉES 2014

PICARDIE



QUAND LES TALENTS  
GRANDISSENT,  
LES COLLECTIVITÉS  
PROGRESSENT





JEAN-CLAUDE BILLOT  
DÉLÉGUÉ RÉGIONAL  
DE LA DÉLÉGATION PICARDIE

### 2014 : TOUJOURS RENFORCER LA TERRITORIALISATION POUR FAVORISER L'ACCÈS À LA FORMATION !

Je suis heureux de vous présenter, au nom de la délégation régionale Picardie, le bilan synthétique de l'année 2014, qui reflète l'activité du CNFPT dans notre région.

Le CNFPT Picardie est l'une des rares délégations à proposer aux collectivités une démarche collective « plan de formation ». Ce plan permet de recenser les besoins de formation et de territorialiser les réponses à ces besoins, au coeur d'un territoire très rural.

La démarche « plan de formation » a permis de répondre en 2014, à 95 % des 38 080 demandes exprimées dans les 567 plans de formation.

Cette proximité recherchée, croisée avec une offre plus adaptée, a permis de satisfaire l'un des objectifs du Projet national de développement : réduire les inégalités en favorisant l'accès à la formation des catégories C, qui constituent en Picardie 79,9 % des effectifs d'agents territoriaux.

En délégation Picardie, le nombre de jours en formation a augmenté de 12 % entre 2013 et 2014 (5 162 journées formation), signe que cette offre de formation répond à une forte demande des collectivités et des agents. Cette offre évolue et évoluera bien évidemment en fonction de l'actualité législative et réglementaire, ainsi que des besoins et des projets des collectivités ou EPCI.

La délégation Picardie propose à cet effet, chaque année, une vingtaine de journées d'actualité sur des thèmes comme la réforme territoriale en cours, les marchés publics, la loi de finances 2015.. Ces journées ponctuent l'année et permettent aux agents de bénéficier d'une qualité d'information en temps voulu.

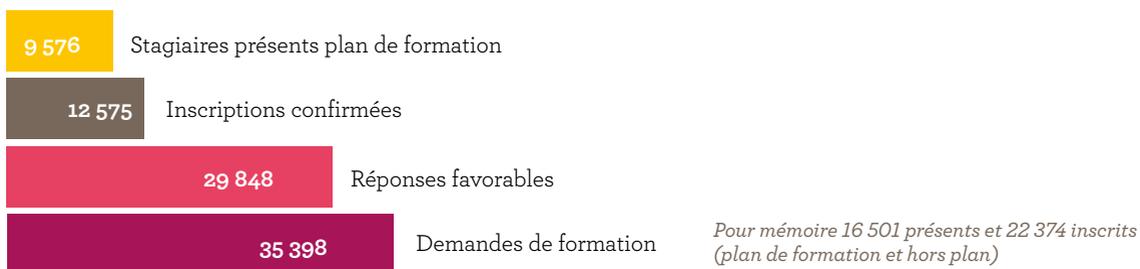
Je tiens à remercier l'ensemble des collectivités qui mettent à notre disposition des salles pour la formation, mais aussi, les cadres et agents de leurs services RH qui constituent un relais essentiel pour développer et mettre en œuvre une offre pertinente et de qualité.

# NOTRE ACTION EN QUELQUES CHIFFRES

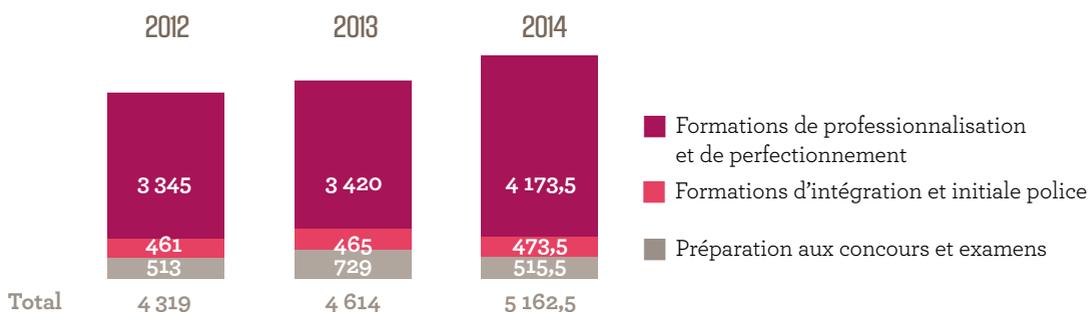
**20 460** AGENTS PRÉSENTS EN FORMATION  
SUR 26 905 INSCRITS.

