

Bourgogne-Franche-Comté

Effectifs territoriaux au 31 décembre 2013

Tableau de bord régional

Ce tableau de bord est conduit, sous la direction de Mohamed Amine, responsable de l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT.

Le codage des données, le contrôle, l'analyse, les traitements statistiques et la rédaction du tableau de bord ont été réalisés par Dimitri Banik et Jérôme Broquet. La cartographie a été réalisée par Arthur Babelon.

Ce travail a bénéficié d'une aide de l'Etat gérée par l'Agence Nationale de la Recherche au titre du programme Investissements d'Avenir portant la référence ANR-10-EQPX-17 (Centre d'accès sécurisé aux données - CASD).

Présentation et objectifs :

Ce tableau de bord régional a été réalisé dans le cadre du projet EMPCOLL autorisant l'Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la fonction publique territoriale, via le Centre d'accès sécurisé à distance - CASD, à exploiter le fichier SIASP-agents (Système d'information sur les agents des services publics) de l'INSEE, afin de réaliser des analyses statistiques sur les personnels territoriaux.

Les tableaux ci après, présentent les données disponibles sur l'emploi territorial au 31/12/2013. L'objectif de ce tableau de bord est double :

- apporter des repères et des références statistiques pour permettre aux collectivités et leurs établissements publics à mieux se situer et se comparer par rapport aux collectivités de même type et de même taille,
- fournir des données générales sur l'emploi public territorial à l'ensemble des acteurs de la fonction publique territoriale.

Deux cartes régionales vous sont également proposées sur :

- La distribution géographique des effectifs territoriaux par commune.
- Le taux d'administration territoriale par commune.

Les tableaux ci après couvrent l'ensemble de l'emploi territorial (fonctionnaires, contractuels et emplois aidés), en postes actifs principaux non annexes (voir la partie "notions utilisées" page 3), de l'ensemble des collectivités territoriales et de leurs établissements publics (Régions, Départements, SDIS, Communes et établissement communaux, établissements publics intercommunaux, centres de gestion, CNFPT, SIVOM, SIVU, syndicats mixtes et tout autre établissement public local).

En raison de leurs statuts particuliers, le personnel des administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte dans cette étude. Ce qui explique la différence avec les chiffres publiés par la DGAFP et la DGCL concernant la fonction publique territoriale au 31/12/2013.

Vers une harmonisation nationale des statistiques de la FPT :

Les principaux producteurs statistiques que sont l'INSEE, la DGAFP, la DGCL et le CNFPT, sous l'égide du CSFPT, adoptent des définitions et des notions identiques pour mesurer l'emploi territorial sur :

- le critère de mesure : postes actifs principaux non annexes
- le champ géographique : métropole, Martinique, Guadeloupe, Guyane et la Réunion (hors Mayotte)

Cela étant des différences subsistent quant au :

- statut : l'essentiel des tableaux présentés par la DGAFP sont réalisés hors emplois aidés
- champ institutionnel : du côté du CNFPT, les administrations locales de Paris et les pompiers de Marseille ne sont pas pris en compte.

Récapitulatif du champ et des effectifs au 31/12/2013

	DGCL	DGAFP	CNFPT
Critère de mesure			
postes actifs principaux non annexes	X	X	X
Statut			
Fonctionnaires et contractuels	X	X	X
Emplois aidés	X		X
Champ géographique			
métropole, Guadeloupe, Martinique, Guyane et Réunion.	X	X	X
Champ institutionnel			
Régions, départements, SDIS, centres de gestion et CNFPT	X	X	X
Communes et établissements communaux	X	X	X
Organismes intercommunaux	X	X	X
Autres établissements publics local comme les institutions interdépartementales ou ententes, établissements publics locaux culturels, régies de collectivité locale à caractère administratif	X	X	X
Administrations locales parisiennes et pompiers de Marseille	X	X	
EFFECTIF (en milliers)	1 951,4	1 878,7	1 879,3

Notions et sigles utilisés:

Poste principal/poste secondaire : D'après l'INSEE, le poste principal, est le poste de l'agent le mieux rémunéré. Lorsque l'agent occupe un deuxième poste moins rémunéré, il est considéré comme *poste secondaire*.

Poste non annexe/annexe : D'après l'INSEE, un poste est dit non annexe lorsque le salaire dépasse un certain montant (le salaire net de la période est supérieur à 3 fois le SMIC mensuel net) ou que le volume d'heures travaillées est suffisant (la durée de la période est supérieure à 30 jours et le nombre d'heures de la période est supérieur à 120 heures et le nombre d'heures travaillées par jour au cours de la période est supérieur à 1,5 heure). Dans le cas contraire, le poste est dit annexe.

NET : Nomenclature des Emplois Territoriaux, cette nomenclature est utilisée notamment pour la déclaration annuelle des données sociales (DADS). Cette codification fait l'objet d'une circulaire du ministère de l'intérieur.

ETC : Equivalent temps complet

Avertissement méthodologique :

Depuis 2011, les codes PCS sont acceptés en codification du grade. Cela a fait augmenter fortement les effectifs en filière et cadre d'emplois indéterminés (de 3% en 2010 à 6% en 2012 hors emplois aidés et assistantes maternelles). L'Insee a constaté que, dans un grand nombre de cas, le libellé de l'emploi de ces postes faisait référence à un cadre d'emploi précis.

L'Insee a procédé, pour les données 2013, au redressement de tous les cadres d'emplois qui ne pouvaient pas être initialement identifiés du fait d'un grade « imprécis ».

Impact sur les résultats :

Sur les données, après redressement, il reste moins de 15 000 des effectifs de la FPT sur des grades non classables ou des codes hors NET. Soit 0,8% des effectifs hors emplois aidés.

A titre de comparaison, on comptabilisait 116 000 postes non classables dans un grade, soit 6,5% des postes hors emplois aidés.

Les filières « Culturelle » et « Animation » ont le plus bénéficié de ces redressements : respectivement + 25 % et + 19 % d'effectifs entre 2012 et 2013, devant la filière sociale avec + 10%.

