

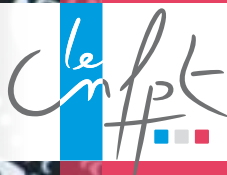


COMPTES RENDUS

**DONNÉES 2014**

GRANDE COURONNE

ÎLE-DE-FRANCE



QUAND LES TALENTS  
GRANDISSENT,  
LES COLLECTIVITÉS  
PROGRESSENT





DENIS FLAMANT,  
DÉLÉGUÉ RÉGIONAL  
GRANDE COURONNE  
ÎLE-DE-FRANCE

« RAPPROCHER LA FORMATION DE NOS USAGERS...  
RESTE L'UNE DE NOS PRIORITÉS COMME EN TÉMOIGNENT  
LES 43 % D'AGENTS TERRITORIAUX AYANT BÉNÉFICIÉ  
D'UNE FORMATION TERRITORIALISÉE... »

En 2014, dans une volonté d'agir au plus près des collectivités et de toujours mieux répondre aux besoins de formation de vos agents, la délégation Grande Couronne a poursuivi sa démarche de territorialisation.

Rapprocher la formation de nos usagers pour leur en faciliter l'accès et réduire leurs déplacements reste ainsi l'une de nos priorités comme en témoignent les 43 % d'agents territoriaux ayant bénéficié d'une formation territorialisée, au plus près de leur résidence sur leur territoire.

Ce sont également 55 journées d'actualité et conférences thématiques qui ont été organisées tout au long de l'année, au profit de 2 595 territoriaux, professionnels ou experts d'un domaine, sur les différents champs d'actions publiques locales : finances, petite enfance, éducation, habitat, élections, prévention des risques, commande publique, etc.

Notre action s'est, par ailleurs, traduite par de la formation intra (sur-mesure dans la collectivité), du conseil et de l'accompagnement de projets au profit de 36 collectivités de la Grande Couronne, mais aussi par la formation de 929 jeunes en contrat emploi d'avenir ainsi qu'un accompagnement au profit de 57 agents dans leur projet de validation des acquis et de l'expérience (VAE).

L'ensemble des chiffres de ce bilan d'activité, que je vous invite à découvrir ci-après, révèle notre préoccupation continue de toujours mieux vous accompagner et être à vos côtés dans le développement des compétences de vos personnels et l'amélioration de la qualité du service public rendu à la population.

# NOTRE ACTION EN QUELQUES CHIFFRES

## LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES EN GRANDE COURONNE

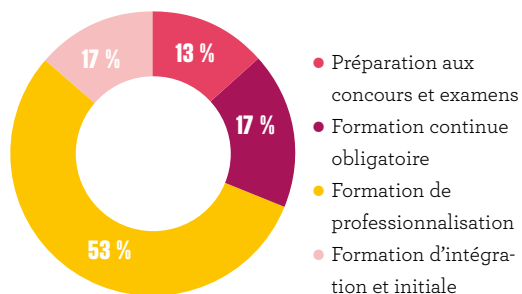
**1 157** communes, soit 91 % des communes du territoire francilien.

**4** SDIS.  
**4** départements.  
**5** ex-villes nouvelles.

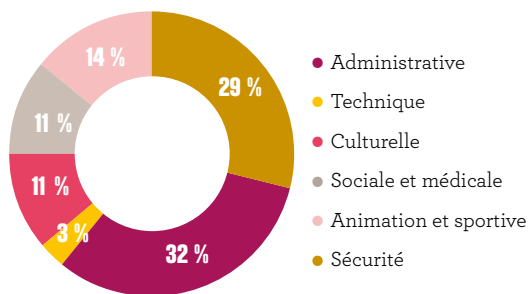
**94** EPCI (Données 2013).  
**51** FIL.