Journées d'actualité, préparation concours, formation obligatoire d'intégration, formation initiale police municipale, etc

## PLAN DE FORMATION 2014 : ZOOM SUR LES FORMATIONS DE PROFESSIONNALISATION ET DE PERFECTIONNEMENT



## JOURS FORMATION RÉALISÉS



## NOMBRE DE PRÉSENTS EN FORMATION :

	TOUTES FORMATIONS	FORMATION D'INTÉGRATION ET INITIALE	FORMATION CONTINUE & FCO	PRÉPARATION AUX CONCOURS ET EXAMENS
Nombre de présents en 2014 pour Picardie	13,6	17,9	12,6	21,5

*Une moyenne en baisse par rapport à 2013 pour favoriser la territorialisation et le maintien des stages.*

## UN NOMBRE TOUJOURS CROISSANT DE SESSIONS DE FORMATION

**1 605** sessions réalisées en 2014 : + 7,3 % par rapport à 2012

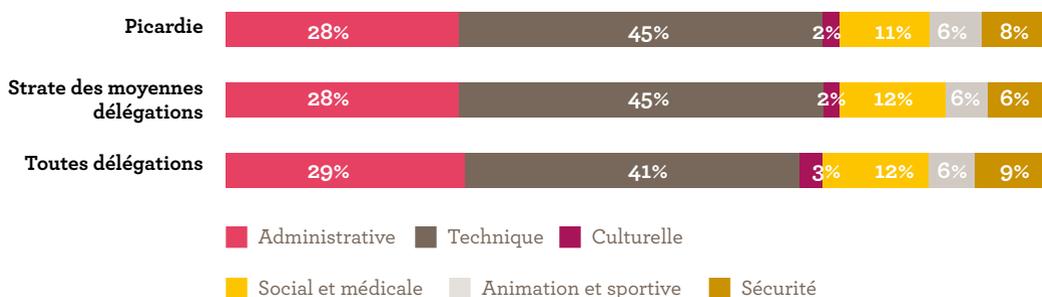
## EMPLOIS D'AVENIR :

### FORMATION D'ADAPTATION À LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE :

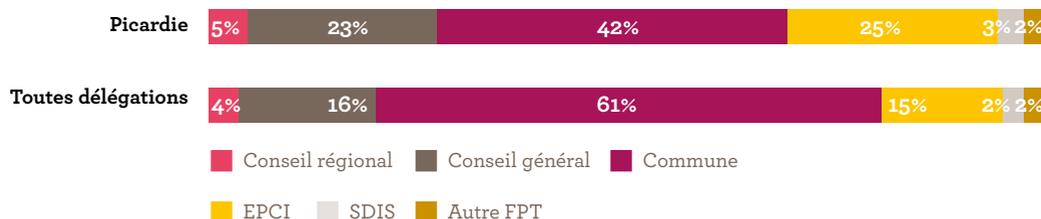
**373** STAGIAIRES  
SUR **27** SESSIONS  
POUR **4 476** HEURES DE FORMATION STAGIAIRE.

## UNE RÉPARTITION DES AGENTS PRÉSENTS EN FORMATION CONFORME À LA STRATE NATIONALE (EN JOURS DE FORMATION STAGIAIRES)

### Filière (uniquement titulaire)



### Collectivité (hors FPT non inclus)



# NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

## LA DÉLÉGATION PICARDIE AU PLUS PRÈS DES COLLECTIVITÉS ET DES AGENTS AVEC SA DÉMARCHE PLAN DE FORMATION

La délégation Picardie a mis en place, depuis de nombreuses années (1986), une campagne annuelle « plan de formation », dont les objectifs sont de recenser les besoins de formation et de territorialiser les réponses à ces besoins. Cette démarche a toujours été portée par le CRO (Conseil régional d'orientation) unanime et les délégués successifs.