Ce redressement ne permet donc pas de comparaison dans le temps des cadres d'emplois, de la filière et des catégories hiérarchiques.

La valorisation des informations issues de l'exploitation des données SIASP est soumise au respect du secret statistique. L'observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT s'est engagé dans ce sens auprès du comité du secret du CNIS. Pour répondre à cette obligation, tous les tableaux figurant dans ce tableau de bord ne peuvent proposer des chiffres permettant l'identification directe ou indirecte d'un salarié ou d'un établissement :

- « - aucune case ne doit comporter moins de 5 salariés
- aucun salarié ne doit représenter plus de 80 % de la masse salariale de la case,
- aucune case ne doit se rapporter à moins de 3 collectivités,
- aucune entreprise ne doit représenter plus de 85 % de la grandeur étudiée dans la case. »

Tous les effectifs sont arrondis à la dizaine, ce qui peut avoir pour conséquence que les totaux soient différents de la somme des effectifs.

Chiffres clés : Bourgogne Franche-Comté

> Effectifs au 31/12/2013

73 992 agents, dont:

60,4% de femmes (60,6% de femmes dans la FPT)

Les effectifs ont évolué de 1,5% entre 2012 et 2013

(2 % dans l'ensemble de la FPT)

Ces agents représentent 3,9% de l'ensemble des agents territoriaux.

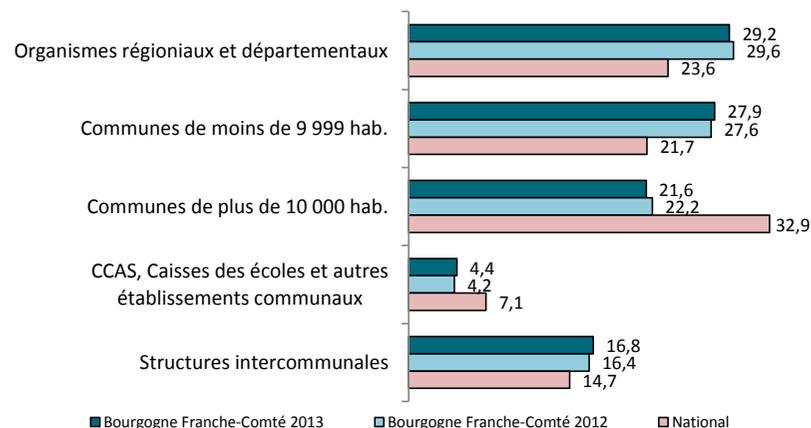
> Statuts

	Région 2013	National	Région 2012
Titulaires	76,2%	74,5%	76,2%
Non titulaires	20,1%	21,8%	21,1%
Emplois aidés	3,6%	3,8%	2,7%

> Âge (hors emplois aidés)

	Région 2013	National	Région 2012
Part des moins de 30 ans	9,7%	10,5%	10,0%
Part des plus de 55 ans	20,5%	19,5%	19,7%
Âge moyen	44 ans et 10 mois	44 ans et 4 mois	44 ans et 7 mois

> Effectifs par type de collectivités (en %)



> Catégorie hiérarchique (hors emplois aidés)

	Région	National
Catégorie A	9,3%	9,3%
Catégorie B	15,3%	13,8%
Catégorie C	74,8%	76,2%

> Filière (hors emplois aidés)

	Région	National
Administrative	22,6%	22,7%
Technique	47,5%	45,4%
Culturelle	4,1%	3,9%
Sportive	1,0%	1,1%
Sociale	7,9%	9,0%
Médico-sociale	3,6%	4,5%
Médico-technique	0,2%	0,1%
Police municipale	0,8%	1,2%
Incendie et secours	2,4%	2,2%
Animation	5,0%	5,6%
Hors filière	5,1%	4,2%

Sommaire des indicateurs :

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2013
2. Effectifs au 31 décembre 2013
3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2013
4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013
5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2013
7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2013
10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois déclinés par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2013

1. Nombre de collectivités et établissements publics au 31 décembre 2013
Bourgogne-Franche-Comté

	Type de collectivités	Nbre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	10
	Services départementaux d'incendie	8
	Centres de gestion	8
	Ensemble	26
Organismes communaux	Communes de moins de 500 habitants	1 559
	Communes de 500 à 999 habitants	566
	Communes de 1000 à 1999 habitants	299
	Communes de 2000 à 3499 habitants	89
	Communes de 3500 à 9999 habitants	81
	Communes de 10000 à 19999 habitants	13
	Communes de 20000 à 39999 habitants	8
	Communes de plus de 40000 habitants	4
	Centres communaux d'action sociale	104
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	7
	Ensemble	2 730
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	13
	Communautés de communes	199
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	60
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	422
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	110
	Ensemble	804
	Autres organismes publics	14
Ensemble des collectivités		3 574

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

2. Effectifs au 31 décembre 2013
Bourgogne-Franche-Comté

Type de collectivités		Effectifs				
		Postes principaux non annexes				Nombre de postes secondaires non annexes
		Nombre	Effectifs ETC	Moyenne régionale en ETC*	Moyenne nationale en ETC*	
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	18 650	16 982	1 698	2 733	18 860
	Services départementaux d'incendie	2 160	2 105	263	514	2 170
	Centres de gestion	750	495	62	104	780
	Ensemble	21 570	19 582	753	1 268	21 810
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	3 430	2 054	1	2	4 710
	Communes de 500 à 999 hab	3 210	2 449	4	5	3 340
	Communes de 1000 à 1999 hab	3 810	3 103	10	12	3 900
	Communes de 2000 à 3499 hab	2 600	2 177	24	26	2 630
	Communes de 3500 à 9999 hab	7 530	6 488	80	78	7 620
	Communes de 10000 à 19999 hab	3 360	2 931	225	240	3 390
	Communes de 20000 à 39999 hab	4 880	4 279	535	515	4 930
	Communes de plus de 40000 hab	7 730	6 856	1 714	1 552	7 800
	Centres communaux d'action sociale	3 200	2 526	24	34	3 250
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	60	53	8	18	60
Ensemble	39 800	32 915	12	29	41 630	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	4 230	3 710	285	490	4 340
	Communautés de communes	4 560	3 546	18	30	4 810
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	330	262	4	10	350
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 510	1 016	2	4	1 710
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 790	1 475	13	15	1 850
	Ensemble	12 420	10 008	12	25	13 070
Autres organismes publics		210	150	11	33	230
Ensemble des collectivités		73 990	62 655	18	37	76 730