**65 248** STAGIAIRES FORMÉS EN 2014  
**+ 52 % PAR RAPPORT À 2008**

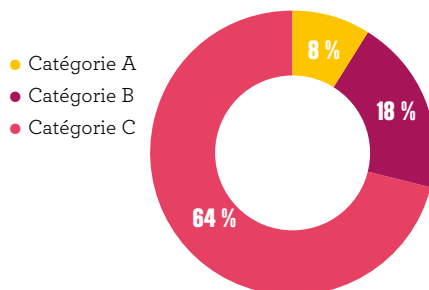
### RÉPARTITION DE L'ACTIVITÉ PAR NATURE DE FORMATION



### RÉPARTITION DE L'ACTIVITÉ PAR FILIÈRE



### RÉPARTITION DES AGENTS FORMÉS PAR CATÉGORIE



## PLUS DE LA MOITIÉ DE L'ACTIVITÉ (58,1 %) SE CONCENTRE SUR 5 DOMAINES :

- **Enfance-éducation-jeunesse** avec une part de **17,3 %** de l'activité, soit **11 287** agents territoriaux formés ;
- **Repères et outils fondamentaux** représente **16,3 %** de l'activité en 2014 avec une progression plus de 3 points par rapport à 2013 ;
- **Sécurité** correspond à **8,4 %** de l'activité et reste stable par rapport à l'année passée ;
- **Management** = **8,1 %** ;
- **Génie technique** = **8 %**.

## 55 ÉVÉNEMENTIELS ORGANISÉS EN 2014,

au profit de 2 595 agents territoriaux, professionnels ou experts d'un domaine pour mettre à jour leurs connaissances sur une journée colloques, journée d'actualité ou d'information dans différents domaines : les risques psycho-sociaux, la loi de finances, la dématérialisation des procédures, les élections municipales, l'histoire de l'habitat, la prévention des risques, la commande publique, l'entretien professionnel, les emplois fonctionnels et de cabinet, le reclassement, COMEDec, la ré-formation des rythmes éducatifs, ...

## 43,5 % DES AGENTS ONT BÉNÉFICIÉ D'UNE FORMATION TERRITORIALISÉE (AU PLUS PRÈS DE LEUR RÉSIDENCE ADMINISTRATIVE).

Ainsi, 28 393 agents ont bénéficié en 2014 d'une formation territorialisée (Formation d'initiative locale, formations intra, ou formation d'intégration B ou C). La délégation poursuit son objectif de rapprocher la formation des agents territoriaux au plus près de leur lieu de travail et lieu de vie dans le but de favoriser l'égalité d'accès à la formation.

## 12,3 % D'ABSENTÉISME

Il s'agit de poursuivre collectivement nos efforts pour réduire ce taux et faire en sorte qu'un maximum d'agents profitent des formations programmées.

## FOCUS

- **64 %** des territoriaux formés en 2014 **sont des agents de catégorie C.**
- **32 %** des formations organisées concernent **les agents de la filière technique.**
- **11 %** des formations organisées concernent **les agents de la filière animation.**

# NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

## AXE 1 : VOUS ACCOMPAGNER DANS LE DÉPLOIEMENT DES POLITIQUES PUBLIQUES...

### RÉDUIRE LES INÉGALITÉS D'ACCÈS À LA FORMATION

Pour réduire ces inégalités, le CNFPT se positionne comme un facilitateur d'accès à la formation en poursuivant son action de territorialisation et en proposant des formations à proximité des agents, au plus près de leur lieu de travail.

#### PAR DES DISPOSITIFS SPÉCIFIQUES

---

##### SÉSAME

Ce parcours progressif comprend 5 modules pour une durée totale de 25 jours de formation organisés en intra (avec 10 premiers jours financés et pris en charge par le CNFPT sur la cotisation). Il permet le renforcement des connaissances en mathématiques et en français, dans une approche appliquée à l'emploi. 92 agents ont bénéficié de ce dispositif en 2014, représentant un total de 164 jours de formation, toujours organisés dans les locaux des collectivités, au profit de 9 groupes d'agents

##### RAN (REMISE À NIVEAU)

Ce parcours progressif comprend 5 modules pour une durée totale de 25 jours de formation organisés en intra (avec 10 premiers jours financés et pris en charge par le CNFPT sur la cotisation). Il permet le renforcement des connaissances en mathématiques et en français, dans une approche appliquée à l'emploi. 92 agents ont bénéficié de ce dispositif en 2014, représentant un total de 164 jours de formation, toujours organisés dans les locaux des collectivités, au profit de 9 groupes d'agents

#### EN TERRITORIALISANT LES ACTIONS DE FORMATION

---

##### 43 % DES AGENTS ONT SUIVI UNE FORMATION AU PLUS PRÈS DE LEUR TERRITOIRE

En 2014, 28 393 agents ont bénéficié d'une action de formation territorialisée, c'est-à-dire organisée au plus près de leur collectivité territoriale, dans le cadre d'une Formation d'Initiative Locale (FIL), d'une formation intra (conçue sur-mesure pour répondre au plus près des besoins de la collectivité et de son projet de

développement) ou d'une formation d'intégration au profit des agents de catégorie B et C. Concrètement, 43 % des agents formés en 2014 ont pu suivre une formation à proximité de leur territoire.