**Depuis trois ans, la délégation sollicite toutes les collectivités pour élaborer leur plan de formation de manière dématérialisée.** Un fichier de saisie est mis à disposition des collectivités. Il leur permet de faire part de leurs demandes concernant des stages classiques (récurrents), ou de faire une demande de formation spécifique (individuelle ou collective). Un format de cahier des charges est proposé aux collectivités pour formaliser leur besoin de formation.

**567 plans de formation ont été reçus en 2014.** Ces plans de formation sont exploités par la délégation et permettent d'assurer la programmation territorialisée pour l'année suivante.

### DES RÉPONSES AU PLAN DE FORMATION PERMETTANT DE COUVRIR LA QUASI-TOTALITÉ DES DEMANDES.

La délégation Picardie apporte une réponse personnalisée à chaque plan de formation. Cette réponse permet de couvrir près de 95 % des demandes. Pour les demandes plus spécifiques ou expertes, la délégation Picardie s'appuie notamment sur le réseau des INSET.

### DES FORMATIONS ACCUEILLANT MAJORITAIREMENT DES AGENTS DE CATÉGORIE C :

**79 % des agents** accueillis en formation sont de catégorie C. La démarche Plan de formation permet d'atteindre ce taux élevé, qui devrait encore progresser dans l'avenir !

## DES FORMATIONS AU PLUS PRÈS DES AGENTS

La délégation s'attache à territorialiser ses actions de formation. Les informations issues des plans de formation permettent de repérer les lieux médians par rapport aux demandes. Cela réduit les déplacements des stagiaires en formation et favorise ainsi les départs en formation.

En 2014, les formations ont été territorialisées sur **164 lieux en Picardie**. Cette action est possible grâce à la coopération des collectivités qui mettent à disposition du CNFPT des salles pour nos stages.



## UNE CONTRACTUALISATION EN DÉVELOPPEMENT

La délégation Picardie souhaite être le partenaire des collectivités. Dans ce cadre, elle souhaite contractualiser avec les collectivités des engagements réciproques (places réservées, confirmation par la collectivité, recherche de formations expertes...)

En 2014, un PFPT a été signé entre le Centre de gestion de l'Aisne et le CNFPT.

### Deux types de contrats sont proposés :

- le contrat d'engagement réciproque, plutôt destiné à des collectivités qui définissent un plan de formation annuel (163 contrats en 2014, 32 en 2013) ;
- le Partenariat de formation professionnelle territorialisé (PFPT), plutôt destiné à des collectivités qui élaborent un plan de formation pluriannuel.

## DES RENCONTRES TERRITOIRES POUR ACCOMPAGNER LES COLLECTIVITÉS

Pour accompagner les collectivités dans l'élaboration de leurs plans de formation, la délégation a organisé sur 8 territoires, des rencontres avec les collectivités dénommées « rendez-vous territoriaux ». Au-delà du plan de formation, l'actualité de la fonction publique territoriale y est aussi présentée : la préparation concours, le dispositif savoirs de base et tremplin, la présentation de la nouvelle nomenclature métier, le plan Écophyto, les rythmes scolaires...

Un autre temps fort est programmé chaque année en novembre : les rencontres d'automne. Ce temps d'échange entre le CNFPT et les collectivités, permet notamment de présenter la nouvelle offre de formation de l'année qui arrive.

## DES FORMATIONS ADAPTÉES : UN ACCOMPAGNEMENT AU PLUS PRÈS DES BESOINS DES AGENTS

### DES PRÉPARATIONS CONCOURS ET EXAMENS MISES EN ŒUVRE

La délégation met en œuvre une préparation pour chaque concours ou examen professionnel, sous réserve d'un effectif suffisant de stagiaires.

Ainsi **36 préparations toutes filières confondues ont été réalisées en 2014** représentant 73 groupes.

### UNE OFFRE RÉNOVÉE : DISPOSITIF TREMLIN ET PÉRIODES DE TESTS

L'année 2014 s'est caractérisée par la mise en place d'une offre renouvelée en matière de préparation concours et examen professionnel. Elle s'est traduite par la mise en place de 18 sessions de stages tremplin (dispositif de remise à niveau qui succède au dispositif passerelle) et par la mise en place de deux périodes de tests, l'une en novembre (2014) et l'autre au mois de mars (2015).