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Cf. page de méthodologie pour les définitions des postes principaux, secondaires, annexes, non annexes

*Effectif moyen = Effectif ETC / nombre de collectivités ayant au moins un agent

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

3. Poids et répartition des effectifs au 31 décembre 2013 Bourgogne-Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		EFFECTIFS				ETC		
		Effectifs	Poids (%)	Poids au niveau national (%)	Evolution 2013/2012 (%)	Effectifs	Poids (%)	Evolution 2013/2012 (%)
Organismes régionaux et départemen- taux	Région et départements	18 650	25,2	20,1	0,2	16 982	27,1	0,6
	Services départementaux d'incendie	2 160	2,9	2,7	1,0	2 105	3,4	1,9
	Centres de gestion	750	1,0	0,7	-1,1	495	0,8	3,7
	Ensemble	21 570	29,1	23,5	0,2	19 582	31,3	0,8
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	3 430	4,6	1,9	1,6	2 054	3,3	1,8
	Communes de 500 à 999 hab	3 210	4,3	2,5	-0,2	2 449	3,9	0,4
	Communes de 1000 à 1999 hab	3 810	5,1	3,6	2,2	3 103	5,0	1,9
	Communes de 2000 à 3499 hab	2 600	3,5	3,7	5,6	2 177	3,5	4,4
	Communes de 3500 à 9999 hab	7 530	10,2	10,0	3,6	6 488	10,4	3,7
	Communes de 10000 à 19999 hab	3 360	4,5	7,5	-5,4	2 931	4,7	-6,7
	Communes de 20000 à 39999 hab	4 880	6,6	8,5	0,5	4 279	6,8	-0,2
	Communes de plus de 40000 hab	7 730	10,5	16,8	-0,1	6 856	10,9	-0,3
	Centres communaux d'action sociale	3 200	4,3	6,5	8,7	2 526	4,0	7,5
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	60	0,1	0,5	-40,2	53	0,1	-39,1
Ensemble	39 800	53,8	61,4	1,4	32 915	52,5	1,0	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	4 230	5,7	6,7	3,0	3 710	5,9	2,1
	Communautés de communes	4 560	6,2	4,3	5,8	3 546	5,7	6,6
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	330	0,4	0,5	-0,3	262	0,4	3,1
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 510	2,0	1,4	0,4	1 016	1,6	-0,8
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 790	2,4	1,7	4,9	1 475	2,4	7,5
	Ensemble	12 420	16,8	14,6	3,8	10 008	16,0	4,2
Autres établissements publics	210	0,3	0,5	-4,5	150	0,2	-5,3	
Ensemble des collectivités		73 990	100,0	100,0	1,5	62 655	100,0	1,4

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013
Bourgogne-Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs 2013				Effectifs 2012			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	14 750	3 670	230	18 650	14 670	3 800	150	18 620
	Services départementaux d'incendie	2 120	40	10	2 160	2 090	50	0	2 140
	Centres de gestion	n.d.	570	n.d.	750	160	600	0	760
	Ensemble	17 050	4 280	240	21 570	16 930	4 440	150	21 520
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	2 070	1 040	310	3 430	2 040	1 080	260	3 380
	Communes de 500 à 999 hab	2 270	680	260	3 210	2 290	720	200	3 220
	Communes de 1000 à 1999 hab	3 050	510	250	3 810	2 990	530	210	3 730
	Communes de 2000 à 3499 hab	2 120	320	160	2 600	2 050	300	110	2 460
	Communes de 3500 à 9999 hab	6 040	1 060	420	7 530	5 880	1 090	310	7 270
	Communes de 10000 à 19999 hab	2 650	550	160	3 360	2 800	640	120	3 550
	Communes de 20000 à 39999 hab	3 930	870	90	4 880	3 940	870	50	4 860
	Communes de plus de 40000 hab	6 530	1 140	60	7 730	6 510	1 210	20	7 740
	Centres communaux d'action sociale	2 060	990	150	3 200	1 890	920	130	2 940
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	40	20	0	60	50	40	0	100
Ensemble	30 760	7 180	1 860	39 800	30 440	7 390	1 400	39 230	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	3 310	840	80	4 230	3 200	880	30	4 100
	Communautés de communes	2 940	1 320	290	4 560	2 740	1 350	220	4 310
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	240	70	20	330	250	60	20	330
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	930	500	80	1 510	930	520	60	1 510
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 060	610	120	1 790	990	660	60	1 710
	Ensemble	8 490	3 340	590	12 420	8 100	3 470	390	11 960
Autres établissements publics	n.d.	110	n.d.	210	n.d.	110	n.d.	220	
Ensemble des collectivités		56 400	14 910	2 690	73 990	55 570	15 410	1 940	72 930