294 sites sont ainsi régulièrement utilisés pour organiser les formations sur les quatre départements de la Grande Couronne : Val d'Oise, Essonne, Seine-et-Marne et Yvelines, en complément du site d'Issy-les-Moulineaux et de plusieurs sites sur Paris intra-muros.

#### EN ACCOMPAGNANT LES COLLECTIVITÉS DANS LA FORMATION DES JEUNES EN CONTRAT D'EMPLOI D'AVENIR

---

929 jeunes employés en contrat d'avenir dans les collectivités de la Grande Couronne ont bénéficié de formation en 2014. Trois domaines de formation représentent les 3/4 des demandes :

**48,3 %** : repères et outils fondamentaux ;

**15,9 %** : Génie technique ;

**10,2 %** : Enfance, éducation jeunesse.

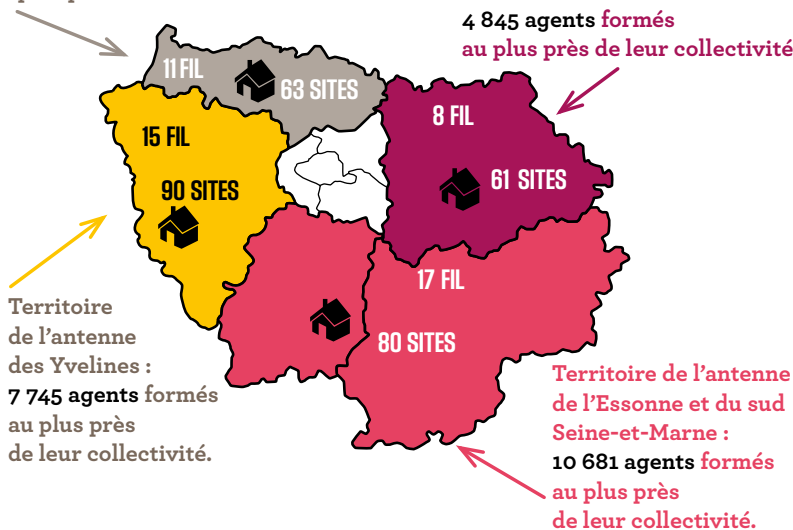
2014 aura connu une forte augmentation avec une progression de 76 % du nombre de jeunes formés ; principalement issus de communes à hauteur de 73,9 %, ils sont 14,8 % à être issus d'une intercommunalité.

Ils sont par ailleurs 558 jeunes en contrat d'avenir à avoir suivi la formation « d'adaptation à la fonction publique territoriale » et 232 agents ont participé à la formation de tuteurs « emploi d'avenir ».



Territoire de l'antenne  
du Val d'Oise :  
**5 122 agents formés**  
au plus près de leur collectivité.

Territoire de l'antenne  
du nord Seine-et-Marne :  
**4 845 agents formés**  
au plus près de leur collectivité.



Territoire  
de l'antenne  
des Yvelines :  
**7 745 agents formés**  
au plus près  
de leur collectivité.

Territoire de l'antenne  
de l'Essonne et du sud  
Seine-et-Marne :  
**10 681 agents formés**  
au plus près  
de leur collectivité.

## SE MOBILISER AUTOUR DES GRANDES CAUSES DU CNFPT

### PAR DES DISPOSITIFS SPÉCIFIQUES

#### EN PROPOSANT UNE OFFRE RÉGIONALE DE FORMATION DÉDIÉE AU HANDICAP

Au total, 79 actions de formation en lien avec le handicap ont été proposées en 2014, soit un total de 229,5 jours réalisés.