**Dorénavant, ce dispositif permet d'accueillir des agents n'ayant pas de projet préparation concours ou examen et qui souhaitent renforcer les savoirs généraux nécessaires à l'exercice de la vie professionnelle.**

## EN RÉPONSE AUX PROBLÉMATIQUES DU TERRITOIRE

---

En 2014, la délégation Picardie a mis en place 22 journées d'actualité territorialisées qui permettent d'informer les collectivités sur les évolutions législatives et réglementaires les plus récentes dont voici les thématiques :

- Actualité de la commande publique
- La mobilité professionnelle, un des leviers de l'évolution professionnelle des agents
- Journée de présentation de l'inscription en ligne
- Journée d'information « Risque, prévention et habilitations électriques »
- Points-clés de la loi de finances 2015
- Conférence sur la scolarisation des enfants de moins de 3 ans
- Actualité statutaire territoriale
- Réforme de la retraite
- Rencontre territorialisée

### EMPLOIS D'AVENIR : UN DISPOSITIF QUI MONTE EN PUISSANCE

---

#### EN 2014, 40 FORMATIONS ONT EU LIEU EN PICARDIE POUR LA FORMATION DES EMPLOIS D'AVENIR ET DE LEURS TUTEURS !

- **Prendre ses fonctions de tuteur de contrat emplois d'avenir : 14 formations**

Somme : 7 à Amiens

Oise : 5 à Beauvais, Pont-Ste-Maxence, Creil, Goincourt

Aisne : 2 à Laon, Aulnois-sous Laon

- **Formation d'adaptation à la fonction publique territoriale : 26 formations**

Somme : 8 à Amiens, Abbeville, Péronne

Oise : 13 à Creil, Beauvais, Compiègne, Senlis, Montataire, Pont-Ste-Maxence, Breuil Le Vert, Bailleul sur Thérain

Aisne : 5 à Laon, Fère en Tardenois, Guise, St-Quentin, Château Thierry

Ainsi le CNFPT Picardie a formé **373 jeunes** lors de ces sessions.

Dans le cadre de la professionnalisation de ces contrats d'avenir, ils ont bénéficié de **20 092 heures de formation** dans un panel de domaines assez large.

**54** d'entre eux ont par ailleurs bénéficié d'une **préparation aux concours**.



# FOCUS SUR UNE ACTION

A la demande du maire et du directeur général des services, la mairie de Senlis bénéficie depuis 2013 d'un accompagnement par le CNFPT pour travailler sur la déclinaison du projet politique en projet d'administration et d'élaboration des projets de service.

Cette formation se déroule sous forme de formation action en 11 jours avec les directeurs de la collectivité et le DGS.

Elle accompagne concrètement ces agents dans l'élaboration respective de leur projet. Les chefs de service sont associés dans un second temps à la démarche, afin d'inscrire la conception de leur projet de service dans cette démarche participative.

La formatrice accompagne les stagiaires au gré de l'élaboration des projets et de leur mise en œuvre. La dynamique mise en place contribue à créer au sein des équipes dirigeantes une culture commune et un cap partagé.



## INTERVIEW D'EKARAT THANADABOUTH, DGS DE LA MAIRIE DE SENLIS

**Pour quelles raisons avoir lancé ce type de formation, quels ont été les objectifs ?**

L'objectif de cette formation est avant tout de faire prendre conscience d'un sentiment d'appartenance à une équipe, de favoriser la cohésion et de développer les affinités entre les agents le tout autour de pilotage de dossiers importants. L'idée était aussi de donner une culture de collectivité qui nous est singulière

**Quel a été l'apport du CNFPT dans cette formation ?**

Faire appel au CNFPT m'a permis d'avoir un regard décalé pour donner de l'énergie à cette formation.

Le CNFPT nous a apporté une expérience nouvelle en nous faisant découvrir des méthodes et une expertise dont on avait besoin.

**Quel bilan et quelles suites allez vous donner ?**

Le bilan est extrêmement positif. Certains ont redécouvert des collègues, les personnes arrivées récemment ont ainsi pu conforter leur insertion au sein de l'équipe. Des points de débat ont eu lieu permettant de porter un regard bienveillant sur les contraintes de chacun.

La prochaine étape est la rédaction des projets d'administration et de service pour une présentation aux élus en septembre 2015.