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

4. Effectifs par statut au 31 décembre 2013
Bourgogne-Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs				Pourcentage			
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	14 750	3 670	230	18 650	79,1	19,7	1,2	100,0
	Services départementaux d'incendie	2 120	40	10	2 160	97,9	1,9	0,2	100,0
	Centres de gestion	n.d.	570	n.d.	750	n.d.	75,9	n.d.	100,0
	Ensemble	17 050	4 280	240	21 570	79,0	19,9	1,1	100,0
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	2 070	1 040	310	3 430	60,4	30,4	9,2	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	2 270	680	260	3 210	70,6	21,2	8,1	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	3 050	510	250	3 810	80,0	13,4	6,6	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	2 120	320	160	2 600	81,7	12,2	6,1	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	6 040	1 060	420	7 530	80,3	14,1	5,6	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	2 650	550	160	3 360	78,9	16,4	4,7	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	3 930	870	90	4 880	80,5	17,8	1,7	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	6 530	1 140	60	7 730	84,4	14,8	0,8	100,0
	Centres communaux d'action sociale	2 060	990	150	3 200	64,4	30,8	4,8	100,0
	Caisnes des écoles et autres établissements communaux	40	20	0	60	69,0	31,0	0,0	100,0
Ensemble	30 760	7 180	1 860	39 800	77,3	18,0	4,7	100,0	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	3 310	840	80	4 230	78,3	19,8	2,0	100,0
	Communautés de communes	2 940	1 320	290	4 560	64,5	29,0	6,4	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	240	70	20	330	74,3	19,9	5,8	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	930	500	80	1 510	61,8	33,2	5,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 060	610	120	1 790	59,4	34,2	6,4	100,0
	Ensemble	8 490	3 340	590	12 420	68,4	26,9	4,7	100,0
Autres établissements publics	n.d.	110	n.d.	210	n.d.	49,5	n.d.	100,0	
Ensemble des collectivités		56 400	14 910	2 690	73 990	76,2	20,1	3,6	100,0

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

5. Effectifs par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Bourgogne-Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Effectifs (hors emplois aidés)					Pourcentage (hors emplois aidés)				
		A	B	C	I*	Ensemble	A	B	C	I*	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	2 280	4 110	11 860	180	18 420	12,3	22,3	64,4	1,0	100,0
	Services départementaux d'incendie	200	280	1 670	10	2 160	9,4	12,9	77,5	0,3	100,0
	Centres de gestion	n.d.	140	530	n.d.	750	n.d.	18,0	70,5	n.d.	100,0
	Ensemble	2 560	4 520	14 060	190	21 330	12,0	21,2	65,9	0,9	100,0
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	220	130	2 760	10	3 120	7,0	4,3	88,6	0,2	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	n.d.	150	2 680	n.d.	2 950	n.d.	5,1	90,7	n.d.	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	150	210	3 190	10	3 560	4,2	5,9	89,6	0,3	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	110	190	2 130	10	2 440	4,6	7,7	87,5	0,2	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	380	880	5 820	30	7 110	5,3	12,4	81,9	0,4	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	200	540	2 450	20	3 200	6,2	16,8	76,4	0,6	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	370	700	3 660	70	4 790	7,7	14,5	76,4	1,4	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	730	1 110	5 830	10	7 670	9,5	14,4	75,9	0,1	100,0
	Centres communaux d'action sociale	210	490	2 330	20	3 050	6,9	16,1	76,4	0,7	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	10	n.d.	40	n.d.	60	24,1	n.d.	60,3	n.d.	100,0
Ensemble	2 500	4 400	30 870	160	37 940	6,6	11,6	81,4	0,4	100,0	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	780	800	2 540	20	4 140	18,9	19,4	61,2	0,5	100,0
	Communautés de communes	360	720	3 140	50	4 270	8,3	17,0	73,6	1,1	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	n.d.	30	260	n.d.	310	n.d.	10,1	83,4	n.d.	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	40	70	1 310	10	1 440	2,7	4,8	91,5	1,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	290	270	1 110	10	1 680	17,5	16,0	66,1	0,3	100,0
	Ensemble	1 490	1 900	8 360	90	11 830	12,6	16,0	70,6	0,8	100,0
Autres établissements publics	60	110	n.d.	n.d.	210	30,1	50,7	n.d.	n.d.	100,0	
Ensemble des collectivités		6 620	10 930	53 330	440	71 300	9,3	15,3	74,8	0,6	100,0

* : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

6. Taux de féminisation par statut et par catégorie au 31 décembre 2013
Bourgogne-Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Taux de féminisation				Taux de féminisation (hors emplois aidés)				
		Fonctionnaires	Contractuels *	Emplois aidés	Ensemble	A	B	C	I**	Ensemble
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	61,2	80,0	59,4	64,9	63,8	73,9	61,9	72,3	64,9
	Services départementaux d'incendie	17,0	n.d.	n.d.	17,5	n.d.	24,1	16,3	n.d.	17,4
	Centres de gestion	74,3	66,8	n.d.	68,4	n.d.	80,7	66,7	n.d.	68,6
	Ensemble	55,8	77,8	58,9	60,2	60,0	71,1	56,7	71,0	60,2
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	59,0	70,0	29,0	59,6	93,1	n.d.	58,9	n.d.	62,7
	Communes de 500 à 999 hab	62,5	77,4	46,0	64,3	n.d.	90,1	63,2	n.d.	65,9
	Communes de 1000 à 1999 hab	64,1	73,5	43,2	64,0	77,5	76,8	64,2	66,7	65,5
	Communes de 2000 à 3499 hab	61,8	72,9	45,9	62,2	n.d.	67,0	62,4	n.d.	63,2
	Communes de 3500 à 9999 hab	58,1	69,1	47,6	59,1	57,8	58,8	60,0	60,7	59,8
	Communes de 10000 à 19999 hab	53,9	71,5	47,8	56,5	49,2	58,0	57,3	61,1	57,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	51,2	67,6	38,8	53,9	53,0	56,3	53,6	74,2	54,2
	Communes de plus de 40000 hab	53,3	69,1	35,5	55,5	56,5	55,3	55,5	85,7	55,6
	Centres communaux d'action sociale	87,7	80,2	73,7	84,7	76,1	86,9	86,0	55,0	85,3
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	67,5	61,1	n.d.	65,5	50,0	n.d.	68,6	n.d.	65,5
Ensemble	59,1	72,0	44,8	60,7	64,2	63,9	60,9	67,1	61,5	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	47,0	63,1	39,8	50,0	49,0	54,9	49,4	23,8	50,3
	Communautés de communes	67,0	74,6	57,8	68,6	63,1	64,6	71,3	62,5	69,4
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	54,3	60,0	52,6	55,4	63,2	54,8	55,3	n.d.	55,5
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	78,1	83,5	81,6	80,0	61,5	63,8	81,7	42,9	79,9
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	38,9	48,8	43,5	42,6	47,6	n.d.	39,8	n.d.	42,5
	Ensemble	56,6	68,0	55,4	59,6	52,6	58,0	61,6	49,4	59,8
Autres établissements publics	60,6	n.d.	n.d.	52,8	47,6	49,1	71,8	n.d.	52,6	
Ensemble des collectivités	57,7	72,6	48,4	60,4	59,8	65,7	59,9	65,0	60,8	