Exemples de stages programmés : « L'accueil de l'enfant en situation de handicap ; Accessibilité des personnes handicapées dans la ville ; Prendre en compte les situations de handicap sur les sites Web ; Prendre en compte la loi sur le handicap pour l'accessibilité aux bâtiments ; L'accueil des personnes en situation de handicap ; Connaissances des dispositifs et des politiques en direction des personnes en situation de handicap ; ». 90 % des demandes des territoires portent actuellement sur l'enfance et le handicap : accueil de l'enfant en situation de handicap dans les structures scolaires, crèches.

#### EN PARTICIPANT AU GROUPE DE TRAVAIL ET OFFRE DU PÔLE AUTONOMIE :

Avec la loi Blanc de juillet 2011, le CNFPT devient l'organisme compétent pour la formation des personnels des MDPH, quel que soit leur statut. Les formations à destination de ces personnels sont définies en partenariat avec la CNSA (signature d'une convention le 08/01/2013).

#### ET CONCRÈTEMENT...

- La construction d'un itinéraire métier : « Directrice-teur et cadre chargés de Maisons Départementales des Personnes Handicapées (MDPH) ».
- La constitution d'un vivier d'intervenants professionnels des MDPH qui se sont proposés pour devenir formateurs, suite à l'appel lancé dans l'info réseau CNSA. Une formation de formateurs leur est dispensée.
- Cette nouvelle ressource en intervenants va permettre de proposer des formations nouvelles et absentes jusqu'ici de l'offre de formation (Évaluation et GEVA ; Guide barème, PCH, ...).
- Co-organisation d'actions évènementielles : une journée sur « l'accompagnement du 3e plan Autisme ».



# NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

## LA CONVENTION CNFPT-FIPHFP :

Depuis 2011, la signature d'un accord entre le CNFPT et le FIPHFP permet de financer un plan de formation en faveur des agents territoriaux en situation de handicap (avenant jusqu'au 31 décembre 2015).

Ceci permet une prise en charge du coût des accompagnements pour accueillir les stagiaires qui portent un handicap, et qui souhaitent être accompagnés dans leurs formations au CNFPT, comme la location de matériel spécifique, la demande d'interprètes en langue des signes, le transport en taxi, ...

## POUR SUIVRE NOTRE ACTION « DÉVELOPPEMENT DURABLE »

---

Une journée d'échanges de pratiques sur la « gestion écologique des cimetières : 0 pesticides » a été organisée, en partenariat avec Natur'Parif et la ville de Versailles, à destination des agents des cimetières. Elle a rencontré un vif succès et a réuni près d'une quarantaine de territoriaux. En 2015, cette journée d'échanges doit donner lieu à la conception d'un DVD pédagogique sur les bonnes pratiques de trois villes de la Grande Couronne : Versailles, Fontainebleau et Courdimanche.

## AXE 2 : VOUS ACCOMPAGNER DANS VOS PROJETS D'AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ DE LA GESTION PUBLIQUE ET CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DES TERRITOIRES

### QUELLES PRESTATIONS ?

Pour accompagner au mieux les collectivités, le CNFPT se positionne comme acteur du développement des territoires en proposant des prestations d'accompagnement et de conseil.

### LE CONSEIL ET L'ACCOMPAGNEMENT DE PROJET

---

Dans le cadre de l'élargissement de son offre de services et dans une volonté de toujours mieux répondre à vos besoins, la délégation Grande Couronne développe une activité de conseil pour vous fournir un accompagnement en matière de conduite du changement, d'opérationnalisation de projet politique, de renforcement du management, ou d'accompagnement de politiques publiques des collectivités.

Au total sur les 4 départements, **36** collectivités territoriales de la Grande Couronne ont bénéficié d'un accompagnement de projets au profit de **1 800** agents territoriaux (soit **595** jours d'accompagnement).

Accompagnement managérial de la strate hiérarchique, mise en œuvre de l'entretien professionnel, accompagnement de projet de service et de direction, élaboration d'un dispositif de parcours de reconversion, élaboration d'un plan de développement des compétences managériales, définition et mise en œuvre d'une charte d'accueil, ... sont autant de thématiques sur lesquelles les équipes du CNFPT sont intervenues en appui dans les collectivités tout au long de l'année 2014.





## ANIMER LE TERRITOIRE

---

Pour mieux anticiper les évolutions du territoire et favoriser l'échange et le retour d'expérience entre pairs : 4 réseaux départementaux de DRH et un réseau professionnel « marché publics/finances » se réunissent régulièrement.