## L'INSET DE DUNKERQUE AU SERVICE DES CADRES PICARDS

En 2014, l'INSET de Dunkerque a dispensé près de 1 400 jours de formation (intégration, professionnalisation) dont 100 journées événementielles (séminaires, journées d'actualité...).

L'institut a formé **306 agents de Picardie**, répartis de manière homogène sur les 3 départements.

Le site de formation situé à Paris accueille 30 % des Picards et le nouveau site de formation dunkerquois, 67 %.

En effet, depuis juillet, l'INSET est situé dans la Halle aux sucres, bâtiment abritant un des cinq learning-center régionaux et résolument tourné vers la ville durable et l'usage des technologies numériques.



**INSET DE DUNKERQUE**  
Halle aux sucres - môle 1  
9003 Route du quai  
Freycinet 3 - 59140  
DUNKERQUE

**SITE FRANCILIEN :**  
(Siège du CNFPT)  
Bâtiment B  
80 rue de Reuilly  
75012 PARIS



# NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

## MISE EN ŒUVRE DES POLITIQUES PUBLIQUES ÉDUCATIVES : LE CNFPT VOUS ACCOMPAGNE

### ACCOMPAGNER LES COLLECTIVITÉS DANS LA MISE EN ŒUVRE DES POLITIQUES PUBLIQUES DE L'ÉDUCATION (RYTHMES SCOLAIRES, PROJETS ÉDUCATIFS TERRITORIAUX...)

Le CNFPT a développé une offre, sous forme de formations et d'événementiels, avec le souci de professionnaliser rapidement l'ensemble des agents concernés par la mise en œuvre de ces politiques.

C'est une offre de services en direction de l'ensemble des agents, directrices/directeurs et cadres en charge de l'éducation, des affaires scolaires, de l'enfance, de la jeunesse et des sports, coordinatrices/coordonnateurs enfance/junesse, animatrices/animateurs, ATSEM, et enseignantes/enseignants artistiques.

La conception de nos formations repose sur l'alternance d'apports théoriques, d'études de cas pratiques et d'échanges. Cette pédagogie permet une appropriation plus efficace des méthodes et des outils.

### L'OFFRE DE SERVICES DU CNFPT EN DIRECTION DES COLLECTIVITÉS ET DE LEURS AGENTS

#### Les journées d'actualités

Elles visent à accompagner les professionnels dans la mise en œuvre de la réforme des rythmes scolaires, le PEDT (projet éducatif territorial), et plus largement les politiques publiques éducatives. En 2014, la délégation Picardie a organisé une journée d'actualité sur la scolarisation des enfants de moins de trois ans.

Consultez régulièrement notre rubrique « Se former »  
« Revivre les manifestations » sur [www.cnfpt.fr](http://www.cnfpt.fr)

#### L'offre régionale : des exemples de formation

La délégation Picardie du CNFPT a développé une offre de proximité sur l'accompagnement périscolaire et la réforme des rythmes scolaires.

*Vous pouvez retrouver sur notre site ces itinéraires.*

### RÔLE ET MISSIONS DES AGENTS EN CHARGE DES TEMPS PÉRISCOLAIRES 3 JOURS - CODE IAP01

Objectifs : Comprendre et exercer son rôle éducatif :

- identifier précisément ses missions d'agent en charge des temps périscolaires ;
- se positionner en tant que membre d'une communauté éducative ;
- améliorer la prise en charge de l'enfant, par une meilleure connaissance de son rôle.



## LES RENCONTRES « POLITIQUE DE LA VILLE »

La délégation Picardie et l'INSET de Dunkerque ont proposé aux 19 territoires cibles « politique de la ville » picards, une première réunion régionale (19 intercommunalités, 22 villes). Le facteur déclenchant de cette initiative a été la loi de programmation pour la ville et la cohésion urbaine du 21 février 2014. Celle-ci prévoit, à partir de 2015, la signature d'une nouvelle génération de contrats de ville et la redéfinition de la géographie prioritaire élargissant ainsi le périmètre de la politique de la ville aux intercommunalités.

Cette réunion du 19 décembre 2014 a permis de mettre en lumière l'itinéraire « conception et pilotage politique de la ville » et de décrire les enjeux et les caractéristiques de l'ensemble de ses modules, diffusant et valorisant ainsi l'offre nationale 2015. De même a été rappelée l'offre spécifique aux nouveaux entrants, ce dispositif conçu avec l'ANRU (Agence nationale pour la rénovation urbaine) et le commissariat à l'égalité des territoires étant destiné aux référents locaux de l'état et les collectivités concernées.