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

7. Répartition par tranche d'âge et par statut (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Bourgogne-Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Fonctionnaires (%)				Contractuels * (%)				Ensemble (%)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	4,3	54,0	41,7	100,0	15,2	39,4	45,4	100,0	6,5	51,1	42,5	100,0
	Services départementaux d'incendie	9,3	70,4	20,3	100,0	56,1	29,3	14,6	100,0	10,2	69,6	20,2	100,0
	Centres de gestion	8,9	64,8	26,3	100,0	33,9	44,0	22,1	100,0	27,9	49,0	23,1	100,0
	Ensemble	5,0	56,1	38,9	100,0	18,0	39,9	42,0	100,0	7,6	52,9	39,5	100,0
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	2,7	47,0	50,3	100,0	8,1	46,1	45,7	100,0	4,5	46,7	48,8	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	3,8	52,0	44,1	100,0	16,0	46,9	37,1	100,0	6,6	50,8	42,5	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	5,2	52,3	42,5	100,0	24,9	41,2	33,9	100,0	8,0	50,7	41,3	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	6,2	51,0	42,8	100,0	33,1	43,8	23,0	100,0	9,7	50,1	40,2	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	5,4	53,5	41,0	100,0	35,4	42,8	21,8	100,0	9,9	51,9	38,2	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	5,1	52,1	42,9	100,0	28,5	42,0	29,5	100,0	9,1	50,3	40,6	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	6,2	49,8	44,0	100,0	39,4	40,1	20,4	100,0	12,2	48,0	39,8	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	6,8	53,1	40,1	100,0	40,8	40,0	19,3	100,0	11,9	51,1	37,0	100,0
	Centres communaux d'action sociale	7,0	52,4	40,7	100,0	27,2	45,2	27,6	100,0	13,5	50,0	36,4	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	0,0	32,5	67,5	100,0	n.d.	61,1	n.d.	100,0	n.d.	n.d.	51,7	100,0
Ensemble	5,6	51,9	42,5	100,0	28,4	43,2	28,5	100,0	9,9	50,2	39,8	100,0	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	6,6	58,5	34,9	100,0	33,9	46,7	19,4	100,0	12,1	56,1	31,7	100,0
	Communautés de communes	8,5	62,1	29,3	100,0	27,6	50,3	22,1	100,0	14,4	58,5	27,1	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	6,6	51,9	41,6	100,0	23,1	46,2	30,8	100,0	10,1	50,6	39,3	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	3,7	55,6	40,7	100,0	15,7	51,4	32,9	100,0	7,9	54,1	38,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	7,2	62,2	30,5	100,0	31,0	49,6	19,4	100,0	15,9	57,6	26,5	100,0
	Ensemble	7,0	59,7	33,2	100,0	27,9	49,4	22,7	100,0	12,9	56,8	30,3	100,0
Autres établissements publics		5,8	61,5	32,7	100,0	19,0	61,0	20,0	100,0	12,4	61,2	26,3	100,0
Ensemble des collectivités		5,6	54,4	40,0	100,0	25,2	43,7	31,0	100,0	9,7	52,1	38,1	100,0

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

8. Répartition par tranche d'âge et par catégorie (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Bourgogne-Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		A (% - hors emplois aidés)				B (% - hors emplois aidés)				C (% - hors emplois aidés)				Ensemble (% - hors emplois aidés)			
		Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total	Moins de 30 ans	De 30 à 49 ans	Plus de 50 ans	Total
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	5,5	53,2	41,2	100,0	9,4	56,5	34,1	100,0	5,3	48,8	45,9	100,0	6,5	51,1	42,5	100,0
	Services départementaux d'incendie	n.d.	64,4	n.d.	100,0	6,5	46,4	47,1	100,0	11,8	74,3	13,9	100,0	10,2	69,6	20,2	100,0
	Centres de gestion	12,0	48,2	39,8	100,0	39,3	43,7	17,0	100,0	27,7	50,6	21,8	100,0	27,9	49,0	23,1	100,0
	Ensemble	5,4	53,9	40,7	100,0	10,1	55,5	34,4	100,0	6,9	51,9	41,2	100,0	7,6	52,9	39,5	100,0
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	n.d.	n.d.	81,7	100,0	0,0	48,1	51,9	100,0	5,0	49,0	46,0	100,0	4,5	46,7	48,8	100,0
	Communes de 500 à 999 hab	n.d.	n.d.	68,6	100,0	6,0	51,0	43,0	100,0	6,9	51,8	41,3	100,0	6,6	50,8	42,5	100,0
	Communes de 1000 à 1999 hab	n.d.	n.d.	65,6	100,0	5,7	57,8	36,5	100,0	8,4	51,2	40,4	100,0	8,0	50,7	41,3	100,0
	Communes de 2000 à 3499 hab	5,4	50,5	44,1	100,0	10,1	50,0	39,9	100,0	9,8	50,0	40,1	100,0	9,7	50,1	40,2	100,0
	Communes de 3500 à 9999 hab	5,3	52,2	42,5	100,0	8,0	52,5	39,5	100,0	10,5	51,9	37,7	100,0	9,9	51,9	38,2	100,0
	Communes de 10000 à 19999 hab	3,0	49,7	47,2	100,0	8,4	51,3	40,3	100,0	9,4	50,4	40,2	100,0	9,1	50,3	40,6	100,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	8,4	51,1	40,5	100,0	10,8	51,3	37,9	100,0	12,5	47,3	40,2	100,0	12,2	48,0	39,8	100,0
	Communes de plus de 40000 hab	4,0	52,3	43,8	100,0	6,6	54,3	39,1	100,0	13,9	50,4	35,7	100,0	11,9	51,1	37,0	100,0
	Centres communaux d'action sociale	5,3	43,1	51,7	100,0	16,6	56,2	27,2	100,0	13,7	49,4	36,9	100,0	13,5	50,0	36,4	100,0
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	n.d.	n.d.	50,0	100,0	n.d.	n.d.	n.d.	100,0	n.d.	n.d.	54,3	100,0	n.d.	n.d.	51,7	100,0
Ensemble	4,4	45,7	49,9	100,0	8,8	53,0	38,3	100,0	10,5	50,3	39,3	100,0	9,9	50,2	39,8	100,0	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	8,7	56,3	35,0	100,0	9,8	60,3	29,9	100,0	13,4	55,0	31,5	100,0	12,1	56,1	31,7	100,0
	Communautés de communes	14,1	58,6	27,3	100,0	16,0	64,5	19,5	100,0	14,0	57,1	29,0	100,0	14,4	58,5	27,1	100,0
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	n.d.	52,6	n.d.	100,0	n.d.	67,7	n.d.	100,0	9,3	48,6	42,0	100,0	10,1	50,6	39,3	100,0
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	n.d.	59,0	n.d.	100,0	18,8	58,0	23,2	100,0	7,5	53,7	38,8	100,0	7,9	54,1	38,0	100,0
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	19,7	57,5	22,8	100,0	14,9	58,7	26,4	100,0	15,2	57,3	27,4	100,0	15,9	57,6	26,5	100,0
	Ensemble	12,0	57,1	30,9	100,0	13,4	61,7	24,9	100,0	12,8	55,7	31,5	100,0	12,9	56,8	30,3	100,0
Autres établissements publics		9,5	55,6	34,9	100,0	10,4	66,0	23,6	100,0	23,1	56,4	20,5	100,0	12,4	61,2	26,3	100,0
Ensemble des collectivités		6,6	51,5	41,9	100,0	10,1	55,7	34,2	100,0	9,9	51,6	38,5	100,0	9,7	52,1	38,1	100,0