« Le rôle du DRH dans la conduite du changement »,

« GPEEC démarches et outils », « Démarches et prévention des RPS », « Rôle du DRH dans l'accompagnement de projet et le reclassement », voici quelques exemples de thèmes abordés lors de ces temps d'échanges de pratiques à destination des professionnels des ressources humaines.

## ACCOMPAGNER LES INTERCOMMUNALITÉS DE LA GRANDE COURONNE DANS LE CADRE DE LA RÉFORME TERRITORIALE

---

### À TRAVERS UNE OFFRE DE SERVICES DIVERSIFIÉS

La délégation Grande Couronne accompagne les collectivités en proposant une offre de services comprenant :

- un dispositif d'observation dynamique ;
- de nouvelles modalités de relations en adéquation avec les nouveaux périmètres de coopération intercommunale ;
- l'animation d'un réseau de cadres dirigeants des EPCI et l'organisation de séminaires d'échanges de pratiques et d'expériences centrés sur leurs préoccupations particulières ;

- des formations dédiées et des mesures d'accompagnement ;
- un soutien à l'accompagnement de projets spécifiques développés par le bloc intercommunal.

### PARTICIPATION À DES ATELIERS ET TABLES RONDES

Participation à l'assemblée générale annuelle de l'association des ingénieurs et des techniciens territoriaux sur le thème « le Grand Paris » :

- 190 ingénieurs territoriaux participants ;
- un atelier consacré aux métiers et concours de la filière technique.

## EN ANTICIPANT SUR DES QUESTIONS ÉMERGENTES EN MATIÈRE D'INFORMATIQUE ET DE NOUVELLES TECHNOLOGIES

---

### L'OFFRE DE FORMATION DU PÔLE DE COMPÉTENCES SYSTÈMES D'INFORMATION ET TIC

En 2014, le Pôle de compétences des systèmes d'information et TIC a organisé 673 jours de formations

au profit de 2 170 territoriaux ainsi que deux journées d'actualités rassemblant 472 participants. Ces deux temps forts ont traité la question des « smart data » et la dématérialisation des procédures.

# NOS ACTIONS À VOS CÔTÉS

## AXE 3 : VOUS ACCOMPAGNER DANS L'ÉVOLUTION DES PARCOURS PROFESSIONNELS DE VOS AGENTS...

Pour accompagner au mieux les collectivités, le CNFPT se positionne comme acteur du développement des territoires en proposant des prestations d'accompagnement et de conseil.

### LES MISSIONS STATUTAIRES ET RÉGLEMENTAIRES

#### LES FORMATIONS D'INTÉGRATION POUR LES AGENTS DE CATÉGORIE B ET C

**746** agents de catégorie B ont bénéficié de la formation d'intégration

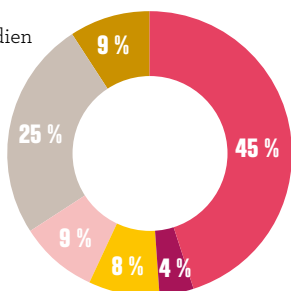
**3 401** agents de catégorie C ont bénéficié de la formation d'intégration

#### LA FORMATION DES POLICIERS MUNICIPAUX

Dotés d'un dojo, les locaux de Montigny-le-Bretonneux permettent l'entraînement et les mises en situation des policiers municipaux en formation.

En Grande Couronne, la formation des policiers municipaux a représenté **1 306** jours de formation selon la répartition suivante :

- Formation initiale de gardien de police municipale
- Formation initiale des chefs de service de police
- Préparation aux concours continue
- Formation continue
- Formation continue obligatoire
- 



#### LA FORMATION SAPEURS-POMPIERS

La délégation Grande Couronne, en partenariat avec le pôle national sapeurs-pompiers et risques majeurs, est chargée d'organiser la formation de l'ensemble des 4 SDIS de la Grande Couronne, soit 4 400 sapeurs-pompiers professionnels et 1 200 personnels administratifs, techniques, spécialisés, soit un total de 5 600 agents à former.