Ce temps a permis de faire le point sur l'impact de cette réforme, en vue de la formalisation et signature des nouveaux contrats de ville 2015/2020, sur l'état des lieux de ces projets de territoires et les besoins d'un accompagnement début 2015 pour les collectivités picardes. Les participants ont souhaité échanger sur le conseil citoyen, faire un point sur la réforme.

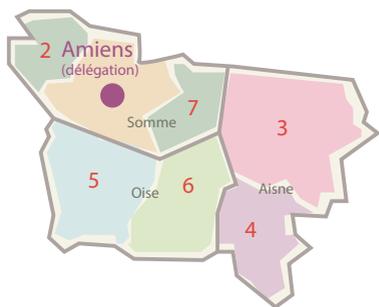
Dans ce cadre, une journée de formation et d'échanges, co-animée par la délégation et l'INSET, a été mise en œuvre le 19 mars 2015.

### Sont intervenus sur cette action :

- l'État au travers d'une présentation générale de la réforme et du processus d'élaboration des nouveaux contrats de ville ;
- le conseil régional Picardie présentant sa politique régionale autour du contrat de ville, ainsi que ses relations avec les territoires ;
- Amiens-métropole témoignant sur la mise en place des conseils citoyens prévus dans cette réforme.

En fin de journée a été validée la mise en place d'une nouvelle réunion fin 2015. Elle devrait consolider la mise en place et la dynamique d'un réseau « politique de la ville » en Picardie.

# POUR MIEUX VOUS ACCOMPAGNER



## → Délégation régionale de Picardie

16, Square Friant  
 Les Quatre-Chênes - CS 41110  
 80011 Amiens CEDEX 01  
 Tél. : 03 22 33 78 20  
 Fax : 03 22 33 78 22  
[webmaster.picardie@cnfpt.fr](mailto:webmaster.picardie@cnfpt.fr)  
 Pour envoyer un mail  
 à un agent du CNFPT,  
 taper : [prénom.nom@cnfpt.fr](mailto:prénom.nom@cnfpt.fr)

La délégation Picardie,  
 ce sont **huit référents**  
**territoire** au service  
 des collectivités territoriales  
 et des établissements  
 publics territoriaux

### LES RÉFÉRENTS TERRITOIRES

1 - Grand Amiénois, Conseil régional de Picardie	Ingrid Kerynck	<a href="mailto:ingrid.kerynck@cnfpt.fr">ingrid.kerynck@cnfpt.fr</a>
2 - Picardie Maritime, Santerre Haute Somme, Conseil général de la Somme	Daniel Petit	<a href="mailto:daniel.petit@cnfpt.fr">daniel.petit@cnfpt.fr</a>
3 - Thiérache, Saint Quentinnois, Grand Laonnois, Chaunois	Chantal Murriss	<a href="mailto:chantal.murriss@cnfpt.fr">chantal.murriss@cnfpt.fr</a>
4 - Soissonnais, Sud de l'Aisne, Conseil général de l'Aisne	Carole Santune Saffre	<a href="mailto:carole.saffre@cnfpt.f">carole.saffre@cnfpt.f</a>
5 - Grand Beauvaisis, Clermontois Plateau Picard, Thelle Vexin Sablons	Claudie Michel	<a href="mailto:claudie.michel@cnfpt.fr">claudie.michel@cnfpt.fr</a>
6 - Valois Senlis Chantilly, Grand Creillois Oise et Halatte, Sources et Vallées, Compiégnois	Pascale Maine	<a href="mailto:pascale.maine@cnfpt.fr">pascale.maine@cnfpt.fr</a>
SDIS de l'Aisne, SDIS de l'Oise, SDIS de la Somme	Virginie Schipman	<a href="mailto:virginie.schipman@cnfpt.fr">virginie.schipman@cnfpt.fr</a>
Centres de gestion Aisne, Oise, Somme	Claire Lavernhe	<a href="mailto:claire.lavernhe@cnfpt.fr">claire.lavernhe@cnfpt.fr</a>