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

9. Répartition des effectifs (hors emplois aidés) et part des plus de 55 ans au 31 décembre 2013
Bourgogne-Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par type de collectivités		Hors emplois aidés		
		Effectifs	Part des plus de 55 ans (%)	Part des plus de 55 ans au niveau national (%)
Organismes régionaux et départementaux	Région et départements	18 420	22,9	23,3
	Services départementaux d'incendie	2 160	8,5	8,9
	Centres de gestion	750	10,8	16,5
	Ensemble	21 330	21,0	21,4
Organismes communaux	Communes de moins de 500 hab	3 120	28,5	26,6
	Communes de 500 à 999 hab	2 950	23,7	22,6
	Communes de 1000 à 1999 hab	3 560	22,0	20,7
	Communes de 2000 à 3499 hab	2 440	20,2	19,1
	Communes de 3500 à 9999 hab	7 110	19,8	18,4
	Communes de 10000 à 19999 hab	3 200	21,7	19,0
	Communes de 20000 à 39999 hab	4 790	21,5	18,7
	Communes de plus de 40000 hab	7 670	21,0	19,9
	Centres communaux d'action sociale	3 050	19,5	18,2
	Caisses des écoles et autres établissements communaux	60	27,6	19,5
Ensemble	37 940	21,7	19,5	
Organismes intercommunaux	Structures intercommunales d'agglomération	4 140	17,5	16,6
	Communautés de communes	4 270	13,8	13,6
	Syndicats de communes à vocation multiple: SIVOM	310	22,7	16,6
	Syndicats de communes à vocation unique: SIVU	1 440	22,2	18,7
	Syndicats mixtes et pôles métropolitains	1 680	12,9	13,5
	Ensemble	11 830	16,2	15,6
	Autres établissements publics	210	12,9	16,2
Ensemble des collectivités		71 300	20,5	19,4

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Les structures intercommunales d'agglomération comprennent les communautés urbaines, d'agglomération, les métropoles et les syndicats d'agglomération nouvelles (SAN)

Les autres organismes publics regroupent les institutions interdépartementales ou ententes, les établissements publics locaux culturels, les régies d'une collectivité locale à caractère administratif, les Offices Publics de l'habitat et les autres établissements publics

10. Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière administrative (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Bourgogne-Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Administrative	Directeur (général) des services administratifs (emploi fonctionnel)	170	20	190	0,3	0,3	89,4	30,2	32,8
	Administrateur	70	10	80	0,1	0,1	83,1	37,3	37,3
	Attaché	2 140	600	2 740	3,8	3,8	78,2	68,0	22,3
	Secrétaire de mairie	180	100	280	0,4	0,2	64,5	90,8	56,0
	Rédacteur	2 910	270	3 180	4,5	4,1	91,5	88,0	23,7
	Adjoint administratif	7 770	1 160	8 930	12,5	13,2	87,0	92,3	16,7
	Autres emplois de la NET filière administrative	20	670	690	1,0	1,0	3,2	67,9	19,2
	Ensemble	13 270	2 830	16 100	22,6	22,7	82,4	85,2	20,1

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 2740 attachés dont 2140 fonctionnaires et 600 contractuels. Les fonctionnaires représentent 78,2% des attachés.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Bourgogne-Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Technique	Directeur (général) des services techniques (emploi fonctionnel)	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ingénieur	910	240	1 150	1,6	1,7	79,2	30,1	20,3
	Technicien	2 050	250	2 300	3,2	2,6	89,0	24,5	21,7
	Agent de maîtrise	2 340	50	2 390	3,4	3,8	97,7	6,0	30,3
	Adjoint technique	19 540	3 040	22 580	31,7	30,5	86,5	42,2	21,6
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	4 510	540	5 050	7,1	6,2	89,4	58,8	23,5
	Autres emplois de la NET filière technique	20	350	370	0,5	0,7	5,6	53,2	23,8
	Ensemble	29 370	4 480	33 850	47,5	45,4	86,8	40,6	22,5