Ces formations ont représenté en 2014, **548** jours de formation se composant de :

**86** jours de préparation aux concours et examens professionnels ;

**124** jours de formations normées de spécialités ;

**338** jours de formations fonctionnelles.

#### LES FORMATIONS D'INTÉGRATION ET DE PROFESSIONNALISATION POUR LES AGENTS DE CATÉGORIE A



En 2014, l'INSET de Dunkerque a dispensé près de 1 400 jours de formation (intégration, professionnalisation) dont 100 journées événementielles (séminaires, journées d'actualité...). L'institut a accueilli 1 100 agents de la Grande Couronne (avec une répartition très équilibrée entre les 4 départements), majoritairement sur deux sites : Paris (48 %) et sur son nouveau site de formation dunkerquois (50 %). En effet, depuis juillet, l'INSET est situé dans la Halle aux sucres, bâtiment abritant un des cinq learning center régionaux et résolument tourné vers la ville durable et l'usage des technologies numériques.

Depuis 2011, la préparation aux épreuves écrites d'admissibilité au concours interne de lieutenant 1<sup>ère</sup> classe, est réalisée en ligne, de manière dématérialisée, via une plateforme de formation ouverte et à distance du CNFPT : formadist. Depuis son ouverture, 400 agents ont utilisé ce service en ligne pour se préparer aux épreuves écrites du concours.

La préparation au concours interne de lieutenant 1<sup>ère</sup> classe est un dispositif en FOAD, piloté par le pôle national sapeurs-pompiers. La délégation Grande Couronne est référente pour l'interrégion Grande Couronne et Centre, soit 155 stagiaires concernés.



## ACCOMPAGNER DES PARCOURS INDIVIDUELS

Depuis plusieurs années, la délégation Grande Couronne développe différentes propositions d'accompagnement des parcours individuels et s'adresse ainsi tout particulièrement à des agents territoriaux envisageant une évolution professionnelle.

### PAR LA VAE

La loi de modernisation sociale du 17 janvier 2002 a doté les salariés d'un droit individuel à la validation des acquis de l'expérience (VAE), destiné à faciliter la mobilité sur le marché du travail et sécuriser les parcours professionnels. Les dispositions de la loi du 19/02/2007 renforcent cette démarche de VAE.

En Grande Couronne, la VAE a concerné un accompagnement sur les diplômes suivants :

- pour la petite enfance : Diplôme d'État d'Auxiliaire de Puériculture (DEAP) et Diplôme d'État d'Éducateur de Jeunes Enfants (DEEJE) ;
- pour l'animation : Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport (BPJEPS), option « Loisirs tout public » ;
- pour l'aide à la personne : Diplôme d'État d'Auxiliaire de Vie Sociale (DEAVS).

En 2014, **52** jours de formation VAE (47 jours VAE « inter » et 5 jours VAE « FIL ») ont été organisés pour accompagner **57** agents dans leur projet de validation des acquis de l'expérience.

### PAR LA RECONVERSION

Avec le Conseil général de la Seine-et-Marne, mise en place d'un parcours de reconversion pour 11 agents déclarés inaptes (10 agents des collèges et un agent des routes) :

- programmation d'un dispositif de reconversion sur le métier de chargé de gestion administrative par l'antenne d'Evry.

### PAR LE RECLASSEMENT

Dispositif de situation de reclassement pour inaptitudes physiques (avec un reclassement dans la collectivité sur un poste administratif), mis en œuvre par l'antenne de Torcy,

- **35** jours, répartis sur environ 8 mois (de sept 2014 à mai 2015).
- **13** agents bénéficiaires.

### PAR LA PROFESSIONNALISATION

Mise en œuvre d'un dispositif de professionnalisation « animateur jeunesse » d'une durée de 60 jours avec un accompagnement VAE et d'un dispositif de professionnalisation « animateurs centres de loisirs et directeur de centres de loisirs ».

- **6** actions pour une cinquantaine de modules.
- **66** bénéficiaires.

### EN FAVORISANT LA PROMOTION SOCIALE, PAR LA PRÉPARATION AUX CONCOURS

La délégation régionale Grande Couronne organise tout au long de l'année des préparations aux concours et aux examens professionnels de catégorie A, B ou C, en cohérence avec la programmation des concours organisés par les centres de gestion.

Elles sont, pour l'essentiel, organisées en présentiel, sur près de 12 sites localisés dans nos quatre antennes de Torcy (77), Evry (91), Cergy (95) et Montigny-le-Bretonneux (78).