### DÉLÉGATION RÉGIONALE

#### Direction :

• Directeur régional	<b>Christian ROCHE</b>	Tél. : 03 22 33 78 45
• Directrice adjointe des ressources	<b>Béatrice BOURGUEIL</b>	Tél. : 03 22 33 78 44
• Directeur adjoint de la formation	<b>Laurent BEULENS</b>	Tél. : 03 22 33 78 36

#### Les services Gestion :

• Secrétariat de direction	<b>Karine WILMOT</b>	Tél. : 03 22 33 78 46
• Ressources humaines/marchés publics	<b>Rebecca MERCIER</b>	Tél. : 03 22 33 78 43
• Secrétariat	<b>Claudine RATOUIN</b>	Tél. : 03 22 33 78 23
• Comptabilité	<b>Karine FLIEDEL</b>	Tél. : 03 22 33 78 47
	<b>Solange AYROLE</b>	Tél. : 03 22 33 78 48
• Marchés publics	<b>Christelle CARON</b>	Tél. : 03 22 33 78 62
	<b>Rebecca MERCIER</b>	Tél. : 03 22 33 78 43
• Service documentation	<b>Dorothee PLARD</b>	Tél. : 03 22 33 78 55
• Service accueil logistique	<b>Jean-Christophe DUMORTIER,</b>	Tél. : 03 22 33 78 56
	<b>Christian PINABEL,</b>	Tél. : 03 22 33 86 32
	<b>Kathleen FASSIOT,</b>	Tél. : 03 22 33 78 20
	<b>Viviane MOUCHON</b>	Tél. : 03 22 33 78 63
• Service communication	<b>Valérie GENSE</b>	Tél. : 03 22 33 78 21
• Service système d'information et télécommunication	<b>Patrick SCHRICKE</b>	Tél. : 03 22 33 78 24

#### LE SERVICE COORDINATION DES TERRITOIRES ET DE LA FORMATION :

**Jocelyne THERY** - Tél. : 03 22 33 78 37, **Sandrine DIOP** - Tél. : 03 22 33 78 52

## LES SERVICES DE FORMATION :

### E-RESSOURCES / FOAD, ILLETTRISME :

**Catherine CADET :**  
conseillère formation  
03 22 33 78 38  
Savoirs de base participant à l'intégration dans la vie professionnelle, lutte contre les discriminations (coordination), développement de la FOAD en Picardie, accompagnements individuels et ateliers mobilité