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 2300 techniciens dont 2050 fonctionnaires et 250 contractuels. Les fonctionnaires représentent 89% des techniciens.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière culturelle (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Bourgogne-Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Culturelle	Conservateur du patrimoine	50	10	60	0,1	0,0	88,1	66,1	42,4
	Conservateur des bibliothèques	10	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	60,0	n.d.
	Attaché de conservation du patrimoine	90	20	110	0,2	0,1	80,4	74,8	13,1
	Bibliothécaire	120	10	130	0,2	0,1	96,1	85,8	32,3
	Directeur d'établissement d'enseignement artistique	10	10	20	0,0	0,0	60,0	n.d.	n.d.
	Professeur d'enseignement artistique	280	90	370	0,5	0,4	76,0	40,6	21,5
	Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques	360	60	420	0,6	0,6	86,5	78,6	19,0
	Assistant d'enseignement artistique	460	310	770	1,1	1,0	59,8	50,7	13,3
	Adjoint du patrimoine	860	120	980	1,4	1,2	87,5	78,1	19,2
	Autres emplois de la NET filière culturelle	10	70	80	0,1	0,3	10,8	63,9	26,5
	Ensemble	2 250	690	2 940	4,1	3,9	76,5	65,4	18,9

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 980 adjoints du patrimoine dont 860 fonctionnaires et 120 contractuels. Les fonctionnaires représentent 87,5% des adjoints du patrimoine.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sportive (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Bourgogne-Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sportive	Conseiller des activités physiques et sportives	20	10	30	0,0	0,1	82,1	n.d.	32,1
	Educateur des activités physiques et sportives	470	130	600	0,8	0,9	78,2	29,3	17,4
	Opérateur des activités physiques et sportives	20	20	40	0,1	0,1	54,1	40,5	n.d.
	Autres emplois de la NET filière sportive	n.d.	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	47,4	n.d.
	Ensemble	510	170	680	1,0	1,1	74,9	29,5	17,5

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 600 éducateurs des activités physiques et sportives dont 470 fonctionnaires et 130 contractuels. Les fonctionnaires représentent 78,2% des éducateurs des activités physiques et sportives.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière sociale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Bourgogne-Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Sociale	Conseiller socio-éducatif	110	10	120	0,2	0,2	92,4	79,0	32,8
	Assistant socio-éducatif	1 570	270	1 840	2,6	1,9	85,4	91,2	10,4
	Éducateur de jeunes enfants	370	110	480	0,7	0,7	77,9	97,7	10,3
	Moniteur-éducateur et intervenant familial	70	100	160	0,2	0,1	39,6	62,8	13,4
	Agent spécialisé des écoles maternelles	1 890	310	2 200	3,1	3,0	86,0	99,8	23,5
	Agent social	520	250	770	1,1	2,9	67,6	95,2	17,4
	Autres emplois de la NET filière sociale	10	40	40	0,1	0,2	12,2	90,2	19,5
	Ensemble	4 530	1 080	5 610	7,9	9,0	80,8	94,6	17,2

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 2200 ASEM dont 1890 fonctionnaires et 310 contractuels. Les fonctionnaires représentent 86% des ASEM.

**Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière médico-sociale/médico-technique (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Bourgogne-Franche-Comté**

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Médico-sociale	Médecin	90	70	150	0,2	0,3	56,3	74,8	50,3
	Psychologue	50	40	90	0,1	0,2	55,1	86,5	12,4
	Sage-femme	40	n.d.	40	0,1	0,1	n.d.	n.d.	27,9
	Puéricultrice cadre de santé	60	n.d.	60	0,1	0,1	n.d.	98,4	61,3
	Puéricultrice	190	10	200	0,3	0,4	95,6	98,5	18,7
	Cadre de santé infirmier, rééducateur et assistant médico-technique	60	10	70	0,1	0,1	89,4	80,3	37,9
	Infirmier en soins généraux	150	40	190	0,3	0,3	78,8	94,7	19,6
	Infirmier	80	30	110	0,1	0,2	70,8	98,1	22,6
	Auxiliaire de puériculture	870	210	1 080	1,5	1,7	81,0	99,4	14,9
	Auxiliaire de soins	340	170	510	0,7	1,1	67,3	87,2	17,3
	Autres emplois de la NET filière médico-sociale	n.d.	60	60	0,1	0,1	n.d.	86,9	26,2
	Ensemble	1 930	630	2 560	3,6	4,5	75,4	93,8	20,5
	Médico-technique	Biologiste, vétérinaire et pharmacien	n.d.	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	58,8
Technicien paramédical		90	10	100	0,1	0,1	94,8	75,3	9,3
Autres emplois de la NET filière médico-technique		10	10	20	0,0	0,0	41,2	70,6	n.d.
Ensemble		120	20	130	0,2	0,1	88,5	72,5	9,9

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 1080 auxiliaires de puériculture dont 870 fonctionnaires et 210 contractuels. Les fonctionnaires représentent 81% des auxiliaires de puériculture.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière police municipale (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Bourgogne-Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonctionnaires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Police municipale	Directeur de police municipale	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Chef de service de police municipale	n.d.	n.d.	40	0,1	0,1	n.d.	n.d.	30,0
	Agent de police municipale	460	n.d.	460	0,6	1,0	n.d.	24,7	14,8
	Garde-champêtre	50	10	60	0,1	0,1	85,7	14,3	39,7
	Autres emplois de la NET filière police municipale	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	560	20	570	0,8	1,2	97,0	22,3	18,5