En 2014, **29** préparations aux concours ont été organisées au profit de **4 667** stagiaires, représentant près de **297** groupes de préparations aux écrits.

# FOCUS SUR UNE ACTION

## QUAND LES FORMATEURS SE PRENNENT AU JEU POUR FAIRE UN JEU



La ludopédagogie comme nouvelle modalité d'apprentissage.

Témoignage d'Odile du Peloux et Claire Dessirier-Roussel, conseillères formation à la délégation Grande Couronne du CNFPT.

« Les formateurs des domaines marchés et finances publics que nous recrutons sont sélectionnés pour leur expertise dans leur domaine. Ils sont en poste en collectivité et maîtrisent parfaitement leur discipline et son contenu. Par contre, comment trans-

« COMMENT TRANSMETTRE CETTE EXPERTISE AUX STAGIAIRES EST UNE PRÉOCCUPATION FORTE DE CES INTERVENANTS " OCCASIONNELS " »

mettre cette expertise aux stagiaires est une préoccupation forte de ces intervenants « occasionnels ». C'est pourquoi, dès 2014, nous avons souhaité les accompagner sur la pédagogie en dédiant le dernier temps d'échange de pratiques à la question de l'animation du groupe par la ludopédagogie pour qu'ils conçoivent un jeu dédié à leur domaine.

C'était d'autant plus un défi, nous indique Odile Du Peloux, pour des agents des finances ou de la commande publique. En effet, ça tombe sous le sens de travailler autour du jeu avec des animateurs et ça semble moins évident pour ce public. Pourtant ce sont des disciplines avec beaucoup d'apports de connaissance et cela s'y prête finalement très bien. Les formateurs ont été réunis en oc-

tobre durant une journée et le défi a été parfaitement relevé avec la création de 4 jeux pertinents : « Le bingo des marchés publics », « À chacun son marché », « La bonne régie », « Question pour un financier ».

Ce qui est intéressant avec le jeu dans une formation, c'est qu'il remplit des objectifs très variés. Un quizz peut être utilisé pour briser la glace au démarrage d'une formation et redynamiser ou créer une dynamique de groupe, mais cela peut aussi servir à cerner le niveau des participants en début de séance, ou encore à réviser des connaissances à l'issue d'une séquence.

Par exemple avec le jeu de plateau « À chacun son marché », l'idée consiste à faire parler tous les participants et les faire échanger entre eux. Ça casse ainsi la monotonie qui peut

s'installer dans un cours, ça donne du rythme et du dynamisme à la formation, précise Claire Dessirier-Roussel. Pour nous, conseillères formation du CNFPT, c'est intéressant de voir que

« C'EST INTÉRESSANT DE VOIR QUE CELA A DÉVERROUILLÉ QUELQUE CHOSE DANS L'APPROCHE DES FORMATEURS »

cela a déverrouillé quelque chose dans l'approche des formateurs. À présent, c'est à eux d'intégrer ces outils dans leur scénario pédagogique.

Actuellement, nous sommes à une étape de finalisation de ces 4 jeux avant de les diffuser auprès du groupe de formateurs à l'initiative de ce projet, comme nous nous y étions engagées. »

En parallèle, les conseillers formation de la délégation Grande Couronne, chargés de mettre en place la formation des formateurs, se professionnalisent et s'organisent pour intégrer dans leurs dispositifs de formation des méthodes pédagogiques actives, telles que la ludopédagogie.

Cette approche repose sur l'idée que l'on favorise les ancrages des apprentissages dès lors que l'on en diversifie les voies d'accès et les canaux (la vue, l'ouïe, le toucher, ...).

Plus globalement, le CNFPT prévoit de développer, encore plus fortement dans les années à venir, une culture pédagogique de façon à renouveler les méthodes d'apprentissages et les techniques de transmission des savoirs.