**Alain THUILLIEZ :**  
assistant formation  
03 22 33 86 34

**Noémie SAGUEZ :**  
secrétaire formation  
03 22 33 86 36

### SÉCURITÉ PUBLIQUE ET INCENDIE, PRÉPARATION CONCOURS ET INTÉGRATION, POLICE MUNICIPALE ET POMPIERS

**Virginie SCHIPMAN :**  
03 22 33 78 27  
Formation d'intégration, sapeurs pompiers, et préparation concours

**Claire LAVERNHE :**  
03 22 33 78 41  
préparation concours et police municipale

**Virginie DELPLANQUE :**  
assistante formation  
03 22 33 86 33

**Gaëlle DA SILVA :**  
secrétaire formation :  
03 22 33 78 51

**Lydie PAUCHET :**  
secrétaire formation  
03 22 33 78 30

**Christine LEVERT :**  
secrétaire formation  
03 22 33 78 29

**Noémie SAGUEZ :**  
secrétaire formation  
03 22 33 78 54

### SERVICES À LA POPULATION, PETITE ENFANCE, ENFANCE, SPORT, CULTURE, ÉTAT CIVIL, SOCIAL

**Chantal MURRIS :**  
03.22.33.78.34 et  
**Carole SAFFRE :**  
03.22.33.78.40  
conseillères formation

**Chantal MURRIS :**  
santé, social, état civil, élections, funéraire, cycles SMCR

**Carole SAFFRE :**  
Enfance, jeunesse, sport, culture, restauration

**Céline DEPUILLE :**  
assistante formation  
03.22.33.86.30

**Christine BILOGAN :**  
secrétaire formation  
03.22.33.78.50

**Fabienne LOURDELLE :**  
secrétaire formation :  
03.22.33.78.53

### CONSEIL EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET COMMUNICATION

**Pascale MAINE :**  
03 22 33 78 35 et  
**Claudie MICHEL :**  
03 22 33 86 35  
conseillères formation

**Pascale MAINE :**  
management, gestion des RH (RPS, en partie/management), finances

**Claudie MICHEL :**  
communication institutionnelle, communication interne/accueil, Affaires juridiques, dont marchés

**Elsa ENGLARD :**  
assistante formation  
03 22 33 78 64

**Laurence BOITEL :**  
secrétaire formation  
03 22 33 78 49

**Christelle TREMUTH :**  
secrétaire formation  
03 22 33 78 39

### SERVICES TECHNIQUES AMÉNAGEMENT ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

**Ingrid KERYNCK :**  
03 22 33 78 32 et  
**Daniel PETIT :**  
03 22 33 78 25  
conseillers formation

**Ingrid KERYNCK :**  
informatique, hygiène et sécurité au travail (dont en partie RPS) et conditions de travail (gestes et postures), restauration (technique, hygiène et sécurité)

**Daniel PETIT :**  
urbanisme et développement local, génie technique, environnement, sécurité au travail (habilitations, chantiers et travaux en hauteur), Europe et international

**Jean René DECLE :**  
assistant formation  
03 22 33 78 31

**Angélique CRAPOULET :**  
secrétaire formation  
03 22 33 78 33

**Angélique DEBONNE :**  
secrétaire formation  
03 22 33 78 26



LES LOCAUX DU CNFPT SONT SITUÉS AU SEIN DE L'ANCIENNE CASERNE MILITAIRE FRIANT, ENTIÈREMENT RÉNOVÉE ET RÉHABILITÉE EN PARC D'ACTIVITÉS.

*Le bâtiment propose 10 salles de formation, dont certaines équipées pour les stages informatiques ou pour les visio-conférences, 1 centre de ressources documentaires et 1 service de logistique reprographie.*



LE CENTRE DE RESSOURCES DOCUMENTAIRES (CRD) : UN ESPACE OUVERT AUX AGENTS TERRITORIAUX ET AU GRAND PUBLIC.

*Ce service propose au public un fonds spécifique aux collectivités territoriales comportant des ouvrages et des périodiques. La consultation est libre et ouverte à tous.*

*Un poste informatique est également en accès libre.*

*La documentaliste est à la disposition des usagers pour les aider et les orienter dans leurs recherches. Tél. : 03 22 33 78 55*

### Horaires d'ouverture :

Lundi : 8h45-12h00/13h30-17h15

Mardi : 8h45-12h00/13h30-17h00

Mercredi : 8h45-12h15/ Fermé l'après-midi

Jeudi : 8h45-12h00/13h30-17h15

Vendredi : 8h45-12h00/13h15-17h15

## CONTACTEZ LE RÉSEAU DES INSTITUTS

### INSET d'ANGERS

rue du Nid de Pie  
BP 62020  
49016 Angers Cedex 01

### INSET de NANCY

1, boulevard d'Austrasie  
BP 20442  
54001 Nancy cedex

### INSET de MONTPELLIER

76, place de la Révolution Française  
34965 Montpellier cedex 2

### INSET de DUNKERQUE

Halle aux sucres  
9003, route du quai Freycinet  
3-BP 5251  
59379 Dunkerque cedex 1

### INET

2a, rue de la Fonderie  
BP 20026  
67080 Strasbourg cedex

# ÉVÉNEMENTS



◀ En janvier de chaque année, le service FOAD (Formation ouverte et à distance) organise les rencontres pédagogiques. Il s'agit d'un temps fort permettant au CNFPT de rencontrer ses formateurs autour d'ateliers de réflexion et de partages d'expériences.

► Signature le 23 septembre 2014 du Partenariat de Formation Professionnelle Territorialisé (PFPT) avec le Centre de gestion de l'Aisne, en présence de M. Jean-Claude Billot, délégué régional et Monsieur Marcel Lalonde, président du CDG.



◀ Participation du CNFPT à la journée départementale de la prévention dans les collectivités de la Somme, organisée par le Centre de gestion de la Somme à Amiens le 11 avril 2014



---

CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DÉLÉGATION PICARDIE  
16, SQUARE FRIANT LES QUATRE CHÊNES - CS4110  
80 011 AMIENS CEDEX 01  
[WWW.CNFPT.FR](http://WWW.CNFPT.FR)

---