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 460 agents de police municipale dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière incendie et secours (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Bourgogne-Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Incendie et secours	Capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel de sapeurs-pompiers professionnels	130	n.d.	130	0,2	0,2	n.d.	n.d.	12,9
	Médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers professionnels	10	n.d.	20	0,0	0,0	n.d.	37,5	n.d.
	Lieutenant de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	180	0,2	0,2	n.d.	3,4	21,6
	Infirmier d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Infirmier de sapeurs-pompiers professionnels	10	10	20	0,0	0,0	60,0	86,7	n.d.
	Sous-officier de sapeur-pompier professionnel	n.d.	n.d.	840	1,2	1,2	n.d.	3,2	6,0
	Sapeur et caporal de sapeur-pompier professionnel	500	n.d.	500	0,7	0,5	n.d.	7,6	n.d.
	Autres emplois de la NET filière incendie et secours	n.d.	n.d.	10	0,0	0,0	n.d.	n.d.	n.d.
	Ensemble	1 680	20	1 700	2,4	2,2	98,6	5,9	6,8

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 840 sous-officiers de sapeur pompier professionnel, dont la quasi-totalité sont fonctionnaires.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois de la filière animation (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Bourgogne-Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Animation	Animateur	290	210	500	0,7	0,8	57,3	66,7	6,8
	Adjoint d'animation	1 870	980	2 850	4,0	4,5	65,5	83,2	8,4
	Autres emplois de la NET filière animation	n.d.	210	210	0,3	0,4	n.d.	71,4	12,9
	Ensemble	2 150	1 410	3 560	5,0	5,6	60,5	80,2	8,4

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

Note de lecture : Il y a 2850 adjoints d'animation dont 1870 fonctionnaires et 980 contractuels. Les fonctionnaires représentent 65,5% des adjoints d'animation.

Effectifs et caractéristiques des cadres d'emplois hors filière et hors NET (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013
Bourgogne-Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par filière et cadre d'emplois		Fonction- naires	Contractuels	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Emplois hors filière NET	Collaborateur de cabinet	10	80	80	0,1	0,1	6,0	38,6	13,3
	Assistante maternelle	0	2 190	2 190	3,1	2,7	0,0	94,7	43,0
	Apprenti	0	400	400	0,6	0,6	0,0	45,4	0,0
	Autres emplois de la NET	30	830	850	1,2	0,8	3,4	68,0	13,9
	Ensemble	30	3 490	3 530	4,9	4,1	1,0	81,3	30,4
Autres hors NET	Autres emplois inconnus ou inclassables hors NET	n.d.	n.d.	80	0,1	0,1	n.d.	28,0	18,7

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT
n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

11. Effectifs et caractéristiques par catégorie et par filière (hors emplois aidés) au 31 décembre 2013

Bourgogne-Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par catégorie et filière		Fonctionnaires	Contractuels *	Ensemble	% régional	% national	Part des fonctionnaires (%)	Taux de féminisation (%)	Part des plus de 55 ans (%)
Catégorie	Catégorie A	4 990	1 620	6 620	9,3	9,3	75,5	59,8	24,7
	Catégorie B	8 960	1 970	10 930	15,3	13,8	82,0	65,7	18,0
	Catégorie C	42 420	10 900	53 330	74,8	76,2	79,6	59,9	20,5
	Catégorie inconnue**	30	410	440	0,6	0,7	6,6	65,0	20,6
Filière	Administrative	13 270	2 830	16 100	22,6	22,7	82,4	85,2	20,1
	Technique	29 370	4 480	33 850	47,5	45,4	86,8	40,6	22,5
	Culturelle	2 250	690	2 940	4,1	3,9	76,5	65,4	18,9
	Sportive	510	170	680	1,0	1,1	74,9	29,5	17,5
	Sociale	4 530	1 080	5 610	7,9	9,0	80,8	94,6	17,2
	Médico-sociale	1 930	630	2 560	3,6	4,5	75,4	93,8	20,5
	Médico-technique	120	20	130	0,2	0,1	88,5	72,5	9,9
	Police municipale	560	20	570	0,8	1,2	97,0	22,3	18,5
	Incendie et secours	1 680	20	1 700	2,4	2,2	98,6	5,9	6,8
	Animation	2 150	1 410	3 560	5,0	5,6	60,5	80,2	8,4
	Emplois hors filière NET	30	3 490	3 530	4,9	4,1	1,0	81,3	30,4
	Autres hors NET	n.d.	n.d.	80	0,1	0,1	n.d.	28,0	18,7
Ensemble		56 400	14 910	71 300	100,0	100,0	79,1	60,8	20,5

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

** : emplois non classables dans une catégorie

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique

12. Caractéristiques statutaires par département au 31 décembre 2013
Bourgogne-Franche-Comté

Postes principaux non annexes au 31/12/2013 par département	Nombre de collectivités ayant au moins un poste principal non annexe	Effectifs	% fonctionnaires	% contractuels*	Taux de féminisation	% postes de catégorie A (hors emplois aidés)	% postes de catégorie B (hors emplois aidés)	% postes de catégorie C (hors emplois aidés)	Part des plus de 55 ans (% - hors emplois aidés)
Côte-d'Or	522	15 210	77,8	20,0	61,9	9,3	14,7	75,5	19,6
Doubs	508	14 320	80,1	17,7	59,1	11,4	16,2	72,3	20,5
Jura	442	6 720	70,1	26,6	63,2	8,8	14,9	75,6	19,8
Nièvre	356	6 580	72,9	22,0	57,3	9,4	14,7	75,5	21,9
Haute-Saône	468	4 800	72,9	20,2	60,8	6,4	20,3	70,0	21,3
Saône-et-Loire	654	13 980	77,4	18,1	60,8	8,9	15,3	75,5	21,2
Yonne	497	8 290	74,8	21,1	59,8	7,4	12,2	79,4	20,8
Territoire-de-Belfort	127	4 090	75,0	20,5	58,7	10,4	17,1	72,1	19,4
Ensemble	3 574	73 990	76,2	20,1	60,4	9,3	15,3	74,8	20,5

* ensemble des contractuels y compris les assistantes maternelles et les apprentis

Source : INSEE - SIASP au 31 décembre 2013 / Traitement : Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT - CNFPT

n.d. : données ne répondant pas aux conditions d'utilisation fixées par le comité du secret statistique