# UNE ÉQUIPE À VOTRE SERVICE



## CONTACTEZ LA DÉLÉGATION RÉGIONALE GRANDE COURONNE DU CNFPT ÎLE-DE-FRANCE

14 avenue du Centre – 78180 Montigny le Bretonneux – Tél. : 01 30 96 13 50 – Fax : 01 30 96 14 00  
www.cnfpt.fr « géolocalisation Grande Couronne »

**Denis Flamant**  
Délégué régional

**Élisa Loosfeld**  
Directrice régionale

**Christine Gastaud**  
Directrice adjointe chargée  
de la formation  
christine.gastaud@cnfpt.fr

**Marie-Christine Leroy**  
Directrice adjointe chargée  
de la formation  
mariechristine.leroy@cnfpt.fr

## CONTACTEZ LES ANTENNES SUR LE TERRITOIRE

### ANTENNE DU VAL D'OISE

**Mathilde Perdriel**  
Responsable de l'antenne  
Bât H1  
13 boulevard de l'Hautil  
95000 Cergy  
Tél. : 01 30 30 82 20  
mathilde.perdriel@cnfpt.fr

### ANTENNE DES YVELINES

**Catherine Larroque**  
Responsable de l'antenne  
14 avenue du Centre  
78180 Montigny-le-Bretonneux  
Tél. : 01 30 96 13 99  
catherine.larroque@cnfpt.fr

### ANTENNE DU SUD SEINE-ET-MARNE ET DE L'ESSONNE

En cours de recrutement,  
Responsable de l'antenne  
**Contact : Florence Lelons  
et Hervé Desnos**  
Immeuble Europa  
6 boulevard de l'Europe  
91000 Evry – Tél. : 01 60 78 99 00

### ANTENNE DU NORD SEINE-ET-MARNE

**Aurore Montes**  
Responsable de l'antenne  
L'Arche Guédon  
1 allée des commerces 77200 Torcy  
Tél. : 01 60 53 60 25  
aurore.montes@cnfpt.fr

## CONTACTEZ LES SERVICES DE LA DÉLÉGATION

**Agnès Ledoux-Loeser**  
Responsable du service Capitalisation et  
Mutualisation  
agnes.ledoux-loeser@cnfpt.fr

**Gisèle HOUDELIER**  
Responsable de la Préparation Concours  
et Nouveaux Services  
gisele.houdelier@cnfpt.fr

**Jean-Paul Chasset**  
Responsable de la Sécurité Publique,  
Civile et Risques Majeurs  
jeanpaul.chasset@cnfpt.fr

**Oumar N'Diaye**  
Responsable du Pôle National  
de Compétences Systèmes d'information  
et TIC  
oumar.ndiaye@cnfpt.fr

## CONTACTEZ LE RÉSEAU DES INSTITUTS

**INSET d'ANGERS**  
rue du Nid de Pie  
BP 62020  
49016 Angers  
Cedex 01

**INSET de NANCY**  
1, boulevard  
d'Austrasie  
BP 20442  
54001 Nancy cedex

**INSET  
de MONTPELLIER**  
76, place de la  
Révolution Française  
34965 Montpellier  
cedex 2

**INSET  
de DUNKERQUE**  
Halle aux sucres  
9003, route du quai  
Freycinet 3-BP 5251  
59379 Dunkerque  
cedex 1

**INET**  
2a, rue de la Fonderie  
BP 20026  
67080 Strasbourg  
cedex



# LES TEMPS FORTS

**NOVEMBRE 2014**

*Journée interrégionale  
d'échange pour les cadres  
dirigeants des collectivités :  
« Défis majeurs et projet  
de collectivités :  
quel accompagnement  
des équipes ? »*



**MARS 2014**

*Le rendez-vous  
des formateurs*



**OCTOBRE 2014**

*Visite d'une délégation algérienne  
à l'antenne du Val d'Oise*

**NOVEMBRE-DÉCEMBRE 2014**

*5 rencontres départementales  
pour présenter la nouvelle offre  
de formation aux responsables  
de formation et DRH des collectivités.*



**FÉVRIER 2014**

*Remise des diplômes du Master  
« chef de projet informatique »  
CNFPT-UPMC*

**AVRIL 2014**

*Test à Lognes pour la RAN  
(Remise À Niveau)*







---

CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE  
DÉLÉGATION GRANDE COURONNE DU CNFPT ÎLE-DE-FRANCE  
14 AVENUE DU CENTRE – 78180 MONTIGNY-LE-BRETONNEUX  
TÉL. : 01 30 96 13 50 – FAX : 01 30 96 14 00  
[WWW.CNFPT.FR](http://WWW.CNFPT.FR)